

最新年度工作计划开场白(优秀9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

年度工作计划开场白篇一

尊敬的各位领导，各位嘉宾，亲爱的同事们，大家早上好！
凤蛇摆尾，骏马扬鞭，在这辞旧迎新的日子里，我满怀着无比激动与喜悦的心情走上这舞台。与大家共享盛世繁荣，共铸事业巅峰！作为公司的新人，作为公司的血液，我有说不完的感想与感悟，但愿能和大家一起把这万丈豪情与英雄气概血洒战场，共同抒写20xx年新的辉煌！

从学生时代过渡到社会这个大环境中的每一步走的都是艰难的，曾经的狂放不羁，曾经的稚嫩气息、曾经的单纯幼稚、曾经的什么都能无所谓。步入社会，走上人生的`转折点，迷惘过，揪心过，退缩过，默默的抹过眼泪？？在付经理，杨部长，李巧玲师傅以及各位同仁的共同帮助和鼓励下，在“男人哭吧哭吧不是罪”的歌声的冲击下，看着公司一大帮子娘子军个个有大将风范、个个英勇神武、个个嗷嗷叫的热血雄风的刺激下，我告诉自己要坚强，要努力！三个月，我以前的暴脾气，固执己见、棱棱角角被磨平了。既然改变不了环境，那么，我要更好的去适应环境，转逆境为顺境，我的成长史跨越性的，自己以前都不敢想的！在此，我很想说：谢谢你们。

会销公司，特别是像我们这样的以优质服务为基准，以家文化为核心的会销公司，突出的是培养每一位员工的专业知识以及情商的突破性的提高与升级。我们卫康做到了，并且做

得很好，在这个集体里，我真的能感受到浓浓的家的氛围。感恩、忠诚、专业、友爱、平等?? 是我的收获和感悟。

走上社会，走上工作岗位，每个人都免不了面对以战绩论英雄的职场规则，我总结起来就是：注重细节、保持平衡的心态、制定好切实可行的目标并努力去实现它、用热情激情做事、坚持不懈，不到最后誓不放弃、处处学习处处成长、专业知识常挂嘴边、踏踏实实做事，实实在在做人。

回顾20xx[]展望20xx[]魏总说我们卫康20xx是跨越的一年[]20xx是超越的一年，他老人家为我们指明了阳关大道，那我们还有什么理由懈怠、退缩呢！我还是始终坚信一句话：只要你想，全世界都会为你让路的！！

拼搏！为20xx而拼搏！！

谢谢。

年度工作计划开场白篇二

这次全县政法工作会议是一次十分重要的会议，之所以重要，从党性上说，发展是第一要务，稳定是第一责任，平安是第一民生。前两句是^v^讲的，后一句是我强调的，没有平安何谈民生?从人性上讲，人生的五大需求：第一是生存，第二是安全，第三是情感，第四是社会地位，第五是理想的实现，其中平安、安全的地位仅次于生存。所以全县政法工作虽然不是中心的中心，但却是保中心、保全县经济社会发展、保全县改革、保全县稳定。

在过去的一年里，全县政法战线广大干警紧紧围绕县委中心工作，以打造“平安依兰”为主题，服从、服务于全县经济社会发展大局，在维护社会稳定、改善经济发展环境、促进招商引资和大项目建设上做出了积极的贡献。在此，我代表县委、县政府，向全县广大政法干警、综治干部致以诚挚的

问候和衷心的感谢!并向今天受到表彰奖励的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺和崇高的敬意!刚才，树文书记在报告中客观总结了过去一年的政法工作，系统地部署了今年的工作任务。争创“国家级平安县”的目标，体现了与时俱进的发展思想，符合依兰发展大局，我完全同意，希望大家按照争创“国家级平安县”的具体细则和目标要求逐项引申，实实在在的抓好落实。下面，就如何做好今年的政法工作，我再强调三点意见。

一、认清形势，充分认识做好新形势下政法工作的重要意义

党的_届三中全会指出：做好新形势下的政法工作，必须围绕稳定大局，完善社会管理，促进公平正义，保证人民安居乐业。公平正义相当关键，人生存在世界上，主要乞求的就是公平，穷一点没关系，只要受到公平的对待。正义是建立在公平基础之上的，没有公平何谈正义?公平正义四个字责任系在各级领导身上，系在执法单位、执法部门、执法人员身上，一个失去公平正义的地方会是多么的黑暗。政法部门承担着维系公平正义的职责，作为执法部门的不公腐败不亚于官吏的腐败，对受害人造成的身心伤害非常大。国家把执行法律、法规的重担交到政法部门，我们要在维护公平正义这四个字上要下功夫，要维系法律、法规的尊严，维系法律、法规的严肃性，维系法律、法规的公正性，为实现国家长治久安打下坚实基础。这给政法机关赋予了更大的责任，提出了更高的要求。因此，全县政法各部门和广大政法干警，必须进一步认清形势，切实增强做好新形势下政法工作的责任感和紧迫感。

