

2023年建筑劳资工作总结及明年工作计划

建筑类工作总结(精选7篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

建筑劳资工作总结及明年工作计划 建筑类工作总结 篇一

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益。半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效。

一是分析经营形势，层层分解公司下达的经营指标；

三是转变观念，加强与项目报价的合作。在短短的半年中，协作投标了总额数十亿的工程项目。

四是引进经验丰富的预算人员，壮大了经营队伍。经过半年的工作，现在已经完全融入我公司，充实经营管理部力量。

下半年经营管理部共参加投标项目项，中标项，中标总造价xx万元，建筑面积xx平方米，有效跟踪项目项。

前的经营状况，除内蒙古分公司外，完成情况良好的是高港项目部和西安分公司。

施工能力的公司加快发展需要提升的重要能力之一□20xx年上半年我们根据公司工作报告要求，重点抓好以下几方面工作。

1、克服困难坚持创优走品牌战略之路。部分部室在基础资料十分匮乏的情况下，紧紧咬定主要考核指标开展工作，符合条件的泰州梅兰东路已申报市外琼花杯工程。第一批优质结构已申报四项，有两项式法已通过省级专家组的鉴定，目前正在委托有权单位进行“查新”□qc活动成果已经发布。

2、丰富内容加大基础管理深度。上半年我们以提高施工能力作为工程序列管理的总要求，进一步加强现场管理力度。我们强化了网络申报、月度检查、项目评估、队伍建设、重点项目巡查；另外，安全方面，采取了网上监控管理，对脚手架搭设质量进行了验收，召开了安全知识竞赛和演讲比赛。工程管理方面，拉开了成本管理的序幕。已分别对市政分公司直营项目及中铁宝桥试点项目进行现场辅导，并制订了成本核算办法，正在指导并参与内蒙古分公司的核算。

经过大家的努力□qc活动中，我公司荣获市一等奖两项，二等奖一项，三等奖三项，省级优秀奖两项。获省文明工地两项，市文明工地四项。贯标工作内审结束，顺利完成安全许可证复检。

提高管理水平是公司不断发展壮大的必然要求，今年上半年公司

推出了一系列新的管理措施。职责清晰、权责明确是管理工作的基本准则，我们为明确各自岗位职责、有效地对员工进行目标管理，向细节管理要效益，在人力资源部的组织下，各部室对所有员工的日常工作和岗位职责进行分析，形成了一整套我公司工作现状的工作清单。

其次实行了工作计划管理。填写工作计划能够让我们自觉地对工作进行整体的统筹安排，经常对工作进行盘点，能够把我们的工作“化无形为有形”，不但在无形中提高工作效率，还能增加工作的透明度，成为上下级沟通的一种重要手段。我们从四月份开始实施计划填报以来，已经形成相对完整的

计划填写制度，各部室基本养成了计划习惯。

尝试与薪酬挂钩的绩效考核。经过一个多月的讨论，各部室确定了各项考核指标。通过五月份的第一次考核，一方面督促了各部室自主开展工作，也查找到公司管理中的不少漏洞。

完成了新旧会计准则转换，全面实施nc财务管理。网银和财务nc的同步管理，初步构建集团资金管理平台。

人力资源工作面持续拓宽。上半年不仅引进一级建造师8人，二级建造师2人，已申报高工2人，还举办了两次执行力培训，组织了绩效考核，调整了薪酬结构。

险。

企业文化方面加大了对工程现场企业文化部分的监督检查力度，时时跟踪，月月检查，现已基本形成施工现场布置的固定模式；对公司机关各部室进行企业文化专项考核，与绩效工资挂钩，改变员工对企业文化意识上的淡薄状况。

在接下来的工作中，我们会做好下半年工作计划，争取将各项工作做得更好。

建筑劳资工作总结及明年工作计划 建筑类工作总结 篇二

几年前，我从学校毕业走向工作岗位，成为xx建筑工程公司的一名普通员工。我所从事的主要是关于企业法律问题的的工作，由于法律工作是专业性极强的工作，司法的实质就是将法律理论运用于具体的社会实践，因而扎实的法学理论知识是成为一名合格的企业法律工作者的重要前提。只有在工作中不断地加强法学理论学习，才能为自己做好本职工作奠定坚实的基础，以下是我今年的工作总结。

