

2023年机关单位借调人员工作总结(汇总7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

机关单位借调人员工作总结篇一

注重政治理论学习，努力提高政治理论修养，积极参加法制处各项政治学习活动，思想上、行动上始终与组织保持一致，自觉维护单位和个人良好形象，思想进步，具有较强的政治敏感性和牢固的为人民服务的宗旨意识。

严格遵守法制处各项工作制度，爱岗敬业，工作责任心强；具有大局意识和全局观念，凡事以工作为重，尽心尽力地做好服务；工作中尊敬领导，团结同志，吃苦耐劳，讲求工作效率，具有较强的敬业精神和奉献精神。

积极进取，勤奋好学，接受新事物较快，能准确地领会领导和组织意图；思路清晰，思维宽阔，文字表述能力较强；组织纪律性强，保密意识好，具有较好的组织协调能力。

1. 完成——各项内容资料收集、整理工作，及时将更新成果上传至办公内网和各成员邮箱，方便了解工作进程，完成职责分工，为工作取得阶段性成果打下基础。

2. 完成——等项目的研提意见和修订工作，并与合作，形成初定稿。

3. 负责——通知发布和意见反馈收集工作，通过整理各单位反馈意见，为了进一步修订完善起到积极作用，从而使内容更加贴近一线实际。
4. 负责——联络工作，约定时间，筹备会议，并在会后收集整理成果，及时录入存档。
5. 协助领导完成其他事务性工作，做好来人接待，上传下达，内外联系，起到了领导参谋助手作用，得到了领导和同事们的一致认可。

机关单位借调人员工作总结篇二

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调人员

根据甲方需要，乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等，其中技术研发人、工艺技术人、生产操作人（人员名单和简历附后）。

二、借调期限

从____年__月__日起到____年__月__日止，为期____个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

三、甲方权利义务

- 1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行

处理。

2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的教育培训。

3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。

5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。

6、借调期间，如借调人员发生工伤事故，事故主体单位为甲方。除应由国家社保赔偿的部分外，其它涉及应由劳动关系隶属单位承担的治疗、康复、补偿等其它费用由甲方全部负责。

四、乙方权利和义务

1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。

2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。

3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等享受，调整依据可由甲方提供。

5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。

五、费用及结算

1、借调人员的工资费用（含各种社会保险），由乙方每月先行垫付，并将相关数据（借调人员的工资标准、社保基数等工资信息）提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。

2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。

六、其他

1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。

2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方：_____（签字盖章） 乙方：_____（签字盖章）

_____年__月__日_____年__月__日

机关单位借调人员工作总结篇三

姓名：_____ 职务：_____

地 址：_____ 邮码：_____ 电话：_____

单位：_____

法定代表人：_____ 职务：_____

地 址：_____ 邮码：_____ 电话：_____

单位：_____

法定代表人：_____ 职务：_____

地 址：_____ 邮码：_____ 电话：_____

根据《中华人民共和国》的规定，借款方为保证施工生产正常进行，向贷款方申请建筑企业贷款，经贷款方审查同意发放，为明确各方权责，特签订本合同共同遵守。

第一条 本合同规定_____年贷款额为人民币(大写)_____万元，用于_____。

第二条 借款方和贷款方必须共同遵守贷款办法，有关贷款事项按办法规定办理。

第三条 贷款自支用之日起，按实际支用数计收利息，为月息_____%，超计划贷款的超过部分利率为月息_____%，逾期贷款加计利息20%，挪用贷款挪用部分加罚利息50%。

