

矿山工程运输车驾驶员工作总结 智慧矿山工人工作计划共(优质7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

矿山工程运输车驾驶员工作总结篇一

杨文潭 陕西省企业技术创新促进会

杨慧霞 陕西省企业技术创新促进会

李艳丽 陕西省企业技术创新促进会

何尔瀚 陕西省企业技术创新促进会

王 曦 陕西省企业技术创新促进会

宁耀博 陕西省企业技术创新促进会

矿山工程运输车驾驶员工作总结篇二

20__年全市矿山安全生产监管工作的总体思路是：认真贯彻落实《_安委会办公室室关于贯彻落实〈_关于进一步加强企业安全生产工作的通知〉精神进一步加强非煤矿山安全生产工作的实施意见》文件精神，坚持“严格执法、标本兼治”的工作原则，督促和引导矿山企业切实落实企业安全生产主体责任，全面开展安全标准化工作，深入开展事故隐患排查治理，积极推广先进适用技术，进一步提高矿山本质安全水平，确保我市矿山安全生产形势进一步稳定好转。20__年主要做好以下几方面工作：

一、进一步深化矿山企业隐患排查治理工作

二、推进矿山企业安全生产标准化创建工作

贯彻落实《金属非金属矿山安全标准化规范》要求，全面推进矿山安全标准化建设，力争全部取证矿山企业达到四级以上标准化水平，其中一家达到三级标准化。

(一)加大安全标准化教育培训力度。上半年组织创建标准化矿山参加市的矿山安全标准化宣贯会议，向标准化创建企业宣传矿山安全标准化的考评标准和办法，申报程序和要求等。

(二)采用矿山企业自评和中介机构辅导相结合方式，逐步建立和完善矿山安全生产标准化工作的服务支撑体系。

(三)实行达标企业“回头看”，加强对已达标企业的安全管理，开展对达标企业标准化运行情况的检查，规范企业安全管理工作，夯实安全生产基础。

三、加强执法监督，查处违法行为

(一)按照《市矿山企业证后安全监督管理暂行办法》，制订执法计划，全年监督检查不少于40家次，规范监督检查行为，提高监督检查质量，督促企业落实主体责任，提高安全生产管理水平。

(二)建立矿山安全监督管理市级部门联席会议制度，联合市国土资源局、市公安局制订出台《关于进一步规范矿山企业开采行为的通知》，加强与相关部门的信息沟通和协调，配合有关部门打击无证开采、越界开采和以探矿名义实施采矿等违法行为。

(三)按“四不放过”原则，严肃查处各类矿山生产安全事故。

四、进一步加大矿山企业安全教育培训力度。

(一)组织开展全市矿长(负责人)、安全管理人员安全资格证书培训会议。宣传贯彻《_安委会办公室关于贯彻落实_关于进一步加强企业安全生产工作的通知精神进一步加强非煤矿山安全生产工作的实施意见》和有关政策法规、标准规范。

(二)组织开展有关镇、街道矿山安全监管人员业务培训，提高矿山安全监管干部依法行政及安全管理能力水平。

五、进一步完善矿山应急救援体系建设。

1、贯彻《生产安全事故应急预案管理办法》，督促企业及时修订完善矿山企业应急预案，认真组织评审，及时备案。

2、做好应急救援工作，督促矿山企业建立由专职或兼职人员组成的事故应急救援组织，配备必要的救援器材和设备，开展应急预案演练工作。

六、进一步提高矿山安全生产保障能力。

1、在矿山企业推广应用视频监控系统，完善相关建设和管理制度，年内力争50%的矿山企业安装视频监控系统。

2、会同国土资源等部门开展工作调研，结合我市实际，提高矿山企业最小开采规模。

矿山工程运输车驾驶员工作总结篇三

4-5月

抽查重点非煤矿山企业复产复工情况

5-6月

主要对全县金属非金属地下矿山通风系统建设运行、严格动火作业审批管理制度、配备和正确使用自救器和便携式气体检测报警仪以及防火灾、防中毒窒息应急救援预案和演练培训情况的专项监督检查，以及集中开展建设项目安全设施“三同时”专项执法行动。

