

2023年医生医德医风年度总结 医德医风 年度总结(大全6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

医生医德医风年度总结篇一

第一，对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理；

第三，不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作，安全护理是精神科护理工作的重要组成部分，也是护理人员护理精神障碍病人的重要环节。精神障碍病人因受病情支配，常可出现冲动、伤人、自伤、毁物、出走等特殊行为，护理人员稍有不慎就可出现意外，乃至危及生命。因此，做好安全护理不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此要求每位在岗人员必须掌握病情，尊重病人，了解病人的心理变化，重视心理护理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项护理常规制度，同时对病室的各种设施、物品及家属要加强安全管理。

第四，了解科发展的新动向，定期组织护理人员进行业务学习，强化三基本训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的需要，我在科内每月至少一次个案护理查房、加强科室业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学中国论文联盟整理习及三基理论考试和操作训练；第七，加强护患沟通，定期组织召开工休座谈会，听取患者及家属的建议，以便护理工作的开展和改进，真正做到想病人所想急病人所急；最后，护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝浪费；

我要求全体医护、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始，从我做起，严格控制科室支出，对一切浪费的现象，及时提出批评，必要时辅以经济处罚，虽然这样或许会得罪一些人，但我知道，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

此外，我知道在目前竞争激烈的形势下，只有不断的学习、学习、再学习，才能使自己适应这竞争、改革的大潮，在这任职的几个月中我做到不断提高自己的业务水平和政治素质，参加了xxxxxxx年护理专升本考试，并被南医大护理专业录取；另外还积极参加由卫生局、医院组织的各种党课学习，不断提高自己的思想政治素质。

虽然工作是平凡而辛劳的，放弃了不少与家人、孩子团聚的时间，一旦病房里有了危重病人时即使在家心理也总觉的有点不踏实。但可喜的是在医院、护理部领导的帮助与支持下医德医风工作逐渐的显露出了成效，得到了患者及其家属的称赞，得到了领导和同事的认可。我知道这只是一个起步，以后的路还很长，“路遥知马力”，我坚信只要通过不断的努力，只要把满腔的xxxxxx奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里，我就一定会把综合病房的工作开展的更好。

医生医德医风年度总结篇二

书记听了农场机关纪委盖勇关于《医德医风问题》的讲座后，深受教育引发思考。在讲座中他提到了做为医院“假药”坚决不能进；做为医生“红包”坚决不能收，“吃请”坚决不到，不是自己的坚决不要的医院院风，提得特别好。在当今市场经济的大潮中确有一部分人借服务之机向群众勒、卡、索、要，收受红包，接受吃请等现象时有发生。经常听到群众对医院的评价，部分医院，医务人员在社会上、人们心目中的口碑及差，严重地影响了医务工作者形像。做为我们基层医院服务对象就是最普通的.老百姓，所有服务窗口都应采取便民利

民措施，简化办事手续，增加办事透明度，提高办事效率。杜绝了以权谋私，多开展“以病人为中心，优质服务竞赛”活动。

医务这种职业直接关系到人民群众的身心健康和生命安危，它对广大医务工作者有着特殊的职业道德即医德的要求。几十年的工作，我体会到二点：一是要廉洁自律有良好的医德修养；二是要不断学习有精湛的医术。医生的职业道德、责任心，技术水准。那么在平时工作中我们就要多加强政治业务学习，不断提高自身素质和专业能力。同时，坚持学以致用，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。就我科的专业来说要严格执行各项医疗规章制度、诊疗常规、操作规程和消毒隔离制度，合理使用抗生素，保证医疗质量，杜绝医院感染和医疗差错事故的发生。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分。工作上把终身为患者服务落实在行动中，只要病人找到我，我都会热情地接待，认真地检查，从不放过任何一个细小的环节，我一直牢记“像对待亲人一样对待每一位患者，像做好自家的事情一样做好每一件工作”的服务理念，接触的每一位患者都一视同仁，给予亲解决群众病痛，不断将儿科各项工作推向前进。

