

# 下一步工作计划安排(实用9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 下一步工作计划安排篇一

### 一、指导思想：

认真贯彻落实上级有关爱国卫生工作的精神，巩固已有创建成果，围绕学校创建先进单位的工作目标，以“环境育人”理念营造洁美的校园环境，推进全民健康工程。

### 二、工作重点：

- 1、强化日常卫生责任管理；
- 2、开展卫生知识普及和健康教育，加强疾病预防；
- 3、定期进行除害工作，消除“四害”隐患；
- 4、落实专项整治，开展“同创共建”活动；
- 5、加强校园绿化管护，美化校园育人环境；
- 6、抓好饮食卫生工作，确保师生饮食安全；
- 7、加强化学品废弃物的有效管理，做好环境保护工作；
- 8、重视厕所卫生保洁，方便师生员工盥洗。

### 三、具体措施：

1、由总务处会同学生处对现行《常规检查考核条例》进行修订完善，增加卫生工作权重，对每天的卫生检查结果予以公布，并立即整改到位；以“志愿者”的形式在全校发起“校园美丽我先行”活动。

2、利用一切宣传阵地和手段，对全校师生进行普及健康知识宣传教育，采用讲座、健教课程教学、咨询、展览等形式，分阶段、分季节开展全民健康促进行动。

3、为营造良好的校园环境，大力开展除害工作，采用集中和分散相结合、药物和机械相结合、人防和技防相结合的“三结合”除害机制，从根本上进行灭鼠、灭蚊、灭蝇、灭蟑螂。

4、配合县镇两级和社区开展大环境整治工作，清理河面漂浮物，消除卫生死角，主动参与娄苑路“同创共建”活动，为我市精神文明建设作贡献。

5、请保留此标记化的基础上，继续挖掘潜力，扩大绿化范围，提升绿化品位，提高绿化养护管理质量，做到该绿化的尽绿化。

6、抓好饮食卫生工作是学校卫生工作的重中之重，要进一步强化卫生人员的职责，提高他们的卫生意识和服务意识，加强对饮食工作的日常督促管理，从根本上消除食源性安全隐患，抓规范性管理、规范性操作加工、规范性消毒措施，抓长效性落实，特别是夏秋季节的饮食卫生，确保不发生大面积食物中毒或群发的传染病。

7、以环保和节约为目标，切实做好实验教学中产生的化学品废弃物的回收再利用和无害化处理工作，分管领导和学科组相关老师要善于研究，多渠道了解、学习相关业务，多向专家虚心请教，以无害、节约为宗旨，确保对环境没有破坏，

暂时无法处理的有害物要集中存放，专人管理，并定期向环保部门汇报。

8、强化厕所日常保洁工作，指导专职、定时段清洗、立体化保洁，努力做到厕所内无臭味异味，地面无水迹，槽内无杂物，槽壁、墙面无污渍，冲水箱无长流水；另外，为方便师生洗手，学校安装一定数量的水龙头，并经常检查是否完好，同时教育师生节约用水，杜绝浪费。

9、保证学校卫生工作足额经费，配足配齐纱门纱窗、捕蝇笼、鼠夹鼠笼、除害药物、清卫劳动工具等，加强对后勤部门相关人员的业务培训和指导，提高工作水准。

10、由点到面，将学校卫生工作向师生家庭卫生辐射，结合街道社区开展“五星文明户”创建活动，整体提升国民综合素质，把是否被评为“五星文明户”家庭作为学校评比文明学生、文明教师的依据。

定边县第三小学

20\_\_ .5.20

## 下一步工作计划安排篇二

1. 建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。

span >\_\_年是深入贯彻落实十七大精神的重要一年，积极落实学校新的工作目标。我们必须深刻认识到学习的重要性、必要性和紧迫性。为此，学校工会要在教职工中大兴学习之风，深入开展创建学习型工会组织的活动。

认真学习、贯彻党的十七大精神，积极配合党支部，组织全体教职工，认真学习党的十六届五中全会精神，不断深化认识，全面理解和把握科学发展观的基本内涵和精神实质，把

工会干部和教职工的思想和言行统一到全会精神上来，并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，让广大教职工群众认识和重视越来越学习，“人人学习，终身学习”，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展，我们要通过各种有效的途径，大力推进学习型组织的创建活动。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

