

# 律师事务所合同管理制度(汇总8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 律师事务所合同管理制度篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国律师法》及其他相关法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，经协商一致后签订本合同。各项条款如下：

### 第一条、合同期限

1. 本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2. 乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前\_个月为试用期。

3. 甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

### 第二条、工作条件和职责

1、甲方聘用乙方为甲方律师，并为其办理人事关系调动、律师执业证申请和年审的.有关手续，乙方应积极协助。乙方在

甲方工作期间因办理人事调动、律师执业证申请或年审时须向司法行政部门或律师协会缴纳的费用均由乙方承担。

2、甲方可根据乙方的业务情况，结合合伙人对乙方的评价，定期或不定期地对乙方的工作表现进行考核，并可根据考核结果适当调整乙方的薪资或奖金。乙方有权了解甲方的考核结果，并可向主管合伙人反映自己的意见，但应服从甲方的最终决定。

### 第三条、工作时间甲方实行不定时工作制

1、提成工资制：按市司法局规定执行；

2、乙方自行办理社会养老保险、医疗保险等社会保险和住房公积金，其费用由乙方承担；

3、乙方应依法缴纳个人所得税，并由甲方代扣代缴。

第四条、合同解除乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期届满前随时解除本合同：

(1) 在试用期期间经考核不符合录用条件；

(2) 违反本合同

第五条工作纪律的有关规定；

(3) 在工作中因严重失职被客户投诉并经甲方调查确认属实；

(4) 伪造个人学历和经历；

(5) 因个人失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任，或被司法行政部门或律师协会纪律委员会处分。

## 第五条、合同生效及其他

1、本合同由甲方与乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签定并生效。

2. 本合同一式二份，双方各持一份，均具有同等效力。

甲方：

乙方：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

## 律师事务所合同管理制度篇二

甲方：

代表人：

电话：

乙方：

代表人：

电话：

经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国律师法》及其他相关法律、法规，本着平等互利、真诚合作的原则，甲方聘请乙方作为企业的法律顾问事宜，达成合作协议如下：

### 一、服务事项

1、草拟、审查合同、公司章程、合作协议等法律文书。

2、解答法律询问。

- 3、代理参加诉讼、调解或\_\_\_\_\_活动。
- 4、协助企业建立健全经济合同管理制度。
- 5、协助企业培训法律\_\_\_\_\_。

## 二、承办律师

- 1、乙方接受甲方的合作要求，指派律师担任甲方常年法律顾问。
- 2、甲方同意乙方认为必要时可将部分辅助法律服务工作交由乙方的其他律师及助理人员协助完成。
- 3、本合同履行过程中，若律师因合理原因（包括但不限于正常调动、离职、时间、冲突、回避、身体状况等）无法继续或暂时不能提供服务时，律师应及时告知甲方，并由甲乙双方协商另行指派其他合适的律师接替。

## 三、合作期限

- 1、双方商定乙方为甲方提供法律服务的期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。
- 2、协议期满后，甲方另行商议是否续签。

## 四、\_\_\_\_\_标准

- 1、经过甲乙双方协商，乙方对甲方企业按照最低标准收取法律代理服务费。在服务的过程中，因甲方企业自行提出增加服务项目要求，导致产生其他\_\_\_\_\_项目由乙方和企业另行商定。
- 2、甲方委托乙方代理\_\_\_\_\_、诉讼、调解或刑事辩护活动时，

甲、乙双方视具体情况另行收取律师代理费。

## 五、甲方的义务

- 1、甲方与乙方及乙方律师诚信合作，为乙方律师开展工作提供方便，向乙方和受聘律师如实提供进行法律服务的事物有关的情况和资料。
- 2、如甲方企业情况和事实发生变化，甲方应及时告知乙方或受聘律师。
- 3、甲方企业应提供房间为乙方提供日常办公场所，并免收乙方物业费、水电费等。
- 4、甲方向乙方提出的要求不应与法律以及律师职业道德和执业纪律的规定相冲突。

## 六、乙方的义务

- 1、乙方应当依法在本协议约定范围内维护甲方的企业的最大利益。
- 2、乙方应及时向甲方企业发表法律顾问意见。
- 3、乙方无权超越甲方授权行事。如果确有需要，应当由甲方另行给予明确的授权。
- 4、乙方变更信息的，应当及时通知甲方。

