

电力安全论文 电力生产企业的安全生产管理论文(模板9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

电力安全论文篇一

摘要：我国经济的发展带动了我国很多的行业取得了非常大的发展。在这其中我国的电力行业取得了非常好的发展。电力行业的发展在很大程度上给我国的经济发展带来和很多的动力。在我国经济发展的过程中，资源以及能源的需求量非常的巨大，因此我国的能源行业都承受着较大的压力和挑战。根据目前的状况，我国的电力行业在发展的过程中已经处在了一个需要改变以及发展的过程中，我国的电力行业在生产的过程中的安全问题显得尤为关键，只有重视电力生产过程中的安全问题才能够有效的改变电力生产过程中的安全问题，能够有效地提升电力生产的效率以及生产的安全性。本文主要针对电力生产企业的安全生产管理策略进行详细的分析以及阐述，希望通过本文的阐述以及分析能够有效地提升我国电力生产企业的安全管理策略，能够有效的控制电力生产过程中的安全问题和安全事故，能够有效地保障电力生产的连续性。同时也为我国电力行业的进一步发展和提升贡献力量。

电力安全论文篇二

摘要：企业生产安全管理是企业管理工作的重要组成部分，是企业持续发展的前提和基础。但是现阶段企业安全生产管理中仍存在不少问题，导致安全生产事故频发，尤其在最高法院明确了危害生产安全刑事案件的入罪标准以后，安全生产管理形势愈加严峻。本文从企业安全生产管理角度出发，

探讨其中存在的问题，并提出几点具体的建议，为企业安全生产管理提供一定的参考。

关键词：安全生产管理；入罪标准；应对建议

永恒的主题，没有安全，就谈不上效益。在市场经济建设中，安全生产管理显得尤为重要，它不仅关系着人民的生命财产安全，而且还与社会的稳定、健康发展息息相关。我国《安全生产法》中明确规定了企业在生产中应加强安全生产监督管理，防止生产安全事故的发生。11月，最高人民法院、最高人民检察院又通过了《关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》，明确了此类案件的明确的定罪量刑标准，原则上以死亡一人、重伤三人，或者造成直接经济损失一百万元作为入罪标准。安全生产管理工作在国家法规体系中越来越重要，企业安全生产管理责任越来越大，需要更加重视并加强安全生产管理，推动企业的健康、快速、可持续发展。

1. 企业安全生产管理中存在的问题

1.1 安全生产管理制度建设存在问题

(1) 重视口头要求，忽视制度建设。制度是相对固定的长期管理要求和行为准则。而在安全生产管理中，不少企业习惯在安全会议上、安全检查中、事故处理后提出口头要求，以要求或批示代替制度，忽视对日常安全管理工作中的指示要求和经验进行总结、归纳、提炼，使之成为固定的制度条款。导致形成口头要求和安全制度两条线管理模式，使制度被架空，制度的执行力和约束力遭受损害。(2) 重视法律法规引用，忽视与企业实际结合。往往是照搬照抄法律法规条文，大段引用上级文件，复制粘贴网络资料，很少将具体规定与企业自身的实际相结合。从而使制度理论化、空洞化，无法在基层实际工作中贯彻落实。

1.2 安全生产意识薄弱

(1) 自我保护意识薄弱。在企业的生产过程中，违章操作的现象比较常见，且屡禁不止，在工作中过分依赖经验，存在侥幸心理。比如在高空作业中，员工不按照要求来佩戴安全帽、系安全带等。(2) 法规观念淡薄。在日常工作中，抱着敷衍的态度来应对安全生产工作。比如在车间、班组工作中，采用照本宣科方式来传达安全会议精神等。(3) 缺乏安全活动总结。企业开展安全活动后，大多只有记录，缺乏实质的内容，没有对其进行总结、汲取其中的教训。

1.3 责任意识淡薄

(1) 企业负责人安全生产意识差，特别是个体私营企业，工作环境恶劣、设备陈旧，安全生产意识缺乏，不注重安全设施的投入，雇佣一些农民工、临时工，极易发生安全事故。

(2) 有一些企业常常会将环境较为恶劣的工作岗位，特意留给一些临时工或者是一些农民工，让他们去做一些危险系数较高的工作，甚至有时候还没有做好防护措施。(3) 安全监督力度不够。在企业的安全生产监督管理部门中，工作人员在工作中流于形式，走马观花，没有履行好相应的职责。

1.4 安全管理知识缺乏，基层管理人员素质不高

不少企业缺乏专业安全生产管理人员，或者现有安全监督人员自身综合素质并不高，且缺乏责任心，不具备专业安全生产管理知识和技能，不能保证安全生产管理工作的有效落实。而在基层安全管理队伍中，人员流动性较大，且招聘的工作人员工作时间较短，缺乏系统的安全理论知识和实践经验，导致在现场的安全管理中，面对问题不能给出良好的解决方案，导致安全事故频发。

