

最新开创高质量发展新局面大学心得体会 (大全5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

开创高质量发展新局面大学心得体会篇一

“内涵式”发展是企业发展结构模式的一种类型，是以事物的内部因素作为动力和资源的发展模式，相对于“外延式”发展来说，更注重内在品质和潜力挖掘。烟草企业发展至今，面对的新形势、新压力，必须走内涵式高质量发展的道路才能更好地立足于发展，奉献于社会。

一、明要义，懂内涵。

所谓烟草企业“内涵式高质量”发展，其实就是主要依靠提高自身素质而降低成本、提高质量、提高效益，属质量效益型发展模式。内涵式发展之路的核心要义就是相对于外延式发展而言的，更注重内在品质和潜力挖掘，不追求一般意义上的规模扩大和数量增加。主要通过内部的深入改革，激发活力，增强实力，提高竞争力，在量变引发质变的过程中，实现实质性的跨越式发展。有以下表现形式：同样的资金投入应发挥更好的效益，即单位产品的成本降低，或单位资金投入的产出增加；一般体现在人（管理人员、服务人员）和物（工作条件、手段、方式的性能、效果）的自身效能的提高；是一种可以持续的发展，良性的发展，无须不断增加资金的投入来支撑正常的发展；发展的难度更大并不象外延式发展只要有钱就行，关键靠大量的精力和思想的投入（科技含量更高）。

说白了，就是要有一种可以支撑企业发展的核心文化，在此文化背景下的员工经过奋力拼搏，不断提高自己的各方面能力，达到与企业同频共振、同命运共呼吸，与企业融合为一体，具有可挖掘的深层潜质，切实为创造出有品质的高质量产品，赢得市场的青睐和顾客的满意。

二、明方向，重执行。

首先要坚定内涵式高质量发展的信心和决心。走内涵式发展道路，要知心而行，信心和决心才能关键。内涵式发展是相对于外延式发展而言的，更注重内在品质和潜力挖掘。在内部企业文化，企业精神等方面重视打造一流的文化和精神，不断凝聚团队力量，并以内部感召方式赢得外部力量的赞同和帮助。宣传是至关重要的一环，以宣传强化企业精神理念的灌输和普及，在内部员工中形成一股凝聚力，以坚定的凝聚力为支撑，铸就坚强的团队力量，才能拥有内涵式高质量发展的信心和决心，为企业发展贡献更多的力量。

其次要准确把握内涵式高质量发展的核心要义。烟草企业高质量发展就是以质量、效率、动力“三大变革”为推动，质量上要从“数量增长”转向“质量提升”，效率上要从“产品单一”转向“结构升级”，动力上从“要素驱动”转向“创新发展”，主动从“节能减排”转向“绿色低碳”、从“夯实基础”到“达标创标”，才能实现从“传统制造”到“智能制造”的目标。核心就是竞争力，竞争力体现在企业内涵上，也具体到产品质量上，两者相互融合、相互促进，没有单一的内涵，也没有单一的质量，只有两者兼具才是品质的保障。

最后是推动内涵式高质量发展重在落地生根。一分部署，九分落实。内涵式高质量发展要得以实现，就要从以下几个方面来抓：一是全面实现员工素质和干部队伍作风提升；二是掷地有声地强化班子建设和党的建设，以政治站位筑牢安全底线和环保底线，提升绿色发展能力；三是全力以赴抓好内

在品质和潜力挖掘两项工作，清醒认识到企业与行业间的差距和不足，主动出击，找到快速提升和解决问题的办法。内涵式高质量发展的落实，绝对不能有小胜即安的心理，缺乏危机意识的自满心理是对内涵式高质量发展最大的阻碍，必须尽心尽力做好自己的事，以战前多流汗、战时少流血的思想 and 行动，坚持长期过苦日子的思想，练好自己的看家本领，以实际行动确保公司党政各项决策落地，让内涵式高质量发展真正成为各项工作的“主旋律”和“最强音”。

