

建筑工作计划 建筑公司工作计划(汇总7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

建筑工作计划 建筑公司工作计划篇一

我叫某某，现任某公司担任施工员一职。来到公司九年多了，一直奋斗在工地上在长期的工作中，我养成了吃苦耐劳的工作习惯，我热爱施工管理工作，工作上积极上进，努力钻研建筑工程施工技术，先后承担了：某发行中心工程，工程建筑面积35000m²，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、某技术学院35#、36#住宅楼工程，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、某文化街c区、d区，该工程为群体工程、水岸花园9#住宅楼工程，工程建筑面积5521m²，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、某小区工程，工程建筑面积80000m²，该工程获得“省级安全文明优良工地”、“市级优质结构杯”等称号。

作为一名工作多年的施工员，一直以来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我对20__年以来的工作进行总结，希望在今后能以更新、更强的面貌去面对工作。

一、执行岗位职责

1、工程质量管理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

2、班组的管理协调工作

重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

3、安全管理工作

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

4、与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的体现方式。

5、技术管理

二、工作中存在的问题

1、自身方面

有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。

在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉

的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。

在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2、在施工技术方面

由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

三、今后的工作打算

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

建筑工作计划 建筑公司工作计划篇二

下一步公司工程部将对各类制度分类细化，建立具有高新特色的各项管理制度，推进各项管理制度标准化。如工程部各

位工作人员实行细化分工，制定岗位责任制；加强合同管理制度，如工程中标后，工程部结合公司及时与项目负责人签订《工程项目承包合同》(内部)，加强两保费用的管理；针对工程的质量、安全及文明施工要建立各项检查制度；形成平时检查、周检查、月检查的一套完整检查制度。建立一套“项目”品牌申报“流程制度；项目竣工后资料归档制度等。

工程部人员要积极加强自身业务水平学习，努力提高业务能力，钻研业务知识，熟悉各种规范，掌握安全文明施工标准化手册。从而进一步提升公司工程部的管理水平。对上级主管部门下发的文件，认真研究并及时下发到各项目部，要求各项目认真贯彻执行。

在工程施工管理过程中，从施工队进场就严格管理，进场前及时向各项目负责人，发放《公司标准化手册》、《建筑施工安全检查标准》等规范，并要求项目负责人按要求去做，保证了各目标段形象、特色一致，操作过程有章可循，规范施工。同时，为确保工程质量、安全及文明施工。工程部要经常深入工地进行检查，在检查过程中要做到“腿勤、嘴勤、手勤”，发现问题及时下达整改通知单，并要求各标段认真落实整改。特别是节假日前更要认真仔细的检查，使公司下属的工程项目完全纳入在工程部的管理范围内。

凡公司要求达到品牌及省、市文明工地的项目，工程部要当做重点去抓，从工程开工就按照创优的标准严格要求，积极指导项目部如何创优(包括资料的整理、申报)，一定要求项目部注重细节的施工，同时提供有利于创优的服务，完成公司制定的创优计划。

新的一年，工程部要注重平时资料的收集、整理、归档，要专人负责，形成一套完整的资料管理体系。

xx年工程部虽做了一定的工作，但离公司的要求还有一定的差距，需要全体工程部人员在新的一年里，总结过去的经验

教训，克服过去的缺点，严格要求自己，在业务上多下功夫。为公司的做大做强贡献微薄之力。以崭新的面貌，新的形象面对20xx□

建筑工作计划 建筑公司工作计划篇三

- 1、财务科负责分公司财务管理、资金管理、资产管理、成本管理、会计管理、各项目部及实体的成本管理、兑现审计工作。严格执行集团公司的规章制度。对本部门工作负责，制定并落实部门工作计划。
- 2、负责编制并上报分公司年度财务收支计划和月资金收支计划；编制并上报分公司机关费用指标计划，按照集团公司审批结果，进行控制和管理。
- 3、负责编制和上报集团公司财务会计报表及各种资料。
- 4、负责财务会计核算和项目成本核算的管理。配合项目部工程价款回收工作。
- 5、负责分公司固定资产的管理，按规定计提折旧费。
- 6、组织各项目开展增收节支活动。搞好会计核算、项目核算和成本分析，降低工程成本，降低费用支出，并会同相关部门建立工程项目经济档案。
- 7、负责对项目经理部实施审计监督。负责分公司的财务电算化管理。
- 8、负责“卓越绩效体系”的财务科各种资料的准备及复验工作。
- 9、负责工程投标保函、履约担保、银行信贷额度等手续办理工作。

10、负责集团公司对分公司工作联查财务各种资料的收集、编制工作。

11、负责上报分公司年度财务收支计划和月资金收支计划；编制并上报分公司机关费用指标计划，按照集团公司审批结果，进行控制和管理。编制分公司年度财务收支报表。

12、负责核对清理债权帐务及内部单位之间的往来帐目。

13、执行对操作人员的管理和计算机档案管理职责，对会计软件的运行进行日常维护，保证计算机软件及硬件的财产安全。

14、对项目经理部经营管理制度和内部控制制度是否健全，运行机制是否正常进行监督。对项目经理部实施财务审计、承包及兑现审计。

分公司与项目部及经营实体，相互占用资金的确定额是：项目部及经营实体上交的资金与应交分公司的管理费和分公司代支付银行的各种保函的资金部分相抵的差额为基数，按同期一年借款月利息0.66%计算。项目部欠分公司的管理费的计息方法：按月完成量计算的上交分公司管理费累计总额的80%为基数，乘以0.66%利率。每月计息一次，划转项目部并同时项目部记入财务费用。计息时间是从收取管理费的月份的第三个月末开始计息划帐。

