

最新社区三零创建工作总结(模板6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

社区三零创建工作总结篇一

进一步细化内部分配考核，建立全员考核机制，使考核量化分配延伸到班组，延伸到个人。

进一步修订了专业考核细则，增加了新的考核内容，加大了处罚力度。

增加了年度绩效考核指标，使考核工作更有目标和方向。

各单位的内部分配细则均较以前有比较大的进步，主要体现在：

一是公司各单位都按照公司绩效考核精神制定了内部量化细则。

二是绩效考核正在逐步深入到基层，甚至到个人。

三是大多数单位领导非常重视绩效考核工作。

四是做得较好和进步明显的单位有钳工专业、静设备专业、工程分公司。

一是少数单位领导对绩效考核工作仍重视不够；

二是部分单位内部细化量化工作停留在表面上、文字上，深

入基层不够。

三是大多数班组缺乏规范的分配制度，特别在体现量化的基础数据等原始记录方面简单、粗糙，不规范。

四是部分单位同工同奖未落实。

4.1、公司二级班子继续加强宣传，使班组长和职工能够熟悉、了解和接受。量化考核是一个长期积累和不断改进提高的过程，要有耐心和恒心，持续推进和改进。

4.2、各级领导深入到班组，支持班组进行量化考核，并进行适当辅导。对奖金考核分配做得好的班组，可以总结经验，进行推广学习。班组应加强出勤、出工、做事等基础资料的记录工作。应该让班员清楚、明了班组如何算奖金、发放奖金，要让班员自己知道干了多少活，能拿多少奖金。班组奖金考核和发放记录要规范，资料应该妥善保存起码一年。

4.3、公司将继续跟踪了解各单位绩效考核方案落实、整改情况。

社区三零创建工作总结篇二

一、基本情况

本次面授工作自20_年x月12日开始，21日结束，历时10天。共有3个年级，28个专业，25个教学班，968名学生，76名教师参加了本次面授工作，聘任教师32名，完成640学时的教学工作量。

二、主要工作

(一)严格班主任工作规范，强化学员思想教育

针对历年学生管理中容易出现的问题，要求班主任讲求工作时效，注意工作方法，严格履行职责，定时召开班会，了解学生思想动态与学习诉求，适时的开展践行社会主义核心价值观教育，教育学生从做合格公民的基础要求做起，培养学生的使命感和责任感。

(二)严格考勤制度，促进教学秩序规范运行

认真执行《成人高等教育学生考勤与请假制度》，严格控制请假人数，并安排班主任及安全管理处的工作人员在教学楼内值班，要求各班主任上课30分钟以后方可离开教学楼，对迟到早退的学生进行监督登记，规范教学秩序。

(三)强化教学督导员工作，保障教学质量

教学督导员深入教学班级对课堂教学进行全面监控，对教师教学效果进行评估，并量化考核，考核结果以书面总结形式上报继续教育学院并通报各学院。

三、主要成绩

(一)本次面授课堂纪律明显好转，课堂管控明显加强，大部分任课教师对违纪现象能及时制止，教学秩序良好。

社区二零创建工作总结篇三

一、统一思想，营造浓烈的创建氛围。

明确文明创建工作的重大意义，按上级工作部署，建立了学校主要领导负责的创建领导小组，制订了创建工作计划、安排了活动内容，营造创建工作的良好氛围，突出文明创建的中心内容。通过召开校会、主题班会、开展团队活动、宣传公民基本道德规范、学唱公民道德歌、贯彻小公民道德牵手行动计划、发出告家长的一封信等，营造了浓烈的创建氛围。

二、围绕中心，与时俱进，加快创建文明单位的步伐。

一年来，面对新形势下的新任务、新情况，学校以行风建设为抓手，通过认真组织全体教工学习_XX大精神和XX届三中、四中全会精神和各级基础教育工作会议文件，深刻领会努力实践江“三个代表”的重要思想，进一步统一认识，开拓创新，在创建文明单位的活动中，迈出了可喜的一步。

形式多样的学习，不仅提高了广大教职员工的思想认识，更为文明创建活动营造了一种积极向上的氛围。一年来，全校上下在党支部、校长室的带领下以创建文明单位为目标，统一思想，开拓创新，各项工作取得较为满意的成绩：学校管理进一步规范、课程改革顺利推进、教队伍建设卓有成效、校风校貌良好、学生素质明显提高。三、以文明创建为先导，大力推进学校德育工作。

