

矛盾纠纷排查整改工作报告 矛盾纠纷排查总结(通用10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

矛盾纠纷排查整改工作报告篇一

本年度，在学校领导的正确指导下，通过全体教职员工的共同努力，取得了良好的办学成效。现就学校加强矛盾纠纷排查工作情况总结如下。

一、做好宣传，渗透和谐理念

切实加强学校内部管理学校领导结合行政例会、全体教师大会、各条线工作会议，认真及时宣传构建“和谐校园”这一办学理念。无论布置工作，还是各类检查考核，都吃透政策、讲清道理，用事实来说话，以工作实绩为重要参考依据。从以往几次教代会所提供的议案和意见的内容来看，无一起涉及教师与教师之间、领导与教师之间的矛盾纠纷；来看无一例是违规操作，仅是个别外地家长不满意所为。由于学校按规矩办事，不断加强管理，重视构建“和谐校园”，办学近多年来，可以说没有出现一例矛盾激化的事例。这与学校领导加强管理，重视避免出现内部矛盾和纠纷是分不开的。

二、提高条线工作水平，提供师生、家长申诉渠道

作为学校管理者，自身素质要强，开展工作有方，这就要求每一位学校中层管理人员、教研组长不断加强学习，做到品德高尚、业务过硬、懂政策、懂法律、责任心强。近几年来，我校这支管理队伍素质有了明显提高，在开展工作的过程中

能做到减少问题的发生概率，能做到及时妥善解决问题、能做到问题的解决不出校门。从学校一头来说，做到校务公开，增强管理透明度，也是减少矛盾纠纷的一贴良药。该项工作，学校行政、工会十分重视，很早就成立了校务公开领导小组。凡大事、重大决策及时公开。优秀表彰、各类先进推荐、各项工作考核结果做到公示一周，无疑义后再予以定局。关于家长工作。我校从2方面入手：一是认真办好家长学校，提高广大家长教育子女的水平和对学校工作的积极配合程度；二是要求班主任和任课教师经常与家长联系，有事及时耐心主动做好宣传解释工作，把意见化小，把小事化了。

不过，一所学校难以避免教师、家长和学生对学校管理产生意见。一旦突出问题和意见不及时处理，很有可能出现矛盾纠纷，甚至事态进一步激化。为此，我校的对策就是提供畅通的申诉渠道，热情及时予以解决或答复。如果教师、家长有意见，按照“谁主管、谁负责”的原则，条线领导能解决的由条线领导负责解决，条线领导不能解决的提交行政会议、教代会讨论解决，学校解决不了的也要耐心做好解释工作。如果学生有意见，就按青少年维权岗工作要求去做。如发生涉及教师侵犯学生的权益的事，就严格按照上级规定和政策法规予以处理。除了处理解决问题程序明确外，学校还公布了学校热线电话。从源头上预防、减少和化解矛盾，落实“抓早、抓小、抓苗头”的要求，努力构建和谐校园。

三、及时进行工作总结，不断加以反思改进

工作头绪多，难免会出现漏洞和不到位的地方。这就要求每一位教职员工在工作的过程中及时总结，不断反思，决不犯同一种错误。如果出现工作问题或漏洞，应及时采取切实有效的措施予以弥补，不断改进工作，以求增强实效。我校是这么要求的，也是这么做的。总而言之，我校的矛盾纠纷排查调处工作是十分有效的。去年，学校明确提出“外树形象、内强素质”。我们深信：通过不断努力，加强管理，提高教育质量，一定会使学校办学品位进一步得到提升，一定会使

周边老百姓对我校更加放心满意。这也为我校努力构建和谐校园，迈出了坚实的一步。

矛盾纠纷排查整改工作报告篇二

于xx年3月28日上午，全乡矛盾纠纷排查调处工作会议在乡政府二楼大会议室召开，参加这次会议的有党委书记杨贵银，党委副书记、政府乡长韩旺军，党委副书记、综治办主任任新育、政府副乡长黄河、派出所所长余治军、司法所长周希智等。

