

最新免费的读后感(通用9篇)

认真品味一部作品后，大家一定收获不少吧，不妨坐下来好好写写读后感吧。什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢？以下是小编为大家收集的读后感的范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

免费的读后感篇一

“质量免费”全书核心：要在第一次就把事情做对，实现零缺陷□do it right the first time. zero defect□本书提出改进质量的14个步骤：

- 1、管理层的承诺
- 2、质量改进团队(qit)
- 3、质量衡量
- 4、质量成本(质量评估成本)——要着力消减质量成本
- 5、质量意识
- 6、改正行动
- 7、零缺陷计划(为零缺陷计划设立专门委员会)
- 8、员工教育
- 9、零缺陷日
- 10、目标设定
- 11、消除错误成因

12、奖赏

13、质量委员会

14、从头再来。在iso质量体系中，质量：一组固有特性满足明示的、通常隐含的或必须履行的需求或期望的程度。

首先我们确保烟丝的宽度在正常值范围之内(1mm上下偏差0.1)，我们还要确保烟丝内没有杂质，尤其是橡胶，橡胶在燃烧起来会产生很浓的异味严重影响香烟的质量，所以烟丝的纯净是香烟质量的指标，在卷包车间也实习过，香烟的质量问题，钢印污点，无钢印，水松纸长短不一致，漏气，爆边，吸阻太大……。这质量问题是每位挡车工，质量管理员，工艺员必须注意的，争取在第一次就能做对。我记得在实习期间，除了师傅耳濡目染的指点，还有质量员，工艺员，值班长也常常给我们讲关于质量问题，和避免的方法。在卷包车间，我曾经拆坏包香烟时长大约一周，记得那是蓝天利群的白卡纸没有粘好，新版利群漏气，我曾经挡车中发现钢印污点，马上暂停告诉师傅，师傅和我迅速找到了有钢印污点的始端，幸好发现的早，在包装机的上游机就找到了始端，最后我们找出钢印污点的原因是油墨太浓，齿轮有积存油墨垢，经过清洗一番，问题终于解决。

质量观念关键还是一种思想意识的宣贯，只有意识提上去了，才能循序渐进。思路-意识-行为-习惯，长时间的运行，才能渐出成绩。

这本书指出目前所有的公司的病症：出厂的产品或服务通常与公司所公开制定的、宣称的或已同意的要求有偏差；公司必须有倍加完善的售后服务网或经销网，非常善于修补产品的缺陷，才能够使客户满意；管理层没能提供清楚的工作标准或质量的定义，所以使每个员工各行其是；管理层不知道不符合要求的代价；管理层不肯正视问题的根源。由此克劳士比是想让我们知道：质量的定义即符合要求，而不是最好；质量系

统的核心在于预防，而不是事后的检测与救火；工作的标准是“零缺陷”，而不是差不多就好；质量是要用金钱和不符合要求的代价衡量的，而不是基于妥协的指标。“无知”是无所不知，亦或是真的无知，在于我们态度的抉择。谦卑的无知，乃是智慧的开端，无知的态度则是聪明的。我们以为我们知道的，其实我们一无所知。然而这本书却弥补我们的无知。

免费的读后感篇二

这是一本在质量领域很出名的书，作者是philip[]作为零缺陷的倡导者，作者一再的阐述了质量的本质及人们应该对它抱有的态度，又用自己实践所得的经验，将如何进行零缺陷的活动按照14步法则教授给我们。对我而言，这里面的理论很深，有很多需要仔细挖掘研究的东西，作为一个初学者，只记录目前所能理解的几点内容。

1、质量的定义。质量最简单的表达就是符合用户需要或者符合要求，没有好坏，只有对于人们给定他的标准上的合格不合格。就如郁美净和雅诗兰黛就质量而言没有区别，他们相对于自己的说明书而言都是合格的产品。就如泡沫底的鞋子不防滑，并不是因为泡沫的质量不过关，而是它一开始被设计时就压根儿没提到防滑那码事儿。质量需要被正确的理解，才会被正确的对待。

