

最新主要问题自我鉴定(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

主要问题自我鉴定篇一

一个不怕有问题，就怕发现不了自身存在的问题，所以赶快写一份个人自我鉴定存在问题总结来反省改进自己吧！下面由本小编精心整理的自我鉴定个人存在问题总结，希望可以帮到你哦！

我今年5月份到办公室秘书科工作，在各位领导、同事的关心和帮助下，对新的工作环境由陌生到认识再到逐渐熟悉，努力做好领导交办的每项工作，各方面都取得了一定的进步。但与其他同志相比仍感到自己在知识、能力和工作作风上有很大差距。围绕这次作风整顿，针对自己平时的工作情况，认真查找自己在思想、业务和作风方面存在的问题，并进行认真的剖析，以便能提高自己的能力和素养，更好的开展以后的工作。对前阶段的工作不足之处很多，我总结了以下几点，未尽之处还请领导和同志们多指点。

一是在业务能力上离工作要求还有很大差距，仍需不断提高。

前阶段接触的工作主要是对文件的核对、印发，参与会议记录并写会议纪要等。反思自己在工作中的表现，感觉在工作当中还不够细心，在文字的校对、数据信息的采用、行文的标准规范等方面不时有疏漏之处。在今后的工作中一定要加强责任意识，对交办到手的工作，要做到严谨细致，确保不出纰漏，不给工作带来任何不利影响。

二是在主动学习，提高自身理论修养和综合知识水平方面还有差距。平时只满足于读书看报，对一些典型的文件资料和领导讲话没有仔细的研究，对读过的文件有不明白之处，一略而过，不求甚解，不能透彻理解领会文章的实质和指导思想。没有仔细的研究，自然就学不到文章的精华，也就谈不上能力的提高了。今后一定要加强这方面的学习，特别是对领导的讲话要努力抓住其中的“关键点”进行分析，使自己写出的文章达到有预见性、针对性和可操作性的要求。

三是工作作风不够踏实。在平时工作中，工作主动性差，遇到问题总是等领导指示，不积极通过提高自身能力来解决问题，一定程度上还存在“多做多错，少做少错，不做不错”的思想；缺乏敬业精神，对文字人员应该掌握的一些数据和常识，只知道大概，没有搞精搞细；对领导交待的工作，只满足于一般的完成，只求过得去，不求过得硬，没有动脑想办法怎样将其做的更好。需要在以后的工作中不断的自我加压，从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准，更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，要精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作。几天来认真学习几位领导的讲话材料，结合自身的实际情况，切实认识到学习是终身的事情，任何时候都不能放松。需要在以下几个方面加紧学习。

一是多看，看经验丰富的同事是怎么做的，处处留心皆学问。无论级别大小、年长年幼都是自己学习的对象，见多才能识广，开阔视野。从思想品德、知识结构、理论观点及语言表达技巧等各方面系统学习，深入分析，让自己在今后的工作中少走弯路。

二是多读，就是把理论学习与读书看报有机的结合起来。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，把握其精髓；同时对中外名著，党政调研文章、领导讲话等凡是能见到的，都要尽量去读，抓住要点、掌握实质并与实际工作中遇到的有关问题结合起来分析思考，去粗取精，活学活用，只有这样才能

迅速提高理论修养，增强认识问题、分析问题、解决问题的能力。

三是多思，文秘工作要求脑勤、手勤、眼勤，勤思很重要，经常思考，脑子灵活反应迅速了，才能迅速领会领导意图；才能更好的汲取优秀同志的好思想、好作风，培养爱党为民之心，学一行，爱一行，专一行，树立爱岗敬业的好品德。通过查找不足，我体会到无论作什么工作，都要端正态度，要加强学习各方面的知识来开拓眼界，不断的提高自身的政治修养。对工作要有一种服务意识，事情无论大小都要尽心尽力，在工作中要不断思考、不断总结、不断创新，充分调动自己的主观能动性，提高自己的能力和工作质量，在任何时候都要注意维护办公室的形象和声誉，做一个合格的办公室工作人员。