## 七、保密约定

- 1、双方应对其通过工作接触和通过其他渠道得知的有关对方商业秘密严格保密，未经对方事先书面同意，不得向第三方披露。

2、除本协议规定工作所需外，未经对方事先同意，不得擅自使用、复制对方的技术资料、商业信息及其他资料。

## 八、争议的解决

甲乙双方同意，就本协议签订、履行而发生的任何争议应协商解决，在无法通过协商和平解决的情况下，任何一方均可向\_\_\_\_\_方所在地人民法院提起诉讼。

## 九、其他

1、任何一方终止协议，需提前\_\_\_\_\_个工作日书面通知对方，由双方协商终止协议。

2、甲乙双方的合作方式没有排他性，双方在合作的同时，可以和其他相应的合作伙伴进行合作。

3、本协议为合作框架协议，本协议中未尽事项及合作项目中具体事宜需在正式合同或补充协议中进一步予以明确。

4、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各持\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，双方授权代表签字、盖章后生效。

甲方（盖章）：

授权代表（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：

授权代表（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 律师事务所合同管理制度篇三

部门： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

劳动合同

甲方：

法定代表人：

地址：

联系电话：

传真：

联系人：

乙方：

住址：

身份证号码：

户口所在地：

联系电话：

## 第一条 劳动合同期限

1.1甲方同意聘用\_\_\_\_为担任甲方\_\_\_\_岗位，乙方自愿接受甲方聘用，担任甲方\_

\_\_岗位。

1.2 劳动合同期限按下列第\_\_项确定。

(1) 本合同为固定期限的劳动合同，合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(2) 本合同为无固定期限的劳动合同，合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止合同的条件出现为止。

(3) 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至乙方在甲方所从事的工作任务完成之日止。

1.3 本合同约定试用期，试用期为\_\_个月，自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

## 第二条 工作内容和工作地点

2.1 乙方的工作内容根据事务所发出的岗位职责通知书确定，岗位职责通知书为本合同的有效组成部分。

2.2 乙方的工作地点为甲方所在地。乙方同意接受甲方下列工作地点的安排：

(1) 甲方根据工作需要安排乙方出差的地点；

(2) 甲方根据工作需要安排乙方到客户方工作；

(3) 甲方根据工作需要及乙方的实际情况调整乙方工作的地点。乙方到达该工作地点实际上班满三个工作日，视为乙方已经接受甲方的工作地点的安排。

2.3 工作岗位



(1)甲方可以依据经营管理的需要，结合乙方实际情况，调整乙方的工作岗位；

(4)乙方拒绝接受上述调整的，视为严重违反双方约定的本合同内容及甲方的规章制度，甲方有权与其解除劳动合同。

### 第三条 工作时间与休息休假

3.1聘用期间，乙方的工作时间原则每天8小时，每周40小时。

3.2甲方可以报经劳动部门批准后实行不定时工作制或综合计算工时工作制。执行不定时工作制和综合计算工时工作制的员工，工作、休息、休假时间均应在确保乙方能够按时保质保量完成工作任务的前提下科学安排。

3.3乙方依照国家法律法规及甲方规章制度的规定享受双休日和法定节假日休息。

### 第四条 劳动报酬及计算标准

4.1乙方在担任\_\_\_岗位期间，工资待遇依照甲方的绩效考核规定执行。如乙方的工作符合绩效考核要求的，每月的工资为：乙方试用期间的月工资为税前 \_\_\_元人民币。试用期满后第一年工资为每月工资\_\_\_元。

4.2乙方在工作满一年后的待遇按照乙方的工作能力和工作表现由甲方按照考核制度对乙方的德、能、勤、绩四方面进行考核确定，或者由甲乙双方另行协商确定。

4.3具体工资结构根据甲方制定的薪酬制度执行，所有工资均为税前工资。当月工资原则上在次月\_\_\_日前发放，甲方不得无故拖欠。

### 第五条 社会保险和福利

5.1乙方在聘用期间的养老保险、医疗保险、失业保险以及国家规定必须办理的各项保险按照国家有关规定以及甲方的规定办理。保险金其中属于个人缴纳的部分由乙方个人承担，并由甲方在给乙方发放工资时一并代扣代缴。

