

# 员工演讲稿 员工的演讲稿(大全9篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 员工演讲稿篇一

尊敬的各位领导，各位评委，亲爱的`同事们：

大家好！

我叫李血，是来自石泉支行的选手。很荣幸能够参加这次农行人自己的聚会，我演讲的题目是：我是农行人！

20xx年4月19日，对我来说是一个改变我一生的重要时刻。通过努力，我有幸成为了一名光荣的农行人。从此“大行德广、伴您成长”不仅仅是一句耳熟能详的广告词了，他将是我为之奋斗、为之拼搏的最终理想，我的青春！我的人生！都和农行紧紧地联结在了一起。再有几天，又是4月19日了，时隔一年，那令人心驰神往的一幕幕如烙印般，清晰呈现在我脑海里。

理想从此开始，奋斗的人生开始绽放。

回想自己最初站在柜员岗边，不管是向同事学习操作流程，还是抄记各种业务的交易代码，或是向同事请教中间业务的收费方法，以及办理业务需要什么证件等，这些情景都历历在目。回想起我学着同事的样子，用文明服务礼仪接待顾客，用柜面业务知识耐心解答客户的提问……随着第一张借记卡、

第一笔定期存款、第一个网上银行、第一个对公账户的办理，我知道这正是领导的关爱、同事的帮助才使我由最初的心怀忐忑，到现在的自信面对。

20xx年，支行根据上级行“三农金融”服务工作的总体部署，以惠农卡为载体，积极开展“惠农卡下乡入村”活动，我认真学习办理惠农卡的相关业务知识和政策优惠。利用在两河镇童关村当过三年村官，熟悉镇村情况的优势。我迅速联系到当地镇村干部，冒着烈日，带着宣传资料，走村入户耐心讲解用卡的常识，及五大费用优惠政策，现场为农户提供咨询，为他们讲解惠农卡的功能和使用方法。短短三天时间我在两河镇营销办理惠农卡600张，支付通电话三部。

从向群众介绍惠农卡的各种功能让大家认识惠农卡，到实地开卡，再到卡片激活，每一步都让我学到很多。在开卡过程中，我负责个人资料的录入，以及申请表资料的整理，每一步都走了很多弯路，但同时也学到了很多，这个经历让我认识到完成每一项工作必须要有清晰的头脑，明确每一步工作对下一步工作的影响，做事要有顺序性，切忌杂乱无章，避免造成工作的重复性，徒劳浪费时间。

今年初，为使我行的文明服务再上一个新台阶，强化“客户至上，服务第一”的理念，我行开展了优质文明服务活动，从深入开展文明标准的效果上看，焕然一新的营业大厅、文明标准的服务流程、员工全新的精神面貌和团队意识，令人耳目一新。天道酬勤，整个团队的努力换来的是出类拔萃的成绩，在石泉金融界，我们的营业部无论是从综合业务开展、还是从精神文明创建，都是独占鳌头。

我从不认为柜员是白领，在我心中，它是一面“为人民服务”的旗帜；我从不认为大堂经理是一道光环，在我心中，它是一座用真情真义浇筑的丰碑。但是，旗帜会有褪色的一刻，丰碑也有倒塌的一天，居安当思危，在这个竞争无处不在、无时不有的时代，“物竞天择，强者生存”依然是永恒

的真理，幸而，激烈的市场竞争带来的不仅仅是挑战，同时也带来了机遇，只要我们农行人始终心系农行而无私奉献，始终情寄农行而无怨无悔，就一定会在激烈的竞争中创造出独属于我们农行人的辉煌。

最后，我坚信，在农行革新的道路上，我们在做的各位，将会一如既往地严格要求自己，以一怀豪情为笔、以满腔热血为墨、以一颗丹心为砚，以人间大爱为纸，来共同书写一篇“爱我农行、服务三农、强我农行、振兴中国”的盛世华章。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 员工演讲稿篇二

公司各位、各位同事：

大家好！我今天要讲的题目是：全员管理，构筑安全防线！

安全话题是老生常谈，谈来谈去万变不离其宗。靠制度管人，按指标考核，按规纪办事，六为零的大框架下，人人头上有和承担。安全是大家的事情，关联到上至公司老总、下至普通职工的每一个人，不是单凭几个部门、几个专管人员就能抬下来的任务。安全靠每一个人来做，其目的也是保护每一个人，保一方平安、谋一方。有少名职工，就有多少个能够对整体局势产生影响的动点。一人受伤，全厂受累，全家受损。看好自己，关爱别人，是三不伤害的基本要义，是联保互保的基本要求，是安全管理的必须，也是“安全生产、人人有责”的最好注释和体现。

从木东锌业8.27事故、木东冶炼总厂9.30事故、以及滇木冶炼厂11.28事故等教训，在座各位肯定能够感受到安全生产形势的严峻和紧迫。从去年年终考评的结果和今年安环责任书的严格，大家也都身同感受了安全的难度和重要。这么说吧，

