

劳务派遣合同版 劳务派遣合同汇总

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳务派遣合同版 劳务派遣合同篇一

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

一、事项

乙方拟通过甲方招募_____名中国员工，
赴_____公司从事_____工作。

二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵达_____之日起计算。

工作内容及工资图表略

三、乙方确保按以下条款履约

(一) 合同期限

1. 合同期限为____年，自劳务人员抵达_____之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2. 劳务人员抵达乙方履约后的试用期为____个月，如不能胜任工作，试用期将再延长____个月。____个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

(二) 合同的终止

1. 合同期未满足因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员____个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2. 合同期未满足因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前____个月书面通知乙方，并根据未满足合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支(机票、工作准证的申请费用及更换费用)，返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

(三) 工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1. 劳务人员在乙方履约期间，每周工作____天，每天____小时。

底薪/(4. 33周5天9小时) 1. 5加班时间? 计算。

底薪/(4. 33周5天9小时) 1加班时间? 计算。

底薪/(4. 33周5天9小时)2加班时间? 计算。外派劳务合同范文节选!

底薪/(4. 33周5天9小时)1. 5加班时间? 计算。

4-1。劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的____号之前按汇款当日中国官方美圆外汇卖出牌价(此汇牌价仅保留到小数点后两位)另加0.01后的汇率, 转换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2。劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的____号之前结算, 以____当日牌价转换成纳币汇入劳务人员在____的银行户头。

5。花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

(四) 食宿

1。乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施(如床具及生活用品), 免费提供水、电。

2。乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食, 确保卫生和合理的营养。

(五) 公共假期和病假及医疗费用

1。劳务人员在乙方履约满一年, 可享有不包括公休假日在内的____天有薪假期, 假期必须依乙方安排当年休完, 否则将作废。

乙方:

签字日期:

劳务派遣合同版 劳务派遣合同篇二

3. 劳动力派遣合同约定不明确或者违反法律规定，履行合同过程中有可能因接受单位的过错使劳动者的利益受到损害，需要法律特别保护。

甲 方(劳务派遣单位):

地 址: 联系电话:

乙 方(实际用工单位):

地 址: 联系电话:

一、 劳务派遣期限:

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、 劳务派遣内容:

2、 甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

三、 劳务费用结算与支付:

1、 劳务费用的构成:

(2) 乙方每月支付给甲方的劳务管理费: 每人每月 元;

(3) 乙方每月支付给甲方的商业保险费: 每人每月 元;

(5) 乙方每月支付给甲方的农保费: 每人每月 元(按社保局每年的实际缴费基数调整)。

2、结算时间和方式：乙方应在每月 日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方根据乙方的用人需求，在本合同签订后 天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本合同约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用(劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴)。

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动(工作)任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由 负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理制度被终止劳务工作的事宜。

8、劳务派遣人员在乙方工作期间发生工伤、职业病、死亡等事故的，乙方应及时通报和配合甲方处理。发生的相应费用以及办理处理手续由甲方负责处理。。

9、乙方如有违反本合同、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

五、乙方的权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训 and 安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付本合同相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

(1) 试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；

(2) 严重违反乙方劳动纪律和各项规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成 元以上损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本合同第五项第7条(1)至(5)款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本合同第7条(6)、(7)款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本合同有约定外，，乙方不得随意遣返退回本合同期间的甲方劳务派遣人员，如有按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

六、其他约定事项：

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本合同履行过程中，合同有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本合同遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使合同无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本合同期满前，双方均应提前30天书面通知对方本合同是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

七、合同纠纷处理：

因履行本合同发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项：

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本合同有效组成内容部分。

2、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充合同与本合同内容有不一致的，以补充合同内容为准。

3、本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲 方(盖章)： 乙 方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

(1)被派遣劳动者与劳务派遣单位协商一致，可以解除劳动合同；

(2)劳务派遣单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(3)劳务派遣单位未及时足额支付劳动报酬的；

(4)劳务派遣单位未依法为被派遣劳动者缴纳社会保险费的；

(9)法律、行政法规规定被派遣劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(10)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危

