

# 2023年项目经理年终述职报告 项目经理 述职报告(通用9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 项目经理年终述职报告篇一

尊敬的董事长：

大家好！

时光如水，光阴似箭，看到公司营业额蒸蒸日上，同事们的激情和斗志，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断的超越自我，实现梦想和人生的价值。

去年年初，我所在的xx项目根据责任分解与分公司签订了《20xx年度项目目标责任书》，它在项目合同这一长期目标的基础上进一步明确了我们20xx年度的工作方向。作为完成责任目标的主负责人，我去年的主要工作就是实行目标管理，把项目各方统一到项目责任目标和合同条款上来，全力完成公司下达的各项任务、如期履行合同条款。下面我结合《20xx年度项目目标责任书》的各项指标和与业主的合同约定向大家作简要汇报。

## 项目经理年终述职报告篇二

项目部积极配合建设单位、监理单位及质安站等部门来推动施工现场的安全、质量等工作，经过我们一年的努力，在项目部所有管理人员的努力下，协调各种关系，处理各种问题，

保证工程安全及质量。目前没有出现重大的质量及安全事故，在进度控制及文明施工控制上所有项目都做的较好。

## 项目经理年终述职报告篇三

xx工程土建结构部分已基本完成，钢构部分构建制作也已完成，目前调配吊装中□xx四期工程基桩工程已完成，目前土建结构部分施工中。

### 1.2各工程产值完成情况

截至目前xx厂2972.9万元□xx四期900万元，预计年底完成产值共约4500万元。

## 项目经理年终述职报告篇四

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全责任落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出建议取消津贴。二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班

的施工任务分解到每个职工，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清楚，增强安全生产的能力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和文明生产的前提。因此，自进入xx煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和xx煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以创建a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

## 项目经理年终述职报告篇五

我是本公司项目经理刘春林，在20xx年2月公司委托我担任兰州聚金雅园项目的经理。兰州聚金雅园项目自20xx年3月开工，到现在已经2年时间，在公司的大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工的共同努力，聚金雅园一期项目3、4号楼具备交工验收条件，9号楼电气安装工程接近尾声，预计20xx年5月份全部交付使用。二期项目11号楼于11月份正式开工建设，综合楼预计20xx年8月份开工建设。现将自己在聚

金雅园项目的工作情况向公司汇报告如下：

由甘肃金川集团房地产开发有限公司开发的兰州聚金雅园住宅小区工程，一期项目由7栋楼组成，其中我单位承建3#、4#及9#住宅楼及相邻地下车库工程，总建筑面积52700m<sup>2</sup>。二期项目由8栋楼组成，我单位承建11#楼和综合楼及相邻地下车库工程，总建筑面积约6万平方米，11号楼于20xx年12月完成基础筏板施工。

聚金雅园项目部管理人员及劳务人员全部是由公司调配安排的，我作为项目经理被公司批准后，立即开始对项目部管理人员进行了项目管理目标和岗位责任的分工。项目部总体情况是年轻人居多并且大多是大中专院校毕业参加工作的，工龄在两年至八年不等，我能和他们朝气蓬勃的年轻人一起工作倍感荣幸，在两年的工作中跟他们相互学习，取长补短，积极沟通，不但完成公司交给我们的工程建设任务，而且在工作中取得了建设、监理方的认可。项目部管理人员个个都能吃苦，是一个能打硬仗的团队。

本项目一期工程现场零散，有两栋小高层和一栋高层，均为框剪结构，地下部分全部与车库连通形成一个整体。俗话说麻雀虽小五脏俱全，因此在项目部有限的人员配置下三栋楼和相连车库部分同时施工，在施工料场的布置上是一个难点；主楼和相连车库部分形成高空交叉作业，给安全生产带来了很大困难；因一期工程7栋楼同时施工，主楼封顶后两个月甲方开始进行室外工程施工，不但现场无法进行全封闭式管理，而且施工材料周转次数增多，施工人员流动性、随意性较大，给施工成本控制带来难题；装饰装修工程因甲方委托的劳务队伍较多，给我方管理上造成一定压力，在施工质量控制上无形中带来了很大的困难。在这些难题上，项目部的统筹安排、沟通协调显得尤为重要。

1、明确任务，有计划、有组织的抓好施工质量

为保证整个工程的顺利开展，根据公司下发的项目质量管理措施和实施办法。项目部管理人员结合本工程的特点，根据自己的实践经验，从质量创优计划到施工方案的编制、技术交底的编写、每一步都有人落实到作业班组，将具体的任务下达到每一位作业人员，明确责任。尤其是在装饰装修过程中，施工方案确定后技术员安排施工熟练的作业人员进行样板施工，项目部验收合格后给工人现场进行交底，使各参建员工充分认识到工程质量的标准及做法。