1、强调文明创建和德育工作的有机渗透。

学校坚持每周一举行升旗仪式，实行严格而规范的升降国旗制度，并结合近代史教育、形势教育、国情教育进行国旗下讲话，增强全校生的爱国情感。广大生充分认识到，在当今世界政治多极化和经济全球化的大趋势下，只有刻苦学习、奋发图强，才能使祖国早日强大，最终实现国家的统一、民族的复兴。

与此同时，学校抓住一年来的国家大事，以征文、歌咏、诗歌朗诵比赛、文艺汇演、绘画比赛等形式，组织开展了一系列丰富多彩的活动。通过举办图片展览、党史讲座，深入开展党史、国情学习宣传。开展“请进来，走出去”活动，与共建单位举行隆重的升国旗仪式；在家长学校中安插专题内容，邀请关工委来校作革命传统报告；进一步唱好祖国颂、改革开放颂、社会主义颂，激发了学生的民族自豪感和爱国热情，树立为祖国繁荣昌盛而勤奋学习、刻苦锻炼的远大志向。

2、以思想政治教育为基础，确立高尚的道德情操。

学校以班队活动课、晨间活动、品德与生活、品德与社会课教学为主阵地，其他学科为辅阵地，强化课堂教学中思想教育的渗透功能，大力开展国情教育、良好习惯教育、心理健康教育等。根据教学对象的差异，学校以年级为单位制定了相应的实施德育工作的目标。学校还突出抓好了“崇尚科学、反对迷信”教育，通过开展科技教育，学习科学知识，破除迷信，积极开展科技“小制作、小论文、小发明”等活动，使全体学生热爱科学，刻苦学习。

3、以文明创建为动力，加强对后进生的帮扶工作。

少年儿童预示着社会和国家的未来，民族的希望，但这一时期也是人生的敏感期，世界观尚未定型，遵纪守法的意识性弱，有强烈的好奇心、模仿力，自控能力和辨别能力较差。学校从孩子们的自身特点出发，结合《_中央_关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》的颁布实施，聘请天门派出所杨庆海作为学校兼职法制副校长，加大了法制教育的力度。学校对后进学生，特别是品德后进生，非常重视，我们端正思想，明确职责。事实证明，正是由于学校在后生转化工作上环环相扣，事事有人理，时时有人管，坚持依法治校、以德育人的理念，才使得在全社会青少年犯罪率一直居高不下且逐年增加的情况下，全校无一起违纪违法的事情发生。

在这方面，学校主要抓好了以下几点：一是开学初的常规训练。严格的常规训练，加强了学生的组织纪律性。二是帮扶结对。加强后进生的转化工作是牵一发而动全身的工作，每一名教都负责一名帮教学生，将各班后进生的帮教工作落实到人，通过促膝谈心，促使其进步。三是提高法制宣传力度。

3、在文明创建活动中，强化日常行为规范养成教育。

社区三零创建工作总结篇四

一、形成机制，加强组织领导，夯实创建工作基础

(一)加强创建领导。局班子高度重视文明单位创建工作，成立了文明创建工作领导小组，由罗智勇局长任领导小组组长，构建了主要领导亲自抓、班子成员具体抓、各科室各负其责的创建工作小组，负责创建工作的组织、指导、协调工作，同时确定办公室负责创建活动和各项措施的具体制订、实施、检查、考核、总结等事务性工作。同时，把创建活动摆上重要的议事日程，每年召开专题会议研究部署精神文明建设工作，切实从思想上、组织上、措施上、物质上进行落实，保证文明建设常抓不懈，亮点突出。

(二)制定文明单位创建工作规划。根据区委、区政府和市、区文明办关于文明城市创建工作的目标要求，结合本局实际，制定了《xx区发展和改革局20xx-20xx年精神文明创建工作规划》和《xx区发展和改革局20xx年精神文明创建工作计划》，明确工作目标、创建内容、保障措施等，对创建目标及具体措施内容进行细化量化、逐项落实。建立创建工作长效机制和激励措施，将创建活动纳入年度工作目标责任考评，制定了岗位目标责任制考评办法，下达各科室执行，对各科室的创建工作情况进行检查落实，针对薄弱环节和存在问题认真抓好查漏补缺。切实做到创建工作有整体规划、有创建总结。