2、质量不是质量部门或者管理者一个人的事情。管理者首先要重视质量，但项目中的每个成员都要有一种第一次就把问题做好的质量意识，努力创造合格的产品。首先要有质量意识，意识决定了做事情的态度，而态度决定了具体的行动，态度决定一切。

3、通过强制的约束或各种检验规则来控制质量是质量的低级阶段。管理者或质量部门的重点不是出多少检查规则，而是如何让大家潜移默化的形成一种质量意识的问题。当大家都

形成了某种质量意识后，最终形成组织的质量文化，在企业唯有文化生生不息，大道而无为，形成零缺陷的企业文化是质量管理的最高境界。

4、进度紧张，技能缺乏，培训效果不好，业务复杂，我们可以找到太多的出现质量问题的藉口。但是我们却很难找到人主动的去承认是由于自身的原因引起了质量问题。如果成员都认为质量问题跟自己无关，那谁对质量问题买单？与其先花时间去制定相关的质量规则，还不如首先统一团队成员的认知，树立质量意识。质量是团队成员的共同责任，每个人都必须对此进行承诺，并承担自己引发的质量成本。

而关于为什么有的人工作质量一直很高，在于他在懂得高效的同时，也善于自查。这样的人不太需要“管理”，因为他能分清目标，自我管理。“质量管理”的终级目标就在于，人人都能把质量放在心中，同时也知道如何去高效保质的完成工作。

免费的读后感篇三

对质量的最简单表达就是符合用户需要或者符合要求。

2、认为质量是无形的，因此也无法衡量

最简单的衡量方式就是金钱的额外付出，因此通过质量成本进行衡量

3、认为有一种经济质量(economics of quality)存在

4、任务质量的一切问题都是由工人，特别是哪些制造工厂的工人引起的

前期所有的影响质量的设计缺陷全部在后续制造过程中暴露出来

5、认为质量问题的根源在于质量部门

质量部门只是提供监督控制的方法，质量问题的根源在执行部门，根源在管理者的意识问题

质量不是质量部门的事情，也不是管理者一个人的事情。管理者首先要重视质量，但项目中的每个成员都要有一种第一次就把问题做好的质量意识，努力为下游创造合格的产品。首先要有质量意识，意识决定了做事情的态度，而态度决定了具体的行动，态度决定一切。而培养态度的最简单方式就是自己为自己的质量事故买单，而且是加倍的买单。驾驶飞机的驾驶员每次执行飞行任务都会异常认真负责，因为出现事故自己也会有生命危险，没有补救措施，所以必然会100%的认真对待。

第一次把事情做好思路就是不要想到还有检验，测试□review等环节来帮助我们发现问题。或者报存反正有后续检验环节可以帮助我发现问题的心理。人无完人，每个人都有思维盲区或考虑不周的地方，后续的review或测试是为你的思维盲区服务的，而不是为你的不负责任的态度服务的。所以如果在这点意识上都存在偏差，那后续的质量控制和保证就是空话。

通过强制的约束或各种检验规则来控制质量是质量的低级阶段。管理者或质量部门的重点不是出多少检查规则，而是如何让大家潜移默化的形成一种质量意识的问题。当大家都形成了某种质量意识后，最终形成组织的质量文化，在企业唯有文化生生不息，大道而无为，形成零缺陷的企业文化是质量管理的最高境界。

质量管理被视为一种主观性的工作，难以加以定义和衡量。这是因为质量管理一直被简化为成果导向的过程，而不是一种有计划的过程。有预才有立，有目标才会有衡量的标准，因此首先应该有明确的质量管理计划和管理目标，质量问题