我利用工作之外的时间，更着重进行了强化学习，并且灵活运用在工作中。从事企业法律工作者，还要经常性的和社会打交道；与各种各样的人交往，从某种程度上，可以决定一个人工作的成功和失败。因而，只有以海纳百川的开阔胸怀，接纳吸收各方面的社会知识，才能丰富自己的内涵，拓展自己的视野，促进自己工作的顺利开展。在公司各级组织和领导的热心关怀下，我的业务技能显著提高，理论素养不断提升，通过不懈努力，取得了公司、省公司多项荣誉。

公司的发展与成长是我们的幸福，我们的提高要以公司成长为依托，我们的提高是公司发展的基础。我们更应该珍惜工作本身带给自己的机遇。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与领导的交流能训练我的品性。公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验。为公司的发展作出一份应有的贡献。

我曾无数次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到愉快！我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着强烈的责任心去关心公司的发展，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。公司是个人才华施展的天地，是个人理想实现的平台。人人努力工作，公司才能发展的好，个人才会有发展的空间和丰厚的回报。

建筑劳资工作总结及明年工作计划 建筑类工作总结 篇三

一、本期工程建筑面积26万多平方米，要对现场整个工程临水临电规划和布置。首先要满足整个工程临水临电的使用，也要考虑到成本的控制。现场的临电沿施工道路敷设各个使用地点，临水沿整个现场施工楼的位置一周敷设，包括现场消防、施工用水、办公区临水临电安装布置及工作。

二、现场施工管理及图纸的消化。图纸会审、技术交底、临水临电方案和施工方案的编制，对甲方和设计部门的沟通。重大问题及时请示领导，以及和土建专业联系，和同事们沟通。存在的问题已得到解决，在施工中有重要的工程部位及容易出现问题的部分要旁站监理，例如：地下室防水套管的预留，基础防雷接地的焊接，电气部分的预埋工作。以保证施工质量，经过一段时间取得了一定的成绩。但是，水电安装工程是建立在土建的基础上的，在日后的施工中难免存在变更及修改，这是在新的一年里需要认真思考和解决的问题。

三、加强业务知识的学习，继续提高管理水平。要更注重学习专业技术知识和他人的先进方法，做到取长补短，进一步提高新的思想认识、开拓视野。

四、进一步做好施工员的管理工作，水电安装在安装阶段是最为重要的，今年才是施工的预埋阶段，在今后的安装管理过程中要做到自强不息，永争第一。

建筑劳资工作总结及明年工作计划 建筑类工作总结 篇四

〈一〉、狠抓政治理论学习，重视思想建设，创建学习型领导班子。1、坚持中心组理论学习制度，践行“三个代表”重要思想和科学发展观。

领导班子把十六大、十七大报告和新党章尤其是“三个代表”的重要思想和科学发展观，作为中心组学习的主要内容，要求全体党员特别是班子成员坚持立党为公、坚持党的思想路线和群众路线、坚持把解决思想问题和实际工作结合起来。组织引导党员，特别是全体干部认真学习、深刻理解、正确把握十六大、十七大报告的内容，结合分管的工作实际，以实际行动实践“三个代表”重要思想和科学发展观。认真学习上级党委文件，学习教育法规，增强了班子成员的自

律意识。

2. 创建学习型领导班子。

创建学习型社会，创建学习型学院，争创学习型教工，是新形势下贯彻落实“三个代表”重要思想的伟大实践。一年来，我校领导班子积极倡导不断学习、终身学习的新理念，努力创建师生共同学习、共同提高、共同进步的学习型学院，促进了教育教学质量的全面提高，班子成员注重学在人先，用科学的政治理论和先进的管理理论武装头脑，增强决策的科学性和创新性，坚持深入地调查研究，掌握教学科研第一手材料，增强管理的针对性和实效性。树立以人为本的理念，促进全院师生的全面发展，实现学院、教师、学生“三赢”的理想目标。

