

最新公司员工生日活动总结(实用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公司员工生日活动总结篇一

为了体现公司人性化的管理，体现公司对员工的.尊重和关怀，增加员工归属感，丰富员工思想及生活，增加交流、沟通及合作能力。

1、每月下旬举办当月生日的员工生日会，生日会举行前一天前通知当月生日的员工生日会事宜。

2、生日会当天下午前把生日会所需物品准备好，并在会议室做好相关的布置。

3、生日会当天下午六点在会议室举行员工生日会，吃蛋糕与点心，玩游戏等项目。

1、准备物品：

蛋糕(1个大蛋糕为主)

休闲饼干、糖果

水果若干

气球、拉花(氛围布置和游戏需要)

可乐、雪碧、果粒橙等饮料

生日礼品：根据生日人数(50元/人的标准，并以日用品为主)
小礼品等(游戏奖品)

9月生日会准备物品及流程：

寿星名单略

公司员工生日活动总结篇二

新年联谊会在大连万达国际酒店胜利落下帷幕。包括大连慧昌园林绿化工程有限公司、大连德昌能源环境发展有限公司、中国建筑设计咨询公司东北分公司、在内的60余名员工和嘉宾参加联谊会。

此次联欢会从总体上是成功的，会场气氛很好，达到了预先设想目的，对内，让四个公司的员工得到增进了解、相互学习的机会，增强了企业的凝聚力，对外有力地宣传了企业，扩大了影响，到会的嘉宾对晚会从活动组织到节目表演，都表示肯定和赞扬。而这都离不开公司领导从资金上到组织调配上的大力支持，离不开四个公司各个职能部门的积极配合。此外，员工的配合和参与，也为年会增光添彩。

此次会议举办得很成功，但也存在一些问题，其原因主要是对于办这种四个公司联合举办的联欢会，大家的经验还略显不足，一些细节还准备不够充分，比如有同事提出，菜量够吃，但是饭菜口味没有想象中的好、今年由于客观原因，酒店选择面小，希望来年能选择更好环境的酒店。

有同事提出，抽奖奖品较少，中奖率不高，希望来年能增加中奖机会。

还有同事提出，制作喷绘比较浪费，从节俭角度考虑，可以因地制宜充分利用投影仪，制造效果。

举办联欢会不同于常规的部门职能化工作，它要求在把握项目管理特点与规律的基础上，从机构与人员、工作方案制定、组织实施、信息沟通、培训指导等方面加强统筹规划和组织推动。

举办涉及面广泛的联欢会，各方面的关系都要协调好，甚至参会人员的座次顺序都要考虑周到，这给会议筹办人提出了更高的要求。

举行这次联欢会给我带来的很多感动和收获，对举办过程中所产生的经验问题通过整理，在对年会的组织方式、场地联络、工作分工、配合进行一些改进之后，将有益的经验固定下来，供今后举办会议参考，形成综合管理部较为成熟的办会规则。

公司员工生日活动总结篇三

自制定“集体生日会”活动方案以来，一月一日，我们举办了 一月份的生日会，通过此次活动，公司与员工之间、同事与同事之间的凝聚力得到了提高，员工与公司的距离更为接近。具体作如下总结：

一、 共同用餐的交流

在一月份生日的员工，由行政部组织与公司高层领导唐荣、生产厂长黄松林、行政经理卢毅强到三河农庄聚餐。席间，大家进行了集体的交流，并向员工讲述公司今后的规划、公司的远景及公司的奋斗目标，使之成为员工的一个职业规划，通过努力与公司共同成长、共同奋斗。讲述了公司的一系列改革和管理方针，帮助员工尽快的调节工作方式、方法适应公司的改革及管理方针，做到与公司的步伐一致。领导们还与员工进行单独沟通，了解员工的生活情况，帮助员工解决生活上的困难，在事后予以跟进；指导员工今后如何应对及处理的方式方法，提高员工在处理事情的能力。通过交流，

员工感觉在鸿毅工作上能更加的顺心、开心，且得到公司的认可，让员工有一种成就感!通过此次沟通，员工感觉在鸿毅上班，不单是在工作水平上有所提升及得到高薪，在待人处事技巧等方面也有所受益及提高。二、卡拉 ok 聚会 用餐后员工在卡拉 ok 的聚会，不单是歌唱、聊天。全体员工共同参与一些小游戏，让员工体验到快乐!体会到团结协作、相互配合和帮助!同时也 考验了个人的反应能力等方面。锻炼了员工的胆识，增进了员工之间的友谊。

