

最新煤矿副队长述职报告 煤矿副科述职 述廉报告(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

煤矿副队长述职报告篇一

随着个人的素质不断提高,报告与我们愈发关系密切,报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么大家知道标准正式的报告格式吗?下面是小编为大家整理的煤矿副科述职述廉报告范文,供大家参考借鉴,希望可以帮助到有需要的朋友。

我叫xxx,现年42岁,任中煤五建一处第一项目部通风队长。一年来,认真履行工作职责,紧紧围绕处及项目部确定的各项目标任务,坚持以人为本,严格管理、扑下身子扎实工作。

年中,我们通风队在项目部领导的大力支持下,通过全队职工的积极努力,发扬着吃苦耐劳、勇于争先的精神,完成了项目部的安全生产指标,下面我具体从几个方面对我一年来的工作进行述职:

严格执行矿制定的干部入井制度,能够深入井下生产一线,做好生产协调、现场质量标准化达标、安全监督,对安全隐患,违章行为不讲情面严肃处理。每次入井走一路、查一路、记一路,现场能处理的看着处理,不能马上处理安排限期并跟踪落实整改。一年来平均入井指标均能超额完成,为矿井

安全生产尽自己最大努力。

今年开展的工作主要有以下几个方面：提高了我矿局部通风质量，增强了掘进工作面抗灾能力。通过通风系统排查，消除了隐患，提高通风系统抗灾变能力。切实抓好综合防尘，为职工创造了干净舒适的工作环境，减少了职业病的发生。

结合实际情况制定了我项目部新的《一通三防考核管理办法》，按照国家规定结合我矿的实际情况，采取不同的解决办法和奖惩机制，极大的提高了我矿一通三防管理水平，是我矿一通三防工作整体上上台阶，提高安全管理层次。

坚持召开每旬一次“一通三防”专业会和每周一次的“一通三防”质量标准化检查，在每天的调度会上全面分析通风系统、安全监测系统以及现场管理等方面存在的问题，有针对性地安排“一通三防”工作。确定了xx年的一通三防安全生产奋斗目标；完善各级安全生产责任制度、坚持每旬召开“一通三防”例会制度；每月一通三防工作会议通报奖惩制度；建立层次化管理运作制度，为确保xx年“一通三防”工作打下了良好基础。在全矿开展“百日安全活动”活动中，我召集各单位认真布置落实精神，将指标量化考核落实到人，搞好层次化管理，确保年终岁尾平安无事故，为xxxx年画上一个精彩的结局。

要搞好一通三防工作，必须全心全意依靠职工群众，与职工群众打成一片，凝聚成团结奋进的战斗集体。今年以来，我认真贯彻执行干部廉洁自律的有关规定，并结合项目部开展矿干部转变作风整顿工作，在思想作风、工作作风、生活作风上存在的问题进行了自查自咎，保持良好的工作作风。

(3) “掘进机配套除尘风机技术”采用了前抽后压式除尘风机在煤巷的应用大大提高了除尘风机的除尘效率，有效扼制了有效扼制了作业地点煤尘飞扬，开阔了作业人员和司机的视野。

- 1、认真履行岗位职责，严格执行安全法律法规，确保我矿一通三防工作和质量标准化水平进一步提升。
- 2、虚心接受职工的建议和意见。
- 3、带好队伍，团结同志，将通风队打造成我项目部乃至全处的优秀队伍。
- 4、业务上对所负责的基层单位搞好管理，服好务，为我矿的“一通三防”工作再立新功。

煤矿副队长述职报告篇二

各位职工代表、同志们：

我代表预备一队党支部向大家述职20xx年支部工作报告。

20xx年，我们预备一队党支部，在矿党政的领导下，认真开展思想政治建设，强力支持工区行政工作，按时完成矿党政的各项任务，改变工作作风，党建和思想政治工作取得了成效。