第一，做好政法工作是维护和谐稳定大局的需要。当前，各类利益群体受经济发展水平和政策等因素的制约，很多利益诉求难以得到及时、完全满足，从而不断形成新的社会矛盾和问题。如城镇拆迁、开发征地、供水供热等一些突出的社会矛盾尚未得到彻底解决，特别是涉法上访还比较多，群体性事件仍然存在潜在苗头。一些群众受“_”等组织蛊惑，信

仰沉沦，成为_利用的工具，给政治安定和社会稳定带来新的课题。而有些政法干警思想麻痹，对当前经济社会发展所面临的形势认识不足，缺乏责任感、紧迫感，对突发性问题束手无策，使本来可以解决的问题扩大升级。这些问题如果解决不好，不仅会影响党和政府形象，也会干扰和破坏正常的生产生活秩序。

第二，做好政法工作是促进社会公平正义的需要。依法治国的最终目标就是要建立一个法制社会。如果一个国家法律不健全、执法不严格、司法不公正，守法的得不到褒扬，违法的得不到惩戒，整个社会就没有公平正义可言，必将陷入混乱，走向无序。就我县而言，各级政法机关虽然在总体上能够忠于法律、服务人民，维护法律的权威和尊严，但是，由于体制、机制和部分政法干警素质等原因，不作为、乱作为的问题还不同程度地存在。这些问题不解决，人民群众就难以感受到公平和正义，就会对党和政府失去信任，对法律公正失去信心。各级政法机关和广大政法干警只有把维护公平和正义作为政法工作的出发点和落脚点，看作政法工作的灵魂和生命，坚持用“中立、平等、透明、公正、高效”的现代司法理念去评判和解决诉讼纷争，才能成为维护社会公平和正义的坚强保障。

来到依兰四个多月的时间，对政法系统存在的一些问题反应不少。县委确定今年要作为政法系统的机关作风建设年，就是要出重拳整顿。打击犯罪出重拳，在整顿政法干部队伍作风上也要出重拳，抓住一个严肃处理一个，不存在下不为例。政法队伍的干部不同于其它机关的干部，是要维护国家法律、法规的尊严，维护社会的公平正义，因此，对政法机关的作风建设要常抓不懈。今天参会的都是中层以上的领导，没有规矩不成方圆，公检法司要维系公平正义，一定要坚持任人为贤，把真正能干事、想干事、会干事，能够干成事不出事的干部用起来，把碌碌无为的清出去，没有一些好干部，尤其其中层以上干部，就不会带出一支好队伍。

第三，做好政法工作是营造优良发展环境的需要。稳定是发展的前提。没有和谐稳定的社会环境，就不会有经济的大发展、快发展。党的_大以来，中央把建设和谐社会作为党执政的重要任务，放到同经济、政治、文化建设并重的突出位置强调和部署，确定了以稳定促和谐、以和谐促发展的总体工作思路。从我县发展趋向来看，经过几届班子和全县上下的不懈努力，县域经济呈现出良好的发展态势，以“四个基地一座名城”建设为支柱的县域经济发展格局初步形成，完成了依兰经济社会发展的第一次跨越。县委十四届六次全会提出了加速推进“四个基地一座名城”建设进程，全面构筑“五大产业集群”，着力推进“双十双百亿”工程，切实加强“一区四园”建设，全面实施“大项目牵动战略”、“民生民利要素升级战略”，实现依兰县经济社会发展的第二次跨越、冲刺全省十强县的奋斗目标。思路、方向、战略、目标、措施以及梳理的一百个大项目都很清晰。1月份又实现了首月开门红，地方一般预算收入实现2744万元，同比增长，增幅在全省排在第三位，总量排在第九位，实现了一个良好的开局。政法工作也实现了一个良好的开局，形势稳定，案件发生率下降、破案率上升，体现了我县安居乐业的气氛。政法战线的同志是维护安定团结^v^面的主力军，处在优化发展环境的最前沿，只有把思想和行动统一到县委的决策部署上来，不断加大“平安依兰”创建工作力度，才能为加快依兰发展创造和谐稳定的社会环境和公正高效的法制环境。

