

# 2023年企业团委工作计划(精选5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 企业团委工作计划篇一

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会和团的xx届三中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

### 二、工作目标

xx年年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年的综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想政治教育以学习贯彻“三个代表”重要思想为首要政治任务，切实加强青少年思想道德建设，把“保持共产党员先进性教育活动”与团员意识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1)坚持不懈地用“三个代表”重要思想牢固构筑青年一代的

精神支柱。通过开展各类学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想和党的xx届四中全会精神，切实把广大团员青年的智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的积极性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2)切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3)深入持久地开展团员意识教育活动。以保持共产党员先进性教育为契机，把深入学习贯彻“三个代表”重要思想和强化团员意识教育活动结合起来，深入持久地开展团员意识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，大力宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界积极展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的舆论氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋势，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新意识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，积极为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献策。

(1)要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习意识，宣传各类青年学习标兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

(2)通过广大团青年自身素质的提高和业务工作掌握，结合公司的实际情况我团总支提出思想政治工作必须“求新、求实、求活”的工作思路，要积极应用到实践中去。由此将会产生了团员的工作热情空前高涨，爱岗敬业、遵章守纪，变成了自觉行动，促进单位社会效益的提高和经济效益的增长，自觉投身客运工作之中，为公司各项工作的发展献计献策，出力流汗。

3、着眼青年的全面发展，竭诚服务青少年成长成才进一步增强服务意识，发展服务项目，提高服务质量，加强技能培训，不断改进工作，提高素质，争当先进。

(1) 每一位青年必须与技能训练——轮岗培训，需要在不同的岗位上岗操作训练，以增强岗位适应能力，全面系统地熟练客运业务知识，严格考刻，持证上岗，以进一步提高工作效率和工作质量。安排团员青年重温有关营运的线路、里程、站点、票价及发班时间等；还计划利用休息时间亲历有关的线路沿途站点的情况。

(2) 实行岗位责任制，保证工作不出差错，根据工作业绩好坏和服务质量的优劣进行定积分，实行评分制，把工作业绩与效率工资挂钩，提倡奉献，激励工作热情。急旅客所急，以最快的速度售出每一张票，让旅客安全、快捷的乘车返家，为的是让旅客走得了、走得好、走得及时、走得安全有序。

(3) 怀着全心全意为人民服务的思想和为旅客排忧解难，追求“宾至如归”的服务理念。继续深化奉献在岗位和创新的精神，这样才能很好地树起形象和带动其他岗位工作。因此我们计划实行“互助协作、奉献在岗位、运的是旅客、送的是真情”的服务口号，向社会各界提出了“天河站是我们的车站、共同的家”服务行动为宗旨，把“宾至如归”作为服务的最高境界，保证工作“安全、高效、优质”的行动目标。

## 企业团委工作计划篇二

### 一、确定工作目标

(一) 团结互助。加强团员之间的交流与合作。提高团员之间的熟识度，在遇到思想、心理问题时做到互相支持、互相帮助、互相开导。加强业务支持和联系，促进工作高效运行。

(二) 积极进取。表现出团员青年的朝气，工作积极认真，不

等、不靠、不拖沓，不把工作当成任务，而是当成自己的事业来经营、来完成、来创造。

(三)朝气蓬勃。不断丰富团员青年的业余生活，树立积极、乐观的态度，拒绝宅男、宅女状态，打破“公司——家”的“两点一线”生活模式，努力拓展更多的活动空间和时间。

## 二、加强组织建设

(一)加强团支部班子建设，明确工作职责。刚刚成立的团支部班子要充分发挥各个委员对团支部工作的积极性和能动性，定期组织团支部委员集体讨论、研究专项工作，提高团干部参事、议事、做事、成事能力，根据分工切实发挥委员作用，不断拓宽团支部工作的深度及宽度。

(二)加强团的制度建设，促使团支部的工作更加规范和高效。进一步完善和落实“三会一课”（团员大会、支部委员会、团小组会和团课）制度，对团员进行教育和管理，健全团的组织生活，开展批评和自我批评，监督团员切实履行义务，保障团员的权利不受侵犯，表彰先进，执行团的纪律，提高团员参与组织建设的积极性。

