

2023年金属矿山工作总结 矿山办公室工作总结(精选6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

金属矿山工作总结 矿山办公室工作总结篇一

一、加强学习，提高政治理论和文化水平

作为一名中共党员，又全面负责着局办公室的工作，我能始终坚定共产主义信仰，坚持思想上、行动上自觉与党保持一致，工作中严以律己，宽以待人，作风务实不浮夸。2021年，我自觉地参与我党开展的保持共产党员先进性教育活动，克服事务性工作繁杂的实际困难，在党支部的正确领导与合理安排下，认真地完成了保先教育的各项“规定动作”。日常也注意借助于电脑等先进设备学习掌握现代网络应用知识，通过种.种形式多样的学习，使我增长了政治理论知识，增强了政治敏锐性、鉴别力，进一步提高了理论联系实际的能力，也使我深切地体会到了只有学习才是我们尽快适应飞速发展社会的的办法。

二、解放思想，全面提升政务管理水平

办公室承担着文字处理、档案、印鉴管理、采购保管、财务等多项工作，是局传递信息、落实政策、上下内外沟通的窗口，工作琐碎繁杂不易出成绩。这就要求我们办公室工作人员不但综合素质要高，能应对得了日常事务性的工作，更重要的是能吃得了苦、受得了委屈。

在工作中，我始终树立服务于建设工作的大局意识，坚持按照“干大事，从细节做起，做小事，从大局着眼”的总体要求，增强工作的前瞻性和主动性。2021年我们按照上级工作要求，全力完成局对内管理、对外协调任务，并使本部门的工作水平得到了提高，有力地促进了局各项工作的顺利进行。

1、综合文字工作得到加强。2021年，办公室起草了各类请示、报告、讲话、汇报材料等一百余份，下发考勤、学习、财务、考核等制度十余项，形成书面文字材料_余篇。

2、规范了机关内部事务管理。制定了考勤制度、学习制度、值班制度、文书鉴定制度、机关卫生制度、财务管理制度等等机关管理制度，使机关管理更加规范、科学，有章可循。

3、加强对办公室人员的管理。办公室工作酸甜苦辣是其他人、其它部门所体会不到的，又都是默默无闻的“配角”工作和“地下”工作，有些又是其它部门无法代替的，为了提高办公室工作人员的思想素质、业务能力和工作作风，搞好办公室自身建设，一是进行教育和引导，使大家树立敬业爱岗的精神，树立荣誉感，克服“配角”的自卑感，使大家感到能在办公室工作是领导、同志们的信认，是一种荣誉。二是坚持了各项制度的落实，如会议制度，劳动纪律，值班制度、卫生制度等，要求办公室同志要带头执行，率先垂范。

4、积极稳妥地做好信访工作。信访工作是化解社会矛盾，保证局工作正常顺利进行，为领导和同志们排忧解难的一项重要工作。2021年，局信访办共接待群众来访17件。在信访工作当中，我们严格按照信访程序，做到了耐心、细致、不推不拖，能办的事情立即帮助办，能够解决的立即帮助上访人协调解决。由于我们在工作中树立了较强的全局意识、责任意识和服务意识，经全局同志的努力，使我局2021年的信访工作没有一起赴市、赴省、赴京上访现象，使来访者满意而走，来信者得到满意答复。

三、树立职工利益无小事的思想，全力提高服务水平

作为局的后勤保障部门，办公室服务水平的高低直接决定着我们局对外形象，为此在管好政务的同时，积极为干部职工谋利益，全面调动职工积极性，树立以局为家的思想。

- 1、在安排日常各类用品的采购、领用及文印工作时，要求部门人员注意自己的服务态度，能办的事绝不拖拉，不能办的要讲明原因，尽量提供优质的服务。
- 2、在安排办理各类医保、发放各项福利待遇等与职工切身利益相关事宜时，要求办公室人员经常采取换位思考的方式，将自己置于员工的角度考虑，本着出以公心，能设身处地的为他人着想。

四、存在的问题

- 1、学习的主动性和自觉性尚须加强，不能仅仅满足于目前会的、已掌握的知识，要通过进一步学习掌握更为全面的政治理论知识，涉猎更为广泛的文化知识领域，以使自己的工作更上一个台阶。
- 2、管理方面还不够大胆，还存在面情软、某些方面要求不够严格的问题，在下一年度管理工作中要注重实现制度管人，行动感人，促使自己的管理水平有更大的提高。
- 3、工作中时有急躁情绪，谦虚谨慎的作风有待于进一步加强。

五、2021年工作思路

- 1、继续加强学习，拓宽自身知识面，加强政治理论修养提高个人综合素质，并坚持部门周例会制度，通过会议组织部门人员政治、业务学习，进一步提高办公室整体素质。

2、进一步转变思想、拓展思路，提高办公室全体工作人员的工作素质、政策水平和工作水平，努力掌握和熟悉各项政策方针，为领导正确决策，科学决策提供参谋和服务。

3、加强与其他部门的工作交流，注意听取同事们的意见和建议，以利于政务管理水平和事务处理能力的进一步提高。

金属矿山工作总结 矿山办公室工作总结篇二

20xx年，我公司（矿井）安全生产工作在矿业公司的高度重视和上级各主管部门的精心指导下，我公司相关人员分工负责，密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和矿业公司工作部署，进一步强化企业的主体责任意识，我公司安全生产形势有了明显提升。实现了全年矿山安全生产无死亡及重伤事故发生的奋斗目标。

一、20xx年安全生产总结

（一）紧紧围绕“安全生产管理提升”活动开展工作20xx年的安全生产工作，以确保企业正常生产经营及从业人员人身安全为主导，开展“安全生产管理提升”活动，加大宣传教育、检查督促、隐患排查和整改工作。我公司（矿井）制定了工作方案，认真查找、整改安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，为了“安全生产管理提升”活动，制定了矿山安全生产管理工作的各项目标，开展了各项宣传教育工作，制定了目标考核办法，与全体从业人员签订了安全生产目标责任书，使安全生产管理责任得到了层层落实，层层有人管，处处有人抓的良好局面，圆满完成了目标任务。

（二）加强隐患排查，狠抓治理整顿工作

1、狠抓节后复工检查工作

按照矿业公司要求，我（公司各）矿井在节后进行安全检查

和隐患治理及整改，然后上报矿业公司各职能部门进行检查验收，符合安全生产条件的矿井才能复工，使公司的所有矿井安全生产管理按照正规化法制化的轨道进行。

2、开展安全生产隐患排查治理活动

根据矿业公司要求，我公司积极开展了安全生产隐患排查治理活动，全年共上报隐患246项次。今年，我们共检查200余次，下达整改指令及复查意见书30余份，对个别现场管理差、整改行动延缓的矿井（责任人），给予了通报批评，今年隐患按期整改率达到98%，整改率达到100%。

（三）提高人员素质，加强教育培训

为了强化安全管理，时刻敲响安全警钟，及时传达上级有关精神，坚持每周四召开安全生产工作例会、黑板报、宣传栏、横幅、标语、观看影音资料等多种形式，学习安全生产相关知识，增强了从业人员的安全意识。并专项组织全体安全生产管理人员进行安全生产管理提升知识的培训，对参训人员进行了矿山安全法律法规、安全管理等知识的考评，优良率达到了96%，使我公司安全生产管理人员的总体素质得到提高。

（四）全年生产完成情况

1. 矿业公司计划巷道掘进xx米，实际完成xx米，计划采矿xx吨，实际完成xx吨，按时保质完成了生产任务。

（五）存在的问题

1. 安全宣传及培训精品项目不多，内容较为单调。
2. 部分从业人员责任心不强，对公司管理还有抵触情绪。
3. 自主管理有待于进一步提升。

4. 人员流动较大。

（六）整改措施

1. 加强公司内部管理，积极探索出适应该公司具体情况的管理方法，加强和改善管理是企业永恒的主题，管理主要是抓执行，就是要将各项管理规定真正落到实处，要抓好现场管理，重点是做好现场的组织指挥、调度和协调。

2. 增加招聘高水平专业安全生产管理人员比例，加强从业人员安全管理专业知识培训，提升综合管理水平，确实做到自主管理。

3. 加大安全生产管理投入，搜集、制作、整理我们矿山安全生产相关知识（特别是三轮车运输、维修、操作的相关资料），强化安全生产培训教育工作，使从业人员根本意识做到安全在心中，能从我要安全到我会安全的转变。安全是最大的节约，事故是最大的浪费，杜绝“三违”现象的发生，确保安全生产。

