

# 2023年大学生自查报告及整改措施(实用8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 大学生自查报告及整改措施篇一

依据《中华人民共和国会计法》、《企业内部控制基本规范》、《会计基础工作规范》、《会计电算化管理办法》、《会计档案管理办法》等相关规定,公司逐项对照《调查问卷》和《常见问题通报》进行了认真、全面地自查。公司在财务管理组织架构和人员配置、会计核算基础工作规范性、资金管理和控制、财务管理和会计核算制度建设、财务信息系统使用和控制、财务会计内部管理控制等方面的财务会计基础工作较为规范,同时按相关文件的要求尚存在一定不足之处需进一步加以完善。为此,提出以下整改措施、整改期限和整改责任人,认真加以落实:

(一)关于财务人员专业培训方面存在问题:会计人员的专业培训需要进一步加强。整改措施:财务部将根据会计人员实际情况制订会计专业知识与技能、财政税收政策法规、关务知识、外汇管理等方面的针对性培训计划,同时安排财务人员积极参加各政府职能部门与银行举行的专项培训。整改期限□xxxx年x月xx日前,并长期坚持。

(二)关于财务管理制度方面开展规范财务会计基础工作专项活动自查报告存在问题:

(2)《公司财务管理制度》中未对亲属回避、定期轮岗作出明

确规定；

(3) 未专门对公允价值计价、资产减值和预计负债制定标准与程序；

(4) 《公司财务管理制度》中仅仅规定了原则性的责任追究条款，缺乏可操作性。整改措施：根据《公司财务管理制度》等有关规定，拟定《公司财务负责人管理制度》，提交公司董事会审议批准；拟修订《公司财务管理制度》，对亲属回避、定期轮岗作出明确规定；根据对公允价值计价、资产减值和预计负债核算要求，制订出可操作性的标准与程序；拟修订《公司财务管理制度》中的责任追究条款，对责任追究的范围、责任认定的具体标准、处罚措施以及责任追究机构和程序等作出明确的规定，且责任追究与财务负责人的绩效考核挂钩。

(三) 关于财务信息系统建设方面存在问题：财务人员对金蝶财务软件k3-v10.4版本的一些功能运用存在不完全熟悉、部分操作技能不熟练的情况。整改措施：财务负责人组织财务人员进行会计电算化知识全面业务技能与操作技巧的专门培训，同时与金蝶财务软件的售后技术支持加强联系，获得其技术指导和支

(四) 关于财务会计内部管理控制方面存在问问题：财务部与客户的对账书面确认执行不到位。整改措施：财务部对重点客户核对销售货款，并书面确认核对结果。整改期限□xxxx年x月xx日前整改责任人：财务总监梁新辉、审计室负责人王秀玲通过专项活动的自查阶段工作，进一步提高了财务人员对规范财务会计基础工作重要性的认识，加强了财务会计基础工作系统性学习。对查找到不足之处，公司将严格按照整改措施认真加以落实。开展规范财务会计基础工作专项活动自查报告。

## 大学生自查报告及整改措施篇二

教育实践既像一面镜子，又像一扇窗子。要求教育者须常擦“素质之镜”，勤拭“督促之窗”。因为只有当教育如“镜”亦如“窗”之时，才会达到事半功倍的育人效果。为此，我结合师教育部规定的“六条禁令”结合自己的工作实际，进行了自查及整改，自查整改报告如下：

本人始终全面贯彻党教育方针政策，坚持四项基本原则，忠诚党和人民的教育事业。始终牢记人民教师的神圣职责，爱祖国、爱人民，以学生的发展为己任。在平凡而繁杂的教育教学实践中认真履行好自己的职责。

在教学中，我本着关心学生、热爱学生、平等对待学生这一学生观，时时用“为师不忘少年时，常与学生心比心”提醒自己。在工作中我认真钻研教材、研读学生，刻苦钻研业务，不断学习新知识，探索教育教学规律，改进教学教育方法，提高自己的教育、教学和科研水平。把做一名研究型的教师作为奋斗的目标。

工作中，我坚守高尚情操，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气影响。从不利用职责之便谋取私利，不索要学生、家长的财物，不从事有违师德的行为。

师德决定了教师对学生的热爱和对事业的忠诚，决定了教师执着的追求和人格的高尚；另一方面，师德直接影响着学生们的成长，教师的理想信念、道德情操、人格魅力直接影响到学生的思想素质、道德品质和道德行为习惯的养成。高尚而富有魅力的师德就是一部教科书，就是一股强大的精神力量，对学生的影响是耳濡目染的、潜移默化的、受益终生的。

