

工作计划存在问题 and 不足(优秀6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

工作计划存在问题 and 不足篇一

对照检查方面对照检查发现问题整改措施完成情况

党员意识理论水平不高。对马列主义、_思想、_理论、三个代表重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉；对党的十九大精神吃得不透、研究不深、把握不准；对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解 and 掌握，不能很好地运用到实际工作中。加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、_思想、_理论和三个代表重要思想，深入学习十九大精神，深刻领会，用心研究；学习金融知识和法律法规；向书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富内涵、增进修养、提高素质，提高境界 and 眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导 work 实践的实际工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的_员。认真学习了十九大精神，_新时代中国特色社会主义思想；学习__在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话精神；并认真做好笔记。

担当作为担当意识不够，建言献策不够。积极主动提出好的建议和意见，把好的工作经验带到实际工作中去，对自己负责的工作，制定工作计划，大胆开展工作，敢于管理。结合本职工作职责要求，组织制定运营管理工作相关管理办法，提升工作质量和效率。

服务群众对宗旨意识理解不深，服务意识不够。在实际工作中仅仅满足于做好眼前的工作，对其他方面很少去想去做，为同事服务的意识不强，全心全意为人民服务的宗旨观念意识淡薄，关心整体不够。服务群众最终还要体现在为群众办事谋利益上，必须具备这种能力才能真正为群众服务，要认真学习业务知识，努力提升服务群众的能力和水平。做到真学、实学、深学，不断强化理论武装，补足理想信念这个精神之“钙”，努力提高自身综合素质，增强组织领导能力，不断提升服务群众的能力和水平。要抓好学习教育，广泛听取意见，坚持边学边改，做实做细，促进服务水平的整体提升。认真学习业务知识，严格履行工作职责，坚持服务基层、服务一线工作作风。

遵守纪律党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。对党的组织纪律的重要性认真不足，对《党章》理解不深，掌握不牢。加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政建设四大纪律、八项要求等有关规定，落实好党风廉政建设责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。坚持学习了《中国_廉洁自律准则》

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国_纪律处分条例》的相关内容，并严格遵守党纪党规，从小事做起，防微杜渐，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线。

作用发挥平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他同事交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。对待工作有时只满足于认真完成行领导交给的任务，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。加强政治理论学习，提高自身素质。今后将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题，辨别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作。通过学习，加上自己找、群众提、上级点、互相帮，自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，，提倡“从我做起”的精神，不去强调客观，高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力发挥党员模范带头作用。坚持政治理论学习，进一步端正了学习态度，努力提高自身素质。增强发现问题、分析问题、解决问题的本领，努力践行“从我做起”的工作精神，积极发挥党员模范的带头作用。

工作计划存在问题 and 不足篇二

三、整改措施

存在不足:较少参加活动,处理问题比较急躁,脾气不是很好.

存在不足:

- 1、对于校级院级举办的各类活动参与不足;
- 2、参与的社会实践少,所学的理论与实践不能很好的结合;
- 3、对自己缺乏足够的自信;等等.

整改措施：

1、平时多注意学习各类知识,培养自己的各方面才能,让自己全面发展;

敬爱的党组织：

以上是我一年来基本情况的小结,不妥之处,恳请组织批评指正.

工作计划存在问题和不足篇三

问题1：基层党务工作者队伍编制少、不专职。

在乡镇，分管基层党建和基层治理工作的党委副书记、组织委员无法做到和人大主席、纪委书记一样专职，抓党建工作的时间和精力无法保证。乡镇基层治理办、组织办、党校等机构没有实体化。人手少工作量大，乡镇班子成员不想分管组织工作，年轻干部不想成为组织员，优秀干部不想进入区委组织部。

问题2：机关党建工作“弱化”。

个别机关党组织设置不够规范，如职能变动，没有及时调整，个别支部党员已不足3名，但还继续保留，不能开展正常的组织生活。机关系统党委虽有建制但没编制，从事日常党务工作的党务干部都是牵头单位的业务骨干兼职，造成缺少时间和精力去抓党务工作。有的机关党组织找不到以党建促业务的抓手，党建工作与业务工作一定程度上存在“两张皮”问题，党建与业务难以形成强大的发展合力。

