

2023年乡村医生返聘协议书条款 退休返聘协议书退休返聘申请书(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

乡村医生返聘协议书条款篇一

甲方(用人单位)： 通讯地址： 联系电话：

乙方(退休人员)： 身份证号码： 退休时间：

通讯地址：

联系电话：

甲方因工作需要，需聘用乙方，鉴于乙方已达到或超过法定退休年龄，已依法享受基本养老保险待遇，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘劳动协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议期限为年，自年月日起至年月日止。

二、工作岗位和工作地点

乙方返聘期间的岗位为。乙方的工作地点为：。

三、工作时间

乙方遵守甲方工作时间，按时并保证质量的完成甲方分配的工作任务。

四、劳动报酬

甲方每月以货币形式每月日向乙方支付劳动报酬，乙方劳动报酬为税前每月元，由甲方依法代为扣缴个人所得税。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业、技术秘密或工作秘密的义务。甲方向乙方支付的劳动报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

六、协议的变更

任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

七、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议；

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度；
2. 严重失职、营私舞弊，给甲方造成损失的；

3. 因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本岗位要求的工作任务或指标的；

4. 被依法追究刑事责任或严重行政处罚的。

(三)除本条第

(一)、

(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前30天书面通知对方。

八、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止。

(一)协议期满；

(二)乙方在返聘期间因在个人基本信息中弄虚作假或由于健康等原因不能履行本岗及本协议义务的，协议终止。

九、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在5日内办理完毕工作交接，否则，甲方有权暂缓支付报酬直至交接完成，如因此给甲方造成损失，乙方应予赔偿。

十、双方约定的内容

1、遵守国家的法律、法规和甲方的各种规章制度，接收甲方的安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

2、乙方上岗前须提供甲方要求的相应资料原件，提供健康体检证明，保证满足岗位要求的健康条件。

3、协议终止、解除后，甲方计发乙方工资至其离职月，无需支付乙方任何经济补偿金。

4、返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病无法到甲方工作的期间，工资不予发放。每月病假连续或累积5天(含)以上;每年病假连续或累积超过1个月，本协议自行解除。

5、甲方不需为乙方缴纳社会保险。

6、甲方为乙方购买一份商业意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中，发生意外伤害的补偿，补偿金以保险赔偿金为限，保险期限与本协议期间相同。上述补偿金作为甲方给予乙方的援助，除此之外，甲方不承担乙方的工伤和意外伤害事故的责任，且乙方在医疗期内的工资不予支付。

十一、争议处理

本协议未尽事宜，双方应友好协商解决，协商不一致的，或因执行本协议发生争议时，应先行协商解决;协商解决无效时可进行调解;调解无效的任何一方均可向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二条、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

年月日年月日

乡村医生返聘协议书条款篇二

篇一：

尊敬的领导：

您好！

xxx□女，xx岁，将于20xx年xx月份退休。该员工在厂里xxx部门工作xx年，在岗期间工作认真负责，兢兢业业。

该员工舍不得离开工作过多年的这个岗位，舍不得一直关心照顾的企业大家庭，尤其是该员工虽然到了退休年龄，但各方面包括身体都能胜任这个工作岗位，相信其能用多年积累的工作经验来发挥余热，为企业创造财富。

特推荐其继续在岗工作，请单位领导考虑该员工的. 实际情况，能继续退休返聘。

篇二：

尊敬的领导：

您好！

我是本公司职工***，性别*，现年**周岁，于****年*月份退休。在公司****工作，在岗期间工作认真负责，兢兢业业。现虽已达到退休年龄，但身体状况良好，完全能胜任现有工作岗位，相信能用多年积累的工作经验来发挥余热，为企业创造价值。

尊敬的领导

您好！

xxx:本人在xxx厂里工作xx年,是xxx部门的员工,在岗期间工作认真负责,兢兢业业.现在本人已退休,因舍不得离开工作过多年的这个岗位,舍不得一直关心照顾的企业大家庭,尤其是本人虽然到了退休年龄,但各方面包括身体都还能胜任这个工作岗位,相信自己还能用多年积累的工作经验来发挥余热,为企业创造财富.特申请继续在岗工作,请单位领导考虑本人的实际情况,能继续退休返聘本人。

尊敬的领导：

您好！

我是严家村卫生室医生，现年63周岁，已退休。在我村卫生室工作期间工作认真负责，兢兢业业。现虽已达到退休年龄，但身体状况良好，完全能胜任现有工作岗位，相信能用多年积累的工作经验来发挥余热，为群众服务。

