

最新党建述职评议报告(实用6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

党建述职评议报告篇一

支部成立以来，坚持以邓理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，深刻学习领会党的十七da□**届四中、五中全会和省八届十三次全会精神，紧紧结合工作实际，围绕中心，服务大局，以改革创新的精神推进机关党建工作，强化思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，全面完成年度工作目标任务，现根据文件要求，报告如下：

(一)加强经常性教育，建立学习教育制度。支部成立之初，就把学习教育放在重要位置，建立支部“三会1课”、每周五政治学习例会等学习教育制度，坚持把学习作为提高干部队伍素质的重要手段，建立学习教育长效机制，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习新党章、**届五中全会精神、中央和省、市委市政府相关会议、文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况，特别是创先争优学习进行了检查，使广大党员干部职工全面准确地领会精神实质。

(二)顺应时代要求，探索思想政治工作新方法。中共中央《关于建国以来党的若干历史问题的决议》指出：“思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线”，支部把做好思想政治工作列为重要任务，不断探索新时期思想政治工作的规律，适应社会生活的变化，研究新情况，总结新经验，探索新路子，以建立思想政治工作制度为突破口，使思想政治工作更加贴近群众，贴近实际，贴近生活，始终保持旺盛

的生机和活力。创新工作方法，畅通党员群众沟通联系渠道，党员领导和普通党员结成对子，每季度开展一次思想政治状况分析和交流谈心活动，使支部能即时全面掌握党员的思想状况、工作状况和生活状况，增强思想政治工作的针对性和时效性，教育党员要始终坚持正确的人生观、价值观和世界观。

(三)推进学习型党组织建设，培育富有活力的学习团队。为深入贯彻落实中央《关于推进学习型党组织建设的意见》(中办发201944号)精神，进一步加强党组织的自身建设，不断保持和发展党的先进性，以学习型党组织建设带动学习型机关建设，努力打造一支政治上可靠、业务上过硬的干部队伍，我办开展了学习型党组织建设活动，成立了领导小组，多次召开会议研究部署，制定学习计划，明确学习内容，建立述学、评学、考学机制，相互探讨，找出差距，明确下一步学习内容和任务，确保学有所思、学有所得。通过学习型党组织建设活动的开展，在本单位营造出重视学习、崇尚学习、热爱学习的浓厚氛围，党员干部的思想政治素质和业务能力有了明显提高，为工作提供了坚强有力的思想保证。

(一)建立落实机关党建工作目标责任制。按照机关党建目标的总体要求，支部将党建工作目标细化分解，分别建立了支部和党员工作目标责任制，对照目标责任制的具体规定，要求做到逐项落实，不定期地对活动开展情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，同时要求做好党建研究和信息报送工作，按规定完成党费收缴和党内年度统计工作。

(二)建立健全各项规章制度。坚持“三会一课”制度，坚决贯彻党务公开制度，增强党组织工作透明度，建立和完善党内民主选举制度，落实以“重大事项党员先知道，重大问题党员先讨论，重大决策党员先行动”为主要内容的党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度、党内情况反映制度和党内民主生活制度等，切实保障党员的选举权、知情权、参

与权、监督权。坚持“打基础、建制度、创机制、重实效”，以建立健全内部管理制度为着力点，积极推进系统自身建设，有效实施制度管理，做到管理科学、责任明确、系统全面、执行有力。

(三)积极创建“五好党支部”。结合我办年度目标任务分解计划，开展党员定期达标活动，优质高效地完成本职工作，确保实现党员“三无”(无违犯党纪、政纪和法规)，完善党员和党员干部管理制度，落实党员岗位思想政治工作，组织党员和群众结帮学对子，做好非党员同志日常思想政治工作。

(一)认真抓好机关作风教育。我办十分重视机关作风教育，成立了领导组，领导组多次召开会议，在认真研究、周密部署的基础上，结合工作实际，研究制定活动的主要目标任务、方法步骤和责任要求，并将有关工作进行分工，明确职责，责任到人。支部首先制定具体学习计划，通过多种形式的学习方式，组织广大党员干部认真学习了党和国家有关机关作风教育的政策文件，在学习过程中，我们始终把作风教育与党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验教育相结合，同党纪和国家法律法规教育、党的光荣传统教育、社会主义荣辱观教育、廉洁从政教育相结合，同纪律教育相结合，使党员干部真正认识加强作风建设的重要性，切实增强“六个意识”，即责任意识、服务意识、创新意识、效能意识、团结意识和廉洁意识。其次是坚持党的群众路线，真正找准问题、解决问题，通过征求意见、开展谈心活动、自我剖析、召开专题民主生活会等环节，广泛听取群众意见，真正找准在作风建设方面存在的突出问题。针对征求到的意见和查找出来的问题，深入分析问题发生的原因，理清解决问题的思路和办法，认真制定整改方案和整改措施，在整改提高的基础上，针对存在问题的薄弱环节，制定完善有关规章制度，建立健全加强作风建设的长效机制。

(二)开展“提高机关效能、创建服务发展先进科室”活动。加强机关效能建设的核心是提高机关工作人员的履职能力和

办事效率，为使机关效能建设取得良好成效，我们着重从三个方面开展工作，一是以提升素质为目标，着力提高机关干部学习力；二是以突出整改为重点，着力解决基层和群众反映强烈的问题；三是以制度约束为保证，着力建设机关效能建设长效机制。在日常工作中，要求所有科室从优化服务、提高效能、完善制度、群众满意四个方面入手，创新工作方法，提高工作效能，坚持以人为本，强化服务理念，把为民服务、勤政为民作为工作的立足点，积极为群众排忧解难，千方百计为民办实事、办好事。

(三)扎实推进“创先争优”工作。创先争优活动开展以来，克服人少、事多的困难，从三个方面扎实推进机关创先争优活动开展。一是以强化自身建设为着眼点，深入学习，为创先争优打好坚实基础；二是以创先争优载体为着力点，不断丰富创先争优活动的内容；三是以服务重点工作为落脚点，努力促进创先争优活动扎实有效。

下一步我们将以“三个代表”和“科学发展观”重要思想为指导，认真学习贯彻落实党的十七da精神和《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》，进一步加强党的建设，实施党建工作责任制，发挥党组织堡垒作用和党员先锋模范作用，具体从以下几个方面开展：

一是加强理论学习与工作实际联系。正确引导党员干部处理党建工作与业务工作的矛盾，提高对党建工作的认识，积极、主动的参与到党建工作中来。

二是增强服务意识。自觉主动的工作，把服务群众放在工作的首位，始终以群众的满意度做为检验工作成绩的标准。

三是改进工作方法，争创工作先锋。在今后的工作中，要积极树立典型，推广先进工作经验，调动党员干部的积极性，形成一种你追我赶的工作氛围，以争创先锋为目标，扎实苦干，提高机关推进科学发展的总体水平。

党建述职评议报告篇二

根据x组发[20**]51号《关于对基层党建工作进行检查的通知》，我机关组织召开党工委会议和两新组织会议，认真学习文件精神，部署迎检工作任务，对照市委组织部“基层党建工作检查评分”细则和“市x区基层党建重点工作自查情况表”，进行了认真的自查，现将党建述职评议自查报告情况汇报如下：