4. 强化从业人员的素质教育，严把从业人员录用关，对于不服从管理的及时给予辞退。制定人事管理制度，严格执行。

5. 要加强对设备的维护检查和保养，减少故障率，确保设备正常作业，从而保证安全生产。

二、20xx年安全生产管理计划安排

（一）指导思想：深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”，坚持“安全发展，科学发展”的理念，落实安全生产主体责任，全面加强安全措施基础的管理工作，建立安全生产的长效机制，切实解决影响安全生产的突出问题。

（二）工作目标：坚持以科学发展观为指导，深入开展现场

安全生产管理工作，确保安全生产无事故。

（三）主要任务：加强安全生产管理，健全安全管理机构，完善安全管理制度，配备有资质的安全管理人员，开展安全教育培训，提高从业人员的安全意识和技能，强化现场管理和技术管理，加大隐患排查治理工作，确实做到自主管理。

（四）工作措施及要求

1、继续强化岗位达标工作

为提高安全管理和技术水平，全员参与，实现对矿山各个环节的风险辨识，最大限度地消除作业过程中可能发生的事故，有效降低事故，实现安全生产。

2、加大隐患排查治理力度，加强安全生产现场管理

20xx年以来，我公司安全生产整治工作尽管取得了一定的成效，但安全生产管理水平还不是很很高，安全投入不足，现场还存在不同程度安全隐患。必须保持清醒的头脑，面对现状，警钟长鸣，严防事故，加强主要负责人现场检查制度，明确每月检查次数，每天必须有主要管理人员带班作业。加大隐患排查治理力度，每天矿级管理人员必须带队进行全矿安全排查、检查，发现不安全因素必须采取有效措施予以处理，确定安全后才能按班作业，同时作好记录。

3、加强劳动组织和安全培训管理

加强作业现场劳动组织管理，完善作业人员岗位责任制度，特别是特种作业人员严格执行作业规程，遵守劳动纪律，严格查处“三违”现象，奖惩分明，充分调动人员的积极性，严格落实全员安全培训教育工作，对新录用的作业人员应进行不少于72学时安全教育培训，考核合格并在有经验的职工带领下实习满3个月后方可独立上岗；所有生产作业人员，每

年接受教育培训的时间不得少于20学时，矿山主要负责人、安全管理人员和特种作业人员必须培训合格，取得相应资格证。

4、加强应急管理和事故处理

矿山应制定应急预案，确定事故紧急状态下的避灾，救灾措施和处置程序，完善应急救援体系，建立救援队伍进行演练，配备必要的应急救援器材和设备，发生生产安全事故后，负责人应按规定及时报告有关部门并积极组织抢险，不迟报、误报、瞒报、漏报和事故后逃匿，支持和配合事故调查工作，严格按照“四不放过”的原则，认真吸取事故教训并作好各项预防（防洪、防火、防暑等）工作。

20xx年我县非煤矿山安全工作在上级业务部门的精心指导下，县级相关部门、政府分工负责，非煤矿山企业的密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和省市工作部署，结合当地非煤矿山实际情况，围绕“安全生产责任落实”活动，展开安全生产大检查的行动，进一步加强企业的主体责任意识，尽量实现安全生产无或最小的目标。

20xx上半年安全生产工作总结

（一）制定、签定安全生产管理目标责任

20xx年上半年，我站加强了对辖区非煤矿山的安全监管，适时组织定期或不定期的安全检查和执法行动。上半年，我局对辖区各非煤矿山共计开展安全检查20余次，下达检查记录10余份，共发现安全隐患81条，隐患整改率达95%。

针对现场发现的安全隐患，检查人员要求企业按隐患整改“五落实”的要求对隐患进行整改，对矿山企业的安全违法行为，依法进行处罚。

根据《中华人民共和国安全生产法》、《贵州省安全生产条例》、《中华人民共和国乡镇企业法》等法律法规及中央、省、地县关于安全生产的有关文件，我局制定了“20xx年度非煤矿山企业安全目标管理责任书”，我站已经把安全思想和责任宣传落实，通知所有的非煤矿山企业签定了目标责任书。

（二）加强教育培训

由于威宁县新飞村新飞沙石厂工人安全防护工具佩戴不齐而导致一人死亡的安全生产事故，王大兴砂石厂也出现了1人死亡的非安全生产事故，我站去处理生产事故是发现工人安全防护意识强度还在不够警惕，还需要进一步培训提升，目前，我县积极组织企业实施安全“三级”教育工程，在全区矿山企业中开展全员安全“三级”教育。切实增强了矿山企业负责人的安全生产法制意识和安全管理能力，提高了非煤矿山从业人员的安全素质和安全技能，增强了从业人员的安全意识和自我保护意识。

（三）防范职业危害，做好职业安全健康工作

加强对职业安全健康工作的监督检查，及时发现和解决矿山存在的职业危害问题。在日常安全检查中，注重了对职工劳动防护用品的配备、穿戴及日常管理，基本做到了正确穿戴劳动防护用品，为职业安全健康工作的进一步落实奠定了基础。

根据省、市有关部门的要求，我局严把非煤矿山安全生产许可关，认真开展矿山安全评估，对不具备基本安全生产条件的矿山《安全生产许可证》不予延期，并责令其停产整改，经专家组审查验收合格后，方可办理《安全生产许可证》延期手续。同时严格执行《非煤矿山建设项目安全实施设计审查与竣工验收办法》，未执行安全“三同时”规定且验收不合格的矿山，不得开工生产。

通过严把安全生产许可关和认真执行安全“三同时”有关规定，辖区非煤矿山的本质安全水平得到了进一步提高。各非煤矿山企业在抓好矿山安全的同时，加大了安全投入，积极改善安全基础设施，认真落实安全生产责任制，建立健全安全规章制度、操作规程和应急救援预案。在日常管理中，明确了安全生产主体责任，进一步夯实了安全基础，安全管理更加规范化、制度化。

（五）认真做好矿山防汛工作

现在正是汛期来临之际，按照区委、区政府的安排部署，对非煤矿山企业提出了汛期安全生产工作要求，增强紧迫感和责任感，认真做好防汛应急救援预案，切实抓好汛期的日常管理工作，做到人员、经费、责任落实到位，尽力减少损失。按照相关部门的要求对非煤矿山安全度汛工作进行了检查，对检查出的问题下达了整改指令书，提出了整改要求。在每次大、暴雨来临之际，均通知各非煤矿山企业做好相关工作，确保不发生事故。

存在的问题

- 1、部分矿山企业安全管理不规范，安全管理制度和安全台帐不健全。
- 2、矿山企业自身日常监管未完全到位，检查中时常发现安全员脱岗，现场安全警示标志少，作业人员习惯性违章时有发生。
- 3、安全教育不到位，员工文化素质低，安全意识差。
- 4、开采技术落后，矿山生产成本低，效益差，导致安全投入不足。上半年上级有关部门的正确领导下，我局强化思想教育，加大工作力度，严格落实安全生产工作责任，努力将安全生产各项指标控制在县下达的考核目标以内，保持了全区

安全生产的稳定形势。

320xx年度非煤矿山安全生产工作总结

为了规范非煤矿山安全监管，提高非煤矿山安全管理水平，今年以来，我们从建立健全非煤矿山安全生产责任制、规章制度、操作规程，在强化非煤矿山安全保障条件上加强，在监管人员职责、分工上细化，在加大事前监管查处力度上狠下功夫，在强力推进非煤矿山安全标准化上下大力气，非煤矿山的安全生产管理水平得到了显著提高，非煤矿山的安全生产形势进一步稳定，全年没有发生一起非煤矿山安全生产事故。

一、矿山基本情况：

我市共有非煤矿山企业49家，其中采石场1家，砖厂48家，取得安全生产许可证的1家。采石场全部实行中深孔爆破。

二、全年开展的主要工作

（一）认真制定监察计划，全面落实安全责任。为了有针对性、有的放矢地开展矿山安全监察工作，确保矿山监察工作取得实效，我们在安排部署上下功夫，在具体落实上花精力。一是制定计划，全面安排部署。制定了《20xx年非煤矿山安全监管执法工作计划》，制定了详细具体的安全监察计划表，明确了监察内容、时间、每个矿山企业全年的监察次数、任务和要求。二是改进监察方式，明确监管责任。做到了四个明确：明确矿山安全监管科室，明确了矿山监管负责人、责任人，明确了乡镇矿山监管联系人，明确了各级人员的责任，明确了每个监管人员到矿山检查的内容，将矿山安全生产规章制度、操作规程、人员证件、教育培训、事故应急救援预案、安全生产机构设立及安全生产管理人员配备情况和矿山

