

国有林场半年工作总结 林场个人工作总结 (优质5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

国有林场半年工作总结篇一

回顾一年的工作，自调任林场任副场长至今。中我负责管理门楼接待、林地以及营林工作。有很多感概。自己管理经验与能力方面得到提升的一年。这一年的工作中，感受到局党委及林场领导的帮助、同事们支持下自己所取得进步的喜悦，感受到工作中与各位同事共同努力取得成效的自信，感受到工作中因面对众多事务不能面面俱到而留下的遗憾，感受到因能力有限面对新工作如何更好的创新思路而留下的思索。回顾一年的工作，有成绩，也有不足。下面我主要从以下三个方面进行述职，请各位领导、各位同志给予指正。

一、所做的工作

一门楼接待工作

头一回。但新手不意味着工作棘手。通过考察岳阳大云山、浏阳大围山森林公园门楼接待工作，接手门楼接待工作我新小娘上桥子。从完善制度入手，全面健全了门卫制度、保卫制度、应急制度、门票制度、轮岗制度、接待制度等六项制度，通过以制度来管理门卫，通过制度来完善门楼接待工作。因此，即使在幕南公路改造期间，门楼接待处还是以过硬的素质和优质的服务为公园创收7万余元，比同比增收支平衡10%。

二林地工作

林地管理工作也逐渐摆上了公园开发建设的重要位置。去年，随着初最高人民法院关于林地方面的最高司法解释的出台。根据县局林地股的安排，结合我园实际，做好了清理与整顿林地工作。主要是对全场林地占有情况进行全面摸底清查，对司法解释出台前没有办理林地征占用手续的有关开发单位限期要求补办相关手续，否则对开发建设的项目予以冻结。对司法解释出台后违反林地管理规定私自征占用林地的单位和个人进行整顿与处罚。

三营林工作

营林是基础；对于森林公园而言，对于林业而言。营林更是基础上的基础。林校毕业的过去在连云林场从事了近8年的营林生产工作，去年，营林工作方面，将工程项目放到营林工作的首要位置，按照国家标准对项目进行抚育、补植、管护，保证了工程项目的质量达优，面积实在成活及保存率达标。一是完善了生态公益林的信息卡片，并新增公益林3000亩。二是规划退耕还林200余亩，已进入国家笼子。三是高标准完成中幼林抚育4000余亩，楠竹改造余亩。四是维修防火线50公里，新建防火线1公里。

二、不足之处

工作的组织指挥上，一综合协调能力方面欠缺。缺乏坚定性，存在手软现象。

工作中表现执行力不到位。二因对职工激励办法少。

不够冷静。三工作中有时容易脾气急躁。有时遇到问题。

处理问题不够细致。学习不够，四考虑问题不够周全。知识面不广。

三、工作打算

为适应公园快速发展做出自己的贡献。一提升个人工作管理能力。

提高个人修养，二加强综合学习。使班子更加团结。

加强廉政建设，三以党风廉政建设为重点。做到勤政廉政。

争取年度营林生产、林地工作以及门楼接待工作再创新绩。四做好份内工作。

国有林场半年工作总结篇二

及2012年工作安排

2011年是十二五规划的开局之年，也是二期天保工程开始、经济转型的关键之年。在这一年里，奎源林场以林业局“两会”精神为指导，深入贯彻落实党的十七大及十七届五中、六中全会精神，努力学习实践科学发展观，在林业局党委、林业局的正确领导下，在各科、室、部、委、办及兄弟单位的大力支持与配合下，全场职工上下一心，团结一致，扎实工作，大胆创新，使全年各项工作得以顺利完成，为下年各项工作的开展奠定了基础。

