

2023年文化水平极高的演讲强烈幽默又内涵 家文化的演讲稿(精选8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

文化水平极高的演讲强烈幽默又内涵篇一

各位领导、同事，大家好！

站在历史的海岸漫溯那一道道历史沟渠：家文化正是如此。成，如朗月照花，深潭微澜，不论顺逆，不论成败的超然，是扬鞭策马，登高临远的驿站；败，仍滴水穿石，汇流入海，有穷且益坚，不坠青云的傲岸，有“将相本无主，男儿当自强”的倔强。荣，江山依旧，风采犹然，恰沧海巫山，熟视岁月如流，浮华万千，不屑过眼烟云；辱，胯下韩信，雪底苍松，宛若羽化之仙，知退一步，海阔天空，不肯因噎废食。这便是“家文化”。

“家文化”体现了中国传统文化最最突出的一个特征。从微观层面来看，中国人比较注重家，把家看作工作、生活的中心和精神堡垒，他们有着相同的血缘、有共同的行为、共同的利益、共同的信仰、家族的亲情。这便是“微观方面”的家文化。

“家文化”渗透到社会、经济、政治、意识形态等方面，习惯上我们都在某一个时候将我们归属于某一个团队，从中找到自己家的感觉，并以此划分荣誉、利益。这便是“宏观方面”的家文化。

在我看来，铁城的家文化的思想来源是“以人化文”，也就是先有人才有人的思想，有人与人之间的交流，可以使大家

共同认可的东西就会沉淀下来，形成大家共同遵守的思想。铁城的家文化的作用来源是“以文化人”，也就是用“诚信”的铁城品质感染人，用“严谨”的铁城作风培育人，用“团结”的铁城文化鼓舞人，用“争先”的铁城思想改善人。

在铁城家文化的影响下，我，在成长。

记得第一天来到公司的时候，部门领导就告诉我，公司无小事，要用积极的态度去对待每一件事情。每天清晨来到公司的第一件事情，就是走向机房，先和我那些老朋友们打个招呼，打上一盆清水，浸湿一块抹布，为他们擦去一天的灰尘，在我眼中他们，是有“生命”的，只要你对他们奉献，他们必定会给你回报，只有以积极地态度去对待他们，才能为一天的工作带来稳定的运行。

有了积极地态度，更要有严谨的作风。前些天，整合信息化盘点表的任务分配给了我，在我看来，是多么小的一件事。建立统计表，剪切复制和粘贴各个盘点表的数据，汇总，半天的时间就完成了。提交，领导审核，本以为大功告成的我，却遭到了领导的严厉批评，数据没有以图表的形式直观反映出来，汇总没有给出改进建议等等，就这样，在修改中总结积累，在积累中得到历练，铁城这个大家庭，是你激励了我严谨的作风，我将时刻铭记。

团结高效的团队，也是我们铁城家文化的培养对象。在工作方面，我与同事相互配合，不论工作的轻重，不论工作的缓急，都能高效率的完成信息化工作，这便是我们家文化的团队合作精神；在生活方面，我参加了铁城组织的所有活动共计7次，亲身感悟到了铁城家文化的素养，正是这团结高效的团队，才有了我们铁城今天的辉煌。

然而，没有“互助”，各自为战的团队将是一盘散沙；没有“创新”，墨守成规的团队将是一群庸才的集合；没有“坚

持”，意志脆弱的团队执行将大打折扣，成为败军的主儿；没有员工正确的“自我”，个性缺失的团队将是被禁锢的竹篓。这些都是我们铁城人永远不会沾染的。而我们拥有的是“忠诚国家，维护企业，敬业爱岗，上进乐学，科学公正，守法遵约，热情服务，清正廉洁，开朗正直，团结和谐，仪表端庄，争做英杰”的行为准则。

