

# 生产工人年终总结个人 年度安全生产工作 工作总结(大全10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 生产工人年终总结个人篇一

XXXXX□

20xx年XXXX在XXX正确领导下，遵照年度安全生产工作要求，严格防范安全事故发生，全面落实安全生产责任制，扎实开展了“安全生产月”、安全生产大检查、安全宣传教育培训等重要活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势，为公司全面完成生产经营任务奠定基础□20xx年安全生产工作开展情况如下：

### （一）强化管理基础建设，加强队伍建设。

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，调整了安委会成员，由安委会负责公司安全生产管理工作的组织落实，并设立安委会办公室，负责处理日常工作。所有部门均明确了兼职安全员，并制订了□XXXXX工作职责》，安全责任得到落实。

### （二）安全生产月活动开展情况

按照总体部署和要求，突出重点注重实效，制定了活动开展方案，明确各部门活动开展责任人，以多种交流平台开展广

泛宣传，做到全员知晓，营造良好的活动开展氛围。邀请了专业人员进行消防安全知识培训，通过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，对公司安全生产工作起到了积极作用；按照治隐患、防事故活动目标，认真组织开展安全事故隐患排查，就办公区域进行全面排查，日常安全检查工作得到较好落实。

### （三）安全生产大检查开展情况

按照相关文件要求，制定了安全生产大检查实施方案，并集中开展了两级安全生产大检查，检查单位覆盖了公司所有部门，下发了《安全隐患排查表》和《安全工工作自查情况表》，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制定防范措施，各部门均按期上报检查情况，确保安全生产大检查各项内容得到落实。

### （四）安全生产宣传教育培训情况

围绕主题，充分利用会议、培训和办公系统等多种渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。先后组织进行xx次隐患排查，组织xx次全员消防安全知识培训，增加了员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理要求和保密管理规定的岗前培训；在会议上进行了安全生产宣贯培训和工作布置。

（一）不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标责任制及安全生产责任书签订，要求各部门认真履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

（二）加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

（三）加强车辆安全管理责任及交通安全教育培训，严格按

照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，定期组织车辆的日常维护保养工作，督促车辆驾驶人员做好《车辆管理记录本》的填写，加强公司驾乘人员的安全意识。

（四）进一步做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密相关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提高员工保密意识，严防失泄密事件发生。

（五）进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

（六）进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

（七）全面落实公司20xx年安全生产工作目标，确保公司各项工作任务顺利完成。

## 生产工人年终总结个人篇二

县政府安全生产工作会后，河北乡认真贯彻落实会议精神，召开安全生产专题会议，会议由书记乡长亲自主持召开，我乡各生产企业负责人出席。会上，书记乡长指出各企业要时刻保持高度警惕，强化责任落实，时刻绷紧安全生产这根弦，以隐患不除寝食不安的责任心和使命感，全面、深入、细致地做好安全生产各项工作。对企业做出以下要求：

- 1、贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》和《河北省安全生产条例》等法律、法规情况。
- 2、各企业建立健全安全生产责任体系，严格落实企业安全生产主体责任，实现“五落实五到位”等责任制落实情况。

3、各企业务必落实安全生产管理制度、安全操作规程，落实安全投入、加强安全教育培训和安全技术交底，配置专职安全生产管理人员，建立及推进安全生产标准化和规范化。

4、各企业务必落实安全生产隐患排查制度，加强安全管理、深入开展安全生产专项行动和隐患排查治理，对排查出的问题和隐患建立台账并且整改落实。

5、各单企业务必制定安全生产应急救援预案和现场处置预案，应定期演练，并由专职人员对预案演练进行评价，应定期检查救援队伍和应急物资储备情况。

河北乡各企业负责人均表示一定严格按照上级指示精神认真自查自改，经检查，与我单位签订安全生产承诺书的25个企业中发现隐患8处，已责成相关企业负责人尽快整改，督促其整改8处。今后，我乡将继续加强安全生产工作整改力度，严格按照上级指示精神落实，力争做到零隐患，高安全，不发生一起安全生产事故。

## 生产工人年终总结个人篇三

大家好，我是生产车间主任一，下头请允许我在此向大家对我的工作做一个简单的总结。不足之处，还请各位领导多多指教。

### 一、产量方面

产量从年初日入库量不到一一支，到3月份日产量突破1一支，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在一、一的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