## 三、丰富活动内容

(一)构建学习平台，加强学习教育，提高团员的综合素质。

### 1、适时开展团课教育。

组织团员青年学习马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的路线、方针和政策，学习科学、文化和业务。可以针对如“英国骚乱”、“美国大选正酣”、“中国航母平台试航”、“北京房价飙升”、“大学生就业”等国际国内时事，开展系列团课教育，用党的理论知识深度观察和剖析要点、热点问题，组织团员青年进行学习与讨论，从而坚定理

想信念，提高团员的政治素养。

2、努力做到每月进行一次管理知识学习。

围绕“董事长、经理在职代会上的讲话”、“企业核心价值观”、“规范化管理”、“公司管理制度”等为内容，加强青年团员的科学管理意识，不断提高管理能力和管理水平，为公司科学化管理奠定基础。

3、努力做到每月进行一次岗位技能知识交流。

团员青年分布在各部室，专业不同，特长不同，集中各自特长开展“法律知识”“photoshop”“财务知识”等专业知识小讲堂，互相学习，互相沟通，从而提高团员青年的岗位技能，努力锻炼成为复合型人才。

## 企业团委工作计划篇三

各位领导：

大家好！

1. 具有较强的组织沟通能力，和比较扎实的理论文化功底，做事稳重踏实，勤于学习，善于学习和总结。

2. 在中学和大学期间，我做过团委方面的工作，并取得了一定的经验。而且大学期间主持过文艺晚会、表彰会及辩论赛等，青年志愿者的工作更是做了许多次，并得到了校团委的肯定。

1. 深入基层，充分了解企业的发展现状及团员们的动态

作为刚参加工作的我，面临着对企业发展现状不是很了解和

经验不足两大难题。因此，我要先从自身做起，充分了解企业的发展现状，为以后的工作开展打下坚实的基础。企业很年轻，因此企业的团员青年也很多。在面对众多的八零、九零后，我必须进入基层3个主要车间，用心，用脑；求真，求效接触了解青年职工，倾听他们的心声，在工作、生活、学习等方面，给青年职工以实实在在的关心和帮助，拉近团组织的和团员青年的感情。与此同时，多和老师傅们交流沟通，也会让我积累更多的经验，更多的了解企业。

## 2. 强化组织意识，体现组织优势。

企业中的团委，就是要在党组织的领导下，提高青年人应有的集体意识。让青年人认识到团组织就是他们的集体，使他们有了一种归属感。团组织作为党的后备军，应在工作中积极发挥应有的作用。

首先，要充分把握团员的思想动态，通过完善团员的登记、注册、考核等工作，建立完整的团员个人档案，宣传策动，从点滴做起，塑造并强化团组织的思想意识，提高团员青年的认识。使每个团员思想上合力，行动上合拍。同时，积极发展非团员、党员青年向我们的组织靠拢，为组织储备更多、更强的后备军。

其次，作为团组织的领头人，一定要走在前面，发挥模范带头作用。牢固树立“对上负责，对下服务”的工作态度，塑造责任意识、服务意识。依靠党建带团建。实行党委统一领导下的符合企业实际的青年工作运行机制和齐抓共管的工作格局。不定期进行学习讨论，及时了解青年工作、生活中存在的问题、青年们的思想动态，及时向上级进行书面汇报。

最后，充分利用组织的凝聚力和向心力，发挥团组织的优势。对于本企业而言，青工队伍的比例较大，青工队伍的素质直接影响着企业的发展，而团组织在培养教育青年、满足青年的需要、维护青年利益等方面，起着不可替代的作用。如开

展青年团员培训班，吸纳更多的优秀青年加入壮大我们的组织。

因此，团委工作一定要做到站好位子，看好路子，用好脑子，铺下身子，做出样子！

### 3. 活跃企业文化，增强企业活力。

企业文化永葆创业激情，和谐发展，诚信经营；创新图强、和信致远是企业的灵魂，它对外是企业的一面旗帜，对内是一种向心力，它能使企业具有更强大的生命力。团员青年是塑造企业文化的一支劲旅，而企业青年精神是企业文化的重要组成部分，在企业文化建设工作，共青团责无旁贷。