一、经营责任目标完成情况

1、木材生产：一本帐年计划30742m³□其中主伐2520 m³□抚育伐4120m³□补充主伐1930m³□面积年计划52000市亩，预计12月20日全部完成。

2、营林生产：更新造林年计划600市亩，实际完成计划的610市亩，完成计划的100%。

- 3、返魂草年计划0.4吨，实际完成0.4吨，完成计划的100%。
- 4、伐区剩余物：完成。
- 5、森林调查设计：完成。
- 6、当年职工工资兑现率：100%
- 7、年计划采伐量：不超。
- 8、没有人为重大森林火灾。

1 为了确保上级下达的各项生产任务和各类经济指标的全面完成，保证职工工资的顺利发放，我们深挖潜力，强化管理，充分调动起职工的积极性，为林场取得良好的经济效益打下坚实的基础。我们的做法是：

1、根据林场自身的特点，我们对各项工作都制定了科学合理的管理制度，在运行中，以制度约束人，以制度管理人。同时，把各项指标分解到每名职工身上，使职工明确肩上的责任与权力，最大程度地激发广大职工的积极性、创造性，达到更好工作的目的。在财务管理上，严格控制成本支出，让有限的资金发挥出最大的效益来，从而从整体上推进林场的各项工作。

2、在保护森林资源的前提下加强生产管理

针对林场生产任务量大，施业区广的特点，我们本着因地制宜，实事求是的原则，认真组织资源踏查，合理安排三类调查，有顺序地安排伐区作业时间，从生态的角度组织生产，切实保护森林资源不被破坏。在生产管理上，我场严格执行林业局的有关管理办法。在伐区作业上，严格按森林采伐限额管理，并按技术规程及调查设计文件作业，确保了限额，既保证了经济效益，又实现了生态效益与社会效益，做到了

经济效益、生态效益与社会效益的结合。

3、加强质量管理，提高产品质量

2 局的要求去做，成立了质量管理小组，制定了我场内部质量管理办法，在产品质量管理上，我们实行现场定期检查与不定期抽查，调度随车抽检相结合的办法，保证了产品的质量，在伐区作业质量的管理上，严格按主伐、抚育伐技术规程作业，并对管理人员及生产人员进行岗前培训、召开现场会等，不断提高他们的业务知识和业务技能。通过不折不扣地执行林业局的有关规定，确保了我场的质量工作。

4、相思谷森铁线路复建工程创佳绩

今年，我场承担了森铁线路复建这一重大工程，这是林业局党委、林业局对我场的信任，更是对我场全体干部职工的一次考验。为了使林场各项工作齐头并进、有序发展，我场领导班子成员及时进行了责任分工，在保证春防工作正常进行的情况下，由主任马志亲自负责相思谷景区建设，党总支书记潘宝山负责林场的棚户区改造工作，保证了我场各项工作的全面进行。

为了保证工程的进度，我场干部职工挑灯夜战，运石头6000立方米、河卵石1000立方米，满足了工程中石碴的需要。在森铁线路现场，有铺枕木、铺铁轨、连结、紧螺丝、抬道、运石碴、卸石碴、铺石碴、打石碴、打镐、铁轨校正等10余组人员，全体职工紧张而有序地劳动着。经过60名干部职工近两个月的艰苦奋斗，相思谷景区森铁线路复建工程于2011年6月15日全面竣工，修建森铁线路5.6公里；装修客车两节、守车两节、修复森铁摩托车一台、改造森林旅游车一台；修建车库一座；修建站台两处，提前15天完成了“奋战70天，向建党90周年献礼”的奋斗目标。

5、林场棚户区改造又有新进展

按照林业局的统一部署，我场进一步明确了棚改工作目标：一是加强办公区的环境建设，为实现林场发展目标奠定基础。二是对家属区进行重新规划，打造家属区发展愿景，以国家森林公园相思谷为依托，抓住这个发展机遇，建设旅游业、餐饮业、养殖业等有特色的森林人家，形成旅游景区，使职工走上致富道路。因此我场对场区和家属区进行了规划，并着手进行实施。4月初，我场开始动员职工家属拆除自家的仓房和障子，广大居民热情高涨，积极支持林场工作，主动将拆除下来的板皮和烧柴码放到林场划分的指定地点。在家属区规划上，我场按照林业局对奎源林场和景区整体建设的要求，对准备修缮的12栋和需要拆除和改造的14栋家属房重新进行了细致的统计，对每个房屋都进行了登记。同时到居民家中走访，与他们沟通，做他们的思想工作，将林业局的惠民政策宣传到每一位居民，并征求他们的意见和建议，积极为他们解决实际问题，保证了施工的正常进行。