〈二〉、贯彻民主集中制，注重作风建设，创建团结型领导班子 1. 发挥党的优良传统，形成贯彻民主集中制的合力。

学院领导班子在深入学习政治理论，认真研究学院现状和发展前景的基础上，把“同心同德”确定为班子建设的首要目标，每一位班子成员都牢固地树立“一盘棋”意识，在认真抓好分管工作的同时，关心整体，心系全局，通力合作，明确个人分工，发挥个人最大优势，落实目标责任制。班子成员做到了日常工作经常碰头，交叉工作经常协商，重大问题反复研究。通过相互沟通，广聚群智，彼此提醒，汇融善道，最大限度地调动每个成员的积极性、主动性，形成了从善如流、集思广益的民主作风，凝聚了力量，增进了团结，鼓舞了士气，增添了活力，确保了班子整体功能的发挥，从而有效提高了整个班子的运行效率。

2. 健全议事决策机制，不断提高科学决策的水平。

实现科学决策是民主集中制原则的本质要求，也是一个领导班子是否坚强有力的重要标志。因此，我们注重建立完善领

导班子内部议事规则和决策机制，始终把民主集中制贯穿于工作决策的全过程，严格按照议事规则、程序办事。主要是开好两个会：一是开好党政联席会。一般情况下每周召开一次，遇有重大问题随时召开。在发扬民主、集思广益的基础上对研究的事项进行补充和完善，进行集体决策，最后形成会议决议。二是开好学院例会。布置工作，沟通情况，分配任务，查漏补缺，及时改进。一年多来，我们通过不断完善领导班子内部的议事规则和决策机制，使民主集中制原则得到较好的贯彻执行。〈三〉、加强班子廉政建设，1. 密切联系群众，接受群众监督。发挥教职工代表大会的作用，召开了师生员工代表座谈会，通报学校工作情况，倾听他们的意见，使教职工参与有关学院改革与发展的重大问题的研究。了解群众的真实思想和对学院工作的意见与要求，在工作中及时改进。对于学院的各项工作予以公示，自觉接受群众的监督。

2. 健全廉政制度。领导成员严于律己，为政清廉，带头执行有关规定，并抓好自己分管部门的廉政建设，建立廉政责任制，对于学院重大问题坚持公开、公正、公平的原则。定期检查廉政制度的执行情况并将检查的情况报告上级主管部门。

1、学院的发展与建设，师资队伍、办学条件的建设和积累，是学院发展的基础和一项长期的、重要的任务，只有进行长期不懈的努力，才能实现学院的可持续发展□xx年，学院认真研究、积极筹划、积极落实、努力工作，以迎接教育部本科教学水平评估□xx年12月23-28日）为契机，在学校党委、行政的的领导和支持下，大力加强师资队伍建设、教学管理、实验室建设，大力改善办学条件、办学环境，提高教学水平和教学质量，提升教学、科研实力。根据学校党委的决定，调整专业结构，使学院的专业、学科结构更加合理，为学院更好更快发展，创造了更加有利的条件。积极培养学术带头人、下大力引进人才、接收有发展前途的青年教师，并加强培养，注意形成团结协作、联合攻关的学术群体，努力开拓学院在校外的学术环境。一年以来，学院本着充分体现本科

教学评估以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设的原则，将各项工作落到实处，在专业建设、师资队伍和实验室建设，办学条件和环境等各个方面，均取得较大进展。2、根据专业发展、本科教学和学科建设需求，加强师资队伍建设。学院班子认真研究，及时向学校和相关部門汇报，多方联系学科建设急需的人才，努力建设一支实力强的、具有团结协作精神的学术梯队。本年度联系天津大学建筑学博士2名，北京交通大学土木工程博士1名，大连理工大学博士工程力学博士1名。学院严格标准，本着宁缺勿滥的原则，接受优秀的硕士毕业生，接受天津大学硕士1名。在积极引进学科建设人才的同时，学院注重对青年教师的培养，采取一系列措施，提高青年教师的业务水平：1) 建立院、系、教师三级听课制度，定期与不定期的进行交流总结，点评指导；2) 老教师教学督导制度；3) 定期对青年教师进行教学理论与教学方法培训；4) 有计划、分期分批送青年教师考研（硕、博）深造。本年度根据计划，经学校批准送到北京交通大学攻读博士的青年教师1名。师资队伍建设的各项措施为学院的专业发展与学科建设创造了条件。

