

境外隔离酒店工作总结 隔离点督导检查 工作总结(通用7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

境外隔离酒店工作总结 隔离点督导检查工作总结篇 一

农村地区和农业领域是新型冠状病毒疫情防控工作的重点区域，也是防控难点。为打好疫情防控阻击战，连日来，多次组织召开疫情防控工作会议，安排部署春节期间联防联控工作，全面加强新型冠状病毒疫情防控。

1月22日上午，区政府疫情防控工作召开后，传达区委区政府会议精神。1月24日春节假期第一天，领导班子成员提前结束休假，返岗工作。成立了由主要负责人任组长、相关领导任副组长、具体科室负责人为成员的新型冠状病毒感染的肺炎疫情处置工作领导小组。领导小组下设畜禽防疫检疫检查小组、动物运输检查小组、农产品供应保障小组、农畜水产品专项整治行动领导小组、信息综合小组等5个小组，具体负责对应业务开展工作。下设办公室在农产品质量安全监管科，负责疫情防控工作协调联络。领导小组按照“应急与预防并重、常态与非常态相结合”的原则，进一步完善应急预案和应急机制，落实工作责任，各相关站科室对照工作职责，制定行之有效的防控工作方案，切实强化工作措施，压实责任，坚决做好疫情防控工作。

1、细化防控措施。

制定了《关于开展专项整治严防新型冠状病毒疫情发生蔓延工作的实施方案》，成立了4个专班，开展全区农畜水产品质量安全专项整治行动，严厉打击农畜水产品质量安全领域违法违规行为。印发了《整治严防新型冠状病毒疫情发生蔓延工作的通知》，要求各镇街进一步加强农村垃圾死角、黑臭水体等清理，切实做好村庄环境卫生脏乱差问题集中整治工作，确保农村干净整洁。

2、紧盯重点环节。

加大养殖环节巡查监管力度。对动物饲养、免疫、用料用药、死淘、无害化处理等情况进行全面监管，认真填写监管记录，截至28日，共计出动排查工作人员和基层防管员某余人次，累计排查畜禽养殖场某家，累计排查畜禽某万头(只)，发放消毒药某瓶，累计消毒面积某万平米，相关从业人员身体健康，无疑似状态。加大运输环节监督检查力度，落实道路检查站落实值班制度，每日带班领导到县区交界处、各高速公路出入口巡查，重点检查过往运输动物及动物产品的车辆，截至目前未发现异常；加大对私屠滥宰的查处打击力度。成立专门队伍，由分管领队干部带班带队进行检查，严厉打击违法违规行，截至目前，未发现私屠滥宰行为和随意丢弃病死畜禽现象。

3、保障市场供应。

为保障疫情期间蔬菜供应，区蔬菜技术服务中心加强对蔬菜基地的检查与指导，确保本地蔬菜产量质量。积极协助蔬菜基地办理车辆通行证，确保蔬菜运输安全畅通。目前，我区本地处于蔬菜上市期的蔬菜面积某亩，日供应量某公斤，各蔬菜批发市场及超市蔬菜供货正常。

一是要求全体干部职工务必进一步提高政治站位，充分认识疫情防控工作的严肃性和紧迫性，1月28日全体人员取消休假、到岗到位。二是做好本单位疫情防控，每日督查人员到岗到

位情况，重点排查全体干部职工及亲属有xx返某人员、有无与xx返某人员接触情况、有无往返外省情况并签订了《书》，排查结果每日上报局疫情防控领导小组。三是做好舆论引导，教育并告知干部职工及家属所有信息以官方发布为准，不信谣、不传谣，未经证实不得转发假新闻、小道消息，对网络及社会舆情及时进行正面引导。

