

职工四季度思想汇报(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

职工四季度思想汇报篇一

制度是个社会的游戏规则，更规范的讲，它们是为人们的相互关系而人为设定的一些制约。为此，我们一般要求大家共同遵守办事规程或行动准则来提高办事效率，才设定一些制度。下面是我们本站提供的制度文章供您参考：

公司政工部：

依照5月10日下发的关于建立职工思想动态分析报告制度的通知要求，我中心经过学习讨论、结合实际工作已做出部署，并依照文件精神建立该项制度。

具体做法是依托民主生活会了解党员群众思想，通过交心谈心掌握群众动态，通过深入调查研究，摸清企业存在的不稳定因素，将其解决在萌芽状态。围绕企业发展和改革的难点、热点、焦点问题，关注职工的思想行为动态和反应。对于重大突发事件，及时掌握情况，归口上报。务必要深入实际，实事求是，突出重点，切忌形式主义和表面文章，做到不漏报瞒报。

对于该项工作，我们决心要保证和群众思想交流和信息沟通渠道的畅通，加强党与群众之间的有机联系。注意收集职工群众在改革创新工作中的思想反映和意见建议，及时向党委汇报。随时掌握干部职工的思想动态，有针对性地解决职工思想上存在的突出问题，维护稳定局面。今年我们拟召开职

工思想动态专题汇报会1—2次。

职工四季度思想汇报篇二

一、总体情况

总的看来，支行职工思想状况是健康向上的。思想主流积极，重视理论学习，关心支行发展及职工的稳定，对支行的发展持乐观态度，对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。今年以来，支行通过深入开展创先争优活动、“双培养一输送”、“敬业之星”评选等活动，促进了支行职工思想状况的整体提高，价值观念、思想道德、党性修养、敬业精神等都有所转变。绝大多数职工热爱支行，理解支行发展中存在的困难，并且表现出勇于克服困难、勤奋工作、爱岗敬业的工作状态。

二、当前员工主流思想状况

1、广大员工心系支行，关注党建工作

调查来看，广大员工心系支行，十分关注支行的党建工作，对支行深化“两个转变”、党员“一带二”、“双培养一输送”、深入开展创先争优活动、“员工关爱年”等，表示关注，并对支行的未来和前景充满信心，寄予厚望。有83.6%的员工对支行社会形象和国家电网员工身份感到光荣和自豪，大多数持理性的乐观态度，而有负面反映的只占3.6%。而在回答“对支行开展创先争优活动的看法”时，有60%的员工表示“起到了积极作用”，只有9.1%的员工认为“形式大于内容”，这说明支行在深入开展创先争优活动还是起到了一定的效果；同时在支行文化的认知度上有45.5%“十分认同”，50.9%“表示认同”，只有3.6%表示“存在疑惑”。这一方面说明绝大多数员工对支行支行文化很认同，对支行未来发展很有信心。

2、多数员工感到工作压力明显增加

谈到工作量的时候，23.6%的员工表示自己长期处在超负荷工作状态，76.4%的员工认为自己的工作量很饱和、有时超点负荷，没有员工表示比较轻松；员工普遍感觉压力较大，说明支行经营压力已得到有效的传递。有压力才有动力，保持适度的压力是提高支行工作效率和竞争力的重要条件。

三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

调查数据显示，有70.9%的职工关注收入福利。当前总体上说职工队伍比较稳定，大多数能够正确对待改革、正确对待利益的再分配，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心支行发展。但在期盼改革带来生机、活力的同时，职工担心利益受损、技术知识不适应，在关注支行发展的同时很多职工重点关注自身收入增长。担心支行的前途命运和个人利益。支行与职工应当是共赢的关系，职工通过自己的努力工作为支行做贡献，同时支行为职工搭建实现人生价值的舞台，职工个人的前途与支行的发展是息息相关的，所以职工对支行未来的发展趋势极为关注。由于物价上涨，生活压力与日俱增，使员工的收入无形中的减少了许多，希望能增加支行的特殊补贴，缓解经济压力大的问题。

四、影响员工思想状况的因素分析

从调查中看出，员工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动广大员工的积极性，为打造一强三优的电网贡献才智。

