

劳动竞赛活动总结叠被子 劳动竞赛活动总结热(实用9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动竞赛活动总结叠被子篇一

优秀作文推荐！当新年的钟声已经敲响，时光的车轮又留下了一道深深的印痕。在过去的几个月里，危机四伏中的***公司，风雨之时多过彩虹之天。面临原料价格与产品市场价格持续出现倒挂现象、公司出现严重亏损、员工薪水受到直接影响的种种危难，在企业生死攸关的时刻，我们的班组用顽强拼搏的精神与能打硬仗的实力，证明了他们能够成为企业的基石，能够成为打赢控亏增盈攻坚战的主力军。

走在“挖潜增效、控亏增盈”的征途上，为了打赢降本增效、控亏增盈攻坚战，向建国60周年献礼。根据厂工会下发的“五赛”劳动竞赛活动的通知精神，结合本公司实际，经过认真分析与周密部署，在全公司班组中开展了“六赛”（即：赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题内容的劳动竞赛活动。

通知下发后，各班组认真领会精神，紧紧围绕生产经营中心任务，结合本班组的实际情况，制定出了主攻方向及竞赛目标，做到岗位有项目指标，个人有竞赛内容。通过既量力而行、又尽力而为的学习实践，“六赛”活动在班组中得到了彰显。

自开展活动以来，生产班组人人注重成本，增收节支。大力开展攻关挖潜、创建“工人先锋号”等活动，形成强大的合力。

针对公司现有两台复绕机存在因收线盘装卸缓慢，以至大大降低复绕效率，直接影响产值产量完成的难题。生产班组全体员工，献计献策，充分发挥聪明才智，对复绕机的收线盘进行了技术改造，从而优化了工艺流程，提高了生产效益，降低了成本。

通过“赛成本，降消耗”劳动竞赛，深入开展“五小”活动，充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。同时，制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，减少“跑、冒、滴、漏”现象，实行科学组织生产、严格工艺控制、提产降耗，使工业用煤、电、水的单位产品成本有了较大降低，平均每吨比上年下降了约元/吨，综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。

08年末，根据总厂统一部署，按照“弹性生产”的实际需求，打破固化用工模式，对生产一线人员进行整合，实行一人多岗，以发挥每个员工的最大工作效率，从原来定额配制20人的班组，减少至8人。然而，今年以来，公司抢抓机遇，生产经营形势呈现好的发展势头，生产任务急速加大，同时，在大气候的直接作用下，沿用电解厂直供铝液流程也相应受到影响，生产经营形势更加严峻。面临所留人力资源严重紧缺，并在短期内无法满足需求的情况下，生产一线员工放弃休息时间，不计报酬，不讲条件，挑灯夜战，以坚持科技创新，争创高产为己任。经过不懈的顽强拼搏，攻坚克难，今年产值产量、利润留成以及各项经济技术指标月月超计划完成，实现了公司制定的开好头、起好步的预期目标。

今年以来，班组各个环节都面临新的挑战，新技术、新工艺、新人员环环相扣，无论哪一环脱扣，都将直接影响生产的顺利进行。在以质量求生存的关键时期，努力造就一支思想觉

悟高、技术过硬、能打硬仗的员工队伍已成为当务之急的重要使命。

因此，通过全面培训，生产班组的每一个成员都是多面手，需要什么岗位，就在什么岗位上发挥作用。工作量大，人员少，任务重，要求高，程序繁琐，面对诸多困难，生产班组所有人员不分昼夜，充分发挥聪明才智，对生产中的操作程序进行了合理改进，各项生产经营工作紧紧围绕iso9000质量体系运行，始终把产品质量视为重中之重，以实现计划产品合格率为目标，用敬业精神与精益求精确保完成了“赛质量，创优质”目标的实现。今年以来，公司产品质量合格率均保持在98%以上。

在班组的安全管理工作中，坚持实行“班前会五分钟安全教育”，牢固树立“以人为本，安全第一”的思想，在宣传学习中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。同时，结合班组实际，蓬勃开展群众性的“安康杯”竞赛活动。着眼于班组安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐班组的构建。充分发挥工会小组劳动保护监督检查作用，以确保“赛安全，零事故”劳动竞赛目标的实现。