3□xx年，我院教学实验楼胜利竣工，同年8月，学院相关教学实验室和办公室迁入教学实验楼。在各教学实验室安排就绪后□xx年，学院统筹规划，根据各实验室的情况，在原有的基础上，分期分批进行实验室建设□xx年初，经学校批准，首先，对计算机辅助设计实验室进行改善与建设，购置57台教学、科研和办公用微机和教学科研软件pkpm□ansys等；其次，积极改善新办专业（建筑学）的教学条件，建设了模型制作教学实验室；第三，根据学校的指示精神，制定学院实验室的年内建设计划，并反复研究、论证，大力改善实验教学条件，10月，学校投入157万元，为学院购置了材料力学、土力学、建筑材料、工程测量、结构测试等方面的教学仪器设备。由于这批设备购置比较集中、并有较多大型设备，设备陆续到校后，学院安排专人负责，组织人力，加班加点，进行就位、安装、调试，在最短的时间内使这些设备发挥作用。目前，

学院设有一个实验教学中心，下设：材料力学、土力学、结构测试、建筑材料、工程测量、模型制作、美术画室、计算机辅助设计实验室，且均已具有一定规模。另外，根据学院专业发展情况，在加强各专业几十种期刊、购置图书资料的同时，本年度对新办建筑学专业，又重点投入3万多元购置该方面图书资料。所有这些都已经在学院教学、科研、尤其是在本年度本科教学评估中发挥了巨大作用，同时也奠定了我院的教学、科研、学科建设工作进一步发展的基础。

4、根据学校党委关于机械设计制造及自动化专业调整到质量技术监督学院的决定，在学校领导直接关怀下，学院经过认真、细致、耐心的思想工作，于xx年7月顺利实现机械设计制造及自动化专业及相关教学人员、实验室及相关设备、教学工作到质监学院的移交工作；并于xx年1月将机械设计制造及自动化专业的学生平稳、顺利移交到质监学院。圆满完成学校关于专业调整和将学院更名为建筑工程学院的各项工作，使学院和质检学院的专业学科布局与结构，更加合理，为学院其他原有专业、机械设计制造及自动化专业、以及质监学院更好更快发展，创造了更加有利的条件。

1. 进一步建立健全规章制度情况。

从学院实际出发，结合我院工科专业特点，配合教学评估，修改制定了院内相关的教学管理文件。使学院教学管理工作不断正规化。坚持副教授以上职称教师给本科生上课制度，效果良好。2. 进一步加强听课制度情况。

坚持院领导和系主任听课制度，平时安排部分时间坚持听课，与各专业教师交流，从中发现问题，总结经验，不断改进教学方法，提高教学水平和教学质量。每位院领导全年听课超过6人次，系主任已将本系每位教师的课听了一遍。3. 开展中青年任课教师培训情况。

对于专业基础课、专业课尽量选用获奖教材及近三年出版的

教材，收到良好效果。与此同时，积极组织教师参编教材。

(3)、改革现有本科生考试方法。

结合我院工科专业特点，配合教学评估，实行多种方式的考试，已在学校立项进行探索，收到较好效果。

全院xx年新上科研课题6项，其中新上纵向项目4项，横向项目2项。

建筑劳资工作总结及明年工作计划 建筑类工作总结 篇五

xx年、值得一庆，（威海文平和谐家园高层c5#楼）自己着手参加的第一个住宅工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累了一定的经验。主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。做为一名新手、同样也出现了很多的错误、（楼层外飘窗的砌筑）造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。坚决不会在让同样的问题出现。

xx年、新的工程开工、位于威海市高技区、楼座为三栋小高层a1#a2#a3#[]三栋多层a4#a5#a6#及一个大车库总面积由于58000平米；由于开始技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。因为这是我第一个从基础来挖到最后封顶的工程、所以我很期待。

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识，更明白了：趁年轻多学习的道理。业余时间我会拿出一定的时间多去看规