下一步，我局将实行每天一调度，每天一总结，切实做好农业农村领域疫情防控工作，积极配合有关部门落实疫情防控措施，确保群众农畜产品供应安全充足、运输通畅。

境外隔离酒店工作总结 隔离点督导检查工作总结篇二

集中隔离点是外防输入的重要防线。面对严峻的疫情形势，我市全面落实省疫情防控总指挥部各项要求，在从严从实做好集中医学观察场所选址布局、抓严抓实防疫举措、构建牢固隔离屏障的同时，集中隔离场所以细致周到的服务，温暖隔离人群的身心，做到隔离不隔爱，隔离不隔心，全力做好隔离点服务保障工作。

完善硬件设施，筑牢隔离屏障

规范隔离场所设置和管理是当前新冠肺炎疫情防控工作的重中之重。按照省疫情防控总指挥部要求，我市坚持“宁可备而不用，不可用而无备”的原则，以每万人口20个房间的标准，储备“单人单间”隔离场所。通过市县两级指挥部的共同努力，目前已征用和备用隔离场所共47家，房间总数为3542间。在用隔离场所位置、内部布局、硬件设施均符合防控要求，风险评估合格。现已启用隔离场所14家，共有房间792间。

为确保防控工作高效安全开展，我市在每个隔离场所组建由医护人员、专业消毒人员、公安民警、后勤人员、宾馆服务

人员、心理咨询师等人员组成的工作专班，全面负责健康观察、疾病控制、防控消毒、安全保卫、餐饮保障、人文关怀、物资储备等工作。专班人员经相关部门培训合格后方可上岗，实行24小时值守闭环管理，守牢隔离的每一个关口，确保万无一失。

提供精细服务，创造家的温暖

“一日三餐送到房间、测体温、核酸采样、问寒问暖，有问题就帮我处理，感谢你们的朝夕相伴，让我在隔离期间感受到了家的温暖，虽然穿着防护服看不见你们的容貌，但你们的严格认真、热情关怀，我看在眼里更记在心上……”这是阜蒙县一名隔离人员在结束集中隔离前，写给阜蒙县大板隔离观察点工作人员的一封感谢信，字里行间表达着对隔离点工作人员辛苦付出的真挚感谢。

疫情防控下的隔离点是一个特殊的“战场”，同时也是一个充满爱心的温暖“大家庭”，无论是被隔离人员，还是工作人员，大家的目的其实只有一个，那就是在保障安全的前提下，确保隔离人员安全、舒心地度过隔离期。记者采访中发现，为了方便联系，每个隔离点都建有微信群，工作人员把被隔离人员当作家人一样，只要他们有什么需求，在微信一说，工作人员便会提供力所能及的帮助，许多不能见面的事，通过微信很快便能联系办理。

为了让每个隔离人员吃好、住好，隔离宾馆拟定营养均衡的一日三餐菜单，同时合理解决个别人员对清真餐、素餐的需求。节日里，还会贴心地准备月饼、饺子等食品，让隔离人员感受到家的温暖。

强化心理疏导，做好人文关怀

除了满足日常生活需要外，各隔离点工作人员还会提供人性化的关怀和贴心的服务，用心用情做好服务保障工作。一名

隔离人员因身体原因，隔离前一直在服用抗失眠药物，在其隔离期间，阜蒙县卫健局工作人员主动联系其主治医生，根据医嘱，每日定时将药物送至隔离房间。有的隔离人员带着孩子，工作人员便每天精心定制符合儿童口味的营养餐，保证孩子的饮食需求。特别是对从外市返阜隔离观察中的学生，工作人员还会通过微信群、视频等方式及时了解学生身体、生活等情况，确保学生身心健康。

疫情带来的不仅是病毒，还有心理上的变化和波动，对隔离者而言，在隔离的同时还担心自己有可能“中招”。针对隔离人员的情绪变化，工作人员加强对集中隔离人员人文关怀的同时，还做好思想引导、心理疏导和政策宣传工作，做到隔离不隔心。李艳秋是阜蒙县卫健局隔离转运负责人，同时也是一名国家二级心理咨询师，为做好隔离人员的心理疏导工作，她每天通过微信与隔离人员互动、沟通，耐心讲解隔离政策，帮助隔离人员减轻焦虑情绪。对个别思想不稳定、情绪波动大的隔离人员，及时电话问询，进行“一对一”心理疏导，了解其身体状况、个性需求，提供精准服务，帮助守护好“心防线”。