(三)积极参加各种重大创建活动。我局一直把创建工作摆上重要日程，一贯积极参加形式多样的创建活动并取得一定成效，主要有：在xx市创建全国文明城市和我区创建省级文明城市的过程中，积极完成区文明委部署的各项任务。积极做好“两马闹元宵”看护花灯和城区交通安全文明劝导等工作，均能很好地完成区文明办交付的各项任务。

(四)保障创建经费。我局把文明创建经费纳入综合预算管理，积极投入创建经费，主要用于购置办公设备，创建全国文明城市

城市、社区共建、挂村帮扶、组织干部职工继续教育、培训、捐款、改善办公条件等，为精神文明建设奠定了物质基础。

(五)高度重视学习型单位创建活动。组织全局人员深入开展学习型单位创建活动，建立健全有利于促进干部职工主动学习、不断进取的较为完善的制度，鼓励干部职工参加继续再教育，通过创建学习型班子、学习型支部、学习型团体和学习型个人，着力构建全方位、多层次、多渠道的学习机制，形成人人、时时、处处学习的良好风气和勇于创新、乐于创新、善于创新的浓厚氛围。

(六)深入开展“四个万家”活动，增强队伍活力。我局党支部将开展“四个万家”作为党建工作的头等大事抓实抓好，紧紧围绕全区发展改革大局，成立活动领导小组，制订活动方案，有计划、有步骤地开展各项工作。一是成立活动领导小组，组织协调，形成机制；二是丰富活动载体，以强化“一线工作法”为抓手，在推动项目建设中靠前服务；三是以工作落实为抓手，在推动发改工作中改进服务方式。通过公开承诺、领导点评、群众评议等多种形式，在强化学习、改进作风、促进发展等方面以更实的作风、更好的服务，发挥党员的先锋模范作用，体现党员的先进性。

(七)加强廉政建设，筑牢拒腐防线。我局高度重视党风廉政建设工作，坚持不懈地开展正面教育为主，警示教育为辅的党风廉政建设和反腐败斗争教育，严格执行中央八项规定，坚决纠正和反对“四风”，根据区纪委要求，深入推进惩治和预防腐败体系建设，加大从源头上预防和治理腐败工作力度，结合本局工作实际，制定了《廉政风险防控工作实施方案》，编制权力目录清单和权力运行流程图，排查廉政风险点，制定防控措施，规范权力运行。全年未发生腐败现象，无损害群众利益的不正之风，党风廉政建设工作扎实的推进。

二、切实履行职责，提升工作效能，实现社会效益

(一)落实能力强，履行职责好。我局充分发挥职能作用，开展经济运行监测、调研、分析，研究提出全区国民经济和社会发展规划、总量平衡、结构调整的目标及建议，当好区委、区政府的参谋和助手，主动融入马尾新城建设。

社区三零创建工作总结篇五

我校已有二十多年的历史，校名由来的史实就已包涵了丰富的文化底蕴，如今，开展文明创建活动，学校更是不甘落后，不让那闪耀着文化光彩的校名蒙羞。

近年来，我校的很多工作都获得了殊荣，学校党组织被镇委表彰为“先进党组织”，学校被市爱委会、县依法治县领导小组分别评为“市卫生先进单位”、“四五”普法依法治理先进单位，县巾帼妇女巾帼创建活动小组授予学校“巾帼示范岗”荣誉称号，学校还被县教育局表彰为“宣传工作先进单位”、“职教招生工作先进单位”，学校也被县教育科研信息中心表彰为“科研电教继续教育先进单位”。这些成绩的取得，是学校积极开展文明创建的结果。