安全在你我手中，事故也在你我身边，要想保住安全指标，保住自己的工作绩效和收入，非得进行全员安全管理不可。也就是平常大家都在讲的“横向到边、纵向到底”的问题，下面就此进行一些简短的阐述。

首先是横向到边，要将所有的单位和部门都纳入到安全管理的体系当中。时下公司正在进行ohsas18001职业健康和安全管理体系的建立和试运行，没有任何一个部门是隔绝于体系之外的。而安全管理的各项规章制度、管理的运行和检查、考核，本身也是一种体系化的运作，是一个综合的整体，节点就是各个单位、部门之间的各负其责、相互协调、相互配合与促进。部门的指标都能够得到保障，公司的结果也就出来了。

作为设备工程管理部门，我们的外延相对来说也更广、更多一些。技术服务方、外委施工方，都是我们要施加影响、进行安全监管和控制的重点。新改扩建项目，重大项目，按照规定都要进行三同时运作，安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。集团公司指令的三个取缔也给出了明确的要求，资质证照不全、不服从安全监管、或者连续两年发生过工亡或重伤事故的施工队伍，坚决取缔，清退出公司的外委施工方名单。

另外，特种设备、监视和测量仪器、安全附件的管理也是一项重要的工作。公司内的两个余热锅炉、两台快装锅炉、遍布厂区各处的汽缸、汽包、安全阀、压力表，数量众多，工作繁琐。去年木东冶炼总厂和滇木冶炼厂的两起重大事故，都和艾萨炉的余热锅炉相关，更为我们提出了惊醒、敲响了警钟。不怕一万，就怕万一，谋事在人，成事在天。我们按规章办事了，至少保证了管理上没有疏忽，不出漏洞。

第二项，纵向到底，每一名职工都和公司的安全目标指针息息相关。

职位不分高低，责任不分大小，不管是谁，在公司六为零和轻伤指标3%的面前一律平等，所占权重一律均衡，只要在你身上发生了伤害或事故，都将使整个公司处于不利的位置。一位公司老总在职工比例中占1%，一位普通操作工所占的比例也一样的1%，不会因为你的身份、地位而有所不同和含糊。只从数值来看1%的变动，很细小，但足以改变1000%的整体大格局。正如下棋同一个道理，一招失手，满盘皆输。

曾看到过这样一个案例：一个班组在干活，班长登高作业不系安全带，其它组员认为自己不负管理责任，事不关己，无人提醒和阻止。结果班长从高空摔下来，当场死亡，全班人员也受到了处罚。

其实从一个班组到一个工区，甚至一个分厂、一个部门和我们整个公司，都是大家连在一起的整体，只不过是大小不同而已。三不伤害、联保互保，都是要求的人人参与，对自己负责，同时也要对他人负责。勇于承担，才能打造出强有力的团队，才能长治久安。

就算从个人道德的角度出发，如果因为你的一句话、一声提醒、一项要求就避免了一场事故，甚至可能是挽救了别人的一条，那么我们为什么不去做呢。

最后，不管是横向到边也好，还是纵向到底也好，它不是只凭喊口号就会生效，而是要落到实处。学而后用，做实培训和管理。

如果不培训，不让大家学到相关的知识和技能，概念始终只会是概念，在头脑中生根，却不会在行动中发芽。公司和安全管理人员要求取得安全管理资格证，特种作业人员要求持有特种作业人员上岗证，一般从业人员要求三级安全培训、转岗培训、四新培训，都是基于同样的因素。地有多大产，不取决于人有多大胆，而是要看使用什么样的种子，人有多大的，采用什么样的方法去耕耘。我们都开车，但没有驾照

肯定是不行，安全管理也一样如此，培训是先决条件。不论是安全还是其它什么东西，没学过肯定不会，不会的话也就谈不上能不能干好的问题。古人说兵马未动，粮草先行，诚为至理。

各位，公司是一条船，我们都在这条船上，众人划桨才能开大船。安全是一张网，我们都是网上的线，相互连接才能牢固成形。安全无小事，从你我做起。安全不分彼此，人人头上都有责任。愿公司做强做大，又好又快发展；愿你我齐抓共管，安全平安一辈子！

谢谢大家！

## 员工演讲稿篇三

各位同仁：

大家好！从20年月日以来到目前一年了，我们销售业绩突增，这是我们全体从业人负，夜以继日、共同奋斗的结果，在此，我首先向各位兄弟姐妹和各企业的老总和全体员工，道一声：你们辛苦了！我感谢你们为金玉普惠公司业展做出了贡献！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位企业优秀员工；跟企业的发展，更是需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃、资源的整合，以及市场的冲击碰撞、互相激励，才能使我们的销售思维领先。业绩更上一层楼。

我们的企业好像一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是企业的骄傲，都是企业的主人公！

我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们

的企业默默的奉献着!时常萦绕在我脑海的是为了上海分部业不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥若定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记!