五、对策及建议

- 1、从加强学习教育入手，进一步转变职工思想观念。

以学习宣传贯彻党的十七届五中全会精神为契机，加强职工思想政治工作。继续坚持以“增强凝聚力、提高贡献率”为着力点，加强和创新宣传思想工作。我们必须从加强学习教育入手，学习总行党组提出的“三个建设”为保证，全面推进“两个转变”，建设现代支行科学发展总战略。注重借鉴、注重创新的工作原则，强化学习创先争优活动主题内容，全方位的加大对支行和省支行新的战略的宣传力度，使全支行每个职工都深刻了解总行和分行运作手段及实施结果，同时找准位置，明确目标，变压力为动力，做真正适应支行发展的主人。

2、进一步改进和完善绩效考核制度，建立合理的资源配置机制。

在分配制度方面，一是要以正向激励为主。不管采取何种考核分配机制，就一个单位而言，只要经营效益有所提高，其员工的收入就要有适度增加。二是在分配政策出台前，应召开职代会广泛征求各个层面、各个岗位员工的意见和建议，尊重员工的知情权和参与权；在考核分配中，要做到公开透明，消除员工的疑虑。在费用管理方面，应坚持“统筹考虑，保证一线”的原则，将有限的“钢”用在“刀刃”上。

3、注重塑造典型，创建和谐团队 一是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；二是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。管理学中经常会提到“木桶原理”、“短板原理”，只有倡导团队合作、有效沟通，才能达到团队合力 $1+1>2$ 的效果。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。

4、加强政策宣传，增强支行与员工的沟通。

这几年支行改革力度大、政策变化快、新政策出台多，当一项新政策或新举措出台以后，不加强宣传的力度，员工不了解政策或举措出台的背景、作用和目的，就达不到相互之间

的沟通，再好的政策也很难得到贯彻落实，这样不但难以形成协调一致的步伐和万众一心的合力，还很可能形成发展支行的阻力。因而，增强支行与员工的沟通就显得尤为重要了；另一方面，对于员工压力较大的问题，要建立有效的疏导机制。尽管压力有一定的积极作用，但是当压力强度达到某一个临界值的时候，它就会削弱员工的工作效率，因此如何为员工减压，或如何合理地为员工设置压力，现在已引起基层管理者的重视。通过变压力为动力，增强员工对转型的信心、对支行的信心、对自己的信心。

2011年9月

职工四季度思想汇报篇三

敬爱的党组织：

作为一名国营企业新时期的一员，面对新形势新任务，要把学习摆在更加重要的位置，不断开阔自己的视野，提高自己的思想境界，要深刻领会和把握“十八大”重要思想的精神实质，用以指导自己的思想和行动。只有牢记党的宗旨，才能一辈子做人民的好公仆；只有执着地追求党的信念，才能一辈子做党的好儿女；只有坚持党员标准，才能在群众中产生向心力，为企业建设出一把力。

要做一名新时期的合格共产党员首先要学习《党章》。重温自己在党旗下的誓词：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”虽然《党章》篇幅不长，但每段内容、每个观点甚至每句话，都是以科学的理论和宝贵的实践经验作支撑的，经过了高度概括和提炼，内涵丰富，寓意深刻，是我们党全部活动的总章程，是党员和党的领导干部必须遵守的基本准则，在党的生活中具有效力。《党章》是最根本的党规党法，集中概括了

党的先进性，集中体现了党员先进性的基本要求。学习、理解和认同《党章》，严格按照《党章》的规定办事，是**员保持先进性的前提条件和根本保证。党中央提出构建社会主义和谐社会，使我国的社会主义现代化建设总体布局，由发展社会主义市场经济、社会主义民主政治和社会主义先进文化三位一体，扩展为包括社会主义和谐社会的内容，实现了四位一体的飞跃。构建社会主义和谐社会是我们党顺应历史发展变化，为推进中国特色社会主义伟大事业作出的重大战略举措，是我国处于体制转轨、社会转型这一特殊历史时期经济社会发展的必然要求，是满足人民群众不断增长的物质文化需要的必然要求，是巩固党执政的社会基础、实现党执政的历史任务的必然要求，是全面落实科学发展观、实现全面建设小康社会奋斗目标的必然要求。

要做一名新时期的合格共产党员，在工作中要克服浮躁心态，珍惜自己的岗位。始终把“今天工作不努力，明天努力共产党”当作自己的座右铭。在当前激烈的市场竞争中，如果心浮气躁，这山望着那山高，不珍视现在的岗位，那势必会影响自己的工作积极性和工作才能的发挥，就有被淘汰出局的危险。作为党员要带头克服这种心态，并影响和带动周围的同志树立爱岗敬业、恪尽职守的思想，任何职业都有无穷的奥秘，哪行哪业都是施展才华的舞台，只有不懈努力才能创造一流的业绩，实现自己的人生价值，为和谐社会的构建贡献自己的力量。