此外监理工程师对工程质量的每一个环节验收都十分谨慎和严格，每一个技术都要符合国家规范和设计要求，每个施工技术方案的施工措施方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能通过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。只有闯过这个难关，我们今后的工作才能顺理成章。

## 2、明确责任，有目标、有成效的抓好安全生产

公司给项目部提出的安全目标是无重大安全事故发生，亿元产值负伤率控制在1.5人次以下。为了完成这一目标，项目部组建了安全管理机构并成立了安全生产领导小组，安排了专职安全管理人员，从职工进场的安全教育抓起到给每位职工进行安全技术交底、班前安全教育、每日安全隐患巡检等每一项工作逐步落实。根据本工程专职安全管理人员少、施工场地大的特点，项目部要求所有管理人员参与安全管理。对于危险性较大的分部分项工程施工，安全员、施工员必须同时到答现场，进行全施工过程监控，坚决做到将安全隐患消除到萌芽状态。

## 3、精打细算，有预测、有计划的抓好控制成本

成本是项目管理的关键性目标。根据公司对项目部的经营管理目标，我们制定了适应本项目的成本管理制度和措施。从工程材料的计划、采购抓起。在大中型材料、周转材料租赁、

机械设备等主控材料上，我们积极配合公司材料设备部采取“先调后购”的原则。在零星材料的采购上，必须先由施工人员填写采购计划申请，经项目经理签字确认报公司材料设备部审批后才予以采购，我们采用“三比”原则。对进场的材料严把价格关、质量关、验收关。不定期的进行市场价格动向了解，严格控制材料的价格。项目部在劳务人员的选择上根据公司推荐的施工队伍，项目部与其进行沟通、了解施工队伍的內业技术，作业人员素质，工程业绩，劳务人员的实力等情况后报公司批准，方可签定合同进场施工。对进场班组施工期间的过程控制，项目部坚决按照合同规定执行，由技术员、施工员、质检员、安全员分别对施工质量验收、安全考核合格后共同签认工程量任务单，以保证工程量核算的准确。零星计时工，由用工管理人员向施工员申请后才能使用，并且要求当天发生的计时工当天进行签字确认，有效地杜绝了人工的浪费。

#### 4、坚持“以人为本”的管理理念

做为一名项目经理，我始终坚持公司的经营策略，把“以人为本”的人性化管理理念和公司转型升级的改革方案作为工作的首要任务。发扬“艰苦奋斗，诚信为本，质量兴企，争创一流”的企业精神。深入工作第一线，关心工人的疾苦，耐心做好思想工作，及时协助他们解决遇到的困难。两年来，我一是深入学习各级党组织关于党风廉政建设和党的群众路线教育实践活动的有关规定，积极开展批评和自我批评的工作作风。二是工作中坚持以身作则、率先垂范，说到的就要做到，承诺的就要兑现。始终把管理人员和劳务作业人员的切身利益作为工作的出发点和落脚点。

在工程施工过程中，我也做到了以当地政策为主，紧密配合当地质检站、建设单位、监理单位等职能部门工作，为聚金雅园项目一期建设工程赢得了甘肃省“省级文明工地”荣誉称号。20xx年度被公司授予“先进集体”光荣称号。施工员武小勇同志被公司评为“优秀员工”。这些荣誉的获得离

不开我们项目部每一位管理人员的智慧和努力，我可以说不没有他们平时的每一滴汗水，就没有今天这样一个成绩。这个成绩是对我工作考核的分数，我会以这个分数作为今后工作的起点，带领好项目部每一位成员，给公司创造出更多的经济效益。

我们在工作中虽然自始至终坚持公司的经营策略，但在一期工程中因个人的工作能力有限，实践经验不足，没有为公司取得很好的利润。二期工程我们再接再厉，更有信心带领好每一位员工争取为公司获得更大的经济效益。

虽然在工作中做了一定的努力也取得了一定的成绩，但与公司领导的要求和业主的期望相比，仍存在一些问题和差距，主要表现在：

1、平时因工作较忙，自身技术学习和业务水平还有待提高。另外，因为有急于求成的心理，总想以最短的时间把所有的工作全部完成，特别是工程开工初期，场地布置、施工各方面的任务繁重，致使工作比较急躁，工作方法有待进一步改进，管理水平和艺术还需加强。

2、在政治理论学习方面有待提高，尤其是思想、作风、社交等方面还不是一个合格的项目管理者。要从其他领导同志和员工身上吸取优点和长处，弥补自身不足。

3、领导同志自己在写两条吧，

4、对于不足本人还真没发现。

以上是我在20xx-20xx年的工作情况。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同事们给予批评指正。今后，我将立足本职，开拓创新，不沉溺已有的成绩，不回避现存的问题，不畏惧未来的挑战，以求真务实的工作作风为项目经理部的持续稳定发展做出自己的贡献。为甘肃二十

