

2023年依托职业技能培训合同汇总

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年依托职业技能培训合同汇总篇一

地址：

法定代表人/主要负责人：

乙方（员工）姓名： 性别：

住址：

身份证号码：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及国家有关法律、法规和单位的有关规定，甲乙双方本着诚实信用、平等自愿、协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

一、本合同为 合同。

1、固定期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

2、无固定期限：自xx年xx月xx日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

二、本合同约定试用期，试用期自xx年xx月xx日起至xx年xx

月xx日止。

第二章 工作内容、工作地点及劳动保护

一、甲方根据工作需要聘用乙方从事 工作，工作地点在 。

二、乙方同意甲方的工作安排，遵守单位制度，接受单位绩效考核，保质保量完成任务。

三、乙方同意，本合同履行期间，甲方可在合同约定的工作内容范围内适当调整乙方的具体岗位，并有权在合同约定的工作地点范围内适当调整乙方的工作地点。

四、甲乙双方都必须严格遵守国家和单位有关劳动安全、劳动保护和职业危害防护等规定，甲方为乙方提供必要的工作条件和工作环境，保证乙方顺利履行工作职责。

第三章 工作时间和休息休假

一、甲乙双方同意实行国家规定的 。

1、实行标准工时制度。乙方每日正常工作时间为7小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过2小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四章 薪酬待遇

一、单位实施具有激励机制的薪酬制度，根据员工岗位、职级的不同设计符合该岗位、职级特点的薪酬结构及水平，为员工提供良好的薪酬待遇，实现单位和员工综合价值的最大化。

二、甲方每月 日前（如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日），以货币形式支付乙方上月的薪酬，不无故扣减或拖欠。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五章 社会保险和福利

一、甲乙双方必须按照国家有关规定参加社会保险。

二、乙方按照甲方的规定享有各种福利待遇。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七章 劳动合同的变更

经甲乙双方协商同意，可依法以书面形式变更劳动合同的相关内容。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第八章 劳动合同的终止和解除

一、出现下列情形之一的，本合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方达到法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的.；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

三、乙方解除合同，应依法提前三十天书面通知甲方。如果在试用期内，乙方应依法提前三天书面通知甲方。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。客观情况发生重大变化指市场情况变化、甲方经营战略调整、组织架构调整等情形。

2、在甲方患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八、甲乙双方劳动关系终止或解除，乙方应办结实物交接和工作交接手续。

九、甲方因工作需要，与乙方续签合同，可在合同期满三十天内通知乙方，经双方协商同意，应及时办理续签手续。

第九章 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十章 双方需要约定的其他事项

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议

调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

2023年依托职业技能培训合同汇总篇二

不过，唐骏“学历门”事件却颠覆了很多职场人“高薪职位=基础职位×2（外语□×2 □mba管理经验）×2（忠诚）”的晋升法则。到底职场上位有无规律可循？那些高级职业经理人又是通过怎样的途径寻找新机会的？哪种职业经理人又是最受企业欢迎的？对此，带着更多人上位职业经理人的理想，笔者进行了多方走访调查。上位？高薪？不是什么问题。

你了解金字塔型的上升路径么？

最近frank的日子过得异常忙碌□msn签名都改成了“7日制工作”。除了日常工作，每个周末frank都要按时到清华大学上课，攻读mba管理学课程。刚满28岁的frank看起来远比实际年龄要成熟的多。对于自己走过的6年职场生涯□frank很自信：毕业，工作两年晋升经理（管理20人的团队）；工作四年晋升总监（管理50人的团队），之后更兼过1个月的公司副总

（管理80人团队）；跳槽至某全球500强公司，任职经理（管理30人团队），晋升速度堪称现实版杜拉拉！

”进入这家500强公司后frank发现若要保持当年公司的晋升速度，几乎不可能。“同级别的经理，唯有我是80后，薪水应该也是同业间较高的了。不过，相比我的上级，软性条件差距不说，光是学识这方面的硬性差距，是我目前最迫切要弥补的。”这也正是frank忙着上课的原因。

然后是复赛，此刻人数减少了一大半，能参加复赛的都是赢得初赛的，每个人都有些能耐，在聪明才智上都不成问题，这个时候再想要胜出就不那么容易了，单靠一点点努力和认真还不够，要有很强的坚忍精神，要懂得靠团队的力量，要懂得收服人心，要有长远的眼光；而能够进入决赛爬上金字塔顶端的人的少之又少，此刻大家拼比的却往往是最简单的东西，心力、耐力和体力！

