

2023年矿山工作计划 矿山环保工作计划 (实用10篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

矿山工作计划 矿山环保工作计划篇一

(一) 深入实施土壤污染源头防治。继续抓好重金属污染综合防治，深化重点防控区和重点企业治理，完成重金属排放年度削减任务。实施危险废物“双达标”提速行动，完成32家重点企业达标创建，稳步提升工业危险废物无害化处理率，确保医疗废物集中处置率保持100%。试点推进污泥转运刷卡行动，推动污泥处理设施建设。全面开展废塑料加工行业整治行动，基本解决行业性和区域性废塑料加工污染问题。完成全市生产化学品企业调查，为识别和预防化学品对土壤污染风险打好基础。

(二) 加快完善重点区域土壤环境监测监控。针对主要农产品产地，以及重金属重点防控区、再生有色金属利用企业聚集区、重点废弃物焚烧企业和固废填埋设施周边，试点开展土壤环境状况长期定点监测。同时，协调有关部门试点协助上级部门建立省级土壤环境状况数据库。

(三) 积极推进污染场地修复试点工程。健全疑似污染场地信息数据库，掌握疑似污染场地数量和分布，建立分级、动态的清单式管理机制。年内启动至少1处污染场地治理修复试点项目建设。

(四) 进一步完善土壤污染防治推进机制。加快建立土壤污

染防治部门联席会议制度，总结第一阶段工作成效，分析存在的突出问题，研究部署今后一个时期的重点工作。同时，围绕贯彻国家和省里场地污染防治的文件精神，会同国土、建设和工业主管部门，研究制定本地实施细则和职能部门的分工方案，全面推行污染场地评估和修复制度。要结合污染场地排查结果，加强污染场地治理修复项目储备，建立重点工程跟踪制度，及时掌握重点项目进展，协调解决项目推进中的突出问题，确保如期完成建设。

（五）加强清洁土壤行动的督查考核。结合生态文明建设督查工作，加大清洁土壤行动进展的指导检查，加强重点工作的定期盘点回顾。上级环保部门将对各地的清洁土壤行动进行抽查、督查，将对进度滞后的地区，进行通报，实行挂牌督办。将清洁土壤行动纳入年度目标责任考核。

为深入推进水污染防治工作，全面改善区域内水环境质量，保障人民群众饮用水安全和满足桐乡经济社会发展需要，根据《xx市清洁水源行动实施方案》（桐生态办发〔20xx〕8号），特制定本计划。

矿山工作计划 矿山环保工作计划篇二

一、指导思想

以周全落实科学成长不美观为指导，以实现小我价值与企业价值的协调统一为最高宗旨，以改变不美观念为打破口，积极融入企业协调成长的历史历程中；以增强进修为根柢，加速晋升岗位手艺水平；以遵章守纪为重点，全力确保人生平安无隐患；以勤恳工作为主攻标的目的，树立吃苦钻研的敬业精神；以拓展乐趣快乐喜爱为追求，不竭晋升小我综合素质，煤矿年度工作计划。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现培植精品化矿井的计谋方针而全力奋斗。

二、工作方针

一、改变不美观念，明晰奋斗方针。

（一）增强熟悉，改变工作脚色。

面临当今世界严重的经济形势，今年当务之急必需做到“一个改变，一个认清”，即改变工作脚色，认清工作形势。为此，一方面要增强熟悉，提高意识，要从年夜局意识出发，站在可持续成长的高度上，平稳树立”三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的不美观念，警戒“今天工作不全力，明天全力找工作”不良后果；另一方面在思虑问题，措置工作时，必需跳出以前的思维体例，摆正自己的位置，树立全局意识，切实改变工作脚色，积极融入企业成长的年夜潮中。

（二）脚结壮地，重建职业规划。

方针就是标的目的，有了前进的标的目的就有了奋斗方针。是以，一方面要本着脚结壮地、恰当超前的原则，从头成立职业成长规划，拟定出未来三年的成长方针，然后将三年成长方针逐年、逐月进行分化，让自己对职业成长有一个清楚的花费，跟着方针的攀升与实现，全力实现因能择岗、因长择业，因绩晋升，促进综合素质的不竭晋升；另一方面要把方针植根脑中、谨记心中、常念口中，从而使自己方针明晰，不竭敦促自己，并力争做到三月一回首回头回忆、半年一小结、一年一总结，确保方针不流于形式，促进各项方针顺遂进行，年度工作计划《煤矿年度工作计划》。

二、增强进修，晋升小我素质

（一）增强思惟政治进修。

一要增强_理论、“三个代表”主要思惟和科学成长不美观的

进修，运用马克思主义的立场、不雅概念和体例来划定礼貌自己的世界不美观、人生不美观、价值不美观，在进修贯彻的深切、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和判定性。

二要积极投入到企业打造素质平安型矿井，培植现代化精品矿井，争做自立保安型员工的年夜潮中来，环绕企业建树协调矿区的方针，积极进行小我道德教育勾当，进一步增强职业道德、社会公德、家庭美德和小我道德的教育进修，全力强化自己的敬业精神，不竭晋升小我涵养和岗位奉献精神。

三要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落伍思惟斗争的勇气，培育健康文雅的糊口情趣，全力维护唐安煤矿积极健康、安靖祥和、融洽协调的活跃场所排场。

（二）始终谨记平安教育。

煤矿行业作为一种高危行业，平安始终是我矿成长的甲等年夜事，没有平安就没有成长，要想敦促成长首先得敦促平安成长。是以，作为一名井下工人，要思惟上高度正视平安工作，严酷按照企业平安成长的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，当真圆满完成出产使命；要积极经由过程煤矿的“井下文化长廊”、“平安常识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育勾当来宣传教育强化平安出产意识，促进自己由“要我平安”到“我要平安”的自觉改变，争做一名优异的平安型唐矿员工。