不是遗留到产品生产出来后再去发现的，质量的改进和控制蕴含在每一个过程阶段中。越早的发现质量问题，防治缺陷泄露，才能够更好的控制质量。

克劳士比提出了质量管理成熟度方格的概念，任务质量管理的成熟度分为不定期，觉醒期，启蒙期，智慧期和定期五个阶段。在定期有三个内容值得我们关注：第一是管理层对质量的高度重视，质量已经提升到公司的战略要求；第二是质量问题还在没有成为问题的时候已经被我们提前发现和预防了；第三方面就是意识问题，质量改进已经成为持续的，日常必不可少的工作。

进度紧张，员工技能缺乏，培训效果不好，业务复杂，我们可以找到太多的出现质量问题的借口。但是我们却很难找到人主动的去承认是由于自身的原因引起了质量问题。如果成员都认为质量问题跟自己无关，那谁对质量问题买单？与其先花时间去制定相关的质量规则，还不如首先统一团队成员的认知，树立质量意识。质量是团队成员的共同责任，每个人都必须对此进行承诺，并承担自己引发的质量成本。

质量控制和跟踪是贯穿于整个项目或产品生命周期的，而不是产品生产出来后仅仅通过检验或测试去控制质量。通过跟踪控制，通过相关的状态图表或控制图，管理者可以时刻了解到项目的健康状况，了解质量问题出现的偏差是否超出了预期的质量目标，但偏差超过了上下限后管理者需要采取相关的应对措施去解决问题。

免费的读后感篇四

质量免费读后感，平时我们看完书一般都有自己的读后感，下面带来质量免费读后感范文，欢迎阅读。

《质量免费》提出的“零缺陷”和“一次做好”的观点，极大地

冲击着我的思维和观念，回顾以往的管理经历，我们对于质量和绩效的标准从来都是低标准、高要求，美其名曰体现激励性。

“完美主义者”往往被视为贬义的代名词，“零缺陷”怎么可能？

随着对《质量免费》的深入研读，仿佛跨进了另一个世界。

质量就是符合标准，“零缺陷”是工作的标准和要求，这些简单又清晰的定义让我知道了什么是“一次做好”、怎么才能“一次做好”。古语有云，取乎其上、得乎其中，取乎其中、得乎其下。

管理的衰退效应也告诉我们，我们必须高标准，才能取得好效果，不能给自己一个完成任务的保险系数而将工作标准降低。

当我们认识到了“一次做好”的重要性，有了“零缺陷”的意识后，怎样将理念变成行动，让它落地，体现在每个员工的工作业绩和产品质量上呢？所谓知易行难。

我们不能仅仅停留在理念上，公司高层管理者，重点在方向和路径的把握上，作为单位和部门的各级管理者，则要侧重在“术”的层面上，学习和掌握具体的方法，与自己单位和部门的实际相结合。

我们要学习并掌握《质量免费》的“14个步骤的做法”，像教练一样，在专业人员的帮助下，辅导自己的团队和员工，实施质量改进，逐步做到“一次做好”，实现“零缺陷”目标。

这是一个系统工程，需要组织、策划、考核、纠偏、激励和控制，这是一个细致活，需要一个步骤一个步骤脚踏实地去，这是一个技术活，需要专业人员的帮助，确保把事情做对。

这既是对我们能力的考验，更是“一次做好”成效的体现。

“一次做好”，让我们从“道”的理念层面深入到“术”的方法上。

质量在我心中

最近利用业余时间认真阅读了零缺陷之父——菲利普·克劳士比的《质量免费》一书后，让我受益匪浅，让我对质量有了重新的认识，也使我清楚地认识到零缺陷并非那么遥不可及。

如今我们面临的市场，是竞争与利润同步的市场。

在经济高速发展的今天，一个企业要在竞争中立于不败之地，最核心的就是优良的产品质量。

质量是产品的基础，没有质量何谈发展，竞争。

对于东汽来说，面对发电市场的饱和，订单的减少等困难，我们唯有靠质量来取得客户的信任。

也唯有提升质量管理来推进东汽的进一步发展。

在《质量免费》一书中克劳士比为我们阐述了一个重要观点即“零缺陷”。所谓“零缺陷”就是第一次就把正确的事情做正确，如果企业一开始就做正确的事情那么会节省很多由于“纠正错误”而浪费的时间和成本。