正是有了隔离点工作人员的全心全意付出，才让被隔离人员感受到家的温暖。一封封感谢信从隔离点发出，每一句感谢都是对隔离点疫情防控服务保障工作最好的褒奖。

境外隔离酒店工作总结 隔离点督导检查工作总结篇三

面对新一轮疫情来袭，为保障群众的生命安全和身体健康，城关区委区坚持“至上、生命至上”高站位谋划、高效能指挥、高质量推动。集中隔离点管控专责组闻令而动，第一时间进入作战状态，各司其职、各负其责、精细管控、统筹协调。专班集结、岗前培训，迅速投入工作。50支专班队伍忠于职守、默默付出，舍小家为大家，在病毒和群众之间筑起了阻断疫情传播的坚固堡垒。

实现隔离管控“双闭环”针对病毒隐匿性强、传播速度快的特点，隔离点首先建立管控内环，全体人员迅速进入“战斗”状态，取长补短，开展信息摸底、环境消杀、核酸检测、医废处置、安全巡视等，因地制宜制定工作方案、应急预案，安全、消杀、物资管理、医废收集转运、值班值守等制度并严格执行。特别是有驻点经验的干部再上“疫”线，在内点位“以老兵带新兵”的方式，加强对新加入人员的培训，使大家尽快熟悉的工作环境。同时，外点位抽调具有疫病防控经验的骨干，迅速建立了管控外环，制定外围执勤、消杀消毒和信息安全管理等制度，并联动辖区公安民警、退役军人、物业保安等多方力量，切实落实集中隔离点值班值守工作。通过内防外守，快速反应、四方联络，实现了隔离管控“双闭环”。

构筑智慧管控“双保险”为进一步加强内部管理，隔离点安装了“云苑管家”门磁系统和移动“和家亲”监控系统。智能门磁是一套探测门有没有发生移位的设备，在防疫集中隔离点进行健康监测的人员打开装有智能门磁的房门，只要门缝宽度超过1.5厘米，门磁就会感应到并生成报警信息，发送到疫情防控管理人员的手机中，提醒管理人员注意或跟踪隔离人员的开门行为。移动“和家亲”监控系统，能够实现分区域管控，先进的人形识别技术一旦检测到人员出入，网格管理人员的手机app就会弹提醒，便于管理同时也是提取证据。同时声音和画面的异常信息也会第一时间传到到手机，形成24小时预警，避免漏报。

通过“云苑管家”和“和家亲”两大系统助力，不但能进行语音通话，而且实现了人形、声音和画面变化的异常监测，给管控上了“双保险”，真正做到无盲区全覆盖，360度全方位守护，大量节省人力，阻断每一个让病毒外传可能性。

组建点位温馨“大家庭”为更好彰显人文关怀，酒店隔离点专班结合现有资源，通过对接甘肃农业大学，将隔离点的4名教师组成辅导组，建立了以“辅导组”为中心，医护保障组、

水电保障组、行政保障组、外围保障组相互配合的运行模式。

立即安排2名工作人员对其进行心理疏导，并提供了八宝粥、自嗨锅、酸辣粉等，帮她调剂生活，缓解压力。针对出现身体状况的同学，专班每天安排专人对她们进行健康检查，早中晚三次情绪疏导，形成工作台账，有事随叫随到。

通过辅导组牵线搭桥，各保障组各司其职，构建了一个“困难有人管、需求有人应、说话有人聊”的温馨“大家庭”。各组践行“细心、暖心、爱心”服务理念，第一时间疏导学生情绪、解决生活所需。“你们穿着厚厚的防护服，每天准时为我们送来热乎乎的饭菜和生活用品。我们特别想看到你们真实的样子，却只能隐约看到你们的眼睛，但我们知道你们一定是最可爱的人。我们彼此未曾相识，但这一刻我们的心却是在一起的…”全体教师、学生在信中这样写到。