第四条 贷款方保证按照本合同的规定供应资金，贷款方如因工作差错贻误用款，以致借款方遭受损失时，应按直接经济损失，由贷款方负责赔偿。

第五条 贷款方有权检查贷款使用情况。检查时，借款方对调阅有关文件、帐册、凭证和报表，查核物资库存和施工生产情况等，必须给予方便。

第六条 借款方如违反合同和贷款办法的规定，贷款方有权停止贷款，提前收回部分或全部贷款。

第七条 担保方对借款方归还贷款本息承担责任，如果借款方未按期清偿贷款本息时，担保方应在接到贷款方还款通知后一个月内负责归还。

第八条 本期：自____年____月____日起，至____年____月____日为止。

本合同正本一式三份，签章各方各执一份。

_____年____月____日

机关单位借调人员工作总结篇四

第一条定义

第三方，包括但不限于客户、合作伙伴等，负有保密义务的信息也属于本协议规定的商业秘密。

2、技术信息本协议所涉之技术信息包括但不限于：研发战略、技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、关键算法、技术指标、计算机软件源程序、数据库、研究开发记录、技术报告、测试报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档等。

3、经营信息本协议所涉之经营信息包括但不限于：市场信息、客户名单、分销网络、销售价格、行销计划、广告策划、竞争策略、采购信息，采购渠道、进货价格、供应商名单、管理信息、财务信息、人力资源信息、货源情报、产销策略、招投标中的标底及标书内容等。

4、载体本协议项有商业秘密的载体，包括但不限于传统纸质载体及盘、硬盘、光碟、网络存储空间等存储介质载体等。

5、任职期间本协议项下所指之任职期间是指，乙方进入甲方的工作场所、接受甲方指派的任务、或进入甲方指定的工作场所之日（存在两个或两个以上日期的，以最早之日起计）起至乙方实际离开甲方的工作场所、任务结束或离开乙方指定的工作场所之日止（存在两个或两个以上日期的，以后一个为准）。

6、离职期间本协议项下的离职期间是指，乙方离开甲方的工作场所或完成甲方指派的任务以后的期间。

7、全部经济损失本协议所称的全部经济损失是指，因一方当事人的违约或侵权行为导致相对人蒙受的以下经济损失或费用之和，包括但不限于因违反本协议约定的保密责任导致的甲方的直接经济损失、因商业秘密被泄露而丧失的商业机会中甲方可预见的利益、甲方为了维护合法权利所支付的调查费、公证费、取证费、律师费、车旅费及诉讼费、仲裁费等。

第二条商业秘密归属原则

1、乙方完成本职工作或完成甲方指派业务所形成的商业秘密归甲方所有。

2、除法律另有规定外，乙方因完成本职工作或完成甲方指派的工作时形成的知识产权也归甲方所有。

3、依照法律规定，如果一项知识产权应归乙方所有，但是如果乙方完成该项知识产权时使用了甲方的商业秘密，乙方仍对前述商业秘密负有保密义务。如果在申请相关知识产权的专有权时不可避免地要公开相关商业秘密时，乙方必需在对外提交任何有关知识产权的说明前得到甲方的书面许可。

第三条保密义务

第三方，不得自行或与他人串通利用前述商业秘密，直到前述商业秘密被甲方公开。

2、若前述商业秘密经由非正常的渠道被甲方以外的人公开的，乙方也应继续依本协议的约定承担保密义务。

3、乙方在甲方任职期间，应遵守甲方制定的任何成文或不成文保密规章、制度。甲方的保密规章、制度没有规定或规定不明确的情况下，乙方应当本着诚实信用原则及谨慎的态度，并依理性人的标准采取任何必要、合理的措施，对商业秘密进行保密。乙方应遵循如下的保密行为规范。

(1) 未经甲方批准，乙方不得复印、摘抄、随意或恶意拿走与商业秘密相关的文件、电脑软件、电脑、笔记本、盘及其它储存介质、电脑硬件等任何资料与物品。

(2) 在离开甲方及甲方指定工作场所时，乙方应将其持有的任何承载与商业秘密有关的文件资料、文字资料、光盘等妥善保管，锁入甲方办公场所内的办公桌或文件柜，并确保桌面、影印机、打印机、复印机、传真机、公用电脑等处没有遗留任何前述资料或物品。