一冶第三建设有限公司携手共赢，健康发展而努力奋斗！同时，要对两年来各位领导和同事对我工作上的大力支持，表示衷心的感谢。

## 项目经理年终述职报告篇六

公司xx总、各位同仁：

大家好！

年初，公司xx总再次提出了“二次创业”的战略方针，同时提出了以“五心”撰写物业优质服务的新篇章的工作宗旨。紧紧围绕执行xx总下达的目标管理责任开展工作。现对一年来的工作作如下述职总结：

年初，按xx总下达的目标管理责任进行分解，并按部门和项目签订了部门和项目的目标责任书，明确了自己的各项任务指标。科学安排，强化“三全管理”，为创朝阳特色的企业品牌，树良好企业形象，实现多元化管理，力创社会效益、经济效益双丰收，紧紧抓住物业服务工作主线，展开工作，较好地完成了公司下达的经济各项任务。一年来，虽有项目经理、主管的更换，随着物业遗留问题、安全问题以及服务的缺陷问题的增加发生，影响了物业管理费的收缴，但想方设法还是完成了收费任务，如□xx项目各项收费率□x%□中天花园项目各项收费率□x%□阳光嘉庭项目各项收费率□x%□中联颐华苑项目各项收费率□x%□丰泰项目各项收费率□x%□华茂玉龙园项目各项收费率□x%□

xx总在年初公布公司经营状况时说：整个公司盈利约xx元。企业已经具备一定的规模，如此的利润作为公司的副总脸往何处放，憋屈了一年，而今终于可以挽回些颜面。

从年初设想管理工作规划的实施到规划的半途扼杀开始认真



回顾，就好像写毛笔字在起笔、运笔阶段还算条理清晰顺畅，而点睛之笔却不知为何终止或者说成了涂鸦，细细品味一年来的工作，好像事事都有美中不足的地方；总之，从个人角度总结xx年：只求无愧、但求无过。

自身也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

- 1、培训抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何，总结不够。
- 2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底。
- 3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够。
- 4、制度上过于讲情面。未有进一步量化制度，把制度落到实处。
- 5、企业文化未实质性强化。公司和员工应是伙伴关系，在提升员工归属感、责任感方面不够。
- 6、打造企业品牌。企业是生命，品牌出效益。物业公司打服务品牌，要知名度、美誉度。员工都是形象代表，加强品牌教育。
- 7、制定目标管理粗枝大叶、不详备。责任目标计划在前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性等方面需完善。同时需加强计划管理，流程控制，培训员工的计划意识，努力完成计划。

，我将紧扣公司的发展规划，一方面认真完成公司xx总交给我的各项工作任务，另一方面，继续加强公司自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

（一）进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的发展再上一个新台阶。

经过这几年的努力和发展，我公司各项工作不断规范，业务范围进一步扩大。xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益；依托现有项目，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

（二）加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌。

公司在完成中心工作任务的基础上，应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展服务深度与提升服务质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

（三）加强人力资源的培养与人才队伍建设。

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平；加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与xx财经学院校企共建的物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。

最后，今天借此机会，表达一下我的心愿：感谢李总对我工作的支持，感谢与我同舟共济、朝夕相处的物业公司全体同事对我的帮助和信任。

此致

敬礼！

述职人□xxx

x月x日

## 项目经理年终述职报告篇七

各位领导、同志们：

大家好！

近年来，在公司领导的指导下，我一直在不同岗位工作着，至分别任禹登高速、安新高速、岳常高速项目部协调经理，从至今，在巩登高速5a项目部任项目经理。一年来，在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。回顾一年来的工作，现述职如下：

（一）明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产。

对我项目来说是极不平凡的一年，也是生产任务最重的一年。项目经理述职报告。施工生产由于受征地困难、农民阻工、材料价格上涨厉害、业主资金紧张等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，广大干部职工一起分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各阶段生产任务。完成产值及工期进度：本年度计划完成产值5000万元，截止06月底，完成产值2350万元，为年度计划的47%。累计完成产值3200万元，为合同总

额7633万元的42%。本年度主要完成的实物工程量有：隧道工程：左线掘进、初支480m□二衬520米；右线洞身掘进、初支520m□二衬500米。开工至今主要工程进展情况：左洞洞身开挖支护累计714米，右洞洞身开挖累计670米，双洞合计1375米。左洞二次衬砌520米，右洞二次衬砌500米，双洞合计1420米。项目经理述职报告。

