

# 最新保安夜间心得体会 保安心得体会 (模板7篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 保安夜间心得体会篇一

首先要深刻认识到保安工作的重要性，要有敬业奉献精神，要培养队员的高度责任感，做到爱岗敬业，对工作充满激情。在工作中要起好带头作用，才能带动队员的积极性，同时，要关心体贴队员，让队员感到集体的温暖，集中精力投入工作。

工作中要时刻观察队员的思想情绪变化，了解队员的思想动态，与队员做好沟通。要经常反省自己的工作，反思自己对队员的关心够不够，尽量减少队员在工作中存在的压力，对队员应当自己的兄弟看，给予他关心与爱护。

针对单位的基本情况，做好服务单位的安全防范预案，象我们现在服务的小区，属大型连锁房区，针对这种环境我们制订了相应的管理方案，同时借鉴了其它工作经验，根据现有的状况，我们加强了周边环境的管理，停车坪的管理，要求队员做到一丝不苟，眼观四路，耳听八方。

同时，要具有良好的体能、业务素质，带头作好本队队员的军事体能训练和业务工作培训，训练一批素质过硬的队员，才能便于队伍的稳定，避免服务单位频繁更换队员。

## 保安夜间心得体会篇二

一、提高工作责任心，消除麻痹思想，加强防范意识，确保油库的安全和财产不受损失。

二、夜间巡逻时间为当日下午6点起至次日早上8点止。每一次巡查必须将平房办公区域及油库周边全面进行巡逻，巡查工作必须认真细仔，尤其是做好对油库各阀门等重要部位的检查。

三、每次巡查后必须认真做好巡查记录，每天下班后将值班记录交值班室门卫保管。值班期间发现办公室的门、窗、电器未关或有其它情况须及时记录，能自行处理的可采取处理措施，不能自行处理的及时通知值班人员。晚上卸完油以后，遇到院内的任何司机及押运员，都必须有记录，遇陌生人予以扣留。

四、坚守岗位，保持高度的警惕性，上班时间不得喝酒、不打瞌睡，不搞娱乐活动，不回宿舍。

五、负责处理夜间紧急意外情况，重大情况及时向值班领导或报警。

六、上班时间着装得体，带好电筒及橡胶棒，加强自身安全防范意识。爱护公物，管好、用好巡逻设备。

## 保安夜间心得体会篇三

感受恒大——一个值得全心投入的团队——新员工入职培训心得 20xx日我正式加入了恒大公司，在新的环境中开始新的工作和生活。并于5月底参加了新员工培训，此次培训内容十分丰富和全面，包括公司的发展历程与企业文化、员工基本素质与修身准则、财务管理、行政管理、人事管理、监察管理等涉及公司方方面面的管理制度，让我感觉颇多，收获也

太多，在此先谈三方面感想。

首先，对公司的企业文化有了深刻认识。企业文化带有恒大发展历史的烙印，折射出企业的特征，是企业的无形资产。在某种意义上，作为员工工作向导，企业文化能大大提高工作效率，为企业带来利润，恒大的企业文化有着独特的魅力，得到员工及社会的认同，有着超强的凝聚力，能够激发员工的自豪感和责任感，从而提高企业的整体效益。恒大以“质量树品牌、诚信立伟业”为宗旨，凭“艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取”的精神，以及“精心策划、狠抓落实、办事高效”的工作作风，由从零开始到实现规模和品牌的飞跃，发展到中国房企十强，房企领袖地位。这一切，让我真正了解到恒大是一个什么样的企业，有着怎样的实力与魅力，恒大全体成员有着怎样的执行力。这一切，更让我深刻的明白，企业文化不只是一句口号，更是全体员工对企业宗旨和精神的认同与尊重。短短的两个月时间，我深深感受到身边的每一位同事都将企业文化记在心中，落在实处，无时无刻不体现恒大人的精神风貌和行事风格。我坚信，这样的团队值得我们每个人去全心投入。

其次，对恒大的发展历程感触颇深。恒大从起步开始，便有计划地实施发展战略，公司从起步之初就每三年制定“中期发展计划”。

从艰苦创业、苦练内功到跨越发展、稳健经营的计划，无不彰显出恒大的稳扎稳打的作风，以及开拓进取的精神，让我们看到，恒大今天的成就绝不是偶然。作为其中的一个小小个体，我们更应该精心策划、脚踏实地、作风扎实，为恒大贡献自己的一份力量，也为成就自己的一番事业。