及劳动者人身安全的。

劳务派遣合同版 劳务派遣合同篇三

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

一、事项

乙方拟通过甲方招募_____名中国员工，
赴_____公司从事_____工作。

二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵达_____之日起计算。

工作内容及工资图表略

三、乙方确保按以下条款履约

(一) 合同期限

1. 合同期限为____年，自劳务人员抵达____之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2. 劳务人员抵达乙方履约后的试用期为____个月，如不能胜任工作，试用期将再延长____个月。____个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

(二) 合同的终止

1. 合同期未满因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员____个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2. 合同期未满因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前____个月书面通知乙方，并根据未满合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支(机票、工作准证的申请费用及更换费用)，返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

(三) 工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1. 劳务人员在乙方履约期间，每周工作____天，每天____小时。

底薪/(4. 33周5天9小时) 1. 5加班时间? 计算。

底薪/(4. 33周5天9小时) 1加班时间? 计算。

底薪/(4. 33周5天9小时) 2加班时间? 计算。外派劳务合同范文节选!

底薪/(4. 33周5天9小时) 1. 5加班时间? 计算。

4-1。劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的____号之前按汇款当日中国官方美圆外汇卖出牌价(此汇牌价仅保留到小数点后两位)另加0.01后的汇率, 兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2。劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的____号之前结算, 以____当日牌价兑换成纳币汇入劳务人员在____的银行户头。

5。花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

(四) 食宿

1。乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施(如床具及生活用品), 免费提供水、电。

2。乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食, 确保卫生和合理的营养。

(五) 公共假期和病假及医疗费用

1。劳务人员在乙方履约满一年, 可享有不包括公休假日在内的____天有薪假期, 假期必须依乙方安排当年休完, 否则将作废。

乙方:

签字日期:

劳务派遣合同版 劳务派遣合同篇四

乙方: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员_____名担任_____工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬

第六条 乙方每月_____日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月_____元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1. 甲乙双方协商一致的；

2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无

法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)_____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条 甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

劳务派遣合同版 劳务派遣合同篇五

甲方：_____

地址：_____

电话：_____

乙方：_____

地址：_____

电话：_____

甲、乙双方根据国家法律、法规的规定，就甲方派遣其合同制员工(以下简称劳务人员)至乙方工作之有关事宜，在平等自愿、互信互利的基础上，经协商一致，签订本合同。

第一条 甲乙双方合作期限

甲、乙双方合作期限为_____年，自本合同生效之日起计算。

第二条 劳务人员的派遣

1. 乙方向甲方提出劳务派遣书面申请，经甲乙双方确定后签订本合同。乙方可自行招聘劳务人员，也可委托甲方招聘。
2. 经乙方与求职人员双向选择后，乙方将决定录用人员的名单、工作期限、拟安置的工种、工作岗位及地点、岗位要求、

劳务人员在法定时间提供正常工作之情况下的月工资及福利待遇、各项保险、住房公积金额以及劳务人员岗位调整情况等具体列明，以书面的形式提交甲方并作为本合同的附件。

3. 甲方根据乙方提交的有关记载着被乙方决定录用人员的具体名单、工作期限、工资福利待遇等书面材料，分别与录用的人员签订劳动合同，建立劳务人员档案，办理缴交社会保险、退工、工伤等手续。

第三条 劳务人员的工作期限

1. 劳务人员的工作期限自劳务人员应向乙方工作报到之日起至工作期限届满且劳务人员与乙方办妥交接手续止。

2. 劳务人员的试用期包括在工作期限内。工作期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；工作期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；工作期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。乙方对同一劳务人员只能试用一次。

第四条 劳务人员的工资、社会保险及福利待遇等

1. 劳务人员在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资与试用期满后的月工资由甲方与劳务人员具体协商确定并书面载明作为本合同的附件，工资标准的确定应符合规定要求。乙方需要劳务人员延长工作时间的，应采用面洽或预先告知等适当方式与劳务人员进行协商，并依法给付加班工资。

2. 甲方依照厦门市有关社会保险规定的标准，为劳务人员缴纳的养老、失业、医疗、工伤、生育保险、特种行业保险和住房公积金等费用由乙方承担。

3. 乙方应于每月_____日前向甲方逐月支付应付给劳务人员

的工资和应缴纳的社会保险费、住房公积金。当月日前报到的劳务人员的工资按全月标准支付;当月_____日后报到的工资按半月标准支付,但社会保险费和住房公积金需按全月标准支付。因劳务人员报到日期的原因而致乙方未能及时给付劳务人员第一个月工资及社会保险费的,乙方应于次月_____日前一并补足支付给甲方。甲方根据乙方提供的劳务人员当月的工资清单及社会保险、住房公积金额,在次月_____日前支付给劳务人员,并负责办理劳务人员社会保险费、住房公积金缴交手续。根据岗位考核,个人工资有出入的,在本人下月工资中进行清算。