我们要加强每周的政治学习和业务学习，倡导全体教职工利用空余时间人人读一本教育专著，写一份读书笔记，形成良好的学习之风。

## 2. 完善工会职能作用，创造性完成各项工作。

一是要认真落实好上级工会要求：即抓住一个支点——教职工大会；增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程；营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境；加大五个力度——工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策；组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案；依法维护教职工合法权益；认真推行校务公开；开展好送温暖工程，

关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织教职工工业余文化活动。

### 3. 围绕学校中心工作，努力提高教职工业务能力。

教育教学工作是学校的中心工作，也是教职工的本职工作。今年，工会工作要进一步配合行政，紧紧围绕课程改革，加大力度开展教师继续教育，大力提高教师教书育人的能力，工会要积极配合教研组、备课组，搞好教研活动；要在教职工中大兴学习、研究之风，大力倡导终身学习理念，积极创建具有校园特色的学习型工会组织，倡导将学习、研究与教育教学实践相结合，促进教师从实践型向学者型、科研型发展，努力提高教育教学质量，为推动学校发展做出实质性贡献。

## 二、总的要求

根据市工会\_\_年工作要点为重点，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作作出贡献。

## 三、落实措施

### 1. 积极争取党支部、行政领导支持，扩大工会组织的影响力。

工会组织是在学校党支部领导下的群团组织，其工作的开展必须在党支部领导之下，其工作内容与行政工作必须保持一致，具有监督和建议权，所以又需要行政的支持。只有这样，

才能保证工会工作顺利开展，并不断扩大工会组织的影响力。

## 2. 加强工会的自身建设，扩大工会的吸引力。

一要加强工会干部队伍建设，提高自己的工作能力和水平；

二要加强工会基础工作，要落实各委员的职责要求，做好日常工会事务；

三要搞好宣传工作；

四要逐步做好“建家”工作；

五要组织好工会活动，以扩大工会的吸引力。

从今年开始，在教师中广泛和深入开展诚信教育的活动，提高广大教职员工的诚信意识，增强遵纪守法的观念，推进师德建设。在广大教职工中开展“社会尊师重教，教师回报社会”的活动，坚持形式多样地把这项活动作为常规性工作来抓。

## 3. 发挥好工会的职能作用，激活工会组织的活力。

一个组织没有活力就名存实亡。要激活工会组织的活力，就要发挥其职能作用，开展好工作和活动，搞好校务公开，落实好教代会制度。开展好“送温暖工程”，及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化和社会化。进一步发挥教育工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神文明生活，不断激活工会组织活力，努力把学校工会真正建设成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

## 四、活动安排：

## 1. 一、二月

开展送温暖活动，慰问教职工；建立工会会员档案。召开第一届工会委员会议，明确工作目标。

## 2. 三月

庆祝“三·八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。开展扶助困难学生完成学业活动。

## 3. 四月

组织一次教师体育活动；教师上岗培训活动。

## 4. 五月

庆祝“五·一”劳动节，工会小组活动；开展网页课件制作比赛。结对师徒联络互帮活动。

## 5. 六月

召开工会干部例会，讨论有关工作。征求教职工的合理化建议。召开教代会。教师个人博客评比。

## 6. 七、八月

开展工会干部培训学习活动。校本培训，教职工学习、教育培训活动。教师暑期活动。

## 7. 九月

庆祝教师节。组织评选十佳师德标兵和优秀教师。新会员入会，调整工会小组。庆祝重阳节，安排好有关活动。

## 8. 十月

庆祝“国庆节”活动;参与学校校运会，开展职工体育活动。

## 9. 十一月

召开教代会。教工拔河比赛。教师信息整合教学活动。

## 10. 十二月

慰问教职工，庆元旦，总结一年工作。

# 下一步工作计划安排篇三

## 一、以机制创新为动力，深入推进“四大改革”

着力破除扶贫攻坚的体制机制障碍，深入贯彻落实《关于创新机制扎实推进农村扶贫开发工作的意见》(中办发〔201x〕25号)及《关于以改革创新精神扎实推进扶贫开发工作的实施意见》(黔党办发〔2017〕23号)，制定出台《关于实施扶贫开发“三步走”发展战略的实施意见》，编制规划、创新机制、先行先试、探索路子，在同步小康中当先锋、打头阵、作表率。