矿山工作计划 矿山环保工作计划篇三

紫金矿业创造了中国矿业跨越式发展的“奇迹”与“神话”：1992年的总资产才352万元、利润3万元，到2008年，公司总资产增长14480倍，净利润增长1022000倍。2009年第一季度，紫金矿业成为中国唯一保持盈利增长的黄金企业。在该季度，紫金矿业正视国际金融危机所带来的不利因素，逆势发力，

实现净利润余亿元，同比增长%，营业收入同比增长%。

短短几年，紫金迅速崛起，实现了众多飞跃，完成了从“红土地紫金”到“中国紫金”的跨越，并成功踏出国门，显现出成为“世界紫金”的潜力。紫金矿业崇尚“企业、员工、社会协调发展”的价值观，多年来沉淀出“艰苦创业、开拓创新”的紫金精神，并以“以人为本，追求卓越”的经营理念，形成具有紫金特色的安全生产管理制度和企业安全生产文化。

安全发展是保障

对此，该公司董事会专门作出了制订了《安全生产、环境保护、治安消防责任经济奖惩办法》、《安全生产管理办法》、《紫金山金矿重大生产事故应急处置预案》、《安全检查表》等，形成了一整套行之有效的管理制度。

目前，紫金矿业已经建立了“总部一区域公司-子公司”的安全分级管理架构，建立了“集团总部职能部门和区域公司主要负责对集团各单位重大危险源和重大隐患、重点设施进行重点监管，而日常管理以各单位管理为主”的分级管理体系；建立起完善的集团安全环保生产基本数据库，有目的、有计划、分步跟踪落实重大隐患和问题的整改。

经济杠杆促安全

紫金山金铜矿矿区范围大，矿区道路复杂，同时矿区各类作业机械、运矿车辆及其他运输车辆多达数百辆，驾驶员素质参差不齐，给矿区的交通安全管理带来较大的难度。为此，紫金山金铜矿专门成立了车辆管理科，制定了一系列车辆管理规定，违规者将被重罚。

在安全方面，紫金矿舍得投入。制定了《安全生产、环境保护、治安消防责任经济奖惩办法》，对安全工作实行专项奖

励和处罚，每年要投入上千万元进行安全环保治安消防工作奖励。2008年，公司在本土企业方面共计投入安全专项资金约1亿多元，其中紫金山金铜矿仅更换大型运输设备一项就投入资金共6000余万元。在矿区内建成了导流排洪系统、清污分流系统、工业水循环使用系统、污染物处理系统，构筑了多重高标准的防洪排洪、拦泥拦渣工程，在各个排污口建设了在线自动监测监控系统，有效地保障了矿区及下游水体的环境安全。

科技兴安出效益

“科技创造紫金”，同样，科技也使紫金矿业的安全环保事半功倍！

为防止废矿石形成泥石流危害，紫金山金铜矿在通往汀江的三条沟谷中都构筑了多重高标准的防洪拦渣工程，建成了清污分流系统和工业水循环使用系统，并在每个排污口建设了在线自动监测监控系统。

紫金矿业与马鞍山矿山研究院等科研单位共同开展了《紫金山金铜矿露天地下联合开采的相互影响关系研究》、《紫金山金铜矿露天开采高陡边坡稳定性研究》等多个项目的安全技术研究和开发利用，共投入资金约1200万元，安全生产科技成果推广后产值可达5亿多元。

紫金矿业先后研究开发高深溜井运输方式、井下高效安全采矿方法的研究和全面推广应用、露采陡帮开采与边坡稳定性研究技术的成功运用、采空区处理与边坡稳定性研究成果的全面推广和运用以及采用气隙爆破技术、澳瑞凯高精度雷管逐孔起爆技术的应用、对中深孔爆破飞石的控制技术的运用等安全生产技术。紫金矿业副总裁邹来昌认为，这一系列新科技、新技术的推广应用不但大大降低了生产成本，同时也使安全生产本质化水平得到有效提高，极大程度地提高了安全生产保障能力，实现了效益与安全双丰收。

紫金在积极实施全球战略的同时把安全生产工作也提到一个更高的高度。公司副总经理陈家洪告诉记者，紫金山金矿已经进行qhse(质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系)三合一体系的认证工作，并积极开展安全质量标准化工作，把矿山建设工作推向了更高层次。

紫金矿业以社会受益为目的，以员工安康为己任，在取得了一个又一个辉煌成就的今天并没有满足，而是更加努力地在实践今天和创造明天。

矿山工作计划 矿山环保工作计划篇四

(一)强化管理，确保安全文明生产“安全第一”是企业生产的基础，是我们做好各项工作的前提条件，我们工段现有职工57人，主要担负着铝业公司各类工件制作加工和机械设备的维护工作，工作作业点多面广，各工种交叉作业，安全生产对我们工段尤为重要。为此，工段逢会必讲安全，广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促班组必须重视安全，使安全警钟长鸣，并制定了工段安全责任制。今年1月，机修工段和各班组长共同签定了《20xx年度机修工段各班组长安全生产责任承包书》。旨在增强职工的安全感，加强工作责任心，杜绝麻痹大意和侥幸心理。今年4月在辅修车间的领导下机修、炉修两个工段组织了联合消防演习，我工段职工踊跃报名、积极参加。通过此次演习进一步加强了工段职工的消防安全责任意识，同时增强各工段之间面对火灾等突发事件的联合协作及应变能力。工段还多次组织职工进行安全知识培训和国内重大安全事故案例分析讨论和总结活动。鼓励大家通过学习，积极结合各自工种的实际情况，仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生。同时我们也积极参加了公司“安康杯”活动及“安全劳动竞赛”活动。并将活动内容全部落实到班组，真抓实干地把安全工作放在一切工作的首位。