我们很多人对质量下的定义就是“好”，但是真正让他说出来到底好在哪儿的时候，他又说不出来。

其实，对“质量”的最好定义是“符合要求”，就像生产螺丝钉一样，我们要求生产出的所有螺丝钉都应该符合要求而不仅仅是10000颗中有9999颗是好的而另一颗则是不符合要求的。

“零缺陷”理论就是这样产生的。

质量的定义是“符合要求”，而不是“好”，质量的系统是预防，而不是检验和救火；工作的标准是零缺陷，而不是差不多就好。

如今质量提升主题活动正如火如荼的在东汽各个单位开展，质量已经上升到东汽发展的战略高度。

任何一个改变都会经历艰苦的过程。

质量管理不是一朝一夕就能做好的，它需要我们东汽的全员参与，改善以往我们的陋习，最终达到“零缺陷”。我作为一名数控机床的操作工，我们的任务就是从我们手中所加工出的零件都能满足设计要求，装配要求，在加工过程中严格按照加工规范去执行，大胆的发现问题的。

杜绝差不多就好的旧观念，真正贯彻“零缺陷”的理念。

在质量管理中要“认识问题、分析问题、解决问题”。克劳士比根据自己多年工作经验觉察到对于一个企业来说“质量管理”的重要性。

大多数人认为产品的缺陷大多数是基层的生产工人的责任，但克劳士比不这么认为，他认为这种劣质的成因来自于管理者设定的标准。

如果一开始管理者提供的标准是正确的、是对的，那么生产出来的产品就应该是符合要求的，他确立了“质量管理”的五个阶段：不确定期、觉醒期、启蒙期、智慧期、确定期。

从这本书中我学到了要善于在实践中发现问题，分析问题并解决问题。

在实际的生活、工作中我们不能像一棵墙头草一样，没有自己的想法。

质量就是一个准则，质量就是一种信任，质量就是一个责任，质量就是企业的生命。

质量是生产过程的累积，只有打造一流的质量，才能打造一流的产品。

质量在每个人的心中，它是每个人的责任，代表着诚信。

质量不是一句口号，需要我们付诸行动，每个人心中都有一顆火热的质量“心”，将产品的质量牢牢把握在自己手中，从自身做起，从现在做起。

让优质的产品和优质的质量托起东汽更美好的明天！

自从上次跟东大微软俱乐部接触过以后，就没有更新blog原因好复杂。

今天要总结的是质量管理中的管理者问题，用克劳士比的话说，就是管理者的认知和态度。

书翻译得很烂，而且老外写书经常扯了好大一个圈，最后只为了向你说明一个其实很简单的问题，克劳士比用了好大一个篇幅，似乎只在告诉我，对于质量管理，领导者光说支持是不够的，必须有由上而下的行动。

最高领导必须有自己的行动。

因为质量免费，是非常有诱惑力的境界，光作出指导性的意见是完全不够的。

管理者不希望下属说“我不知道怎么办”、“这个方法行不通”，他们希望自己的下属给出自己的意见，但不是每个下属都能做到管理者所想，管理者必须做出示范。

比如装配电视机的.时候，为什么有些工人总是把油漆弄损了呢?是不是他们故意要这样?no!这一问题出现的实质，一是供货商有问题，二是装配间没有给工人足够的装配空间。

这里的解决方案，就是高层主管要重视这样的问题，并且亲身做出示范，纠正这样的问题，做示范还不够，因为这样会造成事必躬亲的后果，最理想的解决方案，就是亲身示范后，高层主管要灌输一种主动发现问题的习惯，并对这种习惯进行制度化的激励。

这样才能从根本上解决问题，并在体制上保证这样的问题在以后也能得到解决。

总而言之，管理者的实践，不仅仅要解决的当下的问题，更重要的是，通过这些实践，要能够防止类似问题发生，要能够促使员工去主动发现问题，未雨绸缪，把问题尽早发现，这样才能做到真正的质量免费。