三、明未来，赢天下。

内涵式高质量发展道阻且长，行则必至。这是一场耐力赛，需要不驰于空想、不骛于虚声，需要一步一个脚印、一步一个台阶的走下去，干下去，奋斗下去。站在新的历史起点，只要全体干部职工坚定信心和决心，深刻把握内涵式高质量发展的核心，以务实的作风，坚定的信念，奋斗的锐气推动各项目标高效落地，我们就一定能够筑牢企业发展的根基，推动烟草企业在内涵式高质量发展的轨道上行稳致远，奋力谱写新时代追赶超越的新篇章。

在“十四五”时期，坚持走“内涵式”高质量发展之路。这是基于行业发展形势的大背景下的出路，也是烟草行业自我突破的良好机遇，未来的烟草发展一定会出现更多的困难和曲折，国际国内内外部环境下的压力中要寻得一方发展空间，烟草人必须在内涵式高质量的前提下才能赢得未来。在当下的不断开展的烟草“管理提升年”、“质量提升年”等活动，就是一种对自我的提升和充值，就是为企业内涵式高质量发展奠定基础。

四、明员工，重技术。

企业的发展离不开员工，内涵式高质量发展就得有高素质的员工队伍。如何让自己的企业拥有明辨发展思路，明析企业内涵并坚持自我提升的明理员工？这是烟草企业在人才培养

上首先就要思考的问题。每位员工认清自己的站位，明白自己的位置，以勤奋学习的姿态，为自己“加油添才”，增加自己在企业中的“分量”，技能技术的提升是关键。通过学习各项专业理论知识，并注重与实践相结合，达到适应企业发展的人才需求。技术技能的提升不是一蹴而就的，需要一步一个脚印、一步一个台阶去实现，企业也要为员工成长营造良好的成才环境，在政策、配套措施上为人才发展奠定良好的基础，为人才培养主动搭建平台，不断开展相关的技能比武和技能鉴定活动，加大人才激励措施，为优秀人才鼓舞与正向激励，促进人才发展与企业内涵式高质量发展同步开展。

烟草企业内涵式高质量发展需要思想引领、文化自信和道德滋养，企业在这些之外再注重内外兼修，以提高品质保障为前提，以生产出高质量产品为目标，借力企业内涵式高质量发展，真正为企业激发活力、增强实力、提高竞争力，以企业软实力促硬实力的提升，为企业赢得更好的发展未来。

开创高质量发展新局面大学心得体会篇二

“十三五”期间，我国经济社会开展各个方面再上新台阶。国内生产总值相较于“十二五”期间大幅度上升，人均国内生产总值突破1万美元，根据国际组织预测，我国是今年疫情冲击下全球主要经济体中唯一实现正增长的国家。同期居民收入水平也大幅度提高，20某某年居民人均可支配收入相较于“十二五”收官之年上升近40%。过去5年，我国数字经济动能大幅释放，20某某年数字经济增加值占国民生产总值的份额高达36.2%，相较于“十二五”末提升8.7个百分点。经过5年的努力，我国现代产业体系建设更趋完善，先进制造业实现快速开展，传统产业进一步转型升级，过剩产能得到有效化解。

过去5年，区域协同开展开创新局，以“一带一路”“京津冀协同开展”“长江经济带”“长三角一体化”和“粤港澳大

湾区”等为引领的区域合作进展良好。全面开放新格局更上一层楼，依托中国国际进口博览会、中国国际劳务贸易交易会等开放平台和xx自由贸易区、xx自由贸易港等开放前沿，深入探索对外经贸开展新模式，逐步形成陆海内外联动、东西双向互济的开放格局。过去5年创造的成就举世瞩目，我国经济已经进入高质量开展阶段，在“十四五”期间将继续沿着高质量之路阔步前进。展望未来，我们要继续贯彻新开展理念，在以下方面真抓实干、高效落实。

益升级的消费需求。继续调整区域开展结构，推动全国一体化市场建设，解决好区域开展不平衡问题。围绕补短板、促升级、增后劲，优化要素投入结构，提高企业全要素生产率和竞争力，推出一批重大改革举措以增强开展内生动力、激发市场活力。同时，经济高质量开展不能片面追求产出总量和增长速度，应更加注重提升绿色产出含量和增长的质量。以牺牲环境为代价的生产方式难以实现可持续开展，打造绿色生产模式迫在眉睫。应采取综合举措加大力度淘汰落后产能和低质低效的僵尸企业，严格管控高污排放，改善能源结构切实提高能源利用效率。

