

社联办工作总结 残联办工作总结(大全7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

社联办工作总结 残联办工作总结篇一

各级党委、政府始终把残疾人工作作为一件事关全局的大事来抓，及时研究和解决残疾人工作中存在的一些重大问题。一是市委、政府将残疾人事业纳入全市国民经济与社会发展大局，统一规划，统筹安排。各县区党委、政府按市委、市政府的要求，将残疾人事业纳入当地的国民经济与社会发展规划，并认真组织实施残疾人的各项工作。二是市、县（区）党委、人大、政府、政协均有一名主要领导分管或联系残疾人工作，适时召开会议研究残疾人工作中带有全局性的问题，市委联系残联工作的领导及市政府分管残疾人工作的领导多次听取残疾人工作的汇报，解决热点、难点问题。三是进一步建立和完善我市扶助贫困残疾人的长效机制。四是各残工委成员单位密切配合，把残疾人工作列入重要议事日程，认真履行职责，扎扎实实为残疾人办好事、办实事。五是建立健全残疾人工作《目标管理责任制》，一级抓一级，层层抓落实，从组织上保证了我市残疾人工作的健康发展。

自3月24日市委召开深入学习实践科学发展观活动动员大会以来，按照市委的统一要求和部署，在市委深入学习实践科学发展观活动第八指导检查组的指导下，市残联执行理事会高度重视，认真开展学习实践科学发展观活动各个环节的工作。一是及时传达学习了动员大会精神，认真学习了市委夜书记

和张副书记在动员大会上的讲话。二是成立了以市残联理事长为组长，副理事长为副组长，各科室负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，负责学习实践活动的日常事务。三是结合市残联工作实际，拟定了市残联开展深入学习实践科学发展观活动实施方案，进一步明确了学习实践活动的指导思想、目标任务、方法步骤和工作要求，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，领导班子成员配合抓，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。全会干部职工以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极投入到学习实践活动之中。四是按照“党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠”的总要求，扎实有效开展学习实践活动各个环节的工作。进一步理清思路，明确目标，转变作风，做到制度上墙，工作职责明确，全体干部职工挂牌上岗，接受社会监督。按照首问首办制度要求，对工作不认真负责的严格追究责任，从而提高为残疾人服务的能力和水平，更好地提高工作效率。

按照市政府2022年3月20日在××市行政机关实施阳光政府四项制度动员部署电视电话会议和××市人民政府《关于做好阳光政府四项制度有关工作》（昭政发〔2022〕18号）的通知要求，市残联执行理事会以高度的责任心和使命感，结合部门工作实际，认真研究部署，切实做好推行阳光政府四项制度工作的各项准备工作。一是召开全会干部职工会议，认真学习贯彻省、市关于推行阳光政府四项制度的会议及文件精神，进一步统一思想，提高认识，按照实施“阳光政府”四项制度的要求，切实转变作风，提高服务能力和水平，更好地为全市残疾人服好务，为推动全市残疾人事业跨越式发展营造良好的环境。二是成立了以市残联理事长任组长，分管领导任副组长，相关科室负责人为成员的推行“阳光政府”四项制度领导组，领导组下设办公室，办公室主任由教就科负责人兼任。三是结合残联工作实际，认真拟定市残联推行“阳光政府”四项制度实施细则，进一步明确了目标任务和方法步骤，将工作落到实处。

五、开拓创新，积极而为，2022年度各项残疾人工作有序开

展 ——积极开展元旦、春节走访慰问活动。为了切实将党和政府的温暖送到广大贫困残疾人家中，按照市委、市政府的统一要安排和部署，积极组织市县（区）残联干部深入开展元旦、春节走访慰问活动。元旦、春节期间，全市残联系统干部职工共参与和组织走访慰问残疾人近4000人，送去慰问金、慰问品共计54万余元。各级残疾人专门协会还自发组织起来参与走访慰问活动，以送慰问金、慰问品、帮助困难残疾朋友打扫卫生、送节目下乡等多种形式，展示残疾人友爱互助、团结共进精神，体现在党和政府的关爱下，残疾人自强自信、回报社会、参与社会活动，为构建和谐社会作出自己努力良好风貌。 ——作风深入，挂钩扶贫工作得到群众的认可。今年以来，市残联领导先后3次带领部分干部职工深入我会挂钩扶贫点复兴村进行调研和开展工作。听取复兴村党支部书记吴永对2022年市残联下拨资金解决的危路改造、为群众购买化肥、农村实用技术培训、发放救灾物资等九个方面工作的落实情况及复兴村2022年的工作打算、在发展中存在的困难和问题。为解决复兴村困难群众生产和生活问题，切实帮助复兴村解决实实在在的困难和问题，市残联在紧张的办公经费中为复兴村群众解决了购买种子、化肥等农用物资和人畜饮水资金共7万元；给太平乡残联解决了价值5000余元的办公电脑一台；慰问了市残联结对的9户残疾人家庭，详细询问了他们当前的生产生活情况，并给他们送去了2000元慰问金，鼓励他们努力发展生产，提高生活水平。为了进一步帮助复兴村落实好发展规划，市残联按照市委要求，再次调整派出了一名业务能力和工作责任心较强的干部作为社会主义新农村建设工作指导员，驻复兴村开展工作。深入的扶贫工作得到了复兴村广大群众的一致认可。 ——绥江、水富创建白内障无障碍县工作顺利通过省检查验收。按照《云南省“十一五”残疾人事业目标任务分解通知》要求，我市水富、绥江两县被确定为“十一五”白内障无障碍工程创建县，通过3年的艰苦努力，3月4日至7日，两县均顺利通过了省级验收，并得到了验收组专家的高度评价。 ——扶贫工作取得新成效。各相关部门结合实际，采取有效措施加大扶贫力度。一是将符合条件的138674万名贫困残疾人全部纳入低保，共