### 二、质量方面

1、新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品（拉封管）的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2、工序之间的自检、互检力度加强，成品（真空管）出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求！

### 三、人员管理方面

自一年年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致202x年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张！这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

### 四、物耗方面

由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

#### 1、主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

#### 2、主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省一余万元。

## 五、工艺方面

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

## 六、5s管理

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

## 七、安全方面

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故！这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈！

如果说202x年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观！

新设备投产后，员工操作技能有待提高；维修力量有待于培养；职工的思想素质有待于提升……下一步车间应遵循以下管理制度：

一、深入进行“质量第一”的思想教育，发动员工开展：“生产技能大比拼”的活动，树立榜样，推广先进！

二、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

三、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

四、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

五、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。

六、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战！我们将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

## 生产工人年终总结个人篇四

生产任务方面：

1、全年共生产型材1265.7吨，重点顺利完成平鲁善学小区前期供料。

2、产品从传统单一建材生产到批量工业材生产，锻炼了生产小型轻型工业材的能力。

3、建材品种多样化，实现了断

桥55a□55b□55c□55d□55e□60a□平开50、120幕墙、150幕墙、百叶窗、肯德基门料等多系列多品种建材的生产。

生产管理方面：

1、多车间实行吨产计酬，按劳分配多劳多得的工资分配方案，调动了员工的生产积极性。

2、精简人员，控制成本。挤压车间、喷涂车间、氧化车间三车间今年没有设立质检岗位，质检任务由车间担负，与全年相比无明显差别。

成材率较全年相比还有一定的改善。

4、组织动员员工在停产期间服从公司安排，积极支援成品门窗安装项目，实现员工增收企业增效互惠双赢。

不足方面：

1、安全方面：今年各天然气用气车间都已实现电子监视管控，全面起升了安全生产环境。由于员工安全生产教育、员工安全生产管控、设备安全操作维护等没有细化落实，各车间偶有轻小碰伤与设备损坏事故发生。

2、质量方面：由于没有实行一对一责任制，部门提出质量事故考核后，车间自行考核员工，存在责任不明大家挨罚，经验教训不吸取屡有重复性质量事故发生。

3、生产订单完成方面：（1）各车间只从自身角度考虑生产，缺少相互协助的团队精神，部门有效沟通不及时，偶有生产流通工装流通不及时与订单完成不及时现象发生。（2）各车间生产完成情况统计不及时不减排产单，部门了解情况不及时影响订单数量。

4、设备维护方面：维修人员专业技术水平不足，设备日常维护保养责任制没有落实，考核激励机制不明确，员工能动性不足尤其是夜班设备出现大点的问题得不到及时处理。

5、生产工艺方面：员工素质不高，经验不足，车间明确的工艺文件不全面，缺少严格执行工艺规定的制度，部门缺少对员工的专业培训。

1、以挤压车间为试点车间，全面完善各项管理制度，实行一对一责

任制做到大事小事有人管事事有人做。完善设备操作规程完善工艺操作规程，组织员工培训专业知识起升生产技能。

2、出台厂内用电用气规定，动员各车间关注生产成本，动员员工从小事做起节约生产资料，各车间生产成本自我管控，部门引导监督，通过激励机制降低生产成本起高市场竞争力。

3、加强部门管理职能，发扬团队精神，协调完善各车间生产流程，起高产量及时完成订单任务。

面对即将到来的二0一五年，我愿以最饱满的热情对待新一年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我最大的努力！

最后：祝各位领导和同事们身体健康！新年快乐！合家幸福！

## **生产工人年终总结个人篇五**

20xx年，我站在镇党委、政府的正确领导和上级安监部门悉心指导下，紧紧围绕年初提出的各项工作指示为目标，把安全生产工作作为区域经济发展和社会稳定的一项大事来抓，认真落实各项措施，狠抓基础工作，强化高危领域和综合领域的专项整治和管理，保持了我镇安全生产平稳发展的态势，实现年初的工作目标，全年未出现大小安全事故。现就全年工作总结如下：