首先要从管理上体现企业文化。团委围绕企业文化的创建目标，加强对青年的管理，并适时地举行各种活动，将青年思想与企业文化相结合。如开展“居安思危，合众共赢”、“安全生产，实干创新”等大讨论，引导青年员工树立正确的价值观。

其次，从实践中走进企业文化。企业文化最终要通过员工的行为和语言表现出来，能否实施一个良好的青年企业文化工程，为企业文化建设服务，其关键和根本的一个因素是团委管理层的重视和身体力行。

我对本企业2015年下半年团委具体活动项目可以安排如下：

#### （一）定期活动

- 1、九月沙场秋点兵——篮球运动会；
- 2、迎中秋青年联谊会（以单身员工为主）；
- 3、举办青年论坛；

- 4、欢乐周末喜相逢——周末联欢会；
- 5、新春祝福话来年——迎新春互访；

## （二）不定期活动

- 1、针对青年人的舞会；
- 2、学习培训班；
- 3、文娱活动，如棋艺大比拼等；
- 4、百科知识竞赛；
- 5、文娱性辩论赛；

当然，这些活动的实施是一定要得到领导的大力支持和同志们的积极参与！

公司下属团委、各团（总）支部：

2015年，党的十八届三中全会精神将在国家、社会和企业的各个层面得到逐步落实，将是充满变革与创新的一年。xx将围绕打造核心竞争力、实现可持续发展的目标，不断变革创新。xx团委在公司党委领导下，在荣获“全国五四红旗团委”称号的工作成果上，紧密围绕公司的发展战略和生产经营中心工作，以服务和帮助青年员工成长成才为出发点，把“xxxxxx”作为年度工作重点，创新青工工作的内容和形式，着力打造青年与企业共同发展的良好局面。

公司团委坚持“党建带团建”的工作指导思想，通过把青年工作切实落地到公司关注的中心工作上来，以安全、质量、服务、创新、文化建设等具体措施，持续提升各基层团组织工作水平。现将《二〇一四年xx团委工作计划》下发到各级



团组织，各支部在2015年工作中，应以此为指导制定本团支部的工作计划，并认真执行、落实及有效反馈。

## 一、指导思想：

2015年□xx团委围绕公司各项经营中心工作，以xx为主要活动抓手，在青字号集体内，开展质量提升能力评价；同时，巩固在争创“全国五四红旗团委”过程中的工作成果，持续加强团委委员及团支部书记能力建设、突出团委活动主题及影响力、提升各支部的工作标准化、扩大工作的载体和阵地、赢得各级党政领导的指导和支持；以青工品牌工程为载体，从而完成“xxxxxx”的中心任务。

## 二、工作方法：

一是提升组织建设水平，葆团组织队伍长青。团的组织管理是一切工作的基础，是工作有效开展的保障。我们通过开展团干继任者计划和团干能力提升项目，不断加强团干对组织工作的熟练能力。二是以青工工作为核心，实现青年和企业双赢。青工工作是团工作中最贴近企业需求的一项工作，最直接的体现了企业团组织价值，实现了青年发展与企业受益有机结合，是“xxxxxx”公司团委远景目标的主要举措。

三是以文体工作为载体，丰富生活凝聚人心。结合青年需求，开展有内涵、有声势、有影响力的文体活动，提升青年员工的归属感。四是加强宣传能力培养，提高青年的正向声音。加强青年工作的深度报道，使正能量得到广泛传播，提升团组织影响力的同时，引导青年形成良好的世界观、价值观和人生观。

五是加强青年思想工作，实现价值理念新水平。我们积极开展利于身心健康的思想学习和社会责任活动，提升精神文明素质及职业发展规划能力，实现青年的全面发展。

六是创新团的工作形式，提升组织战斗力。随着青年需求的多元化发展，各类娱乐媒介、价值观念、爱好习惯等都在不断变化，只有持续创新活动的形式，才能满足青年的价值需求，增强团组织对青年的领导力和影响力。