通过开展“控亏增盈，班组先行”主题活动，坚持以人为本、刚情并重，展示了一种高昂的工作热情和良好的工作状态。根据公司制定出台的《员工手册》，严格规范员工行为。提升班组现场管理水平，将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产，设备维护、工器具管理有序，物品、物料定置合理，成效显著。通过不断的改进、推进、完善，使班组各项工作有序运行，从而强化了工艺纪律、劳动纪律，杜绝了违章指挥及违章操作，生产经营活动秩序井然，人人争做“遵章守纪模范、敬业爱岗先锋”，已成为每个班员追求的目标。

在华新公司，从车间副主任到一线员工，全部为签约合同制员工。要带好这支队伍，并超常发挥每一个员工的积极作用，可谓困难重重。为此，倡议在员工中“赛精神，比贡献”尤其重要。通过“六赛”活动所取得的成绩，充分展现了一种不怕苦、不惧难，敢拼搏，愿奉献的团队精神。这些朴实无华的工人们感激的是企业给了他们一个生存和实现人生价值的舞台，他们的信念就是珍惜现在，憧憬未来。他们以自己无私无畏和爱岗敬业的奉献精神，充实着企业的经营理念。对他们的无怨无悔，企业不会忘记，股东不会忘记。因为，正是有了他们，企业才有利回报股东，才有了今天月月完成生产任务的好成绩。在“六赛”中，赛出了精神，赛出了风貌，赛出了无私的奉献。

每一次的考验，每一次的感动，一幕幕感人的场景，一幅幅和谐奋进的画卷，都让我们关注的目光定格，都清楚的见证着我们班组在“前沿阵地”所发挥的超能作用，而我们的班组长既是一个需要完成相当任务的“兵”、又是一个不脱产的指挥一班人的“将”。

班长***任何时候都是身先士卒的坚守在第一线。在生产过程中，浇铸工序是一项既要求细心，又非常艰苦的工作。由于岗位离铝液较近，温度高，辐射强，危险系数较大，如果准备工作稍有不慎，便容易发生铝液飞溅，造成灼伤事故。同时，在浇铸中如果操作不当，不仅线杆容易断坯，造成不能连续生产，而且直接影响产品合格率的完成。因此，此工序要求注意力必须高度集中，要有极强的责任心，不仅要控制好铝液浇铸温度及频率，同时还要随时将铸坯上的毛刺与飞边刮掉。班长***充分发挥“兵头将尾”的模范作用，总是自己冲在艰苦环境的最前列，当先锋、唱主角、显身手。由于长时间目不转睛的注视铝液流动情况，使得他的眼睛肿胀得疼痛难忍，汗水一次又一次湿透了衣襟，但他从不叫苦叫累，在岗位上，一坚守就是几个小时。

通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗

高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，生产（工作）秩序良好，安全生产实现了“六个零”。为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。

“不积跬步、无以至千里；不积小流，无以成江海”。在班组，一种“从点滴做起，勿要善小而不为，不扫一屋，何以扫天下”的行为理念已蔚然成风。每一位班员，都在不同的工作岗位上，用不同的方式，用同一种声音做出了铿锵有力的回答。

这一刻，我们终于明白了，当企业把生存、财富、荣誉给了员工的时候，员工也会以自己的勤劳、拼搏、奉献回报于企业，这就是企业与员工的和谐，这就是我们大力倡导并为之努力建设的“和谐企业”。同时，这也正是我们班组签约员工在打赢“降本增效、控亏增盈”攻坚战中的华彩人生。

劳动竞赛活动总结叠被子篇二

为了确保20xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了以唱响工人先锋号，节能降耗作贡献的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动。现将活动开展情况如下：

为了把活动引向深入，召开动员布置会议，明确开展“大干一百天”劳动竞赛活动的目的和意义。充分发挥宣传阵地优势，采取橱窗、宣传栏等形式，大张旗鼓地宣传动员，营造立足岗位做贡献，降本增效我先行的浓厚氛围，积极投身于大干100天的活动之中，做识大体，顾大局，爱岗敬业无私奉献的优秀员工。

为使竞赛活动顺利开展，取得实效，本公司成立了以公司总经理为顾问、工会副主席为组长、各车间主任及车间分会主席为成员的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动领导小组，组织领导的健全，确保了活动扎实有效的开展。