机电设备、安全技术、提升设备、开采方式、装卸方式等检查内容和任务一一进行了合理分工，为矿山安全监察工作奠定了基础。

（二）强化行政执法行动，严厉查处违法行为。我们把严格矿山安全监察作为加强矿山安全监管的一种有效载体，以监察促提高，以监察促规范。一是加强复工检查和事前监察。组织监察执法人员深入到矿山企业，对照制定的《矿山安全检查表》及法律法规、规程逐条、逐项进行检查，逐条下达检查结论。检查时，实行检查人员与被检查单位负责人双方签名签收制，并下达责令改正指令书，明确整改的期限和要求。对可不下达整改指令书的，我们在三天之内，以书面形式向矿山企业反馈检查意见和整改要求，并督促矿山企业及时整改，及时将整改情况形成书面报告上报备案。复工期间，共检查矿山49家，查出隐患500处，下达整改指令书35份，98%的隐患得到整改。复工前，所有企业都认真组织开展了隐患自查，各镇安办负责人组织进行了初步验收；合格后，市安委会办公室组织安监、国土、各镇安办等进行检查验收、复查，报市政府、安委会领导批复复工。二是加强过程监察。对存在的事故隐患且已下达整改指令书的矿山企业，对照检查出的事故隐患整改情况逐条进行复查，下达复查意见书35份。三是加大查处力度。对没有整改到位或没有整改的，我们及时收集相关的证据，对事故隐患进行拍照，对主要负责人、有关人员进行调查，制作询问笔录等。对违法行为较轻的，我们主要以教育为主；对无证、无照开采、重大事故隐患不整改等情节严重的，我们及时立案，及时下达行政处罚文书，严肃进行查处。

（三）深入开展专项治理行动，有效遏止矿山安全事故。在专项治理工作中，我们严格实行“三铁”，即铁的标准、铁的面孔、铁的手腕，绝不手软，毫不留情，该停产的停产，该处罚的处罚，该关闭的提请政府关闭。4月份组织区安监、公安、国土、工商、供电等部门联合执法，对8家证件不齐、存在事故隐患拒不整改的非煤矿山进行了专项治理。

（四）进一步推进宣传教育行动，增强安全生产意识。按照市安监局要求，结合我市矿山实际，我们采取多媒体教学的方式，组织矿山企业负责人、安全管理人员集中到我局学习培训。

（五）强化主体促达标，夯实基础降事故。为了夯实矿山安全基础，减少和控制矿山安全生产事故，突出创建矿山安全标准化工作，努力夯实矿山安全基础。在创建矿山安全标准化活动中，我们要求做到三个一律。一是今年所有取证的非煤矿山企业一律达到市级标准。二是对在建的、已审批待建的矿山企业一律按照安全标准化矿山进行建设。三是对拒不开展安全标准化的矿山企业，依照安全生产法律法规一律进行严肃查处。通过创建安全标准化活动，全面改善矿山安全生产条件，提高企业本质安全，减少和控制矿山安全事故的发生。

此外，以“诚信守法，强化管理，防范事故，安全发展”为主题，在全市非煤矿山企业中开展安全生产诚信承诺活动，印制了安全生产诚信承诺书49余份，督促企业签订安全生产诚信承诺书，全面深入地开展安全生产诚信承诺活动。

（六）深入开展隐患治理，全面查改事故隐患。今年以来，按照国家、省、市、区的安排和部署，扎实开展安全生产隐患排查治理专项行动，取得了阶段性成果。截至目前，矿山行业共查出事故隐患535处，整改531处。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒的认识到矿山安全生产存在的突出问题。

一是矿山安全主体责任落实不到位。安全生产责任制、安全生产管理制度和操作规程不健全、不完善；安全生产管理机构设路不到位，安全生产专职管理人员配备不齐全；安全生产教育培训不到位，职工缺乏必要的安全生产知识，“三违”的现象较为严重。

二是少数矿山企业安全资金投入严重不足。生产设备老化，安全防护设施比较缺乏，安全生产条件较差。

三是新改扩建矿山企业建设项目“三同时”工作有待于进一步规范。建设施工超期，不及时申请竣工验收的现象还存在。

四是少数企业对隐患排查工作认识不到位，排查隐患不及时，整改不到位。

五是砖瓦粘土行业安全生产许可证件已过期，按照国家的要
求，对砖瓦粘土行业安全生产不再许可，而国土部门仍然在核发采矿许可证，存在许可不一致的问题。

三、建议

（一）转变安全监管模式。应改变安全监管模式，不能将查处工作只停留在死亡事故上，而要加大重伤事故和各类安全生产违法行为的查处力度，只要是不具备安全生产条件、违反了《安全生产法》等法律法规，我们都必须依法进行严厉查处，该经济处罚的经济处罚，该停产整顿的停产整顿，该关闭的坚决关闭。

（二）建立安全生产执法联动机制。在矿山安全生产执法上，仅靠安全监管部门力量不够，只有真正建立由公安、工商、国土资源、质监、供电、监察、工会等部门整体联动的机制，才能严厉打击安全生产违法行为，安全生产专项整治才能取得实效。

（三）借鉴危险化学品安全“三同时”审查、评审的做法，在基层安监系统技术力量符合要求、条件成熟的情况下，能否将非煤矿山、机械加工、水电等行业新改扩建建设项目的审查、评审等事项委托基层安监部门负责。

4湖北省非煤矿山救护中队20xx年工作总结

20xx年9月2日，财政部门和国家安全生产监督管理局联合下发了“财企〔20xx〕239号”和“财企〔20xx〕240号”文；“财企〔20xx〕239号”文件明确提出：中央国有资本经营预算设立安全生产保障能力建设专项资金，支持中央企业积极落实国家安全生产监督管理局制定的《中央企业安全生产保障能力建设发展规划〔20xx-20xx〕》中的重点建设项目；“财企〔20xx〕240号”文件的附件4亦明确提出：武钢非煤矿山救护队已列入20xx年中央国有资本经营预算安全生产保障能力建设专项资金支持范围的安全生产应急救援队伍。

为了提高武钢矿业公司应对突发事件的管理能力和体现作为大型国有企业的社会责任，依据会议精神，我们认真完成了中央国有资本经营预算安全生产保障能力建设项目的申报工作，并接受上级领导的审批。

20xx年11月14日鄂州市大洪山矿业发生井下泥石流事故。指挥部科学分析，掌握规律，果断决策，统筹安排，统一指挥，灵活调度。我们纵观全局、抓住战机、巧妙组织力量、运用一切可能的手段，根据现场灾情制定安全技术措施，安全有效的实施营救，将损失降低到了最低限度。为企业财产安全和职工生命安全起到了保驾护航的作用。特别是全体指战员，发扬特别能吃苦，特别能战斗的优良传统。发挥所学本领，冒着危险，永往直前的工作精神。值得我们在今后工作中继续发扬和学习。

三、实行精细化管理和军事化管理相结合，进行质量标准化达标建设，加强各种事故演习，提高队伍的综合素质。

为了全面提升队伍的综合素质。我们在日常训练学习中积极进行质量标准化达标建设活动。为此，我们坚持每天早上2个小时的仪器装备操作训练活动，制订了统一操作标准，每个

队员逐人进行操作。2个小时的业务知识学习时间，学习新版《煤矿安全规程》、《矿山救护队员》、《矿井水害事故处理与避灾自救》、医疗急救知识、第八届全国矿山救援技术竞赛五百题、事故案例分析等。使业务学习日常化、制度化。下午4个小时的体能训练及军事化队列训练□20xx米跑，爬绳4.5米，引体向上8次，拉力器80次等辅助训练，并且在学习训练中，围绕质量标准化达标规范，逐条核对、落实，进行月考核，季达标的办法，严格评比，使考核与工资挂钩，进行处理。为配合鄂州市安监局及个别协议矿山的安全工作，分别参与了鄂州市陈盛矿业和大冶市大红山矿业的拉动演练。针对井下防洪、溃坝、透水事故，我救护中队制定了一系列的事故预案，并严格按照预案实施救援，取得了各领导及人民群众充分的肯定。通过这些演练，提高了广大职工的防洪意识和素质，为今后抗洪工作打下了良好的基础，也借此检验了矿山救护中队是一支敢打、敢拼、值得信赖的专业队伍。