二、突出重点，全面提升政法工作水平

第一，要在维护社会稳定上做贡献。伴随着社会主义市场经济的深入发展，不同社会群体间的利益格局不断调整，多种矛盾不断凸现、相互交织、比较复杂。如何应对复杂局面，妥善处理敌我矛盾和人民内部矛盾，已成为政法机关必须面对的重大课题。一方面 要加强对敌斗争。政法各部门要充分认识到对敌斗争的长期性、复杂性和艰巨性，进一步强化^v^意识，增强政治敏锐性和对敌斗争的坚定性。要加强

情报信息工作，严密防范各种敌对势力的渗透活动，及时掌握内幕性、预见性的情报信息，反应及时，应对有力，不断提高主动发现和严密控制能力。要严厉打击敌对分子的各种破坏活动，重点打击境内外敌对势力和“”等^v^组织的分裂破坏活动，坚决取缔敌对分子非法组党结社，严防敌对势力利用社会热点问题和人民内部矛盾挑起事端，进行蛊惑煽动、颠覆渗透等破坏活动。另一方面，要正确处理人民内部矛盾。必须牢固树立群众利益高于一切的观念，善于运用法律手段，妥善处理各种矛盾和纠纷。要认真对待群众的来信来访，对涉法涉诉上访案件要本着不回避、不推拖、积极稳妥的原则，对不合理诉求，做好耐心细致的解释说服工作，对情况属实的，及时予以处理。要建立矛盾纠纷排查调处机制，从矛盾较为集中的案件入手，认真做好分类梳理和调处工作，及时准确地掌握可能引发不稳定案件的苗头，做到早发现、早报告、早疏导、早化解，力求把问题解决在基层，消化在内部，化解在萌芽状态。对于信访尤其群体访问题，县委的态度就是三点：凡是有理上访的，一定要想方设法的及时解决；凡是合情合理不合法不合政策的，要耐心作好解释工作；凡是无理上访的，要坚决依法打击，按照《治安管理处罚条例》、《信访条例》从严处理，绝不姑息，这三点态度一定要旗帜鲜明。信访问题谁主管谁负责，战线要负起责任，只要这样才能有一个和谐稳定的生产生活环境。对已经发生的群体性事件^v^门要及时介入，妥善应对，避免矛盾激化和事态发展，防止局部问题转化为全局问题、经济问题转化为政治问题、非对抗性问题转化为对抗性问题。要建立健全统一指挥、反应迅速、协调有力、高效运转的应急机制，完善信息预警、预案运作、应急救援、装备保障等工作体系，提高处理群体性事件和突发事件能力。

第二，要在维护经济秩序上做贡献。政法部门在认真履行执法、专政职能的同时，要进一步增强大局意识和责任意识，更好地服从服务于经济建设这个中心。要树立人人是环境的思想，树立人人为招商引资、民营经济发展、县域经济发展负责的思想，树立对全县经济社会高度负责和人民富裕安康

感恩的思想，做好对企业的服务，这是一种大局观念、全局观念、是非观念的考验。没有项目就没有经济社会的发展，企业家是功臣，纳税人是上帝。如果企业家在依兰这片沃土上人人自危，没有安全感，就营造不出企业家安身立命投资置业的信心。我县的经济发展有三个致命的弱点，一是开发区建设在全省属于三类县、四类县的水平，基本上属于纸上谈兵，筑巢引凤却没有巢；二是招商引资难到极点，从去年5月份十四届五次全会到现在已经8个多月的时间，承担招商引资任务的单位几乎没有完成任务的；三是依兰的边缘化将逐步加剧，周边没有能辐射带动的地方。我县纳税额超50万元以上的企业有47家，与煤化工有关的企业10家，建筑物流业16家，风电、水电、供电企业6家，事业性质的企业10家，纯工业性质全口径纳税额超50万元的企业只有华润雪花啤酒厂、兴凯纺织厂、哈飞转向器厂、工业硅厂及华润雪花依兰销售分公司5家，其中除了华润雪花啤酒厂及销售分公司以外，都是老企业和下放企业。我县的财政仍然是在靠中直、省直、市直的单位来保持，因此，我们要把来我县投资的企业当上帝，在维护经济秩序上，政法机关要多做贡献，尤其一些涉法经济案件，法院一定要公平、公正、公心，速接、速判。要正确处理打击与保护、管理与服务的关系，既不能重打击、管理而轻视保护和服务，也不能因为强调保护和服务而弱化对各种违法犯罪行为的打击。要通过简化办事程序，提高工作效率，优化执法服务，实实在在地为基层、为企业、为群众办实事、办好事。在办理涉及企业和外来投资者案件时，应充分考虑实际情况和企业发展大局，不能机械执法，影响正常生产经营活动，更不能借执法之名，侵犯企业和投资者利益。要建立健全经济犯罪预防机制，加强监管，堵塞漏洞，努力减少经济犯罪的发生。要依法调节经济关系，重点调处好企业改制破产纠纷、农村土地纠纷和合同契约纠纷等案件，通过监督、引导和规范市场行为，推进社会信用体系建设，依法保护各类市场主体的合法权益，切实维护市场经济秩序。要下力气解决影响环境建设的突出问题，倾情为市场主体和人民群众服务。虽然近年来政法各部门都推出了服务经济发展的若干措施，服务地方经济发展