1.5 安全投入不足

部分企业为得到更多的经济利益，常常通过减少生产成本，降低安全生产投入，采取生产项目审批制度滞后，没有合理的安全论证和安全评价等做法，埋下安全生产隐患。而在生产过程中，又缺乏必要的安全警示标志及安全设备，没有配备必要的安全防护用品，购买一些劣质的劳保用品，甚至连工伤社会保险都没有参加，使生产人员无法得到安全生产保障。

2. 应对现阶段企业安全生产管理问题的几点建议

2.1 建立、健全符合企业实际、科学有效的安全生产管理制度

无规矩不成方圆。想要保障企业安全生产管理工作的落实，保障安全生产管理的有效性和质量，制度建设必不可少。企业要在国家安全生产法律、法规的基础上，根据行业安全生产标准和要求，结合企业实际进行论证、分析，从设备、工作环境、工作条件等方面识别出风险和危害，从而制定出防范风险和危害的操作规程、行为规范等企业安全生产管理制度，覆盖企业运行的各个方面的管理，达到横向到边，纵向到底，职责不交叉，不重叠的要求。

2.2 加强安全生产目标管理，落实责任，建立安全生产长效工作机制

企业安全生产的目标管理，其优势在于使员工用自我控制的管理来代替受他人支配的管理，激发员工的活力，用目标来控制和管理自己的行为。所以企业要完善目标体系，层层制订目标，建立一把手直接负总责，分管领导各负其责，各车间均有专门安全负责人的安全管理网链；重视员工参与，避免由上向下强压；注重实效，不流于过程和行为；重视职工的开发和培训，为目标的实现提供保证；企业各部门之间相互交流、检查、控制；完善目标评审制度，进行自上而下的考核，加强目标反馈，奖惩并举。把切实落实各级人员安全生产责任制作作为基本要求，建立企业自我约束、自我完善、

持续改进的长效安全生产工作机制。

2.3 加大安全生产培训力度，增强员工安全意识

(1) 加强领导层的培训教育。企业领导自身应起到带头作用，提高对安全生产管理的重视，不能抱有侥幸心理，应积极整改隐患，保障安全生产管理工作的落实。因此，要加强企业负责人、项目负责人等领导层人员的安全培训力度，促使其认识到安全生产管理工作的重要性，在日常企业安全生产中发挥带头作用，最大程度上预防安全事故的发生。(2) 加强员工教育培训。一是进一步强化全员安全教育培训工作，对全体员工进行安全意识、安全生产知识技能的强化教育和训练。做到形式与内容有机结合，做到手段多样，形式活泼，内容丰富，贴近实际。二是强化安全专业知识培训。抓好新进员工“三级”教育和特殊工种的教育培训；根据不同文化层次，不同工种的难易程度，合理选定安全基础理论知识、与从事工作有关的安全基本常识、从事工作必须掌握的知识等等，使员工学而能用；三是在岗前培训阶段必须要求操作人员熟练掌握本岗位安全规定，做到“知其然，知其所以然”，提高安全技能；四是严格按照规程办事，做到规程执行不走样，抓好事故演练，做到遇到险情处理果断，正确无误。

2.4 加强安全生产管理专业队伍建设

(1) 合理配置注册安全工程师。当前许多企业没有注册安全工程师，这也是一些企业安全生产管理效果差的原因之一。注册安全工程师是企业安全生产管理工作开展的核心力量，企业应加强对注册安全工程师的培养，通过注册安全工程师有效开展安全生产管理工作。(2) 注重基层安全监督人员的培训。一是加强职业道德教育培训，促使他们认识到自身工作的重要性，坚持秉公执法，做好自身的安全监督职责。二是加强业务培训。根据企业的实际情况，开展多样化的培训，促使安全监督人员掌握现代安全管理办法，洞悉不安

全因素，熟悉国家的相应法律法规。三是新上岗人员要进行专门培训，确保持证上岗。

2.5 建立事故应急管理体系

在企业生产中发生安全事故时，大多数由于企业缺乏良好的应急处理措施，导致事故不能在初始阶段得到良好控制，安全事故的严重性不断加重，最后出现更大的人员伤亡、经济损失。因此，企业需要不断总结以往发生的安全事故，借鉴其他企业的应急预案，综合考虑《安全生产法》中的相关规定，在企业中建立突发事件的处置体系，避免发生事故时不知所措，而是可以有条不紊地应对，将事故的人员伤亡、经济损失降到最低程度，提高企业应对突发事件的能力。

2.6 抓安全文化建设，推行“以人为本”的安全管理理念

企业安全工作的对象是人，安全生产人性化就是从满足人的最根本的需要出发，通过安全道德引导，理解、尊重员工安全行为，充分调动人的激情和活力，使每个员工的安全工作能力都得到最佳发挥，从而产生巨大的安全生产凝聚力和创造力。开展人性化安全管理工作，采用全方位、多层次的安全文化活动，灵活多样的形式，如组织集趣味性、知识性于一体的安全知识竞赛、安全演讲，用通俗易懂、图文并茂的宣传版报吸引广大员工，把枯燥的安全教育变得易于接受。将员工从“要我安全”向“我要安全”转变，推动企业安全文化建设，以促使安全生产责任制的真正落实。

3. 结束语

企业安全生产管理是一项重要的工作，科学、合理和有效的开展相关工作，是企业生存发展的重要保障，是落实安全生产的重要途径，还是企业安全文化建设的需要。这就要求在安全生产管理工作中保持强烈的安全管理意识和严谨的科学态度，同时还要学会运用先进的科学技术和科学的管理方法，

来加强企业安全生产管理，积极应对愈加严峻的安全生产市场环境和法律环境，促进企业健康可持续发展。

参考文献：

[1]张云辉. 浅谈企业安全生产管理制度的建设. 管理观察， .