解决低保及救助资金万元，其中城镇纳入低保9097人，解决低保金万元；农村救济6930残疾人，解决救济金万元；统筹扶助残疾人8539名，扶助金额万元。二是努力改善残疾人生产生活条件，利用春节、元旦、残疾人的重大节日对残疾人进行慰问，市、县（区）、乡（镇、街道）各级各部门领导共1853人参加慰问，共走访慰问残疾人3963人次，发放慰问金及物资万元。三是认真落实结对帮扶工作，结对单位265个，结对扶贫残疾人679户，扶持残疾人1965名，脱贫1878人。三是稳步推进农村贫困残疾人危房改造工作，今年完成了残疾人茅草房改造828户（其中危房改造440户），共投入资金万元，主体工程基本完成，大部分残疾人春节前将迁入新居。9期，培训残疾人3068人次；二是主动与市内外企业或公司联系，有序输出残疾人就业。今年以来，全市共安排残疾人就业1627人，其中，按比例协调安排就业34人，集中安排就业604人，帮助实现个体就业989人。

——加强信访工作，切实为残疾人排忧解难，维护了社会的稳定。为残疾人提供法律援助，帮助残疾人解决生产中实际困难和问题，是我们为民办事的具体要求体现。我市各级残联高度重视信访工作，普遍建立了坚持以接待、登记、督办、结案、反馈、通报为主要内容的残疾人信访工作责任制，各级领导亲自接待、下访、批阅，督办信访件，对残疾人反映的一些困难和问题在认真做好解释疏导工作的基础上，及时研究，及时解决。全年共处理接待来信49件，来访1275人次，办结率。

社联办工作总结 残联办工作总结篇二

办公室作为市残联机关的重要窗口，既要当好参谋助手，搞好服务协调，又要发挥联系上下、协调左右的中枢作用。办公室工作包罗万象，万变不离服务之宗，服务是办公室的主要职能。在新形势下，办公室如何立足本职、创新思路，充分发挥“参与政务、管理事务、搞好服务”三大基本职能作用，是需要我们认真研究的课题。几年来，根据工作实际和

工作性质，我们把强化服务职能，搞好联系，协调作为重点，牢固树立工作就是服务的思想，增强服务意识，提高服务质量，为市残联有效行使职能发挥了作用。

一、加强学习，提高素质，团结协作，搞好服务

做好办公室工作，争创一流业绩，必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。全体办公室人员都能通过各种途径学习邓小平理论和“三个代表”精神，学习各项有关残疾人法律、法规，及时了解、掌握残疾人事业发展的新动向、新经验。积极参加机关组织的形式多样的学习教育活动，经常性下基层开展调研。通过学习和调研，办公室人员的政治理论水平，业务素质和工作能力不断提高，明确了岗位职责、工作任务，做到分工明确、责任清晰；树立了高度的服务意识，服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为领导、残疾人和基层单位提供良好周到的服务。

二、分工明确，密切配合，突出重点，工作到位

办公室作为市残联的中枢部门，主要职能是负责内外的沟通联系，协调各方关系，发挥承上启下、协调内外、沟通左右的作用。机关内部大小会议、文书档案、工作安排、工资福利、财产车辆管理、后勤服务、安全保卫等都由办公室总负责。工作中，与各科室、事业单位分工不分家，加强沟通联系，统一思想，形成共识，相互支持，努力做好了领导交办的各项具体事宜和市残联日常工作。对一些职能交叉、分工不明、大家都不愿干的工作，从大处着眼，小处着手，坚持原则性和灵活性的统一，理顺关系，化解矛盾，立足于解决问题，调动各方面的积极性，确保工作高效有序运转。与此同时，还努力协调好市残联领导之间的关系，协调好职工之间的人际关系，为机关工作创造宽松和谐的环境。

办公室工作繁琐、复杂。简单的说，就是办文、办会、办事。关于办文工作，我们克服人少文多的实际困难，完成市残

联“九五”、“十五”、“十一五”工作规划、年度工作计划、总结以及各种会议材料、领导讲话等，较为圆满地完成了任务。几年来，办公室成功筹备了各种大型会议32次，并督促检查市残联的部署在所属各部门及县区残联的贯彻落实情况300余件，及时传达领导指示，及时反馈各种信息，做到了快捷和实效，保障了**市残疾人事业健康有序发展。