范、图集。唯一不足就是：工作没有计划性。所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作效率，使工作更好的顺利进行。数据的统计要从实际出发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据上报，以确保数据的准确性。做事要有责任心，发扬三勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才可以更好的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生。最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，所谓态度决定一切。

1□xx年开春将会进行拉结筋植设及砌体抹灰工作、这个时候一定要严加谨慎、看好图纸坚决一遍成活、不能造成返工及丢三落四、留尾巴的现象。

2、进行主体施工时、一定要认真、严肃、从大局着想、楼层标高控制好。

3、楼层标高控制好、放线完毕最后要进行较线。

4、做好各项技术的交底。

5、不能年轻气盛、搞好人际关系。

最后总结一下：

要想干好技术工作，就首先要自我营造一个良好的工作氛围。让周围的人认同你，技术工作要依靠大家的，单凭个人能力、一双眼睛、一个脑袋是无法发现这么多现场问题的。

干技术员的阶段是搞施工打基础的阶段。施工现场的实际经验的获取和累积，人际关系的基本架构的形成，包括自身处事做事的风格的确立，都是在这一阶段。

施工现场免不了喝酒，内部沟通需要喝、请甲方监理也要喝，如果你能喝1斤你只说喝半斤，如果你喝不了半斤干脆就说滴酒不沾，不管你的领导还是同事，说成天花也不喝，因为施工方是逢酒必醉。

建筑劳资工作总结及明年工作计划 建筑类工作总结 篇六

1. 安全制度制定与落实情况

东煤棚改项目4月8日正式开工，先后经历了基础桩开挖、破桩头、清理桩头、基槽清理、补桩、基础砼施工、防水施工、基础钢筋制作、基础钢筋绑扎等工序，在施工过程中，结合项目工程进展情况，项目部先后建立健全了《项目安全生产责任制》、《安全技术交底与验收制度》、《安全检查制度》、《安全措施费用管理制度》、《安全教育培训制度》、《安全标志管理制度》、《危险源识别和重大危险源管理制度》、《建筑起重机械管理制度》、《安全防护设施材料管理制度》《特种作业人员管理制度》、；为加强施工现场安全文明管理，针对现场实际情况，项目部有针对性地制定了《施工现场消防保卫管理制度》、《施工现场出入门管理制度》、《宿舍管理制度》、《生活区及宿舍文明卫生管理制度》、《安全值班制度》《消防安全管理制度》、《食堂卫生管理规定》、《施工现场安全文明管理违规处罚规定》等安全制度。围绕“强化安全基础，推动安全发展”安全月活动主题，深化隐患治理，强化基础管理，明确和落实安全责任制；强化安全教育培训工作，提高全员安全意识，克服麻痹思想，侥幸心理，确保安全生产投入，建立安全生产长效机制，保证现场安全文明施工。

2. 建立健全安全生产保证体系，完善安全管理制度体系

在项目领导的带领下，严格按《山西省建筑施工安全资料规程》要求，相继建立和完善了安全施工方案，并严格按报审

手续报监理审批。建立和完善的方案有：《塔吊基础方案》、《塔吊安拆方案》、《塔吊防碰撞专项施工方案》、《落地脚手架专项施工方案》、《模板安拆方案》、《临时用电方案》、《悬挑脚手架专项施工方案》、《悬挑钢平台专项施工方案》。先后建立了《施工现场安全防护措施》、《安全隐患排查方案》、《事故应急救援综合预案》、《消防专项应急预案》、《防汛应急预案》、《防高空坠落专项方案》、《自然灾害专项应急预案》、《保卫消防突发事件应急预案》、《冬施消防应急预案》，相继组建了应急救援组织，明确了应急救援人员职责与分工。建立健全了各种安全操作规程，并将操作规程牌悬挂到作业场所，形成完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系。

3. 逐步建立和完善安全资料，做到符合安监站检查要求

八个月以来，根据安全资料检查要求，相继建立了安全生产责任制，并层层签订了安全生产责任书，建立完善了项目管理人员的安全生产责任考核记录、安全目标考核记录。根据施工进展情况，逐步建立和完善各项安全验收资料，《模板安装验收表》、《模板拆除监控记录》、《悬挑脚手架验收表》《落地脚手架验收表》、《悬挑钢平台验收表》《塔式起重机安装验收表》、等资料，完善了各工种安全技术交底资料，建立了劳务人员信息资料，完善了劳务人员进厂教育资料。