“两新”党组织覆盖率低，组建党组织数量少，部分“两新”组织以经营业务为主，且少有管理层人员担任党组织负责人，因此对党建工作不够重视，平时没有正常的组织生活，

没有固定的党员活动，“三会一课”不健全，对党员的教育管理缺失，党组织形同虚设。

问题4：农村集体经济薄弱，农村支部凝聚力不强

从目前我区农村基层党组织的干部现状来看，文化程度总体不高，做经济工作的经验也不丰富，整体素质还有待提高，尤其是缺少懂经济、有头脑，有拼劲能够带领一方群众致富的领头人，导致村干部威信不高，党组织的凝聚力、号召力和战斗力不强。

建议1：科学配置基层党务工作者队伍，编随事走，与编办联合发文增加基层党务工作人员编制。从精神上、物质上、政治上多关心关爱基层党务干部。

建议2：严格对照党章，按照科学管理、有效运行的原则规范机关党组织设置。机关系统党委班子成员可以由改非领导职务且熟悉党务工作的干部担任，专门从事党务工作，解决有建制没编制问题。出台《机关党建工作考核评议办法（试行）》，每年对机关党组织开展党建工作进行量化考核，此外，每半年开展1次机关党组织抓党建工作的专项督查，促进党建工作目标有效落实。

建议3：通过单独组建、挂靠组建、区域联建、行业统建等方式，加快“两新”党组织组建步伐。对“两新”党组织的班子管理、组织建设、党内生活等工作建立规范化指引和量化考核办法，加强监管，逐步把党建工作转向具体化、制度化。

建议4：把发展壮大村级集体经济纳入镇党委书记和农村基层党组织书记抓基层党建述职评议考核的重要内容，强化发展村级集体经济、提升基层党组织服务能力的责任意识，集中投放人力、财力、物力，推动形成一批集体经济示范村和明星村，以点带面，整体推进。从机关、企事业单位精准选派“第一书记”、驻村工作队，助推精准扶贫，激活村级集

体经济。

工作计划存在问题和不足篇四

区发改局党组及时召开局党组会议，传达__关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，学习区纪委监委驻区财政局纪检监察组通知《_**自治区纪律检查委员会印发的通知》(桂纪通〔2018〕6号)的精神，切实提高思想认识，引导广大党员干部积极改进工作作风、精简文风会风、厉行勤俭节约、提升工作效能，并将相关要求融入日常工作，确保自查自纠工作见实效。

召开开展形式主义、官僚主义问题集中排查活动自查自纠工作动员部署会，实行主要领导亲自抓、分管领导具体抓、领导班子成员共同抓、股室、局属单位负责人协助抓的工作机制，细化责任分工，明确自查自纠要求，层层传导压力，坚决把自查自纠工作贯彻落实，执行到位。

区发改局党组认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，强化责任意识和看齐意识，明确党组书记、班子成员牵头，严格按照自查工作要求，积极开展自查自纠，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。

1. 执行党章党规不坚决、搞变通，不按组织程序办事，党内无原则“一团和气”，党内政治生活制度不落实。主要表现在：一是没有认真学习研究党章党规，学得不深不透，导致执行不到位；二是开展批评与自我批评没有红脸出汗；三是上党课没有落实到位。

2. 以文件落实文件，写文件、制文件机械照搬照抄，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拚凑，超篇幅、超范围发文，文种、文号、简报该精简的不精简，已精简的违规启用。主要表现在：市级下发的方案，往往是改头换面就变成我区的方案，而不是和我区的实际有机结合。

3、存在浮在机关多，走进基层少；习惯于办公室听汇报、电话中问情况、资料上找数据，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透，影响到决策的科学性和措施的精准性。

4. 调查研究搞形式、走过场，打造“经典调研线路”，搞走秀式调研。主要表现在：到企业调研的时候，没有详细地了解企业建设生产的情况，存在的困难，没有为企业提出有用的意见。