会议上，周所长对春节收假以来全乡矛盾纠纷排查情况作了总结和汇报，党委书记杨贵银和党委副书记、政府乡长韩旺军分别作了重要讲话，与会的其它同志都分别做了发言。

现纪要如下：

会上周所长对近期矛盾纠纷排查工作做了详细汇报，截至目前全乡共排查矛盾纠纷28起，调处成功28起，其中本月排查 13起，全是司法所协助村委会调处成功。

这说明了全乡矛盾纠纷排查调处工作保持良好的势头，稳步推进，切实有效地把矛盾纠纷化解在基层中，做到了“小矛盾不出组、大矛盾纠纷不出村、重大矛盾纠纷不出乡”的要求。

韩乡长强调，做好矛盾纠纷排查调解工作首先要加强领导，强化体制，领导是一个组织的核心，体制是一个组织的轮廓，核心不明，轮廓不清，怎么能成一个齐心协力的集体；其次掌握工作的方法，以智取人，焦头烂额，忙来忙去，白白浪费了时间，劳而无功；最后宣传法律知识，营造氛围，让群众掀起学法的热潮，提高公民的学法意识，用法技巧。

确保和谐稳定的社会环境。

中共xx乡委员会

xx年3月1日

矛盾纠纷排查整改工作报告篇三

于xx年3月28日上午，全乡矛盾纠纷排查调处工作会议在乡政府二楼大会议室召开，参加这次会议的有党委书记杨贵银，党委副书记、政府乡长韩旺军，党委副书记、综治办主任任新育、政府副乡长黄河、派出所所长余治军、司法所长周希智等。

会议上，周所长对春节收假以来全乡矛盾纠纷排查情况作了总结和汇报，党委书记杨贵银和党委副书记、政府乡长韩旺军分别作了重要讲话，与会的其它同志都分别做了发言。

现纪要如下：

会上周所长对近期矛盾纠纷排查工作做了详细汇报，截至目前全乡共排查矛盾纠纷28起，调处成功28起，其中本月排查 13起，全是司法所协助村委会调处成功。

这说明了全乡矛盾纠纷排查调处工作保持良好的势头，稳步推进，切实有效地把矛盾纠纷化解在基层中，做到了“小矛盾不出组、大矛盾纠纷不出村、重大矛盾纠纷不出乡”的要求。

韩乡长强调，做好矛盾纠纷排查调解工作首先要加强领导，强化体制，领导是一个组织的核心，体制是一个组织的轮廓，核心不明，轮廓不清，怎么能成一个齐心协力的集体；其次掌握工作的方法，以智取人，焦头烂额，忙来忙去，白白浪费了时间，劳而无功；最后宣传法律知识，营造氛围，让群众掀起学法的热潮，提高公民的学法意识，用法技巧。

确保和谐稳定的社会环境。

中共x乡委员会

矛盾纠纷排查整改工作报告篇四

地 点□xx街道二楼会议室

参加人员：党工委书记、办事处主任、分管副书记、纪委书记、武装部长、各社区(村)治安调解主任，综治委成员单位负责人，综治办、司法所全体干部。

讨论议题：各社区(村)居委会矛盾纠纷排查调处工作情况分析。

本月全街道共排查各类矛盾纠纷4件，其中马棚社区马棚自然村村民马洪民和苗成轩两家发生土地纠纷一起；鲁庄村东杨自然村村民杨殿荣、杨凯两家发生宅基地纠纷一起；桑楼村桑楼自然村桑贺玲和桑春华二人因农闲打牌时发生争吵纠纷；洼张村西蔡庄蔡大龙、蔡宣文两家因宅基地建房留出路问题产生矛盾纠纷。以上4起矛盾纠纷在社区、村两委干部的积极调解均已成功调处，化解率100%。

