

# 员工单方解除劳动合同通知函(优质5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 员工单方解除劳动合同通知函篇一

\_\_□

由于\_\_，你与公司签订的劳动合同于\_\_年\_\_月\_\_日予以解除。根据《劳动法》的规定，公司将发给(不发给)你经济补偿金\_\_元，医疗补助费\_\_元，并将提前预支你\_\_月份的工资\_\_元。请于\_\_年\_\_月\_\_日前将工作交接及离职手续办理完毕。

特此通知。

(用人单位盖章)

\_\_年\_\_月\_\_日

## 员工单方解除劳动合同通知函篇二

依据《劳动合同法》的相关规定，公司依法解除此前与您订立的劳动合同（合同期限：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日）。

解除您的理由是：

严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒

不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至 年 月 日；计 元；

2、此种情形下

(1) 公司需要支付您相当于 月工资的经济补偿金，计 元。

(2) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□□

2、 ； 以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

公司

年 月 日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。本表一式三份：单位、工会、个人各执一份。

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中阅读此通知书，本人自xxxx年x月x日入职至今，一直担任xx岗位，在这1年多的时间里，我成长了很多，无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益

颇深，感谢公司领导和同事长期对我的帮助。

经过深思熟虑，我决定单方与公司解除劳动合同，下面是我根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动法”）规定的内容要求公司给本人补偿如下：

1、根据劳动法第四章第三十八条，用人单位有下列情形之一

的，劳动者可以解除劳动合同。

（二）未及时足额支付劳动报酬的；（本人劳动合同中明确说明工资在每个月的10日发放，但实际每次公司都以各种理由进行拖欠。）

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险的；（本人工资xx元，实际只按北京市最低标准为本人缴纳社保）

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（公司规章制度中，存在多处违法、违规行为）

劳动法中规定，只要满足上述其中一条，劳动者可以随时解除劳动合同，而不需要提前30天告知公司。

2、根据劳动法中第四章第四十六条规定，劳动者依照本法第三

十八条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿；第四十七条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，六个月以上不满一年的，按一年算。（本人工作x个月，要求补偿x个月工资，即xxxx元。）

3、本人 xxxx年x月x日入职，劳动法规定，入职当月必须缴纳社会保险，现要求公司将本人入职当月保险全额补缴，并

将在职期间保险足额补缴，个人差额部分本人承担，公司可在2012年7月之前为本人减员社保并补缴，如公司未能及时补缴，导致没能减员而多上的保险，此金额本人不予承担。

5、根据劳动法第四章第五十条规定，劳动者应当按照双方规定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

6、根据劳动法第四章第五十条规定，用人单位应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明。

综合上述内容，本人要求公司除工资以外，额外补偿本人共计xx-xx元，所有工资及补偿在本人离职当日进行结算，并开具离职证明。

本人向公司提出以上要求实属无奈，也请公司领导理解一名普通员工争取自己合法权益的权利。谢谢！

申请人签字：

年 月 日

我单位决定自2012年6月25日起解除与你的劳动合同,理由如下:

1. 根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定（请假期满未来上班也未续假者，3天以内按旷工处理，3天以上按自动离职处理），你实际旷工30天，你已严重违反我公司规章制度。

2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条（劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（二）严重违反用人单位的规章制度的），你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任

何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条（劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任），我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位：

总经理：

2012年6月25日 注：

1. 请接此通知后于2012年7月10日前到行政部门办理解除劳动合同手续。
2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。
3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。
4. 本通知一式两份，由我公司保留一份。

xxx先生/女士：

鉴于，您和公司于 年 月 日签订了“劳动合同”， 据此，双方建立了劳动关系；

鉴于□xxxxxx有限公司因生产经营管理的`需要，进行了部门整合，导致“劳动合同”订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使“劳动合同”无法履行。公司就关于变更“劳动合同”的内容以及安排调整工作岗位等情况与您进行协商，但不能达成协议。

因此，公司将根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条及第四十六条的规定，兹通知依法自 年 月 日起解除与您之间的“劳动合同”，并正式解除双方的劳动关系。

公司将根据国家及 省有关法律法规的规定向您支付经济补偿金。

请您接本通知后及时到公司办理相关离职手续并领取经济补偿金。否则，公司将根据国家有关规定办理解除劳动关系的手续，本月工资及经济补偿金将以转账方式支付到公司为您在银行开立的工资账户。

特此通知！

xxxxxxx有限公司

年 月 日

本通知直接送达员工本人

通知本企业工会

解除劳动合同经济补偿金及其他费用明细表

人民币：元

姓名□xxx

1. 未提前1个月通知，支付给员工相当于本人1个月工资的经济补偿金，计人民币

2. 员工在本公司的服务年限为按每满一年发给相当于本人一个月工资的经济补偿金，计人民币 元整（元）。

3. 未使用的有薪假期，合计人民币 元整。具体计算如下：

员工月工资： 元

员工日工资： 元（元 / 21.75天）

未使用的有薪假期： 天，合计 元（元 天300%）

4. 上述经济补偿金、其他应支付的结算费用共计人民币元整（税前）。

5. 公司为员工代扣代缴经济补偿金的个人所得税，员工个人应缴纳的个人所得税计人民币 元整。

员工确认：

日期：

\_\_\_\_\_□

我们双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，

因\_\_\_\_\_

原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定，决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与你（单位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金\_\_\_\_\_元。

请你于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_部门办理解除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章） 年 月 日

## 员工单方解除劳动合同通知函篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20xx年月日至20xx年月日止，现乙方根据《本省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系统于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

# 员工单方解除劳动合同通知函篇四

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您百忙之中阅读此通知书，本人自x年x月x日入职至今，一直担任岗位，在这1年多的时间里，我成长了很多，无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益颇深，感谢公司领导和同事长期对我的帮助。

经过深思熟虑，我决定单方与公司解除劳动合同，下面是我根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动法”）规定的内容要求公司给本人补偿如下：

1、 根据劳动法第四章第三十八条，用人单位有下列情形之一

的，劳动者可以解除劳动合同。

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；(本人劳动合同中明确说明工资在每个月的10日发放，但实际每次公司都以各种理由进行拖欠。)

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；(本人工资xx元，实际只按北京市最低标准为本人缴纳社保)

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；(公司规章制度中，存在多处违法、违规行为)

劳动法中规定，只要满足上述其中一条，劳动者可以随时解除劳动合同，而不需要提前30天告知公司。

2、 根据劳动法中第四章第四十六条规定，劳动者依照本法第三

十八条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿；第四十七条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，六个月以上不满一年的，按一年算。（本人工作x个月，要求补偿x个月工资，即x元。）

3、本人 x年x月x日入职，劳动法规定，入职当月必须缴纳社会保险，现要求公司将本人入职当月保险全额补缴，并将在职期间保险足额补缴，个人差额部分本人承担，公司可在20xx年7月之前为本人减员社保并补缴，如公司未能及时补缴，导致没能减员而多上的保险，此金额本人不予承担。

5、根据劳动法第四章第五十条规定，劳动者应当按照双方规定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

6、根据劳动法第四章第五十条规定，用人单位应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明。

综合上述内容，本人要求公司除工资以外，额外补偿本人共计x元，所有工资及补偿在本人离职当日进行结算，并开具离职证明。

本人向公司提出以上要求实属无奈，也请公司领导理解一名普通员工争取自己合法利益的权利。谢谢！

签字：

年 月 日

## 员工单方解除劳动合同通知函篇五

\_\_□

因你于20\_\_年11月起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据

《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

\_\_X

20\_\_年\_\_月\_\_日