## 一、落实责任，抓好安全生产目标责任制的落实

我站认真按照“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，增强工作使命感和责任感，提高对安全生产工作重要性的认识，进一步加强对安全生产工作的指导和服务，突出抓好安全生产责任制的落实。一是切实加强领导：根据要求对镇安全生产领导小组进行了调整充实，并定期召开专题会议，确保全年安全生产工作的顺利开展。二是层层落实安全生产责任制：年初时组织相关站所、企业、村委会负责人召开了安全生产专题会，分析了全镇安全工作存在的问题和隐患，安排全镇安全生产工作，与全镇19个村委会、12个烟花企业、6家非煤矿山，5个危化企业签订了《安全生产目标责任书》，并要求企业与车间、班组层层签订责任书，安监员实行划片分块管理，把安全生产责任层层分解落实到各单位。同时，督促各企业建立健全各种安全制度，完善各种台帐。三是定期研究部署安全管理工作：坚持每月组织各企业召开一次安全生产工作会议，每季召开一次企业法人代表会，每季组织镇安委成员召开一次安全专题会，对安全生产工作进行回顾总结，分析存在的困难和问题，对下步安全管理工作进行安排布置，有效地夯实了安全工作基础。

## 二、强化措施，扎实开展各类安全生产大检查

一是采取日常监管、重点督查、隐患跟踪排除等办法，抓好了重点领域的安全监管。每季度开展一次烟花爆竹、非煤矿山安全生产大检查活动。二是积极配合上级部门开展“打非治违”、“九打九治”、“百日攻坚”等多个专项行动，在每次检查过程中，做到不走过场、不讲情面、不留死角。全年共查处各类安全隐患500多处，书写检查笔录290多份，下达停产指令书20份，立案查处2家次。对排查出的隐患，及时督促企业进行整改，违规违章操作大幅度减少。三是杜绝多股东分线生产经营，今年对晓阳等多股东企业进行重点整治，杜绝了多股东分线生产经营问题，安全监管进一步得到了加强。四是加大对非法生产的打击处理力度，每月组织一

次打非全面的网格式大排查，共成功打非行动3次，成功打掉4个非法生产点，拘留非法生产人员23人，有效的打击了非法生产行为。

### 三、注重宣传，营造“人人讲安全、个个要安全”的良好氛围

一是加强对企业的安全宣传教育，开展“安全生产大讲堂”，对全镇所有企业员工进行了培训、增强企业安全生产意识。通过安全培训班和现场教育培训等形式，加大对“新安全生产法”和法律法规的宣讲，使广大企业职工的安全意识进一步增强，安全思想素质、企业内部管理、员工自我管理得到进一步提高。二是以开展“安全生产月”活动为主题，组织开展全镇“应急救援演练”、安全生产知识问答比赛，通过发放宣传单、张贴宣传标语、悬挂宣传横幅等形式，进一步加大对安全生产法律法规的宣传，全年共张贴标语800余宣传条，悬挂横幅23条。营造了一种“人人讲安全、个个要安全”的良好氛围。三是建立安全生产举报机制，及时接待来信来访群众，尽力尽快处理解决相关问题。

### 四、创新服务理念，积极服务辖区企业。

一是切实提高服务能力，为企业搞好服务，协调处理企业换证过程中的热点难点问题，不断优化企业发展软环境。今年我镇共有5家烟花爆竹企业安全生产许可证到期换证成功，由于本次换证省局要求特别严格，我站积极联系上级有关部门，提前为企业搞好换证核查工作，为企业有效的争取了整改时间。

回顾一年来的工作，我站高度重视，强化措施，全力以赴，有效的预防了安全事故的发生，引导企业加快了发展速度。同时，我们也清醒地看到安全生产工作的严峻形势，我们一定围绕全年的工作总体要求，针对难点，突出重点，强化措施，深入抓好安全生产的监管工作，确保全镇企业安全、健

康、持续发展。

## 生产工人年终总结个人篇六

20xx年是硅钢信息系统开发和测试的主要阶段□1420/1550pcs系统改造项目将完成详细设计、编程及单体测试、系统测试和最终上线各阶段工作，五冷轧硅钢带钢工程的l3和l4应用部分将完成基本设计、详细设计、编程及单体测试、组合测试和综合联调各阶段工作。