一、深入开展党建思想政治建设，加强党的领导，稳定职工队伍，提高党员素质，充分发挥党员模范带头作用。

建立健全党建基础工作体系，做好党员队伍的教育，提高党员认识，做遵章守纪的带头人，做职工的贴心人，做生产安全的带头人。积极培养党的新生力量，做好党员发展工作，严格把好党员入党关，按入党程序严把关。做好职工的宣传发动工作，结合形式对职工进行任务教育，抓好职工的政治学习，做好宣传阵地的宣传，黑板报常换常新，宣传牌板内容亲切感人，使职工紧紧团结在工区党政周围。

结合形式加强职工队伍建设，动员全体职工党员投入岗位行为规范教育活动中去。今年，我们在矿党委的领导下，开展了岗位行为规范教育活动，在活动中，党支部认真组织发动，组织职工的学习培训，根据职工的实际情况，采取个人自学，专题辅导，上大课等多种形式，确保培训效果，参学率达100%，认真开展分析评议与整改提高，全面总结近年来思想、工作、作风等方面的情况，广泛征求群众的意见，自我剖析查找问题，认真制定整改措施，接受群众监督，党支部制定了多项活动措施，保证了教育工作的正常开展。并且获得了先进单位。

大力开展思想政治工作，积极开展走访慰问活动，稳定职工队伍。党支部对职工走访工作非常认真，不论是哪位职工有了思想问题，还是家庭出现了困难，工区党政领导都主动靠近去做思想工作帮助解决困难。今年以来，我们工区党支部远到新沂、丰县，近到职工家庭病床前，共计走访40多次，行程几百公里，为职工解决了实际困难。大力加强精神文明建设，努力创建和谐区队，支持工团工作。今年以来杜绝了打架斗殴、酗酒闹事等不良现象，杜绝了各类不文明现象的发生，工区文明礼貌蔚然呈现。支持工团工作，做好计划生育，充分发挥他们的职能作风，全年杜绝了违反计生政策和违反国家法律法规现象。

二、经营管理能力有了很大提高

工区安全生产有了很大变化。加强职工安全教育，强化安全培训。坚持周五安全活动不动摇，利用黑板报、板报、宣传标语，大力宣传安全生产的重要意义，教育职工按章作业，遵章守纪。加强职工安全培训，对各工种进行专门培训，并且全部考试合格。加强“三违”及时处理，今年以来共计治理“三违”40多人次。严格现场管理，认真排查安全隐患，发现不安全因素及时解决，今年全区消灭了重大人身事故和生产事故。

由于我们的拆除、安装工作量大、面广，对生产组织是一个考验。为了按时完成矿党政交给的各项任务，我们严格生产组织，科学管理，合理安排工期，分工负责，包保到人，以科学的态度对待工作，用科学的方法干好工作。其次是加强劳动力管理，开展劳动竞赛，采取激励机制，促进职工的大干激情。最后我们充分发挥骨干和业务能手的作用，从而带动整个区队的工作。狠抓质量标准化建设，确保质量标准化上台阶，严格执行干标准活，上标准岗活动，今年以来，我们所承担的所有工程项目全部达到了矿质量标准化要求。

三、发扬预备队人特别能战斗的优良作风

全队上下团结一条心，出色地完成了矿党政交给的各项生产任务，做出了优异成绩。2601综采工作面安装，75208综采工作面安装，75207综采工作面安装拆除，7503综采工作面安装拆除，2601材料道卧底，—520轨道卧底。同时还完成了矿生产部安排的临时性工作，—850、—620、—520水沟卧底、—620水仓加深、加宽清理，帮助皮带工区匀放皮带设备等工作。开展优质服务，积极为一线着想，采掘单位的40t溜子安装、拆除、回收，加强设备检修，确保生产供应，积极开展小改小革，节约成本。