5.2其他福利待遇按照甲方的有关文件办理。

## 第六条 劳动纪律

6.4爱护甲方的财产，遵守职业道德，。

6.5自觉维护甲方的形象和利益；

6.6乙方在受聘期间，不得以任何名义和任何形式在其它企业或者机构兼职；

6.7乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 第七条 保密条款

7.1未经甲方授权许可或书面同意，乙方不得将其所掌握或知悉的任何甲方、甲方客户或任意第三方保密信息，以任何方式向任何第三方披露，或为个人目的及任何非甲方利益之目的而使用或散布。

7.2乙方应本着谨慎、诚实的态度，尽力采取合理措施防止甲方上述保密信息的扩散或泄露。

7.3乙方在甲方工作期间，因履行其自身工作职责而有必要向任意第三方人员所作的披露以及法律有规定有要求时，乙方可以披露甲方有关的保密信息，但应在该等事实发生之后立即将披露的理由、对象、内容等书面通知甲方。

7.4乙方从甲方离职时或乙方从事或参与甲方的某项专门项目

工作结束时，乙方应立即将与上述保密信息有关的全部资料(包括帐目、文件、记录、报告、图纸、报表、软盘、磁带、磁碟、影音、图像、案卷、纸质文稿或电子文档资料等)完整地交付甲方或甲方指定人员。

7.5乙方离职时，不得以任何形式将与上述保密信息有关的任何资料(包括复制件)带离或隐匿。

## 7.6脱密期限

(1)乙方要求解除劳动合同的，必须以书面形式提前三个月通知甲方，提前期即为脱密期限，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位;乙方应按照甲方要求完整办妥涉秘资料的交接工作。

(2)劳动合同终止双方无意续签的，提出方必须以书面形式提前\_\_个月通知对方，提前期即为脱密期限，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位;乙方应该接受甲方的工作安排并按照甲方要求完整办妥涉秘资料的交接工作。

7.7乙方承担保密义务的具体期限：乙方在甲方工作期间及离职后一年。

7.8乙方违反本保密条款，其违约行为所获得的收益应当归甲方所有。

## 第八条 合同的变更、解除、终止和续订

8.1本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

8.2乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件或考核不合格的；

(2) 在签订劳动合同时存在欺诈、隐瞒等不诚信行为的；

8.3 乙方具有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任合同约定的工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

8.4 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

8.5 甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

8.6 本合同期满即行终止。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

第九条 双方其他约定(或需说明)的事项

9.1 签订本合同前乙方已详细阅读并理解了甲方的规章制度。

9.2 乙方到甲方工作，须向甲方提供以下材料：

- (1) 本人居民身份证；
- (2) 本人学历证明；
- (3) 本人离职证明或无工作证明；
- (4) 本人填写的个人信息汇总表。

以上证件(1、2、3)乙方应当出示原件供甲方审核，并将复印件提交甲方备案存档。乙方应当保证所提供信息的真实性，否则，甲方有权依照本合同第十条第2款的约定解除劳动合同。

## 第十条 赔偿责任

10.1 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。 10.2 乙方违反甲方工作制度或规章制度，给甲方生产、经营和工作造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

## 第十一条 附则

11.1 本合同条款如与国家法律法规相抵触，以国家法律法规为准。

11.2 本合同在履行过程中，双方因合同发生争议的，应友好协商解决，协商不成的，任何一方均有权向杭州市律师协会提出申诉或者依法解决。

11.4 如甲方的实际情况发生变化时，本合同经双方协商一致，可以就有关条款进行修改、补充。

11.5本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

11.6《专项培训服务期协议》(如有)及甲方依法制定的相关规章制度为本合同重要组成部分，与本合同具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方(盖章): 乙方(签名):

年 月 日 年 月 日

## 律师事务所合同管理制度篇四

甲方(用人单位)名称:

乙方(受聘人)姓名:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国律师法》以及司法行政机关有关律师事务所聘用律师的管理规定，经甲乙双方平等协商，就聘用应聘事项订立本合同:

一、合同期限。按下列第(一)项确定:

(一)本合同有固定期限，从\_20\_年\_5\_月\_13\_日起至\_20\_年\_5\_月\_12\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同无固定期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作岗位。甲方经考核，同意聘用乙方为甲方的\_\_专\_\_职律师;乙方同意按甲方工作需要，在\_\_专\_\_职律师岗位工作，