四、提高预防检查能力，强化矿井安全服务意识。

下井预防检查既是救护队熟悉服务矿井井下的系统的一种行之有效的手段，更是发现事故隐患，提前采取措施，消除隐患，也是国家安全生产监督管理局赋予的一项特殊使命。根据煤矿安全规程、质量标准化标准，组织全体人员认真学习了下井预防检查的知识，并坚持每月定期对各协议矿井进行预防性安全检查，在检查过程中，要求更加严格细致，对检查出的问题，进行整理，详细填写时间、地点、单位、工作面闭墙编号以及事故隐患的具体情况，矿井风量测算，画行走路线示意图。每次预检后，组织全体人员对检查出的问题，进行讲评。并提交矿井主管部门负责落实整改。一年来组织预防检查50队次，700人次，发现事故隐患280条，重大隐患28条，整改率达到100%。有效地预防和减少了事故的发生。

至20xx年底，与我救护中队所签协议矿山共46家并对其资料备份、服务工作全部落实到位。

五、努力做好指战员的培、复训工作。

科学严密的制订了队员的复训内容，邀请了从事救护工作的专业老师来我队指导队员的复训工作。

通过救援技术竞赛知识学习，仪器席位操作，模拟救灾，医疗急救，救援事故案例分析学习，军事化队容风纪训练，挂风障、高泡灭火机等一般技术操作。推动了我队训练操作的规范化发展。根据自身的发展需要，以拓展救援装备为目的、加强救援力量为根本、提高队伍建设为核心、我救护中队派遣人员参加了由国家安监总局矿山救援指挥中心于20xx年9月24至26日在北京国家会议中心举办的“20xx第三届中国国际安全生产技术与装备展览会。通过这次学习，增加了我们对各种救援设备的认识与了解，为日后加强中队救援设备力量奠下了良好的基础。

六、加强救援文化建设，构建和谐队伍

20xx年，我队在救援文化建设方面，从细处着手，开展了丰富多彩的文化娱乐活动。5月份组织全体队员去麻城市龟峰山开展野外拉练活动，以登山竞赛的方式不仅强化了队员的体能，还丰富了队员的业余生活；迎“七一”建党九十周年，救护中队组织党员学习革命精神，了解革命事迹，进一步加强了党员对党，对革命的深刻认识。还分别开展了军事化队列、体能、足球、篮球比赛。

经过以上活动的开展，丰富了队员的文化生活，陶冶了情操，激发了队员学习文化的兴趣。

总之，一年来，我们虽然做了以上工作，但回顾起来，还存在着不足和缺点。

1、是军事化管理有待进一步提高，体能训练设施简陋单一，应进一步完善。

- 2、仪器装备方面，现在使用的仪器部分已有损耗，安全系数有所降低，需更换。
- 3、部分队员身体素质差，体能达不到考核要求，训练不积极。
- 4、队员对《煤矿安全规程》、《矿山救护规程》学习不够，专业知识贫乏，对矿井隐患识别能力不强。

20xx年工作计划

20xx年，救护中队面临着更多的机遇与挑战，我们将深刻领会和准确把握科学发展观的精神实质，自觉用以指导实践工作，实现矿山救护队伍稳定协调可持续发展。

- 1、切实做好日常救护技能训练、体能训练、加强装备维护保养管理，要求所有装备达到100%合格。
- 2、组织全体队员结合煤矿安全规程解读和矿山救护规程解读系统、深入学习两大规程和各种事故案例。
- 3、加强演练与战备管理，严格执行24小时值班制度，积极做到召之即来，来之能战，战之能胜。
- 4、坚持每月定期到各协议矿井进行预防检查，并熟悉其路线及基本情况。
- 5、针对矿井五大灾害进行预处理演练，提高队伍的实战能力
- 6、多提供中队指挥员外出培训考察学习的机会，加强与同行的经验交流和学习，取别人之长补己之短，有利于自身各方面得到更好的提高。
- 7、积极开展各项文化娱乐活动，营造文化氛围，陶冶情操。为队员创造文明、舒适、优雅的工作、学习生活环境。

8、针对中央国有资本经营预算安全生产保障能力建设项目资金申报工作的后期安排，就即将购置回的大批救援装备，我们要做好充分的准备工作。

9、实行精细化管理，全面提升队伍的整体素质和战斗力，不断开创矿山救援工作新局面。努力打造“学习型、创新型、和谐型、吃苦型、执行型”的队伍。

有付出才会有收获，我们坚信在有关上级单位的正确领导和支持下，在自我的艰辛努力下，我们必将会锻造出一支一流的救护队伍，为企业安全生产保驾护航。

湖北省非煤矿山救护中队

20xx年，我司白沙头石场非煤矿山安全生产工作在市委、市政府的区政府、镇政府高度重视和上级相关部门的精心指导下，认真贯彻执行国家“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，严格执行《中华人民共和国安全生产法》、《矿山安全法》、《金属非金属矿山安全规程》以及上级有关矿山安全工作的指示精神，继续深入开展“安全生产责任落实年”（安全月生产）活动，及全市举行的非煤矿山应急救援等活动，扎实开展安全生产“三项行动”的工作，抓好非煤矿山安全工作，进一步强化安全管理和标准化主体责任意识，我司非煤矿山的安全生产形势有了较大好转，在企业的努力下今年并取得了安全许可证，全年我司非煤矿山无一起死亡事故发生和连续两年实现非煤矿山零死亡记录，圆满完成我司安全生产方针和目标的计划。

（一）继续开展“安全生产责任落实年”活动

20xx年我司非煤矿山的安全生产工作，以确保企业正常生产经营和从业人员人身安全为主导，继续开展“安全生产责任落实年”安全月活动及大型的应急救援演练等活动和非煤矿山安全生产“三项行动”，加大对非煤矿山的宣传教育，检

查督促隐患排查和整改工作，加强对我司石矿场应急事故的监督指导，对安全应急救援，确保我司矿山无安全隐患的发生。认真查找、整改安全生产责任落实中存在的问题和薄弱环节，着力加强安全生产长效机制建设。为了使“安全生产责任落实年”活动的落实及《安全月》活动，我司制定了非煤矿山安全生产管理工作的各项目标，组织开展了“大型非煤矿山应急救援”活动和“安全月”活动。我司在20xx年中下三旬，签订了安全生产目标责任书，制定了目标考核办法，使我司的非煤矿山安全生产管理责任得到了层层落实，层层有人管，处处有人抓的良好局面。

（二）加强安全生产管理，狠抓治理整顿工作

1、开展安全生产大检查隐患治理工作

根据珠海市安全局、市政府、区政府，在全市进行非煤矿山应急演练的艰巨任务。加大非煤矿山安全整治工作，在我司举行了大型的非煤矿山应急演练，得到了市、区、镇等各个相关部门的好评。在隐患排查上，查到一起就处理一起，在隐患在萌芽状态前将其查处处理。据统计20xx年我司非煤矿山上共发生机械伤人、员工职业病、车队交通等事故共9起，重大交通事故一起。相比回顾20xx年发生以上事故为13起，同比下降事故发生率百分之70。在事故的整改及隐患排查上更加加紧，提高生产率的同时减少事故的发生。在市、区、镇安监部门及相关部下发的整改通知，我司积极重视并开展整治工作。使今年隐患排查整改率达到100%。完成了我司的生产方针及目标。

为了进一步加强爆破方面防护安全，做到爆破安全防

护标准化。我司在20xx年下半年爆破防护及戒备方面采取了安全合理措施。采取新型爆破工艺非雷电雷管毫秒爆破，打破了传统爆破方法，我们严格规定单响装药量，保证爆破时安全及周边安全。大大的节省炸药及减少震动，减小了对周

边村民的影响。并取得了一定能的效果。

（三）提高人员素质，加强教育宣传培训

今年以来为了强化我司安全生产管理，时刻敲响安全警钟，及时传达上级有关文件精神，有重点、有目标地抓好各阶段安全教育宣传培训，年初我公司开展了“百日安全”活动、“安全生产月”活动，并坚持每周召开员工非煤矿山工作例会，各部门也坚持每月召开安全生产分析会，基本做到了全方位的安全教育宣传工作，认真学习了《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》精神，提高了企业的责任感、紧迫感和使命感。并组织了几次10人参加的（企业法人、矿长、安全员、检查工、标准化）安全管理和技术人员培训学习，使我司非煤矿山企业管理人员的总体素质有了很大的提高。

