

2023年落实工作情况报告(通用9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

落实工作情况报告篇一

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

(一)、明确安全目标落实安全职责

炼化企业施工安全带给了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

(二)、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在20--年透过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体

系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月黑板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

- 1、即查制度建设，规范安全操作；
- 2、查职责制落实，规范管理职责；
- 3、查“三违”行为，规范现场施工；
- 4、查票证管理，规范作业程序；
- 5、查安全人员配备，规范监管机构建设；
- 6、查安全合同，规范主体职责；
- 7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；
- 8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(?问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出

的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。（具体资料在机动科）

（三）严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一向是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要资料，透过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实职责监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论状况，职工讨论心得等资料。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，个性是在施工高峰期每一天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的

定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

(四)、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就十分重视，首先从制度上批准透过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

(五)、工作中存在的不足

今后在企业安全管理工作中需要强化的几项工作

1、在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，务必给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QHSE管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改善。

2、以人为本抓安全，强调透过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时透过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别潜力，按程

序办事，按标准验收，按规范干活。

3、进一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

4、加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

落实工作情况报告篇二

按照全县统一部署，通过集中学习、自学、研讨等思想教育活动，对照自身认真进行了自查，使查找的问题更切合适合、更体现针对性。

1、对待学习的认识有所欠缺。虽然制定了学习制度和学习计划，但由于平时工作较多，于是便产生了以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、学习的广度和深度有所欠缺。在平时的学习中，看时事新闻类书籍较多，看政治理论方面的书籍较少；看基本的水文业务理论知识书籍较多，看有一定深度的业务书籍较少。学习了一些知识，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、学习的方法和效果上有所欠缺，没有创新学习方法和学习形式，没有进行学习后检查。通过学习来指导实践不够，对发展中存在的问题，把握不住发展的必须规律。

对存在的以上问题，既有客观的原因，又有主观方面的原因，主要是思想上未能引起高度重视，学习目的不够明确，学习时缺乏认真思考，只从字面上理解马列主义、毛泽东思想，没有深刻认识思想精髓，对邓小平理论的精神实质和“三个代表”重要思想理解得不深不透。没有真正认识到政治理论学习是武装头脑、坚定信念、净化灵魂、提高思想政治觉悟

的以指导自己言行的武器。缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲，缺乏掌握先进的知识也是发挥时代先锋模范作用的具体表现的思想认识。

通过这次活动，充分认识到以前存在问题思想根源的危险性，今后首先要转变思想观念，在今后的工作、生活中努力克服自身存在的问题和不足，按照具体要求来审视自己、规范自己、严格要求自己。要从根本上解决问题，努力改造主观世界，行动上同党中央保持高度一致。对于一个普通党员来说，就是要坚定正确的理想和信念，率先垂范，身先士卒，从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准，更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，要精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作。对工作要增强敬业意识，事情无论大小都要尽心尽力，在工作中要不断思考、不断总结、不断创新，充分调动自己的主观能动性，保持一个良好的心态，要踏实做事，积极进取，不断增长本领，提高工作效率。坚持树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，在任何时候都不能动摇，牢记全心全意为人民服务的宗旨，立足本职工作，无私奉献。

落实工作情况报告篇三

我局通过理论知识的学习，结合创建省级文明单位，参加“十大孝星”评选活动，进一步提高了干部职工的政治思想素质，增强了干部职工的法制和职业道德观念及为人民服务的宗旨意识。使全体干部职工爱岗敬业、刻苦钻研业务、勇于创新，有了正确的价值取向，世界观和人生观得到了改造。

一是政治思想觉悟明显加强。落实科学发展观思想进一步加强，学习贯彻和实践“十七届六中全会”精神得到进一步深入推进。

二是进一步树立了良好的行业风气。把构建和谐社会、服务好群众及外来企业、保障企业利益和促进地方经济社会健康、

稳定发展作为自觉行动，树立了良好的形象。

三是工作的主动性增强。全局干部职工把工作的重点和着眼点放在了适应县域经济的发展，如何更好的开展各项服务工作，确保外来企业的健康持续发展。

为了贯彻好党中央、国务院关于进一步加强和改进思想道德建设的一系列重大决策部署，我们坚持以求真务实的精神切实加强和改进干部思想道德建设。为了让企业能在良好的环境里健康发展，对文化市场进行集中整治，在企业行了“平安创建”活动。同时以活动为载体，组织开展了一系列活动，逐渐把道德建设工作推向深入。有效地加强了思想道德建设。