4. 认真开展安全生产月各项工作，营造安全文明施工氛围，创建安全文明优秀工地。在全国“安全生产月”到来时，开展各项安全活动，例如：安全“五个一”活动、按要求设置了五牌两图，在劳务生活区、项目办公区设置和张贴了卫生管理责任区、责任人。在主要区域配置放置了垃圾箱，用以美化现场卫生环境。在现场显著部位、安全重点防控部位张贴安全标语，悬挂安全条幅，增加现场安全活动气氛，提高全员安全意识，增强警示和教育效果。

5、根据现场消防安全要求按部位、按区域设置和配备了消防器材，并在主要消防区域张贴灭火器使用方法图牌，定期对消防器材有效性进行检查。

6、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。把安全宣传教育与实际工作结合起来，对施工现场进行了抓“三违”的突击检查活动，每周对施工现场进行全面的“隐患排查、专项检查”行动，做到发现问题立即整改，注重实际效果；每日对现场进行检查，对每日现场发现的安全隐患、违章行为以相片的形式逐项记录，并于当日就安全隐患对施工单位下达《安全隐患整改通知单》，将施工中存在的不安全行为、安全隐患第一时间通知劳务队，便于第一时间消除隐患。

7、精心组织、严密部署，迎接政府各职能部门的莅临检查和指导

9月至11月期间，东山项目先后接待了质检站、安监站、城建执法大队、环保局、东煤集团公司、六建集团公司、环保局等多个单位的多次巡回检查，圆满完成了接待和检查工作。每次检查均从实际出发，从现场整理、卫生清理、施工现场布置、现场安全防护设施完善、现场安全文明文化氛围营造等方面，通过每次的安排布置，从中也吸取了不少管理的经验，管理并不是应对，而是从开始就应严格按程序、按要求、按企业文化标准落实现场安全管理标准，只要用心做到了，不再担心被外单位一次次的验证。这是我项目部后期加强管理的重点，将“应对”转化为积极的“完善”。

通过外单位的多次检查，就提出的问题、安全管理的薄弱环节，项目部有针对性的逐一进行了分析，就安全管理中存在共性的部分，制定严密措施，一杆到底进行治理，确保同样的问题一性整改完善到位。通过政府部门、外单位的反复检查，从问题中反醒和提高，逐步提高项目安全管理水平。

1. 8个月的安全员工作生涯，确实感到自己工作中专业知识

的欠缺，从不懂、不适应逐步到渐渐入门，逐渐了解现场施工安全管理的重点，安全管理工作的重要性和安全员自身的职责的重要性，由此所感岗位压力巨大。

2. 8个月的安全管理工作经历，深感安全监督、管理及隐患消除协调过程中不易。施工过程中针对发现的安全问题、安全隐患，第一时间通知劳务负责人、劳务现场管理人后，整改、消除隐患的力度基本等于零，对于安全员善意的警告、提醒，劳务队根本不能够正视，何谈得上重视，隐患随时存在，安全员发生的隐患可能仅是重多隐患的一小部分，外架搭设进度滞后，通往操作层的外架均不能提前设置，每个工人上下都从外架上爬上爬下，尤其是晚上上下操作层，存在严重安全隐患。楼内临边洞口防护，从混凝土浇筑拆模后，就现场口头提醒劳务队负责人、现场管理人员，所有劳务管理人员答应组织人员整改，但迟迟不能落实，人员组织不到位，洞口仍不封闭，直至施工至十六七层了，一二层防护还不到位。种种问题，归结到一起，无法有效解决，安全隐患整改落实不到责任人，责任人逐级落实不下去，说明整个安全管理环节本身就存在严重问题。可见劳务负责人对于安全管理的重要性未放在第一位，第一看重的是生产进度，第二看重的是成本，对于少安排一个工人做防护就省一个工，成本观念盖过了安全观念。最后一个才看重安全，而且是出了安全事故后才能下意识地警醒一次，事故过后对于安全管理又持漠视的态度。