5. 漠视群众疾苦，不作为、慢作为，“门好进、脸好看”，但还是“事难办”，甚至故意刁难。主要表现在：对贫困户帮扶得少，没能在产业扶贫方面帮助群众谋求出路；在项目的审批过程中，跟踪服务不到位的情况时有发生。

(一)对加强思想建设和理论学习的极端重要性认识不足。对思想建设和理论学习重视不够，缺乏刚性规范的制度和有力有效的举措，不能很好地运用哲学思维观察事物、思考问题、研判形势、指导实践。

(二)“为民服务”的宗旨意识树立得还不牢固。世界观、人生观、价值观改造得还不彻底，与群众的感情不够深厚，不能很好地做到“乡村屋舍看实情、田间地头找办法”。

(三)“抓铁有痕、踏石留印”的作风养成不够。满足于开开会、发发文、讲讲话的传统领导方式，缺乏步步为营、环环相扣的跟进措施，未能很好地做到“扛着责任往前走、带着大家一起干”。

针对我局在自查自纠工作中存在的问题，将从以下方面整改提高：

第一，强化政治理论学习。健全完善党组中心组学习制度，自觉把加强学习作为一种责任来履行、一种习惯来培养、一种能力来提升，切实做到学以致用、学用相长，切实提高班

子的整体理论素养和政策水平。

第二强化干事创业中的担当精神。牢固树立“干就干大事，争就争一流”的高远之志，真抓实干，提高领导的担当意识。

第三强化“为民服务意识”。切实践行群众路线，坚持作决策前看一看、干工作时问一问、看成效时想一想，从群众最不满意的方面改起，从群众最急盼的方面做起，确保各项工作建立在深厚的群众基础之上。

我局将认真履行“两个责任”，进一步健全完善各项工作制度，实现以制度规范行为，以制度管权管事管人，对发现的问题，找准差距，认真整改，持之以恒开展作风教育，推动作风建设常态化、长效化。

工作计划存在问题和不足篇五

1、在理论学习方面

暇静下来学理论。三是结合实际少。虽然认真组织参加中心组学习，但针对性和可操作性不强，学习内容大多按上级布置的内容原封不动地搬过来，没有结合本地实际情况，缺少理论联系实际学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

2、在思想政治方面

3、在干事创业方面

班子成员能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门、领域的违规违纪言行。但也存在一些问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，

针对性和操作性 不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

4、在为民服务方面

班子成员牢固树立以人民为中心的发展理念，把群众的愿望作为自己的奋斗目标，但认真对照查摆，还存在一些不足。一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，过问得少，了解面上情况多，找深层次原因少，要求乡镇和部门 解决多，直面群众解决少，有担心给自己添麻烦的思想。二是调查研究不深入。虽然经常下基层进行调研，但在开展调研活动时，有时一天跑好几个点，没能很好地把情况吃准、摸透、搞准，在围绕中心服务大局上做的还不够好。三是基层工作还需进一步细化。在日常工作中，听取汇报、开会部署任务占有较大份量，虽然也深入基层进行调研，但是到乡镇机关多、走村入户较少；与干部见面多、与群众见面少，注重了解自己想要了解的问题，对在基层出现的一些新情况、新问题、新变化没有及时进行掌握，对问题的了解不够深入。

5、在清正廉洁方面

班子成员能严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象，带头落实中央八项规定和实施办法精神。但也存在一些问题。“一岗双责”落实仍有差距。有的班子成员对落实党风政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风

廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。坚决抵制“围猎”腐蚀的意识还需进一步增强。虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定，严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加，自律意识有待进一步增强。艰苦奋斗精神减退。能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员开门、烧水；开会的时候别人都自己拿水杯或用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单独拿水杯等等，这些都是享乐主义思想的抬头。

常委班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥表率作用。

1、要提高政治站位，维护中央权威。常委班子要坚持用_新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，更加坚定地维护以_同志为核心的_权威和党_中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与_保持高度一致。进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向_决策部署看齐，做到_提倡的坚决响应、_决定的坚决执行、_禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