同时，我场在相思谷景区大门附近恢复植被1.2公顷；拆除检查站一个。

4 队伍，并不断完善机具车辆、给养等各项准备工作，时刻处在备战状态。为保证春防无战事，我场成立了4个临时岗卡，以巡护为主，加强瞭望，并成立女子巡护组，在场区及各路口进行巡护，杜绝闲散人员入山。

今年，我场还加大了防火的巡护和宣传力度，加强了快扑人员的思想教育，做好宣传和火源管理等工作，严格入山管理。在防火关键时期，我场安排机关人员到主要路段进行全天巡护，有效地控制了人为火的发生。同时，我场通过制做警示牌、张贴标语、悬挂横幅等形式，提高了全员的防火意识。

二、群众性精神文明建设创建活动蓬勃开展

由于奎源林场距局址较远，文化活动较少，所以我们注重以传播知识，提高职工思想理论素质、培育“四有”职工、劳

动致富、共创文明和谐林场、丰富职工群众文化生活为主题开展各项活动，如节日期间举办联欢会、座谈会等，并组织干部职工学习《公民道德建设实施纲要》、党的十七大、十七届六中全会精神及林业局党委、林业局的会议、文件及领导的讲话精神等，不仅提高了职工的理论知识，营造了学习型机关的氛围，树立了文明林场形象，也满足了职工群众多方面的精神文化需求。

并进一步增强了组织的凝聚力和战斗力，增强了职工的团队精神和集体荣誉感，提高了职工爱岗敬业、艰苦奋斗、拼搏奉献的执行力，同时也为企业文化建设增添了新的内容。

三、切实加强党建工作

5 首先加强了领导班子建设，按照“四好”标准，结合“创争”活动和“五个一”创建活动，以学习实践科学发展观为统领，突出学理论、强素质这一主题，把理论学习作为一种政治责任、一种精神追求，不断探索实践，形成了中心组学习、个人自学“两位一体”的长效机制，以更新观念、更新知识、提高创新力和管理水平为重点，坚持在学理论、转观念、出思路上下功夫，把学习理论与指导实践结合起来，与学习业务知识、文化知识、法律知识结合起来，与解决实际问题结合起来，使理论学习成为加强领导班子思想政治建设，不断提高班子领导水平和经营管理能力的重要途径。

其次，加强党组织和党员队伍建设。奎源林场的党建工作是围绕企业改革与生产经营展开的，在坚持中心组学习和“三会一课”制度的基础上，围绕木材生产、针对安全生产、伐区作业质量，在生产一线党员中开展了“党员身边无事故，党员身边无次品下山”活动，使每一位党员都能够做到班前讲安全、讲质量，作业中勤督促、勤检查，使今年的生产在保证安全的同时，伐区作业质量、调查设计质量都达到了上级主管部门的要求。在相思谷景区森铁线路复建过程中，林场主任马志、汽车队队长张会武身先士卒、率先垂范，他们

同职工同吃同住同劳动，带动起了广大职工的积极性。在劳动过程中，林场党总支开展了“党员先锋岗”活动，共产党员李福林、闫林坤充分发挥了党员的先锋模范作用。李福林话语不多，但心灵手巧，很多技术活、细活都落到他身上；闫林坤患有心脏病、高血压等疾病，但他始终坚持在劳动现场，病情严重时，他找人买药捎到林场，吃药顶着，6却没有耽误劳动。他们在粉石碴、改造森林旅游车等工作中的出色表现，为身边的职工群众起到了模范带头作用。在他们的带动下，职工群众热情高涨，积极投身于林场的发展建设中。同时，林场党总支在全场党员中全面开展了“一个党员就是一面旗帜”和“我为党旗添光彩”活动，使党员立足本职岗位，认真履行党员义务，在防火期间，林场党总支在快速扑火队伍中成立了两个临时党支部，党员带头学习、带头训练、带头扑火。