二、公司的收获

- 1、 以上活动，得到员工的好评，在社会当中可认为是口碑的宣传，公司往后的人气会有提升，具体到招工等方面会更容易，有助于员工的稳定性。
- 2、 公司与员工之前的距离更近，员工有一个了解公司的平台，公司对员工的凝聚 力量更强，影响力更广。
- 3、 同事之间多了一个交流的平台，对今后工作的协作更为有利，工作、生产效率相对会有进一步提高。
- 4、 公司选拔、考察储备人才也多了一个通道。
- 5、 公司政策、制度的实施多了一个便捷的渠道宣传。

三、活动的建议

此次活动总体比较成功，针对此次活动，员工也提出了一些建议，希望能得到公司的改善： 1、卡拉 ok 显示屏太小，新增一台屏幕稍大的显示屏。2、歌曲相对比较经典，保留的同时，输入一些流行的歌曲。

四、今后的改进

1、深一步的了解员工的兴趣爱好，然后开展相应的活动。2、邀请外厂人员联谊。3、请每位寿星讲生日感言，对公司的发展方向提出自己的看法，我们做好汇总，吸取或升华用于公司今后的改善，让员工都成为公司的主人！4、集体生日会的所有成员合影，冲洗照片，写上祝福赠予每一位成员。5、将鲁班师傅诞和本次庆生会的照片出一期板报，让公司全体人员都看到公司是有真真正正在为员工考虑、真真正正有在进行、实施各项活动的。

总的来说，本次活动还是取得了好评，我们会吸取本次活动的不足，更好的组织下一次活动，成功的向员工表达公司对员工的关注，提高员工的归属感和对公司的认同感。

公司员工生日活动总结篇四

为体现公司对员工的人性化管理和关怀，并以此增进员工对公司的认同度和归属感，使广大员工真正地融入到公司大家庭当中，进而保持更好的工作心态，与公司共同成长和发展。推进公司企业文化建设，加深企业文化内涵。

二、活动主题

__公司第x季度员工生日会

三、活动时间

每季度举办一期，每期约3个小时，具体时间提前通知。

四、活动场地

公司宿舍三楼活动室、其它户外或租用活动场所，具体根据当期活动内容安排。

五、活动对象

1. 当季度生日的员工；
2. 邀请公司领导参加；
3. 有文艺特长者带节目提前报名参加。

六、 活动程序安排

1. 准备工作：准备生日贺卡、布置活动现场

1.2邀请寿星员工参加活动，同时请领导及有文艺特长的同事参加；

1.3提前购买好活动所需物品；

1.4做好活动现场布置，如租赁场地，则提前与出租方联系好。

2. 活动内容安排：

2.1主持人开场；

2.2领导或主持人寄语，感谢员工为公司做的贡献，表达公司对员工的祝福；

2.3赠送有领导、同事签名的生日贺卡；

2.4寿星代表发表生日感言，并分享人生中最有意义的一件事；

2.5感恩公司，全体合唱厂歌--《__》；

2.7唱生日歌，许生日愿望，分享生日蛋糕；

2.8合唱《明天会更好》或《感恩的心》，合影留念；

2.9生日会结束，清理场地。

七、 费用预算

目前__公司在职人数为215人，__公司180人，集团9人，合计404人，预计年度总人数480人(包含辞职补充)，按30元/人的标准，合计费用为14400元(费用视实际参加人数，由各公司分摊)。每期费用视活动形式不同可灵活安排，但年度总费用必须控制在总预算金额范围内。

具体费用预算见下表：

批准： 核准： 制定：

公司员工生日活动总结篇五

给员工过生日是人力资源主管关心的大事，也是最花费心思的一件事，从员工生日活动到送给员工的生日礼物都需要精心筹备，在员工生日那天如何给员工最大的惊喜呢?大多数公司就是给员工订蛋糕然后和同事一起分享蛋糕就草草结束了，公司花了资源按时效果不是特别好。根据多年的企业礼品服务经验，为企业推荐最合适的员工生日活动方案，解决企业送员工生日礼物的难题，让员工体会一种被重视和被关怀的感觉，充分激发员工工作热情和对企业的情感。

一、 伴奏音乐起，主持人开场。

二、 公司领导寄语，感谢员工为公司做的贡献，表达公司对过生日员工的祝福。

三、 摆上大蛋糕、关灯、一起唱生日歌。

四、 煽情环节，寿星和大家分享自己在过去生活的××年中，

最让自己感动的一件事。(背景配乐)

五、人事部送上生日祝福诗歌《祝你生日快乐》。

六、寿星模仿秀

具体方式：寿星们抽主持人手中的项目，抽到哪一项，就进行表演，由大家猜是什么项目，猜对算胜利，如未表演到位，或猜不对，则自行表演节目(表演节目时间控制在1分钟以内)。

六、大家分享蛋糕。

七、结束(背景音乐)