逆行的背影忙碌而充实，奔波的脚步匆忙而坚定，虽然隔离点的工作很累很苦，但逆行者们始终一往无前，用实际行动诠释着责任和担当，用大爱筑起了x疫情防控的红色堡垒！

境外隔离酒店工作总结 隔离点督导检查工作总结篇四

江桥镇社区卫生服务中心

为了更有效地做好不明原因肺炎等重点传染病及应对突发重大事件的消毒隔离工作，使我院消毒隔离工作更规范、有序地开展，经医院院务会讨论决定，特制订本工作预案，望全体职工遵照执行。

一、原则

坚持统一领导、“预防为主”的工作方针，积极做好各项准备工作，加强人员培训，切实提高防治不明原因肺炎等重点

传染病及应对突发重大事件的能力。

二、组织体系及各部门职责

（一）领导小组

1、领导小组名单： 组长：桂锦良 副组长：王小琴 王华

组员：严云超、李华萍、顾国平、毛永盛

2、领导小组职责：

（1）在院长的领导下，全面负责制订医院消毒隔离工作的各项制度和操作流程，检查督促贯彻落实情况。

（2）定期召开专题会议，分析、完善各项工作制度和考核标准。（3）负责检查各科室消毒措施落实情况，特别是抓好预防性消毒、经常性消毒和终末消毒。检查消毒效果，解决消毒过程中出现的问题。

（4）具体职责划分：

1 桂锦良——负责全面指挥协调各部门消毒隔离的各项工作。王小琴——负责指挥流行病学调查、采样等工作。王华——负责组织指挥医疗急救以便最大程度减少损伤。严云超——负责流行病调查、采样等工作落实。李华萍——负责现场指导、检查消毒隔离措施执行情况。顾国平——负责消毒用具、药剂的供应准备及医疗废弃物的处理。毛永盛——负责消毒效果监控。