坚持认真负责，处理信访工作，把信访工作作为反映残疾人呼声的一条重要渠道。信访工作对办公室人员素质要求很高，既要要不卑不亢、不急不慌，又要对出现的问题处理及时、果断、不留后遗症，不给领导添乱。为此，对待每一名残疾人的来访、来电、来信都能礼貌接待，耐心答复，尤其是残疾人就业、子女入学、住房等残疾人关心的热点问题、难点问题，我们在向领导汇报的同时，协调科室和下属事业单位，都给予了圆满解决。2002年我市决定统一取缔营运港田车，当时全市有已办理落户手续、证照齐全的残疾人港田车88辆（不含四县）除5辆用于代步外，其余83辆主要用于营运，另外还有无证照手续的营运港田车128辆。由于我们积极建言献策，市政府没有简单地下令取缔，而是采取了先安置后收缴的办法，对有港田车的残疾人进行了特殊照顾，主要采取以下办法：一是残疾人港田车评估价格要高于下岗职工的港田车。二是对收缴的港田车进行统一评估，一次性全额发放车款进行补偿。三是将符合低保条件未列入低保的残疾人车主及其供养的直系亲属列入城市最低保障，应保尽保。四是有劳动能力的残疾人港田车主由市属事业单位安排就业岗位。五是需要个体从业的政府制订优惠政策，给予特殊照顾。六是自主经营资金有困难的用就业保障金进行有偿扶持。七是对残疾人港田车主进行免费职业技能培训。八是对住房有困难的实行廉租房、廉价房，并免交热费。子女上学书本费、学费等全部免交，就医享受低保医疗救助待遇。

社联办工作总结 残联办工作总结篇三

一、以教育培训为根本，进一步增强女性自身综合素质

一是加强教育培训。围绕宣传贯彻中国妇女“十大”精神，通过专家授课、参观学习、座谈讨论等形式，引导广大妇女干部认清自己的特殊身份，提高广大妇女的政治理论素质；要通过法律法规、业务技能、客观实践等培训，进一步增强各级妇联干部服务基层、服务妇女群众的能力与本领。

二是着力培育和开发女性人才。全面实施《区20xx—20xx培养选拔女干部、发展女党员工作规划》，大力培育女领导干部、女性经营管理者 and 女专业技术人员三支队伍；配合组织部门不断推进培养选拔女干部、发展女党员工作，努力适应竞争上岗、公推公选等干部人事制度改革，推动的女性走上领导岗位。

三是加强失业妇女的创业就业技能培训。结合社会需求和她们的实际需要，重点进行家政、插花等技能培训，帮助她们实现就业，解决自身及家庭生活问题。

一是完善家庭教育工作长效机制建设。指导各社区家长学校以全国未成年人思想道德建设工作测评实地考察要求，开展家长学校工作；全面开展家长学校检测、评估工作；招募一批经验丰富、热心家庭教育工作的志愿者，定期开展活动；推动家庭教育课程进入中小学班主任培训内容，举办“家庭教育培训者培训”。

二是继续配合市妇联实施“家庭教育百千万”工程”（百场公益讲座、千次家教活动、万户家庭受益）。组织家庭教育专家，深入社区家庭，广泛宣传家庭教育新思路，帮助家长树立正确的家教观念；针对儿童心理发展特点，邀请专家深入学校，以家长会的形式举办“开心一课，健康成长”专题讲座；继续开展家庭教育实践月活动，充分利用各种资源、进行多渠道、多样化的宣传，提高家庭教育知识普及率，营造良好的家庭教育社会氛围。

三是促进家庭教育研究成果转化工作。开展家庭教育课题研究、实践活动，探索家庭教育新规律、新机制、新形式、新途径，提升家庭教育工作整体水平。跟踪、督促承担市家庭教育研究会的家庭教育课题按时完成。组织专家，深入街道社区开展中华优秀传统文化家庭教育活动，向广大家长宣传正确家庭教育理念和科学教子方法，营造促进未成年人健康成长的环境；进行家长学校师资培训，提升广大家长教育子女的水平；举办寓教于乐，丰富多彩的暑期夏令营、未成年人思想道德建设征文活动，年底对家长学校进行评估考核。

四是加强信息调研。重点围绕妇女群众关心的热点、难点问题，如：妇女干部队伍建设、外来务工妇女生存与发展、婚姻家庭新问题、家庭教育等进行信息调研。通过走访慰问、专题研讨等活动，组织力量深入街道和社区，现场实地了解妇女儿童生存状况和利益诉求，进一步找准各类问题切入点，提高工作实效性和针对性。

二、以服务群众为主题，进一步引领妇女广泛参与经济建设

一是实施“115”巾帼创业发展行动。加大工作协调力度，整合有效资源，努力创建“巾帼创业示范基地”2-3个、树立“巾帼党员示范岗”2-3个、表彰“巾帼创业明星”10位、发放创业发展奖励资金2万元。

三是开展“岗下创业”活动。开展“三八架金桥?春风送岗位”系列活动，积极拓展妇女就业渠道。开展巾帼牵手syb(创办你的企业)导师行动，与企业家联合开办提高女性创业能力(getahead)培训班，增强妇女应对社会生活的能力。

四是开展走访活动。六一期间开展“情系单亲母亲，关爱特困女童”活动，走访慰问35户特困家庭和百名品学兼优的春蕾女童。同时，“三八”期间，开展“送保险、送体检、送智慧”活动，并慰问百名特困单亲母亲。

五是继续实施“家庭文明”工程。评选表彰“五好文明家庭”15000户、“和谐家庭”标兵户100户、“文明(楼)院”30个、“好邻里”11位。深入社区指导“文明和谐社区”创建工作。

