

对八八战略心得体会(大全7篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

对八八战略心得体会篇一

随着高校改革的发展，大学的管理体制也在不断的转型升级。然而，这种转型是需要各高校的领导班子付出更多的努力和汗水，他们除了管理工作，还要成为学生和教师的榜样，起到引领示范的作用。在我的成长经历中，校内优秀干部们的榜样作用对我产生了很大影响，让我受益匪浅，也更加明确了自己作为一名高校学生的责任和使命。

第一段，先简单介绍下高校干部的定义和作用。从而引出主题。

高校干部是指在高校工作的领导和管理人员，他们需要具有一定的学术背景和管理能力，具备科学合理地组织和管理学校各项事务的能力。高校干部除了管理工作，还需要成为学生和教师的榜样，起到引领示范的作用。了解高校干部的定义和作用，对于理解高校干部在学校管理工作中的重要性很有帮助。

第二段，讲讲校内优秀干部的榜样作用，同时也可以分享一些自己身边的例子。

在前些时候，我们学院组织了一次特别的宣讲会。校内一位来自物理学院的教师受邀前来发表演讲，他介绍了自己的学术研究成果，并且还分享了一些自己教育子女的经验。这一

次宣讲会让学生们受益匪浅，对这位优秀教师的榜样作用深深地印在了我们的心底。他的教育理念不仅代表了物理学院，也是其他学院干部都共同追求的目标。这些身怀绝技的干部们，充满激情和智慧地为各自学院的学生、教师以及行政管理工作亲身示范，留下了许多令人难忘的风采和标杆。

第三段，借鉴校内优秀干部的理念和行为，对自己的成长有了非常大的帮助。

在大学里，能够追随校内优秀干部的领航榜样走向成功，已成为一个特殊的学习体验。而高校干部作为带头人，需要为学生树立正确的人生观和价值观，并且教育学生如何在困境面前挺直自己的脊梁。在我常常获取校内优秀干部的案例、分享和观点，不断学习他们的价值观和管理理念。这种“学习干部”，不仅是近距离习得了校内优秀干部的优点，更可以很好地应用到自己的生活和学习中。正是这样，让我看到了自己的一个个不足，让我看到了自己的一个个前进方向，让我更加坚定了自己的成长信念。

第四段，通过自己的经历解释校内干部的榜样作用。

我跟很多人一样，大学里也曾经有过自己的微小足迹。当然了，不同之处是我比别人付出了更多的努力。就像人生的进步者一样，我无数次地在学校值日、社团活动、学科竞赛、自助阅读、课外拓展、德育积极分子培养等等项目上历练出了自己的品质。在每一个项目上，我们都有幸认识这样一群人，他们就是校内的优秀干部。他们在微笑着对学生行动，微笑着对教师教育，微笑着对着每一个人道别。他们的品质和风采激励和感染着身边每一个人，让我们更加努力地去向他们看齐。

第五段，对于高校干部榜样作用的总结。

对于大学生而言，高校干部的榜样作用已经超越了他们的本

职工作，成为了整个大学成长过程中一个稳定的、继承的和推进的价值观和道德规范。在感知校内优秀干部的成长历程和成功实践中，我们可以深入了解到什么是真正的高校品质和领袖风采，更可以从中获取学习成长的力量和智慧。高校干部作为带头人，他们的优秀品质和管理理念是我们学习的榜样，也是我们成长的动力源泉。因此，大学生应该在日常学习中，多多向校内优秀干部学习，从中获取更多的人生感悟和成功经验，为实现个人价值和社会进步贡献自己的力量。

对八八战略心得体会篇二

请听第一题：

你为什么要竞聘初中（小学）副校长？你有哪些优势，存在哪些不足？你认为一个优秀的初中（小学）副校长，要具备哪些基本素质？如果你担任了副校长，怎样努力成为一个称职的副校长？思考2分钟，答题3分钟。

答题要点：

成为一名优秀副校长的基本素质：1. 政治思想素质过硬，工作认真，作风正派，能支持、配合校长做好工作，在教师中有较高的威信；2. 自身业务素质过硬，教育教学能力强，教学效果好；3. 组织、管理、协调能力强，综合素质高；分管工作业务熟悉，措施扎实，实绩突出。

请听第二题：

答解决的问题：1. 减轻学生过重课业负担；2. 全面提高学校教育质量；3. 加强教师队伍建设，壮大骨干教师群体，提高教师整体素质。

请听第三题：

某学校发生了青年教师体罚学生的事件，电视台记者突然来到学校，要求采访，校长因为出差还不知道这件事，也不能及时回校接待，你作为学校临时主持工作的副校长，应该怎么做？请说一说你的主要思路和大致安排。思考2分钟，答题3分钟。