为了确保完成全年生产经营任务，打赢控亏增盈攻坚战，各班组认真领会《倡议书》精神，紧紧围绕生产经营中心任务，结合本班组的实际情况，制定出了主攻方向及活动目标，既量力而行、又尽力而为的做到岗位有项目指标，个人有活动内容。

以“六赛”活动为主要内容，在超额完成各月生产经营任务及各项经营指标的基础上，不停滞、不松懈，再接再厉，精心策划，合理组织。

一是层层抓落实，把各项考核指标细化到个人。

二是创新安全理念，围绕以“和谐贵铝，健康职工”为主题的“安康杯”活动，结合“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动，把“安康杯”活动引向深入。针对检查出的问题，对结晶轮张紧轮安全支架进行了技术改造，确保了安全生产。

三是坚持科技创新，进一步优化组合各种资源。大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，开展“五小”活动。对轧机主轴螺栓、煤气发生炉风机、煤气发生炉灰盘齿轮、圆铝杆甩线框等进行了改选，为降本增效做出了贡献。

四是坚持人本管理，注重企业文化建设，营造和谐企业氛围，增强企业凝聚力及团队精神。实行人性化管理，工团组织积极配合公司做好防暑降温工作。支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，打赢控亏增盈攻坚战，组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。

五是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班组建设活动齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用。使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

六是牢固树立过紧日子的思想，大兴节俭之风，养成节俭习惯，培育节俭文化，从我做起，从本职岗位做起，从小事做起，珍惜企业的点滴资源，把节约一度电、一滴水、一滴油、一克煤、一张纸、一分钱的责任落实到每个工作细节之中，大力开展增收节支和修旧利废活动，努力降低各种生产经营成本，坚决杜绝各种浪费现象，为企业控亏增盈、加快发展做出自己应有的贡献。

七是以“创争”活动提素质，鼓舞士气，坚定必胜信念，以更加饱满的热情和昂扬的斗志，迎难而上，积极争当企业减亏增盈、加快发展的主力军和者。积极开展合理化建议活动，围绕本单位、本岗位生产经营的难点和关键点开展技术攻关和经济技术创新活动，在提出一项好建议、搞好一项小革新、掌握一门新技术、创造一项新记录上出成果、见成效。要以敢为人先、敢于超越的精神，在企业控亏增盈、加快发展中充分展示自己的智慧和力量。

本公司今年1—5月份产值产量、利润留成以及各项经济技术指标月月超计划完成，实现了公司制定的开好头、起好步的预期目标。自开展大干100天以来，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节（如电耗、煤耗、水耗等主要消耗指标），发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，综合能耗有了一定幅度的降低，产值产量大幅度提高，安全生产实现了“六个0”目标。

“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的开展，为实现坚决打赢控亏增盈、降本增效攻坚战作出

了积极的贡献，为实现“天蓝、地绿、人和、业兴”的奋斗目标献上一份优异的答卷！

劳动竞赛活动总结叠被子篇三

****年确定为公司的“巩固提高年”，主题是“巩固发展成果，提高发展质量”。提出了“保领先地位，保力争指标”的奋斗目标。根据公司关于开展“六比六创”劳动竞赛活动的通知。我项目部针对气候的特殊情况研究决定，项目部提出“和气候比赛跑，跟时间要效益”的劳动竞赛口号。

通过劳动竞赛活动，为切实激发职工的工作热情和积极性，强化落实项目的各项管理措施，全面发挥项目的管理和经营能力。在任务重，工期紧的情况下，我们要保质量、保安全，赶时间、抢进度。降本创效，实现可持续发展。保质保量的完成公司及业主下达的各项任务指标。

现在将劳动竞赛第一阶段的工作总结如下：

项目驻地建设逐步规范化，设置娱乐室、篮球场地等娱乐设施，极大地丰富了职工的业余生活，提高了职工的积极性；驻地院内设置旗杆、苗圃、花园、草地，道路两旁栽植山丁树，规划有序、整齐统一，树立了公司在*****地区文明施工的良好形象。