## （二）积极采取措施，精心组织、精心管理。

- 1、强化生产组织的严密性。针对今年工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各生产班组每个阶段的生产组织重点环节。
- 2、强化生产计划的严肃性。我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各阶段工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。在上半年，及时掀起了大干一百天、全面完成活动的活动，并适时地与各生产班组签订了工期保证书。
- 3、强化施工管理文明的有序性。在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求从建点开始，都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。通过对现场管理的常抓不懈，项目施工现场达到了文明施工标准。
- 4、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握项目生产一手材料，每天我都要到各个生产班组转上一圈，深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。同时提出“全体总动员、后线保前线”等措施，要求高标准开工、高保准施工、高标准收尾。制定了各种提高工作效率的措施，有效地促进了项目施工进度。

5、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性项目部定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

6、完善激励机制，调动员工生产积极性。通过制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

### （三）、加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了安全管理工作的平稳运行。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身知识储备和层次。并以党员先进性教育活动为契机，进一步理解了新时期保持共产党员先进性的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。通过学习，我深刻认识到作为领导干部廉洁奉公的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，保持廉洁的本色。一年来，我严格执行领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提拒腐防变的能力。二是工作中坚持以身作则，在深入基层工作时，从不搞特殊化，不讲排场，一律吃工作餐。在学习的过程中，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做项目合格的管理者。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：

- 1、进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。
- 2、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；
- 3、还需在工作方法、增强责任感、努力提高管理水平和工作水平上下功夫，早日成为一名合格的生产管理者。

以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

以上是我在主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在以后的工作中。我将正视困难，团结同志，改进不足，使项目生产管理工作再上一个新的台阶。同时，要对一年来各位领导和同事对我工作上的大力支持，表示衷心的感谢。

谢谢大家！

## 项目经理年终述职报告篇八

尊敬的领导：

您好！

时光飞逝，日月如梭，转眼间，我来公司已经有x年了，业绩也已经到了平稳发展的阶段，这与公司的管理制度和严格的要求是密不可分的，再次，感谢上级领导部门的英明决定和同事的努力奋斗。

回顾今年的工作，总体形式较为可观，在上半年中，有个别

单项完成过程中不为乐观，总结得出以下几点！

管理既是对工人的合理安排调度，明确分工，责任到人，监督是对现场施工工作进度的跟进，在每一阶段应注意的细节问题，每一阶段可能出现的不利情况，监督及时才能确保不出现任何不良问题；正是此两点，我做得不到位，导致在三月份的一单项业务中出现纰漏，有负公司领导的期望及各位同仁的热诚帮助，实为惭愧。

失败乃成功之母，日后，必须严格管理，责任明确到人，让工人明白其职责所在，这是确保质量的重要性；现场的监督要做到胸有成竹，了于指掌，及时跟进！

装饰行业日益精工化，市场紧促，竞争激烈，技术要求是生存的关键，没有最好只有更好！施工过程中技术人员的作业是质量的根本保障！中国人口众多，但任何公司企业更需要的是人才，优秀的技术人员是公司发展中不可缺乏的人才之一。

对员工加以指导培训，巩固技术，聚众之长，纳贤之优，因人制宜，掘其所长，才能不断提高技术含量。因此，计划在明年将继续扩建团队，优胜劣汰，做到技术不合格，坚决不上技术岗位！

顾客是上帝，服务提高产品价值，在不影响公司及个人的利益和声誉的前提下，对客户应做到有求必应，巩固老客户，增强声誉。客户的需求就是我们的追求！

关于以上几点，诚望公司领导及各位同仁给予指点帮助，万分感谢！

述职人：

20xx年xx月xx日

## 项目经理年终述职报告篇九

我项目的质量管理工作紧紧围绕每一项成品的工艺流程展开，在施工前项目部都组织相应人员对设计文件及资料进行核对，编制周密可行的施工组织设计，并开展施工技术研讨，做好施工技术交底，通过从技术负责人到班组的层层交底让相关人员都明白相应的技术标准，清楚各道工序的技术要求，了解施工过程中的问题，熟练掌握，自觉执行。施工过程中现场人员，积极推广采用新技术、新材料、新工艺，运用现代化的高精度设备，以先进的检测手段，指导施工的每个环节，做好过程控制。

在每道工序完成即将转入下一道工序之前，做到项目部试验室自检合格后才报现场监理工程师签认，并对业主质检站及有关部门的质量检查认真对待，利用每一次可能的机会，听取他们在质量管理方面的经验和意见，树立了很好的合作形象。

目前我项目部完工的x条道路在监理、业主、质检站□xx市交通局的历次质量检查中均顺利通过，符合合同质量要求，正积极准备竣工验收□xx项目的质量也符合业主要求。