

# 2023年二甲评审情况汇报 工作计划评审 评语优选(大全10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 二甲评审情况汇报篇一

由于我们高等教育物业的特殊性，在客服一顾客满意的基本思想前提下，可以采取分析综合的方法，改变条块分割，调整纵向控制，节约资源配置，简化服务程序，做好客户服务，促使总公司提升业绩，做大做强。下面是工作计划。

二、建立客服平台。

(一)成立客户监督委员会。由监事会、业主委员会成立客户监督委员会。行使或者义务行使对后勤服务监督职能。

(二)建立质量检查制度。改变物业内部质量内审为各个中心交叉内审(这项工作也可以有人力资源部行使)。

(三)搞好客服前台服务。

1. 客户接待。作好客户的接待和问题反映的协调处理。

2. 服务及信息传递。包括纵向一实施由顾客到总公司，横向一实施物业内部之间、客服中心与各个中心之间、客服中心与校内的有关部门之间信息转递交流等等，以及其他信息咨询。

3. 相关后勤服务的跟踪和回访。

小时服务电话。

(四)。协调处理顾客投诉。

(五)搞好客户接待日活动，主动收集和处理客户意见。

(六)建立客户档案。包括家属区、教学区、学生社区。

(七)搞好意见箱、板报及黑板报、温馨提示等服务交流。

三、继续做好物管中心的iso质量检查管理、办公室部分工作和客户服务，继续做好与能源中心的有效维修客户服务。

四、机构建设。

(一)成立后勤总公司客户服务中心。

目前客户服务部隶属于能源中心，办公室在物业管理中心，主要为物业系统服务工作的职能可以延伸，行之有效。然而，客服的外延可以扩大到总公司范围，为我校后勤服务业做大做强提供机构上的支持。成立总公司下属的客服中心，便于全面协调服务。

(二)人员编制至少二人。

要搞好客户服务，只有经理一人是不行的，要改变以前客户服务部只有一人的不正常状态，大学生来了又走。人力资源不低于二人的编制，工作人员最好具有本科学历，有利于客服机构框架的建立和稳健运行，改变顾此失彼的现状，便于逐步建立规范和完善客服工作。

五、经费预算。

往年客户服务部一般办公费开支在物管中心，黑板报等大一

点的开支由动力部支付。根据目前情况，有些基础工作还要进行，日常工作也有所开支，不造预算可能没有经费，按照节约的原则，编造经费预算500元/月，全年公务经费元。

客服中心是按照现代企业服务的运行需要设置的，这正是当年总公司设立客户服务部的正确性所在。有了顾客满意就可能有市场，有了顾客满意就可能树立品牌和顾客的支付。客服中心其工作内涵可能与总公司办公室和人力资源(质量管理)部有交叉关系，但是，客服中心主要服务对象是顾客，以顾客满意为焦点，是业务部门而不是管理部门。今后双福园区物业服务如果能够竞标成功，客服中心可以采取“龙湖小区”的模式。

以上工作计划仅作为客户服务部为总公司举行的“干部务虚会”，“质量、改革、发展”，提出的思路，不一定马上实行。实践是检验真理的唯一标准，客户服务工作要根据自身特点，逐渐改良，不断推进，我们在工作中不断探索，目的是为了实实在在做好后勤服务作，努力把公司做大做强。

## 二甲评审情况汇报篇二

从4月19号来到公司投资控制部至今已有\*两个月的时间了，这段时间我主要负责六组团地下车库及30#、32#楼的相关工作。目前六组团地下车库（2区、4区）预算、进度及30#、32#楼（六层下主体）进度预算已完成。

来公司后我努力工作，已经可以适应公司的各种规章制度，能够融入到这个集体中。作为投资控制部的一名工程造价人员，如何最大化的提高企业效益是我们投资控制部的工作重点，我认为这是一项实践性很强的工作，光有丰富的理论经验是远远不够的，要始终坚持学中干、干中学，不但要有丰富的文化素质，还要具备强烈的市场竞争意识。如何提高工程质量、降低工程成本，提高工程投资效益，是我们每个工程技术人员应尽的责任。这几年从事工程造价工作我认为投