切实把“以患者为中心”印在心中、刻在脑中、落实到行动中，充分尊重病人，理解病人，想病人之所想，急病人之所急，一切工作围绕病人展开，把以病人为中心作为我们各项工作的出发点，也作为检验我们的标准，围绕便捷、高效、优质、低价切实可行患者做实事。

全面落实医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程首诊医师负责制、医疗质量专项检查制度以提医疗质量。

要按照教学大纲，落实教学计划，安排实习生带教工作。对

教师的教学事故或在教学质量上出现的严重问题及时处理。安排教研组的各种教学查房。完成医院领导、科教科交办的其他工作。努力开展科研，争取出成果。

医生医德医风年度总结篇三

1、兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦抓操作规范，实现输液反应“零”突破；抓查对制度，全年查堵药品质量漏洞12例、一次性物品质量漏洞29例。

2、配合股份制绩效管理方式，抓护理质量和优质服务，合理使用护

工，保证患者基础护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科环境脏、乱、差，尿垫到处晾晒的问题。

3、从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。

4、加大对外宣传力度，今年主持策划了“护士节”大型庆典活动，得到市级领导及护理界专家同行的赞誉；积极开拓杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

5、注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达90%以上；开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班；完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达%。抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者”教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

6、迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分，名列全市榜首。

7、个人在自我建设方面：今年荣获“天津市市级优秀护理工作者”称号；通过赴美国考察学习，带回来一些先进的管理经验，并积极总结临床经验，本年度完成成国家级论文3篇、会议论文2篇及综述1篇。

作为护理部主任、一名光荣的中共党员，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作，亲自带领科护士长、护士长巡查各岗；努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，现在新厦的党员队伍已经扩大到20余名，其中以年轻的临床骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。

诚信是一个重要的社会道德范畴。我国古代思想家对诚信道德的阐述和强调不绝于史，在传统理论中，诚实守信被看做“立身之本”、“举政之本”、“进德修业之本”。当今社会，诚信更进一步发展成为我们中华民族的深层道德意识，并体现在日常生活的各个方面。全国人大常委会委员、南京大学校长蒋树声代表呼吁：“国家应以诚信为突破口，在依法治国的基础上强化公民道德建设，逐步建立起诚信社会、道德社会。”他还说：“公民道德建设千头万绪，诚信应该成为整个公民道德建设的突破口。一个人只有诚信做人，诚信地对待工作、家人和社会公众，才可能建立和完善职业道德、家庭美德和社会公德，中华民族传统文化中的精华才能得到继承，道德社会才能真正建立。”

医疗机构是卫生系统的主要窗口，也是社会的重要窗口。医德、医风的好坏是社会风气好坏的反映，也是全民族整体道德素质的重要表现。因为医疗行为关系到人的健康与生命，所以，医德、医风一直受到社会各界、舆论的经常关注和很高的要求，常常形成一时的热点。由医德、医风恶劣造成的事故尽管不多，但是影响大，格外遭人痛恨和谴责。因此，医德、医风建设是社会道德建设的重点之一。

随着市场经济体系的建立和不断完善，医院咨询建设和发展

由依赖型向经营服务型转轨。由于多方面的原因，造成目前市场经济环境下医德存在多面性的特点：

1、受利益驱动，医德出现失衡。随着人们物质生活条件的不断提高，传统医德发生了变化，受利益驱动，部分医务人员的是非观、利弊观、尊卑观也随之发生了变化。本来，医院的服务宗旨是减少疾病、救死扶伤，不能单纯以营利为目的，但在市场经济条件下医院是以自主经营的医疗卫生服务为主体，既求社会效益，又要讲求经济效益，二者处理不当，就导致了有些单位和医务人员见利忘义，医德失衡现象的发生。具体为乱检查、乱收费、乱用药、收红包、从事第二职业搞“创收”等，由此扰乱医疗秩序，败坏了医德医风。