第三，公司密集型集团化管理模式实施非常成功。企业要想很好地生存和发展，做大做强，并且保持行业领袖地位，就需要有很好的管理理念。恒大采用的密集型集团化管理模式，实现了“三个确保”，即确保每一个不成熟的地区公司不走

弯路、降低风险;确保精品模式复制到全国各楼盘,从根源上实现产品品质的领袖地位;确保企业文化成功传承到全国各个地区公司,各个楼盘,全国员工都能秉持恒大作风,实现稳健经营与持续发展。密集型集团化管理模式,为努力实现三个“一流”的战略目标提供了切实的保障。

二、做好消防安全工作,认真贯彻“预防为主”的方针,教育提高全体人员的消防意识和防火知识,配备、配齐各个楼层的消防器材,管好用好各种电器设备,确保各通道畅通,严防各种灾害事故的发生。

三、严格贯彻值班、巡检制度,按时上岗、到岗,加经对重要设备和重点部位的管理,防止和打击盗窃等各种犯罪活动,确保内外安全。

四、加强保安队部建设,努力学习业务知识,认真贯彻法律法规,开断提高全体保安人员的思想素质和业务水平,勤奋工作,秉公执法,建设一支思想作风过硬和业务素质精良的保安队伍。

11、保持监控室和值班室的清洁干净,天天打扫,窗明地净。

12、服从领导安排,完成领导交办任务。

5、积极扑救。火警初起阶段,要全力自救。防止蔓延,尽快扑灭,要正确使用灭火器,电器,应先切断电源。

6、一旦发生火灾,应积极维护火场秩序,保证进出道路畅通。看管抢救重要物资,疏散危险区域人员。

九、协同本部门或其他部门所进行的各项工作进行记录。

保安员值班操作及要求

## 一、交接岗

- 1、每日上午9时和下午19为交接岗。
- 2、交接岗时将当班所接纳物品清点清楚，以及夜班所发生的情况未得到解决的面汇报。检查值班室内外的卫生状况，地面无纸屑，桌面无杂物，整齐清洁。

## 二、执勤

- 1、7:50 8:10、13: 50—14: 10立岗迎接上班人员;12:00 18:20立岗送下班人员。
- 2、值勤时做到遇见领导立岗，检查物品立岗，外来人员进出立岗。
- 3、门卫室值勤时，应做到坐姿端正，注规监规器的动态，做好接待工作，值勤期间丌看书报电规，听收音机。丌不无关人员聊天，劝阻无关人员丌要在门卫室寄存物品或打电话，禁止打瞌睡。
- 4、维持门口秩序，使之保持畅通。
- 5、熟记消防，报警，救护及内部联系电话。

## 三、巡逻巡逻是防盗及发现有丌安全因素的重要措施。

- 1、每天按照巡检制度定时轮流巡逻。
- 2、巡逻时思想集中，保持高度警惕，丌吸烟，丌不无关人员闲聊，丌将每一点所发生情况记录清楚，巡逻时做到勤走劢，勤思考，勤观察。发现问题及时报告。
- 3、白天加强对观众区、办公区及楼道的巡逻，夜晚以机房为重点进行检查，每晚零点之后巡查丌少于两次。

## 四、防火工作

- 1、严格门卫制度，严禁无关人员，将易燃易爆物品带入。
- 2、发现违反安全规定的电源和火种，应予以切断和熄灭，应报告领导采取相关措施。
- 3、值勤时发现物质储存，保管不符合防火要求，消防器材移作他用及非正常使用灭火器，应及时阻止，并报告，提请有关部门整改。
- 4、发生火灾先拨打119向消防部队报警，并立即报告领导。报警时简要讲清地址，电话号码及火情，同时派人在门口接应，引导消防车进入火场，向消防人员介绍水源，总电闸部位等。

## 保安夜间心得体会篇四

在工作中，我们与队员是上下级关系相处的，那么工作以外呢，我们又该以什么关系与他们相处呢？如果说上下级关系都处理不好的话，那么这个队伍就像一盘散沙，没有任何战斗力，一击即溃！

