

2023年根治欠薪工作计划 根治欠薪工作方案(模板9篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

根治欠薪工作计划 根治欠薪工作方案篇一

为积极妥善解决因劳务纠纷及拖欠农民工工资引发的各类突发事件，有效地控制事态的发展，维护企业、社会稳定，根据《劳动保障监察条例》（国务院令第423号）及相关法律法规，特制定本预案。

坚持“统一领导、分级管理、预防为主、快速反应、妥善处置、动态跟踪”的原则，做到早发现、早报告、早控制，防止矛盾激化和事态扩大，减少经济损失和避免产生不良影响，维护社会稳定。

公司、项目监理组成立应急指挥领导小组

（一）公司应急指挥领导小组

组长：公司总经理

副组长：公司工程部长、财务部长

成员：办公室综合部、财务部、工程部等相关负责人等。

应急小组下设办公室和工作组，办公室设在公司综合部，工作组设现场项目监理组。

（一）公司应急指挥小组工作职责

- 1、建立公司以及项目部应急工作体系，形成管理网络，有效控制解决群体性突发事件。
- 2、负责劳务纠纷争议调解和突发事件处理的整体协调和指导工作。

（二）项目部职责

总监、监理人员应熟悉劳务合同相关内容，掌握工程、劳务工作量和劳务费的结算、支付情况。总监应指派监理人员将本项目部所有施工队组的劳务人员花名册、身份证、上岗证、考勤表、工资发放表按规定收集、归档备案。对有矛盾激化趋势的事件，应逐级汇报，及时化解矛盾，防止矛盾升级，不得出现忽视、隐瞒甚至纵容或激化矛盾的情况发生。

本预案所称突发事件应急状态，分为如下四个阶段

（一）前兆阶段。劳务人员向项目部或有关处室索要劳务费，出现矛盾并煽动人员以非正常手段解决时；劳务人员出现明显不满情绪时；劳务人员聚集到建设单位、总包单位办公地点或围堵建设单位、总包单位管理人员时；劳务人员聚集到项目部干扰妨碍正常生产经营和办公时。

（二）紧急阶段。劳务人员聚集到分公司机关或公司机关，干扰妨碍正常生产经营和办公时；劳务人员聚集到政府部门群访、群诉时；劳务人员采取影响社会治安等非正常手段制造影响时。

（三）谈判阶段。聚众妨碍正常办公的劳务人员情绪得到控制，所属项目部负责人能与劳务负责人或代表正式对话时。

- 1、未签合同和未结算的施工队组、底数不清的；

2、采取综合分包形式，劳务费与材料数、机械费等区分不清的；

3、拖欠劳务费数额较大的。

2、事件的起因分析，性质判断及影响程度预测；

3、突发事件发生的用人单位和有关部门已经采取的措施和处理情况；

4、公众和媒体等方面的反映；

5、其他已掌握的情况。

（二）启动预案。各级突发事件应急领导小组接到报告后，应迅速组织应急领导小组成员核实情况，要在20分钟内做出案情基本判断，情况属实需要启动本预案时，应由组长宣布进入应急状态，并启动本预案。应急领导小组成员接到通知后组织工作组人员履行应急职责。

（一）应急处置。应急处置办公室在接到预案启动指令的20分钟内，根据案情通知应急工作组投入应急处理工作。有关人员在接到通知后，应快速赶赴现场，在领导小组统一指挥下，了解情况，进行初步分析研究，按各自职责果断处置。

1、处理突发事件时要注意运用国家法律、法规政策，认真听取劳务人员诉求，稳定劳务人员的情绪，避免矛盾的进一步激化遵照合同办事，在核对工程、劳务工作量和劳务费的结算、付情况后，如果确实存在拖欠劳务费且结算手续完善的，双方应拿出具体的解决方案，及时支付劳务费。