[2]霍少然. 现阶段企业安全生产管理问题及其应对策略探讨. 现代经济信息， 2015.

[4]高涛. 加强企业安全生产管理的几点建议. 时代报告（学术版）， 2015.

[6]张书坤， 张建国. 浅谈“如何做好安全生产工作”. 企业技术开发， .

电力安全论文篇三

摘要：笔者长期在基层监管机构从事安全生产监管，经常到企业开展安全检查、执法工作。本文立足于企业安全管理情况的调查，分析了企业安全生产管理存在的问题，并结合我国安全生产法的有关要求提出了相应的对策，以期为企业实现安全发展提供参考。

关键词：安全管理；问题；对策

“安全第一”是我国安全生产的重要方针，也是企业发展的永恒主题。企业发展的前提是安全、健康。因此，无论企业还是政府，抓好安全生产尤为重要。企业安全管理不是一朝一夕的事情，它是一项系统工程，受到多种因素的制约。随着国家对安全生产监管、执法的力度加大，安全管理在企业经营管理活动中的地位 and 作用愈发突显出来。

一、正确认识企业安全生产管理工作

安全生产就是在保障工人生命安全和财产免受损失的前提下，企业所进行的生产过程。从这个概念里我们可以看出影响安全生产的因素有三个：人、物和环境。尽管企业、单位的性质不同，生产经营的情况不同，但影响安全生产的因素都是相同的。在这三个要素里，由人实施监督管理，操作机械，选择、改善、控制环境，因此人是最能动的、最重要的因素。安全生产管理就是消除生产过程中一切影响人的'健康和安全的'不利因素，进而保障正常的生产运行。安全生产管理的对象是影响安全生产的三个因素：人、物和环境。监督管理的范围是全员、全方位、全过程。只有全面正确地理解了安全生产管理的对象和范围，才能找准安全生产管理的着力点。

二、企业安全管理中存在的问题与解决对策

（一）企业安全管理中存在的主要问题

1. 企业负责人对安全生产的认识不足随着全社会对安全生产的关注，企业负责人对安全工作比以往重视了。但事实上，有的“领导重视”是出于对责任追究的担心，害怕企业出现安全事故会追究自己的法律责任，并非出于对“安全发展”重要性的深刻认识。他们认为，只要自己的话讲到了，工作要求提到了，如果再出现安全事故，自己似乎就无责可追了。

2. “三同时”缺位、“生产优先于安全”的现象时有发生有些地方为了引进外资和项目，不惜在安全监管上让步：建设项目“三同时”可以不做，消防设施建设可以不搞审核、验收，导致企业在建设项目“三同时”方面缺位，出现了“生产经营优先于安全”的不正常现象。有些被招来的项目，在被安全监管部門查处后，动不动就找上级领导告状，以投资环境不好为由抵制安全监管和查处，而领导为了“安商”，有时会暗示监管部门“网开一面”。这种情况，势必加剧企业负责人对安全工作不重视、不落实的局面。

3. 企业“三项岗位”人员安全培训落实不到位根据《安全生产法》第二十四条、第二十七条规定，企业“三项岗位”

（即企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员）人员应当进行专门的安全培训并持证上岗。从目前企业参加培训的情况来看，主要存在以下问题：一是少数企业强调生产忙、挤不出时间参加培训；二是个别企业认为安全培训属长线工程，对培训活动积极性不高，大多被动应付；三是部分企业属于民营性质，特种作业人员流动性大，不愿意多派人参加培训。

4. 企业安全生产投入不到位大部分企业存在只重视生产设施建设，不重视安全设施建设的问题，致使安全设施建设不能满足企业防范事故的需要。有的企业安全投入没有计划，不使用标准产品，不请有资质的单位施工，不搞竣工验收，不注重平时的维护，有的安全设施形同虚设。

5. 安全职责落实不到位，企业安全文化建设氛围不浓部分企业虽然制定了一系列安全管理制度，也明确了安全职责，但在安全生产责任制落实方面，没有深入地、系统地开展。另外，企业在安全生产宣传方面的力度比较小，导致了“安盲”的出现，有的人正因为对安全常识的无知而失去生命。

（二）解决对策企业安全生产管理是一项复杂的系统工程，要多途径，多层面，全员、全方位、全过程的实施。加强和改善企业安全生产管理现状，可以重点从以下几个方面开展：

1. 认识是根本，企业负责人重视是关键企业负责人要切实加强对安全生产工作的领导和重视，树立“以人为本，安全发展”的理念，切实承担起“一岗双责”的责任，把企业安全生产工作与其它工作同步计划，同步实施，同步检查、考核。