## 一、工作目标

## 二、主要工作

为了在团员青年中树立正确的人生观、世界观和价值观，进一步加强团员青年党的理论的学习，组织同学学习马克思主义、邓小平理论，向党组织输送一批政治思想好、业务精、素质好的优秀青年。

1、让我班成为一支青年志愿者服务队，开展爱心助老，爱心助学等活动，形成一种义务帮助学习困难学生补缺补差的风气，在校内外形成“关注社会，关爱他人”的良好氛围。

2、加强团员青年自身素质的培养，注重青年的发展，调动起团员青年的主动性和积极性，让每位同学制定自我发展计划，有计划、有步骤地去实现自身的发展。

3、认真贯彻基础教育工作会议精神，抓好青年志愿兵队伍，为他们创造条件，让他们成为团员青年中课堂教学改革的示范者，从而进一步提高团员青年的学习水平，使广大团员青年真正成为素质教育的力行者。

4、开展系列形式多样，内容丰富，具有教育意义的活动，让团员青年在活动中在学习，在活动中成长，使我班成为一支具有生命力、充满活力的队伍。

5、加强团的基层组织建设，做好换届改选工作，以及团费收缴工作。

## 四、工作日程安排

2、团组织是党组织的助手和后备军，也是青年团员学习共产主义的学校，为此，结合“五四”青年节开展系列活动（4—5月份）。

（1）请一些领导前辈为团员和青年入党积极分子座谈，畅谈“人生、理想、信念”，为团员青年树立正确的人生观和价值观。

（2）请党校老师为青年教师做有关当今时政的报告，让团员青年更好的明确时政，掌握社会政治的发展方向。

4、为了加强男女生之间的联系与沟通，互相增进感情，联系工商青协，在6月1日去爱心病房，让孩子成为联络同学之间的感情的桥梁，和孩子一起过一个愉快的“六一”儿童节，并在笑声中帮助了那些脑瘫的儿童。

5、组织一次参观活动，让同学们开扩眼界，了解我们学校的变化（6—7月份）。

一、强化团的自身建设，不断推动团的工作取得新发展。

随着我公司的发展，各项工作制度的建立和完善，共青团的组织结构、工作方式、操作手段也需要随着公司的发展而发展。我们将不断探索目前公司共青团工作的新格局，坚持以党建带团建，坚持以高质量的工作水平来保证团的组织建设，内强素质，外树形象，顺应公司发展要求。

1、建立健全团的组织建设，理顺团组织的工作流程。同时，调整和完善团支部的建设工作，建立和完善团内各项工作制度，形成共青团工作的新格局。

2、加强团干部队伍建设，定期组织开展培训班、交流会、讨

论会等方式，教育公司团干部要牢固树立终身学习的理念，切实增强学习的使命感和紧迫感，提升工作能力。

3、紧紧依靠党建带团建，推进基层团组织建设。我们将在公司党委的领导下，认真干好各项工作。同时，各团支部要在党支部的带领下，及时就团的工作反馈交流，更好地促进团内各项工作的开展。

4、加强团员意识教育，引导广大青年团员牢记使命，增强青年团员的光荣感、责任感和使命感，以开展“学理论、知团情”知识竞赛、“我为团旗添光彩”主题实践活动等，不断提高青年团员的在团意识。继续开展好“推优”工作，把优秀团员源源不断的输送到党的队伍之中。

二、围绕生产经营工作，加强岗位创新创效活动的开展。

结合公司中心工作，我们将团结带领广大青年团员发挥生力军和突击队作用，服务公司各项工作的顺利开展。坚持“广泛参与、注重实效、创建品牌”的指导思想，在总结工作经验的基础上，结合实际，重点开展主题突出、各有侧重的岗位创新创效活动，进一步促使团的工作在企业的生产经营工作中发挥积极的推动作用。

1、抓好青年职工综合素质的提高。进一步加强青年职工学习文化、科技、经济、管理等知识和技能的自觉性，努力使他们学有所长，提高创新意识，增强创新能力，使青年职工在创新上有所建树。