进入公司至今，已有xx个多月的时间，回首xx年的工作表现，虽存在些许的不足之处，但总体的付出，还是获得了不少收益，现就xx年的工作情况，做如下自我评价□

一、工作中的收获：

能够较好地完成本职工作(如文件的录入、存档、打印、办公用品发放等)；懂得事情轻重缓急，做事较有条理；与同事相处融洽，能够积极配合及协助其他部门完成工作；工作适应力逐步增强，对后期安排的工作，现已得心应手。

二、工作中存在的不足：

(一)理论素养还比较浅薄。由于自己出生在和平年代，自记事起，党的事业蓬勃发展，国家日益昌盛，人民安居乐业。参加工作后，只注重学习专业知识，没有系统地学习过行政管理，理论功底不够扎实，与本职工作有关的内容学习不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。致使理论素养与时代的要求有差距。

(三)在工作中自我要求不够严。虽然在工作中不断努力，出色完成了工作任务，把自己的知识和热情体现到工作中去，也存在自我要求不严格的现象，如有时给领导报数字不够及时、口径不够统一；有时思想较为懒惰，安于做好自己份内的工作，不注重思考整体的工作和大局；遇到困难和问题往往“事不关己，高高挂起”，没有从自身根子上找问题；有时事情不象自己想象那样就情绪化。

(四)作为一个业务能力较强的资深信合人员，模范作用发挥的不充分。虽然一直工作在第一线，发挥着自己较强的业务能力，但对工作作风这根弦崩的不够紧，满足于过得去、差不多，对自己要求不高。

二、产生问题的原因

1、政治理论学习不够。实事求是的说，我还是比较爱学习的，但是近几年来，自己学习不如从前那样刻苦了。存在实用主义倾向，一是学习上不够勤奋。总觉得自己接受快，要用时学习随时来得及、跟得上。二是深入思考不够。自己平时学习，属浅层次的理解、记忆，没有认真思考，没有从深层次上去理解和把握，并加以指导实际工作。三是用理论指导实践不够。平时学习之后，不善于用所学的理论观点和方法去指导推动工作，对工作指导不够。在树立行业形象上，总结好的做法、好的经验少。

2、对为民服务的宗旨观念理解不深、不透。做好本职工作，为群众办好事、办实事，正确处理各种利益关系是实现宗旨观的最基本形式。总的说，这方面做的是不错的，但在思想的认识上、行动的自觉性上有差距。有一些模糊认识，感到宗旨观是一个大概念，是一个政治类的要求和理念，有时觉得在实际工作中，在具体行动上难以准确把握，没有完全做好与工作实践的紧密结合。

3、思维方式不够科学。一是认识问题有偏颇。对政治形势研

究较少，敏锐性不强，总觉得了解全面局势、掌握外界动态，制定方针政策是上级的事、领导的事，自己是执行者，只要把上级的精神不折不扣的贯彻执行就行了，缺乏大局意识和忧患意识。这种思想是不对的，片面的，说明自己的不成熟。二是没有熟练的运用好马克思主义辩证法。工作忙时，不能做到统筹兼顾，在正确处理全局与局部、主要和次要的关系的能力上有欠缺。如搞这次工作作风整顿，牵扯自己精力较多，使我在工作上受到限制。

4、端正工作作风、严于律己不够。一是自我修养不够，放松要求，没有从点滴做起，自觉防微杜渐的意识。二是纪律观念不够强。执行纪律的自觉性不强，总觉得纪律问题不是大问题。可以“忽略”，没有从行业形象的大局来考虑。三是艰苦创业精神淡化。认为经济发展了，条件好了，生活水平高了，吃饭、穿衣开始讲名牌、要舒适，认为自己劳动所得，无可厚非，没有深入领会好“两个务必”的精神实质和深刻内涵。

三、今后努力的方向

通过学习，我认识到，个人在工作作风方面存在的问题，决不是小事，绝不能忽视。它能妨碍信用社政策的贯彻执行，损害信用社和人民的的关系，影响信合干部在群众中的威信。分析自身存在的问题，自己决心从以下方面进行整改：

1、进一步加强政治业务学习，提高自身素质。坚持理论联系实际，实事求是，解放思想。加强自身思想改造，与时俱进，开拓创新，强化为民服务、为民理财的宗旨观念，使自己的一言一行都体现出信合干部的形象。

2、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以学习为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期信用社工作的需求。