第三，创先争优活动贯穿始终。自创先争优活动开展以来，我场党总支在林业局党委的统一安排和部署下，结合林场的实际，提出了通过创先争优，建设生态奎源、人文奎源、富裕奎源、和谐奎源的发展目标，精心组织，狠抓落实，全场党员和广大干部职工立足本职岗位，不断把创先争优热情凝聚在木材生产、经济建设、双新建设、改善民生、相思谷景区建设等具体工作之中，使创先争优成为推动我场科学发展的强大动力。

四、抓好党风廉政建设

7 能够进一步查找自身的不足，认真开展批评与自我批评，并结合分管的工作，做出了个人廉洁自律工作总结，进行了述职述廉，使党风廉政建设工作力度不断加强，党风不断好转。

五、工会、共青团工作

8 务文化生活，增强了职工的集体观念，培育了职工群众的

团队精神，同时也进一步促进了企业文化建设，为企业文化增添了内涵。

坚持以党建带团建，结合青年的特点，积极发挥团员青年勇于创新的优势，在生产经营和精神文明建设中，团员青年勇挑重担，发挥团员青年在两个文明建设中的积极作用。

另外，消防安全、综合治理、计划生育、民兵武装、维稳、信访等工作均在林业局主管部门的直接指导下开展了工作，并健全了相应的组织机构。在管理上注重实效，在措施上不断完善，同时不断加大工作力度。今年，林场没有发生一起责任事故，没有一起人为火警，没有计划外生育，从而使林场达到了政治稳定，职工安居乐业。

今年尽管做了很多工作，但我们也看到在两个文明建设上仍有不足之处，与上级的要求还有一定差距，今后，我们将继续以扎实工作、努力创新、与时俱进、争创一流的奎源精神，紧跟林业局的步伐，扎实奋斗，努力拼搏，使林场各项工作再上新台阶。

2012年工作安排

2012年，奎源林场将继续全面贯彻“三个代表”重要思想，以党的十七大及十七届六中全会精神为指导，围绕企业改革与经济建设，不断加强党的建设和精神文明建设，深入开展党风廉政建设，研究探索新形势下生产建设出现的新情况、新问题，随时掌握职工的思想动态，把握企业发展的方向，紧跟林业局的步伐，为圆满完成全年的各项工作任务而努力奋斗。

2012年重点做好以下几项工作：

一、加强学习、解放思想、更新观念，不断增强干部职工的综合素质。

二、抓好森调工作，为木材生产的顺利进行奠定良好基础。

三、科学合理布局，按照生态的理念，把林场建成一个设计合理、布局合理、清洁美观、富有林区特色的林场。

四、结合现代管理方式，不断提升管理水平，推进奎源林场整体工作。

五、依法治林，做好森林资源管理与木材生产工作，在保证木材生产正常进行的前提下，加大资源管理宣传力度和管理力度。

六、管理到位、落实到位，切实加强安全防火工作。

七、完善措施，抓好产品质量工作。

八、进一步把学习党的十七大、十七届六中全会精神引向深入，把科学发展、和谐发展的方针贯穿到各项工作中去。

九、融入经济抓党建，抓好党建促经济。精心设计活动载体，为物质文明、精神文明、政治文明和企业建设服好务。

十、切实加强干部队伍和林场领导班子建设，抓好党员的理论学习和思想教育。

十一、努力完成各项生产经营的同时，关心职工群众疾苦，多为职工群众办实事、办好事，促进林场的和谐建设。

十二、认清形势、明确任务、落实责任，抓好信访、综治、计生、群团等工作，促进林场各项工作迈上新台阶。

今后，奎源林场在保质保量完成任务的同时，将工作重心逐步向加快现代化林场建设、提高森林旅游服务质量上转移，我们有信心也有决心在林业局党委、林业局的正确领导下，按照把林场建设成集生态管护、森林抚育、森林旅游三位一