答题要点：

1. 作为临时主持工作人物副校长，必须全面负责，认真处理好这一突发事件；
2. 在第一时间向校长和上级主管领导汇报，听取有关意见。
3. 召集在家的领导班子成员共同商量解决方案，并做好分工。
4. 用最快的时间组织有关人员调查事情的来龙去脉，及时做好相关备忘工作。取得第一手证明资料。
5. 最好的办法是事前首先做好学生家长的工作，不应该将事态扩大化。但现在已以捅出去了，也不要心慌，有条不紊在应对和积极处理。
6. 安排有关领导接待好记者的来访，并征求上级领导的意见，决定接待记者的安排。
7. 本着实事求是的原则，既不隐恶，也不激化，公平公正地处理问题。
8. 的确是教师体罚学生，学校不能包庇，应严肃产纪校规，以法治教。对体罚学生的老师做出严肃处理，并向学生、家长及当事人认错。并要通过这件事情教育所有教师，强化以法治校的意识 and 行为。
9. 应尽量用我们虔诚认真的态度和实事求是的精神来感动记

者，让他们相信，学校和教育主管部门是完全有能力处理好这年事的，感到没有必要参与其中。如果记者执意要将采访内容报道出来，我们也应该坦然地接受，这是记者的工作，我们要予以理解。

10. 整个处理过程，特别是关键环节，一定要及时和在外地的学校一把手保持热线联系。结束之后，应该及时向一把手和上级主管领导做出书面汇报。

请听第四题：

胡-锦-涛在党的十七政治报告中提出：“办好人民满意的教育”。请你联系塘桥镇教育发展的实际、对塘桥镇“办好人民满意的教育”提出一些建议？思考2分钟，答题3分钟。

答题要点：

办好人民满意的教育，是落实科学发展观，促进社会和谐，全面实现社会主义新农村的重要内容，建议1. 镇党委、政府以办好人民满意的教育为目标，更加重视教育，继续加大财政投入，进一步提高学校教育现代化水平；2. 加快薄弱学校改造，加大对外来民工子女学校的帮扶力度，促进全镇教育的均衡发展；3. 督促学校强化教师队伍建设，全面实现素质教育，进一步提高教育质量。

面试到此结束，谢谢合作！

某区中小学校长竞争上岗面试题

材料：一些校长为了实现任期内的办学目标，兑现上岗时的承诺，工作认真勤恳，甚至牺牲了很多休息时间。但是，一些校长由于没有找准工作的着力点，整天忙于事务，做了许多应该由中层干部甚至是一般教师做的工作，身心疲惫，学校工作也没多大起色。请你围绕校长如何找准工作的着力点

这一主题谈几点看法。

评分参考要点：以下几点，不要求面面俱到，只要论述得有理有据，观点与材料统一，可给分。

对八八战略心得体会篇三

(3) 制定并实施本部门的目标责任制，建立健全本部门的内部管理制度；

(4) 认真执行党风廉政建设责任制，廉洁自律；

(5) 加强思想政治教育，树立全心全意为人民服务的思想，关心群众生活，为师生员工办实事、好事，解决他们工作、学习和生活中的实际问题。

(6) 对本部门安全稳定、防火、计划生育等重大问题负责，并依法行政；

(9) 完成岗位职责、聘用目标和领导交办的其它任务，考核合格。

副处级岗位职责

(6) 完成本职工作、聘用目标和领导交办的其它任务，考核合格。

对八八战略心得体会篇四

尊敬的领导、亲爱的老师们，大家好！

今天，是我工作的终点，明天是我将踏上晚年生活的新起点。

我从一九七七年七月任教，工龄**年。漫漫**年，弹指一挥间。在这**年中，我执教32年复式、语数包班及两门以上主科，兼大中队辅导员、完小教导等职；后6年由于身体原因，在图书室、文印室工作。至于我的教育情况、工作表现，大家有目共睹。

尊敬的领导，亲爱的同事们：茫茫人海中和你们相聚，和你们同事，是缘分，我珍惜这缘分，永远铭记着领导对我的关怀和同事们对我的关心、安慰。和你们在一起工作过的日子，尽在不言中。学校是我工作的家，我会一如既往地关注学校的发展。今天我与你们在这里道别了，我预祝你们年年都有新进步，岁岁都有新收获。

按照中国人的传统，六十年为一个甲子，我退休就是告别人生的第一个时期，迎来人生第二个时期。退休只不过是一次角色的转换和场景的变更。从工作岗位退下来，说明告别了无数个“昨天”，迎来了“明天”。珍惜每一个“明天”，晚年生活就会更充实精彩。

谢谢！谢谢大家！

2017年*月**日

尊敬的贺老师，各位领导、各位老师：

大家上午好！

今天是我校贺廷昌老师光荣退休的大喜日子，在这腊梅初开的美好时节，我代表董浪村全体师生，向贺老师光荣退休表示衷心的祝贺，祝愿贺老师退休以后，生活美满，合家幸福！今天，我们在这里为贺老师举行退休仪式，不仅是践行以人为本、科学管理的过程，更使我们对“人生的第二个春天”有深刻的认识。在我们看来，退休是每个教师一生中必然经历的一个过程，也是今天年轻一代十分向往的一个阶段，它