四、改进工作作风，贴近职工，敬业实干，工作作风踏实

由于矿生产布局的调整，今年的任务比以往更加艰巨，由原来一个井的拆除安装变为两井的拆除、安装，并且还组织人员参加试采。工区党政一班人坚持从改变工作作风做起，不等、不靠、不要，积极做好职工思想政治工作，用实际行动影响职工，创出了一个又一个的“庞庄第一”。“打铁必须自身硬”工区党政以党员先进性教育为契机，做好率先垂范作用。如7503综采工作面拆除，工区党政干部全部奋战迎头，与职工一道大干，克服自己的困难，力保拆除进度。在整个拆除中，主管区长王庆斌没睡过一个好觉，经常三班连轴转，死盯现场。副区长李德俊年近半百，克服身体不好的困难，

跟班大干从没有叫过一声苦。7503综采工作面安装拆除，75208综采工作面安装，2601综采工作面安装，工区党员干部较好地为职工做出了表率，激发了职工的大干热情。三班积极开展劳动竞赛，互创条件，在生产中比速度，比质量，比奉献，涌现出了党员班长邱雨、顾久斌，景国垠等先进典型，在职工中树立了良好的党员形象。

五、存在的不足：

- 1、由于教育与矿要求的还有差距，工作中仍有“三违”现象出现。
- 2、矿要求我们培养一支在综采技术上能拆、能按、能试采的队伍，但在技术上，业务上，职工在一职多能上和矿上的要求还有差距。
- 3、安全教育，提高职工的安全意识上还有差距，出现了二起轻伤。

六、今后的努力方向及整改措施

- 1、牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，在工作中，生活中帮助职工解决实际困难。
- 2、努力提高整个队伍的业务技能，把队伍锻炼成一支全能的队伍。
- 3、深化思想政治工作，加强党的领导，加强职工教育，提高职工队伍的思想政治水平。
- 4、加强经营管理和安全生产管理，树立全局一盘棋的思想，强化安全就是效益的意识，认真作好安全工作。
- 5、改进工作作风，贴近职工，靠前指挥，爱岗敬业，用党员

干部的实际行动带动广大职工。

以上是20xx年党支部述职报告，请全体职工代表审议。

煤矿副队长述职报告篇三

x□男，汉族，1965年12月出生，大专文化，助理工程师，1987年9月参加工作，1997年7月加入中国共产党，20__年2月23日担任x煤矿安全矿长，下面我就20__年的工作述职情况汇报一下：

一、加强政治理论学习，提高业务知识水平，加强政治素质修养。

一是认真学习党在煤矿战线上的路线、方针、政策，党的十八届三中全会精神和国家下发的有关安全文件精神，在学习讨论中，根据其他班子成员发言讨论内容，对照自身进行了认真反思，使自己在思想上明确了思路，纠正了偏差，改进了工作方法，全年做学习笔记累计达到3万字以上，撰写各种学习心得体会7篇。二是认真学习党和国家关于安全生产的法律、法规及集团公司的重大决策和决议，进一步提高了对安全生产工作重要性的认识，明确了煤矿要生产就必须安全的中心思想，增强了搞好本职工作，促进矿井安全生产状况持续好转的责任心和使命感。特别是今年通矿集团八宝矿发生“3.29”、“4.01”以及和龙庆兴煤矿“4.20”事故后，按照省委省政府要求我们停产整顿，在此期间，我更加认识到安全在生产工作中的重要性，对安全工作抓的更严更实，积极配合其他同志把我们矿的安全工作抓到位，对检查出来的隐患严格按照上级要求进行落实整改，保证了我矿按时转段恢复生产。