现在我就把我的一些管理个人见解，与各位同仁分享，不足之处，望各位同仁批评指正。

在队伍中，上班队员是你的兵（下属），那么他就得无条件服从你的指挥和命令！那下班以后队员就是你的亲兄弟（姐妹）。他们在工作中无私的奉献着，那么我们应该在工作及生活中都要去关心他们，处处为他们的身心健康着想！

上夜班的队员都很辛苦，特别是冬天上夜班的队员，晚上比较冷，并且还肩负着厂区巡逻任务，比较辛苦，这就需要现场主管（队长）进行一些人性化的关怀管理措施：例如给他

们送一些防寒保暖物品（取暖器、热水袋、大衣等）他们心里会很温暖，也会感激你的，他们也会努力地工作。如果说你在这个时间发现他的刚上违纪，你连改正的机会都不给他，就直接开了他的违纪单，那效果可想而知。

每当队员生日的时，现场主管（队长）都会准备一份小礼物送给他们来祝贺他们又长大了一岁，成熟许多（尽显年轻队员），同时也肯定了他们对公司的贡献！当队员生病时，我们能亲手为他们做一碗家乡饭，他们会感激你的，我们要在队员需要帮助的时间，要立即站出来帮助他们解决！这是我们的义务和责任！

在日常的工作中，我们的决策也不是完全正确的，那么这就需要他们来给你出谋划策，在我们向他们征求意见时，应注意方式及保护他的个人隐私！

在有些问题方面，需要广泛征求意见时，应采取无记名式投票，并保证选票信息不外泄，保证投票人的隐私及人身安全，心得体会。

在保安队伍管理过程中，夜间巡查是必不可少的一项工作，夜间巡查的目的：

- 1、严防各种各种岗上重特大违纪的发生，发现问题及时处理！
- 2、发现厂区安全隐患，要及时通知相关部门，及时整改，处理结果报备双方公司管理单位备案。

在夜间巡查过程中，可能会发现队员睡岗或其他的岗上违纪，那么我们这时候要做的不是马上去骂他们或这立马处罚，要给他们一个承认的错误的的时间，然后在和他们谈，问他们错在哪里，他们会和你放下戒备，真心实意的去谈；不过也有耍赖皮的，跟你来死不认账，对于这样的队员，我们就要对他们采取实际证据措施，让他们心服口服。这样你即使处罚

他了，他也不会恨你了！

在保安服务行业里，最经常出现的就是甲方客户投诉，那么我们就建立完善的责任机制来处理这些投诉，方法：投诉谁，谁解决！在接到客户投诉通知后，2小时内拿出可行性的解决方案。

在工作中，也是如此，工作划分明确，谁负责，出问题，处理谁！这样的话就可以可以避免许多麻烦！

在日常的队伍的管理工作中，我们要想办法来调动队员的工作积极性，那么要想让他们积极，就必须有利益吸引他们，这样就会出现这四个字“奖优惩劣”，具体实施措施如下：

在一个月或一个礼拜快要结束的时候进行一次综合评比。

## 保安夜间心得体会篇五

这句话意思是，若想成就一番事业，就必须从简单事情做起，从细微之处着手。作为服务行业，注重礼仪就是注意细节，对于客户来说，是更多尊重与关怀；对企业来说，是树立更好企业形象，打造品牌。保安公司是客户服务安全防范工作，保安员就是公司服务代表，我们一举一动都代表了企业形象。客户往往根据保安员仪容，着装和言行举止来判断保安员素质和企业服务水平，因此，我们保安员更应当注意自己仪表、仪容与言谈，给客户留下美好第一印象。现在我们不但每天统一着装在传达室开门关门，见到领导还主动敬礼，帮助年老老师做一些力所能及事情。

工作中要时刻观察周边环境安全与进出人员安全，尤其是学校保安工作，校内主要人群是学生，他们年龄小，辨别是非能力差，作为保安我们把一切可能发生危险挡在门外，给学生和老师创造一个安全校园环境，这是我们职责所在。

针对单位基本情况，做好服务单位安全防范预案，像我们现在服务历城三职专，针对这种学校这种环境我们制订了相应实施方案，同时借鉴以前工作经验，根据现有状况，我们加强了周边环境管理，停车位管理，凡是力求做到一丝不苟，眼观四路，耳听八方。