二、20xx年我司安全管理计划及安排

（一）指导思想：

作，建立长效的安全生产机制，切实解决影响安全生产的突出问题。

（二）工作目标：

坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，牢固树立安全发展的理念，安全十二字方针为重点，继续深入20xx年规划期间矿山安全生产。

（三）主要任务：

做好20xx年我司矿山安全工作，进一步加强我司安全

管理，健全20xx年安全管理机制，更加完善安全管理制度，开展员工讲安全学安全等教育培训工作。提高从业人员的安全意识和技能，强化现场安全管理，加大隐患排查治理工作。降低事故发生率，促进生产。

（四）工作措施及要求

1、继续开展安全标准化建设达标工作

为推动我司矿山切实履行安全生产主体责任，提高安全管理和技术水平，建立起自我约束，自我完善机制，继续开展安全标准化达标工作，力争在20xx年底我司矿山全部实现达标，以达标作为安全主导，促进我司矿山企业的责任感、紧迫感，遏制事故的发生，建立以风险控制为核心，全员参与，实现对矿山各个环节的风险辨识，最大限度地消除作业过程中可能发生的事故，有效降低事故，实现安全生产。

2、加大隐患排查治理力度，加强安全生产现场管理

在我司安全人员的管理下，和员工积极配合讲安全时时牢记安全下，我司安全生产整治工作尽管取得了一定的成效，为此，我们员工必须保持清醒的头脑面对现状，警钟长鸣，严防事故反弹，加强我司安全负责人现场检查制度，加大隐患排查治理，每天给部门管理人员必须带队进行作业前的安全排查、检查、发现不安全因素立即采取有效措施予以处理，确定安全后才能安班作业，同时作好记录。

3、加强劳动组织和安全培训管理

在劳动组织及安全培训管理上我们都是重中之重

的关键环节，严肃查处“三违”现象，奖惩分明，充分调动人员的积极性，严格落实安全教育培训工作，要进一步组织学习对新录用的地下矿山作业人员应进行不少于72学时安全教育

培训考核合格并在有经验的职工带领下实习满3个月后可独立上岗，新录用的露天矿山作业人员，必须接受不少于40学时；矿山主要负责人安全管理人员和特种作业人员班组长必须经相关机构培训合格，取得相应资格后方可上岗，将继续坚持每月安全生产例会学习制度，组织矿山安全管理人员学习教育、培训等工作。

4、加强应急管理和事故处理

我司已制定安全事故应急预案和防汛、防地质灾害应急预案，确定事故在紧急状态下的避灾、救灾措施和处置程序，配备必要的应急救援器材和设备，如果发生生产事故和并积极组织抢险救援，不得迟报、瞒报、漏报；事故发生后应配合相关部门进行调查，查明原因，杜绝事故再次发生，严格按照“四不放过”的原则认真吸取教训并作好20xx安全生产工作各项工作。

重庆市爆破工程建设有限责任公司

珠海分公司

安全部

20xx年元月

金属矿山工作总结 矿山办公室工作总结篇三

本文目录

1. 2017矿山工作总结
2. 集团公司矿山干部作风整顿工作总结
3. 矿山矿产度员工培训工作总结

全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在20xx年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

一、20xx年公司出产根基情形

20xx年*公司完成年产原煤4.63万吨，发卖煤炭4.56万吨，完成发卖收入2471万元，完成工业产值2510万元，吨煤成本节制在333元，全年总成本1541万元，实现利税382.89万元，上交税金357.45万元，实现年利润25.44万元，支出打点费用911.67万元，支出发卖费用6.44万元，全年支出员工工资470万元人均年收入2.21万元，提取员工福利65.8万元，提取员工教育经费18.8万元，现实支出员工教育经费18.8万元，缴纳员工养老保险费38.41万元，缴纳员工医疗保险费5.68万元，缴纳员工井下意外危险保险金21.92万元，缴纳员工失踪业保险金3.5万元，缴纳女职工保险金0.38万元。在井下前提异常坚苦的情形下，我们*公司持续十年来，创下了煤矿平安出产无事情的最佳业绩，经营打点工作在次取得了另人干劲的好成就，获得了上级有关率领的奖励，从而对社会作出了应有的进献。

二、工作成就

（一）20xx年工作成就

为体味决采掘工作面的运输问题，在今年**月，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碛300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。

2. 为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有

足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。

3. 因为3#煤仓井壁淋水过年夜，严重影响煤炭质量问题，我们投资13.2万元，进行了3#煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。

4. 今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。

5. 对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。

6. 为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

（二）煤矿平安出产工作

20xx年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进*公司煤炭事业又好又快成长。

一、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、

方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

2017矿山工作总结（2） | [返回目录](#)

2017矿山工作总结（3） | [返回目录](#)

一、干部思想政治教育

二、强化应知应会培训

为提高井下员工的整体安全素质，按照集团公司同煤经培〔〕102号《关于进一步加强和规范井下员工安全应知应会培训工作的通知》文件精神，职工学校进一步认真做好井下员工安全应知应会培训工作。（1）干部培训。全年共举办7期区队长应知应会脱产培训，培训362人；9期班组长应知应会脱产培训，培训480人。（2）工人培训。全年共举办86期井下主要技术工种应知应会脱产培训，培训人员2266人。新工人岗前应知应会培训2期，共122人。矿长张存富、副矿长宣宏斌、和平顺、总工程师冯月新、副总工程师左学宝、张翼、张茂、霍进军、刘建和、黄志诚、牛铭、马纯正及职能科室的十余名科长等亲临职工学校讲课，并解决实际生产工作中存在的问题。除职工学校组织的脱产培训外，其余井下员工由单位根据自身工作情况组织培训，职工学校负责监督考核，并发放了《云冈矿安全生产应知应会基本知识》资料5000册供工人学习使用。

xx年集团公司培训中心三次派专人来我矿检查井下员工应知应会情况，现场随机指定工人并比对被抽查者的身份证，考

核合格者前三名奖励现金200元，不合格的七名员工到职工学校脱产学习一个月，合格后方可上岗。为进一步提高全矿安全应知应会培训质量，推动井下员工安全应知应会培训工作扎扎实实认真开展下去，我矿又下发了《关于认真做好井下员工安全应知应会培训的补充规定的通知》，职工学校每月定期召开培训工作例会，对培训工作提出了具体要求，每月对应知应会培训进行书面总结，进一步规范和强化了应知应会培训。

实验室的直观演示是（采、掘、机、运、通、地质测量安全技术）应知应会培训班的最大亮点。工人们走进今年秋天新建成的实验室，分别观摩了瓦斯爆炸直观演示、风电闭锁演示、安全避灾演示和通风系统演示。这些实验设备再现了井下瓦斯爆炸、风电闭锁、通风系统、安全避灾的场面，工人们对于井下各种系统的工作运行，灾害发生有了直观的认识，对于提高工人的安全知识，安全意识帮助甚大。特别是瓦斯爆炸的威力和避灾路线的选择对井下员工的心灵震撼颇深。

经过脱产培训学习，每位井下员工全部通过考试，成绩合格。培训班结业时，职工学校组织学员撰写了个人学习体会。为确保培训的质量，做到培训一个会一个，会一个就没有一例违章行为。职工学校为每位参加培训的井下员工建立了跟踪调查表，经职工学校下基层摸排调查，受培训的井下员工全部没有违章行为，达到了培训预期效果。

矿山工作总结（4） | 返回目录

xx年，在集团公司轰轰烈烈的争先创优活动中，在阳泉冀东水泥有限责任公司热火朝天的建设中，矿山部全体员工认真贯彻公司的各项指示精神，积极做好各项工作。在公司领导和有关部门大力指导支持下，厂区场平工作顺利完成，矿山前期准备工作也正在稳步向前推进。

一、xx年主要工作完成情况及未完成原因分析

1、全力抓好厂区的场平工作。

矿山部承担厂区的场平工程挖方五十余万方，填方十几万方，分1、2、5、9、24、26、27、28八个区。在场平主要工程结束后，矿山部还修整拓宽了进厂临时道路及厂区内增加的20余万方挖运工程量。之后矿山部积极响应公司部署，合理安排人员设备配合其他施工单位进行土石方挖运工作。矿山部全体员工心往一处想，劲往一处使，群策群力，加班加点，重点克服冰冻泥土粘铲斗和设备低温启动困难及道路翻浆等困难。矿山部能够认真研究图纸，与工程部一道解决遇到的施工难题，精心设计合理组织施工，保证安全、保证质量、保证进度、节约成本。