(二)克服困难，重视科技进步，促进生产任务的全面完成。

20xx年，阳极导杆经过长期使用，部分导杆钢爪出现变细，不齐，爆炸块断裂等现象，修复量增加，影响着生产的周转，且高纯铝车间又整改投产。机修工段导杆班除满足日常维修的同时，加紧为高纯铝车间制作新导杆585根，以确保兄弟单位的生产需要。今年三月份以来，公司实行大辅修，大维护。为响应公司“降低成本，节能降耗”的号召，辅修车间主动请缨在保证正常的计划生产外承担了部分外协加工任务，如：打壳气缸锤头修复、气缸调节支架制作、气缸横担维修等加工件共计2442件，此举为公司大大节省了加工费用，降低了生产成本。今年10月13日由于全球经济减速，国内电解铝供过于求，电解铝生产经营面临巨大压力。为积极应对复杂的经营形势，减少亏损，公司研究决定对五万吨电解槽停产，要求我工段在10月25日制作并安装完停槽母线。工段接到任务立即合理部署，打破工种界限，成立四个工作小组，安排骨干力量担任各小组组长。大家分工协作，团结一致，每天连续工作10个小时以上奋战在各自的工作岗位上。十几天下来，疲惫的身影总显现在每个职工的身上，但没有一个人要求一天的休息，大家的努力终于在10月22日得到了回报。我们提前三天圆满完成了停槽母线的制作和安装任务，减少了公司的损失，得到公司领导的一致好评。

(三) 以提高职工的素质为目标，抓好职工教育工作。

培养一支德才兼备的职工队伍一直是机修工段工作的重点之一。为此，工段始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，工段就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。今年三月份，机修工段为了提高各工种的技术水平，增强职工们的实际操作能力，特对机修工段的焊工、钳工两大工种进行了一次“学理论、重实际”的全方位培训。这次培训是根据机修焊工返岗人员多，青工也较多的特点来组织此次培训的。工段为了确保培训质量，不让培训走过场，同时又针对工段生产繁忙的实际情况将培训每天分为上、下午两班，即大家轮流培训的方式，让大家生产学习两不误。通过三个星期的理论与实际培训，如今大家的业务能力及专

业水*都得到较大提高。工段职工积极钻研岗位技能，参与群众性的“五小活动”，今年工段职工先后向公司提出了“320t分离式油压千斤顶导杆校直机改造”、“修复g4250x70锯床夹紧装置”、“多用途弹性减振刀杆”、“高纯铝调节支架改造”“u型板高效卷板器”等多项合理化建议，这些建议为公司减轻了劳动强度，降低成本，提高工作效率，缩短生产周期都做出了积极贡献。

(四)加强职工思想政治工作，充分调动职工积极性。在日常的生产活动中，我们始终把思想政治工作的立足点放在围绕生产建设，极大调动职工积极性，今年上半年，工段制定了以工时为考核办法的效益工资二次分配方案，此方案体现多劳多得的分配方式，合理分配员工的收入，充分调动职工工作的积极性，收到了一定的效果。

矿山工作计划 矿山环保工作计划篇五

- 1、抓法律法规的组织学习，提升行业管理水平，重点强化煤矿安全生产监管和行政执法能力。
- 2、抓安全监管的工作，全面落实煤矿安全监管职责任务，重点落实驻矿安监员日常监管和隐患督查跟踪整改到位，特别是重大安全隐患的挂牌跟踪。
- 3、抓煤矿安全生产质量标准花建设，提高防实抗实能力，重点解决煤矿的基本条件和地面“五个一”工程的规范达标。
- 4、抓煤矿职工业务素质的教育工作，提高从业人员整体安全技术素质，重点加强值班长和井下普工特殊工种的培训复训和日常的业务学习，力争做到培训率达100%。
- 5、抓煤矿存在时发生安全隐患和季发性安全隐患及重灾区的安全隐患，整改重点对我所的瓦斯、顶板的水灾隐患，争取有针对性的防范措施。

6、抓煤矿安全技术管理，做到有依据、有准绳，重点做好“五图”的准确，真实可靠，做到煤矿安全作业规程和措施能有针对性和现实性。

7、督促和辅导搞好煤矿资产整合，严格按照技术设计及安全专篇施工。加快技术改造进度争取xx年通过技改验收1—2个煤矿任务。

(一) 安全责任

1、驻矿安监员每月对所驻煤矿下井检查20天以上、驻矿22天以上，月初列出工作计划，月底写出工作小结。

2、驻矿安监员在日常检查中排出来的隐患，必须限定整改限期，并跟踪督查煤矿整改期限内落实整改到位；发现重大隐患，及时撤出受威胁区域的作业人员，并下达停产整顿通知书；督促煤矿制定整改方案并实施，上报煤管所。

3、煤管所每月组织一次安全生产大检查，对煤矿长期存在的隐患，不及时落实整改的及查出重大安全隐患给予经济处罚，以至停产整顿，迫使煤矿制定整改方案并实施。

4、各矿驻矿安监员同所驻煤矿安全管理人员一起在三月底前，制定煤矿安全生产年计划、季计划、月计划。确保年安全生产工作有目标，有序不乱通过验收。

5、严把安全生产关，积极协助煤矿技改扩能，严格按设计和安全专篇施工工作。

(二) 安全培训

1、驻矿安监员按要求及时督促煤矿矿长、有特种作业人员参加盛市、县举办的培训，持xx上岗率100%。

2、驻矿安监员和煤矿矿长必须每月组织一次煤矿职工安全知识培训学习。

(三) 安全资料建档

1、把各级xx及管理部門的文件有安全隐患整改表归档。

2、把煤矿从业人员的花名册及特种作业人员的xx件归档，并复印一份上报煤管所存档。

(一) 安全管理实行四包责任制

1、包安全检查，驻矿安监员对所驻矿3天内必须下井检查两次，煤矿矿长必须每周下井检查两次以上，对存在重大安全隐患的矿井煤管所实施重点跟踪督查，并对煤矿实行停产整顿，由煤矿上报整改方案，报煤管所及县煤炭局批复后，方可恢复整改，并经验收合格后方可恢复生产，否则从重处罚。