5-9月

对尾矿库防汛度汛工作进行专项督查，进一步加强非煤矿山尾矿库汛期防灾监督管理，督促指导各级安全监管部门做好非煤矿山防汛工作。

6-8月

配合区市安全_，对重点非煤矿山企业和尾矿库开展专家“会诊”，深入进行非煤矿山专项整治和“打非治违”活动，及时消除事故隐患。

6-9月

对在生产并存在采空区、尾矿库“头顶库”的非煤矿山企业综合治理情况进行专项执法检查。

8-9月

主要对在生产非煤矿山企业安全生产费用提取、使用情况和企业标准化建设进行专项执法检查，抽查比例不少于30%。

9-10月

对在生产非煤矿山企业落实新设备、工艺情况和“双重预防”机制开展情况进行专项执法检查。

主要对非煤矿山第四季度工作安排和年终岁尾防范遏制重特大事故等主要工作开展情况进行检查督导。

对非煤矿山企业停产停建工作进行检查，重点是企业相关停产停建手续。

五、工作要求

（一）加强组织领导。依法开展执法检查是安全生产工作的生命线和主要抓手，各级安全监管人员要从思想上高度重视，将其列入依法行政工作的主要内容，确保执法任务和目标落到实处。

（二）严格依法行政。依法实施安全生产监督检查，要坚持权责法定原则，严肃查处安全生产违法行为，做到案件事实认定符合客观真相、办案结果符合实体公正、办案过程符合程序公正。

（三）规范文明执法。始终做到忠于职守、坚持原则，严格、公正、廉洁、文明执法，努力维护好安全监管行政执法权威地位和队伍的良好形象。

矿山工程运输车驾驶员工作总结篇四

毋庸置疑，在过去的工作中，机修班的全体员工在厂里各领导和设备科的带领下，严格遵守厂里的各项规章制度，从各方面严格要求自己。一直以来坚持以厂里的实际情况为出发点，以保障机器的正常运转为前提，最大限度的降低维修成本和缩短维修工时为目标，不断学习，总结工作经验与教训。虽然机修工种工作环境比较复杂，但机修组的每位成员都勤奋肯干，发扬不怕吃苦、团结拼搏的精神，不断提高了自身的职业道德素质和职业技能水平。从而在面临的一系列挑战中出色的完成了各项任务，为各个车间能按时完成各项生产任务打下了良好的基础。

一、完成了锅炉内部进水管及排水管管道结垢的疏通和炉排断裂等修理任务。

二、按时完成了酸洗净化塔底座及叶轮的更换以及底座的改造任务，使抽风系统运转时震动性更小，系统更稳定。

三、五月份出色的完成了上海八台螺栓机的气管、油路的清理及部分零部件的更换与安装工作，并且在不足两个月的时间内顺利调试成功且投入生产，为以后的产量任务的完成提供了保障。

四、安全环保意识和安全措施的不断加强和完善，特别是通过了六月份的一系列安全活动，使每个员工意识到安全生产的重要性，安全环保意识深入人心。

一：维修人员理论水平有待提高，特别是对机械原理，各机构在机械中的作用、公差与配合、液压系统及材料热处理等方面认知较少，相关维修技术比较薄弱。

二：零件热处理后的硬度，塑性和疲劳强度等综合力学性能不能满足使用要求，加工后成品的形位误差有时因超过理论产品的极限值而需再加工甚至报废，从而直接影响维修进度和机器的使用性能，又提高了加工成本和维修费用。

三：维修人员较少，制作任务偏重、工作环境比较复杂。为了确保一百多台生产设备及行车、锅炉、水处理站、酸洗净化塔及各种管道等辅助设备的正常运转已捉襟见肘，再加上各种制作任务，机器的人为损坏和晚上突发性的维修任务更是力不从心，劳动强度较大。

四：设备保养力度严重不够，特别体现在行车、管道、各种泵类的检修，人员不足是主要原因之一。

五：对维修工时和维修费用的相关考核还不够细化，在以后的工作中将通过各种形式努力做到不断完善和健全，争取不断减少维修工时和降低维修费用，提高机器零部件的回收再利用率。

六：车间无固定休息场所。现有的短袖工作服不利于焊接氧割作业。

一：产品质量一直是企业生存的支柱，而产品开裂自建厂以来都是制约公司发展的一道瓶颈，并且严重影响公司的市场竞争力和公司的形象与名誉。公司应尽快下大力气从根本上解决此类问题，才能保障企业的发展和应对市场竞争立于不败之地。