凤翱翔于千仞，谁与争锋？鹏奋飞于北溟，谁共风流？上下五千年，纵横九万里。东方巨龙用奋斗编织着强国的梦我们党始终代表中国先进生产力的发展方向；始终代表中国先进文化的前进方向；始终代表最广大人民根本利益，这是我们党的立党之本，执政之基，力量之源。作为一名共产党员在工作中要树立强烈的责任感和事业心，树立积极向上的工作态度和艰苦创业的奋斗精神。只有这样，才能做到干一行、爱一行、专一行，努力成为本行业的行家里手。在工作中要时时处处严格要求自己，以自己的模范行为，团结和带领周围

的同志，立足本职，扎实工作，勤奋努力。为企业健康发展献计献策. 始终保持党员的先进性，努力成为新时期的合格党员。

此致

敬礼！

汇报人□51test

20xx年xx月xx日

职工四季度思想汇报篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

宣传群工部：

根据《关于报送干部职工思想动态分析报告的通知》的要求，为全面客观了解职工思想状况，把握职工思想脉搏，有针对性地做好思想政治工作，服务改革发展大局，增强职工队伍的凝聚力和战斗力，科技处深入开展职工思想动态分析和调研。科技处党支部紧密结合实际，采取问卷调查、谈心交流和召开专题会等方式对全处职工的思想状况进行了细致分析和调研，调研把了解职工思想动态、服务职工全面发展、创建和谐处室作为职工思想动态分析的出发点和落脚点，多方面、多层次对本处职工的思想进行全面调研分析。调研中，对职工的政治立场、理 当前隐藏内容免费查看想信念、价值取向、道德观念和对职工关心的热点、难点问题进行深入的调查研究，加强了思想政治工作的主动性和预见性，确保了党员和职工队伍的稳定，使思想政治工作的实效性进一步得到增强。现将调研情况汇报如下：

(一)职工的政治立场、理想信念的分析。我处现有职工12人，处级领导了人。我处领导班子成员理想信念坚定，大局观念强，工作思路清晰，凝聚力、战斗力强，在职工中威信很高。职工思想相对稳定，工作兢兢业业，勇于奉献，工作热情高，能关心集体，能为本处发展献计献策。

(二)职工的价值取向、道德观念问题。通过这次调查可以看出，职工的政治取向和信仰正确，职工对坚持党的四项基本原则和贯彻落实科学发展观、构建和谐社会等国策坚决支持。职工表现出较强的事业心和责任感。职工对待本职工作能以高标准要求自己，尽职尽责，自觉维护集体利益；能发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的工作精神，体现出了“舍小家顾大家”、“敢于开拓，勇于创新”的主流价值取向。

(三)职工关心的热点问题。继续教育和职工食堂等问题依然是职工关注的热点问题。当今世界科学技术突飞猛进，知识更新换代异常迅速，为了适应新时期的工作需要，必需接受和消化新观念、新知识，才能不断提高自身素质，提高业务能力，职工认为继续教育、职业培训是提高综合素质，提高业务能力一种好的途径，只有通过不断的学习，不断的钻研才能使新时期的工作有长足的发展，取得更大的进步。随着食品安全问题日益突出，食品安全是职工最关心的问题，也是与职工切身利益最为密切的问题，职工食堂也成为职工关注的焦点，能否建立自己的职工食堂，大家吃的放心，工作才能安心。

面对机遇和挑战，如何才能更好地引导职工、服务职工，用其所长，促进工作安全、高效、快速发展，我们认为还需加强以下几个方面的工作。

(一)要继续加强调查和研究，随时掌握职工主流思想动态。没有调查就没有发言权。调查应是多元的、深入的、实际的。要坚持党务公开、政务公开，增强透明度，调查有时候很容

易，但关键是反馈的渠道是否畅通、传达的信息是否准确、结果是否受到重视和解决。

(二)要开展有特色的职工文化活动，文化育人、文化铸魂。要通过“学习先进人物”活动、“建党60周年”活动等进一步强化职工的爱国主义、集体主义精神。要通过开展文明单位创建、业务竞赛等活动，使职工更加热爱和珍惜自己的岗位，树立全局观念，形成强大的凝聚力，真正做到“文化影响管理，管理创造文化”，只有文化与管理实现了有机的结合，文化才能有旺盛的生命力，也才能对职工工作的发展起到巨大的推动作用。