资控制要从以下几方面入手：

工程质量是企业生存壮大的基础，工程质量不好，工程完工后反复修整不仅浪费了资金，还会影响声誉，直接影响企业的生存。工程质量与工程项目的. 每一个施工的管理人员、施工人员以及服务人员息息相关。要控制施工质量，首先就要培训、优选施工人员，既要提高相关人员的质量意识，也要提高工人的技术素质。管理干部、技术人员应有较强的质量规划、目标管理、施工组织和技术指导、质量检查的能力；施工人员应有精湛的技术技能、一丝不苟的工作作风，严格执行质量标准 and 操作规程的法制观念；提高人的素质，靠质量教育、靠精神和物质激励的有机结合，靠培训和优选。

工程造价控制涉及多个环节和专业，如：前期规划、施工管理、竣工验收等。每个环节都需要具有相应水准的人去高质量地完成相关工作，他们工作中的任何失误，都会最直接、最迅速、最残酷地令企业效益递减。要提高工程投资效益，企业就必须在工程造价控制所涉及的重要环节上，有胆有识地重视<sup>v</sup>以人为本<sup>v</sup>要强化激励和约束机制。从这个意义上看，人才的竞争，真正是企业生死存亡的竞争。

工作这几年越发的认识到工程设计在整个投资控制中的重要性，如果在设计阶段不够严谨，采用过于保守的设计，或者没有采用新材料、新工艺，我想在施工阶段再怎么努力也是事倍功半，因此，强化工程设计是有效控制工程质量、降低工程造价的前提。

有资料分析，设计费一般只相当于建设工程全寿命费用的1%以下，但正是这小于1%的费用，对工程造价的影响度占75%。而长期以来，我国普遍忽视工程建设项目前期工作阶段的造价控制，而往往把控制工程造价的主要精力放在施工阶段，虽然有效果，但毕竟是“亡羊补牢”，事倍功微。要有效地控制工程造价，就要坚决把重点转到前期阶段上来，当前尤其是抓住设计这个关键，未雨绸缪，以取得事半功倍的效果。

有效地控制工程造价，应从组织、技术、经济、合同与信息管理等多方面采取措施，技术与经济相结合是控制工程造价最为有效的手段。长期以来，在我国工程建设领域，技术与经济相分离，施工人员不懂经济，又不太懂技术（包括我在内），这样就很难有效地控制工程造价。为此，要尽快改变这种现状，以提高效益为目的，要通过技术比较、经济分析和效果评价，正确处理技术先进与经济合理两者之间的对立统一关系，力求在技术先进条件下的经济合理，在经济合理基础上的技术先进，把控制工程造价观念渗透到各项设计和施工措施中去。

控制工程造价的最后一道关，是竣工结算。工程造价的合理确定是工程造价管理的重要环节，在确定工程造价时，按照甲乙双方在施工合同中的约定，根据竣工图结合隐蔽签证、现场签证和设计变更进行审核计算，审查是否按图纸及合同规定全部完成工作，是否有丢、拉项工程。认真核实每一项工程变更是否真正实施，该增的增，该减的减，实事求是。为了合理确定工程造价，计价必须准确。预算人员不但要熟练掌握工程量的计算规则，定额子目的组成内容和套用规定、工程造价计算程序，还要掌握三者的编制原理、内在联系，确保工程造价计算的准确性。此外，预算人员应该坚持到现场了解情况，掌握工程动态，对特殊材料进行市场询价，掌握价格动态；提高工程计价的准确性。在结算时，要求我们要有耐心、细致的工作方法，认真核算工程量，不要怕麻烦，多下现场核对。同时，为了保证工作少出纰漏，应实行工程结算复审制度和工程尾款会签制度，以确保结算质量。

以上是我从事工程造价工作这几年来的工作体会，我自身还有很多欠缺，今后我在这些方面还要加强学习\*，在实践中不断磨练自己，不断提高自己在工程造价方面的能力，尽自己最大的努力为公司尽一份自己的力量！

## 二甲评审情况汇报篇三

### 4、推进道德实践活动，树立“富裕阳光之

内容开展了墙景画比赛活动。这次墙景画比赛活动从8月中旬开始，到10月底结束。全市共有16个乡镇、街道积极参与，组织实施。本次参赛作品，能结合实际，内涵丰富，图文并茂，通俗易懂，具有艺术感染力，寓“道德、文明”教育于艺术观赏之中，从而也为推动农村思想道德和乡风文明建设营造了很好的宣传氛围。