2、现场协商和调解不成的，应急小组应在摸清情况的基础上提出处理意见。必须通过仲裁和司法程序的，要引导当事人通过劳动争议仲裁或向人民法院提起诉讼，按照有关法律、

法规及时处理。

3、当出现暴力破坏活动苗头时，应请求辖区派出所依法采取防范措施，防止事态进一步扩大和恶化。对阻挠抗拒工作人员开展解决纠纷工作的，严肃查处；对无理取闹、违反治安处罚法的人员依法处置。

（二）应急处理办公室负责突发事件信息对外统一发布工作。突发事件发生后，应急小组信息工作组要坚持正面宣传，及时发布准确、权威的信息，正确引导社会舆论，防止网上或其他负面炒作。

应急工作解除后，应急工作组需做好后续的工作，按照解决方案安排，及时落实进一步规范劳务管理运行机制，加强项目劳务用工管理，保障农民工合法权益，确保施工生产顺利进行，防范企业用工风险。

根治欠薪工作计划 根治欠薪工作方案篇二

我县是个传统的农业大县，工业小县，财政穷县。党的十八大和十八届三中全会以来，我县紧紧围绕全面建成小康社会目标和“五位一体”的总体布局，抓住全省转型整改的战略机遇，振奋精神，精心谋划，全力推进传统农业县转型跨越发展，重点打造“六区九园”，推进总投资300亿元的100项重点项目和重点工程。我们在抓好这些项目和重点工程的同时，认真贯彻落实省市九部门关于确保农民工能按时足额领到工作，严厉打击拖欠工资违法行为的指示精神。

县委、县政府高度重视农民工工资支付情况，认真落实国务院和省、市关于解决农民工工资的相关政策和规定，针对建筑领域、交通和砖瓦窑等行业存在有拖欠工程款问题以及劳务用工不规范等原因，造成拖欠农民工工资等侵害农民工合法权益的问题，县政府多次召开会议定期不定期专题研究农民工工资问题。建立分管县长直接抓，劳动保障部门具体抓，

相关职能部门配合抓的工作机制，成为政府的一项常态化工作，摆上位置，常抓不懈。劳动保障部门开设了农民工工资专用账户，建立了预存农民工工资保证金制度，劳动保障、建设行政主管部门等各乡镇人民政府从落实党的十八届三中全会精神的高度，充分认识解决拖欠农民工工资问题，将维护农民工合法权益作为县乡两政府和相关部门的一项重要工作，认真抓好落实。县政府明确规定，农民工工资专户资金只能用于支付农民工工资，任何单位和个人不得挪用。

县政府还规定，建设行政主管部门要将农民工工资支付情况作为将设施工企业资质动态考核的相关内容，劳动保障部门要对施工企业加强监管，不定期通过明察暗访等方式检查农民工工资支付情况，对欠发农民工工资的建筑企业，劳动部门给予警告责令限期补发，情节严重的由建设行政主管部门责令责任单位实行停工，直至取得其在我县承揽工程的资格。检察院、法院、公安等部门都成立专门工作机构，遇有拖欠农民工工资突发事件，快速接案出警，建立司法绿色通道，对拖欠农民工工资的违法行为，依法严厉打击，促使施工企业自觉守法，营造维护劳动者合法权益的法制环境和强化政府各部门的责任意识。我县毛纺厂因经营不善，停产关闭，拖欠河北、四川等地民工工资19万元，劳动保障部门接案后连续三次找毛纺厂经营人，经过反复耐心的工作，使其通过借款、贷款、卖掉自己的小轿车等筹资方式，给农民工打清了拖欠的工资。使他们愉快的踏上了返乡的归程。

二是进一步畅通维权渠道，向社会公布举报投诉电话。各级各有关部门严格值班制度，劳动监察机构负责人和值班人员保证24小时通讯畅通，积极应对和妥善处理因拖欠工资引发的群体性突发事件，做到有诉必查，有查必果。