项目部落实安全生产责任制，强化“两加强、三确保”，确保安全意识植入每人心中。杜绝违章指挥，消除安全隐患，提高安全、环境、职业健康体系建设的成效，确保了“安全零事故”。

项目位于高纬度地带，有效施工期短，为保证工期，项目加大施工投入，全面展开路基各项工作，累计清表长度****公里，占总长度的****%；挖除换填非适用材料*****m³□回填砂砾*****m³□路基填筑****m³□在全线所有标段路基完成工程

量中名列前茅。全线**处涵洞结构物目前已完成*处基础施工，**处台身施工。***根桩基完成**根，系梁、墩柱施工工作已准备就绪。箱梁预制场与板梁预制场已建设完毕，随后箱梁及板梁预制将全面展开。

项目地处严寒地带，路基处理多为软弱土及岛状冻土，最大冻深达到**米。路基长度**km□需软弱冻土处理的长度***km□任务量大，其中图纸设计冻土强夯处理面积***万余平方米，严重制约了工期。结合当地特点，项目积极联系沟通业主、设计单位，在保证质量的前提下改变路基强夯处理为砂砾换填，有效地减少了施工工序，加快了施工进度，增加了产值。截止到目前已变更减少强夯面积12万余平方米。

通过开展劳动竞赛，有效地调动了职工的积极性，充分体现了项目的凝聚力和向心力。项目各部门及各工区之间统一思想、紧密配合、团结协作，提出“和气候比赛跑，跟时间要效益”的劳动竞赛口号。保障了大干、快干100天的各项任务指标得到有序的进行。

项目全体职工紧紧围绕公司提出的各项目标，在下阶段工作中不断创新，求真务实，开拓进取，团结协作。为企业的可持续发展，奉献我们的聪明才智。为公司又好又快的发展做出贡献。

劳动竞赛活动总结叠被子篇四

“9月份品种合格率完成93.58%，超计划完成公司指标，达到20xx年最好水平”，鞍钢股份冷轧厂工会负责人对以赛促产的成果非常满意。

今年年初，鞍钢集团x钢铁组织开展了以“开源节流降成本，提质增效创一流”为主题的劳动竞赛。竞赛中，该公司层面围绕影响范围大、完成难度高、示范作用强的指标或项目，组织开展重点劳动竞赛和专项立功竞赛；基层单位层面

以2900余个生产型班组为单元，通过班组对标、岗位对标等多种形式，组织开展提质降耗、降本增效等主题竞赛。

此次竞赛从推进生产单元经营化入手，以提高全员质量意识和成本意识为切入点，以精益操作、精品生产为目标，强化精益质量管理，实现降低成本消耗。围绕炼焦系统的全焦耗洗煤、轧钢系统的原品种成材率等重点经济技术指标，与历史最好水平及国内同行业先进指标对标竞赛，促进指标的进档升级，最大限度发挥产线潜能，实现为质量、为客户生产。

鞍钢股份冷轧厂以重点项目为抓手，形成44个项目进行推进，19个指标实现新突破。推进目视化看板、工艺点检及设备挂牌管理，强化设备功能精度10个项目提升。结合“质量月”情况对重点缺陷形成45个项目进行推进，41项完成计划指标。结合对工艺质量的影响情况，对6个设备功能精度问题进行推进结合目标体系强化节点管理，梳理关键质量特性、关键控制点。七个分厂、工区全覆盖建立控制水平目标，22个重点品种建立关键质量节点控制目标。

为提高1580生产线的原品种成材率，鞍钢股份鲅鱼圈分公司热轧部从降低氧化烧损、切损及制度建设等方面采取了多项措施，原品种成材率实现了大幅优化。全焦耗洗煤是影像生产成本的重要指标，鞍钢股份炼焦总厂通过全断面采样方式，加强对12个国有矿山煤种的来煤检验，制定了各翻车机卸点来煤水分抽检管理全覆盖方案，加强采样、送样、制样过程的标准化管控，优化配煤结构降低配煤挥发分，降低耗煤定额，配煤挥发分由20xx年12月份的23.17%降低到今年9月份的22.32%。

鞍钢股份炼钢总厂深入开展大型耗能钢铁生产设备节能降耗减排对标竞赛活动。该厂三分厂1号转炉始建于1973年，锅炉系统为自然冷却锅炉，该厂通过改造，将原锅炉系统全部拆除更换为最先进的、采用强制冷却的欧萨斯锅炉系统，使锅炉达到稳定运行，每天蒸汽回收量较原来翻一番。在煤气回

