

麻醉恢复室工作总结 产后恢复期工作计划 (通用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

麻醉恢复室工作总结 产后恢复期工作计划篇一

在日常护理中，应该将病人看成是一个具有完整生理、心理、社会需要的综合体。体现护士与女患者沟通首先要注意礼节性的沟通，体现护士在尊重女患者的基础上，认真做好各项护理操作，以得到她们信任，让她们愿意并乐于与护士交流沟通，也才能达到有效的沟通。

护理是以人的健康为目的，追求以人为本的服务宗旨，实施更快更有效更舒适更人性化的医疗服务，以病人为中心是我们现代的护理模式。尊重病人是护患沟通的前提，在工作中要恰当地表达对病人的尊重，加强辅助科室的协作，最大限度地满足病人的需要，从根本上体现以病人为中心这一基本的服务方针。

娴熟的技术能取得病人及家属的信任，也是建立和维系护患关系良好的重要环节。妇产科护士要在长期的护理中不断地学习，不断地总结经验教训，养成对妇产工作的特殊敏感性。同时还要掌握本专业的专业理论及相关知识，对病人提出的问题给予正面的回答及指导，运用心理学、社会学等有关知识，解除病人不良的心理状态，以利于疾病的康复。

由于护患之间对疾病掌握或者认识不同，护士要站在病人及家属的角度，通过换位思考，去体谅和理解病人及家属的心

情，通过微笑服务，以积极的情绪去感染病人，开导病人，让病人感到舒适、温馨、愉快，从而使护患进行平等而亲切的交流。

护士在工作中的情绪对病人有很大的影响，积极的情绪使病人开朗，焦急的情绪使病人悲观，焦虑。在与病人沟通时，护士对自己的心理状态也要调整，准备，使彼此间的交流不受情绪的影响，并且对病人不持偏见，要根据病人的心理状态，文化背景，性格特点选择语言。因此在交谈中要运用心理学，进行察颜观色，对不同性格，不同层次的病人运用不同的交流方式。

在妇产科护理中，与患者家属沟通也很重要，因为患者需要什么样的心理支持，建立什么样的信心，一般需要和患者的家属达成统一的意见，护士在减轻家属心理负担的同时，要让他们对护士产生信任感，从而共同为患者解除思想负担和心理压力，护士充当了引导的角色。另外术前沟通与术后的健康教育，也能使患者愈后在较短的时间内达到未患病前的状态。

交流与倾听是达到有效沟通的直接手段，主动与病人交谈是沟通的重要途径之一，掌握病人的心理特征是沟通的关键。语言与非语言沟通在妇产科临床护理中的广泛运用，起了一定的治疗效果，也为社会效益与经济效益作出了贡献。

对发怒的患者，即使知道已在生气，护士也要询问，让患者说出来，同时表示接受，理解，并帮助找到原因，尽可能解决。对伤心、哭泣的患者，不应马上阻止她，而应该让其情绪宣泄，适当的沉默可以让她感觉护士在真正的听她倾诉，在体会她的心情。也可以用触摸的方式，表达关怀，支持，使情绪不佳的患者平静下来。还可以让她独处，慢慢调整好心态。对抑郁的患者，平时要多观察，多与其交谈，运用神经语言程序，以亲切的态度对待她，使她感到有人在关心她，有人重视她。对感觉有缺陷的患者，可运用亲切的语言，适

当的关怀，创造良好的气氛，采用针对性、有效的方法去沟通。对有传染的患者和危重的患者，沟通时应以不伤害或加重患者的负担为前提，交谈时间尽量短，而更多的是使用非语言方式来进行沟通。若责任护士与病人和家属沟通有困难或障碍时，要另换其他的医生或上级的主任和护士长与病人沟通。