2、在节约创效上出成绩。明年，我们将进一步发挥青年团员的工作特点，结合我公司实际，制定工作机制，规范工作程序，形成规章制度，激励青年团员在修旧利废、节能降耗工作中发挥聪明才智，努力在创新创效工作中做出成绩。

3、在青工业务技能提升上出亮点。以青年职工的业务技能提

升为重点，以“服务公司发展、服务青年成才”为出发点，以“岗位技能日常化、青工工作制度化”为标准，深入扎实开展青年职工岗位练兵、技术比武、师带徒等活动，按照“横向拓展、纵向延伸、全面深化”的原则，努力打造我公司特有的“青”字品牌。

三、围绕安全生产工作，积极发挥团组织安全协管作用。

公司各级团组织组织要以实现全年安全奋斗目标为动力，以创建“安全生产示范岗”为主线，按照公司的安全工作部署，认真抓好各项工作的落实，为推进公司安全生产工作继续健康发展作出积极贡献。

1、进一步加强青年职工的安全教育。我们以加强青年职工安全理念学习为重点，充分利用“121”安全教育、班前会等时间，教育青年团员学习有关安全生产的相关法律法规。通过开展团日活动、安全有奖问答以及观看煤矿安全事故案例教育、煤矿安全标示知识影片等形式，不断提高青年团员的安全意识。

2、进一步拓展青安岗员的学习内容。针对煤矿安全质量标准化、文明单位创建、煤矿“一通三防”等内容，加强青安岗员的培训，通过开展学习交流会、举办培训班、组织考试等，进一步明确青安岗员的权利和义务，不断扩大工作范围，提高工作质量。

3、进一步丰富青年职工的安全文化活动。结合我公司实际，在全公司青年团员范围内，大力开展“安全生产，青年当先”安全教育活动、“团员身边无事故”活动、安全有奖竞赛、安全演讲活动等，不断丰富青年团员的文化活动。引导基层各团支部结合本单位实际，开展一些小型的安全文化活动，如：师徒对抗赛、安全节目表演、井口安全慰问等活动。

四、深入挖掘潜力，大力开展青年职工品牌活动。

1、深化“青年文明号”活动。加强“青年文明号”创建活动的动态管理，加强考核，不断提高管理水平，结合实际，丰富活动载体，并根据实际情况对公司“青年文明号创建”工作进行表彰奖励。

2、认真开展青年志愿者服务活动。青年志愿者是共青团组织的品牌，是企业精神文明建设的有效载体，在明年的工作中，加强青年职工的思想教育工作，引导广大青年团员积极投身到青年志愿者服务活动当中，充分发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，展现我公司青年团员的精神风貌。

3、努力构建青年文化建设体系。在继续丰富我公司“青年文明号”、青年志愿者等活动的基础上，尝试打造大型、长期性等新的青年文化品牌活动，不断挖掘青年文化潜力，加强交流、形成合力。公司各团支部要倡导“健康、积极、活跃”的青年文化氛围，进一步深化共青团品牌活动，为公司企业文化建设注入生机，为展示公司良好的企业形象增添活力。

## 企业团委工作计划篇四

(一)以团员意识教育为抓手，加强和改进青年思想政治工作

(二)注重青年人才队伍建设，加快青年成长成才。

1、着眼于提高青年综合素质，促进全面发展

2、着重于公司发展全局，推动青年的稳步发展。

(三)围绕公司经营建设，广泛开展青年建功立业活动。

1、开展青年达标创优活动。

(四) 围绕公司党的建设，加强团的自身建设。

(五) 开展主题活动，促进团建工作健康发展。

## 企业团委工作计划篇五

xx年，在公司党支部、上级团组织的正确领导下，我公司团支部紧紧围绕企业的改革、发展与稳定的工作大局，以及广大团员青年的根本需求，以团的先进性教育为基础，以促进青年成长成才为主线，以工作创新为出发点，以竭诚服务青年为落脚点，团的工作在继承中创新，于探索中前进，青春的热血在前进的征途中树立了一面风帆，在风帆中勇往直前，为推动我公司文明建设及企业跨越式大发展注入了生机勃勃的活力。