收上，他们通过优化煤气回收程序，在确保安全生产的前提下，最大限度地增加煤气回收量，由原来每日2473.98吉焦，提高到每日4396.18吉焦。为降低电能消耗，他们与生产岗位结合，制定出合理的'调速时间，减少了一次除尘风机高速运行时间，每炉钢减少高速运行时间2分钟，减少电费消耗18元。

鞍钢股份炼铁总厂二高炉紧紧抓住“冠军炉”竞赛关键竞赛指标，用小指标保大指标。针对成本开展“我为降本作贡献”生产竞赛；针对产量开展“精心操作，保障顺行”生产竞赛；针对焦比指标开展“对标争先、节能降耗”生产竞赛。今年以来，综合指标处于全国大型高炉先进行列。

在销售、采购、物流和售后服务系统，该公司开展增销、增效、降采、降费主题劳动竞赛活动。今年6月，鞍钢股份市场营销中心镀锌销售部接到客户的急电，受航班少、拼货等船影响，该客户在鞍钢订购的镀锌板、冷轧板、电工钢、中厚板运输周期长，几次发生港上有货但不够量不能装船的情况。镀锌销售部牵头与客户研究改变物流路线，同时提出可以按“门到门”配送服务，客户十分满意，按去年口径计算可带来247万元的收入。该部在走访用户时了解到一家客户的电视机背板用钢一直以来都是用电镀锌产品，近年来，由于成本压力，客户有意寻找替代产品。对此，他们主动联系客户方的电器技术人员，根据其提出的性能指标与技术参数，为客户设计出新的材质。从试模到小批量试生产，经过4轮实验和将近一年时间的认证，今年3月份，鞍钢热镀锌产品成功纳入客户原料采购平台，目前采购量累计超过20xx吨，平均售价高于普材。以此为契机，该部还在积极向新的电视机品牌推广。

劳动竞赛活动总结叠被子篇五

2014年1月1日至2014年4月8日

2. 参赛单位及人员

参赛人员包括××工段、××工段、××工段、××工段、××工段、××工段、。

3. 竞赛项目

(1) 先进个人。

在各工段展开劳动竞赛，每月对每个人的产量、质量等进行统计，4月初根据以上数据及员工出勤情况、纪律情况及设备保养情况进行综合考评。每工段选2-8名成绩优秀的员工，参加技能比武决赛，对决赛优胜者，给予“××技术能手”称号，并给予500元奖励。

(2) 先进集体。

根据以上统计数据，4月初对各工段生产班组进行综合考评，全公司选1-2个成绩优秀的生产班组给予“先进班组”称号，发锦旗并给予班组长及全体班组成员一定的物质奖励。

4. 竞赛要求

(1) 各工段应在1月1日前召开动员大会，认真做好大赛的准备工作，将“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本。”的竞赛精神深入贯彻到每一位员工。

(2) 竞赛期间，各职能部门要做好认真细致的统计工作，不得有瞒报谎报的情况，一经发现则取消相关参赛单位的获奖资格，并对责任人进行相应的经济处罚。

(3) 竞赛坚持一票否决制，发生以下情况者一律取消获奖资格。

1 生产过程中擅离职守，造成产品严重不合格的员工。

2 不及时保养设备，造成设备严重故障的员工。

- 3 玩忽职守，造成严重安全事故的班组和员工。
- 4 被客户投诉的班组和个人。
- 5 出勤不足应出勤天数的95%员工。
- 6 有违法违纪行为的员工。

劳动竞赛活动总结叠被子篇六

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的积极性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出2006年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

一、指导思想

以科学发展观为指导，围绕中心工作，通过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

二、竞赛目标

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神文明建设水平。

三、竞赛内容、形式和表彰奖励

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单

位奖励3000元，质量优胜单位奖励2000元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

季度项：在全场各单位中开展。包括现场管理和精神文明建设两项内容，每季度末由总场组织有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神文明建设检查考核办法》的要求，通过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个文明工区(车间)和20名文明职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作情况，评出10个标杆工区(车间)和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