完成该岗位所承担的各项工作内容。

三、劳动报酬。按下列第(一)项确定：

(一)乙方的月工资为\_\_1000\_\_元。工资发放日为每月\_\_15\_\_日。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(二)双方议定：

四、乙方受聘期间的权利。

(二)享受必要的培训和教育；

(三)取得规定的报酬及福利待遇；

(四)因甲方的不当行为损害了乙方的利益，可以要求甲方赔偿；

(五)遇到法定或约定的解除(终止)合同的条件出现，可以要求解除本合同；

(六)享受法定权利和双方约定的其它权利。

五、乙方受聘期间的义务。

(一)遵守《律师法》以及律师执业纪律的规定，接受甲方的日常管理；

(二)按时完成承办的工作任务或工作目标；

(三)自觉维护甲方的形象和利益，保守甲方的商业秘密，爱护甲方的财产；

(四) 仅由甲方统一签订委托代理合同，接受甲方指派开展律师业务；

(五) 未经允许不得从事公民代理。

## 六、甲方聘用期间的权利。

(一) 依照法律法规和甲方的规章制度对乙方行使管理权，督促乙方依法执业、依法纳税；

(四) 有权拒绝乙方违反法律法规和律师执业规范的不当请求。

## 七、甲方聘用期间的义务。

(一) 支付规定的报酬及兑现相关福利待遇；

(二) 为乙方提供必要的办公场所和工作条件；

(三) 维护乙方的合法权益；

(四) 对乙方违法违纪和不当行为承担相应的责任；

(五) 法律法规规定的其它义务。

## 八、社会保险和福利待遇。

由甲方出资，以乙方名义为乙方缴纳医疗、养老保险；

## 九、双方需要约定的其它事项。

甲方的出资，均由乙方办案提成中扣除，也从乙方办案中产生；

## 十、本合同的生效及变更。



(一) 本合同经甲乙双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

(二) 本合同经双方协商一致，可以就有关条款加以修改、补充。

十一、本合同的续签及终止。合同期限届满，经双方协商一致，另行签订聘用合同。如果乙方要求离所，应当在合同期限届满一个月前向甲方提出，甲方在合同期限届满前就是否同意乙方离所作出答复，如果同意乙方离所，应当办理有关手续。

(一) 有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应当以书面形式通知乙方：

1. 乙方违反法律、法规或者律师职业道德、执业纪律，情节严重的；
2. 乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的；
3. 乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面方式通知甲方：

1. 甲方有损害乙方合法权益行为的；
2. 乙方因工作需要迁往异地或者到异地工作的；
3. 乙方因健康原因不适宜继续从事律师工作的；
4. 因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

十二、争议解决。本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决；协商不成或者不愿协商的，可以向司法行政机关或者

律师协会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十三、本合同一式四份,甲、乙双方各执一份,报\_\_\_\_\_区厅、律协\_\_\_\_\_各一份。

甲方(盖章): 乙方(签名):

甲方代表人(签名):

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

最新律师事务所实习合同范文

## 律师事务所合同管理制度篇五

法定代表人: \_\_\_\_\_

注册地: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_(姓名)

住址: \_\_\_\_\_

律师证号码: \_\_\_\_\_

甲、乙双方依据《中华人民共和国律师法》及其他相关法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定,经协商一致后签订本合同,各项条款如下。

### 第一条 合同期限

1. 本合同期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2. 乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前\_\_\_个月为试用期。

3. 甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

4. 如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续一年。

## 第二条 工作条件和职责

1. 甲方聘用乙方为甲方律师，并为其办理人事关系调动、律师执业证申请和年审的有关手续，乙方应积极协助。乙方在甲方工作期间因办理人事调动、律师执业证申请或年审时须向司法行政部门或律师协会缴纳的费用均由甲方承担。同时，乙方无须向甲方交纳任何押金或保证金。

2. 甲方应指定专人对乙方就甲方的内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

3. 甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式，或由甲方合伙人安排乙方出庭或出差。

4. 乙方应根据法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，按照甲方制订的工作标准或提出的业务要求，努力完成甲方合伙人安排的各项工作。