的大局意识有所增强，但客观地说，工作差距仍然很大，个别部门和干警的执法思想尚未端正，作风尚未转变，影响发展环境的现象还时有发生，必须采取强有力措施进行整治。政法各部门一定要树立正确的权利意识，丢掉特权思想，强化教育、监督和管理，根据各自职能，在主动、优质、高效服务上制定一些政策和办法，在支持市场主体、支持重点项目、支持重大工程等方面，采取一些硬性措施，以创新性的举措和创造性的实践支持全县经济发展。

第三，要在抓好社会治安工作上做贡献。县委对平安创建工作的态度十分明确，就是必须进一步加大力度，创造性地开展工作，坚决实现预期目标。各有关部门要把正确处理人民内部矛盾作为维护稳定的首要任务进行重点部署，在进行各项工作决策时，首先考虑群众的承受能力，特别是要正确处理好困难群体和弱势群体的利益，积极预防和妥善处置群体性事件，努力维护社会稳定。确保一方平安是政法部门义不容辞的责任。要坚决贯彻严打方针，在依兰这块土地上，绝不允许黑恶势力的存在，绝不允许犯罪团伙称王称霸，必须保持高压态势，露头就打，从严、从重、从快。如果有干警充当保护伞或者通风报信，必须严厉整治。政法机关领导要树立抓好命案侦破和预防工作的思想，同时要重视预防和打击直接侵害群众切身利益的侵财性案件，建立健全经常性的工作机制，增强打击的针对性和实效性，坚决遏制各类刑事案件的高发势头。要加强对未成年人思想道德教育，积极开展法制进校园活动，全力做好青少年违法犯罪预防工作，防止悲剧发生。要坚持“大处着眼，小处着手”，重视解决好区域性的治安问题，由表及里、以点带面，“积小安为大安”，促进治安大环境的改变。

三、强化领导，为政法工作提供坚强的组织保障

坚持党对政法工作的绝对领导，是我们党长期坚持的重要政治原则，也是政法工作始终保持正确方向的重要保证。全县上下要牢固树立“发展是政绩，维护稳定也是政绩”、“抓

经济、抓发展是中心任务，抓治安、抓稳定，政法是重要保证”的观念，切实加强和改进党对政法工作的领导。地方工作发展是第一要务，稳定是第一责任，平安是第一民生，发展、稳定、平安在我县的工作中要三分天下。

第一，要把政法工作摆上重要位置。各级党政组织要把政法工作放到全局工作的重要位置上去筹划，经常分析研究政法工作面临的形势，定期听取政法部门的汇报，及时研究解决政法工作中的重大问题。要建立健全党委领导下的，以政法机关为中坚力量的维护稳定领导体制和工作机制，严格落实维护稳定责任制，把社会稳定作为检验各级党委抓政法工作成效的重要标志。要切实加强对司法领域的组织领导，配齐配强政法部门的领导班子，不断增强其凝聚力和战斗力。要强化政法机关基层组织建设，严把政法队伍“进口”，疏通“出口”，严格业绩考核和风纪检查，重视政法干部的提拔使用，把政法队伍建设成为让党放心、让人民满意的队伍。各级党政领导要不断增强法制观念，做到不以言代法、以权压法，坚决排除地方和部门保护主义对执法活动的干扰，支持和保障政法机关依法独立公正地行使职权，带头维护法律的尊严。

第二，要发挥好县委政法委的职能作用。政法委是代表党委贯彻落实党的方针、政策，代表党委领导和管理政法工作的职能部门，是党委抓好政法工作的参谋和助手。政法各部门要自觉接受政法委的领导，重大事项、重大人事变动必须向县委和政法委请示汇报。政法委要按照上级有关要求对全县政法机关进行综合考核、科学评定，切实检验各部门的工作成效。要协调公检法司机关搞好工作衔接与配合，形成执法办案合力。要加强对执法活动的监督检查，组织开展对执法行为和司法效果进行总结和评估活动，严肃错案追究制度，及时查处违法违纪案件。