体的现代林场的发展目标，以做生态建设脊梁、树生态文明形象，建设社会主义新林区为主线，把奎源林场同相思谷景区相结合，挖掘提炼出在林场开发建设，尤其在生态建设中涌现出来的新时期务林人精神和森林文化、民族文化及企业精神，在打造奎源林场文化品牌上下功夫，在打造奎源林场一流团队上下功夫，团结带领广大职工群众，紧紧围绕林场的中心工作，力争把奎源林场建设成文明、和谐、富裕、创新的新型林场。

奎源林场

2011年12月10日

国有林场半年工作总结篇三

今年以来，老山林场在区委、区政府的正确领导下，认真贯彻落实党的十八大精神，团结带领全场干部职工，锐意进取，攻坚克难，森林防火、生态保护等工作取得新进展，经济和社会发展奋斗目标稳步实现。

一、尽职责，森防质效有提升

截止目前，老山林场未发生一起火情火警。主要做法有：一是夯实基础，提升森防工作科技含量。建成老山森防远程电子监控系统，在七佛寺、珍七路、大刺山、老鹰山等重点区域布置高清监控探头26个，全天候自动监控火情动态。青石岗至暗沟、虎洼至匪集场、铁路林场部至工区三个路段，共计12.8公里的森防通道提档升级工程开工建设，预计12月份完工。储备灭火弹3000余枚，新购置大型消防车1辆，进口风力灭火机10台，消防泵3台，油锯、割灌机等一大批森林防火器材、物资，新建成消防水池5个。增加森防队伍人员，招录森林消防队员10人，临时防火员135人。二是加强管理，提升森防规范化水平。修订森防工作预案，确保各重点区域、时段布控科学到位。制定森防工作规范，促进森防工作流程化、

标准化。强化目标责任管理，层层签订森林防火责任状90余份。加强火源管理，坚持疏、堵结合，严禁火源进山。落实各项制度，严格落实火情火警“零”报告制度、森防值班制度、巡查制度、机关科室联系森防制度、防火通道封闭管理制度、器材管理与战备等制度。三是普及技能，提升森防整体战斗力。建立森防培训制度，按计划系统落实森防知识、技能培训工作。开展第二届森防扑救技能大比武活动，通过备战训练和比赛竞争，使全场职工进一步提高思想认识，提前进入森防工作状态。四是广泛宣传，促进生态共建共享。按计划开展老山“深呼吸”系列推介活动，挖掘自然、人文资源，提炼精品老山文化，印制“印象老山”画册，建设生态科普展示馆，举办科普宣传活动。开展市民义务植树活动，接待义务植树市民近4000人，植树3600株，促使社会公众关注老山、走进老山、助力老山。成立老山大学生森防志愿者队伍、老山青年志愿者队伍，开展防火宣传、净化家园等以“保护森林、共建生态”为主题的系列活动，进一步扩大森防工作影响力。

二、夯基础，经济发展迈新步

一是争创“3a”景区，提升森林公园旅游品质。对照“3a”景区创建细则，完善森林公园硬件设施，建设公园公厕及停车场改造工程、公园入口沿路及状元广场绿化工程、公园主入口停车场改造工程、公园CS基地工程、公园生态谷工程、金陵第一谷景观树池及蓄水泵房工程等。改善公园新旅游标识系统，垃圾丢弃回收系统等。二是改善环境，稳步打造狮子岭景区。规划建设狮子岭佛茶文化园，实施狮子岭环境整治工程、景观绿化工程、改水工程等，加快狮子岭环境打造，逐步发挥狮子岭“山、林、寺、洞”一体的资源优势。三是探索创新，继续发展林下经济。成立老山种植专业合作社，以开展苗木、花卉、水果、茶叶、坚果、食用菌、中草药种植；生、鲜食用农产品加工、销售；观光果园管理；农业技术研发、咨询、技术转让等工作。新造西部核桃林180亩、发展中部林下茶园220亩、新建东部苗圃50亩。加强“狮岭佛馨”特、中