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报;但是，我们应相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作;但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献!

为此，我再一次向为企业辛勤工作的全体同仁表示衷心的感谢和敬意!正是您们在幕后的默默支持，使我们无后顾之忧，努力工作、勇往直前!通过大家的不断努力和良好的工作生活环境，我们预计今年的全年销售量要比去年翻10倍，销售量过亿，服务质量做到精益求精并确保客户安全，因为服务客户是销售延续企业的生命。

我衷心期待全体同仁与我们企业共同成长，期待全体同仁对我们企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一位同仁都是公司最宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果!

愿每一位同仁在企业度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功!

胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁!

最后，我衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、万事如意！

20年月号

## 员工演讲稿篇四

1. 主动自愿地向老板负责，用忠诚来回答老板的问题。

自觉服从、谦逊做人、积极行动这些都是作为一名员工应具备的职业修养。（“责”字身下都是钱，揽责任就是揽钱。）

2. 热情地对待工作，对待老板，生活肯定也会热情地对待你！

可以说，没有满腔热情，员工的工作就很难维持和继续深入下去。热情是一种感染力。在人际交往中，你对他热情，会使对方受到感染，也会报以热情的态度对待你。当然，工作中，我们常常会遇到一些难以处理的事情，这个时候我们尽量不要烦躁，因为急躁使人偏离正确的判断，这个时候应该告诉自己平静下来，同时去想一些安静平和的事情或画面。另外，保持平静心态的另一个诀窍是充满幽默感，善于将尴尬转化为幽默的人不但聪明而且招人喜爱。

3. 在各个方面都表现出一定的特长，充分利用自己的特长替老板分忧解难。

工作能力或许体现在两个方面，一是自己在工作上处理业务的独挡一面性，这是个人在单位立足和升职的必备素质。另外一个就是与同事间的合作能力。所以我们应该做一个勤奋的人，做一个有心的人，随时用努力的心去工作。

4. 用最短的时间给老板最好的答案。



当然这很容易想到的就是汇报工作和完成工作的效率等。当汇报工作时我们最好是先说结果，成功还是失败，这样bo心里就有数，至于过程可以稍后说。汇报工时，要把事情的顺序排列好，有条不紊的概括性的说出来，用简洁的话语汇报重要的信息。

5. 尊重老板是天经地义的事情，这当然不需要老板多加吩咐。和大家分享一个小故事：

一个人去买鹦鹉，看到一只鹦鹉前标明：此鹦鹉会两门语言，售价二百元。另一只鹦鹉前则标道：此鹦鹉会四门语言，售价四百元。

该买哪只呢？两只都毛色光鲜，非常灵活可爱。这人转啊转，拿不定主意。结果突然发现一只老掉了牙的鹦鹉，毛色暗淡散乱，标价八百元。这人赶紧将老板叫来：这只鹦鹉是不是会说八门语言？店主说：不。

这人奇怪了：那为什么又老又丑，又没有能力，会值这个数呢？店主回答：因为另外两只鹦鹉叫这只鹦鹉老板。优秀员工有效执行的这故事告诉我们，真正的领导人，不一定自己能力有多强，只要懂信任，懂放权，懂珍惜，就能团结比自己更强的力量，从而提升自己的身价。

6. 强烈的敬业精神和责任心可以激发出你的工作热情。

表现你的敬业精神，是给老板留下好印象的最佳方法。

7. 任劳任怨，积极主动地工作。

8. 在工作中不死守教条，善于变通。

9. 老板并不是万能之人，当他决策不明或不能下定决心的时候，优秀的员工要主动地为他提供更有价值的参考意见。

10. 多掌握信息，当老板需要的时候，随时拿出来为老板服务。
11. 懂得统筹方法，知道效率是第一位。
12. 找好工作的最佳切入口，用最快的速度、最好的方法去完成任务。
13. 最好的员工总是表现出自己最优秀的一面。
14. 绝不忽略小事和细节，先扫小屋才能扫天下。
15. 创新是企业发展的源动力，好员工总会用思考代替死板地服从教条。
16. 服从老板并不是服从老板的错误，一旦发现老板错误要有效提出并帮他改正。
17. 拒绝老板是一件很危险的事，宁可用软招也不要硬顶。
18. 拒绝老板时别忘了他是你的boss[]一定要给足对方面子，给对方一个台阶下。
19. 遭遇拒绝之后能再次把好的建议提呈，那才是真正的优秀员工。
20. 老板对自己有误解，要及时化解老板心中的“疙瘩”。
21. 想要你的付出与功劳成正比，就应向老板邀功，把该得的不要放弃。
22. 给自己一个空间，让自己透透气。
23. 认真思考地处理任何一件事，有面对挑战绝不气馁的精神。