总之，护患沟通是护士综合素质的集中体现，是一种科学的工作方法，同时也是一门特殊的艺术，是护理工作中的一个重要环节。作为一名妇产科护士要掌握好交流沟通的技巧，培养良好的心理素质和修养，针对患者不同性格特征和病情特点给予启发、开导、和鼓励；良好的沟通是维系和谐护患关系的润滑剂。要想达到良好的沟通效果，护士不仅要精通专业知识和技术，还要通晓社会及自然科学知识，学会慎言、能言、善言，并尊重病人的权利，把握沟通的权限，减少护患纠纷，是妇产科护士在工作中应该重视和认真实践的。

麻醉恢复室工作总结 产后恢复期工作计划篇二

科主任

在院长领导下，负责全科医疗、科研、教学、行政管理工作。负责聘用和辞退中级以下工作人员。

提高科内业务水平，熟悉学科最新发展动向，不断引进先进技术。科学合理的安排科内工作，协调科室间的关系，充分调动科室人员的积极性和能动性。

指导各级麻醉医生做好麻醉工作，组织并参加危重疑难病例的术前讨论，对麻醉前准备、麻醉选择和麻醉处理原则作出决定。

经常掌握本科人员的工作、思想和学习情况，组织本科人员的业务培训和考核。对本科人员奖惩提出具体意见。

监督本科人员认真执行各项规章制度和技术操作规程，严防差错事故。组织教学，安排本科室人员外出进修及业务培训。领导本科医生开展科研及新技术开发工作。

协助主任管理科内各项工作。

负责安排科内的政治学习，填写政治学习记录本。负责科内教学工作。安排每周三业务学习内容和主讲人。

负责主治医师、住院医师、见习医师，进修生、实习生的考核工作。参加院内外会诊、组织科内危重或死亡病例及差错事故等的讨论。检查有关医疗登记本的记录情况。

协助住院总完成工作，确保医疗安全和质量，妥善处理各种医疗纠纷和矛盾。管理科内经济核算及绩效改革。负责各级人员的评聘工作。参加院内交叉检查。

主任外出时由副主任负责全科工作。主任助理

在科主任的领导下协助管理科内的日常工作。主要分管科研工作，负责监督和协调各级医生课题申报、科研实验、文章撰写等情况。

熟悉国内外科研动态，积极引导科室人员在本院现有的条件下开展科研项目。配合住院总医师工作，确保安全有效地完成每天的临床麻醉，协助处理科内的一切医疗纠纷和矛盾。

科内发生重大情况及时汇报科主任。

麻醉恢复室工作总结 产后恢复期工作计划篇三

2017年我科将根据医院卫生工作的指导思想、目标任务和要求，为了不断优化我院卫生工作环境，进一步加强我院卫生

基础工作，强化职工的思想观念和服务理念，切实抓好自身内涵建设，努力构建具有生机和活力的工作运行机制，不断提高我科服务质量和效益，积极完成科室各项工作指标，我们从医院和科室实际出发制定了以下工作计划。

一、2017年科室工作指导思想

加强医德医风建设，坚持“发扬中医文化，成就健康人生”的办院宗旨，坚持以救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医为指导思想，坚持以病人为中心，与时俱进、同心协力、团结奋斗、和谐共处、扎实工作，全力打造中医综合医院的优质品牌。

二、工作目标任务及工作重点

- 1、及时传达、贯彻院务会议精神。
- 2、遵守院规院纪，坚决杜绝私收费，乱收费。
- 3、每月组织科室人员进行一次学习。
- 4、不迟到、早退，不缺勤、脱岗，严格科室请假、销假制度。

（二）提高科室人员工作质量，在医疗安全优先的基础上，为病人提供安全、无痛、舒适的诊断和治疗条件，对病人疾病救治以及生命体征进行监测和治疗，确保病人的生命安全，保证医疗活动安全顺利进行，并参与危急重症病人的急救复苏工作。开展新业务，新项目，努力保证我院“三级乙等医院”验收工作顺利进行。