5. 甲方可根据乙方的业务情况，结合合伙人对乙方的评价，定期或不定期地对乙方的工作表现进行考核，并可根据考核结果适当调整乙方的薪资或奖金。乙方有权了解甲方的考核结果，并可向主管合伙人反映自己的意见，但应服从甲方的最终决定。

6. 乙方全年业务工作量为\_\_\_小时(或创收额)。乙方应按甲方规定如实填写、提交和修改业务工作记录。但甲方合伙人有权根据客户的反映以及乙方的实际工作情况,在合理的范围内调整乙方的业务工作记录(或重新核定乙方业务工作量)。乙方对甲方合伙人的调整决定不服,可以向甲方的主管合伙人申诉。

### 第三条 工作时间

1. 甲方实行不定时工作制。除休息日、法定节假日、带薪休假以及甲方规定的其他休假制度外,乙方每天应根据甲方的要求按时上班,并完成不少于八小时的出勤时间。

2. 甲方合伙人因工作需要,可以要求乙方延长工作时间,或在休息日或法定节假日加班。同时甲方应酌情安排乙方休息或给予适当调休。乙方使用休假或调休时应事先向甲方申请,并根据甲方的统一安排办理相应的调休手续。

### 第四条 薪资及福利

聘用律师可以选择薪资方式

年薪制

1. 甲方在本合同期限内每年向乙方支付年薪\_\_\_元人民币,其中包括除奖金以外的工资、加班费、补贴和津贴等一切报酬。甲方合伙人可根据甲方的经济效益不时修订甲方薪酬制度,并因此确定或相应调整乙方的薪资标准。

2. 乙方年薪将按月分期发放。甲方在每月\_\_\_日前以现金/电汇方式向乙方支付当月薪资,但也可因甲方以外的特殊情况适当提前或顺延发放。

3. 甲方可根据有关法律、法规和行政性规定,自行制定或修

改其奖金政策，并可根据其经济效益以及对乙方的考核结果向乙方发放各类奖金(注：包括但不限于提成奖、绩效奖、年终奖等)。

4. 甲方为乙方依法缴纳社会保险金和住房公积金，并代扣代缴乙方收入中的个人所得税以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。

5. 乙方依法享受带薪年假、探亲假、婚假、丧假，或产假等。乙方休假应向甲方申请并经批准。甲方应根据法律、法规的规定和甲方的规章制度，向乙方支付休假期间的法定工资。

### 提成工资制

1. 乙方的业务创收在\_\_\_(这个数字由事务所根据自身情况而定)万元以内的，薪金提成比例为\_\_\_%;超过\_\_\_万元的，超过部分每增加 \_\_\_万元，提成比例提高\_\_\_%，但最高不得超过\_\_\_%;(关于提成比例不宜过高，事务所应考虑成本、税务、利润、行业中通行做法等因素)

3. 乙方应依法缴纳个人所得税，并由甲方代扣代缴。

### 第五条 工作纪律

1. 乙方应严格遵守法律、法规、司法行政部门的行政性规定，以及律师协会制订的各项规定;严格遵守甲方不时制定、修订并公布的各项规章制度;严格遵守律师职业道德和执业纪律。

2. 乙方在甲方工作期间及离职以后，均应严格保守甲方、甲方合伙人和甲方客户的商业秘密。甲方、甲方合伙人和甲方客户的任何业务或财务资料，包括但不限于以纸张、电脑磁盘、软盘、胶卷、录音、录像、草稿以及笔记等形式记载或

存放的文件、范本、档案、传真、信函、数据、报表、表格、图纸、密码、名单、电话号码、地址等，均为甲方财产。除非甲方业务需要，否则未经甲方许可，乙方不得向任何第三方泄露上述资料，也不得将上述资料复制、下载、私自携带或发送至甲方工作场所以外的地方。

3. 乙方在甲方工作期间应勤勉尽责，履行对甲方的全部义务。未经甲方同意，乙方不得在任何第三方兼职，也不得从事其他任何有偿工作。乙方在甲方工作期间，不得从事或帮助任何第三方从事与甲方相竞争的任何活动。未经甲方同意，乙方在与甲方解除本合同之后的一年内，不得自行聘用或帮助任何第三方聘用甲方律师和员工，也不得以自己或任何第三方的名义为甲方现有或曾有的客户，或为与甲方客户相对立的一方提供任何有偿或无偿的法律服务。