(一)抓政治学习，坚定理想信念。崇高的理想信念，是共产党人安身立命之本，为保党员的先进性、纯洁性，局总支始终坚持党员学习制度，形成了支部负责人带头抓、其它支委配合抓的工作格局。在这次先进性教育活动中，局总支一班人带头从严，严管理、严督学，为其他党员作出了表率。自**大以来的历次学教活动中，一班人始终率先垂范，不仅锻炼了“一班人”自身的党性，也提高了其他党员的党性修养。

(二)抓政治纪律，坚定政治立场。首先，教育党员坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验不动摇，在思想上、政治上始终同党中央保持高度一致，自觉维护中央，维护区委、区政府，保证了政令畅通。其次，是要求党员做到光明磊落，讲真话、办实事，言行一致、表里如一。再次，加强对政治纪律的监督。政治纪律是党的重要的纪律，党支部始终绷紧了这根弦，保证了党员生活在纪律中，没有发生一起违反政治纪律的事件。

(三)抓廉政建设，正确使用权力。**大以来，局总支认真贯彻中央和省、市、区委关于廉政建设的一系列具体规定，严格按照《党章》要求，监督党员干部和工作人员严格遵守国家政纪，旗帜鲜明地开展了一系列反腐倡廉工作，没有发生诸如利用领导干部职务和职务影响谋取个人非法利益的事，没有党员因违法违纪受到纪律处分的行为。

(四)抓党性原则，贯彻民主集中制。民主集中制是我们党的根本组织制度，是党内政治生活的基本准则。坚持政务公开、重大事件集体决策。坚持党性原则，与人为善，不计个人恩怨，求同存异，大局出发，团结全体党员一道工作。坚持了批评与自我批评，维护了局总支的团结。

(五)抓组织发展，增添新鲜血液。近年来，局总支加强对入党积极分子的培养教育，指定专人定期与其交心谈心，工作上加担子，使其在工作中逐步成熟，光荣地加入了党组织。

(六)抓服务管理，建立监督机制。建立完善一系列的服务管理制度，履行职责，切实搞好“三个服务”。

党支部是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的自身建设和管理党员最基本的单位，是党在社会基层单位的政治核心。基于这些认识，我局总支注重发挥了政治思想的引导、组织协调和服务指导三个方面的作用。

(一)充分发挥政治思想引导作用。

党的路线、方针、政策的执行，最终要通过党支部的大量工作，使之变为广大党员的实际行动。坚持用马克思主义的立场、观点和方法，引导党员正确分析改革开放和构建社会主义和谐社会进程中的问题，明确新时期行管工作的职能作用。围绕服务领导、服务机关、服务干部职工，采取讲座教育、形势报告会等多种形式，澄清党员认识上的模糊概念，带领全体党员切实履行职责，搞好服务。

(二)充分发挥组织协调作用。

局总支与班子之间的关系，支部内各成员之间的关系，支部成员与普通党员之间的关系，党员与党员之间的各种关系，十分具体。局总支坚持发挥政治优势，把协调这种关系当作义不容辞的职责，随时发现、掌握这些关系的动态情况，剖

析原因，开展了交心谈心提建议、连心讲团结、同心求发展的“三心”活动。局总支一班人坚持从大局出发，统一思想，统一行动，有效地融洽了相互之间的关系，加强了组织建设，锤炼了党员干部队伍，局总支形成了思想上合心、工作上合力、行动上合拍，同心干事业的良好局面。

(三)充分发挥服务指导作用。

认真有效地组织党员、尤其是党员干部认真学习了新知识，掌握了新本领，提高了把握形势、认识新规律的自觉性，增强了能力，适应了工作，发挥了党支部在服务经济发展、构建社会主义和谐社会进程中应有的服务指导作用。

1、学习上存在模糊认识。

一是少数班子成员认为平时理论学习是软任务，“远水不解近渴”。被动学习的多，主动学习的少。

二是认为我局的工作事多、事杂，难以集中精力开展理论学习教育活动，忽视了理论学习是做好后勤服务管理工作的思想动力和政治保证。

三是理论学习不能持之以恒，星期六学习日没有得到完全落实。

四是纯政治理论学习的多，联系实际解决问题的少。

2、群众意识淡薄。

一是对群众提出的正确意见，不虚心听取，敷衍塞责，不了了之。

二是少数班子成员存在船到码头人到岸的思想，导致出现了管事不理事的现象。

三是住房情况必须增加透明度。

3、机关工作有待加强。

一是极少数人工作纪律松散，组织观念淡漠，缺乏主动为干部职工服务的热情。

二是局班子考虑服务领导多，考虑解决自身问题少，考虑工作多，考虑本局职工的待遇少，劳保费没有发放到位，机关人员养老保险费的解决和落实不够。

4、环境工作不到位。

机关大院及宿舍区环境卫生差的状况没有得到根本好转。考虑到了领导的居住环境，而一般干部职工的居住环境只是敷衍搪塞。

1、学习气氛不浓。

我们认为局领导班子集体整体素质参差不齐的原因在于理论学习抓得不紧不实，坚持不够。

一是有的同志理论学习自觉性不高，认为自己年纪大了，总是要交班的，辛苦了一辈子，应该享一享清闲，学不学无所谓。

二是机关组织学习的内容不丰富，学实事政治的多，学本职业务和相关知识的少，学用脱节，导致干部职工学习兴趣不高。

三是学习形式不灵活，习惯于上面讲下面听，听的多，讨论的少。

2、班子成员年龄老化。

一是理论学习坚持不够。

二是少数人认为年龄大，工作不到位。

三是做老好人，存在怕得罪人的思想。

3、机关工作方面。

一是只抓队伍建设，忽视制度建设，没有很好的制度规范干部职工、言行。

二是奖惩不分明，干与不干，干多干少，干好与干坏一个样。

三是机关干部的理论学习经常性做得不够。虽然开展了一些集中性的理论学习活动，但经常性的学习活动不能坚持下来，导致少数干部的思想意识不能适应时代的新要求。

四是对机关干部的集体主义观念培植不够，集体荣誉感不强，少数干部在工作中以自我为中心，以自我出发，致使机关一些集体活动难以组织实施，影响机关整体形象。

五是近几年来，由于财政经费紧张，我局又没有收费和创收职能，致使我们在提高机关干部职工福利待遇上投入少，机关人员养老保险费问题、劳保费问题未得到很好的解决和落实。

4、工作不够深入细致。

一是我局是后勤服务单位，点多、线长、面广、事杂，上级领导说什么，我们就干什么，缺乏主观能动性。

二是对农委宿舍水、电改造、房屋维修及纳入管理，我们虽进行过多次调查，也向分管机关的领导多次反映过此事，但未得到答复，致使问题至今未解决，我们将再次向有关领导请示。

三是机关大院及宿舍区环境卫生状况没有根本好转：一因人手少，二因管理不严。

通过先进性教育活动，在广泛征求和听取群众意见的基础上，经过征求意见、交心谈心，找准了我局存在的突出问题，分析了产生问题的原因，针对存在的突出问题、产生的根源，对照保持共产党员先进性要求，我们应从以下几个方面加强和改进工作：