24. 善言谈而不乱言谈，绝对不会给老板心理添堵。
25. 天天给自己增加一些品味，你的风采是公司的面子。
26. 自己不论在言行上还是工作上都能让老板觉得很舒服。
27. 用上乘的人品赢得老板的爱戴。
28. 并不需要工作时处处小心谨慎，但一定要遵守企业的规程。
29. 绝对不把生活的坏习惯带到工作中来。
30. 说“是”永远要比说“不”多得多。
31. 老板只要是正确的，员工要坚决服从。
32. 除了业绩提高外，还有什么更能让老板高兴的呢？
33. 绝不辜负老板对自己的期望。
34. 多跟老板沟通，绝对是有好处的。
35. 能大胆地把自己的想法和建议说出来，才是真正优秀的员工所为。
36. 不管在什么情况下，都带着感恩的心去工作，以竭力回报他人。

有一个博士分到一家研究所，成为学历最高的一个人。

有一天他到单位后面的小池塘去钓鱼，正好正副所长在他的一左一右，也在钓鱼。

他只是微微点了点头，这两个本科生，有啥好聊的呢？

不一会儿，正所长放下钓竿，伸伸懒腰，蹭蹭蹭从水面上如飞地走到对面上厕所。

博士眼睛睁得都快掉下来了。水上飘？不会吧？这可是一个池塘啊。正所长上完厕所回来的时候，同样也是蹭蹭蹭地从水上飘回来了。怎么回事？博士生又不好去问，自己是博士生哪！

博士生也不愿意去问两位所长，憋了半天后，也起身往水里跨：我就不信本科生能过的水面，我博士生不能过。

只听咚的一声，博士生栽到了水里。

两位所长将他拉了出来，问他为什么要下水，他问：“为什么你们可以走过去呢？”

两所长相视一笑：“这池塘里有两排木桩子，由于这两天下雨涨水正好在水面下。我们都知道这木桩的位置，所以可以踩着桩子过去。你怎么不问一声呢？”

学历代表过去，只有学习力才能代表将来。尊重经验的人，才能少走弯路。一个好的团队，也应该是学习型的团队。

身为单位的一名职员，在一个平凡的工作岗位上，从事着平凡的工作。如何成为优秀员工，恐怕是每个员工的梦想。如何超越大多数员工，使自己成为一名优秀员工呢？我将自己的一些粗浅看法与各位分享一二。

责任不是别人的要求，而是你为自己赋予的使命。一个缺乏责任感的人，首先会失去社会对他的认可，再次会失去周围人们对他的尊重与信任，最后也可能会失去他本来可以拥有的成功人生。

世界上极需这种人才，他们在任何情况下都能克服种种阻力

完成任务。能做到这一点，就不会为自己的工作操心。因为世界上到处是散漫粗心的人，那些全力以赴的人到处都缺。

如果说智慧像金子一样珍贵的话，那么还有一种东西更为珍贵，那就是忠诚。请把这句话作为座右铭：无论做什么工作都应该精通它。

我们今天所做的一切，都会在将来深深地影响到自己的命运。

不是每个人都可以影响世界发展的潮流，但每个人都可以掌控自己的命运，做自己生命的主人；不是每个人都能三头六臂、八面玲珑，但每个人都可以安于其位，从日常一点一滴为家庭、社区、社会增加价值；不是每个人都能成为将军、总统，但每个人都可以让自己成为“罗文”。正是千千万万个“罗文”，创造了个人人生的丰裕、家庭的幸福、社会的和谐和国家的荣耀。我们的时代，需要“英雄”情怀。更需要“平凡”胸怀，而更珍贵的是从平凡中创造不平凡的职业精神。

### 《把信送给加西亚》

美西战争发生后，美国必须立即跟古巴（西班牙）的起义军首领加西亚将军取得联系，尽快地取得同他的合作。美国总统找到一个叫罗文的人，说：“把信交给加西亚”。很简单的一句话，却蕴意无穷。因为当时加西亚在古巴丛林深处，没有人知道确切的地点，罗文要找到他，期间要克服多少难以想象的困难？罗文拿到信，没有问加西亚在什么地方，怎么去找，他什么都没问，而是立即执行任务，百折不挠，勇往直前。

### 案例：主动工作的人

一家商店的老板有两个员工查理和海克，他们的年龄一样大，也拿同样的薪水，可是海克很快就加薪升职了，而查理仍然

一直原地踏步。

“其实，不能说我不公平，海克这小子实住是招我喜欢。我觉得我不能不给他加薪升职，那是他应该得到的。”老板说，“我派他们去市场上看看有什么卖的，因为我的库存已经不多了。查理回来告诉我只有一个农民在卖土豆。我问有多少，他不知道，就又跑到市场上问了回来。我问价格是多少，他又只好第三次跑到市场问出了价钱。”