六是组织庆“三八”文艺演出活动。举办“巾帼和谐花盛开——鼓楼区‘庆三八妇女节?迎国庆60周年’大型文艺汇演”;六是认真做好来访接待工作。认真接待并处理好来信来访,为广大妇女提供法律咨询、纠纷调解、法律援助等服务,力争结案率达100%。

三、以普法维权为重点,进一步优化妇女发展良好社会环境

一是开展维权普法宣传活动。启动“三八”妇女维权周、禁毒宣传等活动。以贯彻《劳动法》、《妇女权益保障法》和新颁布的省实施办法为重点,充分利用板报、宣传栏、悬挂横幅、发放读本、以及广场咨询等多种形式,全面开展宣传新颁布的《江苏省实施中华人民共和国妇女权益保障法办法》、男女平等基本国策等法律法规,推动男女两性协调发展,促进社会和谐进步;协调司法局深入街道社区,以“妇女法制宣传教育与依法维护妇女权益”为主题,开展政策宣传、法律服务、司法援助等活动,切实维护妇女的合法权益。

在6.26来临之际举办国际禁毒日活动——组织妇女维权志愿者进戒毒所开展帮教活动,恢复和增强失足妇女生活信心。进一步加大宣传《江苏省实施〈妇女权益保障法〉办法》的力度,组织街道、妇委会开展《江苏省实施〈妇女权益保障法〉办法》知识竞赛,使广大妇女了解把握妇女权益保障法的重点内容和修改要旨,使有关部门和社会各界了解自己保障妇女权益的职责,努力营造妇女权益保障法实施的社会环境。

二是加强“两个规划”实施力度,促进妇女儿童事业新发展利用妇儿工委办公室设在妇联的有利条件,结合“两个规

划”中期评估的结果，协调推动“两个规划”的实施。同时加强男女平等基本国策的宣传，加强妇儿工委办公室的协调服务职能，完善妇儿工委各项工作制度，协调、指导各成员单位整合资源，团结协作，推动“两个规划”各项任务指标圆满地完成。

按照街道妇联工作的总体要求，结合本社区实际，认真贯彻落实党的十x大精神，以科学发展观为指导，紧紧围绕社区的发展思路和中心工作，以联系妇女、服务妇女、教育妇女、维护妇女合法权益为重点，开拓创新，扎实工作，努力带领广大妇女为南夏墅社区的经济的发展做出了新的贡献。

一、加强基层组织建设，不断提高妇女干部队伍的整体素质

不断加强基层妇女组织建设，加大对基础妇代会干部的培训，举办妇女干部培训班，对妇女干部进行科技、文明、礼仪、工作等方面的培训。

二、加强法制宣传，维护妇女儿童合法权益

1、做好信访工作，认真接待来信来访群众，切实维护妇女儿童合法权益。

2、利用各种纪念日、节假日和宣传日，开展法律知识宣传，提高妇女群众法律意识。

3、利用基层妇联的组织宣传作用，加强自尊和双拥意识，为双拥工作打下坚实的基础。

三、继续做好家庭创建工作

社区妇联将继续立足“家”字品牌，通过开展“平安和谐家庭”、“生态文明家庭”等群众性精神文明创建活动，以家庭和谐促进社会和谐，力争取得更好地成绩。

四、进一步深化“双学双比”和“巾帼建功”活动

加大创建“巾帼文明示范岗”力度，不断扩展“巾帼建功”活动内涵，极配合相关部门做好妇女的就业培训工作。

五、认真做好维权工作

1、围绕“三·八”节、“11·25”消除针对妇女的暴力日、“12·1”国际艾滋病日、“12·4”全国法制宣传日等深入社区、行政村开展普法宣传教育活动，以社区为重点继续开展“不让毒品进我家”活动。

2、认真做好“平安家庭”的创建工作。

3、建立健全信访工作制度，推动典型信访案件的查处，针对群众反映的问题，认真、即时处理。

一、组织妇女干部认真学习，提高广大妇女干部的政治思想素质。

以提高妇女的思想道德和科学文化素质为目标，引导广大妇女树立终身的学习观，开办市民学校，提供接受教育新风，开展党的基础理论，基本路线，为创建文明家庭建设奠定基础。要教育和鼓励妇女树立正确的理想和信念，进一步树立女性的自尊认识，维护自己的人格尊严，提高文化素质，主动参与社会竞争，塑造新世纪女性的新形象。

二、利用多种宣传工具，展示新世纪妇女风采。

表扬社区为妇联主动工作的楼组长及居民骨干，做好春节期间的宣传工作，继续宣传。以家庭美德教育为重点，以创建文明家庭、家庭、特色楼道开展各种形式的创建活动。

三、做好弱势群体的帮困结对工作。

要求社区干部如何在形成重视关心少年儿童健康成长的氛围；要求社区对特困、单亲家庭和残疾儿童给予特殊的关怀和帮助；要求社区结合保持共产党员先进性教育活动，组织党员志愿者开展迎“六一”党员为少年儿童献爱心活动。组织社区干部为特困户捐款、慰问、特困户、老模范、老党员。

四、增强妇女的法制观念和法制认识。

庆“三八”妇女维权周活动，以开展法律宣传、法律服务、法律援助等形式，切实维护妇女的合法权益。加强妇女维权服务，建立社区服务站，不遗余力的宣传《婚姻法》、《妇女权益保障法》等有关妇女的法律法规，形成人人知法、懂法、守法的优良社会氛围，逐步形成法律知识进家门，法律求助在社区的互助机制。