### 1□l4的开发工作

l4系统开发工作的总体目标是按项目进度节点完成系统开发各阶段内容，确保在08年1月具备系统成功上线的基础。

(1) 基本设计阶段，在功能需求的基础上进一步细化各功能模块的扩充和修改内容，设计相应的系统画面、报表、数据库和后台逻辑，专题研讨重大功能，完成基本设计文档审查。

(2) 详细设计阶段，对系统开发过程需要明确的问题进行专题推进，并开始进行系统培训教材和培训计划的准备。

(3) 编程及单体测试阶段，对开发画面格式和项目进行初步确认，策划系统测试方案，编写系统培训教材。

(4) 组合测试阶段，分功能模块对各部分的画面、报表、数据库和功能进行测试，提出修改意见，对参加系统测试人员进行培训，完成综合联调测试方案和数据准备。

(5) 综合联调阶段，组织用户测试人员对各种生产可能进行充分数据测试，充分协调系统间的接口问题，策划并完成系统上线方案和紧急预案。

### 2□l3的开发工作

13系统开发工作的总体目标是按项目进度节点完成系统开发各阶段内容，确保在07年10月完成1420/1550pcs系统上线和在08年1月前具备系统成功上线的基础。

(1) 基本设计阶段，在功能需求的基础上进一步细化各功能模块的扩充和修改内容，设计相应的系统画面、报表、数据库和后台逻辑，专题研讨重大功能，完成硅钢各机组12/13电文接口数据项的确认工作，完成基本设计文档审查。

(2) 详细设计阶段，对系统开发过程需要明确的问题进行专题推进，并开始进行系统培训教材和培训计划的准备。

(3) 编程及单体测试阶段，对开发画面格式和项目进行初步确认，策划系统测试方案，编写系统培训教材。

(4) 组合测试阶段，分功能模块对各部分的画面、报表、数据库和功能进行测试，提出修改意见，对参加系统测试人员进行培训，完成综合联调测试方案和数据准备。

(5) 综合联调阶段，组织用户测试人员对各种生产可能进行充分数据测试，充分协调系统间的接口问题，策划并完成系统上线方案和紧急预案。

### 3、数据仓库的开发工作

数据仓库开发工作的主要目标是随硅钢14项目各节点完成硅钢数据仓库报表的系统设计开发工作。07年数据仓库的重点工作及措施为：

(2) 对提出的报表的格式设置和后台功能逻辑进行确认；

(3) 对开发报表进行测试，确认功能符合性，完成上线准备工作。

## 1、生产准备大纲内容的落实与跟踪

20xx年是生产准备大纲跟踪落实关键的一年。生产管理室要根据节点和内容进行检查和推进。特别是信息系统将陆续上线，需要做好调试以及上线准备工作。

## 2、al常化机组的开工投产

20xx年5月al常化机组将开始热负荷试车，关于调试用料以及认证料的安排是重点工作。

## 3、相关机组的划转

20xx年1550轧机1-3#sacl机组将会划转到xxx管理，由此而带来的生产管理方面的问题，需要重点关注。

## 4、生产调度室建设跟踪

20xx年生产调度室将建成，相关配套设施是否按照要求进行，是否还需要完善和改进，需要跟踪落实。

1、跟踪落实好生产准备大纲中安全和环保篇的内容；

2、做好相关人员的培训，包括行车人员、消防人员及特种作业人员的培训；

3、修订相关管理文件和制度；

4、做好劳防用品的发放以及防暑降温的工作；

5、做好防汛抗台等相关工作。

生产管理室

20xx.11.16

## 生产工人年终总结个人篇七

20xx年以来，特别是元旦、春节期间，为确保全镇群众生命财产安全和社会欢乐祥和，镇党委政府牢固树立“安全第一”的思想，及早部署节日期间安全生产工作。以下是优习网小编为您整理的《20xx年度安全生产工作总结》，阅读。