说到海克，那位老板笑着说，脸上带着欣慰的表情，好像讲述的是他自己的儿子：“他很快从市场上同来，并汇报说目前只有一个在卖土豆的农民，一共40口袋。价格还比较合理。他还带回一个土豆，让我看看质量。”

“你更不会想到的是，他从农民那儿了解到西红柿的销量很好，他把那个农民也带来了，在他手上还有一个西红柿样品。后来我就放心地让海克担任了更重要的职位。而查理，我实在找不出什么理由给他加薪，哪怕是一美元……”

主动工作的人不仅会圆满地完成自己的任务，还会忠心耿耿地为老板考虑，给他提尽可能多的建议和消息，他们也因此会得到提升和赏识。比别人多努力一些，就会拥有更多的机会。

问题是现在很缺少海克。

确定目标，找准工作的突破口。

事物不管简单或复杂，都有解决的办法，就像链条，都有接口处，只要找到一个接口，整体就会分离。

人们常说“万事开头难”，其实就是说，解决问题都会有一个突破口，找到突破口，工作就会顺利进行。盲目行动或袖手观望的方式对于解决问题都是百害而无一利，必须有针对

性地寻找，说到这些，不难想到我们年少时热衷的游戏：拼图和迷宫。你要完成一幅拼图，倒出了许多块形状各异的局部小块儿，摊在大桌子上。面对这些，一开始眼前一片茫然，这时就需要参考全图。之后，最重要的是要放好第一块，这一块的位置，就是拼完全图的关键突破口，需要用心观察思考。找准突破口，放好第一块，解析来就会进行的很顺利，当整个图都在眼前时，那份喜悦和成就感会像烧开水一般，气泡翻涌，欢快地“冒”出来。这个过程，推而广之，其实就是成功的全过程。

再探“迷宫”，一开始，眼前有许多岔路口，不知何去何从。这时就需要找突破口，不要在原地打转，不要被蜿蜒曲折的路线扰乱了心志。成功地选好第一个入口。如果盲目地选择了，或者是迟迟不能踏上“正轨”，就会迟缓了成功的到来，办事效率大打折扣，最终不仅仅是输掉了游戏，从人生角度来说，是失掉了步入成功殿堂的绝佳时机，自身价值无法实现。

### 善于从“小事”上做大文章

“积土成山，风雨兴焉；积水成渊，蛟龙生焉；积善成德，而神明自得，圣心备焉。故不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”这是我们学生时代学习背诵的荀子的《劝学》。也就是说，许多“大事”都是由许多微不足道的细节“小事”组成的，许多看似“偶然”的成功也都是一步一步的脚踏实地走出来的。工作中无小事，要想把每一件事情做到无懈可击，就必须从小事做起，付出你的热情和努力。可以这样说，平时的每一件“小事”其实就是一个房子的地基，如果没有这些材料，那么想象中美丽的房子，只会是“空中楼阁”，根本无法变为“实物”。在职场中每一件小事的积累，就是今后事业稳速上升的基础。

有一个关于古希腊著名先哲苏格拉底和其名徒柏拉图的故事，说明了做与不做之间的巨大差别，也使善于做“小事”可以

成就“大事”这个观点更具说服力。

开学第一天，苏格拉底站在讲台上，对他的学生们说：“今天大家只要做一件事就行，你们每个人尽量把胳膊往前甩，然后再往后甩。”说着，他先给大家作了一次示范。接着他又说道：“从今天开始算起，大家每天做300下，大家能做到吗？”学生们都自得地笑了，心想：这么简单的事，谁会做不到？可是一年过去了，等到苏格拉底再次走上讲台，询问大家的完成情况时，全班大多数人都放弃了，而只有一个学生一直坚持做了下来。这个人就是后来与其师齐名的古希腊大哲学家——柏拉图。

从这个小故事里我们不难看出，成功并非偶然，没有什么“随随便便的成功”，也没有什么结果是没有原因的。这也这就要求我们在平时的工作中，必须具备锲而不舍的精神、坚持到底的信念、脚踏实地的务实态度和自动自发精益求精的责任心。

总结：马斯洛说过：“心若改变，你的态度跟着改变；态度改变，你的习惯跟着改变；习惯改变，你的性格跟着改变；性格改变，你的人生跟着改变。”命运掌握在自己手里。

## 员工演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天我演讲的题目是“我的信合梦”。

时光如梭，转瞬飞逝，依稀还记得三年前的今天，刚刚走出校门的我，怀揣梦想壮志激昂，但却屡屡碰壁。是一次偶然的机会，让我与信合结下了不解之缘，也让我成为了一名真正的信合人。11年6月，当得知自己被x区联社录用后，欣喜



若狂之余，心里又担心着自己能不能适应，错综复杂的情绪一直在内心盘旋。然而，当我踏入信合大门，信用社立刻让我体会到了家的温暖，内心的疑虑顷刻间荡然无存，领导和同事们在生活上对我们无微不至地关心、照顾，在工作中对我毫无保留地传授着专业知识和经验，慢慢地使我从一个青涩不懂事的孩子逐渐变得成熟、从容。——这一刻，我感觉到自己是一个被家的温暖包围着、呵护着的幸运儿。