高档春茶及土特产品的包装宣传，提升老山茶叶品牌知名度，新设计包装老山土特产品，加快提高旅游附加值。四是加快改革，提升自有公司市场竞争力。组建新经营性公司，盘活现有公司人、财、物资源，统筹开展老山林场各项经济工作。完善经营性公司考核管理办法，明确经营者和团队薪酬体系，充分调动公司经营层及员工的积极性和创造性。五是强化管理，加大国有资产管理力度。设立国有资产管理科，规范化动态管理全场国有资产，确保国有资产保值增值。

三、惠民生，生态老山更宜居

一是整治环境，建设宜居老山。投资400万元，分期落实狮子岭改水工程，解决狮子岭东至响铃庵，西到龙兴庵6公里长区域职工供水。投资约200万元，落实“动迁拆违治乱整破”与“三大攻坚战”工作，完成京沪高铁沿线、斩龙桥宕口红线内绿化工作，完成岔琥线、森林大道交通干道两侧沿线环境整治项目。投资约70万元，完成河塘清淤工程与消险加固，清理水面16.8亩，清淤山洪沟6公里，总土方量13.1万方。二是落实政策，建设幸福老山。加强低保户、低保边缘户等政策性困难群体动态管理，全年对低保户、重点优抚对象发放慰问金接近20万元。春节期间，扩大困难帮扶工作覆盖面，发放救助款物约20万元。继续关爱老年人，为80周岁以上老人办理意外伤害保险，发放80岁以上人员尊老金7万余元。开展“6311”帮扶活动，帮扶款物约1.6万元。推进“万企帮万户工程”，落实发放救济款物约1.5万元。同时全面落实各项普惠民生政策，做到困难帮扶工作不漏一户，不少一人。三是提高服务标准，努力创建和谐社区。根据创建细则要求，明确目标，逐项完成。启动岔路口社区办公服务用房建设工程，完善服务管理信息平台建设，实现社区“网格化”管理全覆盖。建立民情恳谈制度，加强社区居民与社区职工交流。开展政风行风进社区活动，了解民情民意和群众诉求，妥善处理并及时答复。

四、抓落实，林场局势保平稳

一是加强领导，健全组织网络。及时调整、成立社会管理综合治理各项工作领导小组，明确各项工作领导小组职责，确保社会管理综合治理工作有序开展。二是落实责任，分解工作任务。制定社会管理综合治理、法治老山建设、信访、维稳、法制宣传教育、防范和处理邪教、安全生产等工作实施方案，明确任务内容，层层签订目标责任状。三是加强排查，做好矛盾化解。每半月对辖区内的社会矛盾纠纷、突出治安问题和特殊群体进行一次集中排查分析，并将排查分析的结果和化解情况报党政联席会研究。实行信访信息“零报告”制度和24小时值班制度，实时掌握企业社会动态，尽最大努力解决矛盾。目前已化解矛盾纠纷20余起，未发生一起群体性上访事件。