4. 劳务人员在工作期限内发生工伤或其他事故,乙方负责抢救,并及时通知甲方。甲方负责办理工伤保险待遇的申请手续。除由社会保险机构承担劳务人员和第三人的部分保险待遇外,其余应由甲方向劳务人员和第三人承担的各种相关费用由提供岗位的乙方承担。

5. 乙方应按照国家有关规定为劳务人员提供安全、卫生的工作环境及劳动条件,保障劳务人员的工作安全。

6. 乙方可根据需要对劳务人员进行业务和技能方面的培训,其培训费用由乙方和劳务人员直接商定。

7. 劳务人员在乙方工作期间享有法定的节假日、婚假、产假等等待遇。

第五条 甲方的管理费收取

1. 乙方依据甲方实际派遣的劳务人员人数,按月向甲方给付劳务人员管理费。乙方使用派遣人员在_____人以下的,管理费标准为每人每月元;人以上人以下的,管理费标准为每人每月_____元;_____人以上的,管理费标准为每人每月_____元。当月_____日前向乙方报到的劳务人员当月管理费按全月的标准计算;当月_____日后向乙方报到的劳

务人员，当月管理费按半价支付。

2. 乙方应在每月_____日前将甲方上月应得的劳务管理费和劳务人员上个月的养老、失业、医疗、工伤、生育保险、特种行业保险和住房公积金等费用汇入甲方指定的银行账号。因双方与劳务人员均可谅解的原因而致乙方未能及时向甲方给付的各项费用，乙方应于次月日前一并补足支付给甲方。

第六条 劳务人员的教育管理

1. 乙方负责教育、管理在乙方工作的劳务人员，甲方予以配合。

2. 乙方遵照国家法律、法规及本单位的实际情况，制定教育和管理劳务人员的规章制度并书面告知劳务人员，该规章制度应提供给甲方备案。

3. 乙方应加强商业秘密保密措施。劳务人员和甲方有义务保密，不得泄露。甲方违反保密义务对乙方造成损失的，甲方承担赔偿责任；劳务人员违反保密义务对乙方造成损失的，由乙方直接追究劳务人员责任并承担岗位管理不善责任。

第七条 劳务人员工作期限的解除

(一) 协商解除劳务人员工作期限

1. 甲、乙双方经协商一致，并征得劳务人员同意，劳务人员的工作期限可以提前解除。乙方提出并经各方协商一致解除劳务人员工作期限的，甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金而产生的一切相关费用由乙方承担。

2. 劳务人员以书面形式提前_____天通知甲方决定不在乙方工作的，或劳务人员不同意乙方调换工作岗位、工种或加大

工作强度而决定不在乙方工作的，乙方同意与甲方解除劳务人员的工作期限，但乙方可要求甲方在_____日内补充新的劳务人员至乙方工作。

(二) 乙方解除劳务人员的工作期限

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反乙方规章制度或劳动纪律的；

(3) 严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对乙方造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(5) 有侵占财产、盗窃、赌博、打架斗殴等行为之一的。

2. 劳务人员发生下列情形之一的，乙方应及时向甲方反映，经甲方核实后，乙方可以提前_____日以书面形式通知甲方及劳务人员解除劳务人员的工作期限，并向甲方退回劳务人员甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

(3) 乙方决定录用劳务人员时所依据的客观情况发生重大变化，致使乙方无需再录用劳务人员，经甲、乙双方及劳务人员协商不能达成新合意的。

(三) 乙方不得解除劳务人员工作期限

(1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(四) 甲方解除劳务人员工作期限

1. 劳务人员在试用期内决定不在乙方工作的，甲方可随时提出与乙方解除劳务人员工作期限。乙方应按劳务人员实际工作天数向甲方给付劳务人员工资、社会保险费用及甲方应得的管理费等。
2. 乙方以暴力、威胁或者非法限制劳务人员人身自由的手段强迫劳务人员劳动，或未按照国家有关规定提供劳动条件的情形而使劳务人员决定不在乙方工作的，甲方有权与乙方解除劳务人员工作期限。甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。
3. 乙方没有按照本合同约定及时向甲方给付劳务人员工资、社会保险费、管理费及档案管理等各种费用时，甲方有权与乙方解除劳务人员工作期限。甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