4. 乙方在甲方工作期间，如由甲方出资对乙方进行了培训，或甲方为乙方向本市有关政府部门办理了引进外地人才的必要手续，乙方应对甲方履行服务期义务。服务期应自乙方培训结束后，或者甲方为乙方办理完人才引进手续后的第二天起计算，期限为年。此时，如服务期限长于本合同期限，则本合同期限将相应顺延。如果乙方在服务期中与甲方解除本合同，或甲方因乙方违反本合同的有关规定与乙方解除本合同，乙方应承担违约责任。

5. 乙方在聘用期间不得向客户私自收取任何费用，律师服务费应甲方统一收取，并开具合法票据，应客户的请求或者其他原因，由乙方代收、代交有关费用的，乙方应向甲方提交客户的委托书。

6. 如乙方违反上述工作纪律，除应承担违约责任外，还应向甲方支付违约金。违约金相当于乙方离职前\_\_\_个月的全部收入。如乙方的违约行为给甲方造成了经济损失，并且该经济损失超过了违约金，甲方有权要求乙方赔偿该经济损失和违约金之间的差额。

## 第六条 合同解除

1. 乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期届满前随时解除本合同

(1) 在试用期期间经考核不符合录用条件；

(2) 违反本合同第五条工作纪律的有关规定；

(3) 在工作中因严重失职被客户投诉并经甲方调查确认属实；

(4) 伪造个人学历和经历；

(5) 因个人失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任，或被司法行政部门或律师协会纪律委员会处分。

2. 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除合同

(1) 不按合同约定，向乙方支付应得薪金或提供工作条件的；

(2) 以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前一个月以书面形式通知乙方，或多发一个月工资代替提前通知期。同时，应按其在甲方的连续工作时间，以一年工作时间折算一个月工资(注：不到半年折算半个月工资)的标准向乙方支付补偿金。

(2) 经考核不能胜任工作，经过培训后仍然不能胜任工作；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同届时无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4. 乙方如希望解除本合同，应提前\_\_\_个月书面通知甲方，否则，乙方应向甲方支付违约金。违约金相当于乙方自甲方离职前\_\_\_个月的全部收入。如乙方的违约行为给甲方造成了经济损失，并且该经济损失超过了违约金，甲方有权要求乙方赔偿其损失和违约金之间的差额。

5. 如甲方违反本合同的有关规定并给乙方造成损失，乙方可以随时通知甲方解除本合同，并可要求甲方向乙方支付赔偿金。

6. 当本合同提前解除或期满终止时，除非双方另有约定，乙方必须根据甲方要求

(1) 立即停止以甲方名义从事一切活动或完成甲方的未了事务；

(2) 及时向甲方移交其所有业务和全部工作；

(4) 按甲方规定结清所有账目。

7. 除非乙方尚有未了的业务或财务事项，或未能及时办理上述移交和交接工作，否则甲方应在本合同提前解除或期满终止后的30天内为乙方办理离职或转所手续。

## 第七条 争议的解决

甲、乙双方因履行本合同而发生的、或者与对本合同理解有关的一切争议，应由双方根据苏州市律师协会律师执业纠纷调解规则，在律师协会的主持下，由苏州市律师协会执业纠纷调解委员会通过调解方式加以解决。调解不成的，甲乙双方的任何一方均可向甲方注册地劳动行政部门申请劳动仲裁。

## 第八条 合同生效及其他



1. 本合同由甲方与乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
签定并生效。

2. 本合同未尽事宜，可由双方另行协商，并签署补充协议。

3. 本合同一式三份，双方各持一份，报司法行政部门一份，  
均具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_律师事务所(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签字)

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 律师事务所合同管理制度篇六

(二)有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面  
方式通知甲方：

1. 甲方有损害乙方合法权益行为的；
2. 乙方因工作需要迁往异地或者到异地工作的；
3. 乙方因健康原因不适宜继续从事律师工作的；
4. 因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

十二、争议解决。本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协  
商解决；协商不成或者不愿协商的，可以向司法行政机关或者  
律师协会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会  
申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会  
申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，

报\_\_\_\_\_区厅、律协\_\_\_\_\_各一份。

甲方(盖章): 乙方(签名):

甲方代表人(签名):