五、加强社区精神文明建设，提高妇女政治地位。

开展不让黄、赌、毒、家庭暴力进家门活动。倡导科学文明，健康向上的生活方法。将“爱国守法、明礼诚信、团结友爱、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范融入妇联的各项活动中去，教育和引导妇女主动参与社会公道，职业道德和家庭美德建设，引导妇女实际行动投入道德建设活动，推动社会主义精神文明建设。

一、按照市委提出的“站在高起点，抢占制高点，达到高水平的要求，转变思想观念，与时俱进，以昂扬向上的精神状态，争创一流的工作。

二、带领广大妇女认真学习重要讲话精神，以“巾帼文明”活动为载体，不断开展创新活动，利用各种形式，把党的方针、政策及时宣传到千家万户，家喻户晓。

三、发挥妇联的职能作用，充分发挥妇女半边天的作用，真抓实干，高度重视民计民生工作，真心实意为困难群众解决

实际问题。找准位置开展有特色地创建学习型文明家庭活动。推行健康、科学、崇尚的教育活动。

四、对社区弱势群体和单亲母亲进行帮扶救助，在第一时间内，为她们解难题，为她们多办实事和好事，维护妇女儿童合法权益，做好来信来访登记。

五、在“三八妇女节”期间开展一次健康知识讲座、一次妇女免费体检和一次大型舞会，争取评选几名巾帼志愿者和两个五好家庭，以此带动全社区妇女向她们学习。

六、全年争取组织辖区妇女体检3次，组织学生暑期教育学习2次，不定期组织开展巾帼志愿者活动多次。

一、加强组织建设，提高妇联组织的制度化、规范化水平

在已建立的“妇女维权工作站”、“妇女之家”等基础上，进一步健全社区妇联组织，使其运作更加制度化、规范化。扎实推进基层妇联工作机制，通过多种方式提高非公有制经济组织、新社会组织中妇联组织的组建率和工作覆盖面。积极发挥辖区妇女居民的积极性，推进社区基层妇联的建设。

二、利用多种宣传工具，展示新世纪妇女风采。

表扬社区为妇联积极工作的楼组长及居民骨干。通过开展丰富多彩的活动，为社区居民提供良好的文化氛围，促进妇女工作的顺利开展。

在4月，结合妇女维权知识培训的主题，组织辖区妇女及“两新组织”妇联学习《婚姻法》、《妇女权益保障法》等有关妇女的法律法规，形成人人知法、懂法、守法的良好社会氛围，逐步形成法律知识进家门，法律求助在社区的互助机制。

在5月，结合“五四”青年节的主题，组织辖区妇女参加x社

区拟举办趣味运动会，在提高居*动积极性的同时增强自身身体素质，同时也增进辖区妇女之间的感情联络。

在6月，结合“六一”国际儿童节的到来，社区将计划联合辖区的三家幼儿园共同举办“希望在成长”六一儿童节庆祝活动。

在7月，党的90周岁生日来临之际，将组织辖区妇女党员参加社区举行的系列庆祝活动，通过演讲、朗诵等多样形式共同庆祝党的生日。

在9月，为迎接中秋、国庆双节，社区将组织开展一次综合性的社区广场文化活动，社区妇联将积极组织辖区妇女参加文艺活动，共同欢庆双节。

在10月，社区做好重阳节敬老爱老工作，邀请辖区老年妇女走到户外赏菊，举办书画艺术品鉴会，发挥老年人的热情。

三、增强妇女的法制观念和法制意识。

在建立妇女维权工作站及开通妇女维权热线的基础上，以开展法律宣传、法律服务等形式，切实维护妇女的合法权益。大力宣传《婚姻法》、《妇女权益保障发》等有关妇女的法律法规，是妇女儿童们的权益受到侵害时，能有力有效地维护自己的合法权益。

社联办工作总结 残联办工作总结篇四

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。

本人在工作过程中，较好地完成了20xx年年度工作目标。

现将有关20xx年度个人工作情况作如下总结：

一、年度工作情况：

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20xx年9月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。

通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。

在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。

为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。

在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的

实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。

通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析20xx年天气情况

为了完成20xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的20xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对20xx年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

二、存在的不足以及改进措施

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。

俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。

在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。

自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。

在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

三、完成20xx年目标计划的措施以及建议

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。

并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。

在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。

一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外

的条件;另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。

当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的`质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。

着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。

检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。

业主的意志要通过监理工程师来实现。

监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。

特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。

制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。

其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。

所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20xx年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。

特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。

总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。

新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。

在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

本人于20xx年6月毕业某某大学电气工程及其自动化专业，并于20xx年7月进入某公司工作□20xx年7月转调入华能某电厂工作。

从工作至今，我参加了从入厂教育、军训到运维部实习，并参加某电厂设备安装跟踪工作。

在这个过程中我学到了很多，很多方面都有了较大的收获和进步，已经从一名在校大学生转变成为一名合格的国有大型企业员工，并且对现在的工作也有了很深刻的认识。

现将过去一年专业技术情况总结如下：

一 安全方面

防止事故发生，保证人身安全是电力部门首要的工作。

我在跟随师傅对设备进行的多次操作及维护工作中，始终坚持贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格执行电力安全工作规程，认真分析安全工作中各类难点，针对各个工作任务的特点，有意识、有目标、有重点地做好各项安全措施。