2、包隐患排查整改，驻矿安监员每次检查后，必须督促煤矿将排查出的隐患和“三违”行为，在指定的期限内按要求落实整改到位，并对“三违”行为进行处罚。

3、包组织培训，驻矿安监员要求及时督促所驻煤矿矿长和特种作业人员参加培训，确保煤矿矿长及特种作业人员持xx上岗率达100%，并没月组织所驻煤矿职工进行培训，未按要求组织培训的将从每月奖金中扣发驻矿安监员的安全奖，煤矿矿长不支持配合的，将对煤矿实行停产整顿。

4、包制度的建立健全，各驻矿安监员必须认真督促所驻煤矿建立健全各项规章制度，制定各项技术措施，并督促落实。

(二) 煤矿安全质量标准化建设

1、煤矿矿长和驻矿安监员认真按照安全质量标准化要求，结合本矿地面设施(五个一工程)和五大系统方面所存在的问题，制定具体的整改方案，确定整改期限。

2、根据整改方案所列出的问题，及时筹集投入安全资金，落实整改，在年底前整改到位，迎接验收。

(三)安全管理资料建档

驻矿安监员督促煤矿把各项安全资料完整和设施筹备到位，并规好档，没有到位的将扣发驻矿安监员的安全奖，对煤矿实行停产整顿。

1、学习制度，煤管所每月组织安监员集中学习两次，主要学习《煤矿安全规程》和有关法律法规。

2、完善煤矿安全管理档案，各矿安监员必须督促煤矿把各煤矿和职工花名册，特种作业人员上岗xx得复印件及安全技术措施上报煤管所存档。

3、出勤考核制度，安监员必须认真履行安全监察职责，有事必须写出书面请假条，批准后方可休假，否则作旷工处置。

驻矿安监员能认真履行职责，并及时完成上级部门及乡党委□xx和县主管局交办的各项任务，确保全年所驻煤矿实行安全生产，在年底发安全目标管理奖(1200)元，以资鼓励。

总之，在乡党委□xx的正确领导下和各煤矿矿主的大力支持和配合下，我们相信我乡煤矿的安全生产形势将会更健康、有序的发展，一定能实现安全生产双丰收，我们的目标一定能实现。

矿山工作计划 矿山环保工作计划篇六

(0 2020 年度)

事故隐患排查治理计划

编制单位□x xxxx 安全科

编制时间：0 2020 年 年 2 02 月 月 5 15 日

xxxx2020 年度事故隐患排查治理计划

为提高事故隐患排查治理工作的计划性、针对性和时效性，确保矿井事故隐患排查治理工作全面有序开展、取得实效，按照《煤矿安全生产标准化基本要求及评分办法》、《煤矿生产安全事故隐患排查治理制度建设指南（试行）》和《煤矿重特大事故隐患治理督办制度建设指南（试行）》要求，提升矿井抗灾能力，认真执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，认真落实煤矿企业安全生产主体责任，全面进行安全隐患排查，针对安全生产管理的薄弱环节加以治理和整改。依据 2020 年度施工组织计划，制定本年度安全隐患排查计划。

一、成立 安全 生产隐患排查治理领导小组

事故隐患排查治理工作由矿长全面负责、分管负责人负责分管范围内的事故隐患排查治理工作。为确保事故隐患排查治理工作正常开展、取得实效，达到预期目标，特成立事故隐患排查治理工作领导小组。

长：（矿

副组长：（总工程师）

（安全副矿长）

成员：（生产副矿长）

（机电副矿长）

（技术副矿长）

（机电副总）

（安全科科长）

（通防科科长）

（生产技术科科长）

（地测防治水科科长）

（机电运输科科长）

（财务科科长）

（综合办公室主任）

（安全检查员）

事故隐患排查治理办公室设在安全科，安全副矿长李刚兼任办公室主任，具体负责落实矿事故隐患排查治理工作领导小组下达的各项工作任务，负责各级事故隐患排查治理的各项日常管理工作。

领导小组职责：

- 1、事故隐患排查治理工作领导小组对矿井事故隐患排查治理工作全面领导负责，安排部署矿月度重大事故隐患排查工作，负责组织制定重大事故隐患专项治理方案，组织召开事故隐患治理专题会议，对事故隐患的治理情况进行通报，分析事故隐患产生的原因，组织制定针对性的整改措施。
- 2、审定治理重大事故隐患的安全投入、设备、设施、资金保障、专项培训、考核管理等事项。
- 3、听取事故隐患排查治理办公室对矿事故隐患排查治理开展情况的汇报和建议，提出针对性的指导意见。

二、工作目标

结合煤矿 2020 年度施工组织计划，建立健全事故隐患排查治理长效管理机制，逐步构建安全风险分级管控和事故隐患

排查治理双重预防机制，实施事故隐患分级治理、督办，严格做到事故隐患治理责任、措施、资金、时限和预案“五落实”，重大事故隐患排查有组织、治理有方案，不断促进事故隐患排查治理工作规范化、制度化、经常化，推动事故隐患排查治理全员、全方位、全过程同步进行，实现矿井安全建设。