1、加强党性修养。

一是要坚持理想信念党性修养。思想是行动的先导，没有正确的思想就没有行动的指南。我们要加强理论学习，全面系统地学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的**大及**届三中、四中、五中全会精神，坚持理论联系实际，努力提高执政意识，用科学的发展观，创造性的开展工作，在思想上增强与党中央保持高度一致的自觉性。保持先进性，加强党性锻炼，加强世界观的改造，自觉接受党组织和群众的监督。坚定理想信念，正确处理好个人利益与党和人民利益、局部利益与全局利益的关系，克服船到码头人到岸的思想，切实履行工作职责，搞好“三个服务”。

二是提高业务水平，增强驾驭全局工作的能力。二十一世纪是充满希望与挑战的世纪，是知识不断更新的年代，面对我们的现状，全体党员干部都要有紧迫感和危机感，如果不注重理论学习，不刻苦钻研业务，不掌握现代科学管理知识，在实际工作中就很难做出科学决策，就难以把握大局，服务与管理就会脱链。所以，要以强烈的责任感，努力学习现代科学知识、市场经济知识，跟上时代发展的步伐，在学习和掌握现代科学技术知识的同时，要特别重视科技进步与创新，善于把吸收的新知识新经验运用到工作决策和管理中去，积极推进管理制度和方式的改革，不断提高领导水平和驾驭全局工作的能力。

三是加强团结，增强班子的凝聚力和战斗力。讲团结是讲政治、讲正气的具体表现。主要负责人要做团结的表率，坚持理论联系实际、密切联系群众、开展批评与自我批评，自觉坚持民主集中制原则，重大事项实行集体决策，加强与班子成员之间的沟通和交心谈心，充分发挥每个班子成员的积极作用；支持分管同志的工作，勇于承担责任。班子成员之间要通过交心谈心和民主生活会等形式促进班子成员之间的思想交流，做到分工明确，相互协作，以诚相待，共事共心，保持团结，维护威信，形成强大工作合力。

2、加强制度建设。

要建设一支高素质的干部队伍，就必须加强制度建设，用制度规范人、约束人、推动人、帮助人、教育人、激励人、感召人，实践证明，什么时候制度坚持得好，什么时候工作就会有起色，服务和管理就会上台阶。只要我们坚持不懈地按制度办事，坚持用制度严格要求自己，我们的各项工作就会走向正轨，就会不断取得成绩。今后，我们要进一步加大工作力度，狠抓机关各项制度的修订完善和检查落实。

一是继续完善机关岗位责任制。强化机关工作人员职责，建立健全激励和长效机制，树立抢前争先意识，实行岗位轮换和竞争上岗制度，增强干部的危机感和忧患意识。

二是加强党风廉政建设，认真落实党风廉政建设责任制和责任追究制。

三是继续完善机关其它配套制度，坚持签到制，严格执行考勤制度，杜绝纪律涣散现象，严格执行财务制度，加强财务管理，厉行节约。通过机关制度建设，进一步规范机关运转和党员干部行为，塑造良好机关形象和党员干部队伍形象。

3、加强调查研究。

从实践中来，到实践中去，密切联系群众，倾听群众的呼声，是我们党一贯倡导的工作作风。过去我们忙于工作，忙于应付，了解群众的心声少，调查研究不够，所以工作浮在面上，制定的计划、拟出的工作思路针对性不强，也难以操作。通过保持共产党员先进性教育活动，使我们提高了认识，在实际工作中，一定要深入实际调查研究，掌握第一手资料，找出带规律性的东西，为区委、区政府当好参谋，搞好后勤服务。这次开展先进性教育活动重要思想，我们安排所有班子成员进村入户，了解社情民意，通过调查研究，收益非浅，大家深有感慨地说：“这次下乡学到了在机关学不到的东西。”这就是一个很好的验证。

4、增强服务意识。

意识保持党员先进性，实践“三个代表”重要思想：

一是进一步转变工作作风，增强服务意识，急人所急，把别人的事当作自己的问题来解决，今天能解决的，决不拖到明天。

二是加强大院干部职工住宅水、电费的收取和管理服务，解决干部职工的后顾之忧。

三是进一步改善大院办公区和宿舍区的环境卫生。

四是加强安全保卫制度。

5、加强自身建设。

按照保持党员先进性的要求，努力建设一支高素质的干部队伍，建设一支作风过硬、纪律严明、运转高效的队伍，不断加强自身建设，这次征求意见环节中，群众反映的一些问题，就暴露出我们整体素质提高得还不够。

一是要改进工作作风，对工作要一丝不苟，兢兢业业，乐于奉献。

二是廉洁自律，率先垂范，遵纪守法，按章办事，维护纪律的严肃性。

三是坚持理论学习，当今时代，是科技高度发展的时代，是知识人才的时代，是经济全球竞争激烈的时代，我们的领导能力、水平如不提高，就跟不上时代的发展步伐，就办不好事、办不了事，就不能确保工作高效率。

因此，必须形成共识，不断加强理论学习，不断实践，保持先进性，认真学习实践“三个代表”重要思想，创建“团结、廉洁、创新、实干”好班子。

党建述职评议报告篇三

行党(组)委书记基层党建工作定期述职制度，以党(组)委书记党建述职促进党(组)委书记的管党意识和责任意识。下面是本站小编整理团员党建述职评议报告材料的范文，欢迎阅读!

各位领导、同志们：

今年以来，按照管理局党委工作要求，本人能够切实履行党委书记抓党建工作第一责任人职责，以党的群众路线教育实践活动为契机，以提升党建工作水平为出发点，用心、用脑、用力，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，扎实推进党建工作，为全场经济社会发展提供了良好的组织保证。下面我就党建工作述职如下：

一、履职尽责抓党建

一年来，我认真落实管理局党委各项决议、决定和会议精神，在抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初组织召开班子会议，深入分析研讨党建工作，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，开展了一系列卓有成效的工作。

在强化工作责任落实，健全规章制度方面，一是注重基层党支部规范化建设，落实党建工作责任制。我们确定了对基层党支部工作的考核评价体系，明确基层党支部主要工作目标和内容，在宏观上给予规划指导。与全场47个基层单位的书记签订了党建责任书，建立了党委书记全盘抓，党委成员合力抓，基层书记亲自抓的党建工作机制，强化了领导干部抓党建意识。二是建立党建工作专题会议制度，营造良好工作氛围。通过每季度召开一次党建工作专题研讨会，探索党建工作的新思路，新举措，讨论解决党建工作的困难和问题，营造上下齐抓共管的良好工作局面。三是完善领导干部联系点制度，解决党建工作实际困难。年初我们完善了领导班子成员基层联系点制度，制定了《领导班子成员基层联系点实施细则》，要求包点领导定期深入基层，深入种植户家中开展调查研究，帮助各基层单位理清工作思路，制定党建工作计划，谋划发展思路、解决发展难题。

在强化班子队伍建设，打造服务型党组织方面，一是加强五型班子建设，提升班子成员素质。针对群众反映出的“班子成员学习流于形式”问题，我们制定了讲学制度，班子成员定时间、定课题带领机关干部集体学习，截止目前已有8名班子成员全年为各级党员干部授课17场次，其中我本人带领机关干部集中学习3次。班子成员全年学习23次，累积时间超100小时，学习笔记累计25万字，撰写学习体会、观后感60余篇。二是加强服务型社区党组织建设。针对群众提出的“人口集聚后城镇管理的有序推进以及社区党组织及党员服务功能不强”问题。我提出了大党建带动大社区的理念，为做好服务群众最后一公里工作，我们建立了党员“三级服务网络”，即在场直社区建立“社区党员服务中心”，在场直社区各居民委成立“社区党员服务站”，在党员服务站内