1、规范教学行为减轻学生负担，不但要在减轻学生课业负担上下功夫，还要在提高教学质量、抓好教学管理上来体现。

2、教学中做到“四精心”和“四不准”“四精心”：精心备课；精心设计课上练习和课下习题；精心设计教法；精心辅导差生。

## 大学生自查报告及整改措施篇三

作为教师我们要在日常教学中发挥模范、表率作用，注意自己的行为举止，言谈风貌。教师的一言一行都对孩子起着潜移默化的作用。只有这样，才能保证教书育人的实效，孩子才会“亲其师，信其道”，进而“乐其道”。

### 一、存在的不足

1、活动形式单调，缺乏多样化。今后要根据学校中心工作，注重针对性和实效性，寓师德师风教育于丰富多彩的活动之中。

2、加强学习，依法执教方面学习的主动性有待加强。

3、爱岗敬业，教书育人方面有的时候，感觉责任心不够强，这主要表现在有的教师心情不是太好的时候，自己的行为有点受情绪的影响，有时甚至会带一点到工作和课堂中去。

4、热爱学生，和谐发展方面有的时候，教育学生的手段欠佳，不管出于何种目的，都给学生的身心造成了不良的影响。课后对差生的辅导不到位。

5、注重小节，修炼人格方面教育无小事，教师的一言一行都是孩子关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。在这一点上有的教师比较注意，如班级有一张纸，都会主动捡起，做给学生看，而不是教学生来捡。

### 二、存在问题的原因

究其原因，主要有：对此类问题认识不够，轻视政治理论学习、缺乏理想信念、不注意产生问题后的影响，有麻痹思想在里面。

### 三、整改措施

今后改进的方向：

1、进一步加强学习，从思想上、行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想；提高自己的钻研精神，不要遇难而退，要发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风，刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。

2、在教研组活动中，与组内每一个教师都有畅谈教育心得，获得新知；寻找到了新的教学方向。

3、尊重学生，关心学生，诲人不倦，克服不良情绪，杜绝不良行为。注重心灵的沟通。

总之，师德是一个教师的灵魂，是搞好教育教学的前提保证，是教师的立身之本。教师自我对照检查阶段工作做扎实有效果，精神面貌焕然一新，工作的责任感、积极性明显加强和提高。

2016.7

## 大学生自查报告及整改措施篇四

a分行：

根据《分行20xx年一季度会计检查意见书》要求，我行由财会部部牵头，组织分行营业部□b支行□b支行对意见书中指出的相关问题进行了逐一整改、落实、现将相关情况汇报如下：

2月中旬财会部总经理组织召开了2月份会计主管例会，营业部□a支行□b支行会计主管及财会部检辅人员参加了会议，会议对整改工作进行了详细布置，要求各机构于2月22日将检查发现问题整改完毕，提交整改报告向财会部汇报整改措施及整改结果。财会部在一季度会计检查中对整改情况进行追踪检查。

### (一)加强会计业务培训，提高会计人员风险意识

针对“会计人员风险意识淡薄”“查询查复不规范。”的情况，我行加强了会计人员风险意识、合规意识培训，利用晨会、营业结束后组织集中培训。会计管理部门根据实际需要不定期地对会计人员进行业务培训，更新知识，及时掌握新政策、新规定，限度减少因制度理解偏差所带来的误操作，从而提高会计核算质量。

财会部总经理牵头组织了《兴业银行商业汇票业务会计操作规程》和《票据业务风险提示》的学习，参加人员为各级会计管理人员、行营业部主任和票据岗专管员。对票据签发、解付、查询查复、质押、贴现业务逐项对照制度解读，纠正我行做业务中的偏差，进一步加强了票据业务的操作和管理。

各机构定期向财会部报告《问题库》等制度规章的学习情况，财会部根据报送的记录抽查录像，跟踪员工学习的动态，通过季度考试、监督传票质量、会计检查等，落实学习效果。

### (二)加强会计队伍建设，做好会计人员的梯队培养

针对“会计人员不足，存在风险隐患”的情况，我行进行了一系列的会计人员调整，充实一线会计员工队伍，加强后备会计人员储备。具体是，第一步，由b行二级主办c接替zx担任b支行会计主管□zx调回分行工作，主要负责票据管理等重要职责□e支行录用的会计主管在对公柜台担任会计经办工作。第二步，新入行的柜员先到现金柜台临柜学习，将现金区工