甲方与劳务人员签订的劳动合同，未经协商一致乙方不得变更，劳务人员与甲方发生劳动争议，经相关机构处理应支付给劳务人员的一切费用，如果是由乙方原因造成的，全部由乙方支付。

第八条 离职手续

在劳务人员的工作期限解除或终止时，甲方应督促劳务人员与乙方办妥离职交接手续，交还从乙方领取的物品等。因乙方原因拖延办理解除或终止手续的，一切责任由乙方承担。

第九条 违约责任

1. 任何一方违约而给对方造成损失的，均应向对方承担赔偿责任

责任。

征缴部门、住房公积金征缴部门征收的罚款、滞纳金等费用。

3. 乙方违约解除劳务人员工作期限的，除应承担甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的赔偿金等而产生的一切相关费用外，还应向甲方给付就该被解除劳务人员在剩余工作期限甲方应可收取的管理费及档案管理费之总额。

第十条 争议解决

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生争议，应协商解决。协商不成，可提交司法解决。

第十二条 其他

1. 本合同未尽事宜，双方可协商订立补充协议。补充协议与本合同具有同等的法律效力。

2. 本合同自双方签字或盖章之日起生效。一式四份，甲、乙双方各执二份。

甲方：_____

甲方代表：_____

开户银行：_____

账号：_____

日期：_____年_____月_____日

乙方：_____

乙方代表： _____

开户银行： _____

账号： _____

日期： _____年____月____日

劳务派遣合同版 劳务派遣合同篇六

法人代表： _____

地 址： _____

乙 方： _____

法人代表： _____

地 址： _____

公司网址： _____

一、派遣合同期限：

2、派遣人员(名单附后)共计_____名;以实际派遣人员数量为准。

3、本合同期限不少于____年，甲方提前终止本合同，导致初始派遣人员的劳动合同期不满____年，由甲方给予派遣人员的经济补偿。合同期满若甲方不再需要乙方所派遣的员工可即行终止，经双方协商一致，可续订本合同。如合同期满双方无异议，则视为该合同有效期自动顺延。

二、劳务派遣岗位及人数

甲方使用乙方派遣劳务人员的岗位及人数以双方签字盖章的附件为准。

三、劳动合同的制订和执行：

甲乙双方应共同制订《劳动合同》，明确甲方、乙方及乙方派遣人员三方之间的权利和义务，合同一式三份三方各一份。

四、劳务人员招聘

1. 甲方应提前十五天向乙方提供招工信息和要求，招用劳务人员的条件、工作岗位、工作地点、职业危害、工资待遇、工作期限及其他条件。
2. 乙方应按甲方要求提供面试的劳务人员须携带身份证、学历文凭、技能证书等证件，人数应多于甲方招用人数(视劳动力市场而定)。
3. 甲方有权选择乙方派遣的劳务人员，同时根据生产经营需要，在本企业内部安排劳务人员的工作岗位。
4. 在乙方不能满足甲方用工需求的情况下，甲方可根据生产需要，与其他劳务派遣公司合作。如甲方自行招员工，须以劳务用工的方式告知乙方，由乙方与其签订《劳动合同》，建立劳动关系，并到劳动部门办理用工手续。
5. 甲方应与劳务人员签订上岗合同并明确岗位职责。

五、劳动保护

1. 乙方在派遣前对劳务人员进行岗前的职业道德、交通安全法规等教育。
2. 甲方负责入职后的劳动纪律和安全教育，并将甲方有关的规章制度和工作行为规范及违规处理办法，以书面形式告知

劳务人员。

3. 甲方应向劳务人员提供符合国家规定的工作场所和劳防用品。

六、劳动报酬

1. 由乙方派遣的劳务人员享有与甲方的劳动者同工同酬的权利。

2. 甲方遵循按劳分配原则，且根据经济效益确定工资分配方式和工资水平，以货币形式按月支付。

3. 甲方可根据企业生产经营状况和经济效益调整劳务人员的工资水平，不得低于上海市规定的最低工资标准。

4. 劳务人员在甲方工作期间，甲方应严格执行国家规定的用工制度。

5. 甲乙双方约定，乙方派遣给甲方的劳务人员所签订的劳动合同为签订当年的最低收入。

6. 甲乙双方协商约定，乙方派遣劳务人员的收入由甲方按规定核算并由甲方按约定时间委托银行及时转入乙方企业银行账户，乙方应在5个工作日内足额将劳务工资发放给劳务人员，甲方应负责代扣代缴劳务人员的个人所得税。