二、尽全力抓好巷道维修和通风管理工作，为矿井的生产稳定、持续发展做贡献。

一是认真贯彻落实相关安全生产的文件、会议精神，加大安全检查和问题整改力度。每月组织召开全矿安全办公会，落实安全责任，确定目标及方案，协调各单位的工作。及时组织有关职能部门严格按照“新的质量标准化考评办法”要求对井下作业场所进行全方位的检查，每月六次组织“五日一检”安全生产隐患排查、检查工作，对查出来的安全隐患严格按照“五落实”进行整改。并及时对整改落实结束的隐患进行销号。二是实行目标管理，狠抓安全生产责任制的落实。按照上级要求，年初对全矿安全生产工作进行了总体安排，下达了安全生产管理目标责任书，对开展安全质量标准化达标、隐患排查治理、顶板管理、巷道维修、机电运输管理等会战工作做了具体安排。自己每月坚持下井23个以上，深入现场，靠前指挥，指导相关区队抓好安全管理工作，有效减少了“三违”现象的发生。三是在新的质量标准化考核评比办法执行过程中尽快完善各项安全管理制度，对原有的137项《金宝屯煤矿安全生产责任制》、247项《金宝屯煤矿安全质量标准化管理制度》进行了补充。为矿井安全管理走向规范化、制度化奠定了基础。四是有针对性地组织开展好各项安全生产活动，积极响应和参与“全国第十二个安全生产月”活动、停产整顿期间安全培训和安全知识竞赛、党员干部安全承诺书和安全整风活动等等。营造出了一个良好的安全生产氛围。通过安全生产活动的开展，大大提高了广大干部职工搞好安全生产工作的积极性。五是强化职工培训，提高全员安全意识。针对我矿职工业务素质和文化参次不齐等特点，把职工培训教育工作当成一项长期任务来抓，全年共组织培训职工2100人次。自己参加各区队安全例会23次，不论在什么场合下都带头讲安全，带头遵章守纪。并教育职工时刻绷紧思想上的“安全弦”。树立安全为天、安全为本、“三违”不除、事故难免的观念。工作中采用“敢、严、细”的办法，坚持带头反“三违”，给其他同志做榜样。一年来在我的带领下，矿安全检查部门共查出并处理“三违”人员16人次，罚款77500元，解除劳动合同2人，下岗培训10人，职工重新上岗安全培训48人。同时对3名反“三违”有功人员给予了奖励。六是强化基础管理，不断提高安全质量标准化水平。组

织安全质量标准化大检查40次，配合公司检查7次，对查出来的各类安全隐患进行跟踪整改落实，做到及时销号。同时在工作质量、工程质量和文明生产等方面也倾注了大量心血。对问题限期整改并罚款，对成绩大力宣传并奖励，奖罚分明，在工资考核中实行兑现。七是积极组织三个巷修区对所有失修巷道按照先急后缓的原则，制定详细的施工排序、维修方案和安全技术措施等方法进行有条不紊安排施工，全年维修巷道2800多米，保证了采区接续、产量完成，同时达到安全生产的目的。

三、严于律己，恪尽职守，按照党员干部的标准要求自己

一年来，我始终以一个共产党员的标准严格要求自己，做好表率。在工作、生活作风等方面始终坚持按党性原则办事，实事求是，谦虚谨慎，做到自重、自省、自警、自励，加强道德修养，自觉抵制各种不正之风。树立踏踏实实的工作作风，说老实话，办老实事，大事讲原则，小事讲风格。严格按照矿纪委的规定去做，没有做过违反原则的事，没有脱离职工群众，没有为自己和家属谋过私利，真正做到了踏踏实实干事，清清白白做人。

四、工作中不足和今后努力方向

过去的一年里，在班子成员的配合下，在全矿广大干部职工的支持下，自己虽然取得了一些成绩，但难免存在一定问题和不足，主要是：一是理论学习还不够扎实，还有待于进一步提高；二是安全管理有待于进一步加强，三是职工的安全意识教育和安全技能培训还应进一步细化，四是安全文化建设探索不够等等问题，我将在今后工作中高度重视上面所说的问题，要下功夫加以改进和提高。并将继续认真履行自己的工作职责，与其他班子成员同心同德、勤奋工作，靠前指挥，工作到位，为金宝屯矿发展做出自己的贡献。