1. 创新精准扶贫分类指导机制。完成贫困村、贫困户帮扶信息更新，建成运行精准扶贫信息平台。针对建档立卡扶贫对象，逐户找准发展思路，制定帮扶措施，在产业扶贫、公共服务、基础设施等方面加大扶持力度，确保实现结对帮扶、产业扶持、教育培训、农村危房改造、扶贫生态移民、基础设施建设“六个到村到户”。

2. 创新扶贫项目资金管理机制。按照目标、任务、资金和权责“四到县”要求，全面落实项目审批权下放到县制度。全面规范扶贫项目工作流程，严格执行“乡镇申报、县级审批、乡村实施、乡镇初检、县级验收、乡级报账”工作机制。



3. 创新金融扶贫服务协调机制。进一步完善创新小额信贷到户扶贫形式，对建档立卡扶贫对象，通过贴息帮扶支农再贷款，探索解决贫困户担保难、贷款难、贷款成本高的问题。认真抓好世界银行扶贫贷款项目的启动和实施，继续推进农村扶贫小额保险试点工作。

4. 改进扶贫开发考核评价机制。进一步完善扶贫开发考核评价办法，把贫困人口生活水平提高、贫困人口数量减少、扶贫开发精准度和“六个到村到户”作为主要考核评价指标，注重“减贫摘帽”、贫困乡镇发生率与同步小康、目标考核指标相衔接，建立健全扶贫开发结对帮扶与同步小康驻村帮扶相结合的工作机制，促使扶贫开发成效考核“指挥棒”的作用得到更好发挥。

## 二、以脱贫致富为核心，加快拓展“八大行动”

扶贫开发是贫困地区“三农”工作的重中之重，是保障改善民生的关键举措。各级扶贫部门要切实履行职责，创新思路方法，加大扶持力度，注重精准发力，坚持整体推进与精准到户、加快发展与保护生态、各方支持与自身奋斗相结合，进一步完善政府、市场、社会协同推进的大扶贫工作格局，加快贫困地区和贫困群众脱贫致富奔小康步伐。

1. 在思想先导上拓展新高度。认真贯彻落实xxxxxxx扶贫开发战略思想，正确处理经济发展的新常态与扶贫工作的关系，自觉把思想和行动统一到中央、省委和市委的判断部署上来，全面认识新常态、准确把握新常态、主动适应新常态。既要坚定信心、保持定力，抓住用好新常态蕴含的扶贫新机遇，又要高度重视扶贫开发面临的新挑战，进一步深化拓展新常态下对扶贫攻坚的新认识、新理念、新举措、新作风。

2. 在减贫摘帽上拓展新成就。大力实施扶贫开发“三步走”发展战略，加大争取投入和扶持力度，整合专项扶贫与行业扶贫资金，全年投入财政扶贫专项资金力争增长15%以上。适

时启动“十三五”扶贫规划编制工作，大力实施重点区域、重大民生事项和重点工程建设，稳步推进武陵山、乌蒙山集中连片特困地区扶贫攻坚。全力加强对道真县“减贫摘帽”工作的督促、检查和指导，保证各项措施落实到位，确保“收官之作”收得精彩、收得圆满，全面完成重点县“减贫摘帽”。到2017年底，确保全市4个国家扶贫开发重点县、105个以上贫困乡镇实现“减贫摘帽”，农村贫困人口减少到50万人以内。

3. 在产业扶贫上拓展新水平。围绕全市产业区域布局和产业扶贫专项规划，大力扶持发展核桃、中药材、草地畜牧业、特色茶叶、商品蔬菜等八大优势扶贫产业，加快“中部蔬菜、干鲜果产业带，西部竹业、高粱产业带，东部茶粮烟产业带，东北部草地畜牧业和茶果烟产业带”的山区扶贫产业示范区建设。巩固提升9个扶贫产业园区，建立完善贫困农户利益联结机制，积极推广“农业扶贫产业园区+龙头企业+合作社+基地+农户”等多种模式，不断提高农民的组织化程度、扶贫项目实施效率和农业产业化发展水平。