2、分公司为项目部办理投标保函和履约保函的、工程预付款保函等工程保函所交银行的保函现金部分从办完保函月份的第二个月初开始计息，每月以0.66%的利率计息。由分公司划帐项目部，项目部记入财务费用。

3、分公司与项目部的往来帐目中，如果分公司的往来帐余额（扣除项目部利润亏损额）欠项目部的，同样以每月以0.66%的利率计息。由分公司倒划给项目部。

为了强化财务管理，规范经济行为，杜绝工程成本的各项潜亏因素的存在，保证分公司健康持续发展，要求各级领导及财务人员在支付各种款项时，帐面有欠款的可以支付，否则坚决不予支付。如果双方签定合同约定有预付款的可以预付，但预付款项不得超过合同限定数额。要求严肃执行，若有违反行为追究当事人和领导责任。

在付款的同时严格审查收款签字人是否与财务帐面、合同签字人一致，否则坚决拒付，实属情况特殊，但必须办理本人委托证明书、委托人和受托人的身份证复印件并同时附在付款凭证后面。委托证明书如果双方是企业单位的必须有双方企业单位盖章后有效，如果是个人的必须有双方当事人签字并同时按手印和双方的身份证复印件附后有效。事后避免经济纠纷。

根据国家财经制度规定、集团公司的严格要求、结合我分公司的路、桥工程施工特点，制定单位相关人员，因公暂借“备用金”的管理办法：暂借“备用金”的人员范围：分公司经理、书记及付经理，项目经理及付经理，机关各科室正、付职，公用小车司机，机关材料处及项目材料采购员，详细人员名单经分公司经理确认后再定。

建筑工作计划 建筑公司工作计划篇四

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益。半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效。一是分析经营形势，层层分解公司下达的经营指标；二是前移业务跟踪接洽的切入点，抢占市场先机。利用一切关系网络，在项目的前期筹划阶段就与建设方取得联系，密切注意着工程发展动向，力争在前期就取得主动，在20xx年，除了已经中标工程项目外，我们先后跟踪了诸多项目，为下半年的经营业务的完成打下了前期基础；三是转变观念，加强项目报价的合作。在短短的半年中，协作投标了总额数十亿的

工程项目。四是引进经验丰富的预算人员，壮大了经营队伍。经过半年的工作，现在已经完全融入我公司，充实经营管理部力量。

全公司上半年经营状况是：截至目前共完成经营产值3.6864亿元，占全年目标（6亿元）的61.44%，同比增长191%。除内蒙古外，仅完成16864万元，比去年同期增长33%。其中土建32659.68万元、市政2937.25万元，钢结构658万元，装饰609.65万；分析截至目前的经营状况，除内蒙古分公司外，完成情况良好的是高港项目部和西安分公司。

施工能力的公司加快发展需要提升的重要能力之一□20xx年上半年我们根据公司要求，重点抓好以下几方面工作。

1、克服困难坚持创优走品牌战略之路。部分部室在基础资料十分匮乏的情况下，紧紧咬定主要考核指标开展工作，符合条件的泰州梅兰东路已申报市外琼花杯工程。第一批优质结构已申报四项，有两项式法已通过省级专家组的鉴定，目前正在委托有权单位进行“查新”□qc活动成果已经发布。

2、丰富内容加大基础管理深度。上半年我们以提高施工能力作为工程序列管理的总要求，进一步加强现场管理力度。我们强化了网络申报、月度检查、项目评估、队伍建设、重点项目巡查；另外，安全方面，采取了网上监控管理，对脚手架搭设质量进行了验收，召开了竞赛和演讲比赛。工程管理方面，拉开了成本管理的序幕。已分别对市政分公司直营项目及中铁宝桥试点项目进行现场辅导，并制订了成本核算办法，正在指导并参与内蒙古分公司的核算。

首先，提高管理水平是公司不断发展壮大的必然要求，今年上半年公司推出了一系列新的管理。职责清晰、权责明确是管理工作的基本准则，我们为明确各自、有效地对员工进行目标管理，向细节管理要效益，在人力资源部的组织下，各部室对所有员工的日常工作和岗位职责进行分析，形成了一

整套我公司工作现状的工作清单。

其次，实行了工作计划管理。填写工作计划能够让我们自觉地对工作进行整体的统筹安排，经常对工作进行盘点，能够把我们的工作“化无形为有形”，不但在无形中提高工作效率，还能增加工作的透明度，成为上下级沟通的一种重要手段。我们从四月份开始实施计划填报以来，已经形成相对完整的计划填写制度，各部室基本养成了计划习惯。

第三，尝试与薪酬挂钩的绩效考核。经过一个多月的讨论，各部室确定了各项考核指标。通过五月份的第一次考核，一方面督促了各部室自主开展工作，也查找到公司管理中的不少漏洞。

第四，完善各项工作流程，继续推进工作的表格化和流程化。

第五，完成了新旧会计准则转换，全面实施nc□网银和财务的同步管理，初步构建集团资金管理平台。

第六，人力资源工作面持续拓宽。上半年不仅引进一级建筑师8人，二级建筑师2人，已申报高工2人，还举办了两次执行力培训，组织了绩效考核，调整了薪酬结构。

另外，在原有的网络运行基础上加以改进，根据nc软件运行的要求，将铁通光纤上网更改为电信光纤上网，大大提高了网络运行速度，且有效保证了外部地区对公司nc服务器的访问成功率；并对机房作了合理的改造，新增加了不间断电源，避免了网络数据丢失的风险。