组建各类特色“党员服务组”，形成以“一支一委一站”为轴心，上可由中心统一调度，下可由服务组自由活动的新模式，覆盖了辖区社会管理、居民服务、文化活动等工作，提升了新形势下居民小区党组织的凝聚力和战斗力。三是提高社区党组织活动水平，筑实基层党组织阵地堡垒。为了更好的调动社区党员积极参与社区建设，今年我们投入xx万元将青禾一期原综合楼改造成社区文体活动中心，极大丰富了场直社区居民的日常生活，并以党员为骨干组织成立了老年志愿者队伍，组织居民更加踊跃参加社区文体协会活动，发挥场直社区党组织的阵地堡垒作用。

一”活动，二线等窗口单位和服务行业在为民服务中的发挥先锋模范作用，在机关开展了“下基层，办实事，改作风，树形象”的走基层活动。为党支部和党员搭建了诸如“党员服务区”、“党员服务队”等特色载体，着力解决查摆问题时反映出的突出问题，提升党员干部为民服务的综合素质和能力。

二、存在的问题及原因分析

通过一年来的下基层走访调研，我发现基层党建工作还存在一些问题。

一是组织教育活动不经常。部分基层党支部生活制度落实不够全面，在抓党员思想教育中缺乏对法制理念、文化素养的教育，认为这些可有可无，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

二是抓中心议大事不深入。个别党支部书记片面认为党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题，未能将年度工作计划、贯彻农场重大决策、阶段性重大工作同经济工作齐抓共管，直接造成了党建工作和经济工作的分离脱节。

三是党员领导干部先锋模范意识不强烈。有的党员领导干部

党性淡薄，日常工作中，只顾个人利益，缺乏全局观念，少数党员只缴纳党费不参加组织生活，有的党费也要催缴，还有的甚至连党费也不愿意按规定标准缴纳。这些问题的存在，严重影响了党的形象，影响工作的健康发展。

我认为存在上述问题的主要原因：

首先是思想认识不到位。部分党员干部理想信念动摇，不善于用新方法解决新问题，因循守旧，丧失了党员干部在广大农民群众中的先锋模范作用，致使工作停滞不前。

其次综合素质有待提高。有的基层党员干部凭经验和主观臆断开展工作，自律意识差，方法简单，服务意识淡泊，利己思想严重，影响了党员干部在群众心目中的形象。

再次是机制管理有待加强。制度千篇一律，缺乏针对性、可操作性。对存在这样那样问题的基层党组织成员多是进行批评教育，对那些经教育不改却又达不到党纪国法处理的无从下手。

最后是缺乏深入的调查研究。基层党组织由于整天忙于事务性工作，往往容易忽视与工作服务对象面对面的交心谈心，在倾听工作服务对象意见方面还存在着不足。

三、下一步抓基层党建工作思路

作为农场党委书记，找准党建工作的切入点至关重要，“站位全局、服务农场”就是我场党建工作的核心。如何才能做好“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，我认为：

一是提高认识，树立发展为第一要务的观念。明确党建工作必须服务于发展农场经济建设这个中心，以作为求地位，以地位谋作为，把党建工作做到职工群众关心的热点上、难点上，形成与生产工作、民生工作相互渗透、互相促进的局面。

二是明确任务，强化基层党建工作的责任制。充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强基层党组织的亲合力与感召力，以党建工作实效去推动生产工作的顺利完成。同时，实行分级负责，一级抓一级，努力构建各级党组织领导带头抓党建，行政领导重视支持抓党建，党务工作者自觉主动抓党建，从上到下层层抓党建的新局面。

三是深化改革，优化基层党建工作格局。克服和纠正重生产，轻党建的错误思想，摆正党务工作与农业生产的关系。要把党建工作摆在重要议事日程，切实担负起管党的政治责任，要按照“聚精会神抓党建”的要求，用足够的时间、足够的精力抓党建工作，要把党建工作同生产工作一同布路，一同检查，一同落实。

四是加强基层党务干部队伍建设，抓好党员教育管理。通过配齐党务干部，把那些思想好、能力强、对党建工作热心的同志放到这个岗位上来，并做好对党务干部的培训教育，使其逐步成为党务干部的行家。根据不同党员群体制定不同的教育内容，以增强党性，提高素质，发挥作用为目标，从实际出发，有针对性地开展教育和管理，突出抓好引导党员干部发挥好带头作用、骨干作用、桥梁作用。同时，对党员队伍的管理从八小时内向八小时外延伸，提高他们的党员意识，激发他们的活力。

在今后的党建工作中，我将继续完善自己，充分履行好党委书记第一责任人的工作职责，团结党委班子成员，改进方法，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务能力，为八五六农场实施“五大战略”、建设“四大基地”、创建“垦区绿色有机水稻第一大场和北方一流生态旅游名镇”目标作出自己应有的贡献！

谢谢大家！以上述职，不当之处请各位批评指正。

根据会议安排，下面我就一年来履行基层党建工作职责情况，简要汇报如下。

一、履行党建第一责任人职责情况

按照“党要管党、从严治党”的原则，把党建工作摆在突出位置，全面推进基层党组织建设。

一是加强组织建设，落实党建工作责任。坚持把党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，制定了《党建工作目标管理细则》，同各党支部签订了目标责任书，做到党组织班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。

二是强化思想教育，提升党员队伍素质。坚持落实党员干部学习制度，采取多种方式，深入学习党的理论以及习重要讲话，切实增强了党员干部的政治思想素质和综合素质。组织班子成员讲党课16次，开展集中学习13次，督促党员干部撰写学习笔记3万字以上。

三是强化制度建设，不断规范党内生活。先后制订完善了各项规章制度20项，使机关党建工作实现了有章可循。严格落实民主集中制原则，在重大事项决策方面，充分发扬民主作风。根据党费收缴管理标准，严格按照规定、按标准收缴党费。严格按照发展党员标准，加大对入党积极分子德、能、勤、绩考评。

四是丰富活动载体，切实密切党群关系。以党的群众路线活动为契机，结合人社工作实际，积极组织开展教育实践活动，使干部作风有了明显好转。大力推进“双联”结对共建活动，为联扶村提供了价值3万元的化肥，落实秋季绿化树苗5000株，协调捐赠衣服400套，组织培训劳动力218人次，实现劳务输转352人。积极开展在职党员到社区报到活动，局机关29名在职党员到社区报到，认领了服务岗位。

二、存在的主要问题及原因分析

一年来，虽然在党建工作中取得了一定成绩，但与上级组织的要求相比还有很大差距，主要表现在以下几方面：

一是责任意识不够强。存在着重业务轻党建的思想意识，致使对党建工作安排部署多，督促检查少，造成了工作疲沓，效率不高。“三会一课”等制度落实不严格，精神文明、廉政建设抓得不紧，活动载体与创建工作结合不紧密。

二是文风学风不扎实。党建工作习惯于以文件贯彻文件、以会议落实会议，学习的自觉性和实效性不强，党建工作材料内容空洞，流于形式，针对性不强，文字性材料累年不变。

三是进取精神不够强。在党建工作中发挥主观能动性不足，习惯于用老经验处理新情况，标准不高、要求不严，基层党建工作特别是党风廉政建设、特别是有些制度的落实将就应付，只求过得去，不求过得硬。