2、价值背向，导致医德失去规范。国家对医院实行差额补贴的同时又使医院物资市场化，价格的涨跌使市场供求关系发生变化，在个人利益与集体利益发生冲突时，受市场经济体系和社会不良风气的影响，个别医务人员在遇到通过正当途径而利益得不到实现时，就可能寻求非道德补偿。更有甚者认为，为病人看病、做检查、做手术、受病人吃请、收病人红包和礼品是等价交换，合情合理。这反映了市场经济所引发的市场价格和价值的距离，导致了医德失去规范。

3、效益碰撞导致医德失调。在国家补偿不足的情况下，为谋求发展，医院在考虑社会效益的同时也必须重视经济效益，由此在重视医疗服务的同时也十分重视医疗服务效益。但是，医疗服务的价值无法用金钱来直接衡量。面对患者，医院有择优治病救人和救死扶伤的道义，同时又有维持医院劳动力再生产的责任，在具体实施中难免使二者产生碰撞，导致医德失调。

我认为可以从以下两个方面入手做文章。

1、以“诚”人为本，做好医务人员的思想教育。一是抓好理想信念的教育。这是思想道德建设的核心，也是医德医风建

设的核心。要教育职工正确对待市场经济条件下出现的困难、利益调整及一些问题，坚定全心全意为病人服务的决心，为医院的生存和发展贡献力量。二是对职工进行“三观”教育。即对职工进行新型人生观、价值观、世界观的教育，通过教育使职工正确看待物质利益，正确对待个人、集体与国家的关系，把个人利益融入集体利益之中；教育医务人员树立正确的人生观，把治好病人，减轻病人痛苦作为实现人生价值的最高目标。三是对职工进行全心全意为病人服务的教育。教育职工树立起病人是医院的“客户”，病人是医院职工的衣食父母的理念，正确认识医务工作者和病人的关系，教育职工经常进行换位思考，把病人的利益放在第一位。

2、以“信”为本，切实履行对服务对象的承诺。一是要把医德医风建设同各项制度结合起来。要制定和完善医德医风规范，使医德医风同职工的利益紧密挂钩，严格考核落实，建立竞争机制，优胜劣汰，全面提高医护人员的服务水平，提高其医德医风水准，让病人满意。二是要坚持落实好医疗服务和医药收费价格公开制度和住院病人“日清单制”，让患者明明白白消费，把“医不二价”、“童叟无欺”作为行医道德的根本要求。只有心摆正了，才会对病人坚守诚信，才能兑现全心全意为病人服务的诺言。

几年来，在行风建设上我院始终以整治群众反映强烈的

药品采购和销售上的不正之风为重点，以解决收红包、吃请、收礼、生冷、硬、顶等热点为重点，建全制度，强化措施认真加以解决，并以此带动全院纠正行业不正之风工作全面展开，并取得了成效。

第一，就医环境得到了改善。今年初，为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，医院投资10万元改造门诊、病房楼老式门窗，统一更换成塑钢窗，病室内外环境一新。新建成的连接门诊-病房楼的走廊已于8月份投入使用，宽敞明亮、环境优雅的长廊已成为我院文化建设的浓缩显示板。

第二，医院成立了专门纠正药品和医疗设备采购、销售中不正之风的领导组织，采取了药品和医疗器械招标采购和与所
的药品销售商鉴定协议书及与所有医生鉴定责任状明确了不
许在药品销售中拿回扣，明确规定销售商发现一例立即退出
医院，医生发现一例立即下岗处理。在我院彻底杜绝了药品
促销中的下正之风滋生的土壤，纠正了药品促销中的不正之
风。

第四，狠抓吃回扣、收红包等不正之风。我们采取层层鉴定
责任状的办法来杜绝开药提成和收红包的问题。责任状中明
确规定，任何人不得开药提成，不得收红包，一经发现责任
人下岗，科室和科主任不能评先进。稽查科每月都对各科进
行全面的检查，使这项规定真正落到了实处，现在我院杜绝
了开药提成和收红包现象。截止目前，我院医务人员共拒收
红包4次。

第五，倡导人文服务，树立人性化医疗观念。我们医院在医
德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，
杜绝了生、冷、硬、顶、吃、拿、卡、要等不良行为。进一
步落实了《首诊医生负责制》、《服务承诺制》、《限时办
结制》、《否定报备制》和《责任追究制》等六项。