除此之外，还认真学习班组组织的日常安全学习，细心体会，并认真讨论分析安全事故案例，从中吸取经验教训，防止安全责任事故的再次发生。

二、学习工作方面

1、基础理论的提高

在大学里面，我们所学习的更多的是理论上的东西，而对现实的实物、实例了解较少。

理论联系实际方面做的不够，理论与实际相脱节，这对深入学习是不利的，是所谓的闭门造车，没有实践的指导，理论不会得到很高提升。

而来到景洪电厂之后，以前理论的东西得到了实物的指导，使原本模糊的概念变得清晰。

突出表现在对发电机转子、定子、水轮机，励磁系统、调速系统、水工建筑等的结构有很深感性认识。

2、专业技能的提高

在运行期间，我跟随班组师傅首先从如何巡检设备开始学习，在巡检过程中要注意哪些事项及如何使用巡检仪，在师傅们的带领下，我们慢慢地开始学习监盘及一些简单的操作，在监盘过程中需要重点监视的对象、设备的正常运行状态及如何判断机组故障及故障处理，在每次运行值守期间，师兄都要对我们提出问题，争取在每个八小时中学会一项简单的操作。

值班期间，一定要做好事故预想，一定要掌握当前全厂设备的状况，对存在缺陷的设备要加强监视。

在on-call期间，我们主要学习了如何写操作票、如何办理各种工作票，在机组检修时候，随同师傅做好检修机组的安全措施，在检修工作结束后，学习如何恢复安全措施。

这些工作，无一不需要我们认真对待、仔细检查，只有这样，才能保证机组的安全稳定运行。

运行期间我多次参加了机组的开、停机操作，对开停机的流程及需要检查注意的事项有了一定程度的认识。

在维护期间，在师傅的指导下我学会了看电气二次图，了解了励磁系统和调速器的基本工作原理，学习了一些电气控制器与plc基本原理及应用。

在5号机组检修期间，我主要跟随师傅学习仪表方面的知识，掌握了功率变送器、频率变送器、压力表、数字显示表等测量元件的工作原理和校验方法；并且掌握了我厂主要油温、油压、油位、瓦温等非电量测量点的布置情况及其整定值。

同时掌握了一些实验设备的使用方法。

在热工仪表方面，了解了其它传感器的工作原理及其作用。

除此之外，我还参加了5号机组调速器的检修工作，通过现场学习，我对调速器系统有了更深的认识，对图纸上的东西也有了系统的理解。

在检修工作任务外，我们经常随同师傅去进行消缺，对有异常的设备进行故障处理。

在工作中师傅经常让我们假定自己是工作负责人面对问题应该如何处理，调动我们面对问题独自解决的积极性，给了我们很大的思考空间。

通过师傅的谆谆教诲，我总结了在处理设备故障时应注意的事项：首先，我们要对设备的结构、原理以及其在系统中的作用很熟悉；然后，我们才可能认识到故障应该出在哪，如何去处理，以及在处理过程中可能会牵涉到其它哪些设备；这样，我们才可以判断应该做哪些安全措施避免伤害到自己，伤害到设备。

三、培训学习

自从进入电厂以来，公司通过各种途径提供给我们良好的学习环境。

从一开始的入职培训到每周班组安排的专业知识培训、每月部门考试培训，在厂家代表来协助工作时候，领导们也是抓住机会，邀请厂家技术人员给我们讲各个专业的知识，如plc基础知识及应用的培训，调速器基础知识的培训，在09年4月份的时候，电厂还派我们参加“水轮发电机组运行高级值班员”的培训。

在不断的培训过程中，我们每个人都收获到不少东西。

我除了参加集体组织的各种培训外，还利用业余时间看一些有关电厂运行维护的书籍，如《水电厂自动装置》、《水电站运行值班plc原理及应用》以及《电力系统继电保护》等，以此充实自己的专业知识。

四、存在的不足和今后的努力方向

1. 对电厂生产环节的理论知识学习的深度不够，因为是“运维合一”，相对以前老的生产模式来说，我们知道的稍微广了一点，但是在专业知识学习方面还不够深入，以后在学习中，要不断加强某一方面专业知识的学习，争取早日达到“一专多能”的要求。

提高自己的综合能力，以跟上电厂的发展需要。

2. 在平时的工作中，虽然参与了很多的具体工作，但是鉴于检修期间每个人的分工不同，对整个系统的认识基本还在停留在理论层面，并且对系统的学习还比较零散，缺乏整体的明晰的认识，还不能够独立的负责重要复杂设备的故障诊断和检修任务。