分析这些问题的原因，主要有以下方面：一是思想认识不到位，精神追求弱化。认为人社部门主要职责是抓民生工作，对抓党建促民生认识不够，对共产党人精神追求的领悟不够、坚守不力，致使党建工作抓而不紧、抓而不力。二是政治理论学习不深不实，对党建的认识有所淡化。重业务轻政治的思想严重，忽视了系统性的政治理论教育，放松了对政治观念的改造，滋生了抓党建工作不够坚强的问题。三是纪律执行不够严格，机制制度不够完善。对纪律和决策的落实情况缺乏用力的督促检查，致使一些规定和措施没有完全执行到位。部分规章制度建不适应新形势新要求，部分经实践检验行之有效、群众认可的制度，存在执行落实不到位。四是进取精神不足，党性修养有所滑坡。加强党性修养的自觉性不强，提升自我素养的标尺线不高，放松了党性修养和党性锻炼，导致对党建工作的要求不够高，降低了工作标准，完成工作质量不高。

三、下一步工作思路和主要措施

一是加强政治理论学习。进一步增强学习的自觉性和系统性，完善个人自学和集体学习相结合的制度，党组和支委班子集体学习坚持每季度至少1次，党员集中学习每月至少1次，根据党建中心任务和重点工作确定学习内容，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

二是加强班子队伍建设。强化集体领导观念，坚持民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。认真落实“八项规定”和省、市、县委相关规定，进一步转变作风，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。加强党员队伍的培训、培养和教育，培养和建设高素质党员队伍。

三是加强思想政治教育。充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，认真落实“三会一课”制度，加强党员干部教育管理，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，鼓励引导党员干部开展积极健康的思想交锋。

四是加强机关制度建设。坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，进一步完善机关党建各项规章制度，建立和完善听取群众意见、民主科学决策、廉洁勤政规范、工作检查督办、绩效考核应用、工作效率评估、综合信息反馈等工作机制和制度，控制会议和文件数量，提高工作效率，力促基层党建工作取得新成效。

尊敬的各位领导、同志们：

半年来，在镇党委的正确领导下，在同志们的大力支持下，努力工作，廉洁自律，支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，为全村经济社会发展做出了应有的贡献。现将个人抓基层党建工作的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以批评指正。

一、党支部书记履行职责情况

(一)落实党建工作责任制，切实履行好党建第一责任人的职责。半年来，我努力抓好党员干部学习，积极开展教育路线实践活动，组织村社干部、党员群众学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹，使广大党员干部提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了新的成绩，促进了我村各项工作的开展。

(二)加强党员队伍建设，提高党员整体素质。我们认真做好发展党员工作，积极组织全村党员进行“三会一课”学习教育活动，使党员的觉悟显著提高。健全健全落实了党的机制，积极推进党内民主建设制度，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。引导党员加强党性修养、提升自身素质，发挥先锋模范作用。

(三)加强服务性党支部建设，提高党支部服务水平。

1. 努力加强基层党组织建设。党支部进一步优化组织设置，充实支部委员，创新活动方式，充分发挥推动村域经济发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐了核心作用。无论在基础设施改善、经济社会发展等工作中，党员干部都能冲锋在前，勇挑重担，带动了全村工作的开展。

2. 大力加强党员干部作风建设。我们建立了加强党员干部作风建设的长效机制，提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛围。

(四)党支部领导班子“龙头”作用发挥好。我们进一步加强了党支部班子自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工

作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体。

(五)大力加强党建制度建设。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、组织参观学习、做读书笔记、交流心得体会等活动，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度变成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。建立了有职党员及无职党员岗位目标责任，半年自查一次，一年总结一次，认真落实党建责任制。

(六)加大党建投入和工作力量配备。我们进一步加大对党组织活动场所、对党员教育设施投入力度大，建立了党员电教室，有电视□vcd影碟机、电脑网络等学习教育材料，按期播放远程教育章节。

二、存在的主要问题及原因

按照讲话要求、中央和省委有关规定及基层群众期望，自己在抓基层党建工作方面还存在差距和不足。对村级党组织负责人履行抓党建工作职责的督导不够严格，对基层组织生活开展情况监管不力，支部组织生活不健全，“三会一课”制度坚持不好，特别是大多数年轻党员外出打工或经商，党员的集体活动难以开展，党员教育管理落实不到位，影响基层党组织各项工作的开展。村干部值班制度坚持不好，群众办事找不到人的现象时有发生。

三、下步工作思路和主要措施

(一)认真履职尽责，全面落实“第一责任人”责任。坚持支部书记是第一责任人，加大精力投入，抓好基层班子建设；落实党风廉政建设责任制，积极组织村、社干部进行党风廉政警示教育，同时，抓好“四议两公开”、民主管理和民主决策。

(二)注重教育培养，提高基层党员队伍整体素质。抓好星级党组织的创评活动，提升基层党建工作生机活力；加大对后备干部的培育。

(三)协同村委积极进行经济社会发展。

1. 产业发展方面：做好全村全膜双垄玉米种植1250亩，
2. 人居环境、基础设施改善方面：在西庄社新建薪碳林工程340亩。完成村主杆道路绿化4.6公里。
- 3、协助配合完成土地确权颁证工作。对全村四社，143户农户，按照土地确权颁证的要求，对内外业全部上报待后颁证。
4. 下半年工作；我们继续按照镇党委的要求，抓好巩固退耕还林青贮建设□20xx年扶贫整村项目未完成的“五改三建”基础母牛购等扫尾工作，及目前精准扶贫工作的审定。

党建述职评议报告篇四

尊敬的各位领导、同志们：

半年来，在镇党委的正确领导下，在同志们的大力支持下，努力工作，廉洁自律，支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，为全村经济社会发展做出了应有的贡献。现将个人抓基层党建工作的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以批评指正。

一、党支部书记履行职责情况

(一)落实党建工作责任制，切实履行好党建第一责任人的职责。半年来，我努力抓好党员干部学习，积极开展教育路线实践活动，组织村社干部、党员群众学习有关党建的文章，

学习优秀党员的先进事迹，使广大党员干部提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了新的成绩，促进了我村各项工作的开展。

(二)加强党员队伍建设，提高党员整体素质。我们认真做好发展党员工作，积极组织全村党员进行“三会一课”学习教育活动，使党员的觉悟显著提高。健全健全落实了党的机制，积极推进党内民主建设制度，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。引导党员加强党性修养、提升自身素质，发挥先锋模范作用。

(三)加强服务性党支部建设，提高党支部服务水平。

1. 努力加强基层党组织建设。党支部进一步优化组织设置，充实支部委员，创新活动方式，充分发挥推动村域经济发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐了核心作用。无论在基础设施改善、经济社会发展等工作中，党员干部都能冲锋在前，勇挑重担，带动了全村工作的开展。

2. 大力加强党员干部作风建设。我们建立了加强党员干部作风建设的长效机制，提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛围。

(四)党支部领导班子“龙头”作用发挥好。我们进一步加强了党支部班子自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体。