以上汇报请领导批评指正。

煤矿副队长述职报告篇四

各位领导、同志们：

根据集团公司党委的通知要求，下面，我就今年以来履行职责情况向大家进行汇报，请提出意见和建议。

今年以来，在集团公司正确领导下，在矿其他班子成员和广大干部职工的大力支持下，我始终以党组织的信任、领导的重托和职工群众的期盼为动力，以加快企业发展为己任，以把陶阳矿的事情办得更好为目标，积极落实科学发展观，严格要求自己，认真履行职责，立足于管理提效益，着眼于改革要活力，靠实干争创一流，经过上上下下的不懈努力，全矿各项工作整体推进，全面发展。特别是调整矿领导班子以来，全矿干部职工精神面貌焕然一新，干部作风和劳动纪律明显加强，管理力度进一步加大，各项工作都有了新的飞跃和提高，全矿呈现出政通人和，人心思上，和谐发展的大好局面。

我始终认为，安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，我与生产班子成员一起加大措施，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了党政工团齐抓共管的管理体系，确保了安全生产。截止到12月10日全矿连续安全生产1252天，创出了建矿以来第二个最长安全周期。企业先后被山东省煤炭工业局评为“全省煤炭系统安全生产先进矿井”、“全省煤矿安全生产“双基”建设先进单位”、“安全质量标准一级矿井”等荣誉称号。

面对井下战线长，生产环节多，采场接续紧张的实际，我与生产班子成员进一步解放思想，精心组织，牢牢抓住制约安全生产的关键环节不放松，坚持吃住在矿，盯现场，包区队，一起研究布置采场接续，一同安排部署安全生产工作，月月开展稳产高掘创水平活动，大力实施“科技兴矿”战略，上

马了综掘机，确保了生产任务的顺利完成。预计全年完成产量83万吨，超计划3万吨；完成掘进总进尺19450米，超计划1450米；顺利完成了集团公司下达的利润考核指标。

在煤炭市场持续好转的有利条件下，矿党政班子审时度势，始终把工作的着眼点放在煤质管理和销售服务上，采取了一系列保煤质措施，及时改造运输系统，认真执行分打分装、断层超前处理和超灰扣产扣尺等措施，收到了一定效果。利用一个多月的时间，顺利建成了跳汰洗煤厂，增加了产品种类，提高了煤炭附加值。全年生产精煤45482吨，平均合格率达90%以上。狠抓了营销清欠工作，确保了产销平衡，全年清回外欠煤款112万元。

今年以来，始终坚持以创新管理为动力，以提高效益为中心，以成本控制为重点，构建起了“指标分解责任化、过程控制精细化、检查考核经常化”的管理体系。特别是新班子上任以来，与各线重新签订了经营目标责任书，把构成成本的主要因素逐一分解到各单位，提出了“各项费用比上半年统一下调8%”的目标，重新修订了《可控费用管理办法》，深入开展了“节约挖潜月”活动，狠抓了招待费、运输费、办公费的管理和控制，加大节电力度，各项费用与上半年相比下降10%以上。

作

按照集团公司的统一部署，成立了以矿党政主要领导为组长的改制领导机构，下设六个专业组，明确分工，落实责任，超常规工作；对xx公司□xx公司、改制单位的固定资产、人员情况和费用补贴逐一清查核实，形成了较为完整的改制方案。狠抓改制方案的修订、上报和审核工作，分别召开全矿九届十六次职代会和改制单位职代会，全票审议通过了七个方案，顺利通过了省劳动保障厅、社会保障厅的检查验收，主辅分离辅业改制取得了阶段性成果。

六、实施转产转移战略，狠抓了非煤产业改革发展。面对我矿资源逐步枯竭的实际，团结带领党政一班人以时不我待的紧迫感和责任感，狠抓了非煤产业的改革发展。对x厂进行了三期技改，承接了原x公司并作为x厂新厂址，顺利完成了x厂厂房改造、设施完善和大宗设备的搬迁工作，与美国派伦公司加强合作，进一步扩大了生产经营规模。精心组织，狠抓骨干厂队正常的生产经营，确保了经营指标的顺利完成。在集团公司的统一部署下，完成了矸石热电厂的平稳移交；盐化工项目经过考察调研，形成了初步调研报告，为集团公司正确决策创造了条件。