七、社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家规定承担本市户籍的劳务人员城镇社会保险、小城镇社会保险、生育保险金、工伤保险基金、残疾人就业保障金及其他应缴纳的保险金费用。

2. 乙方负责对派遣到甲方工作的劳务人员到区社保中心申报缴费手续。

3. 甲方按国家规定承担外省市劳务工的综合保险及社保费用。
4. 乙方负责对派遣到甲方工作的外来从业人员到区外劳所申报缴费手续。
5. 乙方每月按时向甲方报送加盖公章的《派遣人员参保缴费清册》(社保、综保等)。
6. 劳务人员在甲方工作期间,可享受法定的节假日及婚、丧、产、哺乳、年休等假期待遇及工作岗位相关的福利待遇。
7. 劳务人员在甲方工作期间,加班、节假日上班,甲方应按国家规定支付加班工资。
8. 在新三险实施时,乙方按合同工资收入为缴费基数缴费,若甲乙双方在缴费发生争议时作为本合同终止的条件。

八、工伤处理

1. 劳务人员在务工期间发生工伤,甲方应首先采取急救措施,同时通知乙方到场共同处理。
2. 甲方应向乙方提供工伤相关的证据资料,以便乙方向劳动及有关部门申报。
3. 甲方应积极配合协助乙方做好善后处理工作。
4. 乙方按《上海市工伤保险实施办法》和《上海市外来从业人员综合保险暂行办法》配合处理,工伤的医疗费由甲方垫资处理。工伤事故处理过程中发生赔付以外的具有法律依据的相关合理费用(包括医疗、救护、交通等费用)由甲方承担。

九、甲方与派遣人员除本合同中第十二条中规定以外的将派遣人员退还乙方及支付经济补偿金,一律按《劳动合同法》第四章执行。

十、乙方违反《中华人民共和国合同法》第八十一条、第八十二条、第八十三条、第八十四条、第九十一条、第九十二条的应承担法律责任或支付赔偿金。

4. 试用期被发现不符合录用条件的；

7. 严重失职、营私舞弊，对用工单位造成损害的；

8. 被司法部门依法追究刑事责任的；

10. 违反计划生育的；

11. 不能胜任工作，通过培训仍不能胜任工作的；

15. 法律、法规规定的其他情形的。

以上情形中甲方依法承担用工期内的经济补偿等法律法规规定的相关责任；需要乙方提供相应证据的，乙方应提供证据。

十三、有下列情形产生的费用由甲方负担：

1. 劳务人员在合同期间由于甲方原因停工，根据本市有关规定向其支付报酬。

2. 乙方应以甲方要求办妥派遣人员录用手续，因甲方情况变化取消与乙方的派遣合作，致使乙方终止与派遣人员的劳动合同，支付给派遣人员的经济补偿由甲方承担。

3. 因甲方未及时将劳务人员应缴纳的各项社会保险费以及管理费通过银行等方式划入乙方指定账户造成未及时办理招工申报、缴纳(社保、综保)劳务人员在务工期间发生工伤或大病住院费用由甲方承担。

4. 因甲方未在规定时间内(每月1日至24日双休日提前)将退工名单书面告知乙方，而造成的费用由甲方承担。

十四、有下列情形产生的费用由乙方承担

1. 甲方在规定时间内将退工的名单告知乙方,因乙方未及时办理退保而产生的费用由乙方承担。
2. 因乙方原因造成未及时办理招工申报,缴纳社保费或综保费、劳务人员在务工派遣期间发生工伤或大病住院的费用由乙方承担。
3. 甲方在约定的时间内将劳务人员的劳务工资及社保费或综保费和管理费通过银行划入乙方指定帐户,乙方未在规定时间内发放劳务人员的劳务工资及缴纳社保费或综保费的由乙方承担责任。
4. 乙方应与派遣人员订立劳动合同,且未与其订立劳动合同的而产生的费用由乙方承担。

