

# 最新巾帼文明岗计划与方案(实用5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

## 巾帼文明岗计划与方案篇一

“巾帼文明岗”的申报工作，采取由创建单位自我申报，行业推荐，逐级报批并签署意见的方法。申报顺序从区级、市级、省级、国家级逐级申报，荣获区级“巾帼文明岗”原则上须保持一年以上才能申报市级“巾帼文明岗”。成绩特别突出，影响特别大的单位可提前申报。

中国移动公司将继续按照巾帼文明岗的标准，围绕公司整体工作思路，不断加强自身建设，充分发挥巾帼员工主力军的作用。分公司营业厅现有员工31人，其中女员工27人，是一个团结进取、勤奋踏实、勇于开拓的巾帼集体，为确保分公司圆满完成各项任务努力做出应有的贡献。公司将积极开创文明新风，提升理念，完善机制，努力打造务实、高效的“巾帼文明岗”。为发挥“巾帼文明岗”的示范作用，全体员工将继续用严格的标准来规范自己、不断鞭策自己做得更好，用实际行动为这些崇高的荣誉增光添彩。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，扎实过硬的思想政治工作是保证创建活动深入持久开展下去的原动力。分公司将继续把邓小平理论、三个代表思想、科学发展观的学习放在首要位置，积极参加市公司组织的各类理论学习和各种培训，同时组织各种自发的理论学习活动。用先进的思想武装全体员工头脑，教育和引导员工把坚定正确的政治方向放在第一位，把立足点放在本职工作上，使每个员工做到政治上与党中央保持高度一致，作风上跟上时间的步伐。利用“三.

八”、“七.一”、“十.一”五.一七电信日等重大节日，组织员工进行爱国知识、文明礼仪知识竞赛，并对员工进行爱国主义、集体主义、社会主义和民族团结宣传教育。

创建“巾帼文明岗”是衡量公司物质文明、精神文明和政治文明建设成果的重要标准，分公司对创建“巾帼文明岗”高度重视，创建之初，就制定了明确的实施方案，从调动积极性、培养责任感、提高自觉性出发，建立了长效机制。明确了工作职责及工作任务，形成了人人抓落实、齐抓共管的好局面。建立了定期检查制度，做到勤检查，公布了服务监督电话、意见本，接受各单位和广大用户的监督。以强化内部约束、加强外部监督为着力点，形成了完善的监督约束机制，有效推动了“巾帼文明岗”创建活动。

为深入推进创建活动，提高创建水平和质量。我们把增强员工的文明意识，树立整体文明形象作为创建活动的重点来抓。使员工在思想上自觉树立了服务意识、创新意识和主人翁意识。营业厅是移动公司的前沿部门，是企业的服务窗口，根据“巾帼文明岗”服务规范要求，以“便捷服务、满意100”活动为载体，并将服务宗旨、服务承诺、服务范围等内容公诸于众；意见本供用户提出建议，接受广大用户的监督，并对提出意见的用户进行回复；提供休息区、客户坐席、饮水机等设施方便群众。结合本岗位的工作性质，员工们为提高客户满意度多次放弃自己中午休息的时间，及时解决疑难问题，及时准确的为用户传送最新优惠政策，一线营业员提供客户个性化的服务，始终能为客户着想。他们对客户诚挚、热情、周到的服务。“用户至上，用心服务”的企业服务理念在他们发展业务的过程中，得到了真真切切的诠释。

“争创巾帼文明岗”活动以“爱心100贫困大学生助学活动”、“绿色行动计划”、“星光大道卓越班组建设”、“金嘴巴工程”“eap工程”等多种活动为载体，引导女员工立足岗位，争创一流业绩，形成“巾帼集体争创巾帼文明岗，促进服务水平不断提高”的良好局面；巾帼文明岗还采取

“请进来走出去”的办法，邀请其他兄弟分公司的巾帼文明岗来公司现场指导、交流座谈，并主动到外单位参观学习，加强横向交流，共谋纵深发展，通过巾帼文明岗联手合作，为公司对外拓展业务起到桥梁纽带作用，满足了业务大客户单位提出的在企业文化建设方面也进行交流的求，产生了良好的社会效益、经济效益。

学习是巾帼们追求更多、更好的基础。因此，我们积极建立学习培训制度，通过“周四学习日”、“读书月”活动开展多种学习形式，让全体员工参与进来，通过学习不断走向卓越，如公司十分注重学习与日常工作的结合，坚持学习形式的多样化，公司继续推出“服务业务大比拼”、“营业标准大比武”、“活力团队大比武”等多种员工喜闻乐见的活动，将学习的过程转变为一个趣味的过程，受到了员工的普遍欢迎。