合施策缓解关键零部件供给短缺，有效保障国内国际产业链稳定，提升防范化解风险能力。充分发挥我国一体化超大规模市场优势，协调生产、分配、流通和消费等环节以畅通经济循环。同时，通过建设全方位、高水平、多层次的对外开放体系，把我国建设成为吸引国际优质资源的大型引力场，吸引优质外资、高端人才，为企业创新赋能，为产业升级助力，促进国内国际双循环协同开展。

展亟须由要素驱动规模驱动转向创新驱动。当前正孕育待发的第四次工业革命将显著改变全球政治经济科技格局。“十四五”期间，我们应聚焦新科技革命，打好关键技术攻坚战，夯实我国现代经济体系底盘，以技术突破引领我国经济高质量开展。同时，积极扩大根底学科、应用学科和交叉学科的人才培养能力，通过深化教育领域改革，加大教育和科研投

入，培养一大批创新型人才，为创新驱动开展提供人才红利。要注意合理借鉴一切人类文明优秀成果，集中优势资源尽快攻克阻碍我国经济高质量开展的关键“卡脖子”技术，提高创新成果的产出转化效率。通过开展创新链引领产业链升级，进一步向全球价值链的中高端攀升，实现由“中国制造”向“中国智造”转型，打造国际竞争新优势，建设社会主义现代化强国。

开创高质量发展新局面大学心得体会篇三

观念决定未来，人与人之间最大的区别不是所谓的出身或父母，不是才华和能力，而是每个人的观念。观念决定着一个人的发展方向，与之相似的，政绩观影响发展观。干部的政绩观是干部对自己如何履行职责达到何种政绩的职务认知和工作态度，关系着干部本身如何从政、施政，某种程度上也影响着发展。因此，领导干部应当引起十分的重视，不忘初心和使命，牢固树立正确政绩观，贯彻新发展理念，为推动高质量发展贡献自己的一份力。

政绩考核是评价领导干部的一个重要手段，是促进干部成长的工具，因此，完善政绩考核标准就显得尤为重要。要树立科学的政绩观，必须坚持把政治标准放在首位。干部考核不同于业务考核，必须旗帜鲜明地把政治标准放在首位。

苏格兰作家托马斯·卡莱尔曾说过“要迎着晨光实干，不要面对晚霞幻想。”政绩考核也是如此，应确保考核结果真实有效，避免形式主义，杜绝造假歪风。综合评价干部政绩，多方考核，避免使基层干部陷入应对各种“痕迹”要求之中，使得面对“上面千条线”、处在“下面一根针”位置的基层干部分身乏术、不堪重负。过度重视‘痕迹’往往导致在推动工作上有名无实、有形无用。

如果我们想要更多玫瑰花，就必须种植更多玫瑰树。明确的

奖惩机制也是必不可少的激励手段。要扭住区分优劣、奖优罚劣、激励担当、促进发展这个基本任务，区分出优良中差，全面准确反映考核对象情况。便于领导干部更加紧密地把考核结果与培养教育、管理监督、激励约束、问责追责、治庸治懒等结合起来，让奋发有为的干部得到应有的褒奖和鼓励，让不作为、乱作为的干部接受应有的惩罚和警戒，最大限度调动干部的工作热情，积极性、主动性和创造性。

要发挥好干部考核工作条例的导向作用，引导干部群体牢记“德能勤绩廉”，把为人民群众办实事作为最大的政绩追求，为中华民族伟大复兴的中国梦而砥砺奋进。

开创高质量发展新局面大学心得体会篇四

人才引进来，还要留得住。在人才快速流动的巨大洪流中，“留住人”一定程度上比“引来人”更难。要坚持思想联系、感情交流，加强对专家人才的政治引领和政治吸纳，做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，全力培育“拴心留人”沃土，织密人才服务“网络”，竭力让人才享受高质量的“礼遇”，以联系关怀、政策奖励等方式，积极引导广大专家人才与经济社会发展“同心同德”。