特申请领导允许我继续在岗工作。以批准为盼！

申请人：

年 月 日

乡村医生返聘协议书条款篇三

甲乙双方在平等自愿的基础上，就乙方退休返聘宜达成以下协议：

一、聘用期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、协议期间甲方的责任与义务：

1、乙方的返聘工资为_____元/月，甲方应在每月10日以银行代发形式支付乙方上月劳务报酬。如遇休息日或法定节假日，则顺延。

2、甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

三、协议期间乙方的责任与义务：

1、乙方按照甲方的要求从事_____工作，并履行聘用岗位的的工作职责。

2、乙方保证在甲方返聘期间遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。

四、乙方的工作时间与福利：

1、乙方在返聘期间的工作时间按下列第_____项确定：

(1) 实行标准工时制。

(2) 实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

(3) 实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按_____结算。

2、返聘期间乙方参照甲方在职职工的标准享受福利。

五、协议的变更、解除和终止：

1、经协商一致，甲乙双方可终止本协议。

2、协议期满，本协议自动终止。如需续签协议，应在协议期满前30日内通知对方，甲乙双方协商一致后重新签订协议。

3、乙方严重违反甲方规章制度，或严重失职造成甲方利益损失的，甲方可以提前解除协议。

4、乙方不能胜任工作的，甲方可以提前解除协议。

5、甲乙双方任何一方有违约之处且无法调解，另一方可提出终止本协议。

六、下列条款为甲乙双方约定的'其他内容：

1、甲方给乙方办理相应的商业保险。

2、乙方非因工受伤或患病不能正常工作的，须凭区、县级以上医院证明书方可请假；请假时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

3、乙方因工受第三人伤害的，其待遇按国家规定向第三人主张损害赔偿。

4、乙方提供给甲方的证件及资料必须真实、合格、有效。若存在伪造或夸大等现象，甲方可解除本协议，且不作任何经济补偿。若给甲方造成损失，乙方尚须赔偿甲方由此造成的一切损失。

5、甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方在交接完成前擅自离岗的，须按本协议约定的报酬的二倍支付甲方违约金。

6、在签定本协议时，乙方确认已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方有

权按该规章制度进行处理直至解除本协议。此种情形之处理或解除，乙方除须按协议约定支付甲方违约金外，尚须赔偿甲方由此造成的一切损失。

7、甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本协议具有相同的法律效力。

8、《保密协议》作为本协议的附件，与本协议具有相同的法律效力。

9、甲方根据工作需要及实际人员配置，有权调整乙方的工作岗位。

10、在日常工作中因乙方原因造成甲方损失或影响甲方形象的，乙方同意按约定承担违约金及赔偿金(不可抗力或不可预见因素除外)。

七、若有争议，双方协商解决。

八、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

九、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签名)：_____

乡村医生返聘协议书条款篇四

甲方名称(用人单位)：乙方姓名(退休人员)：法定代表人：
身份证号码：通讯地址：通讯地址：联系电话：联系电话：

鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，为明确双方退休返聘关系及相关权利义务，甲乙双方经本着平等自愿、协商一致的原则，共

同签订本返聘协议。

一、协议期限

聘期为年，自年月日起至自年月日止。

二、协议内容

- 1、根据甲方安排返聘乙方担任_____部门_____岗位。乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作；甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方工作岗位，乙方应服从甲方的安排。
- 2、返聘期间，乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度和工作纪律。
- 3、返聘期间，乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。
- 4、甲方每月及时足额的支付乙方劳动报酬。按照双方约定，乙方月岗位工资为_____元，支付形式为(现金/转账)；经双方协商一致，在返聘期间内甲方为乙方调增(减)的岗位工资作为本协议规定的工资。
- 5、因乙方为退休返聘人员，故不享受甲方的养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险。返聘期间乙方患病或非工负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期间甲方不支付劳务费。
- 6、乙方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

三、在协议期间甲方的责任与义务

- 1、负责提供乙方的返聘工资，个人所得税按国家对应离退休

人员政策执行；

2、负责为乙方提供必要的工作条件。

四、乙方的责任与义务

1、承担不侵害甲方商业秘密责任；

2、保证返聘期间遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度，服从上级领导；

3、返聘期间取得的科研成果所有权归甲方。

五、协议的终止和解除

1、返聘期满，本协议即行终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方并办理工作交接手续，即可解除本协议。

(4)严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；(5)被依法追究刑事责任的；

(6)向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

六、经济补偿、赔偿

1、本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿。

2、甲乙双方任何一方违反约定解除本协议的，应当向对方支付相当于乙方一个月工作报酬的赔偿金。如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

3、乙方申请解除本协议，须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，工作交接未完成就离岗而给甲方造成经济损失的，由乙方承担责任。

4、本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

七、附则

1、本协议未尽事宜，双方可协商解决并另行约定。

2、本协议自签订之日起生效，本协议如有与国家规定不符的按国家规定执行。

甲方： 乙方：

年月日年月日

乡村医生返聘协议书条款篇五

甲方(用人单位)：

单位地址：

法人代表或主要负责人：

乙方： 性别： 出生日期： 身份证号码：联系电话：

基于乙方系退休反聘人员，双方根据中华人民共和国及甲方所在地的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本退休返聘协议(以下简称“协议”)，共同信守协议所列各条款。

本协议乙方愿意到甲方处从事以上工作，并保证所提供的应聘资料真实，不存在欺诈行为，与其他用人单位不存在尚未解除或尚未终止的劳务关系，也不违反竞业限制义务。并且具有完全民事行为能力。