本项工作完成。

2、全面开展矿山前期工作。

(1)、矿山详勘工作。主要进行了督促矿山地质详勘报告尽快完成。矿山详勘报告于2月中旬提交，为下一步矿山设计提供了详尽可靠的地质材料。但由于山西非煤整合的特殊情况，我公司未在国土厅取得整个矿山的探矿权，地质报告不能送审。

(2)、矿山开拓方案选择。从3月中旬开始矿山部配合技术与北京金润德设计院多次深入矿山仔细察看，精心选择，坦诚探讨，认真比较论证，提出很多有价值的建议。目前矿山开拓开采方案已经确定。

(3)、进矿山道路和工业场地的选址。本矿山地形复杂，环境特殊，矿山部积极配合综合部、技术部等最终确定了最佳进矿山道路和工业场地的路线和位置。目前工程部正进行地形测量，综合部正与乡村政府交涉土地租用事宜。

3、办理采矿手续的工作

我公司与xx年6月与阳泉市郊区签订合作协议后，立即着手办理矿山及土地等资源的产权工作。山西省非煤矿山企业资源整合期间暂停以招标、拍卖、挂牌方式公开出让非煤矿产资源探矿权和采矿权。到省国土厅办探矿权、采矿权需要阳泉市政府出面协调，阳泉市政府不愿出面协调。而且到省国土厅办证费时费力，困难很大。市国土局于年初开始受理新办采矿证申请，但是郊区和阳泉市国土局具体办理部门怕承担责任不答应在市里办证。经多次与郊区和阳泉市政府沟通，市国土局同意在其权限内批一个年产量小于50万吨，服务年限30年的水泥矿山，在开采一段时间后进行范围扩大。随后我公司立即开始着手进行申请取得高垆庄南山石灰石采矿权的工作。我公司现在在阳泉市国土局办理一个储量为1463万吨的采矿证。11月12日阳泉市国土局在《阳泉日报》上公告该矿权进行招拍挂，12月15日挂牌。摘牌后交采矿权价款，提交相关材料，最后办证。

《矿产资源开发利用方案》及《矿山地质环境保护和治理恢复方案》做出来了，正送专家评审中(需摘牌后市国土局划定矿界文件)。

目前此项工作按有关程序进行，矿山部专人负责紧盯和跟踪。

4、加强部门协调与沟通，实事求是地工作，营造良好的管理氛围□xx年我部施工压力很大，随着场平工程的开展，各种矛盾出现，设备能力不足，新员工素质和技术急待提高等制约因素愈加凸显。矿山部能够积极主动地向其他部门反映问题并配合他们想方设法解决问题，从而使设备正常运转，场平工作有序开展。

5、完善制度，严格考核，管理更加精细严

为使矿山车间管理工作有序、健康地发展，结合实际，以“精细化管理”为主线，以优化管理流程为基础，不断补充和完善各项管理制度，加大考核力度，逐步使管理水平达到

“精细化”的要求。重点优化管理流程，规范运作，管理和服 务向施工现场延伸。加强辅助材料、加班工资的管理与考核；完善制度，规范化管理。加强设备保养和维修管理，提高了设备利用率。严格物资管理，从材料计划到验货入库，从库房摆放到出库，都有专人负责，账目清楚规范，库房内材料摆放整齐有序，出入库制度健全，审批、领用、发放、使用各环节的管理严格，从事前控制、过程控制、事后分析整改全方位进行管理，堵塞漏洞，建立严细的管理网络体系。根据集团公司下达的各项考核指标，对可控成本费用进行分解、考核。严格控制加班和延时人数，没必要加班和延时的绝不安排，充分利用正常上班时间，提高工作效率。

6、认真搞好安全管理工作。配合综合办对新招的工程机械的操作人员进行全面的技术技能和安全操作培训。对新员工严格按照要求进行“三级”安全教育，各项培训都能按时开展。平时对员工严格要求，做到人人学安全，人人懂安全，时时刻刻讲安全，保证了场平工作没有出现一次安全事故。

7、大力搞好工作作风及争优创先活动

在日常工作中，矿山部领导班子注意严格要求自己，一是务实，说实话、办实事，工作雷厉风行。二是坚持群众路线，遇事同大家共同商量，不主观武断，三是当好助手，需要经理部决策的事情，及时汇报，不独断专行。对职工反映上来的问题，能够解决的，及时处理，需要请示公司解决的问题，积极争取。同时注重廉政建设，积极参加廉政建设学习，落在实际行动上。在各项活动中严格要求，在实际工作中保持清正廉洁，不吃、不拿、不要、不受贿，严格执行有关规定，不搞越轨行为，一切活动均是阳光工程。同时对自己周围的人也严格要求，有问题就指出，目的是盼望他们尽快提高，为冀东培养高水平管理者和生产者。矿山部以邓—理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻党的xx大精神和集团公司党委关于加强领导班子思想政治建设的总体要求，紧密结合阳泉冀东公司实际，加强理论学习、

团结协作、作风形象建设。

二、矿山部面临的问题主要有：

- 1、矿山用地等需政府尽快协调办理，妥善解决，避免民扰。
- 2、矿山采用移动破碎机对设计院和我们来说都是首次接触，许多细节问题需要探讨和学习。
- 3、采矿证办理方面，按程序耗时过长，而且到每个部门都要拖延很长时间，需加大催促力度，同时搞好关系。
- 4、矿山施工和生产时期都需要使用大量的火工品，办理相关手续困难很大。

三、矿山部xx年工作计划

- 1、紧密跟踪采矿权办理过程，按规定支付采矿权价款，办理矿界划定，提交办理采矿证所需材料，以最快的速度把首期采矿证办下来。
- 2、与总部和政府协商剩余资源的采矿权如何处理，以及资源范围扩大等事宜，并开始具体操作。
- 3、配合技术部搞好矿山施工设计，向设计院和其他单位学习移动破碎系统的使用技术。
- 4、配合工程部搞好矿山建设，保证年底矿山可以进行正常开采。进行矿山的土石方工程。
- 5、配合综合部与当地政府协调租地事宜；与公安局和民爆站协商矿山爆破事宜。
- 6、配合安全部办理矿山安全许可证。

7、配合综合部进行人员招聘和新工人的培训。完成投产前的准备工作。

矿山部

二0xx年十一月xx日

金属矿山工作总结 矿山办公室工作总结篇四

- 1、建立职业健康保障体系及职工健康档案，构建职业卫生管理机构体系，编制实施职业病防治方案、计划。
- 2、编制完成各类应急救援预案，包括事故应急救援预案、防汛
- 3、建立矿区安全生产工作组织机构与机制，明确各岗位的岗位责任制，确立矿区安全生产法律法规体系，对矿区内的特殊工种作业人员进行考核登记，制定并严格实施安全教育的培训制度，重点抓好作业人员三级安全教育的培训工作。
- 4、严格落实安全检查及隐患排查治理工作，组织实施滑坡事故应急演练，完成应急药品、应急设备设施的采购；加强安全设施的管理的力度，制定设施管理方案及制度，并在矿区现场配置各类安全设施，包括安全警示牌及标识标示系统的悬挂、加装防护栏杆等。
- 5、落实矿区各层级人员安全生产责任制，明确安全责任。并与甘肃久联爆破工程有限公司临夏分公司签订爆破施工协议，委托该公司负责爆破施工作业，并明确安全生产责任。

通过以上制度及体制的建立及完善，截止20xx年12月，在年度安全生产工作中累计造成各类人生伤亡事故“0”起，安全生产事故“0”起，安全生产达标率为100%，全面的完成了各

级领导单位及公司的安全生产责任目标。也较好的保障了生产任务的正常进行，同时通过各项安全生产制度及体制的建立健全，为今后安全生产工作的良性发展打下了坚实的基础。

为保证生产任务的顺利进行，完成年度60万m³的生产目标。安全生产技术部全面分析生产过程及生产流程，并通过对生产间歇的合理利用，有效的避免了因工序停顿而造成的生产时间浪费。同时全面分解年度生产目标，细化生产指标，以周为单位制定产量，分摊任务方量到人，明确任务完成时间节点，促进生产任务的正常进行。