方面，加大了对工程现场企业文化部分的监督检查力度，时时跟踪，月月检查，现已基本形成施工现场布置的固定模式；对公司机关各部室进行企业文化专项考核，与绩效工资挂钩，改变员工对企业文化意识上的淡薄状况。

在接下来的工作中，我们会做好，争取将各项工作做得更好。

建筑工作计划 建筑公司工作计划篇五

20xx年是集团公司发展关键的一年，我们要把握发展机遇和有利条件，清醒认识企业面临的压力和挑战，统一思想，明确任务，科学应对，尽快整合资源优势，提高经济效益，增强企业竞争实力。主动适应国家宏观经济形势，确立以效益为中心的管理思想，坚持扩大外延与提升内涵并重的发展方向，加强内部管控，在项目建设与转型、安全生产、技术指标、经营管理等方面全面实施行业对标管理，促进集团公司健康可持续发展。

公司研究确定了20xx年的工作思路是：科技引领，转型提升，安全精细，幸福文明。

今后一个时期公司发展的指导思想是：全面贯彻党的“十八大”会议精神，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移的执行党的路线、方针、政策，抓党建促发展，千方百计确保安全生产，保证生产设备安全稳定运行，最大限度提高经济效益，提升企业管理水平。不断创新观念、严抓细管、扎实工作，坚决完成20xx年的各项任务目标。

三期项目建设是矿业集团公司实施节能减排、循环经济战略，实现煤炭综合利用的重大举措和新的经济增长点，也是公司实现“十二五”大跨越的重要支撑点，我们要做好项目后续工作，以保证优质工程顺利实施，争取早日实现项目利润经营。

一是落实完成项目前期手续办理。落实外联人员，加紧完善手续报批。积极组织相关人员对项目配套的专业报告进行内部预审查，梳理前期编制的可研配套报告，对存在的问题及时进行修正；积极筹划竣工后各项单项验收的前期工作，确保单项验收工作不影响工程整体验收。

二是统筹安排工程进度，稳步跟进实现建设目标。总结20xx年工作经验，汲取教训，进一步完善协调工作机制，提早安排制定工程计划，保障信息交流通畅，提高管理效率，合理安排工序，优化资源配置，科学组织施工，推进工程进度，确保20xx年6月底实现1#机组投运□20xx年7月底实现2#机组投运的建设目标。

三是要不断完善工程管理措施。要加大施工现场安全管理力度，做好工程量盘点工作，为工程竣工决算做好准备，要不断强化管理人员的质量意识，加强工程质量日常监督考核力度，杜绝重大质量事故发生；要加强材料管理，杜绝不合格材料进入施工现场；要抓好工程的验收工作，严格按照行业标准规范管理执行。

四是完成生产准备工作□20xx年是筹建处由施工阶段全面转向生产运行调试的重要阶段，生产运行人员要做好施工现场设备单体调试，做好生产准备工作计划，具体完善施工准备工作。

要紧紧依靠科学技术发展，大力推进生产力提高，在保证生产质量的同时，努力提升生产效率、促进老厂利润增长。

一是产量再创新水平。按照安全高效、均衡发展的原则，充分挖掘生产潜力，科学组织生产，确保实现产量目标。要紧紧抓住制约效率提高的关键问题，制定切实有效的措施，保证生产水平。认真落实生产计划，加强生产调度，严格考核产量任务的完成情况。要有危机和紧迫意识，科学管理，完成产量目标。

二是加强质量管理。老厂各部门要牢固树立质量意识，进一步强化质量管理措施，确保产品质量稳定好转。坚持从生产源头抓起，合理安排、调配，防止质量出现大的波动。要加强现场管理力度，疏通生产环节，减少质量事故发生，实现全面推进安全质量标准化建设，达到质量保证目标。

三是加强生产设备管理。要严格按照公司设备管理办法要求，加强设备管理维护，进一步提高设备利用率。推进点检定修制度，充分利用公司sis□mis等在线监测系统，密切监视设备具体运行技术状态变化情况，掌握设备运行状态演变恶化的程度，对设备是否维修提供依据，增加公司设备完好率。

一是深化对标管理。要在总结分析20xx年对标工作经验的基础上，进一步完善对标指标体系，兼顾过程和结果，优化对标内容，使指标更趋于科学合理，对于优于先进值的指标项目，要确定登高计划，向更高的目标奋斗；对于未达到标准值的指标项目，要制定切合实际的赶超计划，在规定的时间内达到标准值。同时，我们还要根据不同机组系统设备情况，以追求最佳经营效益为原则，区别对待，分类指导。

二是强化经营管理。我们要继续从增发电量和降低成本两个方面加强经营管理，努力提高经济效益。要坚持月度经营分析会制度，对各项经济技术指标进行实时监督，及时调整。要强化以经济效益为中心的理念，以财务管理为龙头，以资金管理为核心，全面推行预算管理。要科学合理细化分解各项费用，严禁超额超支，严格费用考核。要继续树立过“紧日子”的思想，厉行节约，反对浪费，最大限度地降低生产成本。