预示着人一生中为集体、为国家、为社会奉献的使命告一段落，可以用一生辛勤工作的辉煌成果，来展示人生的风采，更可以用骄人的业绩和自豪的心态，进入人生的另一种境界，可以幸福、快乐地享受人生第二个春天的美好时光。从这个意义上讲，退休可喜可贺、可敬可赞！

默默无闻奉献智慧，孜孜不倦耕耘心田。他用知识的甘露滋润着学生心田，他用青春的热血承传着人类的文明，他用无悔的青春演绎着诗意的人生，他用几十年的执着选择了淡泊，他用几十年的平凡造就了伟大，他用几十年的高尚摒弃了功利，他用几十年的微笑勾画年轮?? 我们今天举行这个欢送仪式，为贺老师的退休生活打开一扇窗，同时也表达一组理念：

给予奉献了一辈子的教师最大的尊重；给予我们共同的教育事业最大的尊重；给予我们每个人都会面对的退休生活最大的尊重，期待我们每个人都可以在这样一个过程中有正面的收获。桃李满天下，这是老师最美好的期望；最美夕阳红，这是长者最幸福的时光。聚也依依，散也依依。在此，真诚的希望贺老师“退而不休”，常回学校看看，为学校工作多提宝贵建议，一如既往的关心学校的发展。我们需要得到贺老师以及更多的人的指点和帮助。最后，真诚地祝愿贺老师老有所乐，老有所为，身体更健康，合家更欢乐！祝愿贺老师在“人生的第二春”春风得意、春意盎然！

谢谢大家！

对八八战略心得体会篇五

团干部培训工作是全面提升共青团干部素质的重要工作，也是实现学习型社会的重要举措之一。下面是有20xx高校团干部培训方案，欢迎参阅。

一、指导思想

在学院党组织的领导下，以科学发展观为统领，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，兼顾“爱国、爱党、爱团、爱校”四爱理念，学院团委于20xx年3月，举办河南科技专修学院第三期“团干部培训”。

二、活动目的

为了加强我院学生团干部的综合素质，建设一支勤奋好学、勇于创新、全心全意为广大青年团员服务的团干部队伍，以团干部培训班为载体，开展多种形式的集中学习，在全团营造勤于学习、善于学习的氛围，激励他们在工作中大胆实践、勇于创新为我院党组织提供一批优秀的后备人才。

三、主办单位

共青团河南科技专修学院委员会

四、培训时间

3月1日——3月9日

五、培训地点

自修室

六、培训人员

学院20xx级各个行政班的团支部成员(包括团支书、组织委员、宣传委员、阳光爱心大使)，团委各学生组织成员。

七、出勤与请假制度

凡参加培训的同学，不允许请假，如有特殊情况，须写请假条说明事由，并由所在团支部的辅导员签字。每次培训均实行签到制度，未签到者，视为缺勤。

八、成绩评定及奖励

河南科技专修学院第三期“团干部培训”最终结业成绩满分为100分，考试成绩占70分，出勤占30分、如缺勤一次扣3分、请假一次扣1.5分、迟到或者早退一次扣1.5分，最终结业成绩将作为评定河南科技专修学院第三期“团干培训”优秀学员的直接依据，也是评定“优秀团支部”、“优秀团干部”、“优秀团员”等荣誉的重要参考。本次团干培训的结业成绩，将计入各团支部的量化考核中，作为评选我院“优秀团支部”的一项依据。

一、培训宗旨：

学生干部是老师和广大同学沟通、交流的一个良好的纽带。所以，一个好的学生干部要有较高的综合能力，对于刚入大学的新生来说，还不是很具备良好的组织管理能力、协调能力、社交能力、创新能力、应变能力等，为了更好的去培养新生的综合素质能力，保证有热情，一心为同学们服务的学生干部能有能力去管理同学，协调同学之间的矛盾，做好工作，真正起到一个纽带的作用，我们将要对新上任的学生干部进行有效的培训。尽最大努力使他们能更好的为同学服务，做老师的得力助手，为把他们培养成复合型人才为社会做贡献而努力。

二、对象：

10级所有班级团干部和各部门新纳学生干部

三、培训时间：

20xx年10月18日-31日

四、培训地点：

实验2号楼402及学校操场

五、培训内容：

1、学生干部基本素质(思想道德素质、心理素质、领导能力、协调能力、组织能力及基本社交礼仪)

2、户外素质扩展

3、师生交流会

六、培训方式：

1、主题讲座

2、理论学习

3、课外实践

4、交流讨论

七、培训流程：

分为“理论教育”和“课外拓展训练”。

理论教育：采取主题报告、互动交流等形式。由老师讲授作为学生干部应具备的基本素质，教育大家如何成为一名优秀的学生干部，讲授工作技巧及处理工作上各种矛盾的办法。

(一)、表彰先进

地点：实验楼402教室

主讲人：学院团委书记

形式：专题讲座

主题：表彰先进，树立榜样，争做优秀

时间：10月18号18:30—20:00

意义：给上学期学习工作优异者颁奖，鼓励他们再接再厉，并同时能激发新上任的同学们对工作的热情，在下一场的培训中，他们能更好的在培训里学习与思考，通过了解老师对他们今后的要求，也能使他们抓住重点去学习，锻炼，为以后能更好的工作，更好的为同学服务，辅助老师，提高自己把握方向。进而提高效率，不至于盲目的摸索前进。