五、树新风，企业管理更完善

一是加强管理，加大干部职工管理力度。坚持“一报告两评议”制度，对全场中层干部进行考核。优化干部队伍结构，8月进行中层干部选拔任用，经过方案预审、民主推荐、确定考察对象、组织考察、充分酝酿、讨论决定、任前公示、批准任职等程序，最终任命6名中层正职职务人员，7名中层副职职务人员，做到了公开、平等、竞争、择优。制定机关“四定”工作方案，实行“定职能、定职数、定人员、定岗位职责”的管理模式，杜绝因人设岗和职责不清、互相推诿的现象。二是践行承诺，增强干部职工责任意识。围绕强化作风建设、能力建设、服务群众、廉洁自律等方面进行干部承诺践诺工作，不断增强党员队伍的生机活力，保持和发展党的先进性和纯洁性。开展机关承诺服务基层工作，明确承诺事项及其办结时限、责任人，促进工作高效快速落实。三是转变作风，加强基层党组织建设。以增强基层党组织活力为目标，开展基层党组织晋位升级工作，促进创先争优常态化长效化。健全联系群众、服务群众机制，继续开展党员“结对帮扶”、“四解四促”活动。加强党员教育管理工作，强化落实党日活动制度。规范党员发展、教育和管理工作，发展3名党员，5名党员发展对象。完成岔路口社区党组

织换届工作。四是营造氛围，加大企业文化建设力度。开展“我身边的共产党员”主题演讲活动、“迎亚青”主题党日活动、“三比三看”活动、“十比十看”活动。开展工人先锋号创建工作，申报消防专业队为市级“工人先锋号”先进单位。完成职工健康体检工作。

总结一年来的工作，我们深深感到，成绩的取得，得益于区委、区政府的正确领导、科学部署，得益于全场上下职工团结拼搏，迎难而上。同时，我们也清醒认识到，老山发展仍然存在一些困难和矛盾，主要是：森防形式日益艰巨，经济发展仍然难有较大跨越。面对问题，我们必须正视现实，认清不足，在发展道路上坚持做到“三有”：

第一是有决心。牢牢把握森防形势，加快完善森防工作体系，把森防工作的“触手”紧紧吸附在各个细节之上，最大限度避免火情火险的发生。

第二是有信心。加快改革创新，深度挖掘、整合生态资源，发动宣传造势，争取政策，努力探索，稳步推动经济发展。

第三是有恒心。认清现实，抢抓机遇，迎难而上，认真贯彻落实区委、区政府的决策部署，坚持规划引领，最大程度推动老山全面发展。

国有林场半年工作总结篇四

希望本文对您有所帮助！

2006年国有林场工作总结

一年来，我场在上级党和政府的正确领导及林业主管部门的具体指导下，认真贯彻落实党的方针政策，坚持改革创新，以“保持共产党员先进性教育”为契机，抓管理求效益，把振兴林场经济，发展林业生产，推向新的高潮，回顾全年工作，

我们总结为以下几个方面：

一、全年工作情况

（一）狠抓营林生产促林场后劲

我们深深体会到要振兴林业，使我场经济不断向前发展，开拓创新，形成良性循环，真正做到青山常绿，后继有林，就必须把营林生产放在工作首位。因此，我场始终不渝地把造林、抚育摆在全场工作的重要位置。

1、计划完成造林300亩，实际完成316亩，成活率在95%以上，且生长良好。

2、计划出材3037立方（其中间伐37立方），采伐楠竹1.77万根。实际完成出材3037立方（其中间伐37立方），采伐楠竹1.77万根。

3、计划完成中幼林抚育2000亩，实际完成2685亩。

希望本文对您有所帮助！

3万元，同时安排了4名同志就业。

5、完成退耕还林500亩，配套荒山造林750亩，且层层签订了合同，现正在整地造林。

（二）狠抓管理促林场经济效益

在市场经济的新形势下，抓好经营管理工作是调动职工积极性、巩固林场经济的一项重要决策。因此，我场把管理工作、健全各项规章制度，特别是财经制度当作一项主要任务来抓，具体为“四个管”工作：

1、管人

我场坚决贯彻党和政府“以人为本”的指导思想，根据实际情况，不断抓思想教育、业务培训、安全学习。方法上我们采取开会上课与讨论消化相结合，学习文件与讲解精神实质相结合，会议教育与个别谈心相结合。大大提高了全场政治思想素质和业务水平。今年我场就有欧治平，卢玉兵两位同志晋升为技师职称。在用人上我们任人唯贤，做到看得准，用得上，靠得住，信得过，受到全场上下的一致好评。