3. 安全管理不提倡处罚，但并不排除处罚。安全处罚执行不下去，安全管理工作就不能被提到重视的程度。我始终认为处罚劳务队不是件好事，出来打工赚点钱都不容易，我也理解。但是如果存在安全问题，是劳务队本职内应整改和消除隐患的，劳务队必须按要求设置和落实安全防护设置，因为你已经拿了安全文明施工措施费用，你已经拿了安全防护费用，拿了钱不做防护，不按要求做防护，提醒和警告后仍不落实，就必须处罚。处罚不下去，安全隐患不消除，事故发生机率就会一直存在下去。

1. 针对专业知识的不足，在新的一年里将加强专业知识学习作为首要任务。悬挑外架搭设、临边洞口防护、塔式起重机操作维护运行等方面作为提升专业能力方向。
2. 严格按规范要求完善各项安全资料，确保现场施工进度与资料同步，避免被动挨打的局面。
4. 加强食堂环境卫生的检查力度，监督劳务做好食品卫生管理工作。
5. 加大劳务宿舍用电、防火监督检查的频次，加强上班期间劳务宿舍的间歇性检查，消除潜在火灾隐患。
6. 按要求及时完成领导安排的工作任务。

建筑劳资工作总结及明年工作计划 建筑类工作总结 篇七

一是经济指标领先全省。20xx年全市实现建安产值860亿元，比上年增长28%。上缴本市税金9.36亿元，占地方税收的22%。完成房屋建筑面积9757万平方米，同比增长10.59%，全行业全员劳动生产率**万元/人，增长11.16%。全市新签建筑外经合同额2.25亿美元，完成营业额**亿美元，分别完成年计划的103%和**%；在外人数达4800人，分布在全球18个国家和地区。

二是资质名次争先进位。全市建筑企业总数已达228家，新增14家，全市建筑企业总量全省第一。其中，特级资质3家，一级资质20家，二级资质50家，三级资质80家，劳务企业75家。9家企业实现了资质的进位，其中南通总承包晋升特一级资质。

三是企业规模不断壮大。全市建筑业产值超亿元的企业达到64家，其中超百亿元2家，超10亿元11家，超5亿元18家。南通三建、南通总承包、龙信集团等三家特级资质企业分别

完成建筑施工产值266亿元、199亿元和91亿元，分别占全市总量的30.93%、24%和10.54%。全市一级资质以上企业完成施工产值已占全市总量的八成以上。南通三建、南通总承包、龙信集团分列全省建筑业“百强企业”第4、第5和第9位。在“江苏省建筑外经10强”中南通三建位居第四。快速成长型企业不断涌现，苏通建设、中联世纪、南通华鼎的建筑施工产值分别达到50.21亿元、35.78亿元和23亿元。

我市建筑企业坚持“调优调高”的基本取向，转型升级取得了明显成效。市三建在“二次创业”进程中，形成了专业配套、多元支撑的产业格局，积极向设备安装、装饰装璜、钢结构、园林绿化等拓展延伸，努力向市政工程、道路桥梁、机场码头、水利设施建设等其他领域进军，已初步形成为多元并举的产业集群。南通总承包以及中南控股公司旗下多个专业公司在做强房地产、钢结构、砼预制、地铁隧道建设等房屋建筑上下游产业的同时，进军能源、金融等领域，全预制装配沈阳工厂全面投产，全预制装配100米高层建筑体系通过专家评审。龙信集团深入推进住宅产业化项目□20xx年成为我国27个国家级住宅产业化基地之一，去年通过以“优质高效”、“绿色施工”、“节能环保”为特点的pc施工方式建成沈阳安全保卫指挥中心，被辽宁省领导和中央电视台等多家媒体誉为“沈阳市现代建筑产业样板工程”。