具体流程：

(1) 播放上学年度学生干部工作记录短片，对工作成果进行展示。(2) 宣读上学年度学习优异且工作出色的学生干部成果，并请老师为他们颁奖，以资鼓励。

(3) 请上学年度获奖学生干部代表进行获奖感言

(4) 团委书记对获奖学生干部进行精彩点评，并对新上任的学生干部提出新学期的要求并介绍本次培训目的及内容并对新任学生干部提出培训要求。

(二) 师生交流

主要内容：老师把以前工作上同学与老师反映的问题与同学们共同探讨，并提问同学，对同学们的回答进行分析，然后指出正确的处事办法，将自己的经验挑特别重要的与同学们分享。老师可以下到座位，去与同学近距离接触，挖掘出同

学们在学习和工作中遇到的问题，并对其进行分析和解决。教同学们如何做人，如何处事，如何兼顾好学习和工作之间的矛盾。最后，老师对同学们提出要求，提出期望，并在以后的学习和工作中对同学们进行监督。

具体安排：

(1)地点：实验楼402

主讲人：罗海涛院长

形式：专题讲座

主题：树立正确的价值观、人生观及学生干部应具备的素质与能力

时间：10月20号18:30—20:30

(2)地点：实验楼402

形式：专题讲座

主讲人：王福宏

主题：介绍我院学生干部现状、工作性质、工作范围、工作环境、工作条件、奋斗目标等

时间：10月22号18:30—20:30

(3)地点：实验楼402

形式：专题讲座

主讲人：顾丹

时间：10月25号18：30—20:30

(三) 宣讲团宣讲

邀请校本部“太阳石精神宣讲团”宣讲太阳石精神内涵

地点：实验楼402

形式：专题讲座

主讲人：宣讲团

主题：太阳石精神

时间：10月27号18：30—20:30

为了加强我院学生干部队伍建设，提高学生干部的思想政治素质和工作能力，明确学生干部的工作任务、工作职责、工作要求，锻炼和塑造一支成绩优、作风好、能力强的学生干部队伍，切实发挥学生干部在“自我管理、自我教育、自我服务”中的作用，院团委计划开办我院第三届学生干部培训班。现培训策划方案如下：

一、培训时间

20xx年11月

二、培训前期准备

- 2、确定培训的组织形式，老师授课、学生交流或实践活动；
- 3、邀请外校学生组织来我校进行交流学习；
- 5、制作签到表，有利于以后各组组长负责考勤。

三、培训中的要求

- 1、学生干部必须提前十分钟签到，无特殊情况不准请假，有特殊情况需要请假者，需向各组组长请假，无故迟到、早退或不去者，视情节轻重取消其培训资格并向系部通报。
- 2、努力提高培训效率。全体学员应认真听讲，积极思考，主动参与讨论，仔细记好笔记。
- 3、院系学生干部应相互学习互相帮助，团结协作，积极参与培训、认真讨论、互相交流、共同进步。
- 4。每位学生干部应结合自己的思想及工作实际，至少完成一篇学习体会，字数在1500字左右，结业一周前内交。
- 5、做好培训的宣传记录工作，由宣传负责各活动照相，由文秘部负责通讯稿，秘书处负责资料的整理。

四、优秀学员的评选

在快结业时，各组组员互相评出本组优秀的学员，组长根据考勤和平日组员的表现形式把名单交由班长审核，最后由团委老师审核和提意见。

五、召开培训总结会议

以部门为单位，由分管该部门的副主席和部长主持开展部内会议，再次详细介绍本部门特色、部门的工作方向、部门的职责、部门的成绩等，动员大家团结合作，切实提高自身人际交往能力、组织管理能力、执行力和创新能力，从而更好地服务广大同学。

对八八战略心得体会篇六

党性分析是保持共产党员先进性教育活动的重要内容和基本环节,也是加强党的先进性建设的基本做法和成功经验。下面是小编为大家收集整理的高校干部党性分析材料,欢迎大家阅读。

自从全面开展深入学习实践科学发展观活动以来,按照上级的统一安排,积极主动的参加深入学习实践科学发展观活动,我带领学校全体党员和班子领导干部按照科学发展观学习教育活动对照检查阶段工作的要求,结合我校工作实际,围绕“三围绕三对照”、“三查三看”的内容,进行对照检查,并进行了深刻的剖析。

一、领导班子评估分析:

(一)领导班子队伍有凝聚力:

1、在学校领导班子成员中,开展”团结、务实、勤政”的班子作风,继续提升“四好”(理论学习好,团结协作好,廉洁自律好,工作实绩好)的领导干部集体,营造民主、宽松、合作的工作环境,力争让全校师生都能在和谐的氛围中工作、学习。组织班子成员学习相关法律、法规,对照检查自己的工作情况;定期写学习心得体会,提高认识及思想觉悟,做到警钟长鸣。