- 1、在保证日常业务工作顺利进行的基础上，按时参加院方组织的各项业务学习活动，每月组织科室人员进行业务学习一次，了解新技术，新知识。

- 2、加大力度积极开展无痛胃镜与各种无痛诊疗业务。
- 3、积极培养年轻队伍，搞好科室人员梯度建设。
- 4、将开展慢性疼痛及癌性疼痛的治疗业务。

（三）不断提高科室质量管理

每日质控制度，充分体现质量管理人人参与，不断提高科室团队的质量意识，提高质控水平，有效的加强事前控制及环节控制，使失误、问题能及时纠正，提高麻醉质量的稳定性及麻醉质量的持续改进。坚持要求我科各级医务人员具有高度的服务意识，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。定期征求各手术科室的意见，结合科室实际情况，认真加以研究和解决。

2、把握质控重点，深化内涵，切实保证医疗质量控制工作实效。医疗工作的规律就是要遵循卫生部和卫生厅下发的一系列规章制度、治疗指南、治疗护理指南、技术规范等，这些都是血的教训基础上总结出来的宝贵经验，是我们开展医疗质量管理与控制工作的'最有力的依据。在医疗质量与管理工作中，要注意质控工作实效，及时做好质量控制对象的沟通，及时做好汇总、统计、分析、评价、反馈工作，加强对质控对象的纠偏监控与指导，对运行过程出现的问题要及时研究与调整，坚持持续改进、切实发挥这种方法在医疗质量管理中的作用。

首先要正视困难，抓住医院大发展的机遇，通过各种途径与方式大力宣传麻醉科在医院发展和日常工作的重要作用，积极争取医院重视、关心和支持麻醉科的良好发展。二是要与医院各科室沟通协作，对于重大手术及危重患者的抢救工作要共同参与协商与讨论，最后组织相关人员进行总结积累；对于新技术新项目的开展更应如此，亦应相互支持，互相帮助与体谅。三是与兄弟医院之间建立良好的沟通与协作平台，

促进共同发展。最后努力克服种种困难，建立良好的科室工作运行机制，完善各种医疗设备，使各项工作顺利完成。

（五）努力减轻患者负担，缓解群众“看病难、看病贵”的问题。

1、合理用药，缩短手术流程；

2、坚决抵制商业贿赂行为。

（六）坚持以人为本，开展个性化服务，倡导为患者作好事。

（七）患者投诉率保持零水平。

（八）经济效益：在保证2017年经济收入的基础上，2017年将通过科室全体人员的共同努力再争新高。总之，2017年将是求真务实，开拓创新的一年，是我们麻醉科在院领导的带领下审时度势，努力推动科室跨越式发展的一年。

2017年12月13日

麻醉恢复室工作总结 产后恢复期工作计划篇四

我今年主要在住院和门诊儿科工作，由于本院的特点，儿科的工作比较琐碎，除了做好日常的临床工作外，还有儿检、幼师体检、以及儿童的防龋工作等等，有些工作我以前没做过，做起来有一定的困难，如新生儿工作，我以前就没做过，但为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向内行请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便比较熟悉了新生儿科的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

(1)协助科主任及护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。

(2)认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的第一个病人，曾经有一个15岁的女病人由于腹胀且腹部触之较硬，曾到条件较好的医院(三甲医院)做过检查，钱也花了不少，就是没诊断明白是什么病，病人及家属都很着急，在我们这通过仔细的询问病史及过细的体检，病人原来就是常见肠结核，诊断清楚了病人及家属都很满意。

(3)认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习《某某省医疗文书书写规范》，认真书写每一张处方、每一份病案、按时按质完成每一次病程记录。我会在新的一年里再接再厉把工作做的更好。

(4)今年还和妇产科一起开展了无痛人流技术，填补了本院过去的一项空白，这项技术的开展与院领导的正确领导及大力支持是分不开的。这项技术过去我也没接触过，要从零开始学，于是我就抽时间查资料，向外单位学习，很快掌握了这项技术，为本院带来了一定的经济效益及社会效益。

我院住院儿科可以说是一个刚起步的科室，为了这个科室的工作能顺利进行，本人能和科室的同事团结协作，共度难关，并能和它科室协作，除了做好本职工作，积极配合其他同事做好工作。不管是上班还是休息，只要有事，保证了随叫随到没有因是休息而耽误工作。