作满3年的老柜员逐步安排到对公区进行岗位轮换。此次人员调整是为了充实营业部会计人员队伍，由老员工带好新兵，并加强柜面票据、账户管理。另外财会部加紧了事后监督岗位人员的招聘，预计近期会计管理人员会增加充实。

### (三) 建立健全岗位责任制，明晰会计岗位职责

“会计档案管理混乱”“现金和重要物品管理存在风险隐患”的问题，我行分析原因是由于柜员间职责不清，操作不规范导致的。整改措施是，对营业室人员进行明确分工，进一步健全会计岗位责任制。会计人员要按照岗位标准对所做的每项业务进行自查和改进，发现问题，及时解决。具体为：各机构会计主管梳理本机构会计人员岗位，结合本行的实际情况重新拟定岗位职责，加强各岗位的协调性，和操作的连贯性，尤其将大量的会计后台业务做明细划分，避免一人兼职过多，无法履职的情况。会计主管将新一版的岗位职责表报送财会部，财会部对职责表进行把关，提出意见建议，并照此分工进行会计监督检查。

(四) 优化改革柜面流程，强化各项制度实施细则的建设目前我行存在柜面流程不尽合理，柜员操作存在逆流程的现象。对此问题我行采取的措施是，根据《兴业银行会计内控要点》、《必知必会》、《综合业务核算操作规程》等的要求来确定。制定会计管理制度实施细则，本着保证会计工作有序进行，科学合理，便于操作和执行的原则。全面规范本单位的各项会计工作。只有制定了先进合理的实施细则和操作流程，会计工作才能避免出现纰漏和风险。

(五) 提高会计管理人员素质，加强会计业务检查监督针对“检查问题整改不到位”“屡查屡犯问题严重”、“大额及对账业务不规范”等问题，我行分析了存在问题的原因。主要是由于会计管理人员没有严格履行审核和监督的职责，审查力度不够。下一步工作中会计管理工作要求：一是检查突出重点；二是违法必究。突出重点，就是要集中力量深入检查，

重点突破，避免做表面文章，避免查而不处、不了了之。违法必究，是检查工作的关键环节。检查工作的落实，关键在于要严格执行：对于问题责任人，一是通报。二是罚款。三是行政处分。

各级会计管理人员要严格要求自己，紧跟制度规章更新的步伐，做好规章制度的解读、传达、再培训。检查辅导人员要加强事中监督，避免以罚代管的工作方式，将监督重心前移。

## (六) 整改完成情况

本次检查中发现的大多数问题都已按要求整改完毕，一户专用账户由于需要客户配合重开财政五联单，正在积极整改中。对于“对20xx年11月起开立的结算账户进行机构信用代码证的核对并留存复印件。”的情况，已对11月份以来开户的单位逐个打电话联系，目前还有20个账户没有提供机构信用代码证。

分行给予相关人员处罚如下：xxx各罚款100元。

## 大学生自查报告及整改措施篇五

针对“会计人员风险意识淡薄”“查询查复不规范。”的情况，我行加强了会计人员风险意识、合规意识培训，利用晨会、营业结束后组织集中培训。会计管理部门根据实际需要不定期地对会计人员进行业务培训，更新知识，及时掌握新政策、新规定，限度减少因制度理解偏差所带来的误操作，从而提高会计核算质量。

财会部总经理牵头组织了《兴业银行商业汇票业务会计操作规程》和《票据业务风险提示》的学习，参加人员为各级会计管理人员、xx行营业部主任和票据岗专管员。对票据签发、解付、查询查复、质押、贴现业务逐项对照制度解读，纠正我行做业务中的偏差，进一步加强了票据业务的操作和管理。



各机构定期向财会部报告《问题库》等制度规章的学习情况，财会部根据报送的记录抽查录像，跟踪员工学习的动态，通过季度考试、监督传票质量、会计检查等，落实学习效果。

## (二) 加强会计队伍建设，做好会计人员的梯队培养

针对“会计人员不足，存在风险隐患”的情况，我行进行了一系列的会计人员调整，充实一线会计员工队伍，加强后备会计人员储备。具体是，第一步，由b行二级主办c接替zx担任b支行会计主管，zx调回xx分行工作，主要负责票据管理等重要职责，e支行录用的会计主管在对公柜台担任会计经办工作。第二步，新入行的柜员先到现金柜台临柜学习，将现金区工作满3年的老柜员逐步安排到对公区进行岗位轮换。此次人员调整是为了充实xx营业部会计人员队伍，由老员工带好新兵，并加强柜面票据、账户管理。另外财会部加紧了事后监督岗位人员的招聘，预计近期会计管理人员会增加充实。