4. 在结对帮扶上拓展新境界。坚持围绕扶贫抓党建、抓好党建促扶贫，推进区域开发与精准扶贫相结合，用好建档立卡成果，发挥驻村帮扶干部作用，因地制宜发展贫困地区特色经济。健全完善扶贫开发结对帮扶与同步小康驻村帮扶相结合的工作机制，实行“领导挂点、部门挂乡、单位包村、干部包户”的扶贫工作责任制，市四家班子主要领导分别挂点联系4个扶贫开发重点县，市直机关部门挂帮一类重点乡镇，省、市、县、乡干部驻村，县(区、市)领导干部联户，切实提高扶贫开发的精准度。

5. 在社会扶贫上拓展新成效。认真做好上海对口帮扶遵义工作，实施对口帮扶项目44个，完成投资5832万元，重点向美丽乡村、产业发展、社会事业、人力资源开发等方面倾斜。大力推动帮扶工作向合作发展延伸，推进双方在教育、医疗、人才、金融、文化旅游、农副产品展示展销等方面的合作，

推动产业转移、园区共建取得更大成果。积极筹备在上海召开沪遵对口帮扶第三次联席会议。进一步整合中央国家机关企事业单位定点帮扶、省级“集团帮扶”的项目资源，进一步动员市级部门深化拓展“集团帮扶”的内涵载体。大力支持集团帮扶乡镇改善基础设施、发展扶贫产业、改善民生事项，做到“不脱贫、不脱钩”、“不摘帽、不脱钩”。积极落实社会扶贫支持政策，鼓励社会力量以多种形式参与扶贫，认真组织开展“”扶贫日系列活动。

6. 在就业扶贫上拓展新实践。围绕“四化同步”目标和教育“9+3”计划，继续推进“雨露计划·1户1人”培训，采取职业教育进校区、进工厂，农业实用技术进基地、进园区等多种方式，大力开展开展农民职业化教育培训和农民工职业技能培训，逐步使每个贫困农户至少有1名劳动力掌握1-2门适用技术，逐步实现贫困地区富余劳动力培训全覆盖□201x年完成农村富余劳动力培训10万人(次)，完成“雨露计划”培训39595人，完成各级各类贫困地区干部培训1400人。

7. 在队伍建设上拓展新风貌。按照市委提出“抓党建就是抓关键，抓作风就是抓重点”的要求，以“提高队伍素质，服务精准扶贫，打造标杆团队”为核心，深入践行“一切为了贫困群众”理念，努力建设一支“党性强、作风正、能干事、干成事、不出事”的扶贫干部队伍。坚持党要管党、从严治党，深入践行“三严三实”，把抓领导、抓关键、抓载体作为扶贫干部队伍建设的重要内容，做到以身作则、做好表率，促进转职能、转作风。深入开展“四型”机关党组织建设，积极创新支部活动内容和载体，在市扶贫办机关创新开展“一讲二晒三评”系列活动，全面加强机关建设，提升工作效率和服务水平，形成勇于创新、团结务实、热情服务、廉洁为民的良好氛围。

8. 在廉洁扶贫上拓展新气象。坚持一手抓扶贫攻坚、一手抓廉政建设，深入贯彻xxx遵义市委《关于严格执行党风廉政建设责任制落实八项规定持续发力的通知》，制定出台□xxx遵

义市扶贫办党组关于全面落实党风廉政建设两个主体责任的实施意见》。坚持用改革方式解决扶贫开发中存在的问题，全面落实扶贫系统主体责任和监督责任。严格遵守《党章》和党的政治纪律，做到守纪律、讲规矩，认真落实中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，模范遵守党员干部政治纪律“十严禁”和作风建设“十不准”。重点针对扶贫项目审批权下放后的项目审批、资金监管，大力整治挤占挪用、损失浪费、滞留滞拨、擅自调项等违规违纪行为。加强基层党风廉政建设和惩防体系建设，积极开展扶贫项目资金审计和清查清理工作，确保扶贫项目资金安全有效，实现扶贫资金效益化、贫困群体得实惠化、干部成长安全化。