第三，要强化对政法工作的保障。各级组织对政法工作既要在思想上重视，又要在工作上全力支持，在物质上给予充分

保障。要建立和完善政法机关经费保障机制，确保政法各部门工作所需。要在坚持标准的前提下充实政法队伍，支持有空编的政法机关选人用人，切实解决警力不足、队伍老化等问题。要从政治上、工作上、生活上进一步关心政法干警，尽最大努力落实从优待警的各项政策，为他们依法履行职责提供保障。

同志们，新的形势、新的任务，对政法工作提出了新的更高的要求。希望大家发扬成绩，再接再厉，振奋精神，扎实工作，不断开创全县政法工作新局面，为实现依兰经济社会发展的第二次跨越、冲刺全省十强县而努力奋斗！

年度工作计划开场白篇三

日月开新元，天地又一春，我们已告别硕果累累的20xx年，跨入充满希望和期待的农历兔年。值此，我谨代表公司领导班子，向广大干部职工，致以最亲切的慰问和最诚挚的祝福！并给大家拜年！

在过去的20xx年，我们技术开发部坚持科学发展观，上下共同努力，以良好的心态，保持了平稳的发展势头，各方面工作取得了一定的进展，我们对全体员工一年来卓有成效的工作表示由衷的赞赏！我们希望在20xx年的工作中，能看到更为突出的成绩。过去的一年，公司开展了4个项目，技术开发部主要负责新产品项目的管理，新产品工业增加值300万，取得了较好的成绩，但我们的工作仍有不尽如人意之处，但我相信，只要有正确的方针和目标指导，我们公司就将会迈上一个新的台阶。同时我们确信，发展中的公司也必将为大家提供一个更好更广阔的事业平台，充分发挥广大干部职工的才干，从而实现大家的职业理想和个人价值！

要想在新年使我们的各项工作，有一个质的飞跃，我们就必须正视和正确分析、对待我们过去一年来工作中存在的问题，从而找出克服和解决问题的方法、手段，切实做好20xx年的

工作规划。

经过公司领导层认真客观的调研和分析，公司20xx年主要经济指标定为：完成生产产量2.2万吨，实现销售收入2.2亿元，完成利润410万元，技术开发部目标：控制退货降价损失率0.25%，新产品工业增加值300万。为了顺利实现上述目标，新年的工作，我们将从以下几个方面展开。

一是抓好技术开发部基础管理工作，强化全员爱岗敬业思想教育与岗位技能培训，不断提高全员职业技能与大局意识，特别是加大对检查员的培训力度，严把毛料进厂关和成品出厂关，有效控制退货降价损失率。二是从严治理技术开发部的管理架构，严格实行分层管理，强化主管领导和职能部门的责任，各级各类人员必须在各自的职责范围内大胆工作，真正成为“有为有位”的高级管理人员。三是严格贯彻落实《生产部分配考核办法》、《技术部分配考核办法》、《检查人员分配考核办法》以及《产品质量和项目跟踪问责制度》这四个新制度，并通过执行这几个新制度，广泛调动全员的工作积极性和责任心，确保多劳多得的分配原则得到贯彻执行。

分析20xx年退货原因，主要是因为腐蚀、刮划伤。百叶窗主要是毛刺、波浪等缺陷。针对这些问题20xx年主要做到以下几点：一是狠抓质量管理，增强市场竞争力。树立“质量问题无小事”理念，重点突出上下工序互相验证，着重抓加工过程控制，对重点产品实行重点监控；二是始终保持“只有更好，没有最好”的质量理念，完善质量管理体系，扎实推进自控自检体系在加工过程中的实际应用，抓好质量培训，推进质量管理创新，发挥质量体系的长效机制，增强市场危机感；三是加强对部门和车间设立关键质量控制点的监控力度，形成全员互动、齐抓共管、共同学习、共同提高的良好局面，确保整体质量管理水平的再上新高；四是完善生产加工过程中的自检体系，加大产品抽检频次和考核力度。五是调整和充实质量监管部门的人员配置和分配考核机制，切实

强化对质量监管部门自身工作的考核。六是加强产品设计开发阶段的质量控制，进一步完善设计开发阶段的各项评审机制，从实践经验来看，这一阶段质量控制的难点，是人的责任心问题。因此引入问责制，并严格、严肃的执行，以期实现产品质量源头无瑕疵。