2、坚持依法治校,认真执行法律法规,健全组织机构,一把手亲自抓,落实到位。管理实行六坚持。即:坚持分层管理,坚持目标管理,坚持质量管理,坚持制度管理,坚持民主管理,坚持人本管理。工作中关注、关心、尊重每一位教师的工作、生活与发展、成长。学校层层签定各项责任状,坚持师生法制教育经常化。

3、班子成员树立以人为、率先垂范的意识，本着“领导为教师服务”的宗旨，为教师办实事，解决教师教学和生活中的实际问题。本着民主集中制的原则，落实了校务公开制度，做到真公开、全公开、常公开，各种制度、承诺，公开形式有创新。

4、班子成员树立主人翁意识，自觉奉献，早来晚走，与教师同甘共苦，在教师中树立良好的形象，赢得大家的认同，学校工作上下顺畅。

(二)加强教师师德师风建设。建立一支团结合作、自主创新、好学奋进的教师队伍。大力推进136910名师递进培养工程。发挥名师带动作用，促进学校师资队伍建设。开师德师风和廉洁从教教育，促使教师自觉地树好师表，进一步形成良好的师风、教风和校风。学校组织全体教职工学习《科学教育发展观读本》《新教育风暴》的有关内容，人人签定了师德承诺书。目前教师思想向上，有凝聚力，有责任意识，敢于吃苦，不讲代价，人人思进取。通过系列教育，切实加强了教师的个体师德修养，从而促进了教师群体师德的优化，使教师群体师德向更高层次提升。

(三)加强平安校园建设。排除万难严格落实校园封闭式管理和防控甲型h1n1流感安全制度，及时排查、消除各类安全隐患，确保师生身心平安，确保学校财产安全。积极推进“平安校园”建设，建立健全组织机构和工作制度，明确职责分工，实行安全目标管理层层管理，工作落实到人。加强学校交通安全教育，通过交通事故图片展、法制教育报告会等形式，不断加强学生的法律意识和法制观念，杜绝违法现象的发生。加强常见病、传染病的宣传教育，配合卫生防疫部门做好防疫工作。落实十二大卫生包干区制度，实行一日两扫，一周一大扫。加强卫生检查工作，形成制度化。

(四)学校德育工作常抓不懈，常抓常新。坚持“三全育人”的原则。把德育工作贯彻到学校教育的每一个环节、每一个

学科、每一项活动，做到全员育人、全程育人、全面育人。认真开展了、广播操比赛、演讲比赛等活动，将升旗、班校会作为主要阵地对学生进行日常教育。并已形成了常规性、可持续发展的长效机制，学生的心理素质及自我调控能力均得到了普遍提高。象征学校文化品牌的校歌、校报、校旗、校徽教育内涵和外延已让每个长小人镌刻在心。校园建设体现了与学生互动的校园环境，突出了学校以人为本的文化氛围。

(五)教学工作有条不紊，力求更好。学校一把手校长亲自抓，主持参与教学分析会，学生分层分析会等。教学专班领导坚持参加教研活动，指导教学，学校各种教学活动开展井然有序。在教学上高标准要求，教案、上课、听课、作业批阅等各项常规都进一步得到了规范。一年来教科研成果再创辉煌：学校教师论文荣获奖，两名教师获最佳编辑奖。

(六)服务助校，继续提高总务后勤工作效能。规范和细化后勤管理的各项规章制度，教化后勤管理人员树立爱岗敬业、勤恳工作的观念，提高服务意识。认真落实一堂一部食品卫生安全过程管理，每月做好临时从业人员的培训和劳动保险缴纳工作，每月做好成本核算控制食堂利润，与明德教学楼工期同步尽早布局二、三楼的功能用房标准设计，采取三个一点(政府、主管部门倾斜扶持一点，家长、社区委员会支援一点，学校自筹一点)分期装备十大功能用房和20间标准化教室的配套设施，确保20xx年秋季学期学校化解超级大班和增容目标实现。积极应对资金筹措困难，集中资金办大事，强化过苦日子、度难关的思想意识，加强资金运营，依法依规依规收好钱，管好钱，用好钱，确保事业发展资金保证。

三、领导班子存在的主要问题：

(一)在学习的过程中存在时紧时松现象，对坚持学习的重要性认识上有待进一步提高。

1、对待学习的认识和态度有所欠缺。虽然制定了学习制度和学习计划，但由于平时在工作中业务性工作多，每名领导班子成员都担负了非常繁重的工作任务，于是在头脑中便产生了以干代学的思想，总以工作忙、任务重、压力大，没有把学习摆到重要的位置，认为学习是为工作服务的，只要工作搞好了，学习并不重要，缺乏持之以恒。

2、学习的广度和深度有所欠缺。平时的学习中，看“快餐式”的报刊书籍较多，看政治理论方面的书籍较少；看消息新闻类的书籍较多，看专业方面的书籍较少。学习了一些，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够。因此，对于本职工作的政治理论研究，没有形成比较完整的系统，学习停留在表面上。