本月27日，街道召开十一月份全街道矛盾纠纷排查调处工作会议，各包村负责人及包点干部参加了会议。会议通报了10月份全街道矛盾纠纷排查调处情况，对本月街道存在的信访隐患进行了摸排分析。街道党工委书记主持会议，并就12月份街道矛盾纠纷排查调处工作提出了几点要求。

一是要高度重视12月份各类矛盾纠纷排查调处工作，保障信息畅通，要确保各社区(村)居委会要在第一时间内得到矛盾纠纷源，争取把矛盾纠纷解决在萌芽状态，能调处化解的，当场调处化解；不能调处化解的，及时上报街道和分管领导，分管领导及时出面调解，保证小矛盾不出村，大矛盾不出街

道。二是要认真做好调解工作，充分发挥好街道和社区(村)调解员的作用，发挥老党员、老干部的作用，发挥群众工作专干的作用，确保已排查出的矛盾纠纷及时圆满化解。三是要做好所调处矛盾纠纷的案卷规范存档工作。四是要重点人群重点掌控，实行重点信访隐患人员包保。

矛盾纠纷排查整改工作报告篇五

一、及时部署，高度重视

为贯彻落实5月15日会议精神，5月16日我局召开了局机关全体及各国土所所长会议，对通知进行了传达，并就如何做好这项排查整治工作进行了安排部署，要求有关股(室)、队、所明确专人负责这项工作，对这次矛盾纠纷排查调处工作细致安排，精心组织，认真实施。

二、建立组织

为了这项工作有序开展，保证时效，局成立了集中开展矛盾纠纷排查调处工作领导小组，由局长张万胜同志任组长，副局长高峻、岳伟、郭峰、孙雪锋、及纪委书记张大鹏同志为成员，办公室设在信访股，办公室主任由纪委书记张大鹏兼任、苗雪锋、徐丽敏、王红霞为办公室成员。

三、迅速开展工作

会后，我局迅速开展此项工作，各股(室)、队、所结合村信访信息员逐村逐户进行自下而上，横到边，竖到底的拉网式摸底排查，填写排查登记表，对排查出的问题明确包案人员和包案领导，共排查出土地矛盾纠纷苗头62起。

四、工作措施

1、深入排查，认真梳理。排查实行“属地管理”原则，各乡

镇国土所辖区内的矛盾纠纷苗头，不论有无解决权限，不论是新问题还是老问题，不论是否已经上访，不论是否交办过，只要还没有息访，都要认真排查，不留死角死面。今后发生的上访，发生漏排的，将追究有关单位主要负责人的责任。

2、登记汇总上报。各所把排查出的问题，逐一登记并填写排查表，明确办案人和办案期限，由主要负责人签字后，上报到局信访股。

3、及时化解矛盾纠纷，各单位把排查出的矛盾纠纷苗头责成专人在规定时间内按政策、按程序处理，并对信访当事人回访，不得无故推诿。对于不在职权范围内的信访事项，经局主要负责人批准可移交有关股室处理。

4、实行包案责任制。对于重大案件，明确办案人员和包案领导，限期办结，明确责任，跟踪督导。

五、落实责任，加强领导

切实加强对安全稳定工作的领导，“一把手”是主要责任人，包片副局长第一责任人，各股(室)、队、所主要负责人是直接责任人。实行包案责任制，各股(室)、队、所要对安全稳定工作切实负起责任，局及各所主要负责人每周定期听取信访工作汇报，分析信访形势，谋划工作思路，有针对性地研究制定工作措施，对每个信访案件督导到位，把化解矛盾，维护稳定的责任压到人头。

六、严格责任追究

1、各股(室)队所务必按要求、按时间组织人员对土地矛盾纠纷进行横到边，竖到底的拉网式排查，对发生无排查上访和无排查事故或有排查未能认真及时处理，造成严重后果的股(室)、队、所要严格追究一把手和相关责任人的责任。