对于这一点□trend是做得非常好的□trend的change文化，就是促使大家不断去发现问题，去思考如何做才能更好、更省钱。

以前在学校做项目，总是觉得甲方变得快，来了trend□发现trend变得更快，经常有计划周全的项目被cancel掉或被拿到其他site去做，产品的feature集随着项目进展，增加或者减少都是正常情况。

这些情况如果在dian团队，也许大家都会觉得很恐慌，但在trend□大家都已经习惯，并随时思考着，如何才能做更快更好的change□

这是trend生命力之所在，她的骨子里，她的文化里，已经植入了能够促使她主动更新、主动发现问题的元素。

所以，我相信trend会成为一个伟大的公司。

总而言之，文化之优劣就在于，我们要解决的不仅仅是当下的问题，而是植入一种能够促使组织主动发现并解决类似问题的元素。

这一点回到dian团队的规范化年，就不难理解我为什么会在上篇文章中表达了自己对团队现状的忧虑。

过去刘老师事必躬亲太多，现在开始讲体制化，但体制化会不会限制大家的创造力和积极性？体制如何制定，是需要认真思考，需要实践出真知的，匆忙之间在一年之内搞标准化，也许能够解决当下的问题，但能保证启发式的解决未来的问题吗？我表示担忧。

免费的读后感篇五

对质量的最简单表达就是符合用户需要或者符合要求。

2. 认为质量是无形的，因此也无法衡量

最简单的衡量方式就是金钱的额外付出，因此通过质量成本进行衡量

3. 认为有一种经济质量(economics of quality)存在

4. 任务质量的一切问题都是由工人，特别是哪些制造工厂的工人引起的`

前期所有的影响质量的设计缺陷全部在后续制造过程中暴露出来

5. 认为质量问题的根源在于质量部门

质量部门只是提供监督控制的方法，质量问题的根源在执行部门，根源在管理者的意识问题

质量不是质量部门的事情，也不是管理者一个人的事情。管理者首先要重视质量，但项目中的每个成员都要有一种第一次就把问题做好的质量意识，努力为下游创造合格的产品。首先要有质量意识，意识决定了做事情的态度，而态度决定了具体的行动，态度决定一切。而培养态度的最简单方式就是自己为自己的质量事故买单，而且是加倍的买单。驾驶飞机的驾驶员每次执行飞行任务都会异常认真负责，因为出现事故自己也会有生命危险，没有补救措施，所以必然会100%的认真对待。

第一次把事情做好思路就是不要想到还有检验，测试□review等环节来帮助我们发现问题。或者报存反正有后续检验环节可以帮助我发现问题，我没有必要一次把问题做好的心理。人无完人，每个人都有思维盲区或考虑不周的地方，后续的review或测试是为你的思维盲区服务的，而不是为你的不负责任的态度服务的。所以如果在这点意识上都存在偏差，那后续的质量控制和保证就是空话。

通过强制的约束或各种检验规则来控制质量是质量的低级阶段。管理者或质量部门的重点不是出多少检查规则，而是如何让大家潜移默化的形成一种质量意识的问题。当大家都形成了某种质量意识后，最终形成组织的质量文化，在企业唯有文化生生不息，大道而无为，形成零缺陷的企业文化是质量管理的最高境界。

质量管理被视为一种主观性的工作，难以加以定义和衡量。这是因为质量管理一直被简化为成果导向的过程，而不是一种有计划的过程。有预才有立，有目标才会有衡量的标准，因此首先应该有明确的质量管理计划和管理目标，质量问题不是遗留到产品生产出来后再去发现的，质量的改进和控制蕴含在每一个过程阶段中。越早的发现质量问题，防治缺陷