生命在于运动，在紧张的工作之余，公司将继续组织开展丰富多彩的文体活动，组织带领巾帼参与精神文明建设，是促进企业文化建设的有效载体。在继承传统基础上力推新项目，根据公司生产经营的实际情况适时开展了员工喜闻乐见的文体活动和爱心活动。一是每年定期举办一次“爱心100贫困大学生助学行动，奉献一片赤诚爱心”捐款活动。二是开展各种友谊比赛、联谊活动、趣味运动会、联欢晚会和知识竞赛等活动，满足业务大客户单位和通信建设合作伙伴提出的在企业文化建设方面增强交流的要求，为企业内部巾帼员工强身健体、增进友谊创造条件。为带领广大巾帼团员强身健体，以良好的精神面貌投身工作。

为进一步开展和推动创建“巾帼文明示范岗”活动，使“巾帼文明示范岗”活动更加扎实有效地开展下去，同时更好地提高我校教师的业务素质和技能，推动我校教师业务水平的提高，特拟定以下20xx年度巾帼文明示范岗计划。

以科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实

施素质教育。以“练过硬岗位本领，树青年岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校中的作用。积极上进，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪教师光辉形象。

为使我校女教职工工作逐步达到规范化、制度化，我校以“爱事业，比工作；爱学校，比奉献；爱学生，比成果”为目标，在女教职工中积极开展“达标创优”活动。通过搭建学习、培训、竞赛、展示等创建平台，使每位岗位成员能在平凡的岗位上练就过硬的岗位本领，提升岗位业绩，树立文明的岗位形象，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务。

(1)开展政治理论学习。将学习实践科学发展观活动与“巾帼文明岗”活动有机结合，加强政治理论学习，积极开展学习与实践活动，使“科学发展观”真正落实到日常业务工作中，进一步提升服务理念，提高服务水平。

(2)开展专业知识及相关技能培训，进一步提高教师业务素质和技能。举办课改研讨活动，提高全校教学科研水平。通过开展优秀论文、随笔征集等活动，总结教育教学经验，提升教育教学水平。

(3)立足岗位比贡献，争创巾帼文明示范岗。动员教师参与三个文明建设，激励教师奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。通过开展各级各类教学竞赛，提高教师教育教学水平，争创巾帼文明岗。

1、组织教职工学习各类文件和指示精神，提高思想理论水平；组织教职工欢度元旦。

2、加强对青年教职工的培养，开展青年骨干教师结对培养活动，做好“传、帮、带”工作；为退休老教师送温暖。

3、组织教职工参加庆三八活动，协助少先开展帮助贫困地区学生捐款助学；

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

10、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

## 巾帼文明岗计划与方案篇二

为弘扬爱岗敬业、奋发向上、团结进取、无私奉献的精神，进一步提升服务质量、增强服务意识、规范服务行为，展示人力社保系统女干部职工的巾帼风采，根据县“巾帼文明岗”考核评估标准及要求，决定在人力社保服务中心开展县级“巾帼文明岗”争创活动，具体实施方案如下：

### 一、指导思想

以\*\*\*理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻十x大精神，并以十x大精神为指导，以“内练素质争创一流服务、外树形象弘扬文明新风”为主题，树立“自尊、自信、自立、自强”的四自精神，激发人力社保女干部职工

的服务意识和创新潜力，进一步提升服务形象。

## 二、争创口号

创一流服务，树人社形象，展巾帼风采。

## 三、建立目标

透过建立县“巾帼文明岗”活动，实现业务办理规范化、服务行为标准化、窗口环境优美化，推动人力社保服务中心窗口人员进一步增强服务意识、改善服务作风、提高服务效能、提升服务潜力，切实解决在服务态度、服务作风、服务潜力、服务质量等方面存在的问题，明显提高人民群众对窗口工作满意度。

## 四、领导小组

为确保争创县“巾帼文明岗”活动的顺利实施，成立县人力社保局争创“巾帼文明岗”领导小组。

## 五、实施措施

### 1、宣传发动阶段□20xx年5月

为营造建立氛围，落实任务，明确职责，做好基础工作；制作争创牌，制定口号，做到人人知晓建立、人人参与建立。

### 2、培训交流阶段□20xx年6月——20xx年10月

举办各种专题讲座，组织学习培训，组织爱心公益活动，开展岗位知识竞赛，与社区、农村开展和谐共创活动，提高建立的自觉性。

### 3、自查自评阶段□20xx年9月初——20xx年10月底

对照争创标准进行自查，全面推进争创活动，改善、巩固、提高建立工作。

#### 4、申报验收阶段□20xx年10月-20xx年12月

按照“巾帼文明岗”建立要求，组织申报材料，邀请县妇联领导组织验收评定。

### 巾帼文明岗计划与方案篇三

根据上级工会的要求，以及我厂的实际情况，我厂决定在化验班开展创建“巾帼文明岗”的活动，以市政工程维修处“三八”清疏班为榜样，激励全厂女工积极向上，在本职工作中多做贡献。具体计划如下：