2、管劳动纪律

我场采取劳动任务与劳动福利挂钩，分片包干负责，并以合同的形式规范起来，有效避免了吃“大锅饭”的弊端，同时也调动了职工的积极性，特别是支部党员的身体力行，率先垂范有力地发挥了“共产党员”的先锋模范作用。

3、管理产品质量

我们对产品管理实行“三对口”即：内山收方与集材验收要对口；集材验收与入库数要对口；产品出库与财会帐目要对口。在希望本文对您有所帮助！

整个业务过程实行“谁出错谁赔偿”制度。由于产品管理制度的健全，多年来未出现过霉烂变质现象。

4、管财务

在财经管理上，我们坚持一只笔审批，有效控制了乱批乱开支违反财经制度的行为；另个还由财会人员每月公布一次收支情况。大大增强了财务透明度。

（三）狠抓护林防火促林木蓄积量增长

实践证明，护林防火工作的好坏关系到林场的前途和命运。加强护林防火工作，是保护森林资源，增加立木蓄积量的一

项重要措施。我场今年主要做了以下四个方面的护林防火工作：

1、加强护林防火工作的具体领导

坚持实行“谁主管谁负责”“纵向到底横向到边”的制度，成立了新的安全领导小组和应急扑火队，大小会议上讲护林防火，制定措施并总结表彰先进。

2、加强护林防火宣传工作

安全就是效益。安全生产、护林防火是林业发展的有力保障。我场年初在认真贯彻《安全生产法》的同时，大力进行安全宣传，张贴安全标语1700多条，出动宣传车30台次，做好护林防火牌600多块，每月专门召开一次护林员会议，支部成员下工区讲安全、督生产。

3、健全安全生产制度

场部与各工区、各线、加工厂签订了《安全生产责任状》，完善了护林防火值班制度，配备各种防火用具。坚持“安全第一、预防为主”的指导思想、坚持“护林防火、积极消灭”的方针、希望本文对您有所帮助！

坚持“打早、打小、打了”的火灾扑救措施。

4、加大查处消灭隐患

安全检查工作是一项预防性工作。今年我场多次突击检查各工区、各线、加工厂的安全情况，发现隐患，立即勒令整改。由于我场上下同心抓安全，全年无一起大小安全事故和火灾报警现象。

（四）狠抓班子团结促

国有林场半年工作总结篇五

xxxx年，本人在市林场的正确领导下，严格要求自己，刻苦钻研业务知识，不断提高个人理论知识和业务水平，工作上积极主动，遵守纪律，团结同志，圆满完成了所在站点的各项工作任务，得到了场领导的好评和肯定。现将一年来的工作总结如下：

一、加强政治理论，业务学习方面

一年来，本人能够重视加强政治理论和业务知识学习，努力提高自身政治水平和各种能力。

一是在工作中，坚持边工作边学习，结合自己工作实际特点，利用空闲时间，认真学习党的十七大和科学发展观精神，同时加强了《中华人民共和国森林法》、《森林防火条例》等相关业务知识的学习并做好了群众的宣传教育工作。

二、日常工作方面

1、今年我在前高管护站工作，在此工作期间，我能够严格遵守站点各项工作制度，做到按时到岗、不迟到、不早退，做到有事请假打招呼，积极参加劳动，搞好站点的卫生和日常工作，能够服从组织领导和安排，按时完成领导交办的各项工作任务。

3、今年冬天因发生雪灾，在场区领导的安排下，积极参加了野生黄杨的救助工作，同时开春季节参加了义务植树按时按点完成了所交办的工作任务。

4、认真做好了站内的工作，站内屋前屋后种植了葡萄，对菜地进行了整地。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新

的`进步，但离上级的要求，还有一定的不足，今后工作中，我将严格要求自己，努力克服缺点和不足之处，发扬成绩，刻苦学习业务知识，积极向上，勤奋工作，争取在的工作中取得好的成绩，为林场的各项事业做出自己一份力量。