三、排查主要内容

1、持证情况：施工方单位营业执照、企业资质证书、安全生产许可证等资质证照是否齐全有效，主要负责人及安全管理人员资格证书是否齐全有效。

2、管理人员配备情况：是否配有矿长以及分管安全、生产、机电、技术的副矿长。

3、安全培训情况：矿属各级管理人员、各项目部管理人员安全生产知识和管理能力是否考核合格并取证；矿机电队、特殊工种人员是否持证上岗；职工安全培训资料是否健全；“三违”人员安全培训资料是否健全，各单位是否编制培训计划等。

4、特种作业人员配备情况：是否配备有专职安全员、瓦检员、提升机司机、爆破工、信号把钩工等特种作业人员，配备人数是否符合要求，是否经过培训合格并持证上岗，特殊工种资格证件是否齐全有效等。

5、出入井管理情况：是否严格执行调度会制度、班前会议制度、入井检身制度、出入井人员登记制度、矿灯集中管理制度等。

6、管理人员带（跟）班情况：是否严格执行矿级领导及项目部领导带班下井制度、每班带班领导带班下井制度、是否与工人同上同下，是否严格执行井下交接班制度等。

7、通风管理情况：是否具备满足生产实际需求的通风系统，井下各用风地点及掘进工作面的供风能力是否满足安全生产的需求，是否有备用通风机，井下通风设施构筑质量是否符合标准并能满足安全要求，风筒距工作面的距离是否符合要求，有无违规串联通风，风筒漏风率是否符合规定，临时风障是否维护到位，有无漏风现象等。

8、瓦斯防治情况：瓦斯检查员配备数量是否满足要求，是否按规定检查瓦斯，是否存在漏检、假检，是否存在井下瓦斯超限后未采取措施继续作业，瓦斯超限是否立即组织撤人，瓦斯监控系统运行是否正常，是否有瓦斯超限处理记录，各类监控器配备是否齐全，位置安设是否正确，是否配备专业人员维护瓦斯监测监控系统，是否执行监测人员 24 小时值班制度等。

9、水害防治：是否有可靠的排水系统，矿井水文地质资料、图纸、记录台账是否齐全，是否严格执行“预测预报、有掘必探、先探后掘、先治后采”的原则，是否有探放水工作需要的防治水机构、专业技术人员、配齐专用探放水设备等。

10、爆破管理情况：爆破员是否经过培训合格并持证上岗，人员配备数量是否满足安全管理要求，是否严格执行“三人联锁放炮”和“一炮三检”制度，炸药、雷管等的运输、储存是否满足规范要求。

11、顶板管理情况：作业规程中是否编制有地质说明书，是否严格按照《作业规程》规定参数作业，是否存在空顶、空帮作业，锚杆、锚索等的张拉预紧是否到位；喷浆质量是否达标，是否严格执行工作面敲帮问顶制度，巷道顶板巡查等。

12、下井人数：井下人数及分布情况是否符合相关规定，是否存在超员现象，是否在划定的重大安全风险区域设定作业人数上限。

13、机电设备管理情况：是否真正实现了“双回路”供电；井下各类设备是否取得产品合格证、矿用产品安全标志及防爆合格证，防爆等级与瓦斯等级是否相符；机电设备各类保护装置和安全防护设施是否齐全；各类设备操作规程是否齐全，作业人员是否持证上岗。

14、提升运输管理情况：提升设备及提升钢丝绳检测检验是否合格，是否出具报告，设备检修维护记录是否建立起全并如实填写，提升机各类保护是否齐全，动作是否灵敏可靠，实验记录是否如实填写。

15、防灾工作情况：是否制订防洪、防排水、防雷电、防火（自燃）等措施。矿井周围是否存在山体滑坡、垮塌、泥石流等自然灾害。是否制订落实了暴风、暴雨、雷电、地震等可能造成煤矿停电、停风、淹井事故的防范措施。

四、排查频次

（一）季度事故隐患排查

1、定期安全“体检”和“会诊”（1）煤矿安全科必须建立健全安全“体检”、“会诊”排查治理责任体系，建立以矿长为组长，各分管负责人为副组长，各部门负责人为成员的煤矿安全“体检”“会诊”领导小组。

（2）矿长每季度必须负责组织开展一次覆盖各生产系统和各岗位的全面安全“体检”、“会诊”工作。

（3）煤矿安全“体检”、“会诊”认真对照《云南省高风险煤矿安全“体检”执法主要内容表》和《云南省煤矿事故隐患排查表》（云煤安发〔2018〕35号）逐条逐项进行检查。

（4）煤矿每次安全“体检”、“会诊”工作结束后，安全科必须编制“两清单一报告”：隐患问题整改清单、安全风险

管控清单，编制自检自改报告。

(5) 煤矿对安全“体检”、“会诊”工作必须做到隐患查得清、问题找得准、原因析得透、措施定得实、整改五到位。

法定代表人)担任，副组长为矿领导班子成员。

(2) 煤矿安全科必须组织相关人员每季度对主体责任落实情况开展一次自检自查，并形成煤矿安全生产主体责任自检自查清单、问题整改清单和自检自查报告。

(3) 煤矿安全生产主体责任自检自查主要内容：《云南省煤矿企业安全生产主体责任检查表》《云南省煤矿安全生产责任制检查表》(详见《关于印发云南省煤矿企业安全生产主体责任专项监管监察工作的通知》)(云煤安发(2018)