一、加强宣传，提高认识，强化责任，确保文明创建工作顺利进行。

学校组织全体教职员工深入学习了《县文明委关于文明创建工作的实施意见》、《创建目标任务分工方案》、《县教育系统文明创建实施方案》和《镇关于创建工作的实施方案》精神，结合我校实际，制定了《学校创建“文明单位”工作实施方案》。通过学习，全校师生达成共识：创建“文明单位”是贯彻落实科学发展观的需要，是践行“三个代表”重要思想的需要，是整体提升我县我镇文明程度的需要。创建文明单位有助于优秀的精神文化产品的传播，有助于提高，全体公民的素质，有助于在全校形成共建文明共创和谐的良好氛围。学校成立了创建“文明单位”工作领导小组，学校党组织负责人任组长，各部门责任人为领导小组成员，负责

对全校的文明创建工作的领导、协调、督促。

二、加强校园文化建设，营造浓厚的文化氛围。

文化氛围和文明气息往往是紧密联系的，学校是播撒文明的场所，要有浓厚的文化氛围。我校在文明创建活动中，特别注重校园文化建设。清晨朗朗的读书声，对于学校来说，是一道自然天成的风景；但在我们学校，所有墙壁，所有花草树木都会说话，则是精心设计的，那一块块小小的警示牌，那一句句温馨的提示，善意的劝告，激情的鼓励，使师生对学习、工作和生活都充满了自信。美观大方的读报栏是同学们课余游戏之后的一道快餐。下午，从那几只高音喇叭里传出的充满磁性的播音，让同学们在享受美味晚餐的还可以听听校园新闻。每周一次的升旗仪式，庄严的场面，充满激情的演讲，无不渗透着全校师生对祖国的一片深情。大力弘扬屈原文化也是校园文化的一个重要组成部分。学校以弘扬屈原文化为核心，认真贯彻落实《县以弘扬屈原文化为核心的中小学校园文化工程建设实话方案》，大力开展“校园文化工程”建设，营造书香校园，让校园具有“书院气、书卷气、书生气”，充分利用校本课程和活动课程，积极推动屈原文化进课堂活动。在广大教师中，开展读书沙龙活动、努力营造学习型单位，学校的每位教职工都有读书做笔记的良好阅读习惯，每学期每人都有上万字的读书笔记和心得体会，学校也搭建平台让老师们开展读书交流活动。

三、狠抓学校安全工作，打造平安校园。

学校深入开展“平安校园”创建活动，提高全体师生员工的安全意识，健全各项安全制度，层层签订安全责任书，依法保障学校和学生的合法权益。培养安全意识和自救能力。进一步落实安全工作责任制，加强学校校舍特别是学生宿舍的防火、防盗以及学生交通、集体活动、饮食安全的管理，严格化学药品等危险物品的管理，消除安全隐患，健全突发事件的预案机制，更好的维护学校稳定。加强对校园周边环境

境整治，杜绝校外集体活动事故发生和校园意外事故发生。

面对校门口险象环生的现状，学校在认真研究学生分布区域的基础上，长期与派出所联手抓学生道路交通安全，学校负责安全教育，派出所定期到学校宣传交通法规，并在学校附近专设交通警示标志，学生回家或返校，学校和派出所准会组织人进行全天候巡查，这些措施，有效地预防了学生交通安全事故的发生，维护了学校正常的教学秩序，同时维护了社会的稳定。学校政教处也作出规定：禁止学生在校门口乘车，学生放假由班主任护送到距校门口200米以外的地方乘车，有校的缓解了校门口的交通压力。

四、建设花园式学校，美化师生生活环境。

加强校园建设规划和管理，保持校园环境整洁，杜绝脏、乱、差的现象，搞好校园内外的绿化、美化和净化工作，为师生员工创造良好的工作生活环境。同时加强对教师和学生的环境保护意识的培养，使环境保护成为师生的自觉行为。严格按照消毒管理办法坚持每周两次的室内外消毒，加强传染病的防控工作。

三年前学校“下雨一腿泥，天晴一身灰”，师生苦不堪言。近几年，学校在管理上坚持以人为本，以德立校，在各级党委政府和教育行政部门的关怀下，积极创造条件，有计划、有步骤地对师生生活环境进行改善。到目前为止，校园内的地面已全部硬化，校园绿化也初具规模，学校已拥有绿化带近10条，草坪近400平方米，还有80多盆盆景，23棵名贵树零星地点缀在校园里，就连公厕周围也绿树成荫。为了丰富师生的业余生活，学校还建立了教工之家，包括球类、棋类等活动室，6个乒乓球台，两个篮球场也为师生的课外生活带来了无穷的乐趣。今年春季，新食堂投入使用，教师有了真正意义上的食堂，学生有了自己的餐厅，结束了顶烈日淋暴雨打饭的历史。如今，师生工作上顺心，生活上舒心，学习上安心，家长也放心。