通过扎实开展大检查，严格值班巡查，全面落实责任和措施，严密监控安全重点部位和重大危险源，有效地稳定了节日期间的安全生产形势。

针对当前安全生产形势，我镇进一步明确职责，落实责任，做到了早动员、早部署、早防范。元旦前夕专门召开安全生产专题会议，并成立由镇长任组长，分管领导任副组长，派出所、司法所、安监办等相关职能部门负责人和各村主任为成员的安全生产大检查领导小组。会上要求切实克服松懈麻痹思想，把各项安全防范措施落到实处，及时整改存在的安全隐患。同时结合维稳综治工作，派出所要加强治安巡逻力量，各村密切配合，保障信息畅通、及时。

烟花爆竹和消防安全管理。根据县里文件及会议精神，镇党委政府切实开展了烟花爆竹和消防安全专项整治活动；对全镇人口密集的场所进行消防安全检查，以排查重大火灾隐患、消防知识宣传为重点，预防各类火灾群死群伤事故的发生。

危房校舍、食品卫生安全。结合实际，组织开展学校危房校舍及防火设施安全检查；对全镇食品加工点进行全面检查。

道路交通安全方面。加强对非专用校车的安全管理，加大对车辆超载和农用车、拖拉机、摩托车违法载人的监管，对不符合安全要求的车辆坚决禁止上路。

防火用电安全。组织供电所全体员工对全镇境内的高压、低压线路安全进行全面排查处理，确保农户用电安全。对群众加强防火意识大力宣传，对重点防火单位，针对其特点，检查了其消防器材、应急预案等，并当场询问了当班人员安全操作规范等，对节日期间的安全工作进行了强调。

建筑施工安全。临近元旦，我镇的建筑施工全部停止，我们对建筑施工的留守场所进行了安全检查，对确保节日期间的安全进行了强调。

在春节期间，我镇安监办紧密结合当前安全生产工作实际，组织各村利用广播和标语等形式广泛宣传法律知识和安全生产规章制度，提醒各企业业主、广大群众“关爱生命 关注安全”。

检查小组督促各村、各企业业主加强春节期间24小时值班。对各单位值班情况坚持不定期抽查，落实了责任和防范措施。

通过以上措施，有效地提高了全镇群众的安全意识，及时整改了存在的安全隐患，确保了节日期间安全生产无事故。

全国“两会”召开在即，为进一步营造我镇稳定和谐的“两会”环境，在下一步的安全生产工作中，我镇将着重采取以下措施：

### 1、狠抓安全生产责任制落实。

进一步明确安全生产主体责任，切实抓好一岗双责、岗位责任制、责任追究制、隐患整改责任制等制度的落实，将安全生产责任目标逐级分解，具体到每个村、企业和职工，明确责任，层层签订目标责任状。

### 2、强化安全生产教育培训力度。

大力宣传安全生产法律法规，进一步增强广大干部群众的安全责任意识。

### 3、加强安全隐患的监督整改力度。

坚持开展隐患排查整治工作，进一步加大隐患排查治理力度。对发现的安全隐患，通过下达整改指令书、挂牌督办、建立信息台帐等有效措施进行整改；对整改不力或拒不进行整改的坚决要求其停产整顿或取缔。

### 4、进一步加大执法力度，扎实推动打非治违专项行动。

二要加大惩治力度，严格按照“四个一律”要求，严厉打击非法违法生产经营建设行为；

四要强化专项检查，加强跟踪执法，加大事故查处力度，确保执法效果，进一步健全和完善安全生产打非治违工作的长效机制。

## 生产工人年终总结个人篇八

尊敬的蔡总、各位同事：

大家好！我代表生产部一百五十余名员工对本部门20xx年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭，生产部门年度工作总结。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的

多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs.为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1) .员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的

关系。

2) .缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) .缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系，部门年度工作总结《生产部门年度工作总结》。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来生产管理的工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
2. 跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
3. 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期现象比较常见。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中

一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

20xx年，伴随着xx三年发展规划的深入推进和不断的设备更新企业步伐的加快，xx将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

- 1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

## 生产部工作总结范文

年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的\*\*\*\*\*产品实现了向\*\*、\*\*\*\*同时生产的成功过渡。顺利完成\*\*\*\*\*吨，\*\*\*\*\*吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：\*\*\*\*\*器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用\*\*\*\*空闲时间，开发了\*\*\*\*产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成\*\*\*\*材料\*\*\*\*\*kg□