大力推行优质高效服务和安全文明生产，提高业务技能和职业道德水平，造就一支爱岗敬业，求实创新，开拓进取，适应污水处理新形势需要的高素质女职工队伍。

净化水质，造福人民；严格监检水质，争创一流成绩。

优质高效服务，安全文明生产；精益求精，提高化验水平；礼貌待人，微笑服务。

某市污水处理厂化验班

1. 建立岗组服务承诺
2. 完善班组各项岗位责任制和工作
5. 开展教职工三笔字过关考核活动。
6. 开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

11、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

## 巾帼文明岗计划与方案篇四

为认真做好省疾控中心艾防所巾帼文明岗创建活动，推动女职工队伍建设，深入开展优质服务，促进艾滋病防控事业更快发展，根据中心党委、妇委会关于开展“巾帼文明岗”的创建要求，特制定以下创建巾帼文明岗活动工作计划：

以“三个代表”重要思想和“构筑和谐社会”主要精神为指导，以认真贯彻党的xx大精神为主题，牢固树立和落实科学发展观，积极发扬自主创新精神，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥“巾帼文明岗”的先锋引领作用。

以饱满的工作热情、积极的工作态度、出色的工作业绩，塑造女职工勤奋实干、爱岗敬业的巾帼形象。

1. 积极参与社会主义精神文明建设。大力提高女性的思想道德和科学文化素质，成为“四有”、“四自”新女性，发挥妇女在精神文明建设中的特殊作用。

2. 围绕艾滋病防控事业开展工作，扩大艾防所在中心的影响力。积极开展创建多彩服务团队、女性感染者关爱活动、12.1世界艾滋病日宣传等社会公益活动。

3. 团结一致， 共同奋斗， 加强工作责任感， 顾全大局， 互相帮助， 特别加强同男职工的团结协作， 努力使各项工作更上一层楼。

4. 加强业务学习和知识更新， 不断提高执业水平， 并在实践中积累经验， 激发创新能力， 为中心发展贡献聪明才智。

5. 在上级妇联、 中心党委的领导和支持下， 充分发挥女岗员的积极性和主动性， 努力使“巾帼文明岗”创建活动更加制度化、 系列化、 规范化和科学化。

1. 积极申报创建省级“巾帼文明岗”。

2. 创建富有艾滋病防控工作特色的多彩服务团队。

3. 参加中心总结表彰大会， 集体编排、 表演节目。

4. 召开工作会议、 学习例会。

1. 到巾帼文明岗创建先进单位参观学习， 提升创建水平。

2. 中心内部巾帼文明岗创建工作交流， 促进岗岗互动。

3. 开展岗员职工户外健身活动。

4. 召开工作会议、 学习例会。

1. 创岗标识补充完善， 重新设计、 制作与上墙， 积极营造氛围。

2. 接受中心党委、 妇委会对巾帼文明岗创建工作现场指导。

3. 与西湖区cdc党支部开展结对共建活动。

4. 召开工作会议、 学习例会。

1. 开展12.1世界艾滋病日主题宣传活动。
2. 组织女性艾滋病患者关爱活动。
3. 召开工作会议、学习例会。
4. 整理争创省级巾帼文明岗电子台账，制作汇报材料，迎接考评。

## 巾帼文明岗计划与方案篇五

中国移动xx公司将继续按照巾帼文明岗的标准，围绕公司整体工作思路，不断加强自身建设，充分发挥巾帼员工主力军的作用。分公司营业厅现有员工31人，其中女员工27人，是一个团结进取、勤奋踏实、勇于开拓的巾帼集体，为确保分公司圆满完成各项任务努力做出应有的贡献。公司将积极开创文明新风，提升理念，完善机制，努力打造务实、高效的“巾帼文明岗”。为发挥“巾帼文明岗”的示范作用，全体员工将继续用严格的标准来规范自己、不断鞭策自己做得更好，用实际行动为这些崇高的荣誉增光添彩。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，扎实过硬的思想政治工作是保证创建活动深入持久开展下去的原动力。分公司将继续把邓小平理论、三个代表思想、科学发展观的学习放在首要位置，积极参加市公司组织的各类理论学习和各种培训，同时组织各种自发的理论学习活动。用先进的思想武装全体员工头脑，教育和引导员工把坚定正确的政治方向放在第一位，把立足点放在本职工作上，使每个员工做到政治上与党中央保持高度一致，作风上跟上时间的步伐。利用“三八”、“七一”、“十一”五一七电信日等重大节日，组织员工进行爱国知识、文明礼仪知识竞赛，并对员工进行爱国主义、集体主义、社会主义和民族团结宣传教育。