于是，我们发现，在通往职场金字塔的路径中，减少竞争对手是最重要的。而要登上金字塔的上层，成为一名职业经理人，更要做好全面的储备。要知道一位职业经理人不是在这儿做行，换个地方做就不行的人。职业经理人是换行业、换企业、换产品、换技术乃至换什么都能做的人。因为对方公司需要的是你一整套管理的技术，而不是你过去对某个产品、某个行业的认识。

2023年依托职业技能培训合同汇总篇三

（一）达到国家规定的退休年龄；

（二）经劳动能力鉴定委员会鉴定，因病（残）完全丧失劳动能力；

（三）出国（境）定居；

（四）退休前身故。

企业年金的支付方式

职工达到本方案第二十九条规定的企业年金待遇领取条件后，可根据个人账户余额、个人所得税税负等情况选择按月、分次或者一次性领取企业年金待遇，也可将本人企业年金个人账户资金全部或者部分购买商业养老保险产品，依据保险合同领取待遇并享受相应的继承权。

受益人的指定和修改

职工自动加入企业年金方案时，应指定本人身故后企业年金个人账户已归属权益的受益人，没有指定的，默认法定继承人为受益人。若职工需要变更受益人的，可在加入后书面申请变更。

2023年依托职业技能培训合同汇总篇四

受聘方（乙方）：_____

性别：_____

学历：_____

毕业学校：_____

专业：_____

一、 教职工调动人员上岗必须实行试聘期制度，期限一年。

二、 甲方聘用乙方到_____岗位工作，试聘期自_____年_____月_____日起，时间一年。

三、 试聘期内，乙方人事关系、档案由_____市教育人才交流中心代理。

四、 甲方遵循按劳分配原则，依据国家有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津贴、补贴。

五、 甲方依法按月为乙方办理养老、失业、医疗等社会保险。

六、 甲方应按国家规定根据乙方的岗位及工作要求为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

七、 乙方在合同期内的工时、公休假日、女工保护待遇、因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及_____市的有关规定执行。

八、 乙方应自觉遵守国家的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度。甲方有权依照国家法律、法规及甲方的规章制度给予乙方奖励和惩处。

九、 有下列情况之一的，甲方可终止或接触合同：

1. 试聘后三个月复检身体不合格的；
2. 乙方连续六个月以上不能完成试聘岗位正常工作任务的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 甲方被撤消和宣告破产的；
6. 符合国家规定的其他条件的。

十、 有下列情况之一的，甲方不得与乙方终止或解除聘用合

同：

1. 聘期未满，且不符合第八条规定的；
3. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
4. 符合国家规定的其他条件的。

十一、有下列情况之一的，乙方可解除合同：

3. 符合国家规定的其他条件的。

十二、合同双方不得擅自违约。若有违约应解约手续完备，并承担违约金，经鉴证方同意后可解除合同。

甲方解除试聘合同不当，按合同期限每提前一个月赔偿人民币_____元。

乙方擅自解除试聘合同，按合同期限每提前一个月赔偿人民币_____元。如乙方是甲方出资培训或引进的，违约后应按规定向甲方支付有关费用。

十三、试聘期满后，经考核合格的，甲方应及时报主管部门批准，然后参加甲方的全员聘任；考核不合格，乙方可在教育系统内自主择业，如要求调出，按国家有关规定缴纳培养费，乙方进入人才市场另行择业。

十四、乙方的工龄从甲方主管部门鉴证之日算起。

十五、本合同未尽事宜，国家有规定的，按国家有关规定执行；国家没有规定的，由甲、乙双方商定。

十七、本合同经甲、乙双方签章，甲方主管部门签证后生效。

十八、本合同一式四份，存档一份，甲方、乙方、甲方主管

部门各执一份。

甲方：（签章）_____

_____年_____月_____日

2023年依托职业技能培训合同汇总篇五

乙方：

二、乙方工资发至_____年_____月为止，在本协议生效日一次结清。甲方确认乙方已完成所有工作交接。

四、本协议生效后，双方再无任何纠葛。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》（《试用期合同》）同时解除。

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日