今天，年轻的我们，在“家文化”的理念下正在发挥着“诚信、严谨”的优良传统，“团结、争先”的崇高品质。而我，今方少年，在“家文化”的理念下，理应展翅高飞！

我的演讲完毕，谢谢大家。

文化水平极高的演讲强烈幽默又内涵篇二

大家好

在我站在台前的这一刻，学校的校史已翻过了六十五个篇章，校园中也已留下了千万杰出公民的脚印。学生在变，教室在变，老师在变，但不变的，是八一学子做人的准则，是言简意赅的北京精神，是八一中学的品质文化，是时代积淀而成的精神与修养。那么，到底什么是北京精神，我们又该具备什么样的品质，去弘扬我们的八一传统？有人说，我们要具备高尚的品德，爱国、正直、恪尽职守。

我认为没有错，：“为了抉择真理，为了国家民族，我要回国去！”这是留学在外的科学家的心声；“不允许将我的遗体运回祖国，就把我的心脏带回去。”这是浴血奋战的士兵的心声；是什么让革命先辈不惜献出生命，是什么让聂荣臻元帅不惜离开自己的家人，投身到祖国的事业当中，是“重大义，轻生死”的生死观，是“国家兴亡，匹夫有责”的使命感，是“我以我血荐轩辕”的精神。爱国二字，不能只是嘴上说说而已，不能只是看到几张动人的图片而有感而发。我们所做的每一件事，刻苦读书，锻炼身体，参加公益活动，

都是报效祖国的基础，真正热爱自己祖国，要从这一刻开始。

有人说，我们要具备优良的品格，自信、创新、矢志不渝。

没有错，一个终日墨守成规的人，必将一事无成，而一个敢于创新的人，必将开拓出自己的一片天地。商鞅变法是创新，爱因斯坦的研究是创新，齐白石的画风是创新，街头小贩的叫卖亦是创新，只是换了个说法，就能将收成翻番。数年之后，只有这些人，才值得去尊敬，去学习。其实，创新，不需要多么繁琐的工程，不需要多么周密的计划，不需要多么复杂的公式，哪怕是一点小小的改变，平日里多思考，多琢磨，乐学、善悟、笃行、拓能，都可以让你与众不同。

除此之外，我们要学会包容“海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚。”正如这句话所言，我们的心胸要宽阔，要学会包容。水利工程学家潘家铮这样回答外国记者的提问：“那些反对三峡过程的人对三峡工程的贡献最大。”反对者的存在，可让保持清醒理智的头脑，做事更周全；可激发你接受挑战的勇气，迸发出生命的潜能。这不是简单的包容，这包容如砥，磨砺着你意志，磨亮了你生命的锋芒。罗丹说过：“把爱拿走，世界将变成一座坟墓。”包容也是一样的，如果将包容拿走，这世界上不知会有多少破碎的友谊等待重组，不知有多少破碎的亲情等待重温，不知有多少破碎的和平等待重补。更不知，我们将要到何处去寻觅阳光。幸运的是，这世界并未失去包容。也绝不能失去包容。世界因为有了包容才能更加精彩！

其实，北京精神和八一文化密不可分，一个优秀的人，要有爱国、创新、包容、厚德的品质，更要有求是的态度，自律的行为，务实的精神和感恩的情怀。做人要名正言顺，做事要光明磊落。

同学们，今天，是意义非凡的一天，是唤醒先辈品格，唤醒新时代的一天，北京精神的横幅已红遍大街小巷，我们的校

园文化建设已日趋完善。我校将迎来全新的时代，焕发出新的活力与光彩。而这一切就等着我们去行动。作为一名当代中学生，我们要将北京精神不断践行，而作为一名八一学子，我们更要将这意韵无穷的校园文化内化在心。我们遇到的挑战可能前所未有的。但是，我们赖以走向成熟的价值观和品质从未改变。我们有学校的支持，有自己的追求，有精神的向往，这就足以让一切困难低下它不可一世的头颅，想一想聂荣臻元帅，再想一想无数从八一校门走出去的英雄，他们的精神已经凝练在我们面前，等待着我们去践行，去继承，去发扬，而我们的校史亦由这些精神而推进，亘古不变。我们不会一无所有，因为我们的心中，有着对母校的热爱。我们不会黯淡无光，因为八一人的传统，八一人的品质与精神将永远闪耀光芒。