加大人才扶持力度，提升创业“大舞台”。近年来，在支持人才发展、加强人才培用上，国家出台了一系列扶持政策，比如说，吸引高校毕业生、青年农民工、退役军人等青年到农村就业创业，对符合条件的返乡入乡创业青年，及时落实税费减免、场地安排等相关政策，激发了广大群众创造潜能。要鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线献才智、建功立业，在岗创业或到省内企业兼职，带着科研项目和成果离岗创业，并建立健全与工作业绩紧密联系、充分体现人才价值、有利于激发人才活力和维护人才合法权益的激励保障机制。同时紧扣发展战略和民生保障需要，支持重点领域、重点行业、重点部门急需紧缺及高层次人才需求，推广“揭榜挂

帅”等项目，建立“人才编制池”，力争集聚更多的优秀人才参与创新创业。

选树典型示范引领，打造人才“强引擎”。当前，迈上“第二个百年”的新征程，国家出台了中央1号文件、新国发2号文件，为我们带来了难得的历史机遇，其时已至、其势已成、其风正盛。要进一步弘扬劳模精神、工匠精神，通过先进典型的充分挖掘和先进事迹的广泛宣传，大力发现和选拔具有较强生产管理经验，并在新品种、新技术的引进、示范推广或乡村旅游新业态的开发方面取得较大成果、且服务乡村振兴发展能力较强的农村实体经济经营者，通过一系列人才典型的评比、选树，不断营造健康向上、求实奋进的科技人才成长发展生态，促使更多人才向先进学习、向模范靠拢，不断催化产生更为生动、更为激烈的科技创新“化学反应”。

以赤诚之心服务人才，营造留才“好生态”。对人才的关心关爱不仅要做好物质上的后勤保障和奖励激励工作，保障其享有相应的社会地位和经济待遇，创造宽容、和谐的工作环境，还要加强与人才的联系沟通，让广大人才切身感受到组织的关心和支持。要持续推进党委联系服务专家机制，通过“一对一”方式与专家人才密切思想联系，与专家真诚交朋友、结对子，采取印发联系卡、通信、网络、电话等方式保持经常性联系，结合工作到生产、教学、科研一线看望专家，面对面深入谈心交心。同时利用春节等重大节日开展走访慰问优秀人才活动，仔细询问专家人才的生活、工作、创业等情况，帮助解决实际困难，征求广大人才对经济社会发展的意见与建议。另外建立人才联络员工作机制，明确人才服务专员工作职责，常态化开展为专家人才提供建议诉求、跑腿代办、人才项目申报、职称评聘等特色化、精准化服务。

开创高质量发展新局面大学心得体会篇五

今天，学校老师给我们上了堂《形势与政策》课后，我对它有了更深刻的理解，使我认识了什么是《形势与政策》，弄

清楚了他们关系，我想这形势就是我们面临无形的推人前进的压迫感吧！而政策就是我们的按照客观事实制订的解决问题的方法吧！它们的关系就是互补互促进的关系吧！

“形势与政策课”是高校思想政治教育的重要内容，是大学生的必修课，是对学生进行形势与政策教育的主要渠道和重要阵地，是思想政治素质教育的重要载体。丰富“形势与政策”课的教学内容，改进“形势与政策”课的教学方法，提高“形势与政策”课的教学效果，是深入贯彻落实中央精神，切实加强大学生思想政治教育工作的重要组成局部。

形势政策、世界政治经济、国际关系草本知识的教育，帮助学生开阔视野，及时了解和正确对待国内外重大时事，使大学生在改革开放的环境下有坚决的立场、有较强的分析和适应能力。

根本形势和热点问题对于学生深入理解和把握根本理论，对于掌握形势分析的根本方法是十分重要的根本形势是变化的，但在一个时期内，形势的开展有其规律性和必然性，如当代世界格局、主要大国之间的关系、国内改革开放的总趋势等，在一段时间乃至更长时期都是相对稳定的，把国际形势、国内形势中相对稳定、具有一定必然性和规律性的内容进行归纳，可以构成根本形势的框架。