五、加强校风建设，努力办人民满意的学校。

1、以评优评先为载体，在全体师生中开展树正气活动。学校每年都要开展优秀教工、教学能手、育人能手、师德标兵等活动，用身边的先进典型感染广大教师，今年，有1名教师被评为市级优秀教师，3名被评为县级优秀教师，10名被评为镇级先进教师。另外，学校还利用各种节日表彰某方面的先进典型，今年3月8号有7名女职工被评为“三八红旗手”；5月1日，有12名被评为“三育人标兵”；5月4日，有6名青年被评为优秀团干、优秀团员。在学生中，开展百名优秀学生评比活动，春季学期有7名同学受到市、县级表彰，这些受表彰的师生对同学和老师都产生了榜样作用。

2、扎实开展师德师风建设，树立良好的教师形象。学校认真总结过去成败的经验与教训，达成共识：师德师风建设关键在于防患于未然，重点应落实在学习教育上。学校紧抓重点做文章，一是保证学习时间，每周集中学习1小时；二是保证学习参与率，全员参与；三是精心安排学习内容，包括教师职业道德、教育政策法规、重庆开县优秀教师群体先进事迹光碟、全国师德论坛报告会光碟、社会主义荣辱观、师德模范郑琦的先进事迹、自己身边的先进典型等；四是保证学习效果，人人要有学习笔记，人人撰写学习心得。为确保师德师风建设落到实处，学校按要求组织师德考核，为维护师德考核的严肃性，防止在考核中走过场，确保考核工作顺利有序进行，学校制定了《教师师德考核细则》，并强调在实施过程中要严格按照《细则》规范操作。考核分五步走，即教师自评——教师互评——学生评议——学校评价——计算综合成绩，主要从依法治教、爱岗敬业、团结协作、廉洁从教等方面进行全面考核，考核结果将记入教师师德档案，对存在的问题也将限期整改。

3、深入开展行风评议工作，维护良好的教育形象。学校就办人民满意教育，专门组织了问卷调查。学校派出三名教师，就学校管理、教育教学、后勤服务、安全教育、师德师风等

方面开展调查，为时三天，共发放问卷125份，收回问卷125份，收集各类意见和建议77条。学校对这些意见和建议进行了归类处理。以便了解全镇教育的现状。

为使整改工作落到实处，产生实效，根据以上情况，学校制定了四条切实可行的整改措施：一是加强领导，实行一把手负责制；二是加大意见和建议的回复和回访工作，做到事事有回复，边整改边征求意见，以真诚的态度求得社会的理解和支持；三是坚持责任追究制度，对整改不力的单位、个人，追究其相关的经济和政治责任；四是抓督办促落实，为防止整改搞假象，走过场，学校成立督办小组负责对整改工作进行督办，负责对在整改工作中的违规违纪行为进行处理。

4、加强教学管理，不断提高教学质量。全面贯彻教育方针、严格执行教学计划、按计划开齐开足课程。教导处加强管理、督查，以规范教师的教学行为。中层领导多次深入到各教研组检查教学工作、坚决杜绝乱订乱发学生学习资料，严格控制学生的在校时间。同时重视教学研究工作，提高教师素质。上半年我校英语教研组的情境教学研究课题顺利结题，有5位英语教师获竞赛指导奖，有不少教师的论文在县级评比中获奖。一年来，我们组织教师按时参加教师教学技能培训和电脑培训，不断提高自己的实践操作水平。加强教学工作指导、检查工作。校长、教务处人员经常深入各班听课、指导、检查教学工作。同时，教师之间也开展相互听课活动，规定每学期不少于15节。加强体育、音乐、美术等学科教学管理工作。今年中考语文、历史、政治、地理、生物进入全县前六强，学科竞赛活动也取得了好成绩，有9名同学在全国中学生英语能力竞赛中获奖，校田径队在10月份的田径运动会上取得团体总分第六名的好成绩。为进一步提高教学质量，学校多次请县教育科研信息中心教研员到校指导工作。全县组织的教师技能比赛中，我校有多名教师获奖。