医德医风工作总结相关

医生医德医风年度总结篇四

20__年，我院积极开展了医德医风的培训工作，旨在提高医
生的服务水平和工作的本事。现将我一年来医德工作总结如
下：

1、思想政治方面

按医院要求认真学习了最美乡村医生先进事迹、《医疗事故
防范和处理》《处方书写规范》《护士管理条例》等资料，

经过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改善，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

2、强烈的事业心和职责感

对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终坚持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不贴合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无理解病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

3、业务工作和学习方面

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，经过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情景下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自我的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，供给有利的诊断依据。应对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到仅有不断强化理论学习才是生存之道，所以在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、新进展，争取20__年一次经过检验技师的职称考试。

在新的一年里，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定

自我的梦想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

医生医德医风年度总结篇五

20xx年是不平凡的关键年，重点开展并实施“三甲”复评工作，我科在医院、复评办及护理部的有序安排下，克服各种困难、精诚团结、全力以赴，把“三甲”复评工作作为头等大事来抓，确保工作做细做好。同时我科以“三甲”复评工作和服务百姓健康行动“四三二一”为契机，加强建设，提高管理能力，提升服务水平，以“服务、质量、安全、管理、绩效、体现以临床为中心”作为三甲复评主题，对照标准，落实持续改进，使消毒供应中心在接受专家现场评审期间在“专科三基三严、服务质量、专科建设、文化建设”等方面均获好评，成为专家汇报总结的检查亮点□20xx年消毒供应中心的全体工作人员在院领导、护理部、院感管理委员会等相关部门的领导帮助下，围绕目标任务，按“三级甲等”综合医院要求顺利完成了“三甲”复评任务及全院的消毒、灭菌、供应等集中化服务工作，现将20xx年度工作总结如下：

一□20xx年工作总结

（一）“三甲”复评工作总结

11月21—24日，我院迎来了四川省评审专家组一行15名专家对三甲复评工作的现场评审，各项工作获好评。

- 1、组织全科工作人员参加医院“三甲”复评工作动员会三次。
- 2、科室召开全科工作人员思想凝集会和落实持续改进会达51次。
- 3、科室成立“三甲”复评资料准备工作小组3人。

4、科室成立内审自评专家小组4人，接受院级内审自评检查5次，接受科室内审自评检查24次。

5、扩展面积、调整流程布局，使其更加符合规范，利于工作的开展。

6、引进各类新型设备：进口高温高压灭菌器2台、进口全自动清洗消毒机2台、进口低温等离子灭菌器1台、进口atp生物荧光检测仪1台、器械干燥柜1台、纯水处理系统1套、医用封口机1台、高压水枪2个、高压气的枪2个、人机共存空气消毒机2台、除湿器3台。

7、组织科室专科业务和医院文化建设学习57次。

8、组织全科工作人员“三甲”复评相关知识及院感知识考试10次，医院抽查考核20余人次。

9、组织应急演练共5次达64人次，如职业暴露、院感暴发、消防演练、停水停电等应急演练；各种操作技能演练共8次达386人次，如成人心肺复苏术、手卫生、检查包装区工作流程、高温高压灭菌器操作流程、手工清洗操作流程、管腔器械及穿刺针清洗操作流程、特殊感染器械处理流程、医用封口机操作流程、低温等离子灭菌器操作流程等。

10、制定各项规章制度、操作流程11个；修订各项规章制度、操作流程10个。如消毒供应中心继续教育与专科业务培训制度、交接班制度、高温高压灭菌器故障处理预案、高压容器爆炸应急预案、清洁工岗位职责、全自动清洗消毒机的操作流程、低温等离子灭菌器操作流程、医用封口机操作流程等。

11、按医院要求多次修改完善“三甲”复评归档资料及目录。

12、三甲复评工作现场评审情况：

- (1) 现场检查消毒供应中心的专家5人;
- (2) 现场访谈7人、调查访谈2人;
- (3) 抽查考核2人;
- (4) 实地访视流程布局、各区操作流程、设备运行情况;
- (5) 资料查阅: 消毒供应中心所有相关专科资料;
- (6) 个案追踪: 骨科植入物处理流程的追踪记录;
- (7) 现场抽问11个。