3、加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同县联社联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次工作作风整顿，努力做好本职工作，圆满完成领导交给的任务。

4、廉洁奉公，从严律己，为信合系统工作作风整顿作贡献。牢固树立为人民服务的人生观，淡薄名利，克己奉公。工作上高要求，自觉执行有关规定，树立依法经营、廉洁勤政的行业形象，为这次工作作风整顿作出应有的贡献。

总的来说xx年的工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许的不足，工作的确也不够饱和，时有不知道该干什么的感觉，但这一切的一切相信也会随着20xx年的到来而逝去。非常感谢公司领导及同事们对我工作的支持与肯定，相信20xx年的我，在行政文员这个岗位上会做得更好，发挥得更加出色！

在市里“转作风、提效率、优环境、保增长、促发展”的要求下，我结合学习、围绕全局工作，查找自身存在的问题，力求把问题找实、找深、找透。通过开展批评与自我批评，针对自己工作中存在的突出问题，从思想境界、思想作风及工作作风等方面进行了自查，边学习、边查摆、边整改、边提高。现将自查情况做自我剖析如下：

一、存在的问题和不足

(一)政治理论基础知识薄弱

平时认为只要在政治上、行动上与党中央保持一致，积极干好本职工作就可以了，没有用正确的理论彻底改造主观世界和分析解决工作中碰到的新问题、新情况，仅凭自身了解应付工作。主要表现在政治思想上学习不够，对党和国家的一些重要精神和政策不够关心和重视，也没有认真的学习和领会，缺乏一些基本的政治素质，不善于用政治的头脑思考问

题，缺乏政治敏锐性，特别是在日常工作中，认为自己只是一般同志，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，不能用全新的思路和方式去做开创性的工作，所以看问题和做事情比较片面，也没有站在全局的角度思考问题、解决问题，不利于自身工作的提高。

(二)工作作风还不够扎实

有时对领导安排的工作存在畏难情绪和急躁思想，对待工作有时只满足于认真完成局领导交给的任务，常常只是根据局里布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够。缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神，精神状态不能很好地适应各项工作开展的要求，不能以平和的心态做好工作，还需要进一步增强事业心和责任感。

(三)业务能力还不够过硬

在工作中经常感觉到自己所掌握的业务知识的深度和广度不够，作为一名刚毕业没有工作经验的大学生，我掌握的理论知识不能很好地和业务联系起来，业务能力的提高速度跟不上工作对我们提出的新的要求。

(四)在工作中自我要求不够严格

主要表现在：对局里的规章制度学习不够，掌握不够透彻。有时爱岗敬业和全心全意为人民服务还做的不够。做为一名年青的人员，本想通过不断努力，出色的完成工作任务而实现自身的价值，把自己的知识和年轻人的热情和高素质的服务奉献给国家、奉献给人民，可是我工作中只安于做好领导交代的任务和自己份内的工作，工作不够积极主动，没有做到从更高、更深的层次思考问题。

二、存在问题的原因

1、政治理论学习不扎实。对“转作风、提效率、优环境、保增长、促发展”缺乏深层面的理解，思想和行动跟不上时代步伐，不能做到与时俱进。

2、工作作风不扎实。认为工作只要过得去就行，没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，总以为这些高新知识是上面的事，上面怎么说就怎么干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。

3、对业务学习不够。业务用的着就学一点，钻的不深，没有过多过深地去研究业务，有满足于一般的思想。导致了对相关的业务知识掌握不全面，学得不扎实，工作不能得心应手，总在低工作效率中循环。

4、对自身要求不严。导致了不能时刻对自己高标准、严要求，不能以全心全意为人民服务的宗旨规范自己，使工作作风和服务大局的意识达不到优质高效的要求。

共2页，当前第1页12

主要问题自我鉴定篇二

一是水管体制改革机制不完善，水务一体化管理难以落实。水利改革是一项自上而下系统工程，不是简单的改头换面，应按照水利改革发展的要求，落实机构人员编制、经费，全面实行水务一体化管理，按水利改革发展的要求落到实处。加强中型水管体制和灌区配套改革，落实管护经费和管护人员，恢复灌溉面积，发挥水利工程效益。