三是宣传报道正反两方面的典型事例，加强新闻舆论引导，弘扬社会公平正义。

我们按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步明确县乡两级

政府和有关部门的责任。人力资源社会保障部门负责对解决拖欠农民工工资问题的组织协调和督查检查，加大劳动保障监察执法和劳动争议调处力度，对拖欠、克扣农民工工资的案件及时进行调查，依法做出行政处理或处罚，并对涉嫌犯罪案件依法进行移送，公安部门负责处理人力资源社会保障部门移送的涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件，协助处理拖欠农民工工资引发的时间，住房城乡建设、交通运输等部门配合人力资源社会保障部门做好有关工作。各部门各司其职，协调联动，形成合力，共同做好解决拖欠农民工工资的工作。本县施工企业老板马成，分别在我县两个工地揽工，开发商都已按工程形象进度给予拨付了民工工资。但马成突然因病死亡，欠下了未付民工工资60万元。在民工讨要无门的情况下，劳动保障部门及时协调开发商，共同研究解决拖欠民工工资方案，经过多次磋商，由开发商又多出了一部分钱，全部兑现处理了拖欠民工的工资，化解了一个濒临无法落实的“死案”。

全县各级有关部门组成联合执法检查组，全面掌握本辖区内企业用工情况。对违反工资支付规定的企业，责令其限期改正，对拒不改正的，依法实施行政处罚。今年8月份，来自河北、江西的69位农民工，向劳动保障部门反应在我县大通路施工的河南籍开发商杨久拖欠工资98万元逃逸。劳动保障部门及时向县委县政府汇报后，书记、县长当即召集相关部门召开会议，启动联合执法机制。劳动保障局监察队的同志怀着关心民工，爱护民工，安抚民工的一片真情，及时为民工购买面包和矿泉水分送到民工手中，并给他们做思想工作，表明政府要为民工撑腰做主，追讨工资，稳定了民工的思想情绪。县公安局成立了由案件侦破组，出动了大量的警力、警车、往返于河北、河南对犯罪嫌疑人实施抓捕，及时为农民工讨回了拖欠工资，在劳动保障部门的监督下，一一发到农民工手中。

我们重点对全县所有建筑工地和陶瓷厂共36个用人单位实施了监控，对可能发生较大数额的工资拖欠并引发时间的企业，

及时作出预警，积极督促企业采取措施解决，对因拖欠工资问题引发的时间，及时启动应急工作机制，采取有力措施快速、稳妥处置。对企业一时无力解决拖欠工资或欠薪逃匿的，要通过动用应急周转金、工资保证金或者其他资金渠道统筹解决，坚决防止事态蔓延扩大。今年10月份，在我县景阳城项目部劳动的25名河北农民工，聚集到劳动保障大厅反应施工队兑现不了他们的工资，县委、县政府接报后及时了解情况，及时组织劳动保障、公安、住建等相关部门，快速介入，调查处理，责成项目部采取垫付的方式，兑现拖欠工资16万元，避免了越级上访和事件的发生。

一是劳动保障监察机构人员不足，满足不了监督检查的需要；

二是相关部门配合仍然存在着不紧密、不主动的问题；

三是上级部门和国家投资的工程项目存在着难协调、难管理的困难；

四是由工程进度、质量不达标所引发的问题与拖欠农民工工资混为一体，在个别地方存在着无理取闹、漫天要价的问题。

新的一年，我们要以党的十八届三中全会精神为指针继续抓好建筑领域农民工工资支付工作，建立严格的资金保障机制，确保农民工工资能够按时足额发放，推进全县转型跨越发展。

根治欠薪工作计划 根治欠薪工作方案篇三

我局高度重视财政供养人员及工资管理情况检查工作，结合实际，研究成立了由局长任组长，副局长任副组长，局属各单位负责人为成员的领导小组，落实了工作责任，明确专人负责日常工作。我局先后召开了局务会和全体干部会，进行安排部署，组织干部认真学习了文件，深刻领会精神，广泛开展宣传教育，使司法行政系统全体干部充分认识到检查工