完善生产应急预案，加强现场外联工作，随时了解生产后勤保障工作的状态。将供电、供水等基本生产条件的跟进及应急处置工作作为重点进行适时监控，为现场生产的正常进行铺平了道路。

截止20xx年12月底，已连续生产8个月，完成生产任务约50.24万m³□其中碎石47.39万m³□石屑2.85万m³□库存米石4万m³□成品混合料1.5万m³□实际完成年度生产目标的92.9%。此外，公司下达的安全生产技术部销售任务指标5万m³□目前完成6107m³□实际完成销售任务量的12.2%。

为保障生产任务的正常进行，安全生产技术部努力完善机械设备管理制度及检查制度，并严格按照机械设备制度对矿区的所有机械设备进行了验收登记。建立健全合格供货方档案、设备台账及各类验收资料。

备的正常运行，为生产工作的正常开展提供了先决条件。

截止20xx年12月矿区机械设备的完好率为100%。除维护作业外保证设备的月正常运转率在85%以上。同时吸收管理经验，逐步完善了设备的管理制度。

资质体系方面，为进一步推进公司及矿区的生产经营合法化，

安全生产部委托并配合甘肃省建设项目咨询中心一同完成了永靖矿区的安全预评价和评审工作以及安全验收评价和评审工作并出具《安全验收评价报告书》一份，取得了《安全生产许可证》、《水土保持方案合格证》、永靖矿区的《采矿许可证》。同时完成了环评报告的评审工作及环保手续的办理，经永靖县环保主管部门公示后，取得了《排污许可证》。相关证件的办理成功为公司及永靖矿区的合法化经营提供了良好的平台，并且为今后各类奖项的评比奠定了基础。

企业文化建设方面，安全生产技术部会同综合办公室通过矿区企业文化宣传栏、安全文明生产宣传栏以及矿区甘肃建投标志大门等建设工作，有效的宣传了企业文化、提高了矿区及公司在周边地区的知名度。同时通过车体文字标示、宣传横幅等一系列措施，进一步的扩散了企业文化宣传工作，在提升企业形象的同时也为经营工作的开展造就了一张立体的名片。

为进一步提升企业形象、维护资源环境稳定，安全生产技术部积极响应政府各项环境保护政策措施安排，将绿色矿山的创建作为工作重点。制定完善了永靖矿区绿色矿山创建指标、环境保护管理制度、节能降耗减排措施，明确了绿色矿山创建组织机构图及分工、建立了石屑废渣尾矿的处置台账。

措施方面，完成了对矿区部分道路进行了硬化、厂房封闭工程及上水工程。完善了生产作业区鄂破平台的护坡治理工作，并在车间周边砌筑了护坡，安装防护栏杆共计125米。同时在设备主要产尘点加装了喷雾喷淋装置、在主要生产车间内安装通风机5台、在成品料装车点安装雾炮1台，并购置洒水车等降尘工具及机械。

通过以上一系列措施的建立及实施有效地控制了矿区粉尘、废弃物、噪声、振动对周围环境造成的污染和危害。贯彻落实了文明施工生产工作，维护了生产现场周边资源环境的稳定，向绿色矿山的创建稳步前进。

1、生产方面，受大环境影响20xx年度市场需求量不如往年，加之现场场地狭小，导致成品料场满仓无法生产，造成生产年度目标未能完成。在今后的工作过程中需及时监测料场储量，适时进行生产调整，以保证生产目标的达成。

2、绿色矿山创建方面，由于无同类生产经验参照，造成矿山创

建的制度体系仍不尽完善，加之生产项目地理环境恶劣、绿化种植工作开展难度大、尾矿无法及时处理等原因，造成绿色矿山创建环节中的绿化建设工作开展困难，使绿色矿山的创建工作滞后。在今后的工作过程中，安全生产技术部计划邀请专业人员对矿山及周边环境进行实地勘察，完善制度及资料体系，积极推进绿化工作实施，保证绿色矿山的创建顺利完成。

3、安全管理方面，受到周边各单位矿区的影响，出入矿区的道路始终无法维护到位，造成运输车辆出入存在安全隐患。今后的工作过程中，矿区应加强与周边矿区的沟通，共同维护道路安全。

4、资料档案建立方面，制度体系已能基本涵盖矿区情况，但部分基础资料稍有滞后存在盲点，同时受人员资质影响，存在部分无法完善的资料。在今后的工作中，计划会同公司各科室建立资质考试培训机制，鼓励资格证书的考取，必要时组织统一培训，考取得人员资质，完善各项基础资料。

20xx年已在我们的忙碌与成长中跨过，回顾过往一年的工作历程，在公司领导及各科室的正确指导与积极帮助下，安全生产技术部基本完成了各项年度工作任务，而在完成安全生产责任目标的同时也发现许多不足需要及时更正处理。在今后的工作中安全生产技术部将以全新的面貌迎接各项任务，查缺补漏、积极工作。为全面完成年度安全生产目标努力，同时也为公司在十三五期间的跨越式发展贡献自己的一份力

量。

金属矿山工作总结 矿山办公室工作总结篇五

信息技术部是一个年轻的团队，我们的成员分散在各个教研组，很多成员都是教育教学中的骨干，他们在完成繁忙的教学任务的同时，分担了信息技术部的各项工作，作为信息技术部的部长，我一直感到很惭愧，对他们工作中的付出我都无以回报。这次学校将感动团队授予我们信息技术部，我想一方面是对我们工作的肯定，另一方面也是对我们今后的工作提出了更高的要求。

我们信息技术部的工作可以说是琐碎，繁杂，很多时候做得都是一些救急工作，实在是说不出什么惊天动地的大事，也谈不出很多高深的理论。虽然如此，我觉得通过我们信息技术部所有老师的努力，在以下几个方面的工作中还是卓有成效的。

第一，我们信息技术部的成员分散在各个办公室，在他们的影响和指导下，全校教师的信息技术应用水平有了很大的提高，老师文字处理，制作随堂的教学课件，已经是比较熟练了。当老师们遇到难题时，他们经常会得到身边能手的帮助，这样可以使问题得到比较快的解决，老师们也不再惧怕用这些现代化的教学手段。

第二，各个办公室的电脑维护也有了专人负责。象徐诚经常会帮低年级的办公室去及时处理各种电脑故障。袁平平也是她所在办公室电脑的第一维护人。

第三，在大型活动中，信息技术部的成员能团结协作。在学校省级“十五”电教课题《运用信息技术，促使学生“合作——探究型”学习方式的形成的研究》已完成结题的工作中，我们全体成员在教导处主任的统一部署指导下，大家分工明确，各尽其职，二话没说就接下了上录像课的任务，利

用休息时间完成了各项统计工作，制作汇报要用的幻灯片。金主任化了大量的时间完成了结题报告。

第四， 在学校的各项大型活动中，都可以看到我们信息技术部老师的身影。xx老师为“江苏省语文特级教师研讨会”“新基础教育”、“党员先进性学习”、“学科发展中心开放活动”、“《江苏教育》学校发展教师论坛”、“全市德育工作会议”、“游戏周活动”、“田径运动会暨体育节”、“感恩节研讨活动”、“中老年教师研讨活动”“校艺术节”“20xx年暑期校本培训”“普通话连着你我他”主题宣传活动、“绿色学校申报”“局小杯”读书节系列活动、《三年发展规划》中期评估、“心理工作室”活动、市《品德与社会》、《品德与生活》评优课、周锐来校与小读者见面会、“市科学评优课”“英语朗诵比赛”、全市“特色德育”研讨会作了拍摄和准备工作，1—6年级家长会电视直播工作，这些工作看似单调，琐碎，但是如果没有高度的责任心，是无法保持保量地完成的。

第五， 在信息技术部部长带领下，我们帮助十多位老师制作修改多媒体课件，参赛、对外公开课等，其中由等人制作的课件在全国、省市级评比中荣获佳绩。共获得市级一等奖三个、省级一等奖一个，国家级三等奖一个(常州市仅有两只课件获此奖项)。局小创学习型单位巡礼专题电视片拍摄制作，参加市展评获二等奖，这标志着我校自主开发校本资源的能力已大为提高。

第六， 利用校园网，开辟了学校对外宣传的第二个窗口。老师们通过校园网展示自己的成果，交流各类信息，自校园网建立后，先后进行了“我与学校《三年发展规划》的实施”，“中老年教师研讨会”、“感恩节”研讨“新基础教育”等多项专题研讨，改变了原来的单向交流的活动形式，通过网络，使每一位老师都真正有了话语权。家长们通过校园网了解学校的各类新闻大事，学生们通过校园网发表文章，展示才华。建立了教师成长记录袋，记录下教师在三年中的成长