## 下一步工作计划安排篇四

新冠肺炎疫情发生以来，我市认真贯彻落实xxxxx重要指示精神和中央、省委、市委关于新冠肺炎疫情防控 and 巩固脱贫攻坚成果的决策部署，认真研究分析面临的困难和问题，采取积极有力措施，扎实有效推动疫情期间脱贫攻坚各项工作。

（一）认真贯彻执行中央、省委、市委关于疫情防控的决策部署。新冠肺炎疫情发生后，我市坚决贯彻中央、省委、市委关于疫情防控的决策部署，先后印发了《关于做好贫困人口防范新型冠状病毒感染的肺炎疫情的通知》、《关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控和当前脱贫攻坚各项工作的通知》（x市脱办〔2021〕x号）、《关于打赢脱贫攻坚战、巩固脱贫成果、建立长效机制的指导意见》，坚持目标不变、标准不降、信心不减、工作不断，一手抓疫情防控、一手抓脱贫攻坚，持续有力推进脱贫攻坚工作。

（二）扎实做好疫情对脱贫攻坚工作影响的监测分析。先后召开脱贫攻坚和疫情防控工作推进视频调度会、脱贫攻坚2021年年度专项工作会、脱贫攻坚就业扶贫工作专题会议，组织各县（市）、市脱贫攻坚领导小组成员单位严密做好贫困人口防范新冠肺炎疫情工作，监测分析新冠肺炎疫情对贫

困人口务工就业、春耕备耕、农产品销售等方面的影响。从目前情况来看，务工就业方面：我市以旅游业为代表的第三产业受影响较重□xxxx家餐馆□xxxx家宾馆□xxx家藏（农）家乐、万余家批发零售业停业，演艺、购物等行业处于歇业状态，贫困人口就地就近就业受到严重影响；春耕备耕方面：农用物资采购、供应逐步满足春耕生产需求。农产品销售方面：扶贫企业生产的雪梨膏、腌腊猪肉等产品销售受到一定影响。总的来看，新冠肺炎疫情对脱贫攻坚的影响呈现阶段性、局部性的特征，但对巩固成果全面奔康增加了不确定性，带来重大考验和挑战。

（一）及时下达年度目标任务。及时将全市剩余的xx户xxx名贫困人口脱贫年度任务分解下达。聚焦脱贫标准，组织开展年度减贫人口对标摸底调查，确保一户一策、精准帮扶持续。

（二）科学编制年度扶贫专项。积极对接省级有关部门，明确年度项目资金投向，深入调查充分掌握基层需求情况，编制完成《2021年度xx个扶贫专项实施方案》，计划投入各类资金亿元，推动贫困群众增收，提升公共服务保障，不断改善群众生产生活条件。

（三）积极推动就业扶贫。大力开发疫情防控应急性公益岗位，确保有就业意愿但还未实现外出务工的xxxx名贫困群众就地就近当上“防疫员”。稳定xxxxx个生态扶贫岗位，开发公益性岗位xxx个。对符合规定的xxx个扶贫项目采取“一事一议”、以工代赈等方式，吸纳贫困群众就地务工。

（四）有序推进产业扶贫。一是加强春季牲畜疫病防控，多途径推进仔猪补栏。扎实抓好春耕生产，已播耕万亩。二是及时跟进扶贫小额信贷等生产发展政策，对受疫情影响、还款暂时困难的xxx户贫困户□xxx万元贷款进行延期。

（五）全力推动扶贫项目建设。计划实施年度扶贫项目xxxx

个，截止目前，已到位资金亿元，已开工建设项目xxx个。

（六）继续推进各项问题整改。截至目前，对2019年以来“两不愁三保障”大排查、巡视巡察、成效考核、审计监督、督导调研等反馈的xxxx条问题，已整改xxxx条，整改率达，剩余xx条问题正在抓紧整改。

（七）切实做好扶贫信息核准。优化脱贫攻坚项目库建设，及时组织开展信息核实核准，累计清理完成脱贫攻坚实施以来的扶贫项目xxxxx个，核实核准贫困户基础信息xxxxx条，完成国扶系统手机app帮扶责任人注册xxxxx人。