3、学习的方法和效果上有所欠缺，没有创新学习方法和学习形式，没有进行学习后检查和“回头看”。通过学习来指导实践不够，对发展中存在的问题，把握不住发展的必须规律。通过学习来研究解决问题不够，对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

1、求真务实的精神不够。在一定程度上存在着形式主义问题，对贯彻上级指示精神，满足于会议开过了，文件传达了，却并没有很好地结合自己的实际，把他们具体化，做事处理方法简单。

2、按照科学发展观的要求谋划学校工作还有一定的差距，在实现学生全面发展、终身发展，结合学校实际制定有针对性的措施方面要进一步加强。

3、工作不深入，抓落实不到位。一是调查研究不够深入的问题。在管理工作中，深入教师、学生中，深入教研组、班级中调查研究不够；二是存在“走马观花”的倾向，但对一些问题却没有及时发现和真正解决，没有深入基层进行扎实有效

的工作，只停留在以会议落实会议，工作不够扎实。

(三)交心谈心、关心职工不够、各种活动开展较少。

班子成员与干部职工交心谈心，听取意见建议还停留在表面上，对职工的思想了解不够。在工作之余，教职工健康有益的活动开展不多。很多时候，都以工作忙为自己找托辞，实际上是关心职工群众不多的具体表现。在引导教师学习业务方面，工作力度大，督办检查通报力度较小，缺乏积极性、主动性和系统性，对青年教师专业成长培养的力度还停留在表面。

四、领导班子存在问题的主要原因：对存在的以上问题，既有客观的原因，又有主观方面的原因，我们本着实事求是的态度，主要对自身存在的主观原因进行了深刻剖析，主要是：

1、对提高政治、业务素质，加强学习方面的问题，主要是落实各种制度还不够严格，有的也认为自己年纪大了，学习的主动性就不高，有的因为工作多，把学习的时间挤占了，说起来，还主要是认识上的问题还需要提高。

自“三严三实”专题教育开展以来，我作为学校主要负责人，严格按照局党委要求，扎实开展、认真参与，务求在深化“四风”整治、营造良好政治生态、推动教育改革发展上见实效。在专题教育过程中，我聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，结合个人思想、工作和生活实际，认真开展并自觉接受学习教育，广泛征求意见，深入查摆问题。通过“双向约谈”，广泛听取了学生家长和社会各界党员干部群众的意见。同时，我和领导班子成员、中层干部同志之间，进行了深入谈心交心，直截了当、真心诚意交换意见，共谈话60人次，谈话时间累计近10小时，征求到意见建议26条。在找准、找实问题的基础上，对照党章等党内规章制度、党的纪律、国家法律、党的优良传统和工作惯例，对照正反两方面典型，联系个人思想、工作、生活和作风实际，深刻剖析了

存在问题的原因，明确了努力方向，制定了改进措施。现汇报如下：

一、在“不严不实”方面存在的突出问题

xxxx年以来，通过深入开展第二批党的群众路线教育实践活动，我和班子成员的政治素质、党性修养、宗旨意识、工作作风等方面均有明显提升。但是，对照“三严三实”的高标准、严要求，自身仍存在差距和不足。突出表现在：

(一)修身不严，做人不实

一是理论学习不够深入。总认为搞教育教学跟政治理论关系不大，主观上对政治理论学习重视不够，因此学习的自觉性不高。

学习新政策不全面、不系统、不深入，政治理论学习与实际工作结合的还不够紧密，没有很好地做到学以致用。

二是带班子的责任意识不强。对改进作风的长期性认识不足，存在等待观望的思想，对各项纪律作风禁令抓落实不到位，有时候以为该学习的学习了、该要求的要求了、该强调的反复强调了，自己已经尽心尽力，其他同志就是不听也没办法，缺乏管住下属、带好领导班子队伍和一线教师队伍的责任感。

三是工作方式方法不够科学。总想要干就干好，争先进的意识过于强烈，有时候为了按时、保质、保量的完成上级安排的任务，对分管校长和中层负责同志要求过急、甚至对自己认为工作不主动、不用心、有差距、无创意的同志批评过于严厉，没有考虑他们的工作实际和困难、特别是没有换位思考，更没有做耐心细致的思想工作，让有的同志心情不舒畅，影响了他们在工作中的主观能动性的发挥。

(二)用权不严，律己不严

作为学校主要负责人，能够从全局考虑问题，能够坚决的执行上级的政策和工作部署。但是仍然存在用权不严、律己不严的问题，表现在：

一是民主集中制执行不到位。尽管能够做到重大事项集体决策，在单独征求意见、班子会集体研究问题的过程中，总感到有班子成员提意见放不开手脚。归根结底还是自己协调工作的能力和方法不足，让有的同志感到有压力，没有在班子内部形成“知无不言、言无不尽”的良好氛围。

二是执行中央八项规定不严格。对改进作风的教育引导不够、抓落实不到位，在会风的改进、勤俭节约的作风、调查研究的深入和工作纪律的执行等方面仍然存在较大的提升空间。对有效防范腐败问题具体措施少，执行制度不严，监督缺乏约束力，从严教育党员干部不够，导致个别中层干部和个别教师顶风违纪。

