

# 2023年临时劳务用工协议书(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 临时劳务用工协议书篇一

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_担任临时岗位工作。合同期限为一年，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、乙方工作是给\_\_\_\_\_小学食堂做工。

### 三、甲方的权利与义务

- 1、负责乙方的日常人事管理；
- 2、负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_元，大写\_\_\_\_\_元整。
- 3、乙方自己负责缴纳失业保证金。

### 四、乙方的权利与义务

- 2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- 3、食堂员工实行聘任制，合同每\_\_\_\_\_年签订一次。

4、食堂员工为临时工,工资实行包干,每月工资\_\_\_\_\_元,期末发放。

5、寒暑假同样享受工资待遇。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一,甲方可以解除合同,须提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知:

1、食堂员工对学校管理如不能遵守,或有特殊情况需解除合同,应在前一月内提出辞呈申请,如突然自行终止合同,学校结算时不多发\_\_\_\_\_个月的工资,照天结算。如工作不负责任,完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误,学校有权及时终止合同。

2. 乙方因疾病不能按时上岗。

3. 订立合同的客观情况发生重大变化,经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一,甲方可以随时解除合同:

2. 旷工时间超过一天的;

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4. 违反工作规定或操作规程,发生责任事故,造成严重经济损失的;

5. 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

(三)乙方有下列情况之一,甲方不得与乙方解除合同:

因工负伤，在学校规定的医疗期内的；

(四)合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签名)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日

## 临时劳务用工协议书篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及《xx省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定 " 劳动合同期限 "：

a  有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（全年使用）

b  无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中  
试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
日止。（假期不使用）

c  以完成工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方  
可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原  
则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲  
方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排  
的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，  
达到规定的质量要求。

（三）甲方要根据岗位提出相应的育人要求，乙方应按  
照“服务育人、管理育人”的要求开展工作。

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确

定\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a□甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班运转工作制。

c□甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d□甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月10日为发薪日（遇节假日顺延）。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。工资按照考核结果发放。

1、由用人部门对临时教育教学人员进行工作质量、工作数量等的考核。考核结果分为a□b□c三个等级。

2、月酬金根据工作考核结果发放□a等发给月酬金的100%□b等发给月酬金的95%□c等发给月酬金的90%。

（四）甲方根据当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代

扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

a□寒暑假期间，甲方应尽可能安排乙方正常工作按常规发给乙方工资。甲方确实没有工作可安排的，其间甲方和乙方按常规缴纳保险，甲方按低保标准发给乙方生活费。

b□甲方安排乙方工作时间每周超过40小时的部分应按规定作加班处理，或累计后充作寒暑假的工作时间。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的。
- 2、甲方不按时发放工资的。
- 3、乙方不能正常履行工作职责或违反有关制度造成不良影响的。

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依

法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_



乙方（签名或盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时劳务用工协议书篇三

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

### 一、劳动合同期限

本合同采用固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止(合同期限不少于两年)。

### 二、工作内容及要求

1、甲方派遣乙方在（实际用工单位）的 岗位从事 工作，工作地点为 ；工作内容(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。

2、乙方从事的岗位、工种符合临时性、辅助性或者替代性的要求，派遣期限为自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、甲方应当将与实际用工单位签订的劳务派遣协议内容如实告知乙方，保证乙方的知情权。

4、乙方同意按照甲方和实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，依法和合同约定履行劳动义务。

### 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方在实际用工单位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为(常白班、

班 运转工作制), 每天工作小时, 每周休息日为 。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的, 由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定, 并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。乙方具体休息休假时间由实际用工单位依法与乙方商定; 因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的, 实际用人单位应当征得乙方同意, 加班工资由实际用工单位另外计发。

#### 四、劳动报酬

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月 日, 基本工资的发放形式为(由甲方发放、由实际用工单位直接发放)。

3、甲方与实际用工单位协商确定, 乙方的工资标准采用下列第 ( ) 方式:

(1)月薪制, 每月为 元。

业绩和实际用工单位的规定考核确定, 由实际用工单位直接发放。

(3)计件工资制, 定额单价为元, 实际用工单位确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额, 由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计

件工资另外计发。

4、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和实际用工单位有关规定或集体合同执行。

5、甲方和实际用工单位向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

6、乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

## 五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和实际用工单位同岗位工种劳动者的福利待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。

2、乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒

险作业，因此类原因乙方行使单方解除权或被实际用工单位退回的，不视为乙方过失；由甲方和实际用工单位承担连带责任。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并承担连带责任；甲方负责依法为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇，并与实际用工单位承担连带责任。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、在本合同期限内，乙方在无工作期间，甲方应当按照当地政府规定的最低工资标准，向乙方按月支付报酬，依法缴纳社会保险费。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，并以书面形式变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因实际用工单位

出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，依法妥善安置。

6、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的应当续延至相应的情形消失时终止。

八、其他约定条款：

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名):

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名):

年 月 日 年 月 日

## 临时劳务用工协议书篇四

地址: \_\_\_\_\_

乙方: 地址(或身份证号):

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商,就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议:

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,为期日/月。

### 一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

### 二、工作要求

1. 乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求,安排工人尽职尽责做好工作。

2. 乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3. 乙方全体员工需爱护甲方财物,保守甲方机密,维护甲方利益,服从甲方的领导、管理和教育。

4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

### 三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：\_\_\_\_元/人/日，女工\_\_\_\_元/人/日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

### 四、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前\_\_\_\_个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

### 五、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3. 双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

户名：\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_

开户行地址：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## **临时劳务用工协议书篇五**

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一) 发现乙方不符合暂行办法第四条规定的招用条件的；

(二) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：



(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。