热点问题是形势的开展变化中必然性与偶然性的统一有时形势（尤其是国际形势）受偶然性因素影明而发生突然性的较大变化，由这种变化引发的、产生一定程度影响的问题，我们称之为热点问题这一局部内容业然也遵循形势开展变化的大趋势和总的变化规律，但由于时间的不确定性、突发性及受偶然因素的影响。因而在一段时期内有其自身的特点。

锐的洞察力和深刻的理解力，培养超前的把握形势与政策的胆识，“艺高人胆大，胆大艺更高”，利用形势与政策，实现自我大开展。树立一个远大理想，做一个成功人士！

关注世界。当今世界飞速开展，“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的时代过去了。地球村里的变化日新月异。生在当代，作为大学生的我们，岂能做那四角的书柜抛掉陈旧的观念，拥抱外面精彩的世界，才是我们应该做的。

其次，青年是推动社会和历史前进的一支重要力量。无论是人类社会开展的历程中，还是中华民族开展的历程中，青年都发挥了重要作用。而大学生是青年中，知识层次较高，最具潜力，最有创造性的群体，因此，当代大学生的精神面貌和人生价值取向，将直接影响到国家的未来，事关中华民族伟大历史复兴的全局。

再者，当今国内外形势风云变幻，进入21世纪的中国正面临着难得的机遇和巨大的挑战，当代大学生也面临着深刻的国内外环境，所以，在高校大学生中广泛开展形势政策教育，对当代大学生如何在纷繁复杂的国内外形势下，正视我国面临的机遇与挑战，坚决信念，振奋精神，努力学习，报效祖国，具有重大的现实价值，与深远的历史意义。

我国是一个开展中国家，目前很多方面已经取得很大的进步，例如神舟六号飞天成功。这都是值得我们快乐的，改革开放以来，我国推进经济增长方式取得积极进展。资源节约与综合利用，环境保护与生态建设取得一定成效。但是从总体上看，粗放型经济增长方式还没有得到根本改变，经济开展付出了很大的资源和环境代价，已经到了刻不容缓的时候，如旱灾害，森林退化，空气污染，党的十六大五中全会提出，“十一五”时期必须统一规划，实施贯彻持续开展战略。我国在国际中的地位逐步提高，想要取得大的开展就要了解国际局势，当前国际处在深度复杂的变化之中，总体来说和平开展是当今时代的主流。

国际形势总体稳定，我国又是wto的成员国，给我国经济开展和我们大学生就业提供了难得时机，同时也给予了我们极大的挑战，因此我们大学生要抓住时机。但是我国还面临着许

多困难和问题，如在一些偏远的地区，有的孩子还没有上学念书，有的人还过着原始人的生活，有的人均收入还不过百元，还没有摆脱贫困，这就需要我们大学生努力投身社会主义建设中去，要不断创新，实现现代化建设。

近年来，我国出现了大学生就业困难的形势，但这并不说明我国大学生绝对过剩，数据统计说明，美国和日本接受高等教育和人数占全国总人数的比重为25%和23%，而我国仅为5%，显然我国大学生不是太多，而是太少，大学生就业困难其实原因有二：其一我国高校毕业生增长速度超过了社会新提供的比较理想的岗位的增速，从而导致大学生就业竞争加剧，获取同样岗位难度与过去相比明显增大，例如有个高校辅导员岗位竟然有1000多个大学生去竞争。第二，一些大学生择业时“高不成，低不就”，陷入选择性的怪圈子。所以要从根本改变大学生选择性失业问题，提升高校毕业生的就业率，更好地符合国际形势趋势，实施人才强国战略。

开设《形势与政策》课非常必要。因为，高等学校形势与政策教育是高校大学生思想政治教育的重要内容，是提高大学生综合素质、开阔胸怀视野、增强责任感和大局观十分重要的方面，它使我们更深刻地认识了世界，认识了中国，认识了我们与世界的差距，以及我们自身的缺乏，使我在思想上迈进了一大步。