### 一、一年来的回顾：

(一) 以工作创新为出发点，坚持“五抓”加强组织建设，不断提高共青团的凝聚力和战斗力。

1、抓组织健全。至去年8月，我公司因人员变动、企业机构调整等因素造成团委组织结构不完善，健全团委班子是共青团组织建设迫在眉睫的头等大事。在经上级团组织批准，在公司党委的大力支持下，全体团干的精心筹备下，于xx年8月12至13日顺利召开了团员大会，团县委、乡团委及公司领导参加了本次会议，会议选举产生了第2届团支部委员会，讨论通过了第1届团委工作报告，共收集了近40份建议表。在团代会上，团代表们共商大计，明确了团支部今后几年的工作目标及努力方向，并表彰了一批先进集体及个人。

2、抓支部建设。随着企业规模不断扩大，为了更科学合理的加强组织管理，公司团支部根据企业机构的调整而随之不断充实团支部班子建设。一年来，根据人员的变动及时调整团支部班子，确保了支部组织、班子健全完善。并逐步完善了

团支部负责制，健全团支部职能，加强了对团员青年的管理效能，提高了工作的针对性和有序性。

3、抓团干队伍建设。加强团干部队伍建设，积极选拔培养优秀团干，为企业培养、储备、选拔人才是团组织工作的一项重要任务。公司团支部通过支部工作手册规范了团干部选拔制度，并坚持通过政治学习例会、送外培训、团干例会，对团干部进行时事政治、思想品德、业务能力培养。一年来，共有5名团干被外送培训。通过持续不断的学习提升过程，有效地提高了团干的综合素质，增强了团组织的凝聚力，打造了团队精神，团干们工作的热情和士气大增；并定期深入基层了解支部班子成员工作状况，根据实际情况适时的调整团干部，注重团干管理，从而保证了团委良好的工作作风。

4、抓“育苗推优”建设。向党组织输送新鲜的血液是团组织义不容辞的责任。我们把推优工作列为重中之重，坚持标准，严格程序，确保党组织发展党员“六不批”的原则落到实处，坚持做到措施上与党组织配合、教育培养上与党组织配合、推荐上与党组织配合的“三配合”工作，使团员队伍建设和党的建设良好的衔接起来。一年来，经过团组织考察推荐，共有2名团员光荣地加入了中国共产党。

5、抓标杆建设。树好标杆，在团员青年中树立正面的舆论导向作用是扩大团组织影响力和凝聚力的重要途径和手段。一年来，我们不仅做好团内各项表彰，还将评选扩大到青年中去，通过公开推选、公示、投票、统计确定、报公司党委同意一系列的公开化评先程序，评选出了大家心目中满意的青年先进人物。评出了24名优秀团干、团员。

(二)、以团的先进性教育为基础，以培养四种意识为目标，切实加强青年职工的思想政治工作。

1、着力培养青年树立正确的理想信念意识，构筑青年精神支柱。一年来，我们坚持以理想信念教育为核心，在广大团员



青年中开展了以“三个代表”重要思想、党的、团的xx大精神为主要内容的学习教育活动，坚持了每月一期的理论政治学习，并注重开展将思想教育与调研结合起来，及时掌握分析青年的思想动态。今年4月份，我们在青年中开展了思想状况调查，精心设计了一份调研问卷，内容上涉及职工的人生观、道德观、价值观、学习成才观以及企业改革发文化建设等诸多问题，并附以个别访谈、座谈等方式进行调查，本次调研，我们及时了解到广大团员青年青年的政治态度、思想倾向和关注热点，找到了团的工作与青年需求的结合点，增强了工作的针对性和有效性。

2、提高青年的服务奉献意识，树立青年新形象。我们一直坚持有计划、有方案地开展青年志愿者活动，并将青年志愿者活动落实到支部，以加大青年志愿者活动的覆盖面。公司团支部组织青年志愿者在县城进行了义务宣传活动，积极倡导节水、节电、节能，获得了市民的一致好评；除此之外，还组织青年志愿者为企业进行义务服务工作，通过义务清扫电脑灰尘及病菌、绿化植树等活动在全公司职工及青年中展现了良好的黄电青年的高尚道德情操。