文化水平极高的演讲强烈幽默又内涵篇三

大家好！

去年的春节，我爸爸把我们都带回老家过年，我当过一回农村的孩子，过一回农村的春节。

我的老家虽然有许多小河，可是一到了冬天，那可就不一样了，河水全部结了冰，我和农村的哥哥们一齐在冰上跳舞，一齐拿石头砸冰，砸下一大块然后拿回家，磨一磨，磨成你想要的形状，送给朋友看，一点都不觉得手冷。

我还买了许许多多好吃的，送给叔叔和阿姨，让她们高兴，好给我压岁钱。

我妈妈还给我们买很多东西，大包小包的，全是炮竹、烟花、春联、条幅。我老家的地方很大，有大大的家院。我就到宽敞的没有人的地方偷偷的放小炮。

那“啪”、“啪”、“啪”的响声一会就吸引来好几个小朋友。

我和她们一齐点小炮玩，我们把小炮仍在冰块上想把冰炸坏，可是冰太硬了没有坏，我们又把小炮插在雪地里，用雪埋起来，过了一会雪里冒烟了，只听见“啪”的一声，雪飞了起来，我们发出“哈哈哈哈”的笑声，那笑声在田野里传的很远很远。

大年三十的晚上，我们吃饭前还要给已经去世的老人烧纸钱磕头。吃过饭就看着大人们贴春联。我问他们为什么要贴春联，还把“福”字贴倒了，我妈妈就说这是为了祈求来年幸福安康，还讲了一个故事：“从前，有一个人把福字贴倒了，当官的人来查时看见了，就要砍他的头。

有一个十分机灵的人就说”福到福到福到了“当官的人一听十分高兴，就饶过了他，并且以后大家都这样贴”福“字了。晚上我们全家都在看春节联欢晚会，吃点心，嗑瓜子，到很晚才睡觉。第二天早上早早起来，到别人家门口捡小炮，找小朋友玩，十分开心。春节很快就过去了，我们又要上学了，我还没有玩够呢！

今年我还要叫爸爸带我去老家过春节，我盼着春节快快到来。

文化水平极高的演讲强烈幽默又内涵篇四

大家好！非常高兴能参加这次演讲活动。

提到廉洁，我们自然就会想到那些受到百姓爱戴的清官们，他们的形象深入人心。无论历史如何发展，时代如何变迁，清正廉洁永远是时代的呼唤，人民的期盼。

廉洁文化，也是我们企业文化一个很重要的组成部分，没有健康的廉洁文化，企业就不会发展。

也许有人会问，清正廉洁跟我们这些普通员工有什么关系？之所以有这种想法，是因为你还不理解清正廉洁的真正含义。

清正是指清廉，公平、公正，廉洁是指不损公肥私，不贪污。清正廉洁，一方面要做到清廉，更深层的意思还是指人的正直与干事。企业的廉洁文化我认为是融入每一名干部职工思想的一种意识，这种无形的意识无时无刻不在约束和规范着我们每一个人的言行，成为我们大家共同遵守的一种潜在规则。

人民电力为人民。我们的服务对象是人民群众，没有人民群众的支持，我们的工作将无法顺利开展。我们身在电力，与其他行业只有职业的不同，没有高低贵贱之分。极少数同志自以为手中有那么一点点儿权力，能卡卡别人，这些人总会在某些时候给别人出出难题，弄出点事来，好像只有这样他才觉得高人一等。但是，正是这些极个别的行为，使整个企业形象受到了损害。