（二）围绕举办北京奥运会，广泛开展“迎奥运、讲文明、树新风”活动

## 二甲评审情况汇报篇四

医院的运行管理，对于我来说，是一个完全陌生的领域。为尽快适应院办工作，我在xx主任和其他同事的协调指导下，学习了我院的规章制度和工作计划、院办的工作职责、二甲医院评审标准、我院文件拟发和会议组织的具体要求等内容，熟悉了我院的科室人员结构和医院的运行管理现状。这几个月来，我积极学习主任和其他同事好的工作方法，取长补短，注重与同事的协调配合，不断提高自己的业务水平。

医院办公室是一个综合协调部门，工作繁杂琐碎，一般难以量化。所以，为使自己的工作规范、高效，根据xx主任的一周工作计划安排，本着“服务好院领导、服务好科室、服务好医护人员”的工作理念，认真完成好本职工作。这几个月来，我共协助或组织了x多次会议（包括院长办公会议、二甲创建例会、行风监督员会议、医患关系座谈会、灾害易损性分析工作会议等），拟制印发了x份文件，协助xx主任完成了二甲医院创建初评意见整改反馈情况汇总，积极完成年度医院双拥工作考评资料整理、各科室人员考勤统计、跟随xx主

任参加了两次急诊科早会和我院中层干部推荐工作、协助xx主任开展医院行风监督、满意度调查以及二甲创建办公室所承担的如院务公开、平安医院等工作。

我来医院的时间不长，对医院的运行发展还在深入认识中，对于我院发展的建议，我觉得很重要的一点就是医院要高度重视人才的引进与培养，多开展专业技术培训，提高福利待遇，留住现有人才。通过对外招聘和提供进修学习机会等，加大专业技术人才的引进和培养力度，为打造我院的特色优势专科奠定基础，增强我院的社会知名度。

最后非常感谢各位领导和同事的关心帮助，希望各位领导、同事们对我的工作提出意见，使我进一步完善自己。我将以此次座谈会为契机，努力学习，勤奋工作，和大家一道为医院的跨越式发展增添一份微薄之力。

## 二甲评审情况汇报篇五

第二条本办法所称\*市科普基地（以下简称：科普基地）是指在本市行政区域内，由政府投资建设以及社会力量兴办的，具有相当规模科普固定场所和设施条件，向社会公众开放，能够承担科学技术普及、宣传、培训、服务功能的场所。

第三条\*市科学技术局（以下简称：市科技局）\*市委宣传部（以下简称：市委宣传部）、\*市科学技术协会（以下简称：市科协）是科普基地的业务指导部门，负责组织实施本办法。

第四条科普基地依照《科普法》规定，坚持社会性、群众性、经常性和公益性的原则，为实施科教兴国战略和可持续发展战略，提高公众的科学文化素质，推动社会全面进步，开展科普工作。

## 第二章科普基地的申报

## 第五条 申报对象

（一）各类科技、文化、教育场馆。如自然博物馆、天文馆（站、台）、气象台（站）、地震台（站）、文化馆、青少年科技活动中心和设有植物园、标本馆、陈列馆等科普场所的高校和科研机构。