回想起第一天上班的情景，手足无措地坐在三尺柜台局促不安地看着电脑终端，一脸茫然的看着外面的顾客不知所措，这时一旁的“张姐”拍着我的肩膀说：“年轻人不用怕也不用紧张，我教你办，有啥不懂的你就放心问，到了这里就像自己家一样。只要踏实认真按规章制度做事，多学多练，就没有问题。”听到这些，我一下子就放松了紧绷的细胞。开始从基本的业务学起，学习点钞、记帐，学习会计科目代码、业务操作流程等。在学习中，遇到不懂的地方就虚心向前辈及身边的同事请教、学习。是他们一遍遍不厌其烦地教我如何掌握业务技巧，如何热情周到地服务客户……在最短的时间里，使我可以独当一面地办理全部业务。——这一刻，我明白了农村信用社是一个和谐互助的大家庭，她给予了我丰富的专业知识和宝贵的实践经验。

信用社是农村金融的主力军，担负着服务“三农”的重任。我骄傲我是信合人，我自豪信合是我的家。现在的我是一名普通的综合柜员，虽然每天的工作忙碌而平凡，但却是那样的充实与幸福；虽然付出了很多辛勤的汗水，但也收获了劳动的喜悦；我热爱这个信合大家庭，热爱我的客户，热爱我的工作。在工作中，我始终坚守着“一切为了客户，为了客户一切”的服务宗旨，微笑面对客户。我们的一个眼神，一个笑脸，一句简短的话语，就是我们与客户心灵的沟通、情感的交流。每当看到客户露出满意的微笑时，我明白我的工作得到了他们的认可；每当听到客户表达朴实的感谢语时，我明白我热情周到的服务打动了他们，内心感到无比甜蜜和满足。

——时代在发展，我们也在与时俱进，我区联社如今正扬帆起航，实现转型跨越发展，合规文化建设渐入佳境，支农支小工作正如火如荼地开展，这又给我们提供了更加广阔的发展空间。——这一刻，我看到了黎明的曙光、信合的希望！看到了我们信合人携手共进、共铸辉煌的美好前景！

但在网络信息多元化的今天，面对日趋激烈的竞争，利率市场化的新格局，各行都在努力积极整合来适应瞬息万变的市场，各专业银行长短期理财新产品层出不穷，新成立的x银行高利率存款，新金融产品抢占市场[x银行推出的手机微信银行，不定期存款等等，我们作为信合事业的年轻力量，要始终保持高度的紧迫感责任感和使命感，居安思危，保持良好的状态去迎接新的机遇和挑战，为信合的明天尽我们最大的光和热。

与信合同呼吸，共命运，这就是我最真切最平凡的信合梦！

## 员工演讲稿篇六

尊敬的各位领导，各位同事，各位来宾：

大家下午好！

非常荣幸今天能在这里和大家一切讨论“廉洁从业，员工和企业的希望”这个话题，廉洁是一个企业的声誉和招牌，它不仅关系着企业的生存和发展，而且更关乎国家信誉；对于国家事业单位，声誉除了代表着个人形象，更是国家的利益的体现。千里之堤毁于蚁穴，用我们比较粗俗的话说是“一颗老鼠屎坏了一锅粥”，因此，我们都应该树立正确的人生观和价值观，以自己的职业为荣，不做短暂的流星，争当平凡的恒星。

相信在座的各位都听过一句话：“以铜为镜，可以正衣冠；以人为镜，可以知得失。”古语有云：正心，修身，齐家，治国，平天下。廉洁修身乃齐家之始，治国之源，平天下之基。

所谓“廉”，应是一种思想上的意识，自我约束的意识，坚持正直的意识，廉洁自律，能够加强党风廉政建设，创优合规发展环境，强化全体干部职工拒腐防变思想。

我曾经在网络上听取过行贿受贿服刑人员的现身说法。这些犯罪人员，他们曾经有着自己的梦想，有着好的工作环境，有着较高的经济收入，有着幸福的家庭，他们曾经为国家和社会做出过突出的工作成绩、深受领导和同志们的信任。然而，面对金钱利益的诱惑，他们人生的航标迷途了，丧失了理想信念，最终走上了犯罪的道路，把自己送入了地狱之门。今天，他们声泪俱下的忏悔和警醒，对亲人家庭的感念，对自由的渴望，深深的感染了我，他们用自己的例子告诉我们要廉洁自律，珍惜拥有。