一是继续开展目标、任务考核机制。建立科学严密的考核体系和公平合理的分配办法。在部门掀起一股比学赶帮超的良好氛围。二是加强生产部门的工艺审查力度，切实优化产品制造工艺，进一步提高产品实现过程的稳定性。三是加强日常生产管理力度。严格从现场管理天天抓做起，重点做好现场定置管理的持续性改进，坚决杜绝现场的脏、乱、差和无序、无为的现象。四是严格要求车间管理人员，把安全生产作为工作中的重点来抓，违规违章作业要发现一起查处一起，力争实现全年安全生产无事故。

公司的发展离不开市场的稳定，技术开发部作为职能部门，要切实做好市场服务工作，确保市场稳定，为公司的发展护航。20xx年我们将主要做到以下几点：一是检查员要多与毛料供应商交流，让其认识毛料的质量问题，严把毛料进厂关，以达到有效控制退货降价损失率的目的。二是多与客户交流，了解客户的真实质量需求，严把毛料出厂关，切实做好市场服务工作。三是配合好其他职能部门做好工作，为车间服好务。

同志们，回首昨日，探索和收获同在，我们信心百倍；展望明天，机遇与挑战并存，我们豪情满怀。我们坚信，在亦已到来的新的年度里，技术开发部上下定将进一步增强忧患意识、责任意识、机遇意识，以广阔的视野、饱满的热情、务实的精神、执着的努力，奏响更加豪迈的旋律，创造更加优异的效益，公司的明天必将更加美好！公司的各项事业必将更加辉煌！

最后，祝大家x年大吉，万事如意！谢谢大家。

年度工作计划开场白篇四

一、人力资源准备及人事变动。

(1)、营销部。江西组和新开发组的业务主管物色和变动，成立广东市场拓展2组。需储备业务主管3名，业务助理3名。

(2)、山东办事处组建。办事处经理x名，业务员x名，常务助理x名兼财务。

(3)成品仓。专业仓管x名(负责车辆调度、面料出库、装卸工管理，库房安全管控);熟悉面料的库管x名(负责面料入库、库容整理，库存盘点，积压商品处理，卫生管理)

(4)安全保卫。专业保安3名，(负责安全保卫工作，夜间巡查，消防安全，出入登记，厂区卫生监督，安保制度落实监督，水电表等管理)。

二、公司档案室建立，保密制度建设和推行。

三、办事处管理办法创建和实施，加强远程管理。

四、加快推进电子商务建设，力争在xx年度上半年初步打好电子商务。

五、建立健全公司人事制度，劳动合同的签订，员工意外伤害保险的购买，工龄工资核算，核心员工的三险一金购买。

六、员工培训机制建立，员工手册修订，各工作岗位职责修订和实施。

七、建立工作监督机制和末尾淘汰制，对所有员工的日常工作情况进行全程跟踪和评估，不符合岗位职责的员工经过短时间的调整未能得到改善的，一律给予调岗或辞退。

八、加强财务制度建设，合理调度资金流，有效降低运营成本，提高回款率，全面提升公司的抗风险能力。

九、推进设计开发部工作进程，力争在xx年5-6月份开一次秋装面料订货会。

十、加强绩效考核力度，打造一支强有力的营销队伍，确保每月的销售计划按时按量完成。

十一、积极开发新市场，确保每月增加2名新客户，争取到xx年6月份之前，广东2组，浙江片区、四川片区业务小组初步组建成型。

十二、建立品管部，全面提升面料生产品质(很重要)，减少面料的非正常损耗，提高客户满意度。

年度工作计划开场白篇五

一、指导思想以“三个代表”重要思想为指导，认真领会《基础教育课程改革纲要》精神和体育与健康课程标准精神，解放思想、转变观念、勇于探索、深化改革、求实创新，体育工作计划发言稿。在体育教育教学中以学生为主体，培养学生的竞争意识和合作精神，全面提高学生身体素质；继续抓好校各项运动队的训练工作，力争在乡田径运动会上再创佳绩。

二、工作目标

1. 上好体育课，加强体育课堂管理，提高体育教学质量，达到学生人人喜欢上体育课的目的。

2. 抓好课间操，推广大课间阳光体育活动2017年度工作计划发言稿讲话，发言。

3. 加大体育运动队训练力度，严抓训练质量，力争田径运动会获得好的成绩。

4. 强化各类运动队训练工作，确保比赛获得好名次。

三、具体工作措施

1、严抓体育课堂教学工作，切实提高体育课堂教学质量。

(1) 加强备课管理。要求体育教师全面深入地研究把握教材，根据《新课程标准》和学生的实际情况，认真备好每一节课。

(2) 要认真制定学期教学计划要根据总课时数、学习的重点、难点和学生的实际水平制定合理的学期教学计划，发言稿《体育工作计划发言稿》。并积极做好体育档案的整理和管理工作。