2. 建立和完善企业安全生产管理体系要想安全生产监督管理覆盖全面，贯穿生产全过程，不留死角，不留漏洞，必须要做到以下三点：

(2) 结合企业实际情况，建立完善的安全管理规章制度。

(3) 在制度落实中，既要持之以恒，又要严肃认真。

3. 加强安全生产教育、培训，提高员工安全意识企业的核心理念、安全文化对企业的安全生产起着先导性的重要作用。因此，企业必须加强安全生产教育、培训，不断提高全员安全意识。宣传教育的内容要全面，对主要的安全生产法规、重点的安全管理制度、规程应全覆盖，不遗漏；宣传教育的形式人性、多样化，让人乐于接受、便于接受，努力达到好的效果；教育培训的对象应多层次、全员化，并涵盖企业的“三项岗位”人员。

4. 加大企业安全生产投入企业要将安全生产投入纳入年度工作预算，制定安全投入计划并实施。同时，结合企业应急救援的实际需求，加大急救救援物资储备和投入，提高企业应急救援水平。

5. 加强安全制度建设，突出安全文化创建根据国家安全生产法律法规的新要求，企业要不断完善安全制度建设，定期识别安全生产法律法规的新变化，并将法规要求转化为企业内部制度规定。利用各种宣传媒介的作用，组织多形式、多渠道的安全文化宣传，使广大职工“懂安全、会安全”。

三、结语

安全生产管理是企业的重要组成部分，也是企业经营活动的应有之义。企业要想持续发展，必须提高企业负责人的安全意识，加强制度建设和体系管理，突出安全文化创建，真正将“安全第一”的原则永驻企业经营管理之中。

电力安全论文篇四

摘要：电力已经成为人们生产生活中方方面面不可缺少的

一部分，由此看出电力生产的重要性。而电力生产的安全性是电力生产完成的重要环节，传统的电力安全生产管理方法已经不适用，本文从5个方面阐述了人性化的电力安全生产管理，证明人性化的电力安全生产管理是非常有效的安全生产管理方法。

关键词：人性；人性化；电力

电力生产的实现过程最关键的一环就是安全生产，而生产是否安全的最主要影响部分就是人。现阶段我国大部分企业都倡导管理的人性化，而作为企业改革过程中的重要组成之一的电力企业，特别要求加强电力安全生产管理的人性化。

这里所指的人性化，是协调技术和人的关系，也就是让技术的发展过程完全以人的需求为中心而进行，而其中的技术是广义上含义，不仅仅涉及某一单一范畴。而人性化管理就是尽可能的重视人性特性，对不一样的时间发生于不一样的环境中的不同的人与事依照人性特性，将对人性的认识充分应用在企业管理中，并适当运用一定的方法，以充分开发人在管理中的潜能为己任的管理模式，而在这个过程中要达到其他管理方法，诸如制度管理、考核管理等不能达到的效果。在人性化管理过程中的表现有在管理中体现注重人的因素，物质与精神激励的完美结合，构成“人素”“人”的成长与进步，企业与个人利益的最佳实现等等。人性化管理实现过程的核心就是把握人的需求，从而使得管理过程中的参与者以需求获得满足后伴随的最佳的状态完全投入到生产及管理中去，从而使管理效率得到提高。因而，对人需求的切实了解，是正确选择企业管理模式的决定性因素。在管理实践中的体现：对于需要金钱进而改善物质生活的那部分人，人性化管理就得有适当的劳动报酬制度相适应；对于有自我实现及更远的个人发展的需求的，人性化管理就得有充分实现自我与奠定职场前景的平台；对于渴望获得知识以提高个人素养的，人性化管理就得注重适当安排培训；对于需要鼓励与支持的，人性化管理就得制定激励机制；对于生理及心理健康的需求

的，人性化管理就得确保个人安全、劳动环境安全的实现以及人与人之间的充分沟通等等。当然，人性的需求并不仅仅包含以上列举的这些方面，但从这些需求就可看出只有员工的需要得到了重视与实现机会，才能够产生动力，进而影响生产效率，促进企业的不断发展壮大。

本文阐述的电力安全生产的人性化管理，就是将与安全生产的特点相适应的人性化管理方法应用于电力生产过程中，在完全调动员工生产积极性的基础上实现电力安全生产的目标。由于电力生产与各行各业有联系，也关乎千家万户的生活，因而，如果电力生产安全得不到保障出现事故，则其影响的范围与导致的各种损失、社会影响往往都非常严重。由此看出，确保电力生产的安全性就得做到，严防死守、时刻关注。怎样在这样一个有着完善的规章制度、先进的技术措施、完备的安全保护的社会条件下，使电力安全工作更加的完善，人性化管理是重中之重。

一、重视员工安全生产教育

对员工的安全生产教育的传统方式往往只表现在会议教育、文件传达以及对安全事故实例的分析与警告上，因为离员工生活较远，一般教育效果不理想。但是，做到以人为本，把握员工需求，采取另外的方式，例如有奖问答、知识竞赛、现场演示、亲身体会等多样化进行电力生产的安全生产教育，通过增加安全教育的生动性及提高员工对安全工作的切实了解，往往会事半功倍。