二是对一般干部职工的理论学习制度须科学化和实用化。

所有这些不足之处都将在今后的工作中认真加以改进。争取今后的工作中在县委和县政府及宣传部的正确领导下取得更大的进步。

落实工作情况报告篇四

在领导和同事的关心下，我已逐渐适应了新的工作，也顺利融入这个新的大家庭，现将回顾近两年来的工作、学习情况，作如下个人汇报。

一、在政治思想学习方面：近两年来，我在局党组的关怀和同事们的帮助下，在工作中坚持“聚财为国，执法为民”的宗旨，认真学习贯彻党的十八大精神，深刻领会十八大的精神实质，把十八大精神落实到各项具体工作中去，为推动事业和地方经济社会又好又快地发展，为实现党的十八大提出的目标和任务做出了自己应有的贡献。提高了政治思想觉悟，加强了思想道德建设，解放思想，实事求是。在政治上始终和党中央保持高度一致，我始终以一个公务员的标准严格要求自己，以时代先进人物为榜样，与同事中的先进看齐，结

合自己的实际，取别人之长，补自己之短，不断充实和完善自己。

- 1、完成每月市局下发风险监控的反馈，
- 2、完成每月区局风险分析，
- 3、完成各项基础性风险监控分析，
- 4、完成领导交办的各项临时工作。

三、近两年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的最大。

四、结合自己工作上存在的不足，展望新一年的工作计划，我认为，学习始终是第一要务。不管政治理论还是业务技能，都要切实做到向书本学、向同事学、向实践学，要保持脑勤、嘴勤、腿勤，要克服浅尝辄止、力求精益求精。端正态度，戒骄戒躁，以积极饱满的工作状态，认真对待每一项工作任务，坚持积累、努力提高，给领导、给同事、给自己交上一份满意的答卷！

落实工作情况报告篇五

- 一、健全组织，明确责任。

为确保职教招生任务的顺利完成，我们建立校长为组长，主管副校长任副组长，班子人员和初三班主任为成员的招生工作小组。明确校长是职教招生工作第一责任人，初三班主任是直接责任人，班子成员包班，班主任包人，分解任务，责任到人。

二、 加强宣传，营造氛围。

按着教文体局通知精神，首先请职教中心人员来校搞好宣传培训。其次，印发《致初三学生及家长的一封信》，阐明政策，宣传优势。再者，利用家长座谈会、主题班会活动、黑板报、宣传栏、邀请本籍学生回校作报告等多种形式，营造氛围，让职教意义深入人心，为职教招生打下思想基础。

三、 规范秩序，强化措施。

为使职教招生工作落到实处，我们健全制度，采取一系列措施：

- 1、 将职教招生工作纳入教师量化考核，与绩效工资挂钩。
- 2、 将完成任务情况与职教工作先进个人评选直接挂钩。
- 3、 对教师参与外地招生除批评教育外，取消本年度评模评先、职称晋升资格。

尊敬的各位领导：

你们下午好！

首先我代表新民党委政府，以及学校的全体师生向各位领导的光临表示欢迎！下面我就全乡基本的情况、《职业教育法》的落实向各位领导做以简要汇报。

xx乡位于xx-xxx-xxx□总面积500.45平方公里，人口2.98万，

全乡辖30个行政村，40个村民小组□200x年财政收入xx-x万元，农牧民人均纯收入xx-xx元。

200x年x月，经过布局调整，实现了“一乡一校”，全乡现有小学生xx-x人，初中生xx-x人，教职工xx-x人。

一、加在宣传力度，提高职业教育的社会认同感

2017年10月31日在泉州市一名叫李志宏清华硕士，天之骄子，跳-楼自杀了。这个从农村走出的贫困生，就业时由于没有职业技能，缺乏创造力，多次被辞退，经受不了多次的生活打击，结束了自己年轻的一生。