三是抓好科技创新。科学技术是第一生产力，只有不断改进工艺，提高机械化程度，才能最大限度地回收资源，降低成本，实现增产增效目标。要大力推进科技进步和自主创新，在抓好老厂部分设备、系统改造升级的同时，全力抓好对具有战略和全局意义技术的攻关和研发，重点推进30万千瓦亚临界空冷发电技术和30万千瓦等级cfb锅炉煤泥燃烧等新技术的借鉴和研究，掌握建设和运营核心技术，保证技术领先。要全力推进节能减排技术改造，重点攻克节能减排中的重大技术难题。

四是公司“5+5”岗位管理文化品牌创建的组织领

导。“5+5”岗位管理文化品牌创建要紧紧围绕“三创六型”建设和谐企业这一主题，以岗位价值精细管理活动为载体，以数字化研电为平台，以创建一支训练有素、团结奋进、积极进取的职工队伍为目标，在加强基层组织建设、服务职工群众、推动企业科学发展的实践中建功立业。

五是建立精细化管理体制。精细化管理是把各项安全管理制度要素有效整合分闭合，加以落实、推进、持续完善的闭环的科学管理系统。它的实质在于“细”，重点表现在制度精细，要以细节决定成败为目标，以企业文化为引领，以人为轴心，把标准化管理落实到每个人、每件事、每一物、每一处，彻底解决企业安全责任不清、管理粗放等问题，保障企业精细化管理的实现。

20xx年，我们要围绕公司“树安全至高无上文化理念，做安全幸福黄矿人”的核心价值观，高举安全“先于一切、高于一切、重于一切、压倒一切”的旗帜，牢固树立“安全就是最大效益，没有安全就没有企业生存和发展”的思想，把安全生产作为企业生存和发展的头等大事，把安全生产的各项工作确保措施到位、责任到位、落实到位，以安全促生产、促发展，真正实现企业的长治久安。

一是建立健全安全制度保障体系，确保安全形势持续稳定。要以精密细致、落实到位的工作，持之以恒，坚持不懈地抓好日常管理，继续执行各项行之有效的安全管理制度。如“九不准”安全指令、安全管理过程与效果相结合的考核评分制度、领导干部分片包干安全制度、安全管理查岗制度、安全管理“问责”制度等。突出抓好“一通三防”和防水治水工作，保证安全形势持续稳定。严格按照安全制度规范要求，扎实做好各项工作，坚决预防重大事故发生，要超前考虑安全防范需要，确保安全系统配置合理可靠。

二是要强化现场管理。认真查找现场管理漏洞，完善管理程序，提高管理水平，控制和减少零星事故发生。增大对各类

安全隐患排查力度，确保发现及时、整治到位。转变安全管理理念，注重控制不安全因素、状态及行为。加大班组安全力度建设，提高其现场组织能力和安全生产能力，促使各项规章制度和安全措施落实到现场。进一步了解安全现场情况，为安全决策提供可靠依据。

三是要进一步明确落实安全生产责任，完善责任体系。各矿、厂是安全生产的责任主体，落实安全生产第一责任人，充分发挥责任主导作用，确保安全生产责任落到实处。我们要建立健全并认真贯彻实施公司安全生产责任制，切实增强安全生产责任主体意识。建章立制、强基固本，形成环环相扣的安全制度保障体系，使公司成为安全工作的落脚点和安全生产的基石。

四是加强安全教育培训。强化班前“一日一题”安全培训，突出规程技术措施和事故案例培训教育；要拟定实施方案，建立相应的学习制度，利用研电大讲堂、技术讲座、学习交流等形式，系统讲解安全生产知识。要将岗位职责、安全确认、手指口述、岗位操作标准和规程措施等作为培训的重点内容，使员工消除安全盲点及误区，增强安全素养，提高安全意识。

只有坚持以人为本，调动一切积极因素，企业的改革发展才会有动力。职工群众是企业生产建设的实践者和经济利益的创造者。只有充分做好人的工作，坚持以教育人、引导人、鼓舞人、塑造人为目标，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性，企业才能实现全面、协调、可持续发展。

一是进一步优化人力资源配置。各单位和有关部门要严格按照“控制总量、调整结构、提高素质、健全体制”的总体要求，进一步加强和改进人力资源管理，确保实现“产量增加，用工总量不增加”的目标，严格执行定编定员标准，配齐配足一线员工，满足生产需要，切实加大内部调集和转岗培训力度，确保老厂及三期项目用人需求，加大人力资源结构调整

力度，促进人力资源有序流动，配置科学。要根据生产方式或阶段工作变化，适当调整工种岗位，实行动态管理。落实内部待岗机制，对不适应岗位需求的人员予以素质性淘汰，进行待岗培训，择优上岗。公司将适时推行一岗多责、多岗轮换运行，提高职工技能水平，促进企业人才资源稳步发展。

二是加强培训工作开展，切实提高职工综合素质。加强技术人员跨公司、跨专业的横向交流学习，相互借鉴，取长补短；继续加强代培基地、实训基地建设，组织开展有针对性的培训和“订单式”培养，努力提高培训质量和效果。并要积极推广理论培训、技术比武、技能考核、专题讲座、岗位练兵、技术问答等培训模式，强化“师带徒”培训，有关业务处室要加大服务和指导力度，努力培养更多的技能人才。

三是要加强员工思想工作。继续加强形势任务宣传教育，讲清形势、讲明任务，引导广大干部职工树立危机意识、责任意识和大局意识，树立过紧日子的思想，上下联动，共挑重担。紧紧围绕安全生产、节支降耗、项目建设、改制上市等重点工作，多渠道、多层次开展宣传发动，把职工群众组织起来，把力量凝聚起来，立足岗位，扎实工作，多做贡献。