二：片面追求产能的提升而忽略了加大对产品的研发力度、市场调查和对在职员工的职业道德素质和职业技能水平的培训与考核，员工整体素质的高低对企业的发展有着关键性作用，操作技能和理论水平的提高也是技术创新的基础，公司应为员工创造更多形式的培训机会和学习的平台。

三：节能减排，降低生产成本只停留在理论萌芽阶段，未能及时具体的落实到各部门、车间及个人。而且大部分员工都对此认为与个人无关，不能充分认识到其作用于影响。

四：有压力才有动力，长期的按部就班的管理方式和工作方式束缚了个人的思维方式，形成思维定势。因而容易出现同一个错误连犯几次而未找到根本原因，不思改进，缺乏创造性思维和工作方法。建议开会时增加会议讨论时间，根据公司实际情况提出下一次会议所讨论的问题，可要求人人提议发言。这样既能客观、真实、全面的反映出问题的特征，又便于决策者集思广益，做出更精准的结论。

五：公司的各项机器和工程设施的改造应由相关部门或车间提交具体的改造方法和完善的可行性报告，这样既能有效的避免重复建设，保障工程质量，又能完善责任追查制度，做到有章可循。

六：厂内设商店。既能增加工作岗位，服务公司员工，又能为厂里增收。

七：道路旁和厂门口设垃圾箱，分可回收和不可回收两类。可减少乱扔垃圾现象，美化厂内环境。

八：年终奖按个人职务及该年度个人对公司的不同贡献因人而异。

九：工会应充分发挥其作用，服务于员工。

在以后的工作中，机修组将不断总结工作经验和改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。与厂里的实际发展情况相结合，克服一切困难，为保障机器的正常运转、降低维修成本和提高工作效率、培养出一支能顺应公司发展需要、综合素质过硬的维修队伍而努力。我们有理由相信，在公司领导睿智的决策下，在全厂员工的共同努力下，公司将迎来另一片更广阔的发展空间。

xx-7-20

矿山工程运输车驾驶员工作总结篇五

各直属单位、机关各部（室）：

按照党政联席会议纪要（【2014】第[8]次）文件精神 and 公司应急救援工作的迫切需要，根据《矿山救护队质量标准化考核规范》，决定在晋神公司内部公开招聘矿山救护队人员13名，现就有关事项公告如下：

一、招聘岗位、人数及条件（见附件1）

1、队长1人

拥护党的各项方针、政策，热爱矿山救护事业；有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法；晋神公司正式职工；年龄在42岁以下；男性；身体健康；具有煤矿相关专业、大

专以上学历；从事煤矿井下工作不少于5年；有煤矿井下区队长以上任职经历。

2、指导员1人

拥护党的各项方针、政策，热爱矿山救护事业；有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法；晋神公司正式职工；年龄在42岁以下；男性；身体健康；党员；具有煤矿相关专业、大专以上学历；工作经历不少于5年。

3、副队长1人

拥护党的各项方针、政策，热爱矿山救护事业；有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法；晋神公司正式职工；年龄在36岁以下；男性；身体健康；具有煤矿相关专业、大专以上学历或连续从事煤矿井下工作不少于5年。

4、工程师（技术负责人）1人

拥护党的各项方针、政策，热爱矿山救护事业；有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法；晋神公司正式职工；年龄在36岁以下；男性；身体健康；具有煤矿相关专业、大专以上学历；专业技术职称中级以上（含中级）；从事煤矿井下管理工作不少于5年。

5、指战员9人

拥护党的各项方针、政策，热爱矿山救护事业；有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法；晋神公司正式职工；年龄在30岁以下；男性；身体健康；具有煤矿相关专业、中等专业以上学历或连续从事煤矿井下工作不少于3年及退伍军人。

二、工作职责及待遇

（一）矿山救护小队职责

1. 配合煤矿做好矿井事故的预防工作，控制和处理矿井初期事故。
2. 指导和参与遇险人员脱离灾区，积极抢救遇险遇难人员。
3. 指导煤矿辅助救护队操作救护设备培训工作。
4. 协助忻州市河保偏军事化矿山救护队完成矿井事故处理工作。
5. 搞好矿井职工自救与互救知识的宣传教育工作。

（二）工资待遇

矿山救护小队按照煤矿井下辅助单位的同等水平核定工资及其他福利待遇。

三、报名方式

本次招聘报名采取现场报名的方式进行。

矿山工程运输车驾驶员工作总结篇六

机修班组在公司及车间领导的正确领导下，班长与全班职工团结一

致，统一思想，以安全为核心，以质量管理为重点，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，在人员少设备多、环境差、条件艰苦，工作面大出色地完成厂部领导交给的各项工作任务。