（二）具有科普资源的游览场所。如动物园、自然保护区、旅游景点、历史人文景观等。

（三）各类企业、科研机构、院校及其他组织内部具有科普教育功能并有条件向公众开放的场馆。如工农业科技园、科技种养场、实验室、生产现场、大型工程技术设施等。

（四）其他具备向公众开展科普教育、展示和示范功能的部门和机构。

## 第六条 申报条件

申报科普基地的单位须具备以下条件：

（一）具有法定代表人资格，或受法人正式委托，独立开展科普活动的单位。

（二）面向公众从事《科普法》所规定的科普活动，所从事的业务主题鲜明、内容丰富，能发挥向社会公众开展科普教育、宣传和示范作用。

（三）重视科普工作，有长远的科普工作规划和年度工作计划，建立健全相关的管理制度。

（四）有稳定的科普活动投入，科普经费列入单位年度预算，保证科普活动正常开展。

（五）建有科普展示厅和相对固定的科普活动场所，包括有



科普馆、科普画廊、科普演示设备和模型等。科普基地建筑面积一般应达到3000平方米以上，其中，向公众开放的科普展厅和活动场所面积要达到500平方米以上。

（六）配备有稳定的专（兼）职科普工作管理人员和科普讲解员。

## 第七条申报程序

申报单位须经主管单位推荐，按如下程序申报：

（一）须提交的申报材料

1. \*市科普基地认定申请表（表样附后）；
3. 科普工作规划、计划、管理制度；
4. 法人资格、科普经费投入等相关证明材料。

以上材料一式四份并附电子版。

（二）申报及受理时限：即时申报，受理回复时限为7个工作日。

（三）申报受理部门：市科技局政策法规与体制改革处。

## 第三章科普基地的认定

第八条市科技局、市委宣传部、市科协组织有关专家组成科普基地评审小组，负责对申报单位的评审。评审小组根据评审条件对申报材料进行评议和现场考察，提出具体认定意见，报送市科技局、市委宣传部、市科协审定。

第九条经认定的科普基地，由市科技局、市委宣传部、市科协联合发文命名为“\*市科普基地”，向社会公布，并颁发牌

廛。

## 第四章科普基地的主要任务

第十条科技博物场馆类（科技馆、博物馆、动植物园、自然景区、工农业园区等）的科普基地，每年开放日不少于200天；科研机构、院校的实验室、工程技术研究中心和企业类的科普基地，每年开放日不少于60天；各类科普基地每年对青少年实行优惠或免费开放的时间不少于20天（含法定节假日）。

## 二甲评审情况汇报篇六

我组在局领导的大力配合和正确领导下，在各单位、各部门支持配合下，认真贯彻落实科学发展观及全县财政工作会议精神，紧紧围绕年初确定的工作目标，与时俱进，开拓创新，在扎实做好会计各项基础工作的基础上，不断提高业务水平，深化会计监督，强化内部管理，提升财会服务水平，通过全组的共同努力，圆满完成了各项工作任务。现将一来工作情况汇报如下：

学习是创新的源泉，学习是工作的后劲。今年以来，我们组利用集体学习的机会，认真学习和贯彻落实科学发展观，了解政治时势，增强工作紧迫感，坚持用马列主义<sup>□^v^</sup>思想<sup>□^v^</sup>理论武装头脑，树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高政治思想素质，在社会主义市场经济体制和改革开放的新形势下，始终坚持正确的政治方向，正确对待和处理工作中遇到的新问题、新矛盾。

截止12月底，我组核算的行政事业单位共6个，设置核算账套42个，通过会计集中核算提高了工作效率，节约了行政成本，规范了会计核算，集中了财政资金，缓解了财政资金的调度困难，强化了财务监督，遏制了单位大手大脚、铺张浪费等现象，有利于促进党风廉政建设。其主要有以下几个方面：

## （一）加强会计基础工作，提升会计服务质量

我组成员在人员少，工作任务繁重的情况下，齐心协力，勤奋工作，保持“廉洁、公正”的工作作风和“热情、高效”的服务态度和工作方法，认真细致地办理每一笔业务，规范填制会计凭证和登记会计帐簿，以确保编制的报表数字真实，计算准确，内容完整，上报及时，会计信息的真实性、合法性、合规性有显著提高。按规定做好会计档案装订和顺利移交工作，确保会计档案管理安全无损，及时做好银行存款对帐工作，保证资金安全无误。

## （二）加强财务审核监督，严格财务收支管理

1、对单位报来的所有原始凭证全面监督审核。主要是对各类原始凭证的合法性、准确性、完整性进行全面审核，重点审查其支出是否符合规定，内容填写是否齐全，数字是否准确，审批手续是否完备，有无偷逃税现象等。

3、对涉税的支出凭证严格按有关法规进行审核监督。一是要求单位的各种支出必须取得相应的合法有效发票报账。二是积极协助税务部门审查事业单位是否按照国家税法和有关规定正确计算应上交的各种税款。三是认真履行各种税款的代扣代缴职责，努力增加财政收入。截止11月30日止，我组累计代扣代缴建安营业税元。

4、严格财政财务收支两条线管理，累计上缴财政非税收入447万元。

5、进一步加强专项资金的监管。由于国家支农政策的力度不断加大，我组专项资金的拨付也随之加大，项目资金拨付达4100万元，在项目资金的管理上，积极配合局业务股室加强对专项资金使用进行跟踪监督，及时掌握资金的使用情况，确保专项资金专款专用，严防出现挪用或挤占专项资金，使其充分发挥使用效益。