二、创造和谐的工作环境

由于员工直接参与生产过程，其生理与心理状态就直接影响工作效率与安全生产。这就要求在生活与工作中，企业领导者必须做到与员工的充分沟通，充分了解职工的身体与心理状况，掌握员工的工作和生活的需求，特别是做好与基层一线员工的交流，最好能够切身体会其工作状况，这样才能把

握其所需、所想，达到真正的意义上解决问题。只有员工切实的需求得到满足，他们才能心情愉悦，激情洋溢，才能使安全生产得到基本保障。同时，应重视小范围、小集体的环境，营造团结友爱的工作氛围，及时有效的了解与解决问题，将员工的”精神隐患”扼杀于摇篮之中。营造和谐的工作氛围，是实现企业安全目标的保证。

三、激励机制的建立与完善

在基本满足员工的生理与安全需求后，其社交需求与受人尊重的需求也就逐步显著。这就需要提供满足其需求的集体活动o社交活动的机会，这样，员工的特长得以体现，不同小集体内的员工之间也多了机会沟通，不仅促使基层员工相互深入了解得到更广泛的关注与尊重，肯定他们的工作成绩与感人事迹，还能增强集体荣誉感及为企业作出奉献的成就感。这些深入需求的满足可以促使员工投入更多的精力，从而确保安全生产更有效。

四、注重人际关系和工作细节的处理

人性化管理的指导思想是”以人为本”，也就是说人性化管
理要注重人的需求。电力行业的工作环境较为恶劣，被列为
高危行业范畴，因为高电压损伤人体而且一般是高空作业，
直接形成员工的生理与心理健康的威胁，因而，电力安全管
理工作必须做到万无一失。人性化管
理必须关注工作细微处，
才有确保工作的目标完成。例：如遇到员工情绪较不稳定可
能影响到工作时，应及时调整，安排安全系数较高的工作予
之：对于特殊天气下作业较为疲劳的员工，给予合理的休息
安排：遇到因家庭问题、生活压力及人际关系等情况，员工
产生了负面情绪，必须及时了解解决以保证工作、操作的安全
性。

五、人性化管 理是对传统管理方式的补充

企业的稳步发展与严格的组织纪律及完善的规章制度是密不可分的。企业推行人性化管理，其最终目标就是要营造既受组织纪律规章制度约束，同时又能使员工需求得到满足的和谐氛围。安全生产体现企业和员工一致的目标与需求，也体现出电力企业与广大员工的根本利益。因而企业在引入人性化管理方法的同时，必须引导员工具有爱岗敬业、无私奉献的精神，养成严格执行安全规程、规章制度的习惯，不能偏颇。实行安全生产的人性化管理，将以制度建设为主的管理模式和体现“以人为本”的人性化管理方法相结合，营造安全生产的工作氛围，加强员工保安全的自我意识，是电力安全生产管理的新模式，是加强安全管理的重要方式。

电力安全生产的人性化管理，是以电力生产的特点以及企业规章制度为前提的人性化管理，而不是单纯的、孤立的、片面强调个人的人性化管理；而随着电力的快速发展，电力企业的规章制度也必须随社会变化而变化，不是僵化的一成不变的，是人性化管理的思想的体现，是规章制度的人性化体现。人性化管理理念必须体现在事故分析、事故预防以及事故处理等环节。电力安全生产的人性化管理的运用，营造出一个人“安全第一、预防为主”的电力企业文化氛围，充分调动广大职工对安全生产的重视性以及主观自觉性，实现积极主动开展安全工作，确保电力企业安全目标的实现。

参考文献：

[1]姜绍俊. 电力安全管理要以人为本[j]中国电力企业管理，，(08).

[2]刘长云. 电力安全管理之我见[j]中国新技术新产品，，(07).

电力安全论文篇五

满足日益增长的用电需求，必须大力加强电力安全生产管理。

目前，县级电力企业正处于管理模式的深化改革期，其改革的目的是为了电力企业更加稳定的运行，形成良性循环的电网。但是我国电力企业起步晚、发展慢，与其他发达国家相比，存在着很大的差距。因此，为了保障电力企业安全生产与电力安全运行，本文对生产管理中存在的问题进行了探讨，并提出了一系列的改善措施，以期县级电力企业未来发展提供一定的。

1995年12月28日第八届全国人民代表大会常务委员会第17次会议通过了《中华人民共和国电力法》，此法提出以后，明确规定了电力建设、电力设施的维护等注意事项。但是现实中，县级电力企业还没有具体的执法权利，尤其是电力保护区甚至是重点保护区内出现的违章搭建、违章植树以及电力关键设备被盗等影响到电网安全运行的事件，只能请求县级政府依法帮忙协助解决。县级政府在介入调查以后，除了基本的了解、协调之外，通常不会采取强制性改善措施。因此，县级电力保护区内依然存在违章搭建、违章植树以及重要电力设备被盗等问题，没能得到有效解决。从这些存在的实际问题来看，我国县级电力企业在电力设备保护方面难免处于尴尬境地，暴露出底气不足的问题。