只有我们每一个人都能够勤奋工作，廉洁从业，恪尽职守，真正做到“干事，干净”，才能营造出和谐的廉洁文化环境。

调度工作，需要更高的责任心和最谨慎的工作态度。在预试检修或设备改造工作中，我们提前做好预案和安全措施，明确了职责分工，保证了各项工作顺利完成。在突发性事故中，我们也彰显了强烈的责任感和服务意识。前段时间，有一家企业发生了管道破裂事故，CO气体发生泄漏，厂内急需停电。我们接到求助后，立即进行倒闸操作，很快就切断了为其供电的电源，防止了事故的进一步扩大。

在工作中，我们始终坚持《“三公”调度十项措施》和《十项员工服务准则》，科学调度，合理安排运行方式，保证了全市电网的安全、经济、稳定运行，为全市经济发展和“三年大变样”城市建设提供了电力保障。

自省能使人清，自励能使人正，自警能使人廉，自律能使人洁。朋友们，让我们树立起“我们因企业而风华，企业因我们而美丽”的形象意识，依靠规范的言行，树立良好的电力

形象，共同构筑具有电力特色的企业廉洁文化，为公司又好又快发展贡献出更大力量。

谢谢大家。

文化水平极高的演讲强烈幽默又内涵篇五

时间如水，生命如歌。21世纪的朝阳已冉冉升起，历史飞越，谱写着中华民族五千年的辉煌，在这漫长的发展历程中，我们中华民族形成了代代传承的美德：“天下兴亡，匹夫有责”的爱国情操，“自强不息，艰苦奋斗”的昂扬锐气，“厚德载物，道济天下”的广阔胸襟，“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”的浩然正气，自古以来，中华传统美德就熔铸在团结统一、勤劳勇敢、自强不息的伟大民族精神之中，我们不能忘记！

去年，我刚进入肥乡二中时，学校便给我们一人发了一本《弟子规》，要求我们朗读并背诵，军训本来就苦，还要读考试无关的书，心中很是不解？立正、起步走、跑步、起立、蹲下，这段艰苦又充实的军训‘旅程’到此画上了圆满的句号。但是《弟子规》这本书的内容还在继续，书里不仅教会我们读书，更是教导我们如何做人。军训练就了我健康的身体，而文化却影响了我的心灵，它教会我的知识和道理使我受益终生。此后在学校领导的带领下，我们每天都在坚持读经典作品，品经典礼仪，学经典内容，因为我们作为中华民族的新青年，理应遵纪守法，尊敬老师，孝敬父母，关爱同学，做一个传承美德的好青年。

为什么要学传统文化呢？因为在社会上总有一些目无法纪，目无尊长，目中无人的人。试问那些对长辈出言不逊，对朋友态度粗暴，公共场所横冲直撞的人，能体现出是一位有文化，有教养，懂礼貌，讲文明的人吗？当今社会，文明礼貌、文化素养对一个人一个民族来说是至关重要的。物质文明上去了，精神文明却衰退，与一个有“礼仪之邦”之称的民族，与一

个进行现代化建设的国家相容吗?对学生进行文明礼貌教育,是提高中华民族的思想境界和文化素质的关键所在。在校期间,学校的校长又为我们解读传统文化,学习传统礼仪几天的学习,我感到了传统文化巨大的魅力和无尽的感召力,它感染着我们,荡漾着我们的灵魂,在二中这个充满礼仪的校园里,我要从小事做起,从捡起一片纸,从一声主动问好,从认真写好每一个字,每一次作业做起,我们作为21世纪的少年挽救中国传统文化已刻不容缓。而实现中华优秀传统文化雄起的主力军正是作为新一代青年的我们,更是作为拥有一腔爱国热血的天之学子的我们,把传统文化与时代精神相结合进行新的文化创造。

《易经》中说:“天行健,君子以自强不息;地势坤,君子以厚德载物。”作为一个中国人,让我们倍感自豪和骄傲的就是我们的传统美德和民族精神。中华民族美德以危机感为基础,寄托着以天下为己任的强烈的历史使命感,从而汇聚成中华民族爱国主义的长江与黄河,在世界的东方一路前行。

同学们,作为祖国未来的建设者,承继传统美德弘扬传统文化,我们义不容辞!