四是要切实维护员工利益，创建文明幸福企业。始终坚持以人为本，做到发展依靠职工、发展为了职工、发展成果由职工共享。紧紧抓住国家政策机遇，进一步改善职工居住条件。大力开展文明创建，深入推进后勤物业服务质量标准化建设，着力营造良好的生产生活环境。继续做好特困职工帮扶、大病医疗互助和育才关怀等工作，为职工解决实际困难和问题。要广开言路，设立意见建议信箱；及时解决、回应员工提出的意见、建议和问题，力求做到员工与企业同呼吸共命运。要营造和谐的员工关系，铸造团队精神，形成较强的凝聚力和感召力，努力构建和谐企业。

当前，公司正处于发展壮大的关键时期。实践证明，越是处在发展的关键时期，越要保持清醒的头脑，越要发扬求真务实

实、开拓创新的精神，只有这样，才能把来之不易的大好局面维护好、巩固好、发展好。

一是要切实加强党组织的自身建设。要加强党员的培养教育，做好党员发展工作。我们的党群工作要坚持立足公司发展规划，融入中心，创新载体，为公司“打造国内一流煤矸石发电企业”目标的早日实现提供动力源泉和思想保障。

二是要加强对群众组织的领导。要加强对群团组织的领导，指导工会、共青团等群众组织依法依规开展工作，把广大员工、共青团员、科技人员、退休工人及家属等的主动性、积极性和创造性调动起来，把广大党员、干部和职工的思想统一到大会精神上来，把各方面的力量凝聚到实现大会确定的宏伟目标上来。为公司的改革、发展和共建美好家园奋斗目标的实现做出应有的贡献。

回首往昔，我们倍感辉煌，放眼未来，我们任重道远。让我们更加紧密的团结起来，万众一心、上下同力、改革创新、发展创业，续写公司跨越的壮丽篇章！

谢谢大家！

建筑工作计划 建筑公司工作计划篇六

（一）工作目标

到2017年末，实现装配式建筑占新建建筑面积的比例达到10%以上。初步形成适应装配式建筑发展的政策保障体系、技术支撑体系和适应装配式建筑发展的产业能力。

（二）实施范围

1. 自2017年3月15日起，新纳入本市保障性住房建设计划的项目和新立项政府**的新建建筑应采用装配式建筑。政府**的

单体地上建筑面积1万平方米（含）以上的新建公共建筑应采用钢结构建筑。

2. 自2017年3月15日起，通过招拍挂文件设定相关要求，对以招拍挂方式取得城六区和通州区地上建筑规模5万平方米（含）以上国有土地使用权的商品房开发项目应采用装配式建筑；在其他区取得地上建筑规模10万平方米（含）以上国有土地使用权的商品房开发项目应采用装配式建筑。

3. 新建工业建筑应采用装配式建筑。

——单体建筑面积5000平方米以下的新建公共建筑项目；

——建设项目的构筑物、配套附属设施（垃圾房、配电房等）；

——技术条件特殊，不适宜实施装配式建筑的建设项目（需经市装配式建筑专家委员会论证后报市装配式建筑联席会议办公室审核同意）。

装配式建筑应严格执行国家及本市的相关标准，同时还应满足以下要求：

1. 装配式建筑的装配率应不低于50%。

2. 装配式混凝土建筑的预制率应符合以下标准：高度在60米（含）以下时，其单体建筑预制率应不低于40%，建筑高度在60米以上时，其单体建筑预制率应不低于20%。

装配式建筑预制率及装配率计算说明附后。

各区、各部门要强化建设各环节的监督与指导，确保项目实施规模和实施标准符合上述要求。

（一）确保土地供应。各区政府要编制实施方案，明确目标

任务，在每年区建设用地供地面积总量中，落实装配式建筑项目。规划管理部门在规划条件或选址意见书中设置提示性用语，提出装配式建筑的实施面积和实施标准。国土管理部门在土地出让合同或土地划拨决定书中将明确装配式建筑建设要求的规划文件或选址意见书作为附件。（各区政府、市规划国土委）

（二）做好项目立项审批管理。发展改革部门在立项阶段对项目单位的项目申请报告（或可行性研究报告）落实装配式建筑的有关内容进行审核。（市发展改革委）

（三）强化规划设计文件审查。规划部门在设计方案阶段、建设工程规划许可证阶段进行形式审查，审查设计方案是否落实规划条件或选址意见书对装配式建筑的要求，在建设工程规划许可证中明确实施装配式建筑的单体项目。在施工图审查阶段，审查机构对装配式建筑项目施工图设计文件落实和深化规划审批文件要求的情况进行审查，不满足要求的不予审查通过。（市规划国土委）

（四）做好施工和验收管理。住房城乡建设部门依据施工图审查结论办理施工许可、施工登记，加强质量安全监督管理，对未通过验收的项目不予进行竣工备案。（市住房城乡建设委）

落实2个以上的装配式建筑项目实施工程总承包试点，可按照技术复杂类工程项目招投标。编制完成装配式建筑工程总承包管理指导规则，制定与装配式建筑工程总承包相适应的发包承包、施工许可、分包管理、工程造价、质量安全监管、竣工验收等相关管理制度。培育3家以上工程总承包龙头企业，支持大型设计、施工和部品部件生产企业通过调整组织架构、健全管理体系，向工程总承包企业转型。（市住房城乡建设委、市规划国土委、市发展改革委）