十五、费用结算

1. 甲方按每人每月 元(人民币)按月向乙方支付劳务工管理费。
2. 本市城保及镇保员工,甲方还须支付每人每年内档案管理费100元;及支付社保员工的残疾人就业保障金,按每人每月实际社保缴费基数 1.6% 缴纳,由乙方代缴。

开户行:

帐号:

户名:

甲方付费后及时向甲方提供付款凭证,乙方应向甲方出具正规劳务发票。劳务人员入职后满 日即产生管理费用,未满一个月按一个月计算。

十六、管理责任

1. 劳务人员在务工期间发生工伤或患职业病，由双方共同处理，乙方做好善后工作(工伤认定、伤残鉴定、工伤理赔等)和家属工作及外来人员住院理赔工作。
2. 乙方应加强对劳务人员的思想教育，增强其法制观念、安全意识、遵守用工方的厂纪厂规，并做好对劳务人员的日常管理和跟踪服务工作。
3. 乙方应协调甲方与劳务人员之间的关系，处理劳务人员在甲方工作期间与甲方发生的劳动争议。
4. 乙方处理劳务人员在甲方务工期间其他与务工有关的事宜。
5. 若乙方有员工离职未提前通知时，由甲方提供相关证明并协助乙方对该员工作相应的处罚，乙方应及时补充甲方空缺岗位上的劳务人员。

十七、合同的解除、终止及违约责任

任何一方要终止或解除本合同应提前三十天以书面形式通知对方，若一方违反约定未提前通知另一方，则应向对方支付一定数额(该数额为双方解除或终止合同前6个月的月平均管理费用)的违约金，。双方协商一致后可终止或解除合同。任何一方违约，由此而造成的全部损失由违约方承担赔偿责任。

十八、争议解决

在本合同履行期间，若双方发生争议，应首先通过友好协商解决。若协商不成，双方均有权向乙方住所地有管辖权的人民法院提起诉讼。

十九、其他约定

1. 本合同内容与《中华人民共和国劳动合同法》和国家、上海市法律法规有悖的，按国家和上海市法律法规执行。
2. 本合同未尽事宜再商订补充合同，补充合同与本合同具有同等效力。
3. 双方认为需要另选约定的条件：员工合同签订时，身份真伪、签字真伪以及所提供的相关资料真伪的审核，由乙方负责的，乙方承担相关责任；由甲方负责的，甲方承担相关责任。（具体名单由双方签字盖章的人员明细附件为准）
4. 本合同经双方签字盖章后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

劳务派遣合同版 劳务派遣合同篇七

甲 方：（用人单位）

乙 方：（劳动者）

签订日期： 年 月 日

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业) 居民身份证号码 或者其他有效证件名称 证件号码 在甲方工作起始时间 年 月 日 家庭住址 邮政编码 在武汉居住地址 邮政编码 户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。
甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第七条、乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照武汉市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和武汉市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、武汉市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和武汉市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《_劳动合同法》和国家及武汉市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

劳务派遣合同版 劳务派遣合同篇八

乙方：

签订日期：年月日

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名性别出生年月

文化程度联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

有效证件名称证件号码

社会保险个人编号

甲，乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律，法规规定，在遵循合法，公平，诚实信用原则的基础上，经平等自愿，协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一，劳动合同期限

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自年月日起至年月日止。

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自年月日起至年月日止。

二，工作地点和工作内容

(一)甲方派遣乙方的用工单位名称。

(二)乙方同意根据工作需要，被派遣从事岗位(工种)工作。

(三)乙方的工作地点：。

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

三，工作时间和休息休假

(一)甲，乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a□用工单位实行每天小时工作制，每周工作天，每周休息天。

b□用工单位实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间为小时。

(二)用工单位安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商决定。

四，劳动报酬

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方承诺每月日为发薪日，月工资元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四) 合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

(五) 甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

五， 社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六， 劳动保护， 劳动条件和职业病危害防护

(一) 甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二) 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离岗前进行健康检查。

(三) 因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方应要求用工单位按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

七，甲乙双方约定的其他内容

八，劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律，法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九，其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地，实际居住地，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家，省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文，外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同附件包括： 。

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

附件

经双方协商同意，对年月日签订的劳动合同作如下变更：

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：