2、对发生集体访或恶性上访事件没有及时向县局集中开展矛盾纠纷排查调处工作领导报告的，视造成不良后果的情节轻重，给予有关股(室)、队、所主要负责人相应处分。

3、对排查出的问题，因承办股(室)、队、所不负责任没有按时解决，甚至造成事态扩大的要依法追究承办股(室)、队、所主要负责人及承办人的责任。

通过以上各项工作措施的实施，使局全体干部职工深刻认识到安全稳定工作的重要性，把矛盾纠纷排查工作当成事关全县稳定，事关县域经济发展的一件大事来抓。全县土地信访量与去年同期相比下降了15%，基层所切实加强了责任心，及时处理群众的涉土地信访霄云外问题，把矛盾隐患化解在萌芽状态，确保了小事不出村，大事不出乡，重大信访事件不出县。

矛盾纠纷排查整改工作报告篇六

本月三日上午，靖江市供销合作总社于四楼会议室，专门召开了“全系统矛盾纠纷排查调处工作协调会议”，参加会议的有市总社书记、主任卢杰及刘锐理、王习同、朱凤祥等领导班子成员，金卫新、印明荣、羊铭、于洪等有关科室人员一并出席了会议。会议就今年11月全系统排查出的重点矛盾纠纷及信访稳定工作动态进行了分析研究，并对下一步化解矛盾，处理积案，确保元旦、春节稳定工作进行了专门部署。

二、会议听取了矛盾纠纷排查调处工作的情况汇报。

会议在听取了市总社信访接待室工作汇报后，对全系统排查出的矛盾纠纷进行了归纳整理，认为当前的矛盾纠纷主要有四个方面：一是国润百货有限公司原职工关于延长清算时点的诉求问题；二是原越江供销社六十年代下放人员生活补助金及部分老职工遗补要求按标准发放问题；三是马桥供销社现有职工年终工资发放问题；四是全系统社员股金兑付问题。

三、会议对排查出的重大复杂矛盾纠纷提出了相应调处措施。

会议认为，目前元旦、春节将至，全系统必须结合“干部大下访”活动，对排查出的问题认真抓好落实处理，重点做好三方面的工作：一是要积极处理问题。对已排查出的矛盾纠纷，市总社维稳班子成员必须明确分工，逐个包案，逐个落实处理，力争在本月底前处理完结；二是要“沉下去”做工作，对排查出的问题本着“属地管理，分级负责，谁主管谁负责”的原则，包案人该深入企业的要深入企业，掌握一线调处进度。该上门的要上门，尽可能与诉求者面对面交流沟通，用真情感化他们，确保在缓解矛盾中求得问题的解决；三是要抓住重点问题做工作。全系统调处矛盾纠纷的重点应放在年终社员股金的退股、“国润百货”老职工上访预警及五、六十年代企业下放人员生活补助和部分老职工遗补标准的执行兑付上。对社员股金的退付要按规定、按程序办事，必须强化监督管理，确保专款专用。对“国润百货”职工上访问题相关人员要高度重视，尽管目前正在通过法律维权，但因时至年终岁底，职工集访、越访的可能性依然存在，必须落实专人进行必要的监管，一旦发现“苗头”，及时向上级政府及有关部门预警。对五、六十年代下放人员的生活补助和职工遗补，必须坚持政策，党委办要主动找相关企业讲清政策，帮助这部分弱势群体维权。

会议最后要求，全系统上下必须齐心协力，为广大职工群众多做有益的事，深入一线处理问题，为过个稳定、祥和的元旦、春节而努力。

记录整理人：

x年12月15日

矛盾纠纷排查整改工作报告篇七

地点：乡会议室

参加人员：

8月份我乡共有矛盾纠纷9件，全部调解成功，其中际头村8件，都系邻里纠纷与山林土地等纠纷；高车村1件，系山林土地纠纷。

二、排查出的重大复杂矛盾纠纷及其调处措施

我乡共组织矛盾纠纷排查次数2次，参与排查人数为21人次。经排查，本月我乡未有重大复杂矛盾纠纷。

矛盾纠纷排查整改工作报告篇八

x5年7月7日上午，永顺县矛盾纠纷排查调处工作领导小组在县司法局五楼会议室召开了永顺县矛盾纠纷排查调处工作协调会。县司法局党组书记、局长吕泽琴主持会议，参加会议的有县司法局副局长陈赐群、王焕达，县司法局纪检组长龚明祥，县司法局各股室长以及相关成员单位主管矛盾纠纷排查调处工作负责人。