县级电力企业安全生产管理一直存在一个根源性的普遍问题，就是电力安全意识与责任心不强。安全重于泰山一直是县级电力企业安全生产管理的服务宗旨，这些年必定也有所深入人心，但是依然是时而紧张，时而松懈，责任感不强。另外，相关工作人员缺乏自我保护意识，认为潜在发生意外的可能性较小，在实际施工中会出现偷工减料，不严格按照规章制度来执行安全生产管理措施等现象，导致出现了很多严重后果，给国家、社会、人民带来了巨大的损失。

县级电力企业生产一线人员力量比较薄弱，目前存在结构性缺员的现象，如变电运行、设备维护维修等专业工作人员后备力量不足。由于最近几年社会现实的残酷，县级电力企业有裁员或员工内退的情况，这是形成以上现象的部分因素；在

科学技术的推动下，县级电力企业也会引进一些档次高的电力设备，但是专业技术人员的引进与培训却无法及时跟进，这些无疑也暴露出了县级电力企业人员基础力量不足的问题；县级电力企业为了更好的控制成本，导致员工的政治、经济、社会保障等方面大幅度降低，这样会影响工作人员的积极性，因此，导致员工的责任心不断下降，给县级电力企业安全生产管理带来了不良影响，影响了县级电力企业安全、稳定的发展。

县级电力企业安全生产普遍存在碍于情面的情况，安全生产责任制度考核成为走过场的考试，主要是应付上级的检查，奖金轮流拿，无法实现通过奖励调动员工积极性的目标。长期存在奖罚失效、奖励不及时、考核隐秘化等现象，让县级电力企业的员工对安全考核失去了严肃的心理，最终让各种考核失去了意义，流于形式。

县级电网安全生产管理中习惯性违章已经是家常便饭，尽管县级电力企业三铁反三违的力度比较强，但是取得的实际效果却不是很好。县级电力企业安全生产管理主要负责人中的部分人员担心过于严格会影响到工作人员的情绪，从而导致工作无法稳定开展；也有部分责任人员担心结果无法达到预期效果影响到政绩考核；更有一部分责任人员担心影响到县级电力企业的收入，所以通常保持睁一只眼闭一只眼的工作态度，久而久之，必然影响到县级电力企业安全生产管理。

电力安全论文篇六

在新时期背景下，安全监督管理是电力工程项目建设中的主要问题。电力工程项目建设的安全监督管理，与相关人员的生命安全有直接联系，同时，也在一定程度上影响着企业的发展。电力工程项目建设的安全监督管理，在制约整体工程安全性能的同时，对企业的社会知名度以及市场竞争力也有一定的影响。因此，电力工程项目中的安全监督管理非常重要。

一、电力工程项目建设安全监督管理问题

1、施工项目管理方面

施工项目的有关负责人员，对于安全与生产、工期、效益之间的关系，缺乏合理的认识，过于关注短期的发展与利益，对基础建设的长远发展考虑不够。在安全管理方面，普遍以完成项目任务为施工目标，安全管理方面的综合素质比较差。缺少预测和预防安全事故的准备工作，施工中的安全管理处于消极的被动状态。在安全措施方面，大多数施工单位以控制施工成本为主，缺少安全防范设施方面的考虑，使相应的安全防范措施不到位。在机械维修和安全教育方面，也没有实际落实[1]。电力工程项目建设中存在诸多安全隐患，有关人员的安全意识淡薄，安全教育的强化力度不够。

2、建设工程自身方面

电力工程项目建设自身特点，使其成为高危行业，且事故发生率比较高。电力工程项目建设在施工方面，存在一定的流动性和复杂性，此外，其产品的单件性以及生产的多样性，都使电力工程项目建设的生产 and 施工表现出一定的不确定性和动态性。因此，电力工程项目建设施工环境与施工过程的多变性，使其安全事故频发。

3、施工现场因素方面

在电力工程项目建设施工现场，影响施工安全的因素比较多，如施工现场的热量、烟尘、噪音以及施工作业的高能耗与高强度等。此外，施工过程多为露天作业，容易受天气与气候的影响，不易保证施工过程的安全性。这样的施工环境，对施工人员而言，也会加重其工作负荷，影响其工作效率，施工人员的生命安全也存在一定的威胁。

4、参与建设主体方面

首先是建设单位。建设单位是电力工程项目建设的主要投资者，对于工程建设的关注，更偏向于利益方面。建设单位对工程利益的过分重视，使工程安全方面的投资过少。其次是勘察设计单位。在电力工程项目建设的施工过程中，部分勘察单位在建设单位的压力下，不考虑相关的工程施工规范以及法律法规，使勘察文件不够真实、准确。而部分设计单位，缺乏相应的技术服务，技术方面的交底也不够明确，缺少对施工安全防范措施的全面考虑。对于施工过程中的安全部位和环节，也没有相应的标注和说明。再次是监理单位。监理单位属于建设单位的委托对象，受其影响比较大。在电力工程项目建设施工的监理过程中，监理单位对于违法违规行为，没有及时采取相应的措施进行处理，造成安全事故。最后是施工单位。在电力工程项目建设中，大多数施工单位会将工程外包下派，而在外包过程中，缺乏健全的施工承包机制，大多数施工队伍缺乏专业的培训，施工技术水平比较低，无法满足工程施工的实际要求。此外，在施工单位中，也存在偷工减料、以次充好等利益化问题。