谢谢大家,我的演讲完毕!

文化水平极高的演讲强烈幽默又内涵篇六

大家晚上好!

我是通信_班的_,很荣幸我能作为系里优秀文明宿舍的代表发言。在系领导的关怀与支持下,在_老师的带领下,在楼委会同学和系里同学的大力支持和努力下,系里涌现出许多的优秀文明宿舍。我们的努力得到了领导、老师的肯定。

文明宿舍的评比活动在无形的督促着我们,我们明白,想拥有这一光荣的称号不仅仅是靠一两天的努力就可以实现的,

它需要我们长期的坚持。这一活动不仅让我们养成良好的个人卫生习惯，也使我们思考、学习着其中可贵的相处相容之道、自觉自立之道、团体上进之道。同样，作为学生自律委员会一员的我，更需要严格要求自己，在宿舍起到良好的带头作用，把学校的要求铭记于心，并且落实到行动中去。宿舍其实就是我们的家，三年大学我们多数时间是在宿舍里度过，这个家里有亲人，这个家会给我们带来快乐，有过宿舍生活经历的人是幸运的，你总能够与你的家人找到快乐，找到共同奋斗的目标。

为了维护这个美好的小家庭，我们必须付出努力。因为宿舍不仅仅是住的地方。除了美丽的外观，宿舍最实质的东西还是人，也就是我们宿舍的兄弟。这是一群个性多样的兄弟。在宿舍里，幸福的生活与和谐的关系是分不开的，所以处理好兄弟关系是宿舍生活这门知识的必修课。我们来自不同的地方，从陌生走向无所不谈、从拘束走向无所顾忌……我们一起出去玩、一起买衣服、一起上下课、一起吃饭等等。渐渐的我们的友谊一步步成长起来，逐渐形成了一个6个人组成的小家。

有了宿舍这个小家的亲人，我们收获了很多快乐。一起说笑让彼此潮湿的心情重新晴朗，开到午夜的卧谈让我们的睡梦都变的香甜，生日小聚的狂欢让我们久久缺乏关爱的心收获温暖。

我们共同学习，共同进步，为我们这个小家而努力着。我们虽然平凡，但是我们彼此真诚，偶尔的小摩擦也会在彼此的宽容和谅解中将矛盾化为乌有，重现往日的和谐和欢乐。即使有一天我们各奔东西，我们也会为我们曾经共同生活，共同学习过的这个“家”而感到骄傲、自豪。

_宿舍是我们6个人的小家，_院是我们全体同学的大家。我们6名室友为了我们的小家尽自己的一份力量，同样也希望每一位同学为了我们的大家尽一份力量，共同创造我们美好的

校园!谢谢大家!

文化水平极高的演讲强烈幽默又内涵篇七

文化在汉语中是“人文教化”的简称。前提是有“人”才有文化，意即文化是讨论人类社会的专属语；“文化”的本义是“以文教化”，它表示对人的性情的陶冶，品德的教养，本属精神领域之范畴。随着时间的流变和空间的差异，现在“文化”已成为一个内涵丰富、外延宽广的多维概念，成为众多学科探究、阐发、争鸣的对象。中华文化博大精深，源远流长。儒家文化是中华文化发展的主线，以孔、孟为代表人物，著作有《春秋》、《孟子》、《论语》等。倡导：“仁、义、礼、智、信”。道家以老子为代表人物，著《道德经》，书中包括大量朴素辩证法观点，如“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”等。佛家经典《金刚经》其核心思想是教人们不执着。这些都是公认的智慧经典。儒、释、道三家文化在历史的长河中交融荟萃，交相辉映，流传了几千年不衰，深深影响着中华民族的发展，成为中国人的精神支柱，指导着国人的日常行为和道德准则。可见文化的扎根之深，作用之大，魅力无穷。