七、关心职工生活，尽心尽力为职工办好事、办实事在加快企业发展的过程中，矿党政班子以构建和谐矿区为目标，认真解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。一是在新西区整修了9800平方米的娱乐场地，安装了11套健身器材；二是将4426名职工的效益工资调入岗位工资；三是筹集资金，铺设了宿舍南公路；四是6座家属楼顺利竣工，180户乔迁新居；五是对第二公寓进行改造；六是对矿及宿舍供暖管路进行改造；七是对矿工业广场进行了重新硬化，对部分办公楼进行了粉刷改造；八是关注弱势群体，积极为职工群众排忧解难，矿级领导开展了扶贫结对子活动，经常走访和慰问特困职工，进一步增强了企业的凝聚力、向心力。

八、坚持三个文明一起抓，各项工作齐头并进新班子上任以来，先后修订下发了《领导干部责任追究暂行规定》等文件，对班子建设和干部作风提出了更高、更严、更细的要求。不断探索符合我矿实际的企业文化建设新理念、新思路、新举措，制订了我矿文化建设三年规划。另外，三大教育、武装保卫、审计监察、节能环保、卫生防疫、档案管理、煤炭经济研究等工作也都取得了较好成绩。

九、注重加强学习，进一步提高了自身素质在本职工作岗位上，认真学习党的xx届四中、五中全会精神，自觉做到了自重、自省、自警、自励，带头贯彻执行集团公司“十二禁

止”以及我矿制定的领导干部廉洁自律规定，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，时时处处把好廉洁关口，自觉用党的纪律约束自己，树立了自身良好形象。认真抓好了分管范围内的党风廉政建设和勤政教育，加大了执纪办案和效能监察工作，促进了党风矿风的根本好转。

一是有时政治学习抓的不紧，一忙起来往往就放松了学习。二是安全上还存有薄弱环节，零打碎敲的事故还时有发生。三是内部管理有漏洞，材料费用超支比较严重，生产成本急剧上升；四是非煤产业盈利水平较低，缺乏骨干项目和拳头产品；五是煤质质量普遍较差，影响了效益的提高和陶阳煤的市场信誉；六是少数干部的工作作风、思想观念有待于进一步转变。以上问题在今后工作中将努力克服。

做好20xx年的工作，圆满完成集团公司下达的各项指标，让广大职工家属过上更好的日子，意义深远，自己作为一矿之长，更深感责任重大。

一是要加强学习，不断提高综合素质。在新的一年里，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的xx届四中、五中全会精神，全面领会科学发展观的深刻内涵，不断提高自己的政治素质和管理水平。同时，要进一步加强经济管理、市场营销知识、现代企业制度和上级一系列政策规定的学习，努力转变思想作风和工作作风，时刻牢记“两个务必”，开拓创新，真抓严管，坚决完成集团公司下达的各项目标任务。

二是要千方百计地抓好安全生产。煤矿生产，安全为天，安全好不好，直接关系到企业的稳定和发展，自己作为企业的第一行政负责人，必须牢固树立“安全第一、预防为主”的方针，始终把安全生产当作头等大事来抓，坚持以人为本，大力实施“科技兴安”战略，大力开展“安全质量标准化”和“精品工程创建”活动，强化安全管理，狠抓责任落实，加大安全投入和生产设备投入，改进采掘工艺，进一步科学组

织，优化采场，努力提高产量进尺，确保“1639”安全目标和各项生产任务的顺利实现，为加快企业发展创造好条件。

三是要创新管理，提高经济效益。坚持一手抓稳产增效，一手抓节约挖潜，按照“目标管理，责任明确，刚性考核，节奖超罚”的要求，健全完善成本指标内控体系，突出加强成本管理、资金管理、物流管理和劳动力管理，提高企业运行质量。要进一步加强责任部门的责任落实，发挥好监督检查、管理考核和参谋助手的作用。要切实加强营销工作，优化产品结构，促进煤炭销售，确保效益源头。