(3) 上好每一堂课，切实提高教学质量

第一”的指导思想，推进课程改革的不断深入2017年度工作计划发言稿2017年度工作计划发言稿。

(4) 加大体(高三班主任工作发言稿2017)育教学检查力度，完善教学测评制度要进一步完善教学检查制度，严格规范教学行为。学校领导要不定期地进行教学检查，督促教师提出要求和建议。

2. 创新课间操形式，推广大课间阳光体育活动，让课间操活起来，特起来。

(1) 加强新操培训学习，实行评分制，纳入班级考核，不断提高广播操质量。

(2) 各班以学生为主，自行开展设计、创作活动，形式各异、不拘一格，使我校即将实施的体育大课间活动拥有自己的主

题。

3. 强化体育运动队训练工作，进一步开发运动员内在潜力，在各项竞赛中争取达到最优2017年度工作计划发言稿讲话，发言。

(1) 根据我们学校的实际情况，制定好各种训练计划。有组织、有计划、有检查、有总结，定期研究我校体育训练工作并及时发现和解决训练中的问题。

(2) 加强体育教师的培训学习工作，展示出自己的工作能力和训练潜力及能量。培养运动员勤学苦练，勇敢顽强，胜不骄，败不馁的训练和比赛作风，树立为我校争光的雄心壮志。

(3) 在训练中，注重梯队的培养，三四年级打基础，五六年级出成绩，每周坚持训练时间。

年度工作计划开场白篇六

中午好！

非常感谢大家，在百忙之中，参加雅捷公司的“昆山及昆山周边地区的经销商年会”。借此机会，跟各位朋友简单介绍一下公司的一些基本情况。

20xx年6月7月份，我们一帮志同道合的朋友，在看好未来锂电电动车市场情况下，决定创业投入锂电电动车市场。最最关键的是，当时我们遇到了公司目前的董事长，也是公司的大股东管利华先生，正是管总的支持，我们于20xx年8月16日创立了“雅捷电动科技（苏州）有限公司”。

请管总，跟大家打个招呼。也请大家，和我一起鼓掌，感谢管总过去的岁月，在幕后默默地，强有力支持着雅捷公司的发展。

我们目前的管理团队，人不多，但是在电动车、自行车行业的开发、生产、品质、营销等方面都有着十余年以上的工作经历，他们是生产管理的杨青华先生、技术开发的苏义丰先生、品质管理的朱培娟女士，还有出差在外的罗前辉先生，当然还有那些一线工人，也借此机会，向他们表示感谢。

大家都清楚的记得□20xx年铅酸电池的紧张、电机的价格猛涨，迎来了锂电车市场的一个小春天。但是好景不长，随着铅酸电池的价格稳定、下跌，磁钢价格的暴跌，锂电车市场一蹶不振□20xx年5月份，我们迅速转向，快速进入铅酸电动车市场。

回顾20xx年，在各位经销商朋友的支持下，我们的电动车销售突破了11000台，其中锂电车销售了1500台，我们还外销了1500台的高尔夫球包车。更重要的是，我们成功的与78家的客户建立了良好的合作关系。

展望20xx年，我们要努力再开发50家左右客户，有效的客户要稳定在100家以上，电动车销售要突破20000台。目前已确定的外销高尔夫球包车订单量已经达到了8000台。

同时还有一个重要消息与大家分享，就是我们大股东在开发区有一块20亩的地，目前4000平米的厂房，已经在规划建设中，预计20xx年的年中就可以投入使用。

20xx年，我们依然会保持与电机、控制器厂商；转刹把、避震器厂商；塑件、总成线、烤漆等厂商的良好的合作关系。为经销商、为消费者提供质量可靠的产品，放心的产品。

诚信·品质·速度·客户·效益，是我们雅捷公司的经营理念，我们一定会遵循此理念，踏踏实实的做好每一项基础工作，一步步努力前行。

我们一定会以最高的品质，最实在的价格，最及时的服务，

为经销商提供质优价美的产品和服务！一定让大家卖雅捷的产品放心，卖雅捷的产品赚钱。

最后祝大家在新的一年里，幸福安康，生意兴隆！

谢谢大家！

年度工作计划开场白篇七

行政部是公司的承上启下的部门，不仅应不断提升对内管理水平的要求，而且对外要及时了解掌握应对政府机关单位的各项政策。众所周知行政工作是繁琐的，涵盖复印、扫描、传真、订阅报刊杂志、文件的保管，而且还包括接待、会议，评估验厂等活动，对工作能力和责任心都是考验，如何化繁为简而又能保证万无一失，如何以最小的成本换得的效率，这已经不单纯是对现代企业从事业务工作人员的要求了，对行政工作人员也同时适用。行政部人员虽不多，但在这几个月里已经竭尽全力将各项工作顺利完成。经过几个月的磨合，行政部的综合能力相比之前又进了一大步。