二是要整合水利投入新机制，加强对水利项目的建设和管理。当前我县的水利项目层出多门，管理不规范，建设标准不统一，工程质量要求不高。因此水利建设要整合水利、烟草、农开、国土、发改等部门的涉农资金，成立水利建设管理中

心，以便加强对水利建设项目的统一规划和管理。改变各部门资金投入分撒的局面，要按照水利建设成片整体推进的要求，把水库治理、干渠、田间渠的维护结合起来，按照现代水利发展的要求，灌区面积要恢复到修建水库时的灌溉标准。同时改变各部门建设标准不一的局面，全面提高建设项目的建设标准和工程质量。

三是水利项目对配套资金要求高，财政应加大水利建设的支持。水利建设项目的投入要求县财政的配套比例较大，因此特请求县财政加大对水利项目的配套投入。

四是加大人才队伍建设。当前水利人才队伍建设非常滞后，专业技术人员严重短缺，还要对烟草、农开、国土、发改等部门的涉水项目进行技术指导和支持，现有的水利人才队伍已不能适应水利改革发展的要求。县委组织部、县编委和人事部门应创新人才引进新机制，为水利建设提供人才保障。

主要问题自我鉴定篇三

随着经济体制改革的步步深入、市场经济的发育完善，以及农村税费改革政策的实施，县乡水利工作在新的形势下面临许多新的挑战，存在一定的问题。日前，笔者对汉寿县水利工作现状进行了深入调查，探讨了当前县乡水利工作中存在的难点及对策，以期抛砖引玉，推动水利建设，加强水利管理，稳定水利队伍，实现县乡水利建设可持续协调发展。

当前，制约县乡水利建设发展的主要问题：

（一）水利建设任务艰巨。主要表现在四个方面，一是堤防工程加固任务重，大堤培修尾欠大，以汉寿县为例，按照省定重点堤垸堤防建设标准，沅南和西湖两大垸尚有26公里临洪大堤欠土方280万方。该县城市防洪工程从开始建设以来，还有33处工程因资金不能正常到位而未启动。二是排灌工程问题突出。主要是设施老化严重、效率普遍降低、维护费用

过高，目前汉寿县还有20%的电力排灌设备是上个世纪六十年代建成的，尽管国家每年给该县下达300万元左右以工代赈资金用于改造和维修，但也是杯水车薪，仅能满足坡头电排等三大排和部分中型电排的需要，无法顾及陈旧设备的更新改造；三是蓄水工程供水不足。工程蓄水容量整体偏少，而且山丘区有一半左右乡管水库是带病运行。四是渠道工程淤塞严重。特别是在湖区，由于水系复杂，渠道数量多、距离长、疏挖任务繁重。

岩汪湖大电排评为全国先进泵站和园林泵站。近些年来，随着市场经济的发展，水利行业失去了政策优势，不论是县管工程，还是乡管工程，整体管理水平下降，尤其乡村管工程，随着乡镇机构改革的推行，压缩压人，有些山丘区乡镇由于水利管理人员偏少，无法满足工程管护需要，有的水利工程只能委托附近的村民看管，有些乡镇的水利设施被盗现象严重。

（三）水政执法缺乏刚性。由于法律宣传不到位，执法力度不够大等原因的影响，全县一、二线堤防管理范围内还存在违法房屋，河湖洲滩还有部分扫障任务没有完成。尤其是按照《水法》、《防洪法》、《河道采砂管理办法》等法律规定，许多该收的费用没有收起来，执法阻力多，收费漏洞大。去年，全县水政收费仅占可收费用的30%左右。

水利无小事，要解决当前县乡水利工作中存在的问题，加快水利建设科学发展步伐，提高为农业生产、农民增收保驾护航的能力，必须抓好以下四个方面的工作：

以奖代投，引导乡镇投入资金176万元，整修乡村水库43座，创下近年同期新高；二是资源水利。就是把水土资源变成水土资本，充分利用水土资源的优势，用市场无形的手推动水利建设。去年汉寿县罐头嘴镇将渠堤经营权转让给农民植树，此举不仅疏通了渠堤，而且泄土用于筑宽渠堤后，机耕道延伸到了田间地头，有利于水土保持，延缓渠道淤积速度，实