六、积极开展关爱“五生”活动，让校园充满爱。

学校对“五生”关爱工作一直非常重视，春季学期团总支、工会、学生会发出开展向贫困生献爱心活动的倡议，全校师生积极响应。共收到捐款.20元。其中，教职工捐款元。初中学生捐款元。在捐款活动中，学校领导带头示范，师生踊跃参与，涌现出了一批先进个人和先进集体。

七、加强退休教职工的管理，使退休教职工老有所依，老有所乐，老有所为。

学校出台了《退休教职工管理工作方案》。该方案是在认真分析退休教职工现状的基础上制定的。以“关爱”为切入点，从七个方面加强了对退休教职工的管理，一是在政治上关心退休教职工，有许多退休教职工居住在县城，学校派人组织他们建立退休支部、工会小组，使他们政治有依靠，活动有组织；二是经济上优待退休教职工，学校按要求落实国家政策，并派人协助有关单位搞好教职工的工资发放、医疗保险等工作；三是身心上关照退休教职工，成立联谊会，加强彼此之间的联系，鼓励他们自发开展联谊活动，逢年过节搞好慰问工作，每年组织他们聚会一次；四是领导干部情系退休教职工，涉及到退休教职工的事，领导要亲自过问并搞好督办工作，同时把关心退休教职工工作纳入领导常规工作考核；五是开展“尊老敬老”活动，学校号召全体师生利用传统教育的机会，积极开展“尊老敬老”活动，服务退休教职工；六是加强退休教职工的管理，竭力倡导退休教职工加强学习，遵纪守法，自我约束，自我管理，思想上与时俱进，真正做到“人老心不老”；七是在退休教职工中建立奖励制度。

八、细化学校德育工作，注重德育工作的时效性。

学校在广大教师中着力从四个方面开展德育工作校本培训。一是保证培训时间，每周不少于一次；二是严格考勤管理，每次培训前先点名，对于迟到、早退、缺席者严格按《学校考勤管理方案》处理；三是精心准备培训内容，根据县继教中心提供的培训计划，学校主管继续教育工作的干事认真准备了

教育政策法规和德育工作方面的内容；四是注重实践，要求广大教职工既要注重相关理论的学习，更要在工作、学习中身体力行，让学习产生效果。

在学生中广泛开展牢固树立正确的社会主义荣辱观的教育。学校认真贯彻落实《县教育局关于在中小学扎实开展社会主义荣辱观教育的通知》精神，按照“五进”（进学校校园，进教学计划，进样校本教材，进教学课堂，进师生头脑）和“四结合”（与社会实践相结合，与校园文化相结合，与各项活动相结合，与师德教育相结合）的要求，创造性地开展社会主义荣辱观教育。很多同学座位的左上角都有一张用透明胶精心装饰的座右铭，上面用钢笔一丝不苟地写着“以珍惜时间为荣，以浪费时间为耻……”等内容。这是他们学习后的“八荣八耻”后，结合自己的思想、学习和生活实际给自己制定的荣辱标准，他们就用这种方式时刻提醒自己要做做一个“知荣明耻”的中学生。

利用洪战辉精神开展感恩教育。洪战辉精神曾在感动全中国。春，政教处将学习洪战辉精神列入德育工作计划，并把三月定为“洪战辉学习月”。

学校组织了以“收缴管制刀具，消除校园暴力”为主题的德育活动。在学校政教处的宣传教育下，全校学生踊跃参加。一是全体学生主动检举、揭发私藏施暴物品的同学；二是各班班长牵头对教室课桌逐一排查；三是各寝室室长牵头对床铺挨个排查。此次活动，不仅消除了校园暴力隐患，而且在检举过程中还带出了过去的一些违规违纪活动，为政教处的进一步调查落实提供了线索。

团总支也注重抓组织建设促学校德育工作。学校团总支一直将组织建设作为工作重点来抓，既注重群众性，更注重先进性。近几年，团总支有多名团员和团干部受到市、县级表彰，多名青年教师被评为优秀教师，学校每期表彰的“百名优秀学生”，绝大部分是共青团员，真正发挥了团组织的先锋模范