二、电力工程项目建设安全监督管理策略

1、正确认识工程安全问题

在新时期背景下，电力工程项目建设的安全监督管理，需要识别和辨认相关的安全危险源。对于安全危险源的识别和辨认，需要分析施工现场环境，了解和掌握施工现场的实际情况，有效预测和预防施工过程中的安全风险。通过施工现场情况的分析，列出相应的危险源清单，并对其进行预测和评估，以此作为采取安全防范措施的主要依据，落实相关施工过程中的监督工作。

2、完善安全监督管理设施

新时期的电力工程项目建设，需要在施工之前完善相应的安全技术设施，保证施工计划的顺利开展。在电力工程项目建

设的施工用电方面，可将变压器安装在相对安全的方位，配置相应的低压设备。此外，在主控楼与搅拌站，可安放配有漏电保护开关的电箱，科学、合理地保证工程用电的整体安全性。在焊接作业与模板工程的安全措施方面，使用强度相对较低的双面硬膜竹胶板，根据国家有关操作规定，严格进行高空焊接作业。在施工环境安全管理方面，根据施工环境保护方面的相关条例，文明施工，有效控制有害气体、液体、固体的排放量。加强施工车辆与大型设备方面的管理，并定期对其进行维修，提高机械设备的使用效率。

3、健全安全控制管理系统

在新时期背景下，电力工程项目建设的施工，需要充分重视其安全性，采用科学、先进的安全监督管理模式进行安全监督管理。在电力工程项目建设的施工过程中，可利用计算机技术和信息技术，建立相应的网络信息管理系统，通过这一系统进行分析和研究，找出有效地管理方法。此外，建立网络信息管理系统，在为相关部门之间的联系提供方便的同时，也促进了相应的安全监督管理工作的顺利开展。在电力工程项目建设的施工过程中，安全管理所涉及的内容包括施工项目、施工人员、施工现场、施工环境等。电力工程项目建设的安全监督管理，需要将网络信息管理系统与监理单位结合起来，保证工程管理的全面性。

三、结语

在社会不断发展与进步的同时，相应的要求也在逐渐提高。电力工程项目建设在新时期背景下，需要充分重视其安全性。电力施工的质量，在一定程度上会影响企业的正常、稳定发展。要加强电力工程项目建设的安全监督管理，需要强化相应的安全意识，提高相关单位对工程安全性的重视，不断健全和完善相应的安全设施，利用计算机信息技术建立相应的网络管理系统，在保证工程质量的同时，加强工程的安全性。

电力安全论文篇七

电力工程项目要想顺利完工，就需要一定的资金支持。因此，管理人员应先计算出工程所需资金，然后合理分配资金，保证工程顺利实施。但是在实际施工中，投资方、施工方并不重视资金的应用情况，也没有专业的工作人员落实每一笔资金的用处，导致施工过程中经常出现资金不够先赊账的情况；再加上施工方对所需资金计算模糊，工程后期易出现投入资金不足需要追加的情况。许多工程因投资方资金不足，追加资金不够，施工方在电力工程建设时偷工减料、以次充好，使电力工程的完成质量远远不达标，最终危害到人民的生命财产安全。

2.2 管理人员能力不足

电力工程建设涉及到多方面的知识，而管理人员要想做好电力工程项目建设管理工作，除了要具备管理方面的知识外，还要掌握相关的电力知识，了解电力工程项目建设的大体步骤、重要部分等。但是，当前电力工程管理人员大多并不了解电力知识，作出的管理决策不能很好地解决相关问题，导致电力工程项目建设停滞等情况发生，造成极大的经济损失。

2.3 监管制度不完善

在当前情况下，电力企业一般以国家为主体，属于国有企业，私营企业为数甚少。但是，国有企业内部错综复杂，各部门领导之间关系并不融洽，甚至存在利益纷争，导致一些决策不能很好地执行，而且国有企业的监管制度不完善，存在许多漏洞。这些管理、监督中的漏洞影响了电力工程项目建设管理工作的完成，最终影响到电力工程项目的质量，造成一定的经济损失。

2.4 项目实施存在资金风险

电力工程项目建设耗费时间长、所需原料多、涉及部门广，因此，电力工程项目建设需要充足的资金支持。但是，在电力工程项目建设过程中，不同时期的人工费、材料费等会随市场变化发生改变，而银行贷款的额度可能会减少。上述原因均会导致工程建设资金不足，工程建设停滞，而工程建设停滞期间所花费的费用却丝毫不少，进而又出现资金不足的问题，最终形成一个恶性循环。