现了生态水利，达到了水通、路通和田园绿化三赢的效果；三是民营水利。鼓励农民投资兴修小塘小坝小机埠，实行谁修谁有，自修自用，受法律保护，使山塘水库经营管理从难以为继转变为“有钱投入、有人管库、有水灌田、有利可图”的新局面。四是引资水利。就是通过招商引资，借鸡下蛋，开发水利资源，建设自己无力新上的水利项目；五是自愿水利。通过村民自愿，联手筹资，建设水利、改善生产条件。应该说，办好“五种水利”是新的历史条件下，把传统水利的坚持继承和发展创新辩证的统一起来，把资金投入资产化、水利运作市场化、水利资源资本化，是当前水利工程走出困境的多元化新路子。

只能根据实际情况，确定管理形式。汉寿县洲口镇把村内受益的小型机埠全部下放为村管，电费支出、维修资金、机手工资按“谁受益、谁负担”的原则，由村内自行解决。而该县的聂家桥乡采取乡水管员承包水库，水库灌溉用水视同抗旱电排抽抗旱水一样按方收费，基本上解决了水利管理费用问题。由此可见，乡管工程的管理形式只能是多样化、合理化，无法制定固定的模式；再次是村管工程，要大力提倡实行产权制度改革，按照能卖不股、能股不包、能包不租的原则，采取拍卖、租赁、承包等多种形式，转让经营权、产权，完全按市场化运作，政府只负责价格核定和技术指导。

抵交电费的’问题，可以将农排电费与照明用电捆绑，由乡供电所在收取照明电费时一并收取，专户储存，专款专用。汉寿县沧港镇去年在3个村推行水电费与照明费同步收取的试点，效果明显，基本上做到了足额征收。三是抓好改制工程收费。对实现产权制度改革的水利工程，各级领导部门要维护承包人或受益人的权益，在充分考虑运行成本、基本维护费用和人员工资等各方面因素的基础上，由物价部门核定水价，要做到既不加重农民负担，又要保证有一定的发展后劲，同时协助或帮助收取水费，保护积极性。

4、硬化措施，加大执法力度。具体来讲是“三抓”：一是抓

法规宣传。要采取电视、广播、会议、宣传标语等多种形式，加大水法规的宣传力度，使广大群众从知道水法规到了解水法规，最后能自觉遵守水法规，创造依法治水的良好氛围；二是抓水事案件查处。要加强与司法部门，尤其是法院与公安部门的协调，借助法律武器，严厉打击破坏水利工程和水事环境的违法犯罪行为，提高水政执法力度；三是充分利用资源。要用活、用足、用好法律法规，加强部门协调，减少行政干预，依法行政，依法收费，变政策资源优势为经济优势，保障水利建设和防汛抗灾顺利进展，保障水利单位运转和人员待遇，为水利工作充当坚强的经济后盾。

主要问题自我鉴定篇四

收入证明既是借款人购买能力的证明，也是银行衡量借款人支付能力的证明，因而也是银行对借款人发放按揭贷款的最重要的依据，是否要对借款人发放按揭贷款，发放多大规模的按揭贷款，银行全要通过收入证明来评估，个人贷款收入证明。但由于收入证明随意性极大，虚假的收入证明到处泛滥，使银行失去了对借款人支付能力的一个重要的评判标准。近年来银行按揭贷款业务被投机性的炒房人所利用，大量的炒房人通过虚开收入证明，随意性地扩大自己的收入规模，从而扩大自己的按揭贷款的支付能力，去骗取大量的银行按揭贷款，成倍地放大了按揭贷款的规模。

内容失实

部分不符合个人住房按揭贷款条件的借款人，要求所在单位按借款人意愿或根据贷款额度填写符合贷款条件的收入证明，收入证明内容失真。由借款人工作单位开具的假的收入证明，这些收入证明主要是借款人工作单位应借款人申请人的要求开具的，虽然形式是真的，假内容是假的，收入规模是夸大的，是名符其实的真的假证明；由并不存在的单位开具的收入证明，这些工作单位完全是借款申请人私刻了假印章造出来的，这些单位有些是营业执照过期的单位，有些是根本不存