作的重要性和必要性，积极主动参与检查，有效地促进了工作顺利进行。

按照《通知》要求，我们采取干部自查和逐人检查相结合的方式，坚持做到“五查三对照”（查身份、查调入调出关系、查工资底册、查审批手续、查在岗情况等，对照本人档案与基本信息、工资审批手续与工资底册、在岗情况与群众反映），按照检查的8种重点内容，对全县司法行政系统干部基本情况进行了认真摸排检查，我局系统没有发现检查的8种重点人员。

一是认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干规定》，把财政供养人员及工资管理情况检查工作放在推进反腐倡廉工作的重要位置，常抓不懈；二是进一步加强干部思想作风教育，引导干部增强岗位意识、奉献意识和为人民服务意识，争先创优；三是进一步建立健全干部管理制度，用制度管人、管事；四是进一步挖掘干部潜力，激发干部工作主动性和创造性，推动我县司法行政工作上新台阶。

根治欠薪工作计划 根治欠薪工作方案篇四

按照文件精神，为切实做好农民工工资支付情况专项检查工作，我镇成立了以镇长为组长，分管副职为副组长，其他班子成员、包村负责人为成员的领导小组，发动各村劳动保障协理员和村级干部切实抓紧该项工作的开展。

二、采取措施

结合我镇实际情况，我镇对涉及的企业、在建和已建施工单位进行逐一排查，做到清查工作责任到人责任到头，发动全镇包村干部、劳动保障协理员和村组干部主动参与到清查工作中来，采取企业主动汇报与群众检举的方式对辖区内的企业拖欠农民工工资情况进行了认真地清查。同时，进一步开展维护农民工权益政策宣传教育活动，加强对企业和经营者

的培训教育，提高用人单位的法律意识，促使用人单位自觉遵守劳动保障法律法规，同时指导和帮助农民工知法、学法，通过正确的方式和法律渠道依法维护自身的合法权益。

三、自查结果

经过周密的部署，对我镇范围内的涉及的在建项目、已建项目逐一排查，经排查我镇实施的项目未发现存在拖欠农民工工资情况。

根治欠薪工作计划 根治欠薪工作方案篇五

我局重点对20xx年在建项目的7处水利工程进行了排查：国家水土保持重点工程秦州区20xx年项目、白家河黑沟村至娘娘坝村段堤防治理工程、秦州区白家河郭陈村至南峪村段堤防治理工程、天水市秦州区齐寿镇猫眼沟柳沟村段堤防工程、天水市秦州区关峡水库工程□20xx年农村安全饮水工程维修养护工程、天水市秦州区农村供水水源保障工程进行了全面的排查、自查，认真做好农民工欠薪隐患大排查工作，做到底数清，情况明，无死角。

在专项行动排查中运用“三查两清零”排查法，对工程建设项目权益告示牌、劳动合同管理、实名制管理、工资支付记录、专用账户管理、纳入“陇明公”管理等制度、人工费用拨付情况进行全面排查，排查情况实施项目化、清单化管理。我局在建的水利工程都对进场工人均建立了农民工档案管理台账，采取按月足额支付工资制度，做到了及时、足额发放，未发生拖欠工资现象，建立了农民工工资台帐，让农民工对工资收入明细清楚。不存在招标人未批先建、规避招标、虚假招标、倾向性招标、违法发包；投标人之间串通投标，采取虚假手段骗取中标；中标人转包非法分包等违法违规行为；招标代理机构与招标人投标人进行围标串标活动；其他违法违规违纪行为。未发生过欠薪投诉举报等情况。

我局在建工程均存在问题是农民工用工大部分属临时用工，人员流动性大，用工时间较短，且人数少，施工结束后用工人员的工资只能采取面对面进行现金支付工资，对这类临时用工人员的管理比较困难，劳动合同签订率较低，难以落实建立农民工工资支付专户和通过农民工工资专户发放工资制度。