泄露，才能够更好的控制质量。

克劳士比提出了质量管理成熟度方格的概念，任务质量管理的成熟度分为不定期，觉醒期，启蒙期，智慧期和定期五个阶段。在定期有三个内容值得我们关注：第一是管理层对质量的高度重视，质量已经提升到公司的战略要求；第二是质量问题还在没有成为问题的时候已经被我们提前发现和预防了；第三方面就是意识问题，质量改进已经成为持续的，日常必不可少的工作。

进度紧张，员工技能缺乏，培训效果不好，业务复杂，我们可以找到太多的出现质量问题的藉口。但是我们却很难找到人主动的去承认是由于自身的原因引起了质量问题。如果成员都认为质量问题跟自己无关，那谁对质量问题买单？与其先花时间去制定相关的质量规则，还不如首先统一团队成员的认知，树立质量意识。质量是团队成员的共同责任，每个人都必须对此进行承诺，并承担自己引发的质量成本。

质量控制和跟踪是贯穿于整个项目或产品生命周期的，而不是产品生产出来后仅仅通过检验或测试去控制质量。通过跟踪控制，通过相关的状态图表或控制图，管理者可以时刻了解到项目的健康状况，了解质量问题出现的偏差是否超出了预期的质量目标，但偏差超过了上下限后管理者需要采取相关的应对措施去解决问题。

免费的读后感篇六

我相信大家多看过《西游记》这本书吧！它是我国四大名著之一，耳熟能详，在每个人的脑中都是印象深刻的，里面的情节也是波澜起伏的，一波未平一波又起，趣味十足。

它讲述了师父以及三位徒弟一起去西天取经，斩妖除魔一共九九八十一难的过程。

它展示了一个丰富多彩的世界，里面的人物各自拥有不同的特点，唐僧他一心向佛、举止文雅、性情和善，身穿佛衣，手拿佛珠，从不靠近女色，对妖怪怀有仁慈之心。猪八戒虽贪女色、好吃懒做，但是憨厚单纯，不敢干坏事，而沙和尚刚好与猪八戒相反，一路上担着东西，任劳任怨，忠心不二。

而最让我大开眼界、印象深刻的是孙悟空，他武功高强、英勇无畏、坚忍不拔，手持定海神针，骑着筋斗云，一翻十万八千里，唯独惧怕师父念经，他叛逆，曾经大闹天宫，偷吃太上老君的仙丹和蟠桃园的蟠桃，迫不得已之下，如来佛主才将他压在五指山下。但是他十分尊敬自己的师父，不怕困难，拼命保护他的安危，不管师父多少次怀疑他错打坏人，一直不屈不挠地回到师父身边，真是让我佩服。

我喜欢他，喜欢他的武功高强、英勇无畏、坚忍不拔。更喜欢他叛逆后的知错就改，尊敬师父，这些都是值得我去学习的地方。

读《西游记》后，我受益匪浅，我喜欢这本书。

免费的读后感篇七

首先宝钗处事能力强却从不外露，仅是在凤姐生病的时候，她推辞不过，只好帮忙处理一些家事。可是从这时她对事情的处理中，便能看出她的睿智和过人之处。

其次在大观园中要比的便是美貌与才能，这两样她都具备，此乃天下奇女子。其实宝钗是规矩的，宽容的，她不介意一得一失。他宽容的心胸，她敢于承担生活中的不幸。

宝钗啊，你就想是一个圆，没有棱角可言，从不刺痛别人，又善于帮助别人，你的心胸是那么宽广，你的为人师那么好。安静，沉着，活脱一位冷美人。有人说沉默是一种境界。你

正是这样的人，把眼光放在高处，在沉默中冶炼性情。她从不
不多管闲事，你处事隐忍，不拘小节。

你让我看到了一个完美的女人。

免费的读后感篇八

我感到非常幸运自己将《质量免费》这本书作为6月份个人能力
提升的阅读书籍，这是一本理解零缺陷管理思想的进阶型的
书籍，学习了这本书使我对零缺陷的认识上升了几个台阶。

《质量免费》全书很系统的梳理了零缺陷理论思想及推行零
缺陷的步骤，是一本操纵引导变革的教科书。整本书将零缺
陷思想总结的完整而不冗长，生动而不枯燥，由浅入深，简
单易懂。