（二）质量监控小组

1、质量监控小组成员名单：

组长：王华、王小琴

组员：严云超、李华萍、顾国平、毛永盛

2、质量监控小组职责：

(1) 负责对医院工作人员消毒隔离知识的培训、测试。(2) 负责制订医院消毒隔离工作质量标准。

王华、王小琴——负责组织质量监控小组成员对全院各部门消毒隔离各项工作质量控制。

严云超——负责对防保科消毒隔离工作的业务指导和质量控制。

李华萍——负责对各护理单元消毒隔离工作的业务指导和质量控制。

2 顾国平——负责对各后勤部门消毒隔离工作的业务指导和质量控制。毛永盛——负责对各乡村卫生室和各中心卫生站的消毒隔离工作的业务指导和质量控制。

(三) 工作小组

1、作小组成员名单： 组长：王华、王小琴

副组长：严云超、李华萍、顾国平、毛永盛

组员：杨骏骅、王柳娟、徐辉、陈惠珍、侯联华、匡勤、金芳、胡永、陈文华、孙国玉、俞荣兴、杨斗昕。

2、工作小组职责：

(1) 参加医院或上级组织的业务和政策培训，并组织各自科组人员学习、掌握有关政策和知识。

王华——负责全院消毒隔离业务培训及质量讲评。

王小琴——负责全镇各乡村卫生室及各中心卫生站消毒隔离业务培训及质量讲评。

严云超——负责防保科消毒隔离业务培训及质量讲评，特别要关注重点部门（计划免疫接种门诊）的工作质量。

李华萍——负责护理部消毒隔离业务培训及质量讲评。

3 顾国平——负责后勤部门消毒隔离业务培训及质量讲评。

毛永盛——负责对各乡村卫生室和各中心卫生站的消毒隔离工作的业务培训及质量讲评。

杨骏骅——负责医院总部门诊护理组消毒隔离工作的业务指导及质量控制，特别要关注重点部门（总部供应室）的工作质量。

王柳娟、徐辉——负责医院一病区消毒隔离工作的业务指导及质量控制。

匡勤——负责医院分部门诊护理组消毒隔离工作的业务指导及质量控制，特别要关注重点部门（分部供应室）的工作质量。

陈惠珍、侯联华——负责医院二病区消毒隔离工作的业务指导及质量控制。

金芳、胡永——负责医院三病区消毒隔离工作的业务指导及质量控制。

陈文华——负责医院总部门诊消毒隔离工作的业务指导及质量控制，特别要关注重点部门（总部检验科和口腔科门诊）消毒隔离工作的质量。

孙国玉——负责医院检验科消毒隔离工作的业务指导及质量

控制。杨斗昕——负责医院分部门诊消毒隔离工作的业务指导及质量控制，特别要关注重点部门（分部检验科和口腔科门诊）消毒隔离工作的质量。

江桥镇社区卫生服务中心 二00八年元月修订

境外隔离酒店工作总结 隔离点督导检查工作总结篇五

一、一年之季在于春，进入元月份我站就开展了大刀阔斧的整顿工作。

撤销了药供科，监督监测职能分开，成立了监督执法大队、健康体检中心、消毒杀虫中心、信息中心、结核病防治中心等科室，职责进一步明确，功能进一步齐全。在这次抗击疫情中，体检中心、信息中心、消毒中心、监督执法大队等均起到了非常重要的作用。

二、整顿了组织纪律，完善了规章制度。

为规范一支作风严谨、纪律严明、素质较高、训练有素的防疫队伍，我们经过了二周纪律整顿，全部职工要求南迁办公，实行每日指纹两签到，在严明纪律的基础上，完善了各种规章制度和工作职责，各科工作在规章制度和工作职责的规范下开展得有声有色。

三、传染病防治与计划免疫工作：

1、20__年1--6月份法定甲乙类传染病发病情况：

2、以霍乱为主的肠道传染病的监测工作，根据全省腹泻病监测方案，全市县级以上医院均开设了肠道门诊。为了认真做好以霍乱为主的肠道传染病的监测工作，我站于近日正在对各医院肠道门诊的开展情况进行检查。5月31日下发了__市

《关于加强夏季传染病防治工作的通知》;6月7日下发了《关于开设肠道门诊做好肠道传染病防治工作的紧急通知》;6月18日我站转发了省疾控中心《关于加强霍乱防治工作的通知》。

3、甲肝防治工作，为防制甲肝疫情在我市的发生，我站于3月份在全市范围内进行了甲肝疫苗的普种工作，共接种甲肝疫苗28万人份。在广大儿童青少年及高危人群中全面普种，广泛地提高了人群的免疫水平。

四、消毒杀虫工作。

在做好防__消毒灭菌工作的同时，对市直医疗单位从事消毒工作的人员进行了上岗培训，举办消毒专业技术培训班三期，培训专业人员120余人，经过技术考核颁发了上岗证件。三月初对市直医疗单位进行了消毒质量监测;四月初因防__中断。五月初以来，在做好防__消毒工作的同时，开展了大面积夏季灭蚊、蝇、鼠、蟑工作，电视发了通知通过广播报刊做了广告，目前工作进展顺利。

五、地方病科在做好__防治工作的同时，积极落实今年的地方病防治工作。

针对近年来布病逐年上升，而且今年上升速度非常之快的现状，提出了防治计划，并报市政府批准通过普种疫苗予以预防的计划，目前工作正在落实中。

六、防痨科积极实施结核病项目计划，落实归口管理，并深入各项目县开展了督促检查。

今年在条件十分困难的情况下，开办了结核病门诊，结核病实行统一管理，并开展了轰轰烈烈的3.24结核病防治宣传周活动，在社会上形成良好局面。

七、体检中心今年刚刚成立，就以出色的工作迎接sars的严峻挑战。

我市的唯一一例sars病人是他们从返乡人员中筛查发现，很好地完成了防疫情体检排查工作，全科同志荣立集体一等功。在做好体检排查工作的同时，完成食品从业人员体检991人，公共场所770人，药品从业人员915人，同时注射甲肝疫苗1860份。