轨迹。

一：这学期技术部的最重要的事情我认为是技术部换届选举！英子师姐当选部长之后对这件尤为重视！换届结果是部门留下四个副部，六人参选，三人弃权！当天我们还向三位退任部长副部师兄赠送礼物以表达我们的感谢！换届后虽然有些同事要离开技术部，但是我们还是一个整体，曾经一起为技术部的荣誉而努力奋斗过！留在技术部的也会为技术部的发展和壮大而且继续奋斗！

二：深感男丁少对部门开展工作的困难，这学期我部门为我学院男女排训练送水频率较多，这粗重活应该是男丁的事，如果由女丁来干这活那感觉怪怪的！所以我建议我部门在这方面有所改进！

三：部门各同事都能做好本职工作，在各项活动中他们的优秀表现都让我在他们身上学到了许多东西！

四：与我学院其他部门的沟通互联方面有所不足，但是我部门能很好的与其他部门一起为学院活动而一起工作，把活动搞好！但平时一起工作的时间很有限，因此我部门应与其他部门加强沟通与了解！

五：我部门主管学院音响设备，在那次四院联欢晚会上彩排的事宜上发挥了我部门应有的作用！我部门在熟练掌握音响技术的基础上应不断进取，争取更好的表现！

六：在几天前搞的欢送毕业生晚会上我部门制作的ppt很好地展现了大四师兄的风采，留下了美好的回忆作为技术部，我部在各项活动的作用已经越来越重要，我们也要以提高电脑技术以更好的为学院服务为宗旨，不断提高技术！

这学期以来深深感到只有为我部门多贡献力量才能为部门的发展有好处！所以最后是我个人的总结：作为技术部的一员我

不懂技术，这点我真的很惭愧很多次想为部门做事而心有余而力不足!无论是我部门设计学生会工作证还是为欢送毕业生晚会的ppt[]我都帮不上忙!深感愧疚!因此我要不断学习技术要为技术部作用我应有的贡献!同时我要明确责任，承担责任，做好每一件事!还有祝我学院学生会越来越好，技术部-越来越好!

金属矿山工作总结 矿山办公室工作总结篇六

高企业的核心竞争力。以管理创新和技术创新为双驱，着力打造创新型企业。

一、立足矿井发展，引进高新技术

近年以来为进一步提高矿井机械化程度，实现减人增效的目的，我矿逐步引进并加以创造性的改造了矿井的运输系统、工作面支架、机械化掘进等技术设备。

1、购进悬移支架，实现移架自动化

我矿工作面主要以炮采为主，使用金属单体支柱配合铰接顶梁进行支护，使用该方法需要消耗大量的笆片、背板、扎绳等材料，且工作面在顶板较差时，还需要大量的木方进行接顶，每班次均需要进行移溜打柱等工作量，工人的劳动强度较大。在引进悬移支架后，一方面减少了材料消耗，该支架采用整体悬移顶盖式支撑，除对局部漏顶外可以不进行支护外，还可以减少炮后过顶的工作，利用翻转梁即可以对暴露的煤顶进行支护;另一方面，工作面可以实现不间断生产，当悬移支架推到位后，整个回采工序完成了一个循环，除了设备检修的时间外，工作面可以实现不间断循环作业。

2、启用综掘机，实现机械化掘进

为了提高本矿的单进水平，减缓矿井的接续压力，实现煤巷

掘进机械化，我主持重新启用了综掘机来投入到我矿的新区生产中来，对列为我矿的接续重点的南二水平采区的七煤、十煤的准备巷道进行掘进，配合锚梁网支护技术，在断面达10m²以上的巷道掘进中，达到了250m的较好水平，为我矿的生产接续提供了良好的基础。

3、工作面回采充填，倡导绿色开采

我国工作面常用的是直接跨落法管理顶板，虽然对工作面的压力管理、瓦斯管理等方面有着一定的优势，但是地表塌陷情况也很严重，导致大面积的良田失去耕种价值，以下村庄下的煤炭资源不能够有效回采，造成资源的极大浪费。我矿与中国矿业大学合作在皖北地区率先引进了超高水充填这一项目，通过此途径可有效解决村庄下煤炭资源的回收问题，一方面减少了地表塌陷治理和土地征用，另一方面对工作面的顶板管理和瓦斯治理也得到较大的改善。

4、提高开采上限，释放压迫资源

是极大的浪费，对矿井的生产接续也有很大影响，为此，我矿与中国矿业大学展开合作，对—110～—145水平的煤炭资源可采情况进行充分的论证与研讨，并采用井上和井下钻探的途径进行物理论证，目前经省相关部门和专家认定，已将—130水平以下的资源合法化，此举为矿井释放了煤炭储量万吨，创造直接效益万元。

5、推广科技应用，打造数字化矿井

随着煤矿技术的进一步发展，为了进一步提高对矿井重要场所、重点环节的有效监控，确保矿井在有效监控下安全生产，在我的提议与推动下，我矿建立了井下千兆工业环网，并先后投入了500多万元增加或完善升级了井下人员定位系统、视频监控系統、瓦斯监测系统、煤炭计量系统、通讯调度系统、oa办公系统、集成生产调度网，实现了井上无纸化办公，

井下全方位覆盖的全面畅通的数字化平台，并与集团机房相连，可实现实时无缝访问，让集团领导即时了解矿井的安全生产情况。

6、使用无极绳绞车，实现一岗化运作

随着采区的延伸，巷道的增加，工作面的运输环节逐渐增多，不仅占用劳动力也浪费了运料的周转时间，根据工作面的运料困难情况，我及时安排技术人员调研引进了无极绳绞车这一新型设备，实现了多条上下山一机化运作，且无需要摘挂钩人员，实现了工作面的运料快捷化，减少了工作面的运料影响时间，极大的提升了工作效率。

7、推动小改小革，实现减人提效

为进一步挖掘矿井的潜力，实现矿井的节能减耗，实现长治久安，我带领和鼓励各专业技术人员发挥自己的聪明才智，将影响矿井安全生产的环节根据本矿的实际情况进行改造，并取得了良好的经济效益。

1)、井口罐笼改造，实现机械化

2)、气动缸的推广使用

气动缸由于体积小、功率高、维护量小、使用方便灵活等特点，在我矿的多个场合有所应用，如气动联锁安全门、气动煤仓放煤嘴、气动道岔、气动分煤器等，很大程度上减轻了职工的劳动强度，在一定程度上避免了人工操作，消除了人工操作的隐患。

3)、斜巷助行器设计安装

极绳绞车牵引钢丝绳循环运转，人手握卡绳棒卡住钢丝绳带动行人上坡，减轻职工上坡的体力消耗，并在落差超过50米

的行人斜巷进行了推广安装，得到了职工的一致好评。

4)、矿压在线监测的引进

由于矿井各地点的矿山压力不一，特别是三岔门、四岔门甚至是五岔门处，由于顶板悬顶面积较大，应力集中，顶板易碎，往往是顶板事故的多发地点，为杜绝顶板事故的发生，我矿引进了顶板在线监测系统，并对进行充填开采的回采区域进行充填效果验证，收到了较好的效果。

二、发展人才战略，提供强劲保障

我不仅在技术引进、改造与发展上进行改进，并且在人才培养上也下足功夫，近年以来，共送培中国矿业大学多批有志青年进行深造学习，同时出台优惠政策鼓励在职的青年干工利用班外时间进行函授进修学习，本着以矿井的战略目标为指引，以人为本的发展理念，着力培养有理想、能吃苦、善奉献的有志青年加入到矿井的安全生产建设中来，有力的提升矿井整体形象，使我矿的质量标准化水平及安全生产秩序上了一个新台阶。

同时出台优惠政策推动职工的技术比武工作，对广大职工的学习热情予以丰富的物资奖励，邀请淮北市技术学院参与对涉及全矿的所有部门的各个行业进行全方位的考评，并对其中的优秀者进行嘉奖、提拔和重用，在矿区内形成比学赶超的学习热潮，给矿井的长远发展提供了有力的保障。

通过人才培养，提升企业的核心竞争力；通过理念转换，增强矿井的本质安全度；通过措施激励，提高青工的学习热情。在科学技术是第一生产力的今天，只有紧紧把握科技发展这一重要前提，才能实现矿井的长治久安，才能保持企业的活跃生命力。