三是自我要求不严。在工作中，好多时候感到千头万绪、压力山大，自己一天到晚忙忙碌碌、倍尝艰辛，总想休息休息、放松放松。这样，在工作压力大的时候、特别是需要加班、加点干工作时，吃苦奉献、干事创业的激情有所减退。

(三) 谋事不实，创业不实

一是调查研究不足。虽然教育系统十分重视调查研究，局里也专门出台了加强调查研究的文件，但是我觉得就我本人而言，和上级的要求相比仍有差距，还是坐在办公室里听汇报、看材料的情况比较多。

二是进取意识不强。面对当前的新常态和新形势，仍习惯于“吃老本”，不善学、不勤学、不深学。有时把担子过多的压给副职，明则“放手”，实则甩手。个别工作还是重部署、轻落实，对工作推进过程中出现的问题，发现不及时、督导不及时、解决不及时。

三是工作标准低。面对学校文化建设、校本课程开发、选课走班等难题，习惯于凭经验办事，敢想、敢试、敢闯的意识减弱，往往只考虑如何完成教学任务，习惯于看上级怎么要求，过去工作经验，外地的先进做法，放不开手脚靠创新，攻坚克难的勇气不足。

(四)落实党的政治纪律、组织纪律和政治规矩不够坚决 一是组织生活质量不高。党内政治学习大多是看看视频、读读文件、传达传达会议精神，学习形式简单、单一，效果不好；在组织生活会上，还是表扬多、批评少，开展批评和自我批评仍不到位，抹不开情面，影响了效果。

二是执行党的政治纪律不够严格。对一些违反纪律的现象和苗头，纠正不力，执纪不严。对严格党内生活锻炼认识不深刻，政治理论教育抓得不紧、抓得不经常；对一些传播小道消息、损害党的形象等违反政治纪律的个别现象发现不及时、制止不得力。比如，对乱议论、乱反映情况等管控不严。

二、产生问题的原因分析

(一)理论学习不深入

经过第二批党的群众路线教育实践活动，理论学习有了很大改观，但是还存在客观上强调工作忙，主观上对政治理论学习重视不够，学用结合关系没处理好，政治理论学习与实际工作脱节。现在来看，政治理论学习不深入，一方面导致对“不严不实”影响党的形象、扰乱政治生态的严重危害性认识不足；另一方面，导致了对新的事物、对工作中遇到的新问题、新的困难缺乏求新、求变，攻坚克难的意识，在执行纪律、严守政治规矩方面不严格、不坚决，特别是对违反纪律的现象和苗头应对不力。

(二)宗旨意识淡化

通过第二批党的群众路线教育实践活动，无论是我本人还是领导班子的宗旨意识显著增强，与群众的感情越来越深。但是，用党员标准的尺子量一量自己，发现在“对谁负责”的问题上认识还不够清醒，以为“一把手”就是抓班子、带队伍，抓全局、议大事，没有在思想上、行动上真正树立起全心全意为人民服务的公仆意识，关注上级的指示、领导的反应多，关心群众的利益和诉求少。

(三)担当意识缺乏

对一些需要协调、承担责任的工作，存在畏难发愁情绪，能让副职出面解决的，自己就不出面。如：在学校发展规划上，自己很少主动到有关部门协调具体工作；在行风建设上，抓落实不够，控制大班额问题不力。

三、今后的努力方向和整改措施

当前，教育发展和改革进入深水区，面对的都是大事、硬事和难事，任重而道远。作为学校的主要负责人，我将以这次“三严三实”专题组织生活会为契机，严格按照上级要求，针对自身存在的问题，坚决从以下四个方面做彻底的整改：

(一)加强党性修养，提高政治素养

切实端正学习态度，增强学习的自觉性和主动性。坚持把学习放到首位，严格执行集体学习制度，深入贯彻党的和xx届四中、五中全会精神，学习贯彻系列讲话精神，补足理想信念之钙，做到固本培元。认真学习区教育局文件、会议和领导讲话精神，认真学习教育教学理论，用以指导课改工作。坚持理论学习同业务学习相结合，学以致用，把理论更好地运用到教育教学实践中去。

(二)增强群众观念，强化宗旨意识

我将时刻以一名党员领导干部的标准严格要求自己，把群众的监督当作指示灯，保证在前行的道路上“不跑偏”。把工作的出发点和落脚点放在是否解决群众最关心、最现实、最直接的问题上，想问题、做决策实事求是，尊重客观规律。在工作中，带头深入基层调查研究，多接触一线教职工，掌握第一手资料，及时找出存在的问题，切实加以解决。

(三) 以身作则，自觉担当起抓班子、带队伍的责任

切实改进工作作风，提高服务群众的能力。同时，做到管好自己、管住下属，抓好班子、带好队伍。

一是做好表率。振奋精神，增强进取意识，认真履行岗位职责，工作敢为人先，勇争一流，真正把“三严三实”的要求落实到工作中，落实到行动上。具体来说□20xx年，我们要规范学校各项工作，做好管理体制改革的带动工作。我将进一步完善并严格落实民主集中制和教代会制度，当好班长，充分发挥好班子成员的作用，坚持原则，直面矛盾，敢于担当。