乙方作为本协议当事人，乙方承诺：其用以表明自身身份信息情况的内容以本合同约首部分列于“乙方”之下的内容为准。

一、协议期限

本协议自年月日起至年月日止。

二、工作内容与工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要担任岗位(工种)工作。其具体工作职责为。

(二)乙方应严格按照岗位职责，履行甲方指定的工作内容，按时、按质、按量完成工作。乙方如不能完成本条中所要求的工作任务，则可据此认为乙方不能胜任本岗位工作。

(三)工作地点为：，根据甲方的工作需要，或乙方提出的变更工作地点的要求，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

(一)双方约定执行下述第项工时工作制;并且，如果乙方工作

内容或相应岗位被劳动行政部门批准使用其他工时制的，则双方同意自批准之日起按批准文件执行。

1、标准工时工作制。即乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时。工作时间不包括用餐时间和加班时间。

2、综合计算工时工作制。即依据劳动行政部门批准，以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间。在确定周期内综合计算工时超过法定标准的，公司应依法支付加班工资。

3、不定时工作制。除法定节假日加班外，甲方无需支付加班工资。

(二)乙方加班须按照甲方规章制度的相关规定履行审批手续，经甲方批准或由甲方安排的加班，公司应按照国家法律规定安排乙方同等时间补休，无法安排补休的，按照乙方基本工资作为加班工资基数计发乙方的加班工资。

(三)乙方在协议期内的各种节假日、公休假等均按国家和甲方有关规定执行。

四、薪资报酬

(一)甲方根据国家的有关规定和甲方的工资管理制度，以货币形式按月支付乙方薪资报酬。甲方发薪日期为每月日之前，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

(二)乙方月基本工资为元。其它工资性收入根据公司薪酬制度确定。

(三)乙方在法定工作时间内提供了正常劳动时，甲方支付乙方的薪资报酬不得低于当地最低工资标准。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方应根据国家规定为乙方提供符合要求的工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格执行。

(二)甲方应根据乙方所从事的工作提供必要的劳动防护用品，并按照国家 and 甲方的有关规定对乙方进行健康检查。

(三)甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育、入司培训和岗位基础技能培训的义务。乙方必须增强风险控制意识，严格遵守甲方的风险管理和安全操作规程。

(四)由于乙方已经正式退休，乙方的医疗保障由社会医疗保险承担。乙方在甲方为其指定的工作时间、工作地点之外发生的意外伤害与甲方无关。

六、公司规章制度及纪律

(一)乙方应严格遵守国家的法律法规以及甲方制订并公示的规章制度及劳动纪律，服从公司及上级指令，遵守社会公德、职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

(二)甲方依法制定的规章制度与本合同具有同等的法律效力，乙方均应遵守。本协议履行过程中，甲方依法对公司规章制度进行修改或制定新的规章，乙方也同样应当予以遵守。

(三)乙方不得将公司业务转入其他公司或转为个人业务，乙方在协议期内不得与第三方建立任何形式的劳务关系，不得从事兼职工作。

(四)乙方应当保守甲方的商业秘密，维护甲方的知识产权，不得参与任何损害甲方利益的行为。不得将甲方的经营情况、业务情况、文件资料、机要信息及客户情况泄露给第三方；不得将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方。

(五)甲方有权按国家和本单位的規定对乙方进行管理和奖惩。

七、协议的解除和终止

(一)本协议期满即行终止。经双方协商一致，可以续订。

(二)甲乙双方均可单方面解除本合同，但应提前30天告知对方。

2)公司临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费;3)对生产、经营和工作造成的其它直接经济损失。

(四)甲方单方面解除本协议的，无须支付乙方任何经济补偿。乙方因违纪被甲方解除本协议的，甲方无须提前通知。

(五)有下列情形之一的，本协议即行终止：

1、本协议期满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、乙方因身体或其他原因不能胜任工作的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者公司决定解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

八、双方需要约定的其他事项

(一)甲方与乙方依法订立的培训协议、保密协议、竞业限制等补充协议，是本协议的附件，与本协议具有同等法律效力。双方应当遵守协议的约定。

(二)甲方依法制定的劳动规章制度(如员工手册、岗位职责、培训协议规定、保密及竞业限制规定、考勤制度、人事管理制度等)作为本协议的附件(如甲方的规章制度有修改,则以修改并经合法程序通过后的规章制度为准),具有同等法律效力。乙方应予遵守。

(三)协议期内,乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的,应当及时告知甲方。

(四)乙方同意,在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时,委托合同约首部的“紧急联系人”作为乙方的受委托人,该受委托人享有接受和解与调解,代领、签收相关文书的权限。

乙方依据本约定签字盖章的《委托书》附于本合同文本之后成为本合同之附件。

(五)乙方未办理解除协议手续擅自离职的,属于违法解除协议,应承担赔偿责任。

(六)本协议内容若与国家与当地有关法律法规相悖的,则以法律、法规为准。本合同未尽事宜,按国家和当地法律、法规执行。

(七)其他

九、本协议一式贰份,甲方人事管理部门与乙方各执一份。

甲方(盖章): 乙方(签字):

法定代表人或委托代理人(签章)

年月日年月日