（一）完善标准体系。完善装配式建筑地方标准体系，开展

装配式装修工程技术规程、装配式建筑评价两项地方标准的编制，形成标准草案。上半年编制完成装配式建筑工程计价依据。进一步提高企业技术标准水平，形成一批适合本市装配式发展需求的企业标准和施工工法。（市住房城乡建设委、市规划国土委、市质监局）

（二）提升设计水平。推行装配式建筑一体化集成设计，强化装配式建筑专项设计要求，编制装配式建筑设计专篇，设计专篇深度应达到规定要求。鼓励装配式建筑采用工程咨询，政府**工程应带头推行全过程工程咨询。培育装配式建筑建设全过程工程技术咨询单位。（市规划国土委、市住房城乡建设委）

（三）加大技术研发力度。开展关键技术研发，推动技术集成创新，重点支持装配化建造技术与绿色建筑、超低能耗建筑、既有建筑改造等技术的集成应用。支持装配式混凝土建筑质量检测技术的研究及成果转化。（市科委、市住房城乡建设委、市规划国土委）

（四）推广应用信息模型[bim]技术。积极推广bim技术应用，开展试点示范，制定相关管理措施。政府**的装配式建筑项目应率先采用bim技术进行勘察、设计、生产、施工和运行管理。（市经济信息化委、市规划国土委、市住房城乡建设委）

（五）发挥智库作用。建立市装配式建筑专家委员会，参与本市装配式建筑的技术政策制定，开展课题研究和示范项目评审。（市住房城乡建设委、市规划国土委）

（一）合理布局混凝土预制构件生产能力。研究制定预制构件企业发展政策，在京津冀地区合理布局生产产能，形成120万立方米的产能。（市经济信息化委、市环保局、市住房城乡建设委）

（二）打造钢结构建筑研发、生产示范基地。依托行业龙头

企业，整合钢构件、内外墙板、楼板、一体化装修材料等上下游部品部件生产，培育钢结构生产企业，形成25万吨的产能。（市经济信息化委、市国资委、市住房城乡建设委）

（三）提升产品配套能力。积极鼓励设备制造企业研发部品部件生产装备机具和装配式施工专用机具。推进钢筋套筒、灌浆料、密封材料等材料的国产化、规模化生产。推进装配式装修产品开发和生产。（市经济信息化委、市科委、市住房城乡建设委）

（一）大力发展钢结构建筑。学校、医院、车站、机场、体育场馆等公共建筑和工业建筑应优先采用钢结构建筑。开展钢结构住宅试点示范项目建设，推广轻钢结构在低层建筑和农民住宅中的应用。推广钢结构立体车库应用。（市住房城乡建设委、市规划国土委、市发展改革委、市国资委）

（二）推广建筑全装修。推行装配式建筑全装修与主体结构、机电设备一体化设计和协同施工。本市保障性住房项目全部实施全装修成品交房，鼓励装配式装修，提倡干法施工，减少现场湿作业。积极推广整体厨卫、同层排水、轻质隔墙板等材料、产品和设备管线集成化技术，加快智能产品和智慧家居的应用。支持其它采用装配式建筑的住宅项目实施全装修成品交房。（市住房城乡建设委、市规划国土委、市经济信息化委）

（三）推广绿色建材。推进装配式建筑应用绿色建材，推广应用高性能节能门窗、夹心保温复合墙体、叠合楼板、预制楼梯以及成品钢筋，鼓励装饰与保温隔热材料一体化应用。鼓励在道路硬化、工地临时性设施等配套设施中使用可装配、可重复使用的建材和部品部件。（市经济信息化委、市住房城乡建设委）

（一）建立技术目录。发布一批技术先进、应用成熟的装配式建筑技术目录。（市住房城乡建设委）

（二）打造示范工程。开展装配式建筑示范工程评价，示范工程应技术先进、品质优良、环境友好、健康宜居，对非政府**的示范工程项目予以财政奖励。（市财政局、市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委）

（三）推动示范区建设。建设1-2个装配式建筑示范区，示范区在发展目标、支持政策、项目实施和机制建设等方面能够发挥示范引领作用，并推荐申报国家装配式建筑示范城市。（市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委）

加大职业技能培训，建立培训基地，编制培训教材，制定装配式建筑岗位标准和要求，加强岗位技能提升培训，促进建筑业农民工向技术工人转型。大力培养装配式建筑设计、生产、施工、管理等专业人才。在建筑行业专业技术人员的考核和继续教育中增加装配式建筑相关内容。开展10次以上专业技术讲座和交流。（市住房城乡建设委、市教委、市人社保局）

（一）加强工程质量安全监管。制定装配式建筑质量安全管理办法，落实各方主体质量安全责任和管理措施。加强全过程监管，制定针对装配式建筑的分段验收方案，对全装修成品交房项目实施主体与装修分界验收。加强部品部件生产企业质量管控，建立部品部件质量验收机制，确保产品质量，实施装配式建筑部品认定和目录管理，对主要承重构件和具有重要使用功能的部品部件进行驻厂监造。研究建立装配式建筑部品生产企业市场信用评价体系。（市住房城乡建设委、市质监局）

（二）建立全过程质量安全追溯制度。启动涵盖本市装配式建筑项目建设管理全过程的大数据平台工作，实现发展改革、规划国土、住房城乡建设等部门的数据共享。（市住房城乡建设委、市规划国土委、市经济信息化委、市发展改革委）