(五)大力加强党建制度建设。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，

通过开会、上党课、组织参观学习、做读书笔记、交流心得体会等活动，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度变成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。建立了有职党员及无职党员岗位目标责任，半年自查一次，一年总结一次，认真落实党建责任制。

(六)加大党建投入和工作力量配备。我们进一步加大对党组织活动场所、对党员教育设施投入力度大，建立了党员电教室，有电视□vcd影碟机、电脑网络等学习教育材料，按期播放远程教育章节。

二、存在的主要问题及原因

按照讲话要求、中央和省委有关规定及基层群众期望，自己在抓基层党建工作方面还存在差距和不足。对村级党组织负责人履行抓党建工作职责的督导不够严格，对基层组织生活开展情况监管不力，支部组织生活不健全，“三会一课”制度坚持不好，特别是大多数年轻党员外出打工或经商，党员的集体活动难以开展，党员教育管理落实不到位，影响基层党组织各项工作的开展。村干部值班制度坚持不好，群众办事找不到人的现象时有发生。

三、下步工作思路和主要措施

(一)认真履职尽责，全面落实“第一责任人”责任。坚持支部书记是第一责任人，加大精力投入，抓好基层班子建设；落实党风廉政建设责任制，积极组织村、社干部进行党风廉政警示教育，同时，抓好“四议两公开”、民主管理和民主决策。

(二)注重教育培养，提高基层党员队伍整体素质。抓好星级党组织的创评活动，提升基层党建工作生机活力；加大对后备干部的培育。

(三)协同村委积极进行经济社会发展。

1. 产业发展方面：做好全村全膜双垄玉米种植1250亩，
2. 人居环境、基础设施改善方面：在西庄社新建薪碳林工程340亩。完成村主杆道路绿化4.6公里。
- 3、协助配合完成土地确权颁证工作。对全村四社，143户农户，按照土地确权颁证的要求，对内外业全部上报待后颁证。
4. 下半年工作；我们继续按照镇党委的要求，抓好巩固退耕还林青贮建设□20xx年扶贫整村项目未完成的“五改三建”基础母牛购等扫尾工作，及目前精准扶贫工作的审定。

党建述职评议报告篇五

开展基层党建述职评议工作有重要意义。下面是本站小编整理团员党建述职评议报告总结的范文，欢迎阅读！

20xx年党书记抓基层党建工作述职报告 今年来，在市委市政府的正确领导下，在党组班子成员及全局党员干部的大力支持和配合下，作为党组书记，我始终严格要求自己，切实履行党建工作“第一责任人”职责，立足全局，以党的群众路线教育实践活动为主线，以提高党员干部素质为根本，全力夯实工作基础，探索工作方法，创新工作机制，全面提升党建水平，现将一年来抓党建工作汇报如下：

一、夯实党建基础，切实履行党建工作主体责任

作为党组书记，本人始终牢记“职务即是责任”，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。一是在思想上、政治上、行动上与市委、市政府保持高度一致，认真贯彻执行中央和上级党委关于基层党建工作的决议、决定和指示，研究制定

本地基层党建工作计划、制度和措施，安排部署年度工作任务，并组织实施。二是加强自身建设，建设服务型党组织。本人始终把为民服务作为自觉追求的基本职责，带头深入基层为贫困群众服务，解决实际问题 and 困难，带头抓好党建工作的落实。三是认真落实党建工作责任制，全年对党员教育、驻村帮扶等党建工作进行了专题研究。落实了党组中心组学习制度，全年组织学习12次。落实了民主生活会议制度，全年召开2次民主生活会。落实了党组议事决策制度，凡重大事项，均召开党组会议集体研究决定，发扬党内民主，不搞“一言堂”。四是加强党组织阵地建设。进一步加大我局党建工作人员和资金投入，安排专人负责党建工作。保证落实局干职工报酬待遇、党组织工作经费和活动场所。五是加强党员队伍建设。局党组紧紧围绕提高党员干部队伍综合素质的目标，建立终身学习教育制度，坚持每周四集中学习制度，主要突出抓了理想信念、党纪党风、执法能力和专业知识等四个方面内容，使广大党员领导干部成为勤奋学习、善于思考的模范，成为解放思想、与时俱进的模范，成为勇于实践、锐意创新的模范。

二、认真整改党建问题，确保教育实践活动取得实效

针对群众意见反馈和查摆发现的问题，局党组以高度的紧迫感与责任感抓好党建突出问题的整改，确保活动取得实效。一是精心制定整改方案。局党组围绕履行党建职责不到位、接受上级工作安排“讲条件”、党内生活要求不严，党内生活流于形式等党建突出问题进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了12条具体整改事项，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。二是全面开展制度建设。局党组把解决问题与制度建设紧密结合起来，按照于法周延、于事简便的原则，对现有的措施、办法和规章制度进行了一次系统清理，认真做好制度立、改、废工作，并列出现行制度目录，明确责任单位。目前修改完善党建制度2项。三是扎实开展专项整治。目前，我

局已修订了安监局“三会一课”等制度，明确提出每年至少召开2次党组民主生活会，党组主要负责人与党组成员谈心每年至少2次，党组成员之间相互谈心每年至少2次，并将其纳入20xx年工作计划。同时，局党组利用每周四集中学习的时间，组织班子成员学习新《安全生产法》、xx届三中全会、四中全会精神，以及同志系列重要讲话精神，统一了班子成员的思想。在思想上、政治上，与党中央保持高度一致，确保中央、省、市各项决策部署落实到位，保持政令畅通、令行禁止。

三、积极谋划发展，着力整治软弱涣散党组织

根据市委群众路线领导小组下发的《关于在党的群众路线教育实践活动中整顿软弱涣散基层党组织专项行动的通知》精神，局党组制定了详细的工作方案，明确了目标任务、工作重点、整改标准、推进措施等相关内容，并选派专人参加白洋镇善溪冲村软弱涣散基层党组织整顿工作。本人先后多次参加村干部集体会议，与村干部商议发展集体经济工作思路。对存在的问题，通过“大家说，一起解决”的方式，切实把整顿工作落实到实处。

四、优化机关作风，加强基层服务型党组织建设

为进一步强化机关支部建设，局党组开展了创建学习型机关、学习型支部、学习型单位活动，切实把学习的成果转化成工作的实绩；进一步转变工作作风，提高办事效率，克服“门难进、脸难看、事难办”的不良习气；严格“首问责任制”，开展“优质服务、优良作风、优美环境”活动，在机关内部开展文明科室活动，比服务，创一流，争做“服务先锋”活动，党员干部职工为民服务的宗旨意识不断增强。开展“在职党员进社区”活动。搭建党员干部服务平台，在百里洲建民村建立了党建工作联系点，结对帮扶贫困户50户。党组成员每月到联系点村开展指导工作不少于1-2次，帮助解决基层党建难题。通过对户调查摸底，座谈了解意愿需求，与联系