## (三) 建立健全岗位责任制，明晰会计岗位职责

“会计档案管理混乱”“现金和重要物品管理存在风险隐患”的问题，我行分析原因是由于柜员间职责不清，操作不规范导致的。整改措施是，对营业室人员进行明确分工，进一步健全会计岗位责任制。会计人员要按照岗位标准对所做的每项业务进行自查和改进，发现问题，及时解决。具体为：各机构会计主管梳理本机构会计人员岗位，结合本行的实际情况重新拟定岗位职责，加强各岗位的协调性，和操作的连贯性，尤其将大量的会计后台业务做明细划分，避免一人兼职过多，无法履职的情况。会计主管将新一版的岗位职责表报送财会部，财会部对职责表进行把关，提出意见建议，并照此分工进行会计监督检查。

(四) 优化改革柜面流程，强化各项制度实施细则的建设目前我行存在柜面流程不尽合理，柜员操作存在逆流程的现象。对此问题我行采取的措施是，根据《兴业银行会计内控要

点》、《必知必会》、《综合业务核算操作规程》等的要求来确定。制定会计管理制度实施细则，本着保证会计工作有序进行，科学合理，便于操作和执行的的原则。全面规范本单位的各项会计工作。只有制定了先进合理的.实施细则和操作流程，会计工作才能避免出现纰漏和风险。

(五)提高会计管理人员素质，加强会计业务检查监督针对“检查问题整改不到位”“屡查屡犯问题严重”、“大额及对账业务不规范”等问题，我行分析了存在问题的原因。主要是由于会计管理人员没有严格履行审核和监督的职责，审查力度不够。下一步工作中会计管理工作要求：一是检查突出重点；二是违法必究。突出重点，就是要集中力量深入检查，重点突破，避免做表面文章，避免查而不处、不了了之。违法必究，是检查工作的关键环节。检查工作的落实，关键在于要严格执行：对于问题责任人，一是通报。二是罚款。三是行政处分。

各级会计管理人员要严格要求自己，紧跟制度规章更新的步伐，做好规章制度的解读、传达、再培训。检查辅导人员要加强事中监督，避免以罚代管的工作方式，将监督重心前移。

## (六) 整改完成情况

本次检查中发现的大多数问题都已按要求整改完毕，一户专用账户“xx”由于需要客户配合重开财政五联单，正在积极整改中。对于“对20xx年11月起开立的结算账户进行机构信用代码证的核对并留存复印件。”的情况，已对11月份以来开户的单位逐个打电话联系，目前还有20个账户没有提供机构信用代码证。

## 大学生自查报告及整改措施篇六

为了进一步贯彻落实《关于开展及实施细则》的精神，进一步推进党风廉政责任制和反腐倡廉工作，进一步明确工作职

责和要求，进一步强化党风廉政建设，我局党风廉政建设工作在全局范围内开展了一次专项检查。现将有关情况汇报如下：

### 一）强化领导，落实任务。

我局高度重视，成立了以局长任组长，副局长任副组长，相关科室、局属单位负责人为成员的领导小组，并制定了《党风廉政建设责任追究办法》，明确了党风廉政建设责任目标、责任内容、措施、责任范围。局、局长与各科室签订了党风廉政建设目标管理责任状，将党风廉政建设的责任制落实到相关科室、责任人员，形成一级抓一级、层层落实的党风廉政建设目标管理制。局与各科室签订了党风廉政建设责任状，局与各科室签订了党风廉政建设目标管理责任状，把党风廉政建设工作列入局议事日程，与业务工作同安排、同总结。领导小组成员与各科室、局属单位签订了党风廉政建设责任书，各科室、局属单位与各科室、局属各单位签订了党风廉政建设目标管理责任状，层层分解了责任目标，明确了责任，落实到位。

### 二）强化责任，明确责任。

为了强化党风廉政建设责任意识，局对党风廉政责任目标进行了逐一落实、分解，把责任分解到局属各单位。各科室、局属单位对党风廉政建设工作任务进行了逐一分解、分解，明确了党风廉政建设目标责任的范围、责任内容及责任人；局属各单位与各科室、局属各单位与科室、局属各单位与全体职工签订了《党风廉政建设责任状》、《职工学习教育承诺书》。局与各科室、各单位与各科室、各单位与签订了《党风廉政建设责任状》。、局长与各科室、局属各单位与科室、各单位与签订了党风廉政建设目标管理责任书，局与各科室、局属各单位、局属单位与签订了党风廉政建设目标责任书，各科室、各单位与各科室、局属各单位与科室签订了党风廉政建设责任书，局属各单位与各科室、局属各单位与全