在的工作单位，由这些单位开具的收入证明完全由借款申请人随意填写，毫无可信性；由借款申请人本人注册成立的公司或是由借款申请人实际控制的公司开具的，由于这些公司完全由借款申请人自己掌控，其开具的收入证明也完全没有可信性，目前有相当一批人职业炒房人是通过自己专门成立的公司来开具虚假收入证明的；假借他人工作单位来开具虚假收入证明的，这些收入证明主要是由借款申请人通过朋友、亲戚等关系，从自己并不曾工作过的单位开具的。

银行审核不严格

银行判断申请人购房能力的主要依据是申请人的收入规模，对申请住房按揭贷款的人要提供收入证明，以证明购房人的实际购买能力。申请人提供的收入证明越大，说明申请人的购买能力越强。我国现有住房按揭贷款政策规定的条件之一是居民的月还款额不能超过居民家庭总收入的一半。《个人住房贷款管理办法》要求个人收入证明资料应包括借款人的职业、职务、工作年限及收入情况(包括能证明收入的工资表、提供的纳税资料)等，但目前多数借款人开具的收入证明只有月收入金额和单位印章，无法全面反映借款人的收入状况、还款能力。

而对于银行来说，目前由于社会征信体系功能缺乏，无法去清楚地获得每个借款申请人的实际收入情况，只是一般要求律师去帮助核实。但律师由于是根据按揭贷款的业务量来提取律师费的，按揭业务量越大律师收入就越高，其与借款申请人有相同的利益取向，因此就极易与借款申请人形成利益同盟关系，对借款申请人虚假的收入证明往往睁一眼闭一眼，有时反而协助借款申请主动造假，个人收入证明《个人贷款收入证明》。银行在借款申请人与律师这对利益同盟者面前，无法获得借款申请人实际的收入情况，同时，银行收益的规模也是依靠业务量的规模来获取的，尤其是具体的银行经办工作人员，更是要依靠业务量的扩大来获得更多的奖金、工资等收入，因此，主观上也往往对虚假的收入证明采取了默

许或是纵容的态度，以便迅速扩大按揭贷款的业务量。正是借款人申请人、作为中介服务的律师、银行等这三方形成了稳固的利益同盟，使得虚假的收入证明在按揭贷款中大昌其行，原本是银行防范风险重要举措的收入证明但在我国的按揭贷款业务中却成为摆设。

中金亿观点

目前，我国尚未出台规范个人收入证明资料的法规文件，对开具假证明、虚增个人收入的单位和个人缺少相应的制裁手段，收入证明不实问题较为普遍。因银行业金融机构间缺乏信息沟通机制，部分借款人为多次获得住房贷款，在所在单位或其他单位多次开具收入证明，在不同金融机构多次申领个人住房贷款。而部分银行仅凭借款人提供的收入证明资料认定其还款能力，对借款人收入证明资料的真实性不做相应审核，致使部分开具假证明的借款人获得贷款，相应增大了贷款风险。

银行应该明确开证主体，规范开证行为。明确由税务部门作为个人收入证明资料的开证主体，规范开证行为，保证个人收入证明资料的真实性。同时要更多地以个人所得税的纳税材料去取代收入证明。目前二手房贷款首付提高后，很多贷款人虚报个人收入，如月收入5000元左右的报到1万以上，虚夸自己的还贷能力，而法律规定个人月收入超过一万元，也就是年收入过12万，应该在税务部门有备案，银行用完税证明代替收入证明能在很大程度上杜绝虚假收入证明。2007年上半年，上海、北京、天津、深圳、宁波、杭州等城市的家庭债务比例已经接近或超过100%，尤其是上海高达155%，已经超过美国等发达国家居民的家庭债务比例。北京仅次于上海，家庭债务比例达到122%，青岛、杭州、深圳、宁波等城市家庭债务比例分别达到95%、91%、85%、79%，天津最低为44%，虚假收入证明使购房者负担了超过其偿还能力的债务，而银行也面临着不良贷款率激增的风险。

在税务系统较为完善的大中城市，在办理按揭贷款业务中，银行可以规定：对于办理第一套按揭贷款的购房人可以单独以收入证明来判断其贷款支付能力，而对于购买第二套住房或以上的借款人必须要求其提供经税务机关认可的纳税申报材料或是原始的纳税材料，以替代收入证明，并依此作为办理按揭贷款规模的依据。贷款偿还能力超过其纳税证明材料所证明的收入规模的，国家要强制要求商业银行不得发放按揭贷款，除非借款人补交了所得税，并重新取得税务机关开具的合格完税材料。