6、积极配合采购中心开展政府采购工作，对应纳入政府采购项目的要求核算单位经采购中心审批后才给予办理报帐手续，有效地加强了资金的监管力度。

财政支出改革是当前财政改革的主要任务，而我们所面对的会计集中核算和国库集中支付改革是财政支出改革的两大改革，会计集中核算工作在我县经过八年的实践，一定程度上对县域经济的发展起到了不可忽视的作用，但随着改革的进一步深入，会计核算中心也出现了一些新问题和挑战，大量的会计基础工作使得会计疲于应付处理凭证、帐务等日常工作，没有足够的时间调查研究、处理问题，会计职能从核算型向管理型转化还有一定差距，会计监督作用仍受到一定的局限，因此，努力学习和探索国库集中支付改革之路是我们明年学习的主要方向。在国土资源局试行国库集中支付的试点工作，累计国库集中支付公务费等万元，国库集中收付工作加大了从源头上管好财政资金、防治腐败的工作力度，同时加大了政府对于财政资金的宏观调控能力，最大限度避免财政资金“库外沉淀”，促进了财政工作全面、协调和可持续发展。

过去的一年，虽然取得了一些成绩，但与不断深化的公共财政支出改革的要求还有一定的差距，工作中的一些问题和矛盾仍然存在。

二是机关不少单位报账员变动频繁，且专业水平低等。

三是有关专项资金的管理还有需要完善的地方。

四是核算中心人员的参加学习和继续教育的机会很少，综合素质也有待进一步提高。

回顾过去，通过总结和反思，展望未来，在新的一年里，我们将保持良好的工作作风，以饱满的工作热情，清晰的工作思路，不断改进和完善工作方法，提升依法理财、科学理财

的能力，使明年的工作再上一个台阶，更好地为我县的经济建设服务。

## 二甲评审情况汇报篇七

20xx年我办精神文明建设工作，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十七届四中、五中全会精神，按照“围绕全局、围绕履职、围绕作风、围绕形象”的要求，坚持以贯彻落实科学发展观为主线，以开展创先争优活动为契机，以建设社会主义核心价值为根本，以创建文明和谐机关为重点，深入开展精神文明创建活动，现将我办开展创建文明单位活动情况汇报如下：

一、加强思想建设。结合开展创先争优活动，把提高干部职工政治理论水平和思想认识，作为精神文明建设的重要任务，通过中心组学习、办班培训、理论研讨、辅导讲座等多种形式，组织干部职工认真学习党的十七届四中、五中全会精神，学习贯彻财政部党组，福建省委重大工作部署，着力掌握党的^v^以来确立的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署，统一思想，提高认识，指导实践、推动工作。为更好地提高学习效果，组织开展学习党的知识竞赛和专题演讲活动，不断提高干部职工理论素养和运用科学理论分析解决问题的能力。

二、加强能力建设。把全面提升干部职工为人民服务的能力和本领作为精神文明建设的切入点，本着干什么，学什么，缺什么、补什么的原则，组织干部进行培训学习，以举办业务培训班，岗前培训等方式，组织干部职工学习经济、法律、计算机、财政监管业务等知识，今年以来，我办已在上海国家会计学院和厦门国家会计学院，举办了多期业务培训班，组织中央驻闽单位领导、财会人员和本办干部400多人进行了培训，通过多渠道、多层次的培训学习，进一步提高干部职工的综合素质和工作能力。

三、加强作风建设。在创建精神文明单位活动中，紧紧围绕“为民、务实、清廉”开展机关作风建设。一是运用典型引路，组织党员深入学习沈浩、王瑛等先进典型事迹，引导党员干部树立宗旨意识、责任意识。二是加强党性修养和作风建设，开展“廉政月”活动，结合学习贯彻《中国^v^党员干部廉政从政若干准则》，组织干部职工观看《财苑警钟》录像，进行警示教育，在深入学习《准则》的基础上，按照财政部的部署，开展两项法规贯彻实施工作，建立处级以上干部如实报告有关事项档案。三是开展政风行风建设，转变工作作风、提高工作效率，以提高服务质量和办事效率为重点，树立主动服务理念，紧紧围绕经济发展和财政工作的重点，特别关注惠民政策和民生资金的使用情况，深入开展监督检查和调研工作。