11号)所规定的检查内容。

(4) 煤矿安全科对主体责任自检自查发现的隐患和问题要逐条分析，查明问题原因并分析根源，严格按照“五定”要求进行整改。

(5) 煤矿安全科必须将安全生产主体责任自检自查报告于每季度末报富源县能源局后所能源分局备查。

(6) 煤矿安全科若不认真组织开展安全生产主体责任自检自查，煤矿严格按照《XXXXX煤业有限公司奖惩制度》进行处罚。

(二) 月度事故隐患排查 1、安全生产隐患大排查大整治活动 (1) 每月 28 日矿长组织分管副矿长及安全、机电、技术、生产等业务科室、施工单位、各区队开展 1 次覆盖井上、下各系统、各岗位的事故隐患排查和安全风险辨识活动。活动开展前制定工作方案，明确排查时间、方式、范围、内容和参加人员。隐患排查后，由检查组人员将查出的隐患录入

安全管理综合信息化平台，监督限期落实整改。

（2）排查结束后，矿长要组织有关人员为大排查大整治工作进行总结，对检查出的隐患和问题进行梳理，形成“两清单”（隐患和问题清单、风险管控责任清单）、“一报告”（大排查大整治工作报告）。

（3）煤矿安全科必须建立事故隐患排查台账，逐项登记排查出事故隐患，明确整改责任人、整改时限、整改安全措施、整改资金及验收人。

追责问责。

2、煤矿系统性安全风险排查治理（1）煤矿系统性安全风险排查由总工程师（技术负责人，下同）组织，每月14日开展一次全矿井系统性安全风险排查。

（2）煤矿安全科负责系统性安全风险排查治理的各责任单位要建立系统性安全风险排查治理记录，记录要明确系统性安全风险内容、排查时间、治理责任人、治理时限、治理结果。

（3）排查结束后，总工程师必须组织有关人员就系统性安全风险排查工作进行总结，安全科编制形成“两清单”（隐患和问题清单、风险管控责任清单）、“一报告”（系统性安全风险排查分析报告）。

（4）煤矿安全科对未按规定开展系统性安全风险排查治理工作不认真部门和个人，严格按照《xxxxx煤业有限公司奖惩制度》进行处罚。

（三）每周事故隐患排查

各专业分管副矿长、矿总工程师每周组织安全、技术、机电、生产、综合办等业务科室、各队、施工单位开展一次覆盖各

系统和各岗位，包括矿井通风管理、瓦斯防治、火灾防治、粉尘防治、水害防治，顶板管理、地质灾害防治等，矿井主要设备、安全供用电、矿井提升运输、矿井排水、环境保护，矿井生产环节、安全监测监控、通讯、应急避险、职工安全培训管理，以及地面土建施工管理、两堂一舍、食品安全等方面的事故隐患排查工作。

排查前由业务科室制定排查安排表，确定排查内容，明确参加人员。隐患排查后，由各业务科室负责，将查出的隐患录入安全管理综合信息化平台，监督限期落实整改。

（四）每天事故隐患排查

1、矿领导和施工单位带班领导每天分三班带班入井，对井下各作业点进行全面隐患排查，对排查出的事故隐患督促现场落实治理，对不能立即治理的隐患，出井后及时录入矿井安全综合管理信息平台（矿领导查出的隐患填写在矿领导、机关管理人员下井交接班记录本上，由调度室负责汇总录入安全管理综合信息化平台），施工单位排查的隐患填写在项目部隐患排查治理台帐上，各业务科室根据责任分工监督相关单位限期落实整改。

（2）安全科每天安排安全检查员分三班开展作业现场巡回事故隐患排查，对排查出的事故隐患立即督促现场落实治理，对不能立即治理的隐患录入矿井安全综合管理信息平台，跟踪责任单位限期落实整改；并对各施工单位内业资料，特别是职工安全培训情况进行动态检查。

（五）每班事故隐患排查 各队每班组织岗位工种或班组职工进行 1 次隐患排查，对排查出的隐患现场落实治理，对不能立即治理的隐患，及时汇报区队、施工单位，由责任区队、施工单位主要负责人负责制定治理方案，监督落实治理。

（六）岗位事故隐患排查

岗位作业人员执行作业过程中随时开展事故隐患排查，对排查出能够立即治理的隐患，采取措施立即落实治理，对发现的不能立即治理的隐患，及时汇报矿调度室，由安全科负责制定治理方案，监督落实治理。

由各责任单位根据具体时间，针对检查重点制定事故隐患排查通知（方案），各单位严格按照排查方案开展事故隐患排查工作。

五、事故隐患治理

事故隐患治理环节突出分级治理和现场管理，根据隐患的影响范围、危害程度和治理难度，确定不同层级的治理责任单位和人员，并强调治理责任、措施、资金、时限和预案“五落实”，确保隐患治理到位，治理过程要通过安全措施、专人指挥、现场监督等确保安全，不安全不治理。

1、事故隐患分级：根据事故隐患的影响范围、危害程度和整改治理难度，将事故隐患分为 a□b□c 三级。

a 级事故隐患为一般安全隐患，安全隐患可立即或当场整改□
b 级事故隐患的为难度较大，作业现场整改不了，需由矿、业务科室协调整改的隐患，安全隐患须在一定限期内完成整改□
c 级事故隐患为重大生产安全隐患，矿井无法解决，必须立即停止受威胁区域所有作业活动、撤出作业人员的，同时需要上级部门协调整改的事故隐患。

矿山工作计划 矿山环保工作计划篇七

为了确保矿山安全工作顺行，有效杜绝事故发生，根据公司《2008年生产经营计划》和《2008年安全工作计划》结合矿山生产特点和现状，制定本计划。

一、安全教育和培训

1. 复工教育和培训

由矿山安全技术部负责，于2008年3月10日前，完成对所有采掘施工单位负责人及务工人员的复工前教育培训。教育培训内容主要以《矿山安全法》、《安全生产法》、《岗位操作规程》及矿山规章制度等为主。教育培训时间必须达到规定课时，考试合格后方可上岗，所有培训教育资料试卷等必须认真记录，建档。