（八）推进防贫监测脱贫奔康体系建设。编制印发《xx市防止返贫监测和帮扶实施方案》，在现有监测户xxx户xxx人、边缘防贫户xxx户xxxx人的基础上，对人均纯收入在xxxx元以下有返贫或致贫风险的脱贫户、边缘防贫户进行再摸排核定，并扎实开展动态监测、及时补进帮扶措施。组织编制完成《关于巩固脱贫攻坚成果全面建成小康社会的实施方案（送审稿）》，重点就巩固脱贫攻坚成果、全面建成小康社会涉及的xx项工作进行了分解。

（九）持续深化扶贫领域作风整治。全市脱贫攻坚系统干部职工在疫情防控的关键时刻，在脱贫奔康的重要时段，进一步提高政治站位，从增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的高度，服从指挥、坚守岗位，有令必行、勇挑重担，积极投身打赢疫情防控阻击战和脱贫攻坚战。

（一）全面开展脱贫攻坚普查。扎实开展脱贫攻坚普查培训，积极开展专项普查，精准了解脱贫攻坚任务完成情况，掌握脱贫攻坚中存在的主要问题，精准施策，坚决整改，巩固脱贫攻坚成果，为迎接国家普查做好准备。

（二）坚决完成年度减贫任务。因户因人精准施策，全面完

成xx户xxx名贫困群众脱贫任务。分级分类开展挂牌督战，确保脱贫攻坚责任落实、政策落实、工作落实。

（三）进一步稳定群众增收。一是推动产业扶贫，新（改）建高标准农田、产业基地万亩。二是促进就业扶贫，开展贫困劳动力技能培训，支持群众就业。三是推动消费扶贫，推进x个省级商贸流通脱贫奔康示范县建设，完善直通渠道，扩大扶贫产品销售。

（四）持续强化“三保障”工作。一是强化控辍保学，完善多位一体资助体系，确保贫困学生教育有保障。二是全面落实健康扶贫政策，持续跟进医疗服务，确保贫困人口基本医疗有保障。三是推进xxxx名易地扶贫搬迁群众后续扶持，确保稳得住、有就业、能增收。四是抓好低保兜底保障，实现应保尽保。

（五）着力巩固提升脱贫成果。一是全面开展“回头看、回头帮”，对标补短抓提升。二是抓紧问题整改，6月底前所有问题销号。三是健全监测预警机制，加强对不稳定脱贫户、边缘防贫户动态监测，及时跟进帮扶举措，确保脱贫质量。

（六）建立脱贫攻坚长效机制。一是对接乡村振兴规划，确保脱贫攻坚成果巩固与乡村振兴战略有效衔接。二是以促进群众增收为着力点，探索建立解决相对贫困的长效机制。三是推进东西扶贫协作、省内对口帮扶，促进区域间援助帮扶向全面深度合作迈进。

（七）抓好脱贫攻坚总结宣传。一是系统总结脱贫攻坚以来我市探索的新路径、取得的成就，展示破解深度贫困的xx答卷。二是深度挖掘宣传脱贫攻坚典型案例、先进人物，展示实干、苦干、拼命干的脱贫攻坚新面貌。

## 下一步工作计划安排篇五

近年来，我县始终坚持把xxx关于扶贫工作的重要论述作为根本遵循，坚持把脱贫攻坚作为“最大的政治任务、最大的民生工程、最大的发展机遇”，立足“六个精准”，狠下“绣花功夫”，着力走好“五个一批”脱贫路径，遵循“四个不摘”原则巩固提升脱贫成效，确保打赢脱贫攻坚总决战。截至目前，我县11561户44087名建档立卡贫困人口全部脱贫，60个贫困村全部出列，2018年圆满实现整县脱贫摘帽，2018-2019年连续两年在全省脱贫攻坚成效考核中获得“好”等次。

3. 精益求精重质量，圆满完成普查任务。始终坚持普查质量至上，切实为打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会提供精准的数据支撑。一是全面开展“回头看”行动。对建档立卡脱贫户、边缘易致贫户等重点人群进行全覆盖、无遗漏的问题排查，重点围绕“一超过两不愁三保障”和饮水安全方面，查看政策是否有遗漏、措施是否有针对、成效是否明显。对于排查出的问题，按照“一个问题、一套方案、一名责任人、一抓到底”要求，细化分解任务、明确责任人、限定整改时间，抓好整改落实。近年来中央、省、市反馈的各类问题均已全部整改到位。二是精心组织现场登记工作。及时成立县普查工作领导小组，制定完善《配合脱贫攻坚普查工作实施方案》，所有涉贫部门全部组建普查工作专班，4000余名干部全面参与。全县贫困户入户登记上报率100%，无失联户，明显改善率，到县、到村、到户的所有政策均落实到位，所有普查指标均达到要求，圆满完成普查任务。三是统筹抓好派驻普查工作。我县共抽调188名精兵强将，由县委副书记带队到通道县开展脱贫攻坚普查。派驻工作组始终坚持“讲政治、精业务、严纪律”的要求，与通道县一道共同圆满完成现场普查任务，多次得到市委主要领导肯定。