户建立了党群连心活动联系卡和登记卡，党群干群关系进一步密切。全局形成了党组统一领导、班子成员相互配合，科室各司其职的党建工作格局。

五、加大党建工作支持力度，确保党建工作顺利开展

今年，局党组坚持把为基层党组织和党员解难题办实事作为基层党组织建设的出发点和落脚点，不断加大党建工作经费保障力度，切实解决活动场所建设维修、党员培训等问题，保证基层党组织活动有阵地、工作有力量、办事有经费，为局基层党建工作再上新台阶提供了有力保障。一是加大活动场所维修经费投入，使活动场所真正能使用。采取“向上争取一点、自筹一点”的办法，多渠道筹措资金13万元，对局六楼活动室进行室内外装修改造，为活动室配备了图书、书柜、桌椅和远教设备，极大地改善了党员开展活动的环境。二是加大党员培训经费投入，使基层党员学习有平台。依托党校、远程教育网络等，认真落实党员干部教育培训经费。今年以来，局党组共投入资金5000元，加大对局机关党员干部的培训力度。通过学习培训，切实解决了基层党员素质不高、业务能力不强的问题。三是加大党内关爱经费投入，使党员困难有关爱帮扶。实施“党员关爱”行动，“七一”期间发放关爱资金20xx元，慰问局机关退休老党员2人。春节期间投入经费20xx元，对百里洲建民村10名生活困难党员干部进行关心和帮助，让困难党员过上一个欢乐、祥和的春节。通过开展关怀党员工作，基层党组织的凝聚力、亲和力和感召力明显增强。

六、扎实开展“三万”活动，增进人民群众血肉联系

全市“万名干部进万村惠万民”活动开展以来，本人先后3次带领干部职工、工作队员，到驻点村百里洲镇建民村开展走访慰问活动，与驻点村党支部、村委会班子进行了座谈，对于村干部反映的村委会办公条件简陋，不方便老百姓办事等问题，加大支持与帮扶力度，通过积极筹措资金，目前已筹

措资金1万元用于支持该村村委会办公楼维修的难题在开展群众路线教育实践活动期间，我局共发放调查问卷120份，走访农户200户，听取群众意见，了解农村实情，认真查找农村基层党组织建设、农村软懒涣散组织等工作中的问题。共收集意见建议7条，其中班子成员2条，个人5条。

七、基层党建工作存在的主要问题

一是党建工作教育形式单一，党员处于被动接受状态，学习效果不明显。二是在抓党建工作方法上缺乏创新，以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大。三是阵地建设相对滞后。没有专门的党员活动室，党旗没有上墙，制度和动态上墙更新不及时。

八、下一步党建工作计划

(一)建立基层党建长效机制。巩固我局当前党建工作成果，进一步完善制度、立足制度执行落实。党建工作要做到有计划、有目标、有步骤、有总结、有提高。建立党建工作考核评价体系。党建规范化工作常抓不懈。

(二)围绕业务工作抓好党建。要立足现有条件和工作职能，围绕业务工作抓好党建工作，业务工作和党建工作互相促进。将业务工作与作风建设、队伍建设、主题活动紧密结合，融为一体；以党建工作推动作风转变、强化队伍战斗力，从而提高业务工作水平。 特此报告。

我主要负责高校毕业生就业创业服务、合同鉴证、“三创一办”城区临时劳务市场整治宣传、干部人事档案集中审核整理、流动党支部建设等工作。一年来，在各级领导的指导和帮助下，我严格要求自己，以身作则，廉洁自律，兢兢业业做好本职工作，各项工作都取得了一定的成绩，被市委评为优秀共产党员，现将一年来的工作及廉洁自律情况简要汇报如下：

一、主要工作任务完成情况

一年来，我始终以共产党员标准严格要求自己，不断加学习，业务知识学习坚持每天一小时计划，党务知识方面的学习以流动党员管理为主。通过学习，业务水平和政治思想素质得到了提高。工作中，严格遵守工作纪律，坚持每天早到一点，晚走一点，切实做到严于律己，宽以待人。同时，由于得到领导的关心、支持、指导及同事们的大力支持和配合，使自己承担的各项工工作有序推进，并取得了一定成效。一是流动党支部工作取得新成效。完善了流动党总支活动阵地，积极组织流动党员开展活动。在七一庆祝活动中，流动党员李鹏演讲获三等奖，流动支部文艺演出获一等奖；开展“四个一”活动，向流动支部党员寄了一封慰问信，一套创业就业宣传资料，一本党章，进行了一次电话联系；到云岩、南明流动党支部进行走访，给每个支部送去了500元的活动经费，组织两支部完成了换届选举。二是干部人事档案达中组部目标管理一级标准。于2月份起组织开展干部人事档案审核整理工作，完成退休档案，学生档案的清理工作，完成3000余卷在职档案的审核工作，组织收集3万余份档案材料入档。三是高校毕业生就业服务工作取得了新成效。健全了网上求职登记平台。完善了高校毕业生各类台账。经常同就业局联系，加强了针对高校毕业生的就业创业服务工作，向用工企业推荐高校毕业生600余人次，推荐成功62人。为市统计局，交通局，供销社等单位推荐高校毕业生6人。四是顺利完成临时劳务市场集中整治宣传报道工作。共撰写简报30余篇，反映整治工作开展情况，倡导全体市民从自己做起，重视整治，参与整治，取得了良好效果，得到了领导好评。五是引导办、合同鉴证等各项工作顺得推进。加强了“一村一大”、“一社一大”、“村官”等日常管理，完成了“一村一大”的续聘和“一社一大”选聘工作。完成合同鉴证5000余份，是目标任务数的500%。提供档案服务3000余人次等等。六是日前承诺办理实事已全部完成，已经为流动党员邮寄了就业创业资料，为王庄乡后坝村党支部送去了1000元的工作经费。

二、廉洁自律情况

(一)加强自身建设，不断增强廉洁自律的自觉性。一是积极主动学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，提高了党性修养。二是通过六诺双评和创造争优等活动，进一步接受了党风党纪教育和廉洁自律教育。同时，通过观看教育影片等，使自己思想素质得到了高。

(二)从自己做起，把廉洁自律落到了实处。作为一名党员领导干部，我在日常生活中严格要求自己和家人，严格遵守廉洁自律有关规定。从来没有取过不义之财，行过不义之事，侵犯国家、集体和个人利益；没有收受过任何有关单位和个人的礼金、礼品、有价证券和安排的高消费活动；没有用公款大吃大喝；没有利用职务便利占用公物或进行营利活动；没有违法买卖土地及参与投资入股煤矿等行为。远离黄、赌、毒及邪教组织。实事求是地讲，本人在廉洁自律方面的觉悟还是高的，自我认为能够按照领导干部廉洁自律的有关规定办事，做一个一身正气的人。

一年来，我虽然在思想、工作、学习和生活中取得了很大的进步，但仍存在很大差距和不足，主要表现在以下几个方面：一是业务不熟，对各项工作的安排没有做好统筹兼顾，部分工作是被动接受，抓住一项，丢掉一项，没有做好用十个手指弹钢琴。二是与同事的交流沟通不够。由于工作时间紧，与同志交心谈心的时间相对很少，对同志的了解不够，关心不够。每天只知道安排做工作，却连他们住什么地方，生活怎样，有什么困难和烦恼都不知道。三是管理上有时失之于宽，失之于软，放不下面子，不忍心批评同志。四是工作上亮点不多，创新不足。在新的一年里，我将更加严格要求自己，加强学习，强化责任，恪尽职守，团结同志，真抓实干，将各项工作做得更好、更实。