四、构建和谐机关。我办按照“以人为本、构建和谐、积极向上、创建文明”的指导思想，紧紧围绕服务财政改革和财政管理，服务海西建设为主题，积极推进专员办精神文化、制度文化和行为文化建设。一是开展精神文明活动，积极参与省市共建全国文明省会城市的活动，开展了登山、球类、棋类比赛，组织干部职工演唱革命歌曲等活动，共同营造良好的工作氛围和学习气氛。二是开展献爱心活动。组织干部职工向灾区人民捐款捐物，今年我省闽北地区发生水灾、曲舟地区受灾，我办干部职工都积极参与捐款捐物，奉献爱心。三是关心干部职工生活，每年定期组织全体人员体检一次，每逢重大节日对退休老同志和职工家属进行慰问，充分体现“以人为本”的理念，使全体同志感受到家的温暖，更好地激发工作积极性。

五、提升工作业绩。在创建精神文明活动中，我办紧密结合财政监管的中心工作和本办的实际开展活动。一是坚持围绕中心服务大局，积极发挥财政监督管理职能作用，围绕财政改革和管理的重大决策、措施、健全执行情况检查机制。二是健全完善管理制度，为适应精细化，科学化管理的要求，我办把建章立制作为加强科学管理重点，着手对管理制度办

法进行完善修订，并加大对规章制度执行的考核评比力度，增强执行力，进一步推动规范管理和依法行政行为。三是立足岗位创文明，在创建精神文明活动中，干部职工结合自身的工作岗位作出承诺制订工作目标，形成比先进、争先进、赶先进的好氛围，今年以来开展了政府二级公路收费债务贷款及里程认定数据，清理化解农村义务教育普九债务试点考核验收等10多项重大项目的检查工作。在工作任务重、要求高、时间紧的情况下，我办干部职工发扬“5+2”、“白+黑”的精神，加班加点，克服种种困难，圆满完成财政监管各项工作任务并取得著显成效。

20xx年，财政局在县委、县政府的正确领导下，以十八大精神为指导，全面贯彻落实省委八届六次全会xx县委县政府决议精神，深入开展党的群众路线教育实践活动，以深入推进“四型财政”建设为主线，奋力组织财政收入，保障重点支出需求，深化各项财政改革，保民生、保稳定，促发展，有力支持“纺织强县、幸福高阳”建设迈出新步伐。

## 一、主要指标完成情况

20xx年1-10月份，我县全部财政收入完成68537万元，占预算的，同比增长。其中：公共财政预算收入完成41892万元，同比增长。

公共财政预算支出97591万元，占预算的，同比增长30%，总体上保障了工资性支出和机关工作正常运转，加大了对民生、社保及农业、教育、环保、卫生、安全支出的支持力度，确保了各项惠民政策的落实和社会安全稳定支出的需要。

预计全年预算执行将出现几千万元的财政赤字，我们将通过合理调度资金确保收支平衡，确保全年收支预算执行良好。

## 二、全年主要工作

## （一）加大税费征管，收入实现“迎红”“过半”

努力克服全国经济形势下行、纺织行业不景气和结构性减税等因素的影响，财税部门继续推动综合治税，进一步加强协调联动，着力抓好了重点产业、重点企业的收入征管，通过汇算清缴、税收稽查、以电控税和强化分析预测等措施确保了收入稳定增长。同时加强非税收入征管力度，催收督交并重，实现了非税收入应收尽收，足额入库。面对严峻的经济形势，财税部门牢牢把握时间节点，公共财政预算收入实现了“迎红”“过半”。

## （二）合理调度资金，确保财政支出需求

今年是我县近十年来最为困难的一年，面对收入短收、暂付款项数额巨大、国库资金紧张、调度困难等因素，按照“先工资、保运转、重民生、促建设”的支出原则，合理安排资金支出，努力缓解收支平衡压力。一是优先保障工资发放，落实了机关事业单位津贴补贴提标工作。二是确保了农业、教育、卫生、科技、社保、稳定等重点支出的需要。三是确保了节能减排、环境保护、城镇建设、保障性住房、大气污染防治、农村面貌改造提升的顺利实施和污水处理厂正常运行以及各项惠民政策的落实到位。通过合理调度资金，确保了财政支出需要，保持了社会和谐、稳定。