2017年感动中国人物孔祥瑞，天津港一名普通的码头工人，在工作中经常参加职业教育，大胆进行技术革新，每年为国家创汇上千万的经济价值。

免费 分享 创新

技术。

这些事例说明，职业技术对一个人的成长发展很重要，当前国家急需有知识、懂技术、有创新能力的专业技术人才。温-家-宝在今年的“两会”报告中指：要把职业教育放在更加突出的位置，使教育真正成为面向全社会的教育。这是一项重大变革和历史任务。

上学年学校初三在校xx-x人，升入高中xx人，xx名学生将被xx一中拒之门外，为了使这些学生能够接受职业教育，将来更好地服务社会，我校成立了由主要负责人负责职业学校招生工作，建立职教中心招生服务站，授聘两位领导和一位教师为内蒙古纺织工业学校，赤峰农牧学校□xx职教中心联络员，深入xx名学生的家庭，宣传国家对职业教育的方针政策，最后将xx名学生送往职教中心□xx名学生前往赤峰农牧校就读□

xx名学生就读于内蒙古纺织工业学校□x名学生被包头轻工职业学院录取。

二、努力增加职业教育经费，完善职业教育保障机制

改革和完善职业教育投入机制，确保职业培训经费年年增加，多渠道筹措经费，改善职业教育办学条件，去年学校用于教师培训x万元，两年来农校用于扫盲和农民实用技术培训经费x万元。

三、加强职教师队伍建设，突出职业教育技能特征

去年总校结合全旗中小学教师继续教育“甘露工程”，利用寒暑假进行了教师岗前培训，骨干教师培训，普通话培训，计算机培训以及课程改革培训。通过培训，更新了教师的`教育观念，改变了传统的教育方法，提高了教师的整体素质，促进了教师队伍教学水平的整体提高。

四、深化办学体制改革，因地制宜增加职业教育教学内容，强化职业教育服务经济社会的功能。

学校结合学生社会实践活动，每学年都给学生上劳动技术课，教会了学生果树栽培技术，蔬菜种植技术，花草养殖技术等农村适用性技术，为他们将来更好地服务社会奠定基础。

五、把扫盲和职业培训相结合，为农民的脱贫致富提供有效的服务

贫致富结合，使参加培训的农民，深切感受到参加职业培训学习解渴，学到了知识有用。为适应产业化结构调整的新形势，利用农校对农民进行了养殖技术，牲畜改良，大棚种植等实用技术的培训，全年进行乡级培训x期，村级培训x期，培训人员xx-xx人次，提高了农民生产生活技能，为劳务输出和脱贫致富提供了有效服务。

存在的问题及一步打算

一、组织机构体系不健全，责任分工不十分明确，政策法规的落实缺少必要的指导和监管。

二、各类制度不完善，应该要结合职业教育的特点，制定政策措施，加强职业教育教师管理制度建设。建立教师定期培训与考核制度，兼职教师聘用制度以及上岗资格证书制度，加强教师管理工作制度化，经常化、规范化。同时也要对培训对象和受教育的对象进行必要的制度监管。

三、要加强职业教育不同对象培训教材开发和教育研究。要搞好统筹规划，调动各方面的积极性，有针对性地组织教材编审，以来适应职业培训需求的各类教材，扩展教材门类和品种。

四、职业教育经费的使用较分散，对于农村科学技术开发和教师培训经费较少，不能保障职业教育的有利实施。

总之，我们要在科学发展观的指导下，紧紧围绕构建社会主义和谐社会和建设社会主义新农村的重大任务，抢抓机遇，加快发展，认真做好职业教育法的宣传落实工作，更快更好地发展我乡的职业教育，努力提高全乡人民素质，为全x经济发展、社会进步做出贡献。