阶段项：在原盐生产的不同时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苫比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将对比赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线(一至七分场、制卤分场、复晒分场;碘盐厂、原盐运储公司;机关处室)齐竞赛，四个层次(总场、分场、工区和车间、班组)争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的“小指标竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛消耗，降成本”为主要内容的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量;比成本，降消耗;比销售，赛回款”为主要内容的劳动竞赛。机关处室要开展“比文明办公，赛后勤服务更规范;比业务知识、赛管理水平上档次;比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场形成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

四、竞赛要求

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法

违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。通过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情况和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情况。

五、组织领导

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、情况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，积极搞好协调，形成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

六、注意事项

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，积极参与，切实搞好。

2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，形成思上、协作、前爱的氛围；要与创建学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

劳动竞赛活动总结叠被子篇七

为了加强劳动竞赛活动的组织领导，公司工会与公司各职能部门密切配合，成立领导小组，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。

领导小组成员名单如下：

组长：×××

全面负责劳动竞赛活动的领导、组织、协调等工作。

副组长：××× ××× ×××

分别负责竞赛中产量和质量的统计、汇总、审核等工作。

成员：××××××××××××

统计员负责本工段员工的产量，考勤等统计工作。

质检员负责本工段产品的检验及统计等工作。

在活动期间，领导小组要定期不定期地深入各工段(部门)对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各工段(部门)也要加强对本活动的组织，密切配合领导小组

工作。

三. 竞赛内容、形式及表彰奖励

劳动竞赛活动总结叠被子篇八

在华新公司，从车间副主任到一线员工，全部为签约合同制员工。要带好这支队伍，并超常发挥每一个员工的积极作用，可谓困难重重。为此，倡议在员工中“赛精神，比贡献”尤其重要。通过“六赛”活动所取得的成绩，充分展现了一种不怕苦、不惧难，敢拼搏，愿奉献的团队精神。这些朴实无华的工人们感激的是企业给了他们一个生存和实现人生价值的舞台，他们的信念就是珍惜现在，憧憬未来。他们以自己无私无畏和爱岗敬业的奉献精神，充实着企业的经营理念。对他们的无怨无悔，企业不会忘记，股东不会忘记。因为，正是有了他们，企业才有利回报股东，才有了今天月月完成生产任务的好成绩。在“六赛”中，赛出了精神，赛出了风貌，赛出了无私的奉献。

每一次的考验，每一次的感动，一幕幕感人的场景，一幅幅和谐奋进的画卷，都让我们关注的目光定格，都清楚的见证着我们班组在“前沿阵地”所发挥的超能作用，而我们的班组长既是一个需要完成相当任务的“兵”、又是一个不脱产的指挥一班人的“将”。

班长***任何时候都是身先士卒的坚守在第一线。在生产过程中，浇铸工序是一项既要求细心，又非常艰苦的工作。由于岗位离铝液较近，温度高，辐射强，危险系数较大，如果准备工作稍有不慎，便容易发生铝液飞溅，造成灼伤事故。同时，在浇铸中如果操作不当，不仅线杆容易断坏，造成不能连续生产，而且直接影响产品合格率的完成。因此，此工序要求注意力必须高度集中，要有极强的责任心，不仅要控制

好铝液浇铸温度及频率，同时还要随时将铸坯上的毛刺与飞边刮掉。班长***充分发挥“兵头将尾”的模范作用，总是自己冲在艰苦环境的最前列，当先锋、唱主角、显身手。由于长时间目不转睛的注视铝液流动情况，使得他的眼睛肿胀得疼痛难忍，汗水一次又一次湿透了衣襟，但他从不叫苦叫累，在岗位上，一坚守就是几个小时。

通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，生产(工作)秩序良好，安全生产实现了“六个零”。为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。

“不积跬步、无以至千里;不积小流，无以成江海”。在班组，一种“从点滴做起，勿要善小而不为，不扫一屋，何以扫天下”的行为理念已蔚然成风。每一位班员，都在不同的工作岗位上，用不同的方式，用同一种声音做出了铿锵有力的回答。