创建“巾帼文明岗”是衡量公司物质文明、精神文明和政治

文明建设成果的重要标准，分公司对创建“巾帼文明岗”高度重视，创建之初，就制定了明确的实施方案，从调动积极性、培养责任感、提高自觉性出发，建立了长效机制。明确了工作职责及工作任务，形成了人人抓落实、齐抓共管的好局面。建立了定期检查制度，做到勤检查，公布了服务监督电话、意见本，接受各单位和广大用户的监督。以强化内部约束、加强外部监督为着力点，形成了完善的监督约束机制，有效推动了“巾帼文明岗”创建活动。

为深入推进创建活动，提高创建水平和质量。我们把增强员工的文明意识，树立整体文明形象作为创建活动的重点来抓。使员工在思想上自觉树立了服务意识、创新意识和主人翁意识。营业厅是移动公司的前沿部门，是企业的服务窗口，根据“巾帼文明岗”服务规范要求，以“便捷服务、满意xx0”活动为载体，并将服务宗旨、服务承诺、服务范围等内容公诸于众；意见本供用户提出建议，接受广大用户的监督，并对提出意见的用户进行回复；提供休息区、客户坐席、饮水机等设施方便群众。结合本岗位的工作性质，员工们为提高客户满意度多次放弃自己中午休息的时间，及时解决疑难问题，及时准确的为用户传送最新优惠政策，一线营业员提供客户个性化的服务，始终能为客户着想。他们对客户诚挚、热情、周到的服务。“用户至上，用心服务”的企业服务理念在他们发展业务的过程中，得到了真真切切的诠释。

“争创巾帼文明岗”活动以“爱心xx0贫困大学生助学活动”、“绿色行动计划”、“星光大道卓越班组建设”、“金嘴巴工程”“eap工程”等多种活动为载体，引导女员工立足岗位，争创一流业绩，形成“巾帼集体争创巾帼文明岗，促进服务水平不断提高”的良好局面；巾帼文明岗还采取“请进来走出去”的办法，邀请其他兄弟分公司的巾帼文明岗来公司现场指导、交流座谈，并主动到外单位参观学习，加强横向交流，共谋纵深发展，通过巾帼文明岗联手合作，为公司对外拓展业务起到桥梁纽带作用，满足了业务大客户

单位提出的在企业文化建设方面也进行交流的求，产生了良好的社会效益、经济效益。

学习是巾帼们追求更多、更好的基础。因此，我们积极建立学习培训制度，通过“周四学习日”、“读书月”活动开展多种学习形式，让全体员工参与进来，通过学习不断走向卓越，如公司十分注重学习与日常工作的结合，坚持学习形式的多样化，公司继续推出“服务业务大比拼”、“营业标准大比武”、“活力团队大比武”等多种员工喜闻乐见的活动，将学习的过程转变为一个趣味的过程，受到了员工的普遍欢迎。

生命在于运动，在紧张的工作之余，公司将继续组织开展丰富多彩的文体活动，组织带领巾帼参与精神文明建设，是促进企业文化建设的有效载体。在继承传统基础上力推新项目，根据公司生产经营的实际情况适时开展了员工喜闻乐见的文体活动和爱心活动。一是每年定期举办一次“爱心xx0贫困大学生助学行动，奉献一片赤诚爱心”捐款活动。二是开展各种友谊比赛、联谊活动、趣味运动会、联欢晚会和知识竞赛等活动，满足业务大客户单位和通信建设合作伙伴提出的在企业文化建设方面增强交流的要求，为企业内部巾帼员工强身健体、增进友谊创造条件。为带领广大巾帼团员强身健体，以良好的精神面貌投身工作。

通过全体人员共同努力，中国移动分公司xx08年度获得市级“文明单位标兵”、省公司“xx08年度陕西移动通信收入增长十佳县”、市公司“大干一季度、实现开门红”劳动竞赛三等奖、市公司“xx08年度信息工作先进单位三等奖”[]x年度获得被陕西省总工“陕西省模范职工小家”、大干60天劳动竞赛三等奖，为公司的发展立下汗马功劳。

在创建活动中，我们始终做到不骄不躁，把成绩当动力，变荣誉为压力，切实通过创建活动来推进各项工作的发展和突破，全体员工无论是从前、现在还是将来都能一直保持这种

高昂的工作热情及优秀的服务态度，为公司的创建工作添砖加瓦，贡献自己的力量。

x年，我们将按照市妇女联合会的安排，结合企业生产经营的实际和巾帼的需求，积极开展有益于公司发展、有益于巾帼健康成长、形式多样、内容丰富的各种文体活动，团结力量，凝聚人心，带领大家为公司“巾帼文明岗”的发展做出更大的贡献。我们只有一个信念：“巾帼文明岗”创建工作只有逗号，没有句号，只有起点，没有终点。