落实工作情况报告篇六

一、开展自查

4、推荐1—2个开展会员评家活动有亮点的基层工会，或抓建家、评家工作成效明显的单位，分别形成典型经验材料。

各市、县（区）、产业工会、区直机关工会，直属基层工会

就开展自查情况形成书面报告（3000字左右），与推荐的典型经验材料（包括电子版）务于11月30日前报送自治区总工会组织部，区总组织部将择优向全国总工会推荐。

二、建立定期通报制度。各单位每年4月30日、10月31日前报送一次本单位推动开展会员评家、建家工作情况，也可以随时报送工作进展情况及典型经验。区总将以此为依据，在每次评选表彰自治区模范职工之家时，通报表扬一批开展建家工作成绩突出的单位。

三、区总将在适当时候对开展会员评家、建家工作情况进行抽查，并对此次各单位自查的情况进行通报。

四、各单位应高度重视这次自查工作，在深入调查、督促检查的基础上，形成有数据、有分析的自查报告，力求翔实、有针对性。要高度重视建家与评家工作，将其作为推动贯彻落实党的十七届五中全会精神、实现“两个普遍”的重要载体，与创先争优活动紧密结合起来，下大力气抓好，为激发基层工会活力，提升基层工会工作水平作出积极贡献。

落实工作情况报告篇七

市直机关工委：

一、提高认识，统一思想，认真学习会议精神。

党建工作会后，我局及时召开了全体干部职工会议，局党组书记、局长王浩同志向全体干部职工学习传达了会议精神，重点组织学习了《市直机关2011年党建工作要点》，王局长在会上强调指出党建工作和反腐倡廉对我市招商引资工作的重要性，为我们做好当前和今后一个时期的工作指明了方向，要求全体与会同志认真贯彻落实党建工作会议精神，进一步明确工作思路，提高认识，做好党组的思想建设、组织建设、

作风建设、制度建设和反腐倡廉，全力为我市招商引资工作服务。

二、注重实践，联系群众，深入贯彻会议精神。

1、深化党群共建创先争优活动。

我局进行了“讲政策、访民情、帮致富、促和谐”活动。为加快我局所包扶的丹凤县龙王庙村脱贫致富的步伐、推进建设社会主义新农村。我局成立包扶村宣讲形势政策活动领导小组，组长由局长王浩担任，副组长由副局长孙宝山、吴兴德担任，成员包括范江、杨义春、袁晓燕、邢小丽。我局的领导干部深入到帮扶的村，认真进行了调查研究，根据地当地自然条件和优势，以市场为导向，以提高效益为中心，帮助扶贫重点村确定优化农业产业结构，制定增加农民收入的项目方案，紧紧围绕生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的建设社会主义新农村的要求，制定整村推进规划。计划培育和发展各类专业合作经济组织、农民经纪人队伍，带动农民积极参加扶贫开发整村推进。局领导要求大家要增强服务意识，帮助农民解决信息、资金、技术、良种、销售等方面的具体问题和困难。要突出治理脏乱差的人居环境、保护生态环境、营造文明乡风。

2、开展“三学三比三无”主题实践活动。

习及业务技能竞赛活动。本次活动通过举办学习园地、邀请专家讲课、开展实地调研等形式，使招商干部掌握陕西“十二五”规划目标与产业发展方向，了解新一代信息技术前沿及其产业发展方向，把握如何构建高效的投资促进机构内部工作体系、投资商目标选择与投资后服务、招商谈判的策略与技巧，将为推进我市招商引资工作起到促进作用。

3、组织纪念党建90周年活动

2011年是我国“十二五”计划的开启之年，时值中国共产党成立90周年。为更好回顾党的光辉历史，讴歌党的丰功伟绩，继承和发扬党的优良传统，激励党组织和广大党员干部，在以“秦岭最美是商洛”为主题，实现招商引资目标中奋发进取、建功立业。

开展“加强党性修养，提高执行能力”主题教育活动。组织党员干部认真学习党中央关于加强党性修养和保持党员先进性的重要思想理论，进一步提高执行力和工作效率，确保我局的各项决策贯彻落实到位。邀请党校专家学者来我局为党员干部作专题辅导报告。（三月份）