四是要做优做强非煤产业，保持企业可持续发展。要坚持以做大做强机械制造业为目标，以发展壮大汽车配件业为主攻方向，巩固现有骨干项目，充分抓住汽车配件厂搬迁这一大好机遇，利用先进设备，加大投入，扩大生产规模，加强与美国plt公司的经济合作，促进机械制造业的提升、提速和提效。要进一步解放思想，积极开辟物业创收渠道，拓展服务空间，健全完善物业服务、计价和收费管理体系，不断强化后勤服务的“造血”功能和自我发展水平。

五是要坚持改革创新，增强企业活力。要把关闭破产作为今年的一项重点工作，积极争取政策，加大工作力度，力争一季度立项，年底进入破产程序。要按照集团公司的要求，继续抓好主辅分离、辅业改制工作，实现阳光公司的整体民营，完成职工医院、职工子弟学校的整体移交，组建社区服务中心，使主业更强，辅业更活。要进一步深化干部使用、劳动用工和工资分配三项制度改革，制定倾斜政策，逐步提高广大干部职工特别采掘一线职工的收入水平，确保采掘职工人均收入增长10%以上，不断增强企业活力。

六是要坚持以人为本，努力构建和谐、稳定矿区。要坚持以人为本，强化10大文化建设，推行“6s□4e□4卡”管理制度，构建5661企业文化体系，使其成为加强管理、提高效益、参与竞争、推动全矿各项工作全面发展的资源平台。进一步加

强对领导干部的考核和管理，层层签订目标责任书，确保全年指标的完成。要教育和引导广大干部牢记组织的重托，正确对待手中的权力，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，多深入基层，多联系群众，竭尽全力干好工作，积极把今年提出的“10件实事”落到实处，调动一切积极因素，共同为陶阳煤矿的改革发展做出新的更大的贡献。

七是要干事创业，推进企业跨越式发展。要以党的xx届五中全会精神为指导，进一步转变发展观念，创新发展模式，提高发展质量，努力把全矿广大干部职工的思想和行动统一到落实科学发展观上来，统一到立足本职、负起责任、干好工作、全面完成“”发展规划即“二二一一”目标任务上来，确保到20xx年实现由一矿变两矿，煤炭产量达到200万吨以上，实现销售收入10亿以上，职工收入年均增长10%以上，努力把陶阳矿建成主业突出、综合竞争力较强、产权明晰、机制灵活、“富美强大”的现代企业，确保“五年十亿”宏伟目标的顺利实现。

煤矿副队长述职报告篇五

转眼间我们告别成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。过去的一年，我们有付出，也有收获；我们有欢笑，也有泪水。20xx年在永宁煤焦集团公司和矿领导的正确指导及职工们的积极支持和大力配合下，我严格要求自己，较好的履行了作为一名机电队长的职责，同时也较好的完成领导所交给的工作任务。

回首过去，是为了更好地面向未来。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结：

作为一名机电管理人员，多年来，在做好业务管理的同时，也非常注重政治思想的学习，在平时的工作中，不论业务多忙，工作多累，始终坚持参加集体学习，以公司以及矿领导

对我矿机电管理的要求为依据，科学地融入到自己的工作实践，指导好自己的工作，贯穿安全生产的全过程，开展各项工作，使自己在做好业务管理的同时，政治思想水平得到很大提高，为以后工作的开展奠定了坚实的基础。

机电队作为全矿井五大系统的操作和维护单位，战线长、任务重、工作性质复杂，较难管理。作为一队之长，我从整体上管理的同时，又经常深入现场，掌握现场第一手资料，时常亲自指挥和处理机电设备存在的各种隐患和问题，没有拖拉、推诿、扯皮现象。在狠抓安全基础设施建设的同时，严格落实法规和政策。平时工作中，始终坚持“安全第一”的方针和不安全不生产的原则，施工中严格按照措施标准执行，承担责任。