境外隔离酒店工作总结 隔离点督导检查工作总结篇六

当前疫情防控形势严峻，呈现多点散发态势，精准防控势在必行。4月6日，我市正式启用了梅川川源隔离点，由教育局牵头负责。因张咏涛负责过隔离点工作，业务比较熟悉，评价比较好。该局根据市疫情防控指挥部的要求，安排张咏涛为该隔离点工作组组长。接到任务，张咏涛二话不说，坚决服从组织安排，立即回家取了些衣服和日常生活用品，马不停蹄地驱车赶到隔离点。

任务来得突然，时间又紧，为了将工作做细、做实，便于部门之间无缝对接，张咏涛牵头召开了临时会议，与各位成员领学了疫情防控相关文件要求，连夜制定了川源隔离点工作方案，细化工作人员职责，强化政治纪律和工作纪律，明确分工，创建工作群，填写隔离工作日志。

当晚11点左右就接到指挥部送来的隔离人员14人，中医院医务组杨弘马上给予了妥善安排。大家坚持工作到凌晨2时，每个同志都疲惫不堪，但不让被隔离人员有半句怨言。

因隔离人员比较多，最多时超过115人，送餐人员每天完成送饭多达300次，还要完成房间和外环消毒、消杀及废物运转工作。隔离点有三栋楼，相距近800米，每栋有5层，大大增加了川源基地后勤工作人员送饭、消杀、运转医疗废弃物的难

度。但工作人员不辞劳累，确保工作顺利开展。医务人员更是辛苦劳累，每天要穿脱4次防疫服，每天要对150人抽取核酸标本，甚至还有核酸检测双采的隔离人员，同时每天要对115人三次体温检测，及时录入相关信息，建立工作台帐。每次工作下来，医务人员和送餐人员个个都是汗流浹背，但没有一个叫声苦，喊声累。为确保隔离人员的物资供应，他们还把猪肉、鸡蛋等物资优先让给隔离人员。

从川源隔离点设立至今，一个多月来，川源隔离点全体工作人员坚守工作一线，舍小家，为大家，不离工作点半步。坚持工作人性化，细致入微，把市防疫指挥部要求精准送到每位被隔离人员，坚决做到隔离不隔爱，隔离不隔温暖，隔离不隔要求，人员关系融洽和谐。出现问题，立即解决。他们的高效工作，得到被隔离人员点赞。市防疫指挥部、教育局等领导高度重视隔离点工作，多次来点看望全体工作人员，送来了关爱和温暖，对他们的工作给予充分肯定。

境外隔离酒店工作总结 隔离点督导检查工作总结篇七

因此，做好督查督办工作，对于提高基层地税机关执行力，确保政令畅通及重大决策部署落实具有重要的现实意义。笔者现结合自身的工作岗位，谈谈县局做好新形势下的政务督查督办工作几点意见。

一、目前政务督查督办工作存在的问题近年来，县局在督查工作中采取了一些行之有效的措施和办法，也收到了一定的成效。长期以来，基层督查督办工作存在一个薄弱环节就是布置多、督查少，以会议落实会议、以文件落实文件，以通报代替检查的现象。

具体来讲，影响督查督办工作开展的因素主要有以下几点：

（一）思想认识上存在偏差。少数领导思想上往往重调查研

究、重决策部署，缺少督促检查，对目标的落实情况关注不够，尚未形成紧咬决策目标，狠抓工作落实的浓厚氛围。

部分干部也不能真正认识到督查督办工作的重要性，认为督查工作就是“嘴皮子”工作，仅限于发通知、打电话，没有督查，工作照样可以完成。

（二）制度机制上不够健全。

工作机制是影响督查督办工作顺利开展的关键环节。目前，基层地税机关还没有建立起统一完善的督查工作制度，尚未形成一套简便、快捷、高效的督查工作操作流程。

督查工作是办公室的一项重要职能，但县级办公室没有设立专门的督查部门，也没有专职岗位，导致工作中缺少计划、没有重点、方法单一。尚未建立完善的督查工作考核机制，督查工作主要依靠领导权威、部门力量，甚至个人感情开展工作。