开展“创一流业绩，向党的生日献礼”活动。所有党员

干部都要围绕我局的中心工作，以更高的工作标准，更快的工作节奏，更强的工作力度，积极做好本职工作，在全系统迅速掀起工作热潮，以一流业绩向党的生日献礼。（四月份）

开展“送温暖”走访慰问活动。结合包村扶贫工作，对困难党员、困难群众以及党员模范进行走访慰问。继续深化党员结对帮扶活动，采取一帮一结对活动，让群众切实感受到我党取得的伟大成就。（五月份）

开展“心连心、肩并肩”谈心活动。各支部要通过新老党员座谈，党员领导干部到普通党员中访谈等多种方式，进一步增强党组织的凝聚力和战斗力。（六月份）

《贯彻落实党建工作情况》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

落实工作情况报告篇八

转职能、转方式、转作风，是新一届中央纪委常委会对纪检监察工作提出的新要求，结合信息技术(网监)系实际情况，

加快推进转职能、转方式、转作风，关键在于进一步聚焦中心、突出专业，坚定不移地把党风廉政建设和提高工作能力引向深入。按照学院纪委廉政工作的要求，理清自己的职位，强化角色意识，要坚持做到安分守己，克尽己责，该管的管、该放的放，才可以彻彻底底的实现“三转”。我们要深刻领会以“转职能是核心，转方式是关键，转作风是保证”。

1. 认真贯彻执行党的教育方针，按照院系两极管理体制，组织实施教育活动。根据学院的总体规划和年度计划，制定本单位工作规划与计划，执行学院的各项规章制度，制定、细化系部各项管理制度和措施，完成学院规定的各项任务。

2. 根据学院专业格局和结构优化的指导意见和相关政策，结合湖南公安教育事业发展的需求，提出本单位专业设置和调整方案，修订人才培养计划，经批准后实施。

3. 全面负责本系部的专业建设，负责专业发展的规划、重点课程、课题的申报与建设，制定教学计划并经批准后实施，定期向学院报告教学计划执行情况，提出改进措施，提出教育教学改革规划并组织实施。

4. 负责系部教育教学的管理，负责师生科研项目的管理，积极组织师生对外交流、合作和社会服务。

5. 实施素质教育规划，做好学生管理工作，全面提高大学生的综合能力。抓好学生的日常思想政治教育和管理工作，负责学风建设工作，为学生的成长成才服务。

经过深入的了解与排查，对于本部门在纪律作风方面存在的薄弱环节进行了梳理，共查找风险点12个，其中高级风险点1个，中级风险点9个，低级风险点2个。

序号 风险点名称 运行岗

位/环节风险点

表现形式等级防范措施

2系部财务报销与管理审核、报销、付款存在审核不严不仔细中严格执行系部财务管理制度;加强监督,不断增强职业道德意识。

3接待标准执行招待管理随意,出现超标准招待现象。中厉行节约,严格执行招待管理制度。

4印章管理使用存在违规用章、用章管理不严格中严格按照印章使用程序管理使用,实行专人统一保管。

5专项经费管理支付、管理发放不及时,发放对象把关不严,财务签字。中严格把好审核关。遵守财经纪律,做到账务清楚,账实相符。

6学生交纳费用的使用与管理使用与管理“雁过拔毛”式中做好台账登记,严格审查和审核,做到使用登记详尽,学生自主管理,每学期公布帐目。

7电子物证中心财务管理劳务费的发放、耗材的采购与管理发放不及时,耗材采购与使用存在把关不严,审批不及时中案件办结后及时发放,耗材采购按需进行,使用严格登记管理。

8办公用品采购审批、采购督查审查不严格,不及时审批。中严格执行国家《采购法》及其相关制度,严把采购物品价格、质量关。

9机要管理登记、流转、保存存在送达、传阅不及时贻误工作时的风险。中严格执行《保密法》等法律法规。定期自查、督办。

10工作纪律与请销假制度审批、执行存在请销假随意，不及时报告的情况中严格落实请销假制度，严格遵守上班纪律要求，系部领导组织检查。

11警容风纪遵守、保持没有严格按相关规定着装。低系部领导不定期组织检查。

一. 转职能：转变思想观念，落实规章制度

正确认识“三转”工作的重要意义，回归纪委作为党的纪律检查机关的主责主业，摒弃“违纪只是小节、贪腐才立案审查”的思维惯性，紧紧围绕“纪律教育、抓早抓小、从严执纪”三个方面，着眼党风廉政建设大局，创新工作方式方法，狠抓落实，确保试点工作抓好、抓实、抓出成效。