## 生产工人年终总结个人篇九

回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。回顾这一年来的工作历程，现进行工作总结如下：

### 一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，一车间是一个讲学习□讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地进行学习□用理论知识武装自己的

头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

## 二、对一工艺流程有了较为深刻的认识

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入一车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学x工艺技术，同时学x他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。

车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学x确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

## 三、要扬长避短，不断完善自己

学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学x各种工艺和管理知识，并用于指导实践。不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学x进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，

弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

## 生产工人年终总结个人篇十

20xx年以来，在市局（公司）党组的正确领导下，在区局（公司）安全管理处的精心指导下，我们认真贯彻落实全国、全区xx行业安全生产电视电话会议精神，以全面落实新《安全生产法》为主线，深入推进国家局提出的“六个深化、六个提高”，严格落实企业安全生产主体责任，不断强化安全生产基层基础管理，切实防范各类事故发生，持续提高全员安全意识，不断提升企业安全管理工作水平，实现了安全发展。现将具体情况汇报如下：

通过进一步建立健全安全责任体系，深入推进安全生产主体责任得到全面落实。一是通过岗位达标载体修改完善各级安全生产职责，切实构建起了全面覆盖各层级、各岗位的安全生产责任体系；二是通过调整各类安全组织机构，进一步加强安全管理各项工作的组织领导，全面贯彻落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，形成了“主要领导负总责亲自抓、分管领导具体负责直接抓、其他班子成员各负其责配合抓、主管部门牵头组织抓监管、各单位（部门）齐抓共管促落实”的安全管理格局；三是通过制定年度安全目标，层层进行目标分解，逐级签订年度安全管理目标责任书，切实履行了安全生产主体责任，实现安全责任的无缝对接；四是先后7次召开安委会议，传达全国、全区xx安全生产电视电话会议精神，深入分析本单位当前安全生产形势，及时研究解决存在的突出问题，并结合实际情况就贯彻落实会议精神进行了安排部署；五是通过每月对各单位（部门）安全生产工作目标完成情况进行检查考核，定期和不定期开展督导检查，并将检查结果纳入当月绩效考核予以考核兑现，确保了安全管理责任的有效落实。

一是突出抓设施建设，提高技防水平。今年以来，我们对各类安全设施设备进行了全面检查，并投入1.2万元聘请专业机构对各类设施设备进行了全面检测。针对自查和检测出来的物流消防和安防方面存在的问题，通过认真制定整改方案，投入2万多元进行改造治理，及时排除了各类故障和隐患，确保了设施设备有效运行。

二是突出抓教育培训，提升安全素养。一直以来，我们坚持把对管理人员和各类从业人员的安全生产培训放在突出位置，采取有效措施抓紧、抓实、抓好。年初，制定下发了年度安全学习教育培训计划，有计划、有目标、有步骤地开展安全教育培训，确保了安全教育时间、人员、内容和效果的“四落实”。针对全员，我们始终坚持每月组织开展一次相关安全法律法规和安全知识的教育培训，培训覆盖面达到100%；针对调岗和复岗人员，及时组织开展了“一对一”的教育培训，今年以来共对xx名调岗员工进行了岗前培训；针对特种作业人员和专兼职安全员，我们认真组织开展了任职资格培训，并对3名特种作业人员进行专项培训，特种作业人员持证上岗率达到100%；针对单位主要负责人和安全管理人员，组织开展了专门的上岗知识培训。每月组织驾驶员进行一次学习，先后学习了相关交通法规知识、行车安全知识，组织开展了交通安全知识等专题讲座。通过全面加强教育培训，切实提高了全员的安全意识，进一步规范了全员的安全行为。

三是突出抓一体化推进，强化体系运行。今年以来，我们紧紧围绕质量/职业健康安全管理体系与安全标准化的“三标融贯”、一体化运行的思路，全面更新危险源辨识和风险评价，更新安全法律法规及其他要求，深入开展体系运行情况的月度检查，组织开展了体系内部审核和纠正预防，组织开展了职业健康安全管理体系管理评审工作，切实保证了体系运行的有效性、适宜性和充分性。