一是畅通举报投诉渠道。加强部门联动，建立部门协调机制，充分发挥部门联动作用，加快对欠薪案件的应急响应，简化群体性讨薪案件的办理程序，进一步提高办理欠薪案件效率，及时高效的帮助欠薪农民工讨工资。

二是逐步推进农民工工资实名制，建立劳务费专用账户，逐步落实农民工工资银行代发制度，基本实现按月发放农民工工资。

三是逐步建立健全信用惩戒体系，及时公布重大劳动保障违法行为及重大欠薪黑名单企业，从严打击拒不支付劳动报酬刑事犯罪案件，让农民工付出有回报，流汗不流泪。

根治欠薪工作计划 根治欠薪工作方案篇六

自即日起至2022年春节前，在全市开展根治欠薪冬季专项行动。此次专项行动以工程建设领域和其他欠薪易发多发行业企业为重点，对个别房地产开发企业欠款、校外培训机构规模裁员减员导致的欠薪问题予以特别关注，纳入专项行动整治范围。

认真落实《保障农民工工资支付条例》和《天津市关于根治拖欠农民工工资长效机制》，全面推动各项保障工资支付制度落地落实，持续完善欠薪信息共享、预警防控、协同处置、联合惩戒机制，巩固深化根治欠薪成果，实现欠薪隐患动态清零、查实的欠薪案件在2022年春节前全部清零，让被欠薪农民工及时拿到应得的工资返乡过年，确保不发生因

欠薪引发的重大重大事件或恶性极端事件，维护社会和谐稳定大局。

各区要针对本区农民工工资支付具体情况，制定专项行动工作方案，抽调人员组建专项行动工作专班，狠抓工作落实。要将保障农民工工资支付纳入常态化管理，加强统筹协调，完善工作机制，确保专项行动取得实效。

（二）严密排查。各区、各有关部门要坚持早预防、早介入、早化解，聚焦重点地区、重点行业、重点企业、重点项目开展隐患排查化解。督促工程建设项目、房地产开发企业、校外培训机构开展自查自纠并落实主体责任，规范工资支付行为。各区、各部门对发现的风险隐患，要建立台账管理、分类精准施策、强化部门联动、快速化解处置，防止小风险“发酵”、小隐患“做大”。对已排除风险隐患的要进行“回头看”，持续关注、动态监管，防止问题复发。

（三）结对包联。各区要结合企业经营状况、信用等级评定情况和历史欠薪举报投诉情况，确定重点企业和项目，要组织人社和行业主管部门工作人员对接联系，建立“一对一”包联关系，通过联络座谈、问卷调查、电话访谈等方式，对企业在劳动用工、施工单位在落实制度、农民工在工资支付等方面需求或问题，广泛开展联系服务。对存在问题的，要定人定责、综合施策、紧盯不放，确保各类问题在属地化解。

（四）源头治理。各区、各有关部门要对在建工程项目审批管理、工程款（人工费）拨付、资金监管情况进行全面清查，特别是政府投资项目、国企项目，发展改革、财政、国资等成员单位要积极履行监管责任，落实《保障农民工工资支付条例》有关规定，强化全方位、全流程监管，扎紧制度“笼子”，从源头上消除欠薪隐患。工程建设行业主管部门要切实履行行业监管职责，加强建筑用工实名制管理，对违法发包、转包、违法分包、挂靠、拖欠工程款的，相关行业主管部门要及时予以纠正，维护建筑市场秩序。

根治欠薪工作计划 根治欠薪工作方案篇七

为全面贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，效解决拖欠农民工工资问题，全力维护农民工合法权益和社会和谐稳定，切实化解劳资矛盾，按照县治欠办《关于开展20xx年度根治欠薪夏季专项行动的通知》（千治欠办发〔20xx〕8号）文件要求，结合我局实际情况，决定从即日起至20xx年9月底，在全局范围内开展根治欠薪夏季专项行动。