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

### 律师事务所实习合同范文三

律师事务所(以下简称甲方), 现根据《中华人民共和国劳动法》和相关律师管理法规及其他有关法律、法规、甲方章程以及甲方有关规章制度, 聘用(以下简称乙方)作为甲方的合同制律师。

乙方确认乙方是在充分了解甲方的营业性质、业务范围、章程、规章制度以及甲方对工作的要求的前提下, 本着自愿、平等的原则与甲方协商一致, 签订本合同:

#### 第一条 工作部门和职务

甲方聘用乙方担任部门职务。

#### 第二条 聘用期限

甲方聘用乙方的期限为年月。自年月日起至年月日止。

#### 第三条 工作时间

乙方每周工作五日, 每天工作8小时, 上下班时间按甲方规定执行。

#### 第四条 工作报酬及职务职称晋升

(一) 甲方根据乙方受聘的工作部门和工作职务, 以及甲方规

定的相应职务的工作级别确定乙方的工资水平。

(二)甲方每月付给乙方基础工资不低于人民币元。并将根据甲方规定的《工资制度》等考核办法，对工作突出者给予适当的奖励(以物质奖励为主)，工资总额不可低于元。

(四)乙方在奖惩、职务考核和提拔方面，按甲方有关规定进行。

(五)乙方在专业技术职称资格的评定方面，按国家和本市司法行政管理部的有关规定执行。

## 第五条福利待遇

(一)乙方在医疗、伤残抚恤费、休假、养老金等方面的待遇按甲方有关规定执行。

(二)乙方在节假日、婚丧假、产假、探亲假方面的待遇按甲方有关规定执行。

(三)根据乙方的实际情况，甲方视具体情况给予乙方特殊福利待遇。但当乙方享受这种待遇的情况发生变化或消失时，甲方可以减少、停止或取消收回给予乙方的特殊待遇。

(四)甲方应自乙方受聘之日起，依法为乙方办理社会保险。

## 第六条乙方责任

(一)乙方必须认真履行甲方所规定的工作职责，完成甲方所分配的工作任务。

(二)乙方必须遵守国家法律、法规和甲方的章程、《员工守则》、《考勤制度》、《财务制度》、《福利制度》等规章制度，以及商务惯例业务操作规程。

(三) 乙方应保持身体健康，加强业务学习，能够胜任本职工作。

(四) 乙方在本合同生效至合同期满或解聘、辞聘后的一年半内(即整个在岗期和下岗后的547日内)负有保守甲方商业秘密的义务。

(五) 乙方应爱护由甲方提供的办公、交通、房屋、设备、工具和物品及甲方的其他财产。

## 第七条 甲方责任(义务)

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的安全性的工作环境。

(二) 甲方为乙方提供必要的办公、业务工作的设备、工具和物品。

(三) 甲方根据工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护，甲方按国家规定在女工经期、孕期、产期、哺乳期提供相应的劳动保护。

(四) 甲方在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务水平、工作技巧及各种规章制度的教育和训练。

(五) 甲方尊重乙方对工作方法、管理制度和技术改进等方面的合理化建议。

(六) 由于甲方制度的失误而对乙方造成损害时，甲方应予以赔偿。

## 第八条 合同的变更

(一) 因甲方业务量的增减、经营范围、经营性质的变化，需要对乙方的任职部门和职务作适当调整的，在不增加乙方工作负担情况下，乙方也应接受甲方的安排，同意变更合同。

(二) 在同行业的工资水平有较大幅度增长时，乙方可在本合同终止之前3个月提出变更合同中劳动报酬、福利待遇等条款的要求，甲方应予以合理地满足。

## 第九条违约责任

(一) 甲方非因(劳动法)第二十五条、第二十六条规定之情由，无故解除聘用劳动合同辞退乙方的，应根据乙方在甲方的工作年限和贡献大小给予一次性的解聘补助费元，并支付违约金元。

(二) 乙方非因《劳动法》第三十二条之情由，擅自解除合同，辞去职务的，应支付违约金元。凡经甲方出资培训的，乙方应在辞聘离职前分批或一次性赔偿甲方的培训费。培训费的赔偿标准为按乙方培训后在甲方的工作年限，以每年递减20%的比例计算。(培训后工作满五年的，不再赔偿培训费。)