我是长城公司的一名操作工，工作已有三个年头，我们的公司有着严格的廉洁制度，我要时刻保持清醒的头脑，按规办事，面对物欲横流的社会，我更加需要走好人生的转折点，把握好自己人生的航标。要以谦虚之心加强学习、以谨慎之心对待权利、以淡泊之心对待名利、以警惕之心对待诱惑、以感恩之心对待监督、以快乐之心对待生活。作为八零后的我们，如何真正将廉洁二字落实、贯穿到我们的生活中，学习中，工作中？如何有效的去扩大这份感染力？这，是我们深思的一个问题。我认为应以以下几个方面严格要求自己。在思想上，树立正确的世界观、人生观、价值观。进一步加强自身的思想政治教育和职业道德教育，警钟常鸣，努力做到自持、自重、自省、自警，要耐得住寂寞、经得起诱惑，顶得住歪风、经得住考验。以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻，以诚实守信为荣、以见利忘义为耻，以遵纪守法为荣，以违法乱纪为耻。

在工作上，恪尽职守、严于律己、加强学习。认真学习相关法律法规、认真学习我公司的各项规章制度，认真学习业务技术，提高个人素质和法律意识，按规矩办事，按要求操作，廉洁自律、严于律己。算好政治账、尊严账、家庭账、事业

账、金钱账、自由账、健康账，时时事事自警自律，扎扎实实做好本职工作。

在生活上，勤俭节约、艰苦朴素、珍惜拥有。发扬勤俭节约、艰苦朴素的传统美德，以艰苦奋斗为荣，以骄奢淫逸为耻。不攀比、不奢侈、学会满足、珍惜来之不易的工作、家庭和幸福生活。

廉洁自律，是我们新一代的责任，是我们年轻人的使命。正如我们长城公司的廉洁标语“小慈是大慈之贼，小利是大利之贼”，我们要不断提高自己，做好本职工作，守住自己的那口井，不越法律之线，努力成为一名优秀的长城员工，让你我携手共筑我们长城公司更加美好的明天！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 员工演讲稿篇七

上午好！

我叫无忧演讲稿，是来自××的一名服务员，今天，非常荣幸的站在这个演讲台上，我为大家演讲的题目是《服务员，我无悔的选择》。

光阴似箭，日月如梭。一转眼，我已经在在服务岗位上渡过了四个春秋。在这四年里，我和所有的同事们一样，有过艰辛，有过收获，有过失落，有个欢乐，有过奋斗，有过追求，这四年，是我人生最不平凡的思念，是我用心浇灌的四年，是堆积的责任与使命的四年。

暮然回首，在身为服务员的四年里，我虽然没有经历金戈铁马的峥嵘岁月，但是，我却有山一般的壮志豪气、火一般的热陷激情；我虽然没有驰骋疆场的丰功伟绩，但却始终坚守在服务岗位、默默无闻而又毫无怨言的奉献着。记得当初，

当我选择成为一名酒店服务员的时候，我的同学与朋友向我投来了不解的目光，我的家人也对我数落了一番，然而，面对朋友的不解，家人的抱怨，我的心好像在滴血，我甚至怀疑，选择成为服务员真的是正确的吗？我不断的这样问自己。可是，我还是坚持自己的选择，毕竟，在现在的这个社会，有一份工作就已经是不容易的事情了，我要珍惜这来之不易的机会。可是，事情并不像我想象的那么简单，刚刚身为服务员，不习惯被客人呼来唤去，也不习惯每天笑盈盈的面对客人，我为此退缩过、彷徨过。但是坚持是我的选择，身边的同事们也给了我继续干下去的勇气，他们对服务事业的衷心与执着，深深吸引了我。

“热爱是最好的老师”，在时间的飞逝下，我慢慢的对服务行业有了莫名的爱，就是在爱的鼓舞下，在同事们的支持下，我开始努力学习业务知识，苦练业务技能。我从文明服务语言、服务礼仪方面开始，一点一滴的认真学习。很快的，我对服务从陌生到了解，再到熟悉，我平凡的生活因此变的充实，也因此而变得绚丽多姿。工作的体验让我感受到了奋斗的艰辛和成长的快乐，领悟到了顽强拼搏和坚忍不拔的真正含义，更深深地理解到了服务人员身上所特有的敢于吃苦的品质，具有无私奉献的敬业精神。

社会在进步，服务的质量要求也在不断提高，对于服务行业来说，优质的服务质量是企业赖以生存的法宝。我们服务员，作为企业奋战在第一线的人员，我们身上担当着义不容辞的责任。切实维护企业利益做好服务工作是对我们的要求，优质、高效是我们的服务准则，树立一流的服务企业的形象，是构建和谐企业作出的不变的承诺。用自己辛勤的劳作得到领导信任与赞许的目光，我的心里充满了丰收的甜蜜，充满了骄傲与自豪。这就是我们的工作性质，从这一点上，我深深体会到了工作的艰辛，体会到在工作岗位上认真、负责、尽心尽责的奉献精神。