加强物业保安管理工作，提高物业保安素质水平，是动态环境下强化社会治安防控体系建设必由之路，也是日益严峻复杂社会治安形势紧迫要求。

## 保安夜间心得体会篇六

通过培训学习，深受鼓舞和启发，也对安泰集团的发展更加了解，明确了解保安职业的重要和光荣，xx集团的前景和发展，使自己有了新的认识和奋斗目标。

这次培训学习与往日不同，总经理亲自挂帅亲自上课，把xx集团都市物业的发展壮大前景和目标都给我们讲了，并且制定了工作方式方法，为什么要这样做？这样做要干什么？我认为，是为了安泰集团更好的发展，树立全市瞩目的都市物业的典型形象。

xx集团，花大工夫，出大力，投大资，就是想把都市物业搞好。尤其是保安这块，领导更是特别重视，从工资待遇，服装配备到奖罚制度，都是围绕一个“好”字转。如何干好？怎样干好？是摆在我们保安面前的新课题。以前，我也干过保安，说句不好听的，也就是看门的，从没接受过xx培训，来到xx集团就不一样了，它不但担负物业的安全，而且在形象纪律上比任何单位都有一个严格的要求，这就要求我们从思想上有一个大的转变。如果思想不转变，那就是空谈。

无论在哪里工作，首先是要做人，尊重别人等于尊重自己。要经常想一想，自己的工作与领导要求差距有多大，自己的

付出与回报有没有差别。错与对是怎样区别。工作的好坏会带来怎样的效果。这些都需要我们考虑和深思的。

今天，我来到xx集团，感到非常高兴，愿和大家走在一起，做好自己的工作，无论在公司干的时间长短，都会以公司规章制度严格要求自己，都要以工作与要求相对比，都要以榜样为标准，把自己的工作成为光荣的职责，把为人民服务投入到工作中去，争做一名xx都市物业的合格保安员。

## 保安夜间心得体会篇七

一、坚定服从上司的领导，仔细领略执行公司的经营治理策略和工作?精神，并贯彻降实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、坚持预防为主、防治结合的治安治理方针，时间教育和要求队员，并严格要求自己加强对项目工地的巡查力度，于10月19日发觉一棵倾歪的大树存有安全隐患。

三、坚持预防为主、防消结合的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作办法。确保项目工地的消防安全。

四、制定、完善部门各项规章制度、治理规定。在日常工作中具体实施运作。

五、总公司领导经常带领客人到项目工地参观，要求各队员仔细做好礼节礼貌等工作。

六、领班是部门治理工作开展的基础重要环节，开展班级日常工作。抓班级治理两者同等重要，可相互配合促进。

本人在日常治理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关怀鼓励队员，故意识培养凝结力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、日子作风，给队员树立良好的模范，引导队员良性进展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格治理，处理咨询题遵循公平、公开、公正的原则，做到功必奖、过必罚树立治理威信，充分调动队员的工作积极性。

4、在工作、日子中细致、仔细，时间了解掌握和关怀队员的工作、日子及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任。以此鼓励队员的工作热情。在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，针对保安队的实际事情，引导队员与时俱进，提升素养转变自身观念。

5、在各类理论培训中，经过说解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有别同程度的感悟与提升。并时间教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其知道保安工作别是高科技，没有什么深奥的学咨询。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对治理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大伙儿积极进取在工作中体现自身价值，感觉人一辈子乐趣。

以上是我在一年中力争做到、做好的方面。纵观一年的工作，客观的自我剖析，自己在下列几方面存在别脚之处，肯请领导的指正与批判，以待在将来的工作中进一步加强和改正：

1、工作方式过于急燥，对新入职队员要求过高造成07年8月至10月保安队人员流淌率增高。

2、工作中时有松懈。

3、工作经验和相关治理知识仍需进一步学习、积存。

20xx年即将过去，我们将满怀信心地迎来20xx年，新的一年意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，物业公司的改日会更好。做为公司的一份子，在明年的工作我将一如既往，全心全意的为公司服务，尽力做好本职工作，为公司的进展贡献一份微保力量。