严格落实好学院的各项规章制度。认真落实《厉行节约反对浪费条例》、《学校公务接待管理规定》严格执行国家相关规定，严格按照学院的规章制度办事，禁止节日期间送礼、公款聚餐聚会等不正之风。

彻底解决教职工身边存在的不良风气。要特别注意在推行高校深化改革的各项工作中，杜绝有命令不执行，有禁止还肆意妄为，甚至破坏学校改革、阻挠学校发展的人和事。积极推进反腐败体制机制创新。要积极研究制定纪律检查工作双重领导体制具体化、程序化、制度化的具体办法。

转方式：强调正确履职，完善监督体系，提高监督执纪效率

准确定位学习与行政权力，完善工作格局。加强日常监督执纪、突出问题导向，有针对性的开展专项治理。完善工作格局，加强日常监督执纪、突出问题导向，有针对性的开展专项治理，对于学生反映的问题，要引起高度重视，开展调查研究，提出解决方案。

完善监督体系是提高监督执纪效率的前提，是正确履职的保障。系部要健全纪检监察工作制度，鼓励全院师生主动参与监督，积极主动提出意见和建议，做到有“意见”必回复，有“建议”必商议，逐步规范正确履职，保证履职的先进性、纯洁性，真正做到履职的公开透明化，确保学校权利高效运行。

转作风：加强党性教育，时刻牢记共产党员模范带头作用。

应加强自身建设，让三转工作更加“过硬”，努力营造解放思想、先行先试、敢于担当、风清气正的良好环境，为全面深化改革、迎接本科教学评估、促进学校发展提供坚强保证。

应该坚持为学生解难题，让纪检工作在广大师生员工中更加“可信”，建立师生之间良好有效的沟通制度，深入了解学生，聆听学生的心声，为广大师生营造一个良好的学习与工作氛围。

落实工作情况报告篇九

组织税收收入是税务部门的首要职能。半年来，我们积极采取行之有效的组织收入措施，坚持依法征收，应收尽收，组织收入工作继续保持了较高的增长势头。到6月底，累计组织各项税收收入23020万元，比去年同期增收2892万元增长14.4%，其中考核收入完成22563万元，占年度税收计划的54.8%；“两税”收入完成20844万元，同比增收1558万元，增长8.1%，占年度税收计划的52.6%；外商投资企业和外国企业所得税、营业税、企业所得税和利息所得税分别完成年度计划的111.8%、56.5%、81.3%和66.1%。

（一）强化重点税源控管，把握收入工作主线。根据有关标准和企业的生产经营规模、未来发展趋势，重新确定了重点税源控管范围，将xx市级以上重点税源企业扩大到84户。在此基础上，制定了《重点税源管理暂行办法》和《税源调查

分析工作制度》，由专人专岗负责对重点税源企业的生产经营、销售实现和税款入库情况进行跟踪监控。同时，加强同地方经济主管部门的联系，及时交流经济和税收方面的信息，找准影响重点税源变化的增减因素，从而抓住了组织收入工作的主线，增强了收入决策的主动性和针对性。1至6月份，仅3户国家级重点税源企业和10户青岛市级重点税源企业就入库“两税”10268万元，占“两税”入库总额的49.7%。

（二）积极清缴欠税，确保税款及时足额入库。建立纳税申报率和税款入库率按月通报、按季考核制度，提高了催报催缴工作积极性和主动性，保证了税款的按时申报和足额入库。上半年，申报率和入库率分别达到了95.7%和98.6%。在摸清底数的基础上，对陈欠、呆帐、缓缴和新欠数额分别建帐登记并分类实施清缴措施，提高了清缴效果。同时，严格落实欠税公示制度，对欠税企业及欠税额、滞纳金进行公开曝光，促使企业及时、足额缴纳税款并起到警示作用。今年以来，共清理欠税5043万元，其中陈欠81万元，缓缴4634万元，新欠322万元，呆帐6万元。