2、要严肃组织纪律，落实上级决定。常委班子要坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实_决策部署时议而不决、决而不行、行而不实。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行_决策部署时等待观望、敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。加强奖惩制度建设，形成能者上、庸者下、劣者汰的导向，鼓励党员干部敢于担当，用踏石留印、抓铁有痕的劲头提高执行的能力和效率。

做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

3、要严明政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为常委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，真正做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜鲜明的批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与_保持高度一致。

4、要加强组织建设，锤炼干部队伍。常委班子要切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

5、要加强作风建设，保证清正廉洁。常委班子要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”，切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”，

自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

工作计划存在问题 and 不足篇六

党的政治纪律是党的各级组织和全体党员在思想上、行动上同党的路线方针政策保持一致的行为规范，是党最重要的纪律。严守党的政治纪律，对于巩固党的团结统一，保持党的先进性和纯洁性，增强党的凝聚力和战斗力，保证党的路线方针政策和决策部署的贯彻落实至关重要。广大党员尤其是各级领导干部必须把严守政治纪律作为增强党性的一项基本要求，做严守政治纪律的表率。

等。三是理想信念有所弱化。对中央和自治区党委的重大决策、重要部署特别是民族宗教政策有时认识不深、理解不透，有时也会妄加评论。对打击“三股势力”和暴力恐怖犯罪行为主动发声。对党的民族宗教政策进行系统的学习不够，致使自己的政治敏锐性不够强，遇有突发或重大政治事件时会不知所措，不能够看到事件的本质；对与“三股势力”及新疆反分裂斗争的长期性、尖锐性、复杂性认识不足，对“三股势力”利用各种方式从事渗透破坏活动的警惕性不高、敌情观念不强。四是政治鉴别力不够强。对“四个认同”、“三个离不开”的实质领会不深，不能入脑入心，自觉遵循。有时对错误言行、负面言论缺乏基本的鉴别力。五是执行力不够强。对中央的路线方针政策、自治区党委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏对策和方法，缺乏开拓创新精神，有等靠要思想，破解难题的办法、手段不多。

研究探索不够，理论联系实际不够紧密，缺乏思路。二是工作部署多，检查指导少。存在以会议落实会议、以文件落实

文件的现象。在推进综合处工作方面不能耐心听取领导和同事们的意见或意见，以为别人都不懂就是自己清楚明白。

2、官僚主义方面。一是服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。习惯于别人为自己服务，缺乏为别人服务的意识。公仆意识不强，个人位置摆的不正。局机关有些安排布置的工作没有有效落实好，工作中出现打折扣、搞变通、做选择，对局机关出现的中梗阻现象缺乏敢于担当的勇气。二是存在“官本位”意识。在工作中对自己负责的综合处的工作关注多，对全局的工作关注少，缺乏大局意识和全局观念。综合处与业务处在相互配合上，综合处的同志对业务工作了解少出现脱节现象。三是工作方式方法简单，领导艺术和水平需要提高。工作分工不太合理，有些工作分工流于形式，致使下属有推诿情绪，既影响了工作的推动，也影响了下属工作的积极性。

题、解决问题的主动性少了，习惯等局领导安排布置工作，被动性强。三是开拓创新意识淡薄，习惯于老套路、老办法，有些工作能拖就拖、能推就推，实在推不动就慢慢拖，有消极守摊子和等靠的思想。四是有公车私用的行为。

4、奢靡之风方面。一是随着生活环境越来越好，自己对工作生活条件的要求也越来越高了，同时收到社会上一些奢靡之风的影响和侵蚀，自己也不知不觉的适应了、接受了。二是出差、考察、调研在交通、食宿方面有追求高标准、好条件、舒适安逸的想法，看到别人发展的好有攀比思想，到普通饭馆吃饭不适应了，对于高标准的接待、参加一些高标准的宴请也欣然接受。三是接待客人喜欢到有档次的酒店接待的现象。四是艰苦奋斗的精神越来越淡薄，看到一些浪费现象既不反对也不制止，有时自己办公室的灯和电脑彻夜不关，看到饭桌上剩下被倒掉一点也不心疼。