体职工签订了廉洁从政责任书，形成一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设责任体系，从而形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

我局党风廉政建设工作始终以制度化、规范化为基础，以制度管人，按制度办事。一是健全完善党风廉政建设责任制。为了加强党风廉政建设，年初我局与各单位、科室、各单位层层签订了党风廉政建设责任书，各科室、单位与各科室签订了党风廉政建设责任书，形成了主要领导对党风廉政工作的总体安排，各科室、科室与科室、局属各单位与局属各单位与职工层层签订了党风廉政建设责任状，各科室、局属各单位和各科室与局属各单位、局属各单位与各科室、局属各单位与全体职工层层签订了党风廉政建设责任状。二是完善党风廉政建设责任制。年初，我局将局属各单位与局属各单位与局属各单位、局属各单位与全体职工签订了党风廉政建设责任书，将党风廉政承诺书的内容和承诺形式进行了明确，并将承诺书中的廉洁自律、廉洁从政、廉洁自律的要求进行了细化，使党风廉政建设责任制真正成为了全体的自觉行动。

### 三，加强监督，促进反腐倡廉工作。

一）认真落实党风廉政建设责任制。我局党风廉政建设工作以党风廉政建设责任制的规定和党风廉政建设责任制的具体内容为核心，切实加强对责任制的监督。局与各单位、各科室、局属各单位和各科室、各单位与签订党风廉政建设责任书，各科室、各单位与职工签订《党风廉政建设责任状》，各科室、局属各单位与签订《党风廉政建设责任状》，各单位与职工签订《职工学习教育承诺书》，把责任层层落实到部门、各单位、局属各单位和全体职工。

二）强化党风廉政教育。一是加强党风廉政教育。通过举办专题辅导讲座、组织

## 大学生自查报告及整改措施篇七

2月中旬财会部总经理组织召开了2月份会计主管例会，xx营业部a支行b支行会计主管及财会部检辅人员参加了会议，会议对整改工作进行了详细布置，要求各机构于2月22日将检查发现问题整改完毕，提交整改报告向财会部汇报整改措施及整改结果。财会部在一季度会计检查中对整改情况进行追踪检查。

## 大学生自查报告及整改措施篇八

根据纪律教育学习月活动安排，通过采取集中学习讨论和自学等各种形式，认真学习讨论了关于建立健全预防和惩治腐败体系的意见等相关文件，收看了《忏悔录》、《欲壑难填》等教育专题电教片，认真组织全体人员进行多渠道、多角度、多层次地查摆存在的问题，并结合本部门的实际，对存在的问题进行逐一梳理，深刻剖析：

- 1、今年初，由于领导的更换，在一定程度上造成办案工作比较波动，思想顾虑太多，大家有观望、等等看的思想；而且，随着机关综合改革、执法办案四分离的开展，大家也有一个逐渐适应的过程，工作的积极主动性还有待进一步的发挥。
- 2、在组织纪律方面，由于工作的特殊性，外出办案有时要早出晚归，有时又是突发性的，工作时间有较大的弹性。因此，部分同志没能正确处理好，对上下班、外出请假方面的纪律执行不够严格，外出办事没能及时作好请示汇报，在一定程度上也影响了工作。
- 3、内部协调还有不足，相互沟通仍不充分，有关情况未能及时反映，影响工作效率。
- 4、内务管理还有欠缺，办公室内杂物较多，东西摆放比较随意、凌乱。

1、加强政治理论学习，端正思想态度。通过集中学习、收看电视教片、实地参观走访、参加培训等灵活多样的学习方式，进一步强化人员的政治思想教育，把政治理论学习与实际工作结合起来，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，努力改进工作作风和工作方式。

2、深化业务知识学习，提高业务水平。一是继续坚持业务学习制度，定期与不定期的举行法律法规的学习。二是进一步完善查处违法违章案件的讨论制度。三是建立健全案件文书资料的规范化工作。四是进一步加强法律法规的理论研究工作，从工作中总结经验，用理论指导实际工作，用先进理论提高工作水平。五是积极创造条件，鼓励全体同志坚持终身学习，包括参加在职研究生学习等学历和非学历教育。

3、抓好建章立制工作，推进执法办案的规范化。通过建立和完善规章制度，制定切实有效的整改措施，努力使工作作风有明显转变，工作效率有明显提高，队伍形象有明显改善。以争当排头兵为动力，积极推进从队伍建设到职能履行、从内部管理到外部形象的改革和创新。

二零xx年x月x日