(三)要以人为本，注重激励，充分调动和发挥职工的积极性和创造性。管理好人才，用好人才。一方面要继续坚持以人为本，处处把职工的利益放在第一位，做到心里装着职工，凡事想着职工，工作依靠职工，一切为了职工。一方面要采取灵活多样的激励方法，如荣誉激励法、情感激励法、信任激励法、目标激励法、职务激励法等，同时要引入竞争机制，形成“优秀干部有成就感，平庸干部有压力感，不称职干部有危机感”的良性循环。

(四)要不断创新，使思想政治工作的方法更新、更活、更快、更实。从这次调查不难看出，单一、陈旧的思想政治工作方式方法已经不能适应现在的多元化社会。要转变思路，把思想政治工作与管理有机的结合起来，服务大局，使思想政治工作有声有形、看得见、摸得着、过得硬。要拓展思想政治工作的空间，充分运用网络、多媒体等新载体，随时走在职工思想的前沿，培养高素质、多面手，全能型的职工干部通过这次调查，我们不仅掌握了职工的思想动态，还收集到许多有价值的意见和建议。事实表明，只有通过强有力的思想政治工作和科学的管理手段，不断提高职工队伍素质，科技管理工作才能适应新形势发展的需要，推动全省科技工作又好又快发展的目标才能实现。

职工四季度思想汇报篇五

8月，中心以无记名的方式发放调查问卷，对中心全体干部职工开展思想状况调查，本次调查共发放问卷160份，收回有效问卷154份，中心人事科对大家反映的问题意见进行了汇总、梳理、分析和研究，归纳出了反映比较集中的13个热点问题，并提出了对策和提议。对此，中心高度重视，多次召开领导班子会议专题听取、讨论和研究，提出了具体落实方案。

一、意见建议情景

(一)业务方面：

1. 提议每年更新业务手册，同时将日常咨询集中的业务问题归纳其中，人手一份。
2. 提议进一步补充完善政策实施细则，尽量做到点滴有章可循，以保障资金安全，提高办理效率。
3. 提议尽快开发住房公积金对冲还贷业务，降低业务大厅人少工作量大的压力。
4. 提议放宽对夫妻代办业务的限制；进一步放宽贷款使用次数的计算，在1月的基础上放宽至12月；对于缴存1年以上、中途断缴的，补齐后，取消需连续缴交6个月后才能够贷款的规定。
5. 提议新系统上线后，增添以下功能：一是为方便跨县区办理合作建房、经济适用房、保障性住房的提取和贷款业务，增加相关调查详细信息、购房信息、购房名单的录入模块。二是开通网上营业厅业务办理功能。在贷款方面，期房贷款和现房贷款的资料录入，实现可由开发商经办员和借款人录入，录入后，上传所需的基本资料，再提交至信贷员审核。在归集方面，实现单位基础数据变更、职工基本信息变更、人员异动可由各单位经办员在网上营业厅办理。

(二) 薪资福利方面：

1. 工会活动开展太少，为员工谋求的福利太少，员工正常福利无法落实。提议多组织职工户外活动，多创造同事交流机会，促进公积金家庭大融合。
2. 期望能够开通临聘人员上升通道，稳定员工队伍。
3. 工资逐年下降，期望提高工资待遇。

(三) 其他方面：

1. 业务量大，工作人员少，要求增加人员。
2. 提议开通多县轮岗制，加深业务学习和同事交流，突破长期在一个管理部工作业务本事受限的局限性。
3. 工作资料与所学不对口，难以发挥自身最大价值。期望中心领导能够合理安排职工工作资料和工作地点，进一步增强职工归属感。
4. 期望领导多下基层指导检查工作，了解员工思想动态，发现基层工作的缺点和错误，多帮忙、少处罚，促进全中心工作平衡发展。
5. 期望得到职称或职务公平竞争和学习进修的机会。

二、调查分析与评价

本次调查主要分为五个模块，包括凝聚力、基本工作情景、对中心评价、对自我评价以及意见提议。经过数据统计分析，81.5%的干部职工对所在部、科室感到很满意或满意；90.2%的干部职工对中心有归属感，期望在中心获得良好的发展；60.5%的干部职工期望得到学习进修和参与培训的机会，以提高工作本事；41.1%的干部职工认为自我工作压力