这方面的能力的提高也是我在以后的工作学习中的主要任务。

3. 对系统的认识还没有达到精细化的要求，因此还缺乏系统的设计和改造能力。

而具备较强的系统设计和改造能力，是我们对系统认识程度，专业能力的重要标志。

在以后的工作中还要对系统的宏观及微观方面的强化学习，提高自己对系统的整体认识，加强考虑问题的全面性。

4. 在对社会科技信息的关注不够，了解不多，要尽可能的多渠道了解行业信息，跟上当今电力行业科技的更新速度。

为我们解决当前的问题尽可能多的方法和技术支持。

5. “前车之辙，后车之鉴”在工作中，坚持与同事和师傅之间的工作交流，吸取他们的工作经验，加快自己的进步。

尽管在师傅、领导的关心，同事的帮助下，通过自己的努力，我取得了不小的进步，但还存在着很多的问题和不足，在以后的工作学习中，我要不断加强专业知识的学习，以提高自身素质和工作能力；在从理论到实践的过程中要以一丝不苟的态度来对待，踏踏实实，拒绝似懂非懂；多与师傅、同事们交流，积极吸取他们丰富的实际经验，及时的发现总结存在的问题，并立刻改正；勤勤肯肯，态度端正，真正从思想上做到“静、悟、实”，严格要求自己，以饱满的热情全身心地投入到今后的学习和工作中去，努力做一名优秀的电力工人。

1.工程施工总结范文-工程部工作总结范文

2.工程师工作总结范文

3.工程监理工作总结范文

5.工程机械年终工作总结范文

6.工程审计年终工作总结范文

7.工程技术部工作总结范文

8.电气工程师工作总结范文

社联办工作总结 残联办工作总结篇五

要想在这群90后的大一干部面前有自己的威信，有让别人的信服的个人形象，就必须完全的提高自己的干部素质和办事、想事能力。不论作为那个部门的部长领导人，都要去了解这个和我们相隔一个年代的新生干部的思想。凡事不要强行进入，也许，当你换一种方式去解决、安排一件事情过程、结果可能都不会一样，虽然目的一样，但是，我们应该去了解干部的思想。

以前，当自己是副主席的时候，凡事都以一种命令、必须的态度去做事、安排事情，但是当自己亲身去感受、接近我们的干部的时候，才亲切的感受到他们的思维和做事过程中的想法。只要了解了我们的干部，深入到了我们的干部当中，作为一个领导者才具有发言权。

作为副主席、作为外联部部长，我们要承担起一定的责任，要对我们的干部负责，要对我们的团委有责任心，这样你才会对我们的共做有感情，做事情才会坚持到最后，做到最好。

只有端正了自己的态度、履行了自己的职责，才不会愧对于自己的职位，无悔于上级的支持和信任。

外联部作为团委的一份子因为部门的特殊性和独特性，所以

也就形成了许多我们部门的本身责任，例如，为活动筹集活动经费、与其他院系和别的学校建立起工作和活动的合作与交流。而这些事情是非常繁琐和累的事情，例如，本年的文娱部第五届“闪亮之星”活动因为经费原因，我们部门的成员在寒冷的、下着雨的天气里戴着工作牌，穿着正装在校内、校周围、星沙、火车站去拉赞助，我不管结果怎么样，但是像这种事情我们作为领导者的应该和他们站在一起。为什么他们可以承受风雨和劳累，我们却不去？不要以为自己是部长，是副主席就可以什么都不做了，只有你和部门的人员在他们最需要你的时候你和他们在一起，这样部门才会更加具有团聚力，这个部门的人才会紧紧的和你团结在一起。

上次我们系的某位同学因车祸而需要医疗费，我们部门的人员连续三天在外来设点募捐，寒冷的冬日肆意的侵袭着，点点的冰雨飘飘的洒落着，虽然因为这个事情我们的多个干部病倒了在岗位上，但是没有一个人有怨言，第二天依旧带病进行着工作。我也一直和我们的干部坚持在一起，如果这个时候我也离开，躲着办公室温暖的空调房里，我想我部门的干部不会有这么大的积极性坚持这么久。

只有凡事和我们的干部站在一起、奋斗在一起，确实的和他们感同身受，这样我们的干部才会一直和我们在一起，拧成一根强有韧劲的绳！

作为一个领导者，我在作为外联部部长的同时，不断的确定主导领导核心作用，在工作上严格要求每个人的工作态度。因为换领导者的原因，我上任将部门的某些人的职位进行了调整，将部门的做事不积极、没激情的干部，屡教不改的清除了我们团委的干部队伍。因为我个人认为，一个良好的开始是成功的一半，当然，也有很多的干部经过我和他们的悉心交流后有了很大的进步和改观。只有在工作中严化了他们的行为和办事能力，才可以使我们的部门人员都呈现一种积极向上的态度。

在工作之余，我们作为学长、学姐，要以一种哥哥姐姐的形象，知心朋友的态度去和他们交往、交流。将自己在学校学到的各种工作经验细心、负责的教授给他们，因为，没个刚刚走入大学的学生都是迷茫的，对什么都无所知的，只有我们给他们引导了好的目标，他们才可以更好的适应这个学校、专业、工作、生活。

做他们的情感专线，每个进入大学的人都会期待着一份自己美好的爱情发生，但是毕竟年龄不够成熟，心里不够成熟，往往在爱情面前都比较迷茫，我们作为过来人，看到的体会到的都可能比他们多，所以，一定要正确的去引领他们的感情取向。

也许会有人觉得作为一个领导者是不是去引领的太多了？我想这种想法是不正确的，如果你什么都不知道，你怎么做一个合格的领导者？对什么事情都要有一定的了解，这样当我们的干部请教我们的时候我们就不至于说不知道，你去问别人的事情。