3. 结合体制改革与我公司改革发展的新形势，提高青年的自主教育意识。我们利用先进的科技媒体向全公司青年提供了互相交流沟通的天地，并增强了自我分析、自我管理、自主教育的意识，并采用现场讨论会、座谈会、征文等灵活多样的活动激发青年的自主意识，并组织 and 发动广大团干们深入到广大青年职工中去，热情地帮助他们主动地、正确地应对思想、工作和生活中的问题，带领广大青年成为了我公司改革、发展和稳定的重要力量。

4、牢牢抓住企业改革发展脉搏，培养青年敢于参加竞争的意识。为引导青年以正确心态面对改革中的各项改革和措施，我们举办了管理知识竞赛、改革征文等活动，广大团员青年竞争意识、危机意识和成才意识不断增强，理解、支持和参与改革能力进一步提高。

(三)我们坚持以“服务青年”为宗旨，结合青年特点开展了一系列的特色活动，青年展示舞台进一步拓展，树立了青年新形象。

1、拓展了青年展示才华舞台。根据青年爱好、兴趣特点，适应青年需求，组织开展了青年足球赛、羽毛球赛、青春的足迹征文等丰富多彩的活动。还配合公司党委、工会举办了大型的文艺晚会，获得了各级领导及职工的好评。团支部也相应开展了一系列的活动：如娱乐晚会、户外运动会、野外爬山比赛等，这些活动，为广大团员青年一展青春风采搭起了特色舞台，丰富了团员青年的文化生活，提高了他们的文明修养和综合素质。

2、搭建了新时代青年形象舞台。今年3月，我们在广大团员青年中提倡树新风、倡节俭、除陋习、婚事简办的风气，在青年中发出倡议，针对目前的婚礼形式及方式进行了大讨论。一年来，有四对青年结婚均采用了婚事简办，这种做法，得到了广大青年的认可，向公司展示了新时代青年的良好形象。

3、大力开展支部特色活动。通过这一系列的特色活动，充分体现了团员青年们在企业改革发展中“力出一份力，力献一份情”的高尚思想，在团组织的文体活动中形成了百花齐放的局面。

## 二、存在的问题

1、青年思想教育的感召力和渗透力不强，新的方法和手段不多；

4、标杆发掘及宣传力度不足，未能充分发挥在各专业中标杆的榜样带头作用。

5、团支部工作的主动性不够，支部凝聚力、战斗力不强。这些问题都需要我们在今后工作中正确对待，认真分析，积极

探索，逐步加以解决。

### 三、一年来的工作体会：

1、必须坚持党对共青团的领导。团组织只有始终不渝地坚持党的领导，才能正确地贯彻执行党的路线、方针、政策，才能牢牢把握正确的政治方向，有所作为，这是共青团组织发挥作用的前提基础。

2、必须坚持围绕全公司的中心工作开展活动。只有围绕全公司的工作重点，找准切入点，主动争取党政对共青团工作的领导，找准团工作的立足点和着力点，才能在服务大局中求发展，这是共青团工作取得成效的根本保证。

3、必须坚持把竭诚服务青年作为共青团工作的出发点和落脚点。切实为青年服务，维护好青年的切身利益，为青年的成长成才创造条件，才能吸引青年、赢得青年，这是增强团组织吸引力、凝聚力，充分发挥桥梁纽带作用的前提条件。

4、必须建设一支高素质的团干队伍。团的干部决定着共青团事业的兴衰，只有培养和造就一支思想素质高，工作能力强，能为共青团事业无私奉献的团干部队伍，才能形成强大的内在动力，推动我公司共青团事业的蓬勃发展。

5、必须主动适应新形势，坚持“以特色求生存，以创新求发展”的工作思路。团组织的工作必须做到与时俱进，在继承中创新，才能把工作开展得朝气蓬勃，扎实有效。这是共青团工作富有生机活力的源泉。