一个企业从小到大，想建成百年老店，长治久安，实现“立民族志气，创世界名牌”的宏伟目标，在汲取各方文化的同时，必须逐步形成自身独具特色的企业文化，并坚持不懈，不断发展和升华。

x集团从一九八一年建厂，至今已走过二十七个春秋，从一个名不见经传的小厂一跃而成为“五业并举、协同发展”的国内大型企业集团，行业涉及羊绒、煤炭、电力、冶金、化工等多个领域。总资产达183亿元，2019年销售收入达123亿元，实现利税17.76亿元，品牌价植攀升到了150.67亿元。回顾x集团走过的历程，可以发现这其中闪烁着许多改革创新思想的光芒。不论是企业文化方面还是管理创新上均可找到。如：八十年代的打破铁饭碗，率先施行全浮动效益计件工资制；九

十年代的产权制度改革;特别是21世纪“集智、放胆、拓荒、创新”，在棋盘井打造的工业园区项目，初步实现了二次创业的宏伟蓝图。类似例子很多，不胜枚举。企业的发展让我们认识到，每一步改革的成功都要遵循事物的发展、运动、变化的规律，抓住机遇、做事合度，而不能一成不变、死水一潭，坐以待毙。辩证唯物主义的最基本概念是变，变是绝对的，不变是相对的;变即改革创新，是集团企业文化的核心动力源。

x集团的稳步发展长盛不衰遵循了这样的规律，是在科学理论的指导下，不断吸取社会创造的一切新知识、新理论，形成独具特色的企业文化，成为企业改革创新的文化动力。如科学管理理论的实践运用，夯实了我们的基础管理;国际营销模式启迪我们建立了全国最大的企业营销网络;品牌经营战略为我们创立世界名牌提供了基本思路;正在推行的比较管理为我们集团注入了新的活力。集团高层领导班子在战略决策时能够高瞻远瞩，与时俱进，实事求是的去做事，并能做成事。相比之下，过去曾赫赫有名的秦池，只因走了偏激的路线，孤注一掷夺广告标王导致不自量力而破产。再如巨人大厦也是头脑发昏，设计二十多层最后要盖到七十多层，最终盖到中途夭折。可见在企业发展过程中文化引领方向，理与事合，做事合度是多么重要啊!

集团现在正大张旗鼓的搞比较管理，这也是我们现阶段管理方面的一个重大举措，但比较管理的性质是刚性的，以排名奖惩为核心，还应将企业文化同步建立起来，刚柔相济、一张一弛乃文武之道。物质有限只能以文化激励人，最终是要以企业文化管理为管理的最高境界。搞好企业文化的关键是各层级领导和管理骨干人员，包括我们基层的班组长，都要率先垂范、关心职工，营造出上下同欲、同心同德的团队氛围，才能形成强有力的战斗集体。现阶段职工流动性大的现状已很突出，那么在经济困难不涨工资无法留住熟练工的情况下，我们在实施比较管理或日常管理工作中，各级领导是否要思考一下呢?是否要改变一下过去偏重考核管人、严词厉

语管人的方式方法呢?是否在此时同步抓好企业文化中的“感情留人”方面?所以提高企业管理骨干的个人文化水平，特别是修养意识的水平是搞好企业文化建设的重点。修养意识是一个人安身立命，谋求发展的根本基础。做好企业的重点是要坚持“以人为本”思想，以人为本首要是不断提高自身素质，管理人员更要注重个人文化素质的提高。很多大企业是靠人搞好的，也有很多大企业是被人搞垮的。如：三鹿奶粉事件，是“人”忽略了质量是食品企业生命的根本规律，违背了它而受到了惩罚。一则短信是这样讽刺的：其它奶粉企业对三鹿说：我们是奶粉里掺三聚氰胺，你这家伙是三聚氰胺里掺奶粉。发人深省，说明一个企业的管理人员忽视了最根本的东西：基本素质。再如：三株口服液，受到一名消费者的投诉，不能宽容而妥善解决，最后诉诸法庭，官司打了几年，后三株虽胜，但因“计较”小小的得失，不懂把握大局而落了个名声扫地，退出了市场的结果。