（三）督查力度上不够到位。在政务督查督办的实践中，还存在着抓而不实、抓而不力，以及推诿扯皮、淡化责任等问题。

有的搞搞形式，做做样子，不深入基层、不调查实情、不研究分析、不解决问题；有的落实督办件责任不清，不得要领，落实不到位；有的不注意钻研业务，力气没少下，效果不明显，徒劳无功。

二、关于加强政务督查督办工作的几点建议

一是提升班子成员的领导意识。没有领导的重视，就没有督查的权威。

要把督查工作纳入“一把手”工程，建立领导班子成员抓督

查、抓落实的责任制，领导班子成员要充分发挥领导的影响力，对督查人员和督查工作给予必要的支持，尤其在重大任务落实等督查中遇到困难和阻力时，领导更应亲自参与、大力支持，树立督查工作应有的权威。二是增强全体人员的督查意识。

通过组织学习上级有关督查的文件，着力提高认识，明确督查机构的职责以及自己应当遵守和履行的权利和义务。三是齐抓共管意识。

办公室要积极主动与各科室的沟通联系和交流、掌握实际情况，真正做到关口前移，防范在前。（二）完善体系，建立多层次的督查机制。

政务督查是一项严肃的工作，必须从制度建设入手，建立符合地税部门职能特点和客观实际的政务督查机制，形成完善的督查督办工作体系。一是建立健全督查工作制度。

在认真总结经验和借鉴其他县市局做法的基础上，建立健全督查督办工作相关制度，明确政务督查工作的内容、程序、方法和要求等。特别是对于上级局交办事项、“三会”（党组会、局长办公会、局务会）议定事项以及干部群众关心的热点难点问题的办理，要提出明确的要求，建立起简便高效的督查工作流程，规范政务督查行为。

二是建立督查工作责任制度。对于各项政务督查活动与督查事项，要详细制定操作细则，认真明确督查目的、内容、组织形式、目标要求和完成时限等，同时要建立完善的督查记录，完备各项程序手续，提高政务督查工作的规范化和制度化，强化督查工作责任。

对一些涉及面广、涉及部门较多、影响全局的工作，实行分管领导牵头督查制度，由分管领导负责，定期进行调度，协调解决工作中存在的难题，督促工作事项的落实。三是完善

督查督办通报制度。

实行督查督办工作适时通报和定期通报制度。对决策督办事项，采取适时通报工作进度，以督促工作落到实处；对专项督查督办和集中督办事项，继续采取定期通报形式予以推动；对督查工作中发现工作落实不到位问题，及时向局领导做好汇报，提出处理建议，并做好登记备案；对工作中存在敷衍塞责、推诿扯皮甚至存在弄虚作假现象的随时通报批评。

（三）奖优罚劣，确保督查督办工作取得实效。对于督查督办工作要坚持问责机制，奖优罚劣，对工作突出的我们重奖，对于工作不利的，我们进行重罚，切实保障督查督办工作取得实效。

一是加大督查督办问责力度。没有力度的督查等于没督查，没有力度的落实等于不落实。

将督查工作与机关工作的日常监控结合起来，督查工作结果列入科室年终考核目标，通过月度、季度、年度考核，建立起督查工作的日常监控制度，建立健全地税部门督查考核工作的长效机制。二是建立督查督办激励机制。

积极调动各部门、各岗位人员自觉落实的积极性、激发干部克服困难的创造欲。对全年督查督办工作完成较好的部门给予奖励。

同时，对在督查督办工作上取得突出成绩的个人，在年终进行评先评优时进行优先考虑，对工作中疏于管理、淡化责任，造成严重后果的，要严肃追究责任。