第三人。在因工作需要的场合下，需要通过电子邮件发送前述相关信息或资料的，应当通过由甲方提供的邮件地址发送，不能使用个人的邮箱地址发送。

(4) 如果乙方遗失了前述资料或物品，应当立即报告甲方相关主管人员并采取补救措施挽回损失。

(5) 未经甲方许可，乙方不得接受任何外部机构的访问，向其提供任何口头或书面的关于商业秘密的任何内容或信息。

(6) 乙方不得将与商业秘密有关的信息作为闲谈话题。

(7) 在甲方办公场所内接待有关客人时，乙方应严格禁止来访客人随意进入甲方办公区。

(8) 乙方不得自行或诱导

第三人通过收集公开信息以整理出商业秘密。

第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

(三) 不得直接或间接或协助他人劝诱甲方其他员工离开公司；

5、在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识时，乙方应按本协议的约定承担仍属秘密部分的商业秘密的保密义务。

6、无论乙方因何种原因离职，在离职之后乙方仍对其在甲方任职期间接触、知悉的商业秘密依本协议的约定承担保密义务。

7、乙方发现甲方其他工作人员存在不符合保密规范的行为、不足以保护商业秘密的行为，或已经导致相关商业秘密受到侵害的行为时，应当及时告知甲方相关主管人员。

8、乙方发现商业秘密或与商业秘密相关的信息已经泄露或受到侵犯时，应当及时告知甲方相关主管人员。同时，乙方应当采取相应合理措施阻止前述商业秘密进一步受到侵害。

第四条载体控制

1、乙方因职务上的需要所持有或保管的，记录了与商业秘密

有关的信息、文件、资料、图表、数据、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均属甲方所有。乙方应当妥善保管这些载体，确保载体内的前述内容或记录不会被他人知晓。

2、非经甲方书面授权，乙方不得随意移动前款规定的载体，或从前述载体中复制与商业秘密有关的信息、文件、资料、图表、数据、报告等内容和记录。

3、若记录着与商业秘密有关的信息和记录的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。乙方应当在离职或甲方要求时返还这些载体。但当前述信息和记录可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将相关信息和记录复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的相关信息和记录消除，然后将载体返还给乙方。

第五条违约责任

1、乙方违反本协议项下的义务时，应当赔偿甲方因此遭受的全部经济损失。

2、乙方违反本协议中任一条款时，均应视为乙方严重违反了甲方的规章制度，甲方有权不经预告立即解除与乙方的劳动关系。

3、乙方严重违反本协议约定的相关义务，给甲方造成重大经济损失的，如符合中华人民共和国刑法的相关规定，则甲方保留进一步要求司法机关依法追究乙方刑事责任的权利。

4、如果乙方违反本协议约定，无论给甲方造成多少损失，甲方均有权要求乙方支付违约金元。本违约金不视为对甲方的损失赔偿，甲方可依据损失向乙方主张赔偿责任。

第六条争议解决

1、本协议在履行过程中发生争议的，甲、乙双方应本着诚实信用的原则协商解决；经协商不能达成一致意见的，任何一方有权依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本条约定不影响甲方请求知识产权行政管理部门对乙方的侵犯知识产权的行为进行行政处理的权利。

第七条其他

1、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方当事人签字或盖章之日起生效。

机关单位借调人员工作总结篇五

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬

.

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方

每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇 .

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除劳动合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以

解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方解除劳动合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人

机关单位借调人员工作总结篇六

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

根据甲方需要，乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等，其中技术研发人、工艺技术人、生产操作人(人员名单和简历附后)。

从____年____月____日起到____年____月____日止，为期____个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

- 1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。
- 2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的教育培训。
- 3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。
- 4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。
- 5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。
- 6、借调期间，如借调人员发生工伤事故，事故主体单位为甲方。除应由国家社保赔偿的部分外，其它涉及应由劳动关系

隶属单位承担的治疗、康复、补偿等其它费用由甲方全部负责。

- 1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。
- 2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。
- 3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。
- 4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等享受，调整依据可由甲方提供。
- 5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。

- 1、借调人员的工资费用(含各种社会保险)，由乙方每月先行垫付，并将相关数据(借调人员的工资标准、社保基数等工资信息)提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。

- 2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。

- 1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。

- 2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。

- 3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

机关单位借调人员工作总结篇七

甲方(借用方):

法人代表:

住所:

邮编:

乙方(借出方):

法人代表:

住所:

邮编:

丙方(员工):

性别:

出生日期:

身份证号码:

户口所在地:

现住址:

邮政编码:

甲方因工作需要，须借用乙方的员工_____（丙方）。

三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日。

二、甲方的权利和义务：

（一）借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。

甲方按年向乙方支付借用费_____元。

（二）借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。

可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。

若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

（一）借用期间乙方应对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资_____元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。

同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

（二）乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。

乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。

协议期满前60日，双方均无提出终止合同的'意向，则本协议自行延续一个周期。

否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方(签字或盖章) 乙方(签字或盖章) 丙方(签字)

日期：日期：日期：

甲方：厦门公司

住址：

乙方：厦门公司

住址：

丙方:厦门律师

住址:

因业务开展需要,乙方需借调甲方员工(以下简称丙方)到乙方处帮助。

甲乙丙三方就借调事宜协商一致,并达成如下条款,以资共同遵守。

一、借调期限

1、本合同期限自年月日起至年月日止。

该期间不超过乙、丙双方签订的劳动合同中约定的期限。

?若借调期间超过乙、丙双方签订的劳动合同中约定期限的,则乙、丙方在签订本合同之前应就劳动合同期限做延长约定,使之长于本合同期限。

2、合同期满即终止借调合同。

丙方仍应按照甲方的要求返回甲方工作。

3、借调期间甲、丙方间劳动合同关系不中断,甲方保留丙方的员工身份,并连续计算丙方与甲方签订的劳动合同期限。

二、甲方的权利和义务

1、甲方可根据工作需要,决定将丙方撤回,但应提前日通知乙方和丙方,同时为乙方推荐替补人员。

三、乙方的权利和义务

1、借调期间乙方可根据需要,安排丙方的工作岗位和任务。

乙方按向甲方支付借调费_____元。

- 2、借调期间乙方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。
- 3、乙方负责对丙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。
- 4、乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。
- 5、借调期间乙方可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回甲方，但应提前日通知甲方和丙方。

若丙方严重违规违纪，乙方可随时将其退回甲方。

甲方可再为乙方推荐替补人员。

四、丙方的权利和义务

- 1、借调期间丙方应自觉服从乙方的各种安排，按照乙方规定的岗位职责，遵守其各项规章制度，完成工作任务，保守其商业秘密。
- 2、借调期间丙方单方提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向甲方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任，但甲方可不向乙方承担违约责任。

五、劳动报酬及保险福利待遇

- 1、丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇，由乙方予以支付。
- 2、丙方在借调期间的各项社会保险费用，由方按国家规定的

标准(或:丙方与甲方签订的劳动合同中约定的标准)支付。

3、丙方在借调期限出现工伤事宜的，方应予以处理并承担相关的工伤费用。

4、借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

六、违约责任

1、甲乙任何一方单方解除本合同，应提前日通知对方，并向对方支付违约金元。

七、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，均具同等法律效力。

八、本合同自三方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

丙方：

签订日期：

签订地点：

1.借调合同

2.人才借调合同-借调合同范本

3.员工借调合同范本-借调合同

4.员工借调「合同」

5.公司借调合同范本-借调合同

6.借调合同范本-借调合同范本

7.人才借调合同

8.最新借调合同

9.人员借调合同