## （三）管好用好财政资金，全面落实民生政策

1、进一步完善粮食补贴制度。建立农资综合补贴动态调整机制。按照财政部要求，及早落实粮食直补、农资综合补贴，积极探索创新支持方式和补贴机制，逐步解决好当前粮食生产和粮食安全等方面的困难和问题。共拨付粮食直补资金385万元，综合直补资金3236万元，共计3621万元，提高了农民的种粮积极性。

2、加快农业开发土地治理项目建设。截止目前：已完新打机



井28眼，铺设地下防渗管道公里，安装变压器5台，铺设输电线路，硬化砖路公里，以上工程均占计划的100%。完成植树4000株，占计划的61%。项目圆满通过了市级验收。高标准编制了项目可研报告。

3、继续落实好支农惠农政策。一是按照小麦每亩10元、玉米每亩10元，棉花每亩15元的标准完成了20良种补贴的发放工作，共发放补贴万元。二是发放了年农机深松补贴资金75万元，同时完成了20xx年大型农机具购置补贴申报和20xx年农机深松的测算工作。三是完成了20xx年农村面貌改造提升行动重点村申报工作，涉及7个村，财政奖补资金161万元。四是做好农业保险财政补贴资金拨付工作。截至20xx年6月底，完成了小麦万亩的投保工作，预拨付补贴资金215万元。

## 二甲评审情况汇报篇八

针对保安部上年度工作情况和本年度工作实际情况，为了更好地加强队伍建设，提高服务质量，增强为业主服务的意识，本年度工作主要开展如下：

7. 加强装修房间的监管巡查，及时发现纠正违规操作施工的现象；

8. 加强车库巡查监管，确保车辆进出有序和摆放整齐，跟车主加强沟通，共同做好车辆安全保障工作。

9. 针对外围广场治安的复杂性和机动车辆乱停乱放的现象，根据管理处整体规划做好安全预防和车辆疏导管理工作部署和作好各项执行工作。

10. 每周开一次班组会议，每半月进行一次领班会议，每月召开一次保安部会议，确保能够及时谈讨学习总结工作经验，及时传达工作指示。

11. 每月进行一次消防设备，消防器材公共物品的检查、清点与保养工作，确保各项设备能够正常投入使用。

12. 每季度进行一次业务技能、军事素质考核，实行优胜劣汰工作机制，不断提高队员的工作技能及工作效率。

13. 每季度进行一次全方位安全检查工作，确保能够及时发现问题和解决处理问题。

14. 每半年进行一次突发事件、防火救灾安防工作的实战模拟演练工作，不断提高队员的安全防范意识与处突能力。

14. 年终做好本部门各项工作的总结和各项安全工作的部署。

以上是本年度工作计划请各级领导指示。

## 二甲评审情况汇报篇九

转眼间领导的细心指导和同事的热心帮助下，我在造价员的岗位学到了很多新的东西，在思想意识和业务水\*方面有了很大的提高，也发现了自己很多的不足与缺点。为了更好的做好今后的工作，总结经验，吸取教训，现将总结汇报如下：

来到新岗位之后，我发现自己的思想意识和业务水\*跟当前的工作有很大的差距，为了让自己尽快融入到公司这个集体来，我利用业余时间收集有关现行的定额资料文件和市场信息资料，并加强学\*工程量计算的技巧以及造价软件使用等业务知识，不断提高自己的工作效率与业务水\*。以单位现行的各项规章制度和造价员的职业道德为准则加强工作责任感，及时做好本人各项工作。由于感到自己现在的学识、能力和阅历与承担的工作都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学\*，向书本学\*，向周围的领导学\*，向同事学\*，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。

众所周知，造价员的工作就是和工程量打交道，这些工程量的数据有些可能是并不准确，所以工作中必须认真严谨，凡是自己经手的数据，必须做到真实、准确。工作中，为了更好的将图纸与实际进行有机的结合，在工程进行时，我经常深入工地，一方面可以了解工程的进展情况；另一方面，弥补自己在看图及算量时遗漏及少算、漏算的部分，并找出其中的原因，总结经验，以便在后续的工作中改正。工程竣工审计时，我就认真仔细的核对工程决算书，与工地施工人员校核工程量的时候，努力做到每一笔工程量都能真实、清晰的反映工程的实际情况。在核对过程中，严格按照公司的规定，本着实事求是的原则，始终把准确性放在第一位。我严格按照工程合同、法规图纸、签证单等依据核对，并复核工程量签证单的真实性和时效性，对于一些含混不清的问题与施工人员等沟通复核后才进入工程结算。对每一笔工程量都进行仔细的对比。