这一刻，我们终于明白了，当企业把生存、财富、荣誉给了员工的时候，员工也会以自己的勤劳、拼搏、奉献回报于企业，这就是企业与员工的和谐，这就是我们大力倡导并为之努力建设的“和谐企业”。同时，这也正是我们班组签约员工在打赢“降本增效、控亏增盈”攻坚战中的华彩人生。

劳动竞赛活动总结叠被子篇九

本季度项目部按照公司工作指导思想，结合任务重、工期紧、施工难度大的实际情景，组织带领全体员工，以饱满的热情、昂扬的斗志积极开展了卓有成效的劳动竞赛活动，以“创优质、创高效、保安全”为目标，充分发挥劳动竞赛的作用，把过去单纯的生产型、体力型劳动竞赛转变为智力型、管理型上来，不断掀起了竞赛高潮。

按照业主劳动竞赛的主题，我项目部深入开展劳动竞赛，抓了以下三个环节的工作：

为了确保重点工程阶段劳动竞赛，我们根据阶段工程的特点，抓好赛前的准备和动员工作。一是项目部领导班子和全体员工认真学习领会业主劳动竞赛委员会下发的文件，提高思想认识。进一步明确了“竞赛活动”的宗旨、方法以及“竞赛活动”的总体要求。明确提出了“进度保证、安全保障、质量创优、效益保佳”的竞赛总体思路。二是围绕施工难点，精心策划劳动竞赛方案。我们按照劳动竞赛的要求，在快速、优质、安全、低耗的前提下，全面完成业主计划为目标。三是加强舆论宣传，抓好赛前动员。我们采取多种形式进行动员，使参战人员充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。同时利用会议、宣传橱窗、宣传条幅等，营造全方位劳动竞赛氛围。

我们把劳动竞赛作为贯穿整个施工过程的一项重要工作来抓，实行“四抓两统一”管理。一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓有人管。二抓制订竞赛措施，结合业主提出的工程要求和施工实际情景，合理调整施工方案订立竞赛措施。三抓合理配置资源，物尽其用，人尽其才，做到资源不闲置、不浪费，充分发挥作用。四抓竞赛服务到位，项目部主要管理人员深入到施工的每一个环节，根据所分管工作建立分工包保服务，使现场遇到的问题得到及时解决。同时把竞赛与日常施工“两统一”：日常施工与“组织竞赛”统一安排，做到目标明确，落实到位；施工管理与劳动竞赛机构统一办公，做到协调配合，指挥灵敏。

10月，我们顺利开展了样板工程活动，参加竞赛的一、二、三工区积极应战，充分发挥了各自的优势，组织得力，取得了良好的效果，经过此次样板工程劳动竞赛，我们比出了精神、比出了差异，发现了不足，异常是一工区的洞身开挖施工项目，至今都没有到达满意的光面爆破效果，经过此次样板工程劳动竞赛，各个工区要迅速弥补自我的不足之处，真

正做到：会干、能干，最终到达干得好、干得快、效益佳的目的。

11月，组织开展了多次安全知识竞赛，根据施工现场具体情景，采取了安全知识抢答形势，比赛气氛异常活跃，参赛队员踊跃竞技，到达了安全教育、普及安全知识、强化安全意识的目的。

分阶段劳动竞赛活动开始时，项目部就与协队伍签订“职责状”，制定相关施工生产目标，明确奖罚金额。分阶段劳动竞赛活动结束后，项目部坚持公开、公平、公正的原则，实行考核，由项目部技术、安质、财务、物装等主管部门，从安全、质量、进度、礼貌施工等指标进行严格考核。根据考核结果进行表彰奖励，大张旗鼓对取得的成绩协队伍和竞赛过程中表现优秀的员工进行重奖。同时经过各种会议对先进队伍、人物事迹进行大力宣传，利用宣传橱窗设立“光荣榜”栏目进行展示，增强荣誉感。把劳动竞赛的激励机制由以精神奖励为主、物质奖励为辅向精神物质奖励并重转变。项目部在施工生产的实施过程中，运用劳动竞赛的杠杆作用，激励作用，掀起了一个又一个施工高潮，涌现出一批好的生产积极分子和队伍，带动了项目部整体工作不断上台阶。

活动的开展强有力地推动了项目部其它各项工作。做到了劳动竞赛与施工人员思想工作相结合、与提高施工人员素质工程相结合。