x5年6月，全县共调处各类民间纠纷216件，其中婚姻家庭纠纷28件、邻里纠纷78件、房屋宅基地纠纷26件、合同纠纷2件、生产经营纠纷5件、损害赔偿纠纷25件、山林土地纠纷27件、政府拆迁纠纷6件、交通道路纠纷5件、其他纠纷13件等。调解成功215件，其中疑难复杂纠纷4件，化解率成功99.5%。共排查各类矛盾纠纷178人次，预防纠纷33件。防止群体性上访5件115人；防止群体性械斗1件30人。无民间纠纷引起自杀案件，无民间纠纷转化形势案件。

1、对排查出来的矛盾隐患要及时解决，不得拖延和推诿。

2、加强对重点上访户的稳控工作力度，要主动上门，交流思想，交流感情，了解他们的思想动态和情绪，有针对性的做好化解工作。

3、做好每月的矛盾纠纷排调、特殊人群管控、法律服务和监所安全隐患排查整改工作，做到居安思危、有备无患，抓好落实。

最后，县司法局党组书记、局长吕泽琴同志对本月矛盾纠纷排查调处工作给予了积极评价，并要求再接再厉，做好矛盾纠纷排查和调处工作，努力把排查出的矛盾纠纷及时解决，确保社会稳定。

矛盾纠纷排查整改工作报告篇九

10月8日上午，我局在局长办公室召开了“商务局x4年9月份矛盾纠纷排查调处工作协调会议”，会议由局长同志主持，局领导班子成员和下属市场建设服务中心和食品公司负责人参加会议。

9月份，商务局排查出各类矛盾纠纷1件调处1件，调处1件。排查出来矛盾纠纷为棚户区征用地过程中，拆除私人住房，现要求赔偿室内装修及补办房产证、水电安装等费用。此件纠纷经我局正在协调中。

9月份，经排查，没有发现重大复杂矛盾纠纷。

四、排查出进京非正常上访情况

9月份，经排查，无进京非正常上访情况。

五、形势分析及意见建议

坚持矛盾纠纷排查调处，重点检查信访积案的化解调处工作，避免产生新的矛盾和造成重复上访。

出席人：

矛盾纠纷排查整改工作报告篇十

学校要按照“抓早、抓少，抓苗头和小事不出校、大事不出局、矛盾不上交”的要求，准确掌握本区域社会动态，定期排查、研究、分析并协调有关部门积极处理各种不稳定的因素，学校政教处每月排查两次，每月将情况上报教育局。

主要内容：

- 1、学校因招生、收费、特困学生就读等问题产生的矛盾纠纷。
- 2、校内因内部改革、教师职称评聘等产生的矛盾纠纷。
- 3、学生意外伤害的问题引发的矛盾纠纷。
- 5、本区域有可能引发集访、超级上访和其他引发的矛盾纠纷。

新钢中学

中学社会治安综合治理工作例会制度

一、每季度至少召开一次学校社会治安综合治理工作例会。

二、会议由学校综合治理办公室负责通知，领导班子和负责安全保卫工作人员参加会议。

三、会议的主要内容是：

（一）、传达落实省厅、市政府、教育局和各级政府部门关于综合治理工作的批示和有关文件精神。

（二）、听取本校负责综合治理工作人员工作汇报。

（三）、解决学校保卫工作中存在的重大问题，和疑题，针对校园周边治安问题提出解决措施。

(四)、贯彻落实安全保卫制度和失职人员的`处理。