这一年里在总工程师xx的带领下，在项目经理xx的领导下我总共接手任务12个，其中有3个还在审核中，现在已经完成了9个项目。

其中2个是双流财政局的评审任务，分别是：白河路延伸线至宜城大道雨水管道建设工程，送审金额元，审核金额元，审减金额元，审减率；双流县中医医院迁建工程(一期)围墙设计变更，送审金额元，审核金额元，审减金额元，审减率。

2个是新津县财政投资项目评审中心的评审任务，分别是：新津县电厂沟亲水工程(景观、道路及房建项目)，送审金额7241105元，审核金额6241698元，审减金额999407元，审减率；天府坩埚、易信达、希望饲料三家企业污水管道工程，送审金额元，审核金额元，审减金额元，审减率。

4个是双流审计局的审计任务，分别是：工业集中区四期建设工程(道路及排水、桥涵工程3标段)，送审金额元，审核金额元，审减金额元，审减率；成牧大道电力管沟建设工程，送审

金额元，审核金额元，审减金额元，审减率；双流大市场和丰乐市场配建设工程，送审金额元，审核金额元，审减金额元，审减率；迁建双流县西航港第二初级中学项目，送审金额元，审核金额元，审减金额元，审减率，我完成了其中的总\*、食堂、看台、门卫的土建部分。

1个成都市审计局的审计任务，成都市大型避难场所建设项目施工一标段，送审金额元，审核金额元，审减金额元，审减率，我完成了其中的土建部分。

在这过去的的时间里，我的工作学\*有了一定的进步，但我仍有一些不足和问题，对于自身的问题，我制订了以下计划，督促自己在新的一年里更好更快的成长进步：

一、加强内在素质和外在形象的提高。从技能、技艺及文化知识方面充实自己、提高完善自己。积极学\*相关规范、规程，增强工作实践，提升工作经验，积极遵守公司的各项管理制度，进一步加强工作责任感，更严格的要求自己。

三、加强与各位领导及同事的汇报、交流，积极寻求各方面的帮助，寻求支持。利用工作之余认真学\*相关的专业知识，使自己的工作能力不断提高，针对自己的不足，多向同事请教，对于工程中存在的一些重要问题，及时地向领导汇报，使问题能够及时有效的解决。\*时多收集有关现行的定额资料文件，加强学\*工程量计算的技巧、软件的使用等业务知识。

在以后的工作中，我将进一步完善、提高自己的专业知识、专业技术水\*及认知能力。我深知：我的经验及实践水\*还不够，还需要继续投入到公司这个大熔炉中去磨炼，还需要继续投身社会实践，不断的提高自己、强化内在素质，以适应公司的发展。积极学\*各种规范、规程、标准。认真领会学\*公司的各种规章制度，争做一名“合格的公司员工”，为公司快速发展做出自己的贡献。

## 二甲评审情况汇报篇十

为进一步探索新形势下文明创建的新方法和新思路，不断推动创建工作向全方位、深层次、宽领域发展，结合我局工作实际，特制定2015精神文明创建工作计划。

### 一、指导思想

按照“巩固中谋实效、扩大中下功夫、深化中求提高”的思路，坚持以社会主义核心价值观为指导，以思想、组织、队伍、文化、环境、制度等建设为重点，大力弘扬“六种风尚”，进一步增强广大财政干部遵守道德行为规范的自觉性、传承雷锋精神时代精神的坚定性、践行志愿服务理念的主动性。

### 二、目标任务

巩固省级文明单位创建成果，以各种文明创建活动为载体，着力从培育文明素质、靓化文明环境、打造文明队伍、提升文明形象出发，大力弘扬雷锋精神和志愿服务理念，切实做到围绕中心，服务大局，进一步推动文明创建工作提档升级，努力实现创建工作大跨步飞跃。

### 三、重点工作

1. 加强思想教育，培育道德新风尚
2. 建强传播队伍，宣传文明新风尚
3. 遵守礼仪规范，倡导生活新风尚