对企业来讲素质是“企业的基本财富”，对一个单个的人来讲“素质是人生资本”。去年，在呼市发生过一起公安分局局长枪杀市委副书记案，从中可以感叹人生，修养意识和具有良好心态是多么重要。在现今社会，市场经济的迅猛发展，一定程度上刺激的人们心态浮躁，贪求欲望强烈、追名逐利。好高务远，大事干不了小事干不好，外求心严重。中国儒家传统文化著述《大学》中教人们“格物、致知、正心、诚意、修身、齐家、治国、平天下”，治学或说人生的根本是要内求。只有内求，反省自己，虚心实腹，才能不断提高自身素质。己所不欲、勿施于人。众善奉行，诸恶莫做。融利己于利他人之中，懂得先舍后得。多一些宽容，少一些计较。知足常乐。才能降服己心，平静那颗躁动的心。静下心来踏踏实实实用功，踏踏实实做人做事，才会有辉煌的事业，和谐的家庭，健康的体魄，幸福的人生。在x集团工作才能履行好“讲忠诚、讲责任、讲追求”的精神纲领。

比如：创造出“神七”飞天的那些功臣们，立志科研，为祖国争光。敢于“上九天揽月，下五洋抓鳖。”他们的人生观

和志向是伟大而有价值的，这种精神值得我们学习。

人活着，不要一切为了钱而成为钱的奴隶。要知道：“人占有了物，物也就占有了人。”人要有自己的理想和志愿，尽好自己的责任。在单位做好自己的工作，为事业而拼搏。在家庭孝敬好长辈。夫妻相敬如宾，尊老爱幼。对自己要洁身自好，克己慎独，勤学好进，活到老，学到老。努力提升个人文化水平，胜己者胜人，内圣才能外王。

企业是由个人组成的，企业文化的形成来源于个人文化的集智。在企业文化的发展中，每个员工的个人文化也要与时俱进。个人和企业，都需要在发展中追求自身价值观的升华，根据一项国际管理咨询公司的调查表明：之所以全球500强企业能长久保持旺盛活力的原因就在于，他们善于给自己的企业文化注入活力。每个员工的价值是建立在企业价值之上的，脱离了企业的成功，自我价值的体现便成为空谈。同时，员工实现自我价值也是推动企业发展的根本动力，它们二者是相互依存相互拉动的关系，良好的企业文化必须兼顾企业文化与个人文化的共同发展，认识到这一点的企业才能获得长足的进步。

最后祝愿我们集团繁荣昌盛，员工生活幸福，明天更美好！

谢谢大家！

文化水平极高的演讲强烈幽默又内涵篇八

大家好！

我是来自六年级七班的薛铃钰，今天我演讲的话题是《让父母的心温暖，笑灿烂》。

而我自己，又有几时孝顺过自己的父母？恐怕只有在母亲节时，为了完成老师布置的作业，帮妈妈剪了一次指甲，捶了一回

背。回眸细想，我们却深深沐浴在父母的爱河中：当我们第一次跌跌撞撞的走路时，是爸爸的双手扶起了我们；当我们第一次歪歪扭扭地写字时，是妈妈的鼓励给我们信心；当我们犯了错时，使父母毫不犹豫的原谅了我们；当我们受了欺负时，使父母悉心地安慰我们。父母之爱，比天还高，比海还深！寸草之心，如何报答三春之晖？同学们，不用冥思，不用苦想。请端一杯解渴的热茶，请为父母捶捶肩背，请交一张满意的试卷，请给一个会心的微笑。相信我们能让父母的心温暖，笑灿烂！

谢谢大家！