2. 日常教育和培训

由矿山安全技术部负责，根据人员变动情况，及时对所有采掘施工单位的转岗、复岗、新上岗人员进行教育和培训。教育培训内容《矿山安全法》、《安全生产法》、《岗位操作规程》及矿山规章制度等。

3. 特殊工种培训（复训）

由矿山安全技术部负责，根据国家有关规定，结合矿山生产特点，积极联系政府有关职能部门和培训机构对所有采掘施工单位的特殊工种进行培训（复训），做到持证上岗。并对培训（复训）情况记录，备案。矿山特殊工种有：爆破工、卷扬工、信号工、尾矿库工等。

二、安全检查

1. 由矿山安全技术部负责，结合矿山用工模式和生产组织现状，进一步健全、完善矿山安全检查制度，并严格执行。

2. 以国家安全生产监督管理局把2008年确定为安全生产“隐患治理年”为契机，全面排查矿山安全生产基础设施、技术装备、作业环境，以及思想认识教育培训、规章制度、劳动纪律、现场管理等方面存在的问题，深入治理各种隐患，有效杜绝重特大事故的发生。

3. 所有检查必须做好记录，并经相关负责人或当事人签字认可。

三、“安全月”活动安排

1. 及时组织召开采掘施工单位参加的动员会，将国家“安全月活动”精神传达到每一位务工人员。

2. 开展安全隐患大检查，制定安全隐患整改计划，认真组织落实。

3. 组织采掘施工单位开展安全知识竞赛、安全演讲、应急救援演练等活动（至少开展一次）。

四、制度体系建设

由矿山安全技术部负责，针对目前矿山生产工艺现状和特点，及时补充修订岗位操作规程和各项安全管理制度及办法，不断健全、完善矿山安全管理制度体系，促进矿山安全管理水平再上一个新台阶。

五、安全措施实施计划

附：2008年矿山安全措施费用计划表（表一）

六、要求

1. 矿山各施工单位要高度重视，积极配合，精心组织，以“打造资源节约型、环境友好型、本质安全型矿山”为目标，坚定不移地严抓安全生产工作，以计划管理为基础，以过程管理为重点，以目标管理为导向，以安全管理为核心，不断提升矿山安全生产工作向更高层次发展。

2. 公司相关单位要加强矿山安全设备、设施的检查 and 监管，督促施工单位严格按照设计标准和工艺要求组织施工，正确

使用。确保安全设备、设施正常投运。

3. 施工单位要制定本单位安全工作计划，认真组织实施并报公司矿山安全技术部备案。

4. 施工单位要按规定配备专（兼）职安全管理人员，积极配合公司安全管理人员做好日常安全检查。

5. 施工单位要对录用的务工人员进行认真审查，确认身份登记造册。严禁录用身体状况不适宜矿山生产的人员和身份不明及违法犯罪嫌疑人员。

矿山安全技术部

二〇〇八年二月十七日

矿山工作计划 矿山环保工作计划篇八

一、贯彻执行公司董事会制定的各项政策、制度、会议决议和交办的有关工作。二、负责公司的安全管理工作，建立、健全矿山安全生产责任制，组织制定矿山安全生产规章制度和操作规程，保证矿山安全生产投入的有效实施，督促、检查矿山的安全生产工作，及时消除矿山生产安全事故隐患，组织制定并实施矿山的生产安全事故应急救援预案，及时、如实报告生产安全事故，推行安全管理一票否决制，坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。

三、负责矿山的生产、质量、技术开发、技术改造、矿山改扩建、物资供应、人事管理、财务管理、治安保卫、后勤服务等全面工作。

四、负责矿山内部经营、核算管理，按公司的要求，建立核算体系和指标体系，制定相关制度和实施细则。

五、负责落实公司董事会下发的各种计划，并及时报送相关统计报表。

六、负责矿业公司员工的政治思想、安全意识、业务能力等方面的教育和培训工作，全面提高职工队伍的整体素质。

七、负责矿山的三项(劳动、人事、分配)制度改革，通过管理、制度、科技创新，不断提高矿山现代化水平，促进矿山不断升级。

八、积极组织矿山开展小改小革活动、修旧利废、增收节支，加强各项费用的管理和控制，降低经营成本。

矿山工作计划 矿山环保工作计划篇九

(一) 规范项目管理，严把环评审批关。一是抓好项目审批关。我局在认真贯彻落实《环境影响评价法》和《建设项目环境保护管理条例》的同时，强化新建项目环境管理，按照国家产业政策和环境保护相关法律法规严把审批关，杜绝违反国家产业政策、浪费资源、严重污染环境和破坏生态的项目；二是加强辖区内建设项目的日常监管。定期开展项目清查，对未按规定履行环评报批手续的、未批先建的项目，督促限期补办环评手续，对已经生产的但未履行“三同时”验收的企业，督促完善验收手续。三是积极推进产业转移工业园整园环评审批。指导、协助园区办、环评公司做好整园环评工作，我市产业转移园区整园环评10月通过省环保厅审批。

今年，我局审批项目14个，备案项目23个，全部按要求进行审批前公示，建设项目“环评”执行率达100%。

(二) 加大排污费征收力度，强化环境监管。严格执行排污申报和排污费征收使用管理的相关规定，依法开展排污收费工作。同时，通过加强领导，采取对策，深入企业积极宣传环保法律法规，不仅增强了排污企业对环境保护的法律意识，