按照全覆盖排查、多途径化解、全周期管理的原则，以工程建设领域和劳密企业为重点，深入排查欠薪隐患、化解陈欠积案、开展专项检查，推动建设领域农民工工资专用账户、实名制管理、总包代发、工资保证金等保障农民工工资支付的核心制度落实全覆盖，督促劳密企业严格遵守劳动保障法律法规，力争发现一批欠薪隐患、清理一批欠薪线索、执行一批欠薪案件，坚决守住“四个”底线（不出现群体性极端性讨薪事件、不出现重大负面舆情事件、不出现政府项目欠薪事件、不出现上级通报批评事件），实现欠薪动态清零，同时，举一反三，抓好根治欠薪国考、省考反馈问题的整改落实，为打造“一城三区四基地”，奋力建设关天生态区、宝鸡后花园、幸福新千阳，营造更加和谐稳定的用工环境。

为切实做好全局根治欠薪夏季专项行动工作，加强对农民工工资清欠工作的统一领导和组织协调监督，县水利局决定成立保障农民工工资支付工作领导小组，以局党组书记、局长余宏伟为组长，副局长赵东理为副组长，局属各法人单位负责人为成员，领导小组办公室设在局规计股，切实掌握全水利系统各单位农民工工资支付情况，严厉打击恶意拖欠行为，确保农民工工资按时足额发放到位。

（一）开展宣传、营造氛围。各单位要主动到企业、工地一线深入宣传《保障农民工工资支付条例》，采取宣讲、解读政策、以案说法等形式，督促项目和企业自觉履行工资支付主

体责任,促进社会各界尤其是用工企业和农民工学法、知法、守法、用法。

(二)逐个检查,摸清底子。突出工程建设领域,开展联合执法检查,督促单位落实主体责任,全面落实“八项制度”,充分发挥“防欠薪”工长和“无欠薪”管理协调组作用。

(一)新建工程。查清总承包单位或符合法律规定的单项分包企业资质情况、缴纳农民工工资保障金情况;查清用工单位与农民工签订劳动合同、建立职工花名册和农民工工资专用账户按月足额拨付等情况,切实掌握农民工工资支付情况,有效预防产生新的拖欠;对查摆出的问题及时督促施工单位整改落实。

(二)在建工程。重点查清工程款拨付情况、用人单位支付农民工工资情况、缴纳农民工工资保障金情况和与农民工签订劳动合同情况;督促用工单位按合同要求和工程进度及时支付工程款和农民工工资。

(三)已完工尚未结算的工程。重点查清未结算原因、工程未付工程款情况及农民工工资支付情况;严格工程竣工验收结算及备案程序,限期完成结算,及时支付工程款和农民工工资。

(四)已完工并已结算的工程。重点查清未付工程款情况和农民工工资支付情况;督促施工单位支付拖欠的工程款和农民工工资,不能立即支付的要督促施工单位制定支付工程款和农民工工资的计划或协议。

(一)统一思想,提高认识。单位要充分认清根治欠薪工作的重要意义,切实把根治欠薪作为一项重要政治任务来抓,完善工作机制,精心组织行动,确保专项行动取得实效。

(二)积极作为,务求实效。各单位要认真履行职责,充分

发挥职能作用，主动作为，积极化解存在的问题和矛盾，并要主动向领导小组办公室汇报，确保水利行业农民工工资拖欠问题得到有效解决。

（三）加强惩戒，严格追责。对恶意欠薪构成犯罪的，要及时移送司法机关追究刑事责任；对欠薪违法行为情节严重的，要依法向社会公布，并列入拖欠农民工工资失信联合惩戒名单实施联合惩戒，切实形成一处违法、处处受限的高压震慑。