要重点发现和培养团委的主要干部，将他们的工作态度严格要求，并着力重点培养他们在部门的领导能力和影响力，因为只有现在他们的领导能力和影响力建立起来，当我们做交接的时候他们才可以更好的去带领部门，让其他人更好的支持他，和他一起战斗到一起。

在我刚刚接受外联部的时候，因为龙少林和我的工作作风和办事方法的不同，所以部门很多人对工作的积极性不高，我采取“用心良苦”的方法和他们开交流会，座谈会，加上从生活部调来做事非常积极人干部去刺激其他干部积极性和做事端正的态度，起到了很好的作用，经过一段时间的实施后，部门里面的大部分人都端正了自己的态度，改变来了以前的工作作风。

社联办工作总结 残联办工作总结篇六

红崖子村现有7个队，共计1473人，总户数是446户，其中回族：男245人，女228人；汉族：男511人，女487人；已婚育龄妇女258人。

一、在乡计划生育站的指导下，我首先对红崖子村7个队的村民进行挨门入户的排查摸底，我把以前的常住人口底册同农户的户口本进行对照，对已上户底册上没有登记的人员及时登记，对有人无户和有户无人的情况也做了详细记录，对流动人口也登记造册做了记录。同时对已婚育龄妇女的避孕情况进行了详细了解，并指导正确的避孕措施，对每个育龄妇女填写避孕药具免费发放随访表，认真填写了健康服务证，对做b超检查和妇科检查情况都做了详细登记。

二、在计划生育方面我还做了以下工作：

(一)首先“以人为本”热情接待上门群众，积极开展上门服务，耐心向群众讲解计生政策及计生保健知识，我建立了新婚、怀孕后随访记录，对新婚夫妇和怀孕后的妇女进行上门指导，指导他们在新婚后应怎样做到优生优育和正确的保健知识。同时建立了优生检测记录卡，对已怀孕的妇女定期上门指导，让她们在乡上计生服务站办理了妇幼保健卡和免费住院分娩卡，并让她们对每次的检查做了详细记录，以便生孩子时作为依据和我们有利于指导他们应注意的事项。

(二)在避孕药具方面。我村实行了定人、定时、定量送药具到育龄妇女手中，我首先对各队的药管员进行避孕药具知识培训，每月初把避孕药具分别送到药管员手中。同时我建立了避孕药具知情宣传随访发放表和知情选择花名册，对育龄妇女进行了避孕药具知识培训，同育龄妇女签订了避孕药具免费发放知情同意书。

(三)在计划生育宣传教育、计生协会和流动人口方面，我做

了以下工作：

我村建立了人口和计划生育政府公开工作记录簿，召开了人口计生政府公开领导小组会议、两委会议、村民代表会议，发放了群众监督评议卡，举办了4次计划生育宣传培训班。同时同村民签订了村民自治协议，建立了计划生育流动人口档案，同各村队队长共同管理流动人口。我村这一年来共办理一孩生育证6个，二孩生育证8个，共有独生子女13户，发展了“少生快富”户4户，奖励扶助2户。

三、在村队工作中我积极参与了动物防疫、挖沟清淤、村庄环境整治、土地确权和党建工作。

在这一年的工作中我也有做的不足之处，在今后的的工作中我会积极学习，认真总结，争取在以后的工作中取得良好的成绩。

社联办工作总结 残联办工作总结篇七

作为一名女性，我觉得只有不断学习充实自己，才能适应时代的发展。我想，作为一名村干部，学好理论知识才能更好地去实践，为群众服务。为此，明确政治方向，学习党的路线、方针、政策，学习科技经济、法律文化知识和现行生育政策、法律、法规，努力提高业务水平和自身素质。

村级妇代会主任是广大妇女群众的代言人、知心人，更是妇女群众感情联系的桥梁和纽带，在镇妇联的精心指导下，我认真开展了妇代会的各项工作。

一是本着全心全意为人民服务的宗旨，认真做好育龄妇女的服务工作。巩固基础，克服难点，优质服务。

二是抓好避孕节育措施的落实，全面推进优质服务。做到落实长效措施不放松，把长效节育措施工作为经常性工作抓紧

抓好。提高放环率，做好已婚育龄妇女的查环、查孕、查病的三查工作。对40周岁以下的重点人群做到每季查孕一次，一般人群全面查环不少于一次。

三是扎扎实实搞好计划生育宣传服务活动。加强阵地建设，以人口学校为阵地，继续抓好“五期”教育，为育龄妇女发放各种宣传品，知情选择，协议签订率达到100%，发现问题及时上门服务，做好术后随访。

四是加强流动人口的管理，对外出人员做到年底会面，年初验证。对外来人员登记入册，并做好一年二次孕检工作，并提供各类避孕工作和宣传资料以及开好联系单。

五是计划生育统计工作上做到不漏报、错报、瞒报，及时变动活页卡，准确做好计划生育村务公开，努力提高村民对计生工作的满意度，宣传计划生育政策法规和相关计划生育知识。

六是摆正位置，做好配角。除做好本职工作外，能积极主动配合做好村中心工作，并做好老龄、民政等工作。

七是积极开展文明家庭、平安家庭创建评选活动，弘扬社会公德，职业道德和家庭美德。

回顾一年多来的工作，虽然取得一定的成绩，但与上级妇联和党委、政府的要求还有一定的差距。尤其是去年发生了一起计划外，有待于在今后的工作中加以加强管理。