一、负责主要运输大巷的皮带输送机、刮板输送机的安装、调试、维护、保养与检修以及大巷道的工业卫生，确保机械、电气设备正常、零缺陷运行以保安全生产。

二、负责轨道大巷、皮带大巷、各个顺槽、工作面电缆、管路的吊挂与整改，确保美观及质量标准化。

三、负责中央变电所、采区变电所、各个移动变电站供电系统的安装、运行、维护与试验，确保矿井供电的安全、可靠。

四、协助各个掘进工队维护工作面的生产以及设备的安装、运行、维护、检修和搬家，确保生产的顺利进行。

五、负责清煤斜巷给煤机、水泵、刮板的日常维护、检修、保养，确保主运输系统正常运行。

六、负责井下所有各个点的排水系统，确保排水系统完好，及时排出矿井的污水、废水，为生产创造良好的条件。

七、合理选择设备，对设备进行逐步更新改造，进一步推广

新技术。

八、组织机电队全体职工培训、学习，提高机电队的整体素质，严格贯彻落实党和国家“安全第一、预防为主、综合治理”的方针政策，进一步为永宁煤业做出贡献。

九、贯彻执行永宁煤焦集团公司及矿上的各种管理制度、深入开展“三个亮点”工程建设，提高机电队职工队伍整体素质，提高企业管理水平，保证集团战略的顺利实施。

回顾这段时间的工作，虽然工作任务都顺利完成取得了一定的成绩，但是还存在一些缺点和不足，主要表现如下：

一、管理上还不是很完美，职工出现三违，在以后的工作中把工人的思想教育进一步加强，坚决抵制三违。

二、管理方式有些欠缺，一些地方管理的还不够成熟，今后的工作中努力克服。

三、个人的能力有限，没有做到面面俱到，还需要全队职工的配合。

20xx年是永宁煤业工作繁重的一年，以6号煤建设为重点的前提下，确保年产计划顺利完成。为此，我将以科学的发展观作为新的理念，以取得的成绩作为新的起点，以过去的不足作为鞭策，决心不断学习新知识，研究新问题，积极推广应用新技术，新工艺、完善技术管理，运用自己的经验和智慧，发挥自己的技术和管理上的强项，将学到的知识最大限度地运用到工作中去。

机电队在20xx年主要做好以下几点工作：

二、协助做好施工单位的机电设备的日常维护，保养、检修工作，保证生产与矿建的顺利进行。

三、做好机电设备的安装验收工作，保证其安全运转。

四、积极做好机电队职工的培训与学习工作，并推广先进经验和技能，不断提高业务水平，确保机电设备正常运转，促进机械化生产不断提高；全面实施互帮互学、老工人带领新工人、有技术的带领没有技术的学习计划；深入开展学习党和国家的各种方针政策以及省、市、地方煤矿安全生产建设的有关规定；严格落实学习永宁煤矿的各项管理制度及细则；贯彻执行上级有关安全生产的方针、政策、法令、规程、条例、并进行监督检查；进一步提高机电队职工的职业道德素质和业务知识技能的素质。

五、克服20xx年工作以及管理上的缺点与不足，杜绝工人“三违”现象的发生，严格做到精细化管理、加强机电职工的思想教育工作，进一步培养职工自律、自觉的习惯，使机电队整体素质提高，为永宁煤矿树立一个良好的形象。

总之，在过去的一年里，我所取得的这些成绩，来自于上级领导的关怀，来自于全体职工的不懈努力！成绩属于过去，未来仍需努力。在今后的工作中，我会更加努力的工作，并带领我们机电队的全体职工，以更加饱满的激情，更加昂扬的斗志，更加务实的精神，团结协作，开拓创新，为夺取新的更大胜利而努力奋斗！

谢谢大家！