（三）规范管理措施，促进涉外税收稳步增长。坚持“执法从严、服务从优”的原则，不断规范和完善涉外税收管理，有力地促进了涉外税收收入的稳步增长。截止6月底，共计入库涉外税收5902万元，较去年同期增收618万元，增长11.7%。一是健全管理机制，提高服务质量。建立健全《外商投资企业和外国企业所得税优惠资格认定办法》等制度，保证了涉外企业的税收政策请示、减免税审批等事项，能够按规定程序和时限得到明确答复和及时办理。二是依托现代科技，注重过程控制。通过推进涉外税收电算化管理步伐，使各项审批事项从受理、审核到最终批准，都实现了在线查询，且后台记录严密，责任界定明确，增加了涉外税收管理工作的透明度、准确度，提高了工作质量和效率。三是实施反避税策略，堵塞税收漏洞。先后选取了印染业、服装制造业等五大行业的8户企业作为首批转让定价采集对象，通过同类信息比对，确定公平交易价格，并及时下达了《转让定价应纳税所

得额调整通知书》，共计调增收入额837万元。

（四）加强日常征管，优化个体税收管理。健全协税护税网络，落实划片管理制度，及时清理、查处漏征漏管户，并跟踪督促使其按规定时限办理税务登记，纳入正常管理。到6月底，共清理漏征漏管户247户，补缴税款10多万元户。加强个体定额管理，严格评议定税规程，认真搞好不同区域、不同行业税负标准的调查测算，提高核定税负的科学性和公正性。同时，由职能科室按10%以上比例，对基层单位上报的评议定税情况进行实地抽查，有效避免了定人情税问题的出现。上半年，全市有证业户累计定税额为659.8万元，同比增长23.5%。

按照市局的统一部署，我局精心组织，周密计划，于3月底顺利完成了深化税收征管改革、税务机构改革和人事制度改革的任务，达到了完善征管模式，优化组织结构，合理配置人力资源的目的，为税收工作的持续发展注入了新的活力。

（一）深化税收征管改革，建立起“集中征收、分类管理、一级稽查”的新征管格局。一是推行了以电子申报方式为主的纳税人自行申报缴税制度。坚持“注重宣传，强化服务，积极稳妥，确保到位”的原则，电子申报和税银联网扣税推行工作取得了显著成效。到6月底，我市纳税企业远程电子或代理远程申报方式推广面达到了100%。全部个体双定户和100%的纳税企业采用了银行网络申报纳税。上半年，银行扣税成功率始终保持在88%以上。二是建立了以计算机网络为依托的集中征收体系。将5个基层分局的征收职能集中于计划征收局，使税收会统核算由二级核算转变为一级核算，提高了会统数据的监控能力和处理质量。4至6月份，各种征收数据的监控面一直保持在100%，先后发现并纠正“不合格”数据46笔。同时，充分发挥计算机网络优势，形成了征收信息加工处理的“全集中”模式，提高了征收信息的利用效果。三是构筑起了贴近纳税人的分类管理体系。转换基层分局职能，使之成为以监控服务为主的管理分局。成立城区

管理分局，强化了对税源比较集中的城区周边10个镇、街道办和工业园区纳税企业的税收管理与服务。结合税源分布状况，以实施全面管理为目的，积极推行税收管理员制度，并通过明确界定岗责、严格监督考核等措施，保证了管理员制度的作用效果。四是形成了征管质量和依法行政的税收监控体系。有效运行ctais软件，进一步发挥了计算机网络和管理软件在征管质量和依法行政方面的控制和约束作用。依托税收管理质量体系，大力推行“两个责任制”和新的岗责体系，为提高税收管理质量和依法行政水平提供了强力保证。五是优化了一级稽查体系。以突出税务稽查的打击作用为重点，重新调配人员、转换职能，使稽查具备了更加明显的震慑效能。