“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，默默地祈祷他们早日康复。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保

证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为xx人民的健康事业做出了应有的贡献。

总结上半年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如创造性不很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在下半年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为保健院的发展做出更大的贡献。

麻醉恢复室工作总结 产后恢复期工作计划篇五

今年我们病区被定为“优质护理示范岗”活动的试点病房，从5月份起，根据^v^创建优质护理示范工程的整体要求及我院创优活动的具体方案，结合精神科专科及本病区半开放管理模式的特点，制定护理示范岗工作计划，认真落实创建“优质护理服务示范病房”活动方案要求，以病人为中心，力求从点滴细微的工作着手，改变服务理念，优化工作流程，改善医患关系，提高护理质量。倾注热情，改革创新，践行优质的精神科护理服务。

组织科室护理人员学习创建优质护理示范岗活动的相关文件，收集全国各地创优的先进经验及宣传资料，使大家认识创优的目的、意义、活动方案和具体措施，做好科内动员及培训工作，并组织讨论，制定具体的创优措施，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，将优质护理服务作为提高护理质量，和谐护患关系的突破口，充分调动护士工作的积极性，提高

护士责任感与使命感，用心构筑“优质示范病房”。

配合护理部修订护理工作制度，修订完善各项护理常规，力求各项制度、规定、流程符合示范岗的要求，并落实各项制度及规定，日常工作中遵循工作流程。设计各种“温馨提示”牌，美化病区环境，修订入院须知及各种协议书，针对精神科护理管理的特点，做好安全护理工作，对患者进行护理风险评估，全面评估患者病情，有特殊交代的患者标志鲜明，落实患者安全目标，减少不良事件发生。设计床头卡，记录患者的相关信息，便于护士掌握病情，对患者进行分级管理，患者的护理级别与病情相符，优质护理服务与医院环境整治及护理部9s管理的活动相结合，加强对病区环境的整顿，为患者创造安静、整洁、安全、温馨、有序的病房环境。

对病区护理人员的工作职责重新进行修订，科学安排各班工作职责，细化各班的工作流程，查找薄弱环节，明确护理分工，改革护理工作模式，根据护理人员的情况能级对应进行工作，力求新的职责更实用和科学，根据工作量的实际情况合理安排护理人员，实行弹性排班，加强节假日排班，保障护理工作顺利进行，把优质护理贯穿于临床护理之中。护理服务明星每季度评选一次，并在科内上墙公示。

责任护士要全面履行护理职责，每个护士均负责一定数量的患者，每名患者均有相应固定的责任护士对其负责，为患者提供整体护理服务，密切观察患者病情，及时与医生沟通，随时与患者沟通，对患者开展个体化全程的健康教育，帮助患者认识疾病，恢复自知力，提供支持性的心理护理，做好患者的基础护理，临床护理服务充分体现精神科专科特色，开展丰富多彩的工娱、运动、作业治疗，每周二次进行人际交往训练、放松训练、心理游戏等团体治疗，促进患者社会功能的恢复。继续实行半开放的管理模式，完善开放管理的各项制度，保障患者安全，促进精神疾病患者的康复，体现人性化的护理关怀，以特色服务理念指导护理行为。

因为本病区实行的是半开放与全开放相结合的管理模式，而收住的病种都是以抑郁症为主的精神疾病患者，所以病房有许多家属陪护，首先根据患者病情情况确定是否陪护，尽量做到不陪或者短暂的陪护，一旦病情稳定及时予以停陪护，力求家属陪护比例降低。再是加强陪护家属的管理和教育，定期召开家属会议及工休座谈会，对家属进行疾病有关知识讲座，了解家属需求，解答疑问，提供健康指导，提升家属照顾患者的能力。加强与患者及家属的沟通，护理人员必须以爱心、耐心、细心、责任心满足精神疾病患者的需求，提高患者及家属的满意度，努力做到患者满意、医院满意、社会满意。让患者在温馨服务、细节服务、亲情服务的护理环境中重获健康，让每一个护士成为精神疾病患者的“阳光天使”。