而在部分收入较低中小城市，银行不能把收入证明当约束贷款者、控制风险的第一选择，而应将房产抵押率充足与否和变现能力作为首要考虑的因素。银行同时应通过对包括借款人的聘用单位、税务部门、工商管理部门等独立的第三方的调查，审核贷款申请的真实性及借款人的信用情况，了解其本人及家庭的资产、负债情况、信用记录等，以降低贷款风险。

银行需加强银行业金融机构间的信息沟通，实现借款人信息的联网和共享，使银行业金融机构能够及时查询借款人的资信状况，掌握借款人的收入、负债变化情况和还款能力，从源头防范个人住房按揭贷款个人收入证明不实而带来的风险。

主要问题自我鉴定篇五

自我鉴定成就及存在的问题可以让自己快速的认清自身，让自己更好的成长。下面由本小编精心整理的自我鉴定成就及存在的问题，希望可以帮到你哦！

时光荏苒，岁月更迁，转眼间我参加工作已将满一年。这是过度的一年，这是成长的一年，这是期盼的一年，这是感恩的一年。这一年中建品质的熏陶下，在公司领导的关怀下，在各位同事的帮助下，我从一名懵懂的高校毕业生变成了一

名敢于担当不畏艰难的中建员工。

在这见习期的一年中，我深深的体会到了实践与理论知识的巨大差异，也明白了团队的力量与魅力。在这一年的工作当中我不仅知道了如何当好一名施工管理人员，同时也明白了一句话：“业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随。”下面我对见习期间进行一下总结。

一、对项目的认识

进入公司后我被分到了新华世纪广场项目，在这里我担任见习工长。这是一个十二万平米的大项目，地处繁华的市区中心，施工现场狭小，周边建筑地下管线密集，而且有地下人防工程，需要深基坑作业。参加工作之初能假如到这样全面又具有一定难度的项目是值得我珍惜的，所以我下定决心要好好把握这次机会。在工作的同时不断学习不断完善自己，将自己的知识和能力完全投入到工作中，争取早日成为公司的业务精英、技术骨干，为公司的发展和壮大献出自己的一份力量。当然成长是需要过程的，也可能有许多曲折和困难，既然我选择了方向便只顾风雨兼程义无反顾。

二、工作中的收获

作为见习工作我的主要任务是辅助生产经理，对现场的各项工程进行组织和控制，合理安排各工序的搭接和进度计划，对施工过程中的质量和安全进行监督和管理。同时我还担负着项目的劳务管理、农民工信息上报、信息化和《项目管理手册》的宣贯执行等工作。在完成各项工作的同时我也收获颇多。

在技术方面，刚到项目时自己对图纸还是一知半解。通过与实际的对照和老同事的指点，我现在已经能完全理解图纸，并能提前找出图纸中的错误，为现场施工的顺利进行提供帮助。随着工程的进展，目前我已经掌握了深基坑施工的要领

以及各项工序的衔接。掌握了测量、土方、钢筋、模板、混凝土等各项工艺方法和质量验收标准，对现场的主要仪器也能熟练实用。

在经营管理方面，以合同为基础。掌握合同中的各项条款，明确我方的职责，同时也利用好合同进行变更、签证、索赔等二次经营，为项目获取更大利润。加强对成本、进度、质量的控制，使三者能够协调统一。为了做好这些，我们深入民工内部，了解工人的生产效率、技能水平以及劳动报酬，这些都为整个工程的预算、工期安排、质量管理提供了依据。在其他各项管理中对外以合同为基础，对内以《项目管理手册》为参照，确保工程有序高效的进行。

在沟通协调方面，虽然自己处理的都是一些小事，但还是有些感触和心得。现场施工中牵扯的层面较多，而且各方的立场也不一致，甚至产生冲突，所以要想协调好他们必须先明确之间的利益关系。在与其沟通的时候尽量以对方的立场为出发点，顺着自己的思路，最终实现目的。在现场各项工作的协调中要推行共赢的理念，明确各方对立统一的关系，找到共同的目标，这样才能集中力量推动工程建设的高效进行。