（三）开展质量安全专项检查。定期开展装配式建筑质量安

全专项检查，重点检查部品部件质量、施工连接质量、各方主体责任主体履行责任情况和工程质量安全情况。加强对各级建设行政质量安全监管人员的业务培训，提升质量监督能力。（市住房城乡建设委）

建设单位应严格按照实施装配式建筑的要求，组织开展设计、施工、监理和采购等工程建设活动，在工程竣工阶段，组织对装配式建筑的预制率和装配率进行符合性核验，达不到标准要求的不得组织竣工验收。设计单位应严格按照装配式建筑的要求开展设计，对涉及预制率或装配率变更的设计变更或者工程洽商，应提请建设单位重新组织专家论证或施工图审查。预制构件和部品部件生产企业应严格按照产品质量标准和设计要求组织生产。施工单位应针对装配式建筑的特点编制施工组织设计和专项施工方案，严格按照施工图设计文件和经批准的施工方案进行施工。监理单位应针对装配式建筑的特点编制监理规划和专项监理细则，加强对预制构件生产和安装质量监理，提升现场管理水平。（市住房城乡建设委、市规划国土委）

（一）面积计算和面积奖励。上半年完成装配式建筑项目计算建筑面积方法和面积奖励办法的制定。（市规划国土委、市住房城乡建设委、市发展改革委）

（二）财政奖励。制定财政奖励政策。（市财政局、市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委）

（三）信贷支持。研究金融机构加大对装配式建筑项目的信贷支持的措施。（市金融局、人民银行营业管理部、市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委）

（四）产业支持政策。完成对装配式建筑部品部件生产企业的相关**政策的制定。（市国税局、市地税局、市科委、市住房城乡建设委、市财政局）

（五）评优评奖。在绿色建筑、科技示范工程等评优评奖中增加装配式建筑内容。（市住房城乡建设委、市规划国土委）

（六）房屋预售。上半年制定针对装配式商品房开发项目预售管理的措施。（市住房城乡建设委）

（一）强化部门联动，落实属地管理。装配式建筑联席会议各成员单位要按照职责分工，明确责任领导、责任处室，制定具体配套措施，密切协作配合，加大支持力度。各区政府要加强对本区发展装配式建筑工作的组织领导，建立相应的工作机制，明确目标任务，加强督促检查，确保落到实处。

（市住房城乡建设委、市规划国土委、各区政府、联席会议各成员单位、市发展改革委）

（二）加强信息通报。建立信息报送制度，加强信息统计管理。各区、各部门应每月向联席会议办公室报送本地区、本部门政策制定、项目落实和装配式建筑项目库等工作推进情况，联席会议办公室定期发布本市装配式建筑工作动态和推进情况信息。（市住房城乡建设委、各区政府、联席会议各成员单位）

（三）开展年度考核。将装配式建筑发展情况列入重点考核督查项目，作为住房城乡建设领域一项重要考核指标。（市住房城乡建设委、市规划国土委、各区政府）

建筑工作计划 建筑公司工作计划篇七

回顾一年来走过的历程，在项目部的正确领导下、在与检修分厂电气车间的紧密配合下，电气专业安全、优质、高效的完成了全年的检修维护工作。主要完成工作：一分厂电气春检，原磨4#棒磨机大修，蒸发、溶出低压水泵节能改造，各片区电机二级保养及日常检修维护。

一、遵章守纪，按规操作，实现了全年安全生产良好态势

兵马未动，安全先行。一年来，全体电气检修人员在“安全第一，预防为主，综合治理”方针的指引下，严格遵守《电业安全工作规程》、严格执行“一对一”安全监护，很好的保证了自身的安全，为优质、高效的完成检修维护工作打下了坚实的基矗每周进行两次不少于1小时的安全学习活动，每月进行一次安全技术交底，明确告知工作中的危险点及发生事故的防范措施，让每位员工在思想上时刻保持高度的警惕性。

此外，借助“安全活动月”的东风，进一步加强安全知识的宣传普及。在二季度安全生产分析会上，集团公司卞总从安全管理的高度、深度及广度上，提出进一步统一安全管理工作的“三个认识”，即：进一步统一“关于安全责任”的认识、进一步统一“违章就是事故，对待违章要像对待事故一样处理”的认识、进一步统一“所有事故都可以预防”的认识。

“三个认识”的提出，使我们对安全工作的认识提高到了一个全新的高度，从而进一步反省了自己、统一了思想、规范了作业行为，对如何预防事故，确保自身安全，杜绝违章操作指明了方向。一年来的安全工作来之不易，我们一定要戒骄戒躁，把好的工作习惯继续延续下去。

二、精心组织、严把质量关，大小修技改任务圆满完成

1、一分厂电气春检

春检包括：原磨、蒸发、溶出、沉降四个片区和3个10kv高压配电室及设备、7个400v低压配电室及设备、22台变压器，以及各片区所有的电缆桥架、电动机、控制箱、检修箱的卫生清理、螺丝紧固、防雷设施和接地装置试验、缺陷消除和预防性实验等。

今年春检共办理电气专业向检修移交书大票9份、一种工作

票61份、二种工作票66份。变压器5台油面低补油，消除隐患抽屉开关2处，消除渗油变压器3台，消除高配一接地刀闸机构故障3处，更换空气开关10套，更换按扭开关5套，高配2#高压泵房变压器综合保护合闸指示无显示处理，空压站2#干式变压器温控仪操作失灵及一组冷却风扇线圈坏处理。