13、消毒供应中心接受三甲复评工作现场评审亮点:

- (1) 各区标示醒目清楚, 管理规范;
- (2) 资料齐全规范;
- (3) 专科理论知识及院感知识掌握好, 科室培训到位。

(二) 1—12月常规业务工作量完成情况

- 1、生产无菌包192734个, 灭菌3200锅次。
- 2、发送临床一次性卫生用品: 输液器973719支、注射器2031275支、棉签6491包、头皮针262508支、纱布657981张、静脉营养袋920个、一次性导尿包1147个。总金额达***. 23元。
- 3、坚持每天下收下送8—11次。
- 4、灭菌合格率100%。
- 5、临床满意度95%以上。

（三）护士长业务管理工作

- 1、以“三甲”复评工作和服务百姓健康行动为契机，对消毒供应中心进行改扩建，使其更加符合规范，利于工作的开展。
- 2、引进各种设备18件，并对工作人员进行理论及操作培训。
- 2、及时传达每月的院务会和护士长例会精神，强调科室事宜50余次，按时完成护士长手册记录与各项考核。
- 3、每月下临床面对面沟通1—2次，做好与临床形式多样的沟通记录，并及时反馈提高服务质量。
- 4、科室坚持以“质量第一、服务第一、保障第一”的服务工作理念，确保“无菌物品零缺陷”的宗旨，组织工作人员外出培训学习8人次、参观学习4人次（宜宾二医院消毒供应中心）、省级专业骨干师资培训1人（四川大学华西医院消毒供应中心）、市级医院业务学习20余人次、科室业务学习57次，扩大知识面以提高工作人员专业水平和综合素质，更好为临床服务。
- 5、对工作人员进行“三基”培训，11月底组织全科护士参加全院的“三基”理论考试，合格率100%，科室组织专科知识和院感知识考试每季度一次。
- 6、坚持每月业务及管理查房2次、晨间提问4次，做到及时发现问题及时解决。
- 7、各区质控成员每月4—8次不定期对工作质量进行检查，发现问题及时沟通纠正。
- 8、每月一次质控会议汇总讨论，对本月存在的问题进行原因分析、提出整改意见，同时对整改措施进行效果评价，充分体现“pdca”循环的工作方式。

9、组织业务骨干对新进人员进行专科知识培训，鼓励低年资护理人员每月科内讲课1次，提高她们的授课能力和语言表达能力。

10、今年我科已经完成本科学习2人、6人参加专科学习。

11、落实持续质量改进工作11件，充分体现优质服务。

12、修改规范操作区记录，使其更加符合质量追踪可溯性。
如：清洗消毒记录、操作区质控成员检查记录。

13、所有器械包使用包心卡，便于临床工作人员核查。

14、为了更好服务于病人，导尿包改为一次性、口护包内棉球改为无菌小包装棉球。

（四）院感管理工作

1、成立院感质控4人小组，严把各操作区质量关，严格卫生部六项标准的落实。

2、每季度对操作区进行空气、物表、手卫生的抽样检测。

3、加强工作人员手卫生管理，对工作人员进行理论和手卫生操作的培训及考核。

4、完成各项监测工作，如：每天进行空锅b—d测试、每天进行物理化学监测、每周进行高温高压灭菌器生物监测、每天低温等离子灭菌器生物监测、每周对清洗器械进行atp生物荧光清洁度检测抽查等。

5、严格外来器械、植入物的管理，每次进行生物监测，如急包放入第五类化学指示剂作为提前放行标志。

- 6、按“两规一标”要求更改操作区名称，加强流程控制，严禁无关人员进入操作区，严格区分各区操作用品，不能混用，用后进行清洁、消毒、干燥处理备用。
- 7、建立清洗、组装、消毒灭菌等的监测记录，作为追踪依据。
- 8、对全院的专科包进行集中回收处理，全面服务于临床，如口腔科。
- 9、规范一次性卫生用品库房的管理，严格一次性卫生用品的入库、储存、发放管理，根据临床需要进一步规范调整临床领用次数及时间，严禁不合格无菌物品发入临床。
- 10、各项院感监测指标、消毒灭菌监测结果合格率100%。