2.5建设器材质量不达标

电力工程项目建设顺利实施需要保证建设器材的质量。建设器材的安全、稳定运行不仅可以确保工程在工期内完成，甚至提前完成，还可以保证工程的质量达标。但是，如果建设器材质量不达标，不仅会影响施工进度，无法保证在工期内完成工程项目，还会影响工程项目本身的完成质量，而且电力工程与人们的生活息息相关——电力工程项目存在质量问题会对人们的生命财产安全造成威胁，最终造成无法估量的损失。

电力安全论文篇八

摘要分析工程施工项目安全生产的根本目的及生产过程中决定安全的一些基本因素，并对项目安全生产管理的工作方法进行了阐述，对施工项目安全管理进行了初步探讨。当前，面临着电力企业深化改革、新的生产力和生产关系的大调整，电力施工企业面临着更残酷的市场竞争。项目的安全管理如何适应新形势的要求，如何提高安全管理水平，是摆在我们面前的一项新课题。

关键词安全管理

1引言

安全生产是电力建设永恒不变的主题。电力建设安全文明施

工水平反映了施工企业的综合管理水平。施工单位应充分发挥核心作用，建立起安委会领导下的以行政管理体系为核心、以技术保障管理体系为主体、以安全监督管理体系为重点、以思想保障体系基础、以群众监督体系为保证的安全管理体系。明确安全管理目的，强化安全管理，健全安全生产规章制度，建立科学长效的安全管理激励机制、监督检查机制；以人为本，营造浓厚的安全文化氛围，为员工建立安全、环保、健康的工作环境；全面推广安全设施标准化，全面实施精品工程，以精品工程促进安全文明施工，以安全文明施工保证精品工程。

2提高认识，强化安全管理

2.1安全生产管理的根本目的

安全生产管理最根本的目的是保护人的生命和健康，是对电力施工企业的最根本要求；是保护社会生产力，使之能正常生产，保护生产关系，使广大员工的合法权益不受侵犯。员工进场后，首先是要健全安全保证体系和安全监督体系，建立完善的安全监督网络，坚持以项目经理为核心的安全文明施工管理，对工程安全文明施工实行“统一规划、统一组织、统一协调、统一管理”。全面推广使用垃圾通道、高处作业平台、滑线安全网、手扶水平安全绳等标准化安全设施，切实做到“临边有栏、孔洞有盖，水平保护、垂直保护、交叉保护”和“临时围栏标准化，施工照明永久化，厂区道路规范化，施工用电安全化，氧气乙炔系统无漏点，绿化跟着建设走”。这也是电力项目安全生产管理的重要内容。

2.2安全生产对电力施工企业的影响

安全生产能为员工带来幸福、社会稳定、企业经济效益和企业的发展。但应注意到在长期安全生产过程中，人们可能萌生的思想的现象。因此，应正确认识掌握安全生产的规律，意识到事故条件随时可能形成，因此应坚持不懈地同麻痹、

大意、不负责任三大安全管理敌人作斗争，这是保障电力施工企业安全生产的关键。

2.3 安全教育要有针对性

对项目施工人员进行安全教育的目的是使所有人员通过安全教育及技能教育获得长期、稳定的安全操作技能，做到按安全操作规程施工，不违章作业。

对项目生产管理人员教育的目的是使其获得科学的、稳定的有利于安全生产的决策能力。即自觉依法管理、执行安全规章制度的能力；在紧急、危险、关键时刻能够正确处置的能力；在施工过程中对危险源、环境因素能预先进行辨识并制定和落实控制措施；在规章制度无明确规定的情况下能正确做出有利于安全生产的决策的能力。

项目安全管理应全方位、全天候、全过程、全员管理，即横向到边，纵向到底。项目经理作为项目第一安全责任人必须实施安全管理，这是法律责任赋予的要求；项目施工人员必须接受项目部的安全管理，这是每一个施工人员的义务。

2.4 提高项目安全管理人员水平的途径

要提高项目施工管理人员的安全管理水平，可通过直接实践和间接实践来提高。所谓间接实践就是通过学习国家法律法规、行业标准、安全管理专业知识和企业规章制度而获得管理知识，从而提高自身素质。而直接实践则是吃一堑长一智，从事故中得到经验和教训。

电力安全论文篇九

我国电力工程建设运用的，是自主经营的管理模式。该模式具有垄断性。在传统的管理模式下，电力工程项目建设施工前准备、施工中建设等全部由施工方决策、施行，参与管理的

工作人员往往是施工方从公司内部调配的，很多管理人员并不了解如何正确管理，管理经验不足。发现自主经营模式的缺陷后，我国电力工程改用分工合作的管理模式，将电力工程项目中的设计、施工、调度等交由不同的单位管理，这样大大提高了管理工作的效率和质量。但是，随着社会经济的发展，电力工程项目越来越复杂，管理工作涉及到的内容越来越多、程序越来越复杂，对管理工作的质量要求也越来越高，进而在分工合作的管理模式下出现了各部门工作不协调的情况，不能及时、有效地完成管理工作，最终影响到电力工程项目的建设效率和质量。