三、自身存在的不足与今后努力方向

在这一年中虽然收获很多，但也发现自身的许多不足。主要是有时心静还显浮躁，在个别方面还不够扎实。偶尔校园里的理想主义还在作祟，使得有些工作只追求理论的完美而脱离实际。当然还有别的许多不足，这些我都会牢记于心，在今后的工作中努力改正。争取化浮躁为创造，化理想主义为精益求精。

尽管这一年我成长很多，但是与自己心中的目标还有很大差距，这也是我将继续前进毫不松懈的动力。要想在中建的舞台上有所作为，在自己的事业上有所成就，还路遥事艰，任重道远。但是不论怎样我还会坚定入职报告中的誓言：“志存

高远，脚踏实地”，争取早日成为一名优秀的项目管理者。

一年的见习期很快的结束了，有收获也有不足，现在从以下两点进行自我总结□

一年的工作经历，让我深深体会到了转换工作思维和重新定位的重要性，从学生到职员，从学校到企业，从理论到实践就是一个既短暂又漫长的过程，身份可以从瞬间转换，但是思想要经过漫漫的洗礼，因此其过程也是不容易的，但是值得欣喜的是在领导、同事和朋友的指导、帮助和关心下工作已经入手，生活已经进入轨道。时时刻刻有一种温暖的感觉。

在基层项目上实习锻炼的8个月中，自己能够做到很快融入到集体，工作中不懂就问，从不同角度换位思考问题，尽快熟悉办事流程，做好领导分配给的各项任务。做好自己工作的同时，主动要求和接触新工作，技能得到了锻炼，业务水平有了明显的进步。得到了领导的认可和同事的好评。由于我们建筑企业工作生活条件艰苦，但是并没有因为生活上的原因而影响工作，尽量克服自己在生活上遇到的困难，发扬二局人南征北战不畏困难的铁军精神，磨砺出了自己尽快适应艰苦环境，自我解决的问题的生活能力。

5月份回到局总部，开始配合同事做好831工作，在此期间，受到了领导、同事夜以继日、忘我工作精神的深刻影响，使自己很快进入到了新一轮的工作环节，学习到了更多的财务管理经验，进一步对工作技能得到了提高。

这一年里也有很多的不足，例如，对业务流程还不是太清晰□nc等系统还不是很了解，思想还有待于更深一步的提高，理论联系实际不够紧密，不能够充分的运用到现实工作当中去。要做好做一天财务人员就要学习一辈子准备。在思想上，不能以一名共产党员的标准来严格要求自己，这些不足我会在以后的工作生活中扬长避短，尽快完善自己。

以上就是我对自己一年来工作的总结，虽然成绩平平，不引人注意，但是尽心尽职，努力工作，思想进步，团结集体是我永恒的追求，希望今后在领导同事们的关心帮助下，能够取得不断进步。

六个月瞬息即过，在这近半年的工作和学习中，我深深体会到了实践经验与理论知识的巨大差异，也明白了团队的力量和魅力。因此，认识并融入这个团体，向导师学习知识和技巧，向前辈请教经验，一直是对自己的要求。在这个过程中，领导和导师给了我足够的宽容和耐心，无论是思想上还是工作上都得到了很大的锻炼和提高，同时也让我认识到自己的弱处和不足，现将这半年的工作情况总结如下：

在学习中做事。养成个性谦虚才能不断进步，踏实肯干才能表现专业。在广昆见习的期间内，努力做好任何一件事情，用心记录每一个积累。发现有的账务在处理上存在问题，便首先同同事进行沟通，与同事分享自己的解决思路，能解决的就解决掉，不能解决的就提交上级，同时提出自己的意见提供参考。

在广昆见习的半年来，心境有时还显浮躁，做事偶尔还有粗心；这两点是在日后须牢记心中，并不断努力改进。同时，我会继续以踏踏实实做事，谦虚低调做人，与人为善，力求完美的精神状态，不断提升自己的水平及综合素质。相信，在领导和同事的帮助下，自己会在广昆得到很好的成长，为公司的发展尽自己的一份力量！