（五）护理教学

- 1、完成四川省康复职业学院、雅安卫校等大中专生的临床带教50余学生。

（六）安全管理

- 1、科室设安全检查员一名，负责每月的安全检查，做好自查记录。
- 2、设备按规定维护保养。
- 3、各区按设备操作流程进行操作，保证安全。
- 4、组织消防知识的学习及现场演练5次（理论2次、现场演练3次）。

（七）医德医风教育

- 1、对新进人员进行入科及医德医风教育，落实行为规范，并

做好相关记录。

2、每月组织职工政治学习一次，党员积极参与党组织生活，培养入党积极分子。

3、组织职工为贫困地区、贫困学生捐款580元。

二□20xx年度工作亮点

1、工作环境进一步改善，流程更加符合规范；周边环境整洁，符合院感要求。

2、管理规范有序，充分体现“pdca”循环的工作方式，工作质量进一步提高。

3、各项资料记录完整规范，体现质量追踪可溯性。

4、工作人员专科知识掌握较好，培训到位。

5、落实持续质量改进工作11件，以“质量第一、服务第一、保障第一”的服务工作理念，确保“无菌物品零缺陷”的宗旨，充分体现消毒供应中心优质服务。

6、通过“三甲”复评工作，工作人员自主学习、应急处理的能力和意识均有提高。

8、工作量增加，工作人员团结协助精神显著。

9、较多先进设备投入使用，工作流程畅通，工作质量得到保证。

三、存在的问题

1、个别工作人员劳动纪律较差。

2、操作区偶尔记录不及时、欠规范。

3、个别工作人员主动学习专业知识的意识不强。

四、努力方向

1、进一步培养低年资护士的授课能力。

2、派人院外进修学习1—2人，争取外出学习培训，提高理论和管理水平。

3、实现信息化对无菌物品进行追踪记录管理。

4、加强劳动纪律管理，对职工进行考核，强化科室内部管理。

6、希望尽快新建消毒供应中心，改变现状，利于工作的开展。

7、争取成为自贡地区消毒供应中心的培训基地，建立区域化的消毒供应中心，服务于周边的医疗卫生机构。

医生医德医风年度总结篇六

近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“红包”和要回扣的不良现象，一定程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度，医德医风自我小结。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。

同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要？其答案是不一

样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的；医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。

因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。

而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。

其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。

第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个

重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

医德医风自我小结：

本人在本年度任社区卫生服务站护士期间，拥护党的领导，遵守医院及科室的各项规章制度，团结同事，工作认真负责，无差错事故发生。

本岗位工作包括社区站日常的护理工作如肌肉注射，静脉注射，静脉滴注，小伤口处理，缝针、拆线、换药、发药、推荐购药、计价收费、打印清单、上门建立老年人健康档案以及档案动态管理；残疾人，精神病，智障人士，高血压，糖尿病等慢病人士健康档案及动态管理；以及妇女保健，儿童保健，家庭病床管理等。除此之外，在正常上班的间隙，我还兼管社区药房的工作，包括写领单领药、入库、出库、调价、盘点、整理与保持社区站药房常用药常有，西药约350个品种，中成药约150个品种，中草药约220个品种，存货量长期保持约10万元左右。当然，今年起还增加了医保结算及明细帐目查对。本人认为本人能很好的完成本年度本岗位的工作。

医德医风个人自我总结：

在工作中能理解患者，急患者所急，想患者所想，为患者提供尽心尽力的服务，无投诉，无违法违纪行为。

本人负责社区药房管理，个别药品，医院暂缺的药品需要在医药公司领用，几年来从未收受医药公司任何好处，我可以自豪地说：我没有吃过医药公司请的一餐饭，就连过年送来的几本小挂历台历之类的也从未拿过回家。而且医药公司的进价比医院进价低3个百分点，从而保证了患者的利益。