大;71.7%的干部职工认为工作量大是导致自我工作压力大的主要原因;还有59.5%的干部职工有或偶尔有调岗的想法。从汇集的问卷信息看,中心干部职工普遍具有较高的思想觉悟,进取向上的工作态度,对中心未来的发展充满信心。但也有少数职工工作进取性不高,处于一种被动应付状态。

总的来说,当前中心干部职工思想状况稳定,工作兢兢业业,关心中心发展,珍惜工作岗位,他们期望获得更多实践锻炼的机会,经过多种学习培训方式,提高工作本事,为中心的发展做出应有的贡献。

三、落实措施与意见

对干部职工反映提出的意见建议,中心高度重视,多次召开领导班子会议专题听取、讨论和研究,提出以下具体改善、加强和落实的措施、意见。

(一)构建制度框架,实现流程再造。为规范住房公积金业务办理和方便一线业务人员操作,中心将在认真研究和充分听取一线业务人员意见建议的基础上,完善住房公积金实施细则和规程,按照“统一、规范、简便、高效”的原则,进一步调整、修改、完善我市住房公积金相关政策和实施细则,制定住房公积金业务操作手册,完善办事公开制度和服务指南,全面构建住房公积金法规政策、制度规程、办事公开的制度框架和流程再造,为一线业务办理供给遵循。

(二)启用新版业务系统,实现业务拓展。20_年全面上线新版住房公积金业务操作系统,全面推行自主归集,实现住房公积金按月对冲还贷、银企互联和通存通兑还贷,从技术支撑上最大限度减少一线业务人员工作量,实现业务审核、录入、审批精简、快捷、高效,提升服务办事效率,提高群众满意度。同时加快便民服务场地建设进度,争取20_年中心机关、直属营业部和各县区管理部新便民服务场地全部投入使用,全面改善基础设施和服务环境,为中心干部职工工作、生活、

休息营造最好氛围。

(三)搭建综合服务平台，实现业务提速。全面启动和完善住房公积金综合服务平台建设，开通集“12329”服务热线、网上营业厅、信息提醒、手机app、微信公众号等于一体的住房公积金综合服务平台，实现住房公积金业务网上一站式办理，减少柜台人员工作压力和工作量，加快业务受理审批速度，推进住房公积金服务理念、方式、途径、品质的创新、丰富、延伸和提升。

(四)强化教育培训，完善激励机制。切实加强队伍建设，全面推行全员层级化管理，推行中层干部和关键岗位人员竞聘上岗和轮岗交流，健全全员业务考核和绩效评价激励体系，鼓励员工进取参加学历教育、执业资格和专业技术考试，定期组织员工专业知识和业务政策操作考试，作为晋级、竞岗、考核的依据。开展岗位培训、技能竞赛和服务礼仪、服务规范培训，提升全员综合素质和业务水平。

(五)保障合法权益，丰富员工精神文化生活。建立关心、帮忙和解决干部职工困难工作机制，体现人文关怀。制定、修改和完善中心礼貌创立五年规划，鼓励中心各部、各科室以及干部职工个人进取开展和参与“礼貌标兵”、“青年礼貌号”、“巾帼礼貌岗”、“礼貌窗口单位”和“礼貌职工”等等各项礼貌创立活动，进取参加创卫、创森、创交模和扶贫帮困、志愿者服务等活动，不断提升中心礼貌程度。组织开展技能竞赛、演讲比赛和其他文体健身活动，不断丰富员工的精神文化生活，让中心广大干部职工有更多获得感。

(六)坚持党建引领，提升中心形象。全面坚持党的领导，全面落实从严治党主体职责和监督职责，全面提升中心党支部规范化建设水平，从严落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等组织生活制度。严格执行中央“八项规定”、省委“九项规定”、市委“十项规定”和有关廉洁从政各项规定，不断提升、改善和增强干部职工的党性观念、宗旨意

识、工作作风和纪律观念，牢固树立住房公积金亲民、勤政、廉洁的良好形象和风貌。

(七)加强疏导宣传，强化团队凝聚力。建立定期调研分析干部职工思想动态机制，及时关注、疏导和排解干部职工思想困惑。加强政策规定以及中心决策、制度制定的宣传解释说明，避免产生因理解不到位而引发思想上的误解、误会和误区。强化中心领导班子成员基层调研和基层指导，及时倾听基层呼声、吸收基层意见和采纳基层提议，提高决策和制度制定的民主性、科学性和群众满意性，不断激发和增强住房公积金团队的向心力、凝聚力和战斗力。