检修班组是个主力班组，本班在编人员9名。始终坚持“以人为本”的安全生产理念，坚持从我做起，从细节入手，树立零违章理念，该班在班长的带领下，以班长为表率，坚持出勤，按时，保质、保量的完成了当月的工作任务。

认真做好本职工作，严把质量关。尽心尽力完成车间下达的

各项工作

任务以及外协，到十万吨磷酸车间参与技改、八万吨硫酸车间水箱制焊接安装、汽轮机修理、磷肥车间造粒叉车托盘焊接制作、压滤机安装等工作。工作之余，该班注重人员技术水平提升面对当前的工作环境，使班组成员对专业技术水平得到一个很大提升，做到一专多能。认真执行队的各项制度要求，积极参加各项活动。

过去的一年里，机修班组创造了可喜业绩，面对新的一年，班组成员决心在今后的工作中，精诚团结，发扬能吃苦、能战斗的优良作风，力争让各项工作跨上一个新的台阶。

机修班组

2013年2月6日

矿山工程运输车驾驶员工作总结篇七

全市矿山安全生产监管工作的总体思路是：认真贯彻落实□^v^安委会办公室室关于贯彻落实□^v^关于进一步加强企业安全生产工作的通知〉精神进一步加强非煤矿山安全生产工作的实施意见》文件精神，坚持“严格执法、标本兼治”的工作原则，督促和引导矿山企业切实落实企业安全生产主体责任，全面开展安全标准化工作，深入开展事故隐患排查治理，积极推广先进适用技术，进一步提高矿山本质安全水平，确保我市矿山安全生产形势进一步稳定好转。主要做好以下几方面工作：

一、进一步深化矿山企业隐患排查治理工作

二、推进矿山企业安全生产标准化创建工作

贯彻落实《金属非金属矿山安全标准化规范》要求，全面推

进矿山安全标准化建设，力争全部取证矿山企业达到四级以上标准化水平，其中一家达到三级标准化。

(一)加大安全标准化教育培训力度。上半年组织创建标准化矿山参加市的矿山安全标准化宣贯会议，向标准化创建企业宣传矿山安全标准化的考评标准和办法，申报程序和要求等。

(二)采用矿山企业自评和中介机构辅导相结合方式，逐步建立和完善矿山安全生产标准化工作的服务支撑体系。

(三)实行达标企业“回头看”，加强对已达标企业的安全管理，开展对达标企业标准化运行情况的检查，规范企业安全管理工作，夯实安全生产基础。

三、加强执法监督，查处违法行为

(一)按照《市矿山企业证后安全监督管理暂行办法》，制订执法计划，全年监督检查不少于40家次，规范监督检查行为，提高监督检查质量，督促企业落实主体责任，提高安全生产管理水平。

(二)建立矿山安全监督管理市级部门联席会议制度，联合市国土资源局、市公安局制订出台《关于进一步规范矿山企业开采行为的通知》，加强与相关部门的信息沟通和协调，配合有关部门打击无证开采、越界开采和以探矿名义实施采矿等违法行为。

(三)按“四不放过”原则，严肃查处各类矿山生产安全事故。

四、进一步加大矿山企业安全教育培训力度。

(一)组织开展全市矿长(负责人)、安全管理人员安全资格证书培训会议。宣传贯彻市安委会办公室关于贯彻落实市安委会办公室关于进一步加强企业安全生产工作的通知精神进一步加强非

煤矿山安全生产工作的实施意见》和有关政策法规、标准规范。

(二)组织开展有关镇、街道矿山安全监管人员业务培训，提高矿山安全监管干部依法行政及安全管理能力水平。

五、进一步完善矿山应急救援体系建设。

1、贯彻《生产安全事故应急预案管理办法》，督促企业及时修订完善矿山企业应急预案，认真组织评审，及时备案。

2、做好应急救援工作，督促矿山企业建立由专职或兼职人员组成的事故应急救援组织，配备必要的救援器材和设备，开展应急预案演练工作。

六、进一步提高矿山安全生产保障能力。

1、在矿山企业推广应用视频监控系统，完善相关建设和管理制度，年内力争50%的矿山企业安装视频监控系统。

2、会同国土资源等部门开展工作调研，结合我市实际，提高矿山企业最小开采规模。