一、人事管理方面

根据公司部门岗位的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，以配备各岗位。规范了各部门的人员档案并建立了档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。同时要加强内部的培训管理工作。

二、行政事务工作方面

1、本年度进行了两次验厂活动，主要出现在目前公司厂地面积窄小和现场员工访谈的培训不够使得验厂结果要求改进。

2、搞好iso再认证工作，确保iso认证通过，通过这次iso在认证，让我们认识到了我们的管理上还存在着诸多的不足□iso

的覆盖不全面，来年行政部需加强各部门iso管理体系的培训于学习。

3、对后勤保障工作做到让员工用上健康、卫生的食品。

三、公司管理运作方面

2、逐步完善公司监督机制。有一句话说得好：员工不会做你要求做的事情，只会做你监督要做的事情。基于这个原因，本年度加强对员工的监督管理力度。

3、加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的公司新形象。

4、搞好明年的高质量、高效率、确保安全生产，减少安全事故发生。

5、充分引导员工勇于承担责任了解职责。要逐步理清各部门工作职责，并要求各人主动承担责任。

四、工作中的收获

懂得事情轻重缓急，完成领导交代的工作，做到了“上传下达”。与同事相处融洽，能够积极配合及协助其他部门完成工作；工作适应力逐步增强，对后期工作垒积了许多经验。

五、工作中存在的不足：

1、由于行政部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都希望能完成得，但由于人力和精力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、抓制度落实不够，公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。

4、对公司其他专业业务学习抓得不够。这些都需要我在今后的工作中切实加以解决。工作细心度仍有所欠缺；工作效率虽有所提高，感觉有时各部门之间的配合仍有所欠缺，工作效率并非是最快的！接下来的个人工作计划中会根据以前工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情！

总的来说20xx年的工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许多不足，但这一切的一切相信也会随着20xx年的到来而逝去。非常感谢公司领导及同事们对我工作的支持。在下一年，我会在行政主管这个岗位上会做得更好，发挥得更加出色！望公司领导及同事们对我工作上监督。

年度工作计划开场白篇八

当钟声响彻夜空的时候，我们迎来了一个充满希望的20__年，值此佳节之际，我谨代表湖南拉菲酒业有限公司的全体员工，向所有的新老客户表示衷心的感谢，祝愿大家在20__年里，心想事成，工作顺利，阖家欢乐！过去的一年，我们共同经历了风风雨雨，正是因为有了你们的支持与信任，我们才能得到如今的硕果，在即将到来的20__年里，我们由衷的期待与你们进一步合作，携手再创一个丰收的20__！在接下来的20__年里，我们会更加的努力，更加的奋进，我们坚信，我们的努力会打造一份不一样的天空！

回首20__年，我们湖南拉菲酒业有限公司在管理层和全体员工的共同努力下，以产品质量为根本、以抢占市场为目标、

以网络开发为突破口，各项经济指标比过往两年年有了较大增长。这些令人欣喜和振奋的成绩证明：我们湖南拉菲酒业有限公司的战略是清晰的、定位是准确的、决策是正确的；通过这些成绩，让我们明白只有产品质量过硬、市场覆盖广才能在葡萄酒的市场才能占据一席之地。同时诚信、守法经营也是取得成功的关键因素。

新年的脚步临近，我们湖南拉菲酒业有限公司也将迈入新的一年。在此，祝在20__年，能够与广大客户共同进步、合作愉快，能够与许许多多的新老朋友携手共进、增进友谊。祝所有的新老朋友们在20__年，大展鸿图！事业有成！身体健康！家庭幸福！

此致

敬礼！

年度工作计划开场白篇九

大家好！

辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了！在过去的一年中□xxx中国公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为北京又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪与骄傲。

我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤工作努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了許多考验，甚至是非常艰难的

考验。

但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

20xx年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果

这一年来，我们公司和每位同事的`进步，离不开客户对我们的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。

在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了□xxx中国基金会其中一个重要项目“美德在行动”今年将要覆盖三百所学校，超过十万名学生受益，他们与我们一起进步！当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。

当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉！最后，祝20xx年各位同事成长、进步、快乐！