同时也促进了企业污染治理的积极性。截至11月份，上缴排污费万元，入库率100%。

（三）着力解决热点难点，深入开展环保专项行动。年初以来，借住史上最严环保法实施契机，我局加大执法力度，深入开展了一系列严厉打击违法排污企业，保障人民群众环境权益的环保专项行动。以开展专项行动作为环保执法的一个有力抓手，把环保执法渗透至方方面面。一是组织了清理整治全市土纸厂专项行动，共取缔了小土纸42家，并将东镇十腰私拆环保封条非法生产土纸的老板梁天承案移交_门处理，_门对梁天承给予行政拘留五天处罚，开了我市涉污违法行为人被司法处罚先例；二是强化饮用水源保护，按照饮用水源保护区划分的技术规范和相关要求，加大现场监管力度，保障人民群众饮用水安全，今年，从严处罚了1宗利用雨天偷排污水影响市区饮用水源的污染案件，责令停产整改，并处以18万元罚款，开出我市环保罚款最高罚单。三是加大对“新五小”和“十五小”的关停力度。联合公安机关取缔5间死灰复燃的小炼金企业，对“新五小”和“十五小”企业做到发现一间，取缔一间。四是在高、中考禁噪期间，我局下发文件进行事前告知，并对辖区所有建筑工地、噪声敏感集中区域进行联合执法检查，确保禁噪工作落到实处，为高、中考保驾护航。

今年，我局开展的各项环保专项行动共监督检查企业481家，责令停止建设项目2家，关停取缔企业42家，处罚企业44家，处罚金额万元，移送公安案件2宗。

（五）继续抓紧大气污染防治考核工作。一是开展黄标车淘汰。召开全市黄标车淘汰工作会议，制定了我市黄标车提前淘汰奖励补贴方案，同时对此项工作任务进行了分解，将工作目标任务分解到各相关单位，明确各相关单位职责。截止20xx年11月，我市共淘汰黄标车1035辆，完成率□20xx年底注册营运的黄标车已淘汰493辆，完成率，还需淘汰443辆（其中，政府部门、国有企业黄标车169辆）。二是划定了我

市高污染燃料禁燃区。将城市中心区、商业区、居民居住区、机关文教集中区等区域以及其他需要来严格控制大气污染的区域划定成为禁燃区，区内禁止燃烧原煤、蜂窝煤、木炭、重油等高污染燃料。三是加强工业锅炉整治。联合教育局发文《关于进一步做好学校生活锅炉整改工作的通知》，全面开展学校生活锅炉整治，已淘汰学校锅炉8个，改为用电用气等清洁能源的设备，减少二氧化硫和烟尘的排放。

（六）主要污染物减排工作稳步推进。列入我市整治任务的46家养殖场，完成治理完成治理的有40家，启动治理的4家，退养2家。全面完成了列入整治任务的11家小土纸厂的整治。

（七）加强环境法制宣传，全面推进生态文明建设。为扩大环保影响，强化群众、企业的环境意识，采取灵活的宣传方法，利用培训会议、电视新闻、宣传资料等群众喜闻乐见的方式对群众、企业进行新修订环保政策、法规的宣传。印发新《环保法》、新《广东省环境保护条例》传手册1万多份，并出动宣传车到各乡镇宣传环保法。

（八）全面强化队伍能力建设，提高业务能力。一是完善内部管理、执法规范多项制度措施，查摆自身问题，全面改进机关作风，提升服务效能，提高了环保干部队伍的整体素质和干事、创业、为民的能力。二是加强学习，全面提升环保执法能力。为进一步提高全局工作人员的业务素质和执法水平，我局坚持组织学习新《环境保护法》、新《广东省环境保护条例》等相关环保法律法规，以适应新时期环保工作的要求，打造一支素质精良、业务精通的环保队伍。三是组织党员干部认真学习“三严三实”，提高党员干部用好手中权力，为民谋事的能力，并将“三严三实”作为加强作风建设的一项经常性、长期性工作抓好抓实。

矿山工作计划 矿山环保工作计划篇十

乡国土所负责巡逻排查无证关闭矿井（原私人煤窑或未登记

在册的关闭矿井）和偷挖盗采摸排巡逻工作及违法行为的排查力度。

乡派出所要加大打击违法行为力度，对偷挖盗采问题线索查证属实的，一律从严处理，通过处理一批偷挖盗采人员，起到警示一批、震慑一批的作用，防范偷挖盗采等违法违规行为的发生，有效预防偷挖盗采导致安全事故的发生。

（二）村级日常巡查任务

2. 台账化管理关闭矿井巡逻工作，完善巡查记录；

3. 对巡查出的隐患和问题，要建立台账并及时上报乡人民政府相关行业主管站办处理，实现安全隐患闭环管理。

四、工作要求

（一）强化组织领导。猫洞乡煤矿、关闭矿井、非煤矿山日常安全巡查工作领导小组要扛起责任，做好指挥调度工作，切实强化专项整治工作领导，结合本乡实际，有重点、有针对性的开展巡查工作，务实让整治工作取得实效。

（二）敢于动真碰硬。在开展专项工作中要敢于动真碰硬，对巡查出的一般隐患和违法行为的要及时上报，由相关责任部门负责隐患问题整改的闭环工作，对违规违法行为从严从重处罚。

（三）严格纪律要求，确保工作实效。要严格抓好矿井、非煤矿山等行业安全生产日常巡查工作，分管领导要主动了解情况、掌握动态，及时发现问题、协调解决问题；乡政府应急值班人员要认真负责，及时稳妥处置接报的情况，做好信息报送工作；及时掌握安全隐患危害程度、数量增减等动态变化，提升安全隐患预警监测管控水平，确保风险防控从被动响应向主动预防转变。