太阳燃烧，因为它选择辉煌；高山伟岸，因为它选择坚毅。

我选择了服务事业，是因为它寄托着我的期望和梦想。我最大的期望就是，通过自己默默无闻的工作，为企业的发展奉献自己的一点力量，我最大的梦想就是，通过无数无怨无悔的辛劳，使得自己能在这繁华的城市变得逐渐亮眼，使得自己的住宿、生活环境更加美好。我没有豪言壮语，但是此时此刻，站在这里，我想自豪的说：服务员，我无悔的选择！

眺望苍穹，21世纪的朝霞如此灿烂；放眼世界，21世纪的画卷壮美神奇。不管前方的道路是铺满了鲜花，还是铺满了荆棘，我都愿意跟同事们一切携手并肩，共同为酒店的发展献计献策。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 员工演讲稿篇八

“开拓创新”是的企业文化，企业文化是企业的灵魂与精髓，这是每企业都要努力去做且要长期去做的事情，公司经常组织员工一起学习，经常组织员工搞拓展活动，经常组织员工到野外去放飞心情，切的一切员工的，员工的性，员工的力，间接的了公司整体的竞争能力···密不可分。合而为一的。

“实业报国”是的，每企业的终极追求在考虑怎样去回馈社会，公司每年都会资助家庭条件。成绩优秀的学生，帮助学业，并的组织天龙学子拓展训练，为今后走向社会打下的基础。公司还经常做慈善事业，为灾区捐款捐物，让人感受到公司人性的一面。

畅想公司的未来，在公司英明的决策与带领下，理由不相信公司的未来会！现在不错的成绩，可要居安思危，要戒骄戒躁，向着更远大的前进！

我眼前仿佛闪现着一幕幕公司未来宏伟的蓝图，幕幕宏伟的蓝图激励着我努力一往直前的去拼搏去奋斗，幕幕宏伟的蓝

图让我热血沸腾，让我止不住的想要发出我内心最真挚最激情的呐喊：

"xxx[企业)人！站起来吧！让手牵着手。肩并着肩，勇敢的去迎接新的挑战！”

"xxx[企业)人！站起来吧！让用满腔的热情。用无悔的青春，去谱写新的传奇！”

是的，就像董事长曾经说过的一样，心有多大，舞台就有多大！，也家人，就让拿出鹰击长空的勇气。浪击礁石的气魄，让天龙的永远飘荡在浩瀚无垠的宇宙！！！

2. 文化企业，所有员工都要求专业。注重店内人员的培训工作，培养员工、销售人员集体荣誉感和主人翁意识，以店为荣，让每位员工、销售人员各自的潜能，使之爱岗敬业、服务热情周到、懂、会管理的高素质人才。

3. 以“为您服务我最佳”为宗旨，在人员服务，服务意识教育的，注重员工、销售人员的言、谈、举止等综合素质的，的全心全意为顾客着想，投拆。

4. 分明的奖惩制度，以激励和约束员工、销售人员的工作，使全店一支团结协作的集体。

5. 的、能够的条件，、布置的店面环境，的商业形象，尽最大努力使顾客在布局、宽松、优美、整洁的环境中享受购物的乐趣。

6. 安全保卫工作，防火、防盗，将危险隐患消灭在萌芽之中，杜绝给公司带来不必要的损失。

## 员工演讲稿篇九

各位领导、各位老师：

大家好！

20xx年我有幸来到北辰中医医院，刚来到医院信息科也建科不久，但是医院信息化管理等系统已经走在了全区的前列。面对科室人员少信息科工作量大的背景下，我本人也结合自己的专业知识积极投入到科内紧张的工作中。

20xx年新住院大楼落成又一项重大任务落在了我们肩上，那就是科室搬迁，在保证院内信息系统稳定运行的前提下，我配合科内工作经常是加班加点地干到深夜，有时晚了就住在医院。这样的事情直到住院楼全面正常运转以后。在平时的的工作中，给门诊医生站和收费模块升级的时候，一般都是在晚上进行门诊病人少了，我们出入在各个科室进行升级和调试确保第二天能正常运行[]20xx年——20xx年我科一位同志休产假，又一项统计的工作落在了我的肩上面对一项非本专业，而且与金钱挂钩的工作，我是如履薄冰。为了能及时的把数据报上去，我经常是加班加点几个小时，有时候一个小数点的错可能造成整个全年数据的错误，面对如此棘手的问题，我只有挤出时间反复的校对。

自20xx年以来，由于家父病重为了保证父亲能正常的治疗，同时不能耽误我的工作前提下，我只有把父亲接到医院住院晚上抽出时间加班把自己未完成的工作干好。

六年来通过自己的努力，取得了本科毕业证书、统计资格证书、计算机国家二级证书。在院内也树立了良好的口碑，在今后的的工作中我将不断完善自己的技术水平，为医院信息化的建设做出更大的贡献。为北辰中医医院的明天奉献自己的青春。