全书分为三大部分，十三个章节，其中前三章主要从“何为
质量”这个层面引起读者的思考，第四章到第九章则从
零缺陷政策、质量组织、改进、质量成本等几个方面详细的
解析零缺陷管理思想。第十章及第十一章是全书的第二大部
分，引入了hpa公司的真实案例解析了十四步骤的具体实施过
程。实例生动鲜活，也包含了具体推进过程中的细节，读者
可以站在故事主人公的角度，边阅读边思考，更易于汲取消
化与应用。第十二、十三章是全书第三部分是工具部分，
这个部分我将作为重点章节，日后反复的学习。

整本《质量免费》中蕴含着零缺陷思想的精髓，即“一个中
心、两个基本点、四项基本原则”。

我们的组织是满足客户、员工和供应商需求的存在，将组织
保持在有用的和可信赖的状态是我们的持续的追求，第一次
就把正确的事情做对是我们组织的决心。

质量是“符合要求而不是好”，满足客户的需要即是符合质

量，工作的准则是零缺陷而不是差不多就好，产生质量的机制是预防而不是检验；衡量质量的工具是ponc而不是指数。提高质量要提高人们在质量方面的文化素养，与其他的质量人角度不同，克劳士比大师从医生的角度考虑质量的问题，从源头控制“小麻烦”的影响。

其中的“十四步法”非常详尽的表述了零缺陷思想文化变革的实施步骤，既包含了政策组织也包含了领导变革，既包含了文化引入与教育也包含了工具实施与衡量检验。“十四步法”有很强的操作性。

《质量免费》这本书是值得学习多遍的教科书，拜读一遍之后，掌握了些许的皮毛，窥见冰山一角，在以后的工作中，我将继续反复学习，希望能够多领悟一些克劳士比大师对于“零缺陷”管理思想的诠释。

最后我想用克劳士比大师的话作为我这篇读后感的结尾：“质量是免费的。虽然它并不是赠品，可是它的确是不花钱的。要花钱的是‘非质量’的东西——也就是那些一开始没把工作做对，而必须采取的所有的补救措施。”

免费的读后感篇九

《西游记》是一部古代长篇神话小说，孙猴子的千变万化、通天本领，取经途中的艰难险阻、神魔鬼怪，天帝的高高在上，地狱的恐怖场面，西方世界的庄严妙相，都给我留下了深刻印象。吴承恩巧妙地将社会现象融入到文学作品中，同时也反映出当时民众渴望挣脱束缚、追求自由的愿望。

在他们师徒四人中，我最不欣赏的便是唐僧。他除了有一颗坚定的心，对佛祖始终抱着虔诚的态度外，别的一无是处。唐僧软弱无能，取经路上除了打坐念经外什么都没干过，还只会帮倒忙。每次悟空告诫他可能会有妖怪时，他总是说：“哪有那么多妖怪？”结果被妖怪捉去了，还得孙悟空去

救。

都说唐僧仁慈，我看是对恶人仁慈，对孙悟空可没那么慈祥，念起紧箍咒来毫不留情，疼得孙悟空满地打滚还没有停下来意思，真是典型的敌友不分。与其说是唐僧西天取经，收了孙悟空当徒弟，不如说是孙悟空西天取经，收了唐僧当师傅。说起孙悟空，那可是我从小到大的偶像。

他智勇双全，坚强勇敢，同时也有情有义。他调皮可爱却不失成熟稳重，在困难面前总能透露出常人所没有的镇静。孙悟空知恩图报，一心一意跟随唐僧西天取经，一路斩妖除魔，立下了汗马功劳，即使被唐僧误会也一直担心着师父的安危。

终于，九九数完魔灭尽，师徒四人修得正果。由此可见，在这个世上没有办不成的事，只有办不成事的人。只要有坚定的信念和顽强的毅力，就一定能够到达成功的彼岸，实现人生的价值。