四是突出抓隐患排查，加强事故防控。今年以来，我们严格按照“全覆盖、零容忍、严标准、重实效”的总要求，有计

划、分类型开展了各类安全隐患的排查治理。一是开展综合安全检查，坚持每月对市局（公司）所有场所安全情况进行检查，并形成检查报告进行通报。二是开展重要节假日安全检查，在元旦、春节、五一、十一长假前专门组织开展安全检查。三是开展季节性安全检查，根据季节变化季节特点，分别组织开展了以防火、防雷电、防冻、防滑、防煤气中毒为重点的季节性检查。四是开展日查周查，精心组织各单位（部门）坚持开展岗位日查和部门周查。今年以来，我们共开展综合安全检查12次、季节性检查2次、专项安全检查1次，检查发现各类问题隐患35项，下发安全检查表260份。针对检查出来的各类安全隐患，立即确定整改措施、整改责任、整改资金、整改时限和应急处置预案“五到位”，全面进行整改落实，切实将各类安全事故隐患消灭在了萌芽状态。

五是突出抓消防安全，增强预防能力。我们始终坚持“预防为主、防消结合”的方针，通过调整设置各类消防安全组织机构，建立健全各类消防安全制度，编制完善防火应急预案，组织全员观看火灾事故案例警示教育片，组织开展消防安全知识讲座和火灾事故应急演练活动，确保了全员熟知“四懂四会”的具体内容，切实提高了全员的消防安全意识和应急处置技能。

六是突出抓交通管理，保证行车安全。为切实抓好交通安全管理、保证行车安全，我们依托车务通信息管理系统，在全面落实“三个一”制度要求的基础上，突出抓了“五个必须”和“四个严禁”的严格落实。“三个一”，即：始终坚持每月组织驾驶员召开一次安全例会，开展一次安全教育培训，进行一次车辆安全大检查。“五个必须”，即：所有车辆外出必须严格执行“两证一单”制度；节假日期间，除值班车辆外，其他车辆必须全部封闭入库；所有值班车辆外出必须经过分管安全工作领导同意；所有驾驶员在行车前、收车后必须对车辆进行全面检查；所有驾驶员必须严格遵守道路交通安全法律法规和操作规程。“四个严禁”，即：严禁违反制度规定派车出车，严禁车辆带病上路行驶，严禁违反

道路交通安全法律法规，严禁违反操作规程驾驶车辆。今年以来，未发生任何交通安全事故和机械故障事故，确保了行车安全。

七是突出抓施工管理，杜绝各类隐患。我们严格按照国家局和区局（公司）的工作要求，认真落实危险作业管理程序和临时用电审批程序，制定有《相关方控制程序》，着力加强外来施工人员与外来车辆管理，针对暖气改造、空压机房改造、叉车充电间改造等外来施工项目，从严审查作业人员资质，严把进场施工审批关，组织开展外来施工人员辨识评价危险源，共同探讨制定具体的控制措施，认真签订安全协议，明确安全责任人和现场监护人，并对作业安全风险进行交底，对施工过程进行督导检查，切实保证了外来施工安全。

一是深入开展岗位达标，有效规范各岗位人员安全行为。紧紧围绕《xx企业安全生产标准化规范 第4部分：岗位规范和评价要求》，将安全标准化岗位达标体系文本以企业标准的形式进行编写，并纳入企业标准化管理，积极发挥标准“简化、统一、协调、优化”的特点，着力促进了管理的融合。根据岗位达标规范的要求，对决策层、管理层和作业层114个岗位工作标准的安全职责、任职资格、危险源、所涉及到的安全设施设备、检查考核频次等要素，进行了修改采用，与各岗位工作标准进行了有机融合，形成了业务同安全一体化的工作标准。与此同时，将编制的114个岗位规范和岗位评分表以技术标准的形式在管理体系信息系统进行了发布，为全员安全岗位达标提供了标准依据。在下半年，我们组织各（单位）部门开展了岗位达标自评，并对各（单位）部门岗位达标情况进行了复评，均达到了岗位标准要求。组织开展了安全标准化一级企业自评工作，经过自评，市局（公司）达到了一级企业的标准。

二是深化全员宣贯，深入推进安全文化建设。我们通过安全生产月、安全标准化岗位达标知识竞赛、百日安全倒计时、119消防日等。