2、磨机大修

成立了大修工作小组，以电气负责人为总指挥，电气技术人员为技术指导，安全员全面负责大修过程中安全工作。从安全、管理、质量等方面进行合理分工、相互配合、严格把关，保证了大修工作的顺利进行。另外，提前做好了备品备件统计与提报工作，确保大修正常使用，没有因为缺少备件而影响大修进度。

大修包括内容：定转子各部分及电机端盖检查，电机解体前测量定子绕组绝缘电阻、直流电阻，电机转子抽芯，电机内外各部位卫生清扫，电机轴承清洗检查，电动机检修后的回装，电机检修后测量定子绕组泄露电流及直流耐压、交流耐压试验、绝缘电阻及吸收比、直流电阻，液体启动器一、二次接线进行检查，大修后电机的空载、负载试车。此外，完成32台辅助电机的保养工作。4#螺旋风机更换前后轴承、4#球磨机进料端高压油站1#电机更换风叶、4#泥浆泵电机更换接线板。

通过对4#棒磨机的大修工作，保证了该系统的良好运行，很好的满足了生产的要求。但是，在验收签字过程当中电气车间和生产技术部对我们提出许多宝贵建议，我们一定会参考、总结经验教训把今后的大修工作做得更好。

3、蒸发、溶出低压水泵节能改造工作

为了实现节能环保的要求，特进行此次改造工作，该项目计划从7月15日开始至9月3日结束共用时50天，原本计划的工期

在备品备件未及时来到的情况下进行了拖延，全部工作于9月20日结束。

进行此次改造的电机有蒸发片区s134过料泵电机2台、二次冷凝水泵4台电机、溶出片区eds冷凝水泵4台，共计10台。此次改造所涉及的内容有：电缆沟制作、盘柜底座制作、盘柜安装、控制电缆敷设及动力电缆1779米敷设、接线、变频器调试、电机试转、防火封堵。

4、日常维护检修工作

面对氧化铝厂强酸、强碱的环境和设备的不断老化，给生产流程的正常运行带来了许多隐患，也给我们的日常维护工作带来了诸多不便。

x月x日，蒸发pc111电机运行电流已经远远超过额定电流但仍未跳闸，经检查发现电机温度已经相当高，随后联系相关人员对电机进行解体检查，发现定子绕组渗油严重，再不更换将烧坏电机，于是全体检修人员加班加点在晚上11点多电机终于更换完成，并且试转正常。

x月x日上午9点左右蒸发片区主控室通知电气检修：“蒸发pc110电机开不起来”，检修人员立即赶往现场检查处理。检查低配室抽屉部分，未见有任何报警，仅主开关跳闸。现场测试发现电机三相对地绝缘为零，随后通知机务人员对电机进行拆除和更换，下午15时20分电机更换完毕，空载试转正常运行。

经分析轴承与轴之间配合过松导致轴承内圈转动产生高温，至使转子轴径磨损，从而使轴承内部的润滑脂摔至定子线圈上，导致定子线圈绝缘降低造成线圈击穿。

通过对问题的及时发现与处理，没有影响蒸发系统的正常生产，并且短时高效的完成检修任务受到了业主的一致好评。

同时，我们对今后更好的做好检修维护工作也充满了信心。

5、电机二级保养

xx年电机的保养工作我们一直作为重点来抓，并且取得了显著的成效。蒸发片区保养电机55台，沉降片区保养电机42台，溶出片区保养电机29台，原磨片区保养电机49台，与其他维护单位比较，我们做的最好并且受到了业主的好评和奖励。

通过对电机的保养，可以及时发现一些平时巡检发现不了的问题并且能够进行处理，避免了不必要的设备损坏。通过对保养后的电机进行观察，发现运行稳定性大大提高，能够很好的满足生产的需要。

三、面对人员紧张状况，众志成城、渡过难关

今年6月份，由于二期工程的投入生产，一部分主力人员被抽调过去，这大大降低了我们的实力，先前的两个班组也只能合二为一，无形之中工作量加大了许多，但是这样的情况并没有好转反而是雪上加霜。

由于执行两班倒制度，导致部分劳务人员辞职，面对人数和实力大大减弱的情况，全体电气人员并没有退缩，而是凝成一股劲，埋头苦干，加班加点，渡过了最艰难的时刻。

后来，在几次申请之下，人员总算配齐，但力量远远达不到先前水平，还需要我们进一步努力，做好以老带新，通过最短的时间来培养一支技术过硬的检修队伍。

四、需要进一步加强和改进的方面

1、继续加强班组管理水平，不定期开展班组交流会，了解班内成员的思想状况，让全体电气人员树立服务意识、忧患意识、全局意识，以丰汇事业为己任，不已丰汇利益为已有。

2、组织全体电气人员，进行专业知识和技能的学习培训，提高自身水平，让每个人都能独当一面。

3、进一步提高检修质量，严把质量这道生命关卡，让丰汇检修品牌在市场经济的浪潮下立于不败之地。

xx年在全体电气检修人员的共同努力下，克服了重重困难，并且取得了骄人的成绩，受到了业主的充分肯定，全年的检修维护工作划上了圆满的句号。

但是，成绩是属于过去的，要想把检修维护工作的做得更好，我们还任重而道远。

在接下来的时间里，我们会继续以“服务业主、精心维护”思想为指导，强化管理，本着“安全本质化和检修标准化”的要求来开展工作。

回顾过去、总结经验，面向未来、开拓创新，在今后的工作中我们会以更高的标准来要求自己，让的精神在这片土地上焕发光芒。