根治欠薪工作计划 根治欠薪工作方案篇八

提高政治站位，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，切实加强清欠工作力度，组织专门人员集中力量对优先清理目标任务进行清欠，进一步逐项梳理拖欠账款情况，细化摸排、查漏补缺，确保应付尽付，不留死角，防止“边清边欠”“清完又欠”等现象。

严格按照县清欠办相关规定，做好台账资料收集、整理、归档工作，对存在分歧的拖欠款项，必须说清情况、列出明细。按周清理清欠进度，及时报送相关信息表格，做到不迟报、不漏报，使各个环节、各个时段的工作情况都有据可查。

积极完善治理清欠工作相关制度，要求政府投资类项目，严格条件审批，对没有明确资金来源的项目，一律不予审批，不得开工建设，坚决杜绝“打白条”行为。建立常态化的清欠工作机制，坚决防止出现新增欠款。对新增拖欠、延迟支付的行为严肃追究责任，必要时给予严厉处罚。截止年月日，我镇未拖欠民营企业中小企业账款。

根治欠薪工作计划 根治欠薪工作方案篇九

从督查情况来看，我县根治欠薪工作整体情况较好，被督查单位均能积极开展工作，取得了阶段性成效。县教育局重视程度高，单位主要负责人亲自安排部署，多次召开专题会议

研判根治欠薪工作，严格落实根治欠薪制度；县住建局日常监管好，组建了工作专班，实行项目包保，重点盯防欠薪问题；县国投公司人工费存储足，金凤路安置小区建设项目人工费储存金超过5000万元，有效保障了农民工工资按月发放；县交通运输局数据报送实，上半年共报送在建工程项目信息22个，项目资料完善，项目信息全面。

（一）人工费拨付不到位

从全州建设领域保障农民工工资支付信息化监管系统排查情况来看，我县纳入该系统监管的在建工程项目共55个，其中人工费未拨付或拨付不足的项目31个，占系统监管在建工程项目总数的56.4%。其中，中营镇、县自然资源规划局人工费未拨付或拨付不足的项目分别有6个、5个，占系统监管在建工程项目总数的10%以上。

（二）“五项制度”落实有差距

全县根治欠薪“五项制度”落实情况不理想，与上级要求还有一定差距。太平镇项目办负责人对根治欠薪工作重视不够，对“五项制度”内容不清楚；五里乡雉鸡村三组马家湾至大垭产业路整修及硬化工程、中营镇大路坪乡村振兴道路建设（洪兵屋旁至古龙桥）工程项目“五项制度”均未落实，处于监管缺失状态，若发生欠薪问题将极难处理。

（三）项目信息报送不全面

太平镇实施的2个200万元以上的乡村振兴项目、五里乡实施的十字村石家堡至刘家屋场公路整修及硬化工程项目，已开工建设，但在报送工程项目信息数据时，没有按照相关要求全面报送项目信息，未做到应报尽报。

（一）进一步提高思想认识，切实落实“一把手”工程

各级各部门要提高政治站位，加大对根治欠薪工作的重视程度，充分认识到该项工作的重要性和必要性，进一步增强政治责任感，单位“一把手”要切实扛起责任、压实责任，再动员再部署再筹划，全力打造“无欠薪鹤峰”，努力做好我县农民工工资支付信息化监管先行试点工作。

县财政局要积极筹措资金，加强资金统筹调度，按照“三保”原则，及时拨付各在建项目人工费；各工程项目业主单位要主动与县财政局加强联系，共同协商，共同解决，确保政府性投资工程人工费按时足额拨付到位。

（三）进一步加强日常监管，确保制度要求落实落地

县治欠办要按照州对县“一月一考核”的工作要求，加大对各工程项目业主单位的督办和考核力度，提高农民工工资保障日常监管工作在年底综合目标责任制考核的得分占比。各级各部门要进一步加强日常巡查监管力度，督促施工单位严格落实“五项制度”，安排专人盯防欠薪问题。同时，各工程项目业主单位要加强项目信息报送工作，务必做到应报尽报。