一是重点市场扩张迅速□20xx年，环渤海地区和长江三角洲等成熟市场得到进一步巩固，黑龙江、湖南、安徽等新兴市场得到迅速发展，我市超10亿元的建筑市场已由上年的8个增加到17个。山东市场实现产值140.7亿元，天津市场实现产值77亿元，上海市场完成产值77.26亿元，北京市场完成产值65.13亿元，新开启的黑龙江市场产值达到7.16亿元。国内有22个省外市场建筑产值超亿元，区域性重点市场已经遍布全国。在奋力开拓外埠重点市场的同时，我市还积极开拓省内、市内市场。南京、苏州等市场建筑安装产值分别达到58亿元和37.63亿元，**市内市场完成建筑施工产值94亿元。

二是高端领域发展提速。20xx年全市建筑施工企业承建了一大批国内一、二线城市的标志性工程，10层以上高层建筑达2891幢，其中29层以上超高层建筑694幢，分别比上年增加243幢和5幢，全年承建10万平方米小区及配套工程达64个，彰显了海门建筑大军的业务能力和整体实力。南通三建承建了山东胶州喜来登酒店、大连软件园办公楼、合肥滨湖广场等规模大、影响力大的高端工程。我市总承包在长三角、珠三角、环渤海三大经济圈承接了天津渤海明珠和富力中心超高层写字楼项目、山东东营奥体中心等高端项目。龙信集团继续与新加坡著名房地产商仁恒集团、晋合集团等合作，开发了天津滨河水岸、苏州晋合广场等一批城市地标性建筑。中联世纪、南通华鼎、江苏盛大等一批重点建筑骨干企业也在高端领域的开拓上取得了喜人的业绩。

三是海外市场拓展增速。南通三建把拓展海外市场、扩大外经份额作为“二次创业”的重点战役来打，充分发挥品牌、专业和综合实力的优势，与央企和国际知名承包商联合进军海外工程市场。以争取我国援外项目为切入点，复工建设也门首都萨那的“也中友谊医院”，开工建设也门国家大图书馆和刚果（布）中学项目。大力拓展安哥拉工程业务，在安哥拉市场发展发展到12个分部，覆盖安哥拉多个省市，在建合同额超10亿美元。苏通建设去年获得了对外援助成套项目a级实施企业资格，积极与中国国际基金公司（香港）、中电科技国际贸易公司等大型集团合作，在扩大安哥拉工程业务的同时，承接了赤道几内亚财政部和国库办公楼、苏丹64800套经济住房和部队酒店项目、斯里兰卡总统府项目。

20xx年我市广大建筑企业积极采取自我研发，与科研院所、高等院校及实力雄厚的大企业集团合作研发等多种形式，在核心技术的研发运用上取得了重大进展。同时，坚持以工程项目为载体，以典型示范为手段，促进国家推广的建筑业10项新技术的广泛引用。全市获得国家优秀qc小组成果奖4项、省级优秀qc小组成果奖24项、省级工法15项、专利25项。南

通三建全年获得国家优秀qc小组成果奖1项、省级优秀qc小组成果奖11项、省级工法2项和专利6项。南通总承包全年获得国家级qc成果2项、省级qc成果6项、省级工法3项、专利7项；龙信集团获得国家建设部华夏建设科技奖1项、中施协科技奖1项、省级优秀qc小组成果奖5项、省级工法3项、专利4项；德胜建安公司获全国qc成果一等奖1项。

20xx年我市建筑企业大力推行精品工程战略，全面贯彻落实质量技术标准。南通三建承建的上海闸北区文化馆和中国矿业大学国家大学科技园总部基地分别获鲁班奖和国家优质工程奖。中南集团承建的济南某二期工程获国家优质工程奖，通州运河东岸住宅小区获国家詹天佑奖，浙商大厦获全国装饰奖，市b-03地块29#楼获全国安装之星，盐城体育场获全国钢结构金奖。龙信集团承建的苏州环球188项目获得参建鲁班奖、上海仁恒河滨城三期工程获国家优质工程奖。全市9家企业的87项工程获得了江苏扬子杯、上海白玉兰杯、北京长城杯等省级以上优质工程奖，6家企业捧回了7个南通紫琅杯优质工程奖。在注重质量的同时，建筑业安全生产水平稳步提高，全年创国家级文明工地3个，创省级以上文明工地85个，是20xx年以来安全生产形势最好的一年。