二是对干部和教师队伍坚持从严教育、从严管理。建立健全干部管理考核工作制度，强化监督，对干部队伍中出现的问题抓早、抓小，多提醒、多纠正。进一步加强自己和领导班子成员之间的沟通和交流，引导班子成员站在全局的高度谋划个人的成长与发展。

(四) 加强党风廉政建设

严格落实组织生活会制度，带头开展批评和自我批评，引导党员干部加强党性修养，弘扬奉献精神，增强责任意识，提高工作积极性，对职责范围内的工作不推诿拖延，不属于本职范围内的，主动配合。按照教育局党委出台的相关文件要求，我将以身作则，坚持从小事做起，防微杜渐，以干部廉洁自律的各项规定约束自己。完善有关工作制度，强化责任

追究，用严的制度和铁的纪律约束团队中的每一位成员的言行。

总之，在今后的工作中，我将在认真整改存在问题的基础上，严格要求自己，以一流的作风、一流的管理，带出一流的队伍、一流的业绩、一流的形象，在全体教职员中树立标杆、当表率，力争用“严”的标准、“实”的工作，推动学校的发展，为促进城乡均衡发展做出新的贡献！

以上是我的党性分析，不当之处，请同志们批评指正。

共2页，当前第1页12

对八八战略心得体会篇七

经教育局考察任命，我于xxxx年x月起任xx中学校长至今。现在，根据教育局的有关要求，做述职述廉报告如下。

任职以来，我怀着强烈的使命感和危机感，把“说好xx话，办好xx事，做好xx人”作为自己的工作信条，恪尽职守，求真务实，不断加强学习，努力提高个人修养，谋政、勤政、廉政，全身心投入到加快发展、振兴我校教育的事业中去。始终明确自己的职责、摆正自己的位置，坚持从教师中来，到教师中去，努力营造领导与领导、领导与老师之间融洽的工作关系。

xxxx年x月，学校被评为xx县教育工作先进单位。

作为学校的管理者，我始终坚持艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，告诫自己要为公，执政为民，要权为民所用，利为民所谋，情为民所系。

和学校其他班子成员一样，自己坚持做到谋政，把学校发展作为第一目标；勤政，把真抓实干作为第一追求；廉政，把清

正廉洁作为第一责任。

我一直保持着边做边学的态度，力争把学生工作做到扎实、细致。在这一年中，学生工作未出现大的违纪事件。

XXXX年X月底，学校新领导班子成立以来，认真转变工作作风，关心教师疾苦，主要进行了如下工作：

1. 人员调整：针对班子成员分工不明确，互相推诿、人浮于事的现象，重新进行了分工，精简了人员。对学校德育处、教导处、安全保卫处、总务处和财务室的人员进行了调整，使中层领导有上有下，有横向交流。调整以后，德育处的人员得到加强；教导处的工作更专注于教学；总务处和财务室的服务能力得到加强；德育处与安全保卫处的工作更加协调。

2. 建章立制：针对学校的规章制度浮于形式、缺乏可操作性的缺点，对学校的各种制度进行了梳理。重新制订了学校的考勤制度、班主任工作制度、教师考核细则、课堂教学常规等，加强了可操作性，明确了各种制度的考核主体和被考核对象，逐步改变了干多干少一个样、干好干坏一个样的弊端，出现了人心向上的良好局面。

3. 制定规划：对“双高普九”中出现的学校办学特色缺乏学生参与的情况，结合学校的实际，确定艺术教育、快乐体育为学校的办学特色并取得了初步成果。在县首届艺术节比赛中，我校均取得佳绩。

现在，领导班子成员带头早来晚走，深入课堂，深入群众，深入一线，实现了工作重心下移。学校师生的面貌焕然一新，教师们普遍反映，学校领导班子的凝聚力增强了，干群关系和谐了，环境整洁了，教师上班来的早了，出满勤的同志多了，课堂教学秩序好了，工作的针对性强了，总之，学校管理越来越走向正轨。

自分管学校德育工作以来，自己在实践地过程中对学校的德育和自身工作情况一直在不断的反思。有许多不足之外，有待于今后进一步地改进。

1、工作态度上，创新精神不够。

2、工作方法上，深入群众不够，调动广大教职员工的德育热情，特别是科学合理评价班主任工作优劣的管理艺术需要进一步提高。

3、工作作风上，协同部门内人员、协调部门之间的亲和力还需进一步增强。

回顾所作的工作和所取得的工作成绩，我认为：我所做的工作及其学校所取得的成绩，一是归功于全体教职工的理解、支持及其卓有成效的工作，二是归功于全体行政人员识大体，顾大局，各行其职，各负其责的合作精神，三是归功于上级领导部门对我的信任，为我的工作营造一个宽松的环境，为我提供人生更广阔的舞台。借此机会，请允许我向一贯关心和支持我开展工作的各位领导和老师表示衷心的感谢！