(三) 乙方违反工作纪律或违反律师职业道德等方面的规定，给甲方造成经济损失或有损于律师声誉和形象的，甲方有权给予其行政处分，并按规定扣除工资、奖金，其不足部分可要求赔偿损失。

## 第十条其他事项

(一) 合同中未尽事宜，在合同生效后经双方协商，可做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

(二) 合同执行中发生纠纷，双方应协商解决。协商不成时，双方均可向劳动仲裁机关申请仲裁，也可向人民法院提起诉讼。

(三) 本合同双方签字(盖章)后生效。

(四) 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

甲方签字(盖章)： 乙方签字：

年月日年月日

## 律师事务所合同管理制度篇七

甲 方：

乙 方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国律师法》等相关法律规定，遵循平等、诚实、信用的原则，经充分协商，就甲方委托乙方指派律师在甲方与 纠纷一案中，作为甲方 阶段的代理人，达成协议如下：

第一条 甲方委托乙方指派律师代理其与 纠纷一案 阶段的诉讼代理人。

第二条 乙方接受甲方的委托，指派 律师作为甲方该案 阶段的诉讼代理人。

第三条 甲方对乙方指派律师的授权权限以出具的《授权委托书》为准。 第四条 甲方必须真实的向律师陈述案情，提供本案有关的证据。乙方接受委托后，发现甲方有捏造事实、弄虚作假等情况，有权终止合同，依约所收律师费不予退还。

第五条 经甲、乙双方协商一致，律师代理费金额及支付方式为： 乙方指派的律师代理本案所产生的下列费用应由甲方承担：

- 2、成都市以外发生的差旅费、食宿费等；
- 3、征得委托人同意后支出的其他费用。

第六条 如乙方无故终止履行合同，依约所收费用全部退还给甲方;如甲方终止合同、或撤销委托事项，乙方依约所收费用不予退还。

第七条 乙方应当按照甲方的授权和指示代理委托事务，非经甲方同意，不得将委托事务转委托第三人代理，如乙方指派的律师怠于履行代理职责，甲方有权要求乙方另行指派律师。

第八条 甲、乙双方在本协议履行期间相互知悉的商业秘密、任何文书，无论本协议是否已经终止，任何一方均无权泄露或者不正当地使用。泄露或者不正当地使用该商业秘密、任何文书给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第九条 本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，有效期限自签订之日起至代理事项履行完毕为止。

第十条

甲 方：

代表人：

年

## 律师事务所合同管理制度篇八

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国律师法》及其他相关法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，经协商一致后签订本合同。各项条款如下：

## 第一条、合同期限

- 1、本合同期限自年月日起至年月日止。
- 2、乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前\_个月为试用期。
- 3、甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

## 第二条、工作条件和职责

- 1、甲方聘用乙方为甲方律师，并为其办理人事关系调动、律师执业证申请和年审的有关手续，乙方应积极协助。乙方在甲方工作期间因办理人事调动、律师执业证申请或年审时须向司法行政部门或律师协会缴纳的费用均由乙方承担。
- 2、甲方可根据乙方的业务情况，结合合伙人对乙方的评价，定期或不定期地对乙方的工作表现进行考核，并可根据考核结果适当调整乙方的薪资或奖金。乙方有权了解甲方的考核结果，并可向主管合伙人反映自己的意见，但应服从甲方的最终决定。

## 第三条、工作时间甲方实行不定时工作制

- 1、提成工资制：按市司法局规定执行；
- 2、乙方自行办理社会养老保险、医疗保险等社会保险和住房公积金，其费用由乙方承担；
- 3、乙方应依法缴纳个人所得税，并由甲方代扣代缴。

## 第四条、合同解除



乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期届满前随时解除本合同：

- (1) 在试用期期间经考核不符合录用条件；
- (2) 违反本合同第五条工作纪律的有关规定；
- (3) 在工作中因严重失职被客户投诉并经甲方调查确认属实；
- (4) 伪造个人学历和经历；
- (5) 因个人失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (6) 被依法追究刑事责任，或被司法行政部门或律师协会纪律委员会处分。

#### 第五条、合同生效及其他

- 1、本合同由甲方与乙方于年月日签定并生效。
- 2、本合同一式二份，双方各持一份，均具有同等效力。

甲方：

乙方：

日期：