范工作，有效地推进了学校德育工作。

九、加强民主管理，进一步健全了各项民主管理制度。

实行校务公开、利用教职工代表大会、晨会、公开栏、全体教职工大会、广播等形式，向全体师生公开学生、社会、教师关心、关注的热点、焦点问题。实行所有工程的招标制度、重大事项公示缺席、党政工团联系会议制度，使学校的各项决策都在教职工的监督和参与下进行，保证各项工作的顺利开展，限度地减少决策失误和杜绝腐败现象的滋生。

在文明创建活动中，学校虽然作出了努力，也产生了良好的效果，但文明创建工作还需一如继往地努力。

社区二零创建工作总结篇六

一、XXXX单位基本情况：

2015年XXXX单位共有工作人员XX人，其中：汉族XX名、维族XX名，女职工XX名、男职工XX名。本科学历人员XX人，大专学历人员XX人，中专学历XX人，平均年龄XX岁。一年来，本单位全体干部职工积极干好本职工作，顺利地完成了全年的各项工作任务。

二、认真参加各项学习任务，加强政治学习。

一年来□XXXX单位认真组织工作人员学习，学习了党的十八大及十八届三中全会精神。积极参加了主管局组织的各项业务的学习。一年来□XXXX单位全体人员全面、认真履行工作职责，自觉加强本单位的政治建设、双文明建设和基层阵地建设，同事之间相互团结和互助，全年未发生一起有悖工作纪律的事。

三、认真组织人员干好工作，自觉加强锻炼。

一年来xxxx单位认真部署，积极、有效地干好各项工作，全体人员积极、想方设法地帮助广大人民群众做好事、实事。一年来，全体人员积极动手，在本单位的平安建设方面，自身建设方面，阵地建设方面认真把好关，全面履行工作职责，全方位地加强学习和锻炼，自觉接受来自各方面的监督和指导。2015年本单位严要求、求发展，积极创建规范化单位，并积极面对挑战，抓基础、强管理，积极创优争先，由于各方面成绩突出，得到了其他兄弟单位的一致好评。

四、认真做好资金管理工作，落实基础工作。

xxxx单位于今年安排工作人员积极下到基层，检查各级上报项目的开工建设情况以及认真落实本单位的资金管理工作。对各项资金加强管理和积极落实各上级专项资金项目，我们都进行了实时监管和落实。今年我们落实好了本单位各项补助资金，认真听取了主要领导同志及各负责人对本单位的建设意见和建议，认真贯彻落实好了资金的管理工作。

五、认真管理各项补贴，积极摸底财务统计，做好资金补贴发放工作。

对今年视基本情况不同，本单位派工作人员会同主管局工作人员一道下到各基层，积极查看资金使用情况 and 统计，为今年发放各项资金补贴工作打下了坚实的基础。

一年来xxxx单位发放资金补贴xxx户，共计金额xxxx元，发放补助补贴xx户，共计金额xx元，发放国家补贴xxx户，共计金额xxxx元，这些资金有效发放，极大地调动了基层人民爱党为国的积极性，大家对热爱祖国、热爱中国共产党，热爱社会主义，热爱家乡建设更加深入和贴心。

六、认真做好基层账务，自觉接受检查。

一年来xxxx单位认真做好各项财务工作，自觉接受上级部门

及各方面的检查和指导。大家同心同德地干好各项工作，随时接受上级部门的监督和检查。全年未发现一起有悖财经纪律的事。

七、其他方面和今后努力方向。

一年来xxxx单位除了做好本职工作以外，还组织人员积极参加了主管局安排的各种政治、业务学习，一方面本单位工作人员积极稳妥地把各项事业推向前进，另一方面继续展开调查研究，搞好本单位的自身建设。不足之处是：本单位工作人员素质参差不齐，人员交流经验少，导致处理各项工作时间上长短不一。

今后努力方向：一是继续抓好本单位各项基础性建设，完善各项规章制度；二是积极稳妥抓好干部人员培训，做好工作人员管理工作；三是有条不紊地做好单位账务、资金、管理等各项基础工作，扎实有力地做好新的一年各项工作而努力奋斗。