在县委政府的正确领导下，在镇党委班子成员以及广大党员干部的大力支持和积极配合下，作为镇党建工作第一责任人，

一年来，我始终从谋划本镇经济发展着眼，从加强班子队伍建设上着手，从服务民生方面着力，不断提高自身和班子推动科学发展、促进社会和谐的能力，自觉把党建工作和经济工作有机结合起来，推动全镇各项工作的开展。

一、抓好班子、带好队伍

1、围绕中心，加强理论学习

担任党委书记以来，我始终把党建工作作为重心工作来抓。围绕这一重心，我主要抓好党委班子自身建设，带头学习，每月至少召开一次党委中心组学习，主要是深入学习党的xx大、xx届五中、六中全会精神和市县党代会、人代会精神，在学习中发现自身不足、在学习中寻找发展差距，在学习中转换工作思维，在学习中认清发展形势，使党委班子进一步提高把握工作重点、驾驭全局能力的整体水平，不断提高班子的自身素质。今年着重学习了文建明乡镇党委“3+2”工作法，并根据我镇煤炭资源整合的实际情况和镇里的中心工作，组建了一个综合组和三个中心工作组。按照县委提出的“组织建设年”的要求，制定了《白家庄镇20xx年党建工作要点》、《白家庄镇党建目标工作责任书》，确定了今年的工作目标。

2、加强民主集中制

建立健全了党委议事制度和班子成员职责，凡重大事项都要充分征求班子成员及其他干部的意见，有效避免了决策的盲目性，减少了工作中的失误，充分调动了干部的工作积极性。加强班子成员沟通，不断增强班子凝聚力，班子成员均能做到严于律己、以身作则、率先垂范，树立了镇领导班子勤政廉政的良好形象。

3、强化措施，狠抓党风廉政

采取集中上廉政党课、召开廉政谈话、开展警示教育等形式，扎实开展了理论教育，通过观看廉政短片的形式加强了实践学习，以此来加强党员干部的思想作风、工作作风、领导作风、生活作风和学风建设，使得党员干部的廉洁勤政能力明显提高。将“四议两公开”工作法殖民地转变干部工作作风、全面落实强农惠农政策、密切联系党群干群关系结合起来，群众关心的低保、五保、粮食直补、救济等重大事项都让他们参与，并及时在村务公开栏上公开，使群众成为我镇经济建设的明白者和参与者。

二、强化基层、夯实基础

1、抓好支部队伍建设。

今年以来，对去年换届新产生的24个农村支部的支部书记及支委委员开展了业务知识培训，并颁发了结业证书，提高了他们的政治思想素质和抓党建、促经济发展、保社会和谐的能力。

按照发展党员的“十六”字方针，对全镇的14名预备党员严格把关，在七一党建大会上按期转正，并发展了25名入党积极分子培养对象。20xx年县委组织的庆“七一”表彰活动中，中庄、寨里两个支部被评为先进基层党组织，高西云、李满堂两名支部书记被评为优秀共产党员。

2、认真做好村级组织场所建设工作

按照上级组织部门关于加强村级组织场所建设的要求，对全镇村级组织活动场所深入调查摸底，对南窑、兴元的村级组织活动室进行改建，新建生地、南庄的村级组织场所，现已全部完工，并投入使用，并建立健全各项管理制度，加大村容村貌建设力度。

3、扎实做好农村党员干部现代远程教育教育工作

全镇的24个农村支部全部配套了电教设施远程教育设备，利用农闲时间对广大党员进行党建党性方面的教育和农业科技知识的培训，使党员的党性不断增强，每位党员至少掌握一门农业科技知识。大学生村官为远程教育的负责人，主要是搞好远程教育设备的日常管理和维护，扎实推进远程教育学用项目建设工作。

4、贯彻落实“三整治四创建”活动

按照县委“三整治四创建”的会议精神，镇党委积极贯彻落实，并取得了一定的成效，尤其是信访秩序整治，解决了好多因资源整合引发的矛盾，各村的村容村貌也有了很大的改进，充分显示了基层党组织的凝聚力和战斗力。

三、通过抓党建促经济发展

坚持把加强党的建设作为推动科学发展、促进社会和谐的本保障，按照“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的战略思路，做到党建工作与经济发展“两不误，两促进”，在全镇形成了协调发展的良好态势。

1、我镇的煤炭资源整合工作进展顺利，矿界内村庄樊家坪、塆上两村的移民搬迁补偿工作已经基本完成；寨里、中庄两村的资源整合工作已经按“四议两公开”工作法召开了会议，房屋评估已接近尾声。矿界外涉及的村庄砂岩村已经纳入移民搬迁的范围，目前房屋评估已完成，补偿款的发放正在筹备中；水湾村临时占地的二期补偿款的发放已完成90%，正在协商纳入移民搬迁范围；兴元、维湾两村因占地引发的村矿矛盾也得到圆满解决。新农村的建设按计划紧张有序的进行着。

2、省里实施的新一轮“五个全覆盖”中的街巷硬化全覆盖工程，我镇已经完成15村68公里，目前还有6个村41公里在硬化中，预计在9月中旬完成。我镇的街巷硬化除矿界内村庄外，已经实现全覆盖。 3、针对我镇资源整合完成后土壤复垦，

面积大幅增加，适宜种植有机食品的有力优势，今年在兴元、维湾三村种植有机甘草共200亩。

4、借整村推进项目的东风，我镇共有16村种植核桃树10521亩，并初见效益，预计在两年后收益可观。我镇的党建工作尽管取得了一定的成绩，但还存在一些薄弱环节。一是党员队伍年龄老化，整体素质亟需提高；二是在新形势下探索基层党建方面的工作还比较滞后；三是村级资金薄弱，对农村党建有一定的影响；四是村干部待遇低，一定程度上影响了工作的积极性。对以上存在的问题和困难，我们将进一步解放思想，积极想办法采取有效措施，认真加以解决，力争使我镇的党建工作再上一个新台阶。

党建述职评议报告篇六

处党委：

按照《关于印发2020年度基层党组织书记抓党建工作述职评议考核工作实施方案的通知》要求，我支部于1月11日召开了党员大会，开展了基层党组织书记抓党建工作述职评议工作。

此次党建述职评议考核工作贯彻落实党的十九大精神、强化“四个意识”、落实管党治党责任的重要举措，严肃认真做好述职评议考核工作。会上，二支部书记向全体党员作2020年党建工作述职报告。从深入学习贯彻落实***新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和***总书记对四川及成都工作系列重要指示精神，从加强自身学习，努力提高政治思想素质、加强支部建设，提升支部的凝聚力和战斗力、完成支部支委换届选举工作、完成处两委党员代表大会代表选举工作、认真落实“一岗双责”主题责任、创新思路，改进党建工作等六个方面对一年的党建工作做了深刻总结。

参会的班子成员处党委副书记支部书记抓党建工作进行了现

场点评，首先他对此次述职报告进行了认可，表示能认真履行机关二支部支部书记职责，肯定了机关二支部一年来的扎实工作，指出开展党支部书记述职活动，是加强党建、落实党要管党从严治党的一项重要举措，本次述职既是支部书记履职尽责的一次年终“期末”考核，有助于提高支部书记的综合素质。同时，希望通过此次述职交流，不断创新，进一步把工作做实做好，更好地发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

点评结束后，二支部党员对支部书记进行了抓党建述职满意度测评。本次参加测评党员共23人，测评表共发放测评表23份，收回23份，满意度为96%。