4. 精准精细求实效，全面落实扶贫政策。始终坚持精准方略，强化精准到村到户到人的扶贫政策落实。（1）产业扶贫。根据



“四跟四走”的产业发展思路，按照“政府搭建园区平台、园区培育龙头企业、企业链接基地农户”的方式大力推进产业扶贫，形成了“一颗杨梅、一窖茯苓、一个核桃、一根竹子、一头生猪、一粒种子”“六个一”特色产业扶贫机制，实现了“村村有扶贫产业，户户有产业帮扶”。我县产业扶贫工作是在2017年重庆石柱召开的产业扶贫大会上作经验介绍。产业帮扶全覆盖。通过享受奖补、技术指导、委托帮扶、股份合作等形式对有产业发展能力和意愿的建档立卡贫困户及边缘易致贫户均进行了产业帮扶，实现产业帮扶全覆盖。产业带贫益贫全覆盖。杨梅产业覆盖8个乡镇22个村，带动贫困人口2224户8426人，年人均增收3200元；茯苓产业规模达350万窖，年集散万吨，带动贫困人口2300户8200人，年人均增收3000元；山核桃产业覆盖7个乡镇31个村，带动贫困人口3086户12433人，年人均增收1300元；种植楠竹万亩，引进康尔国际控股有限公司，流转林地3万亩，带动贫困人口2100户7600人，年人均增收600元；建成5个标准化制种基地，制种总面积达5万亩，带动贫困人口431户1558人，年人均增收2600元。通过“龙头企业+贫困户”、“合作社+贫困户”模式，与所有符合条件的贫困户和边缘易致贫户进行了利益联结。产业组织化建设全覆盖。全县124个行政村全部成立农业专业合作社，60个贫困村农业专业合作社全部实体运行，所有农业专业合作社均有贫困户参与。（2）教育扶贫。春季学期发放建档立卡贫困学生资助万元，惠及贫困学生7654人次；雨露计划补助万元，惠及贫困学生1263人次。通过特殊教育学校、普通学校随班就读及送教上门等措施，三类残疾儿童少年入学率100%。按照“四帮一”工作机制扎实做好控辍保学工作，全县义务教育阶段无一人因贫辍学。（3）健康扶贫。44087名建档立卡贫困户、323名边缘易致贫户100%参加城乡居民医疗保险；县域内医院100%执行贫困人口住院“先诊疗后付费、一站式结算”政策；县域内因病住院贫困人口综合实际报销比例保持在85%以上；贫困人口家庭医生签约服务率100%、四类慢性病患者签约服务率100%。（4）易地扶贫搬迁。易迁户入住率、拆旧率、复垦率均达100%。开发公益性岗位43个，通过培训及劳务输出实现就业1303人，

易迁户脱贫率100%。扎实开展易迁后扶工作，后续帮扶措施覆盖率100%。（5）生态扶贫。严格按照程序选聘了520名建档立卡贫困人口为生态护林员，定期及时发放管护工资共计万元。生态护林员的管理规范，履职到位。（6）金融扶贫。对符合条件的贫困户“应贷尽贷”，今年共发放贷款万元，为任务数的102%，每月逾期率控制在1%以内。（7）社保兜底。目前全县共有农村低保对象2603户5006人，农村特困供养对象440户460人，最低生活保障标准提高到4200元/年，农村特困人员供养标准提高到6000元/人。今年来共计发放农村低保金万元45495人次，农村特困对象供养金万元4142人次，残疾人两项补贴万元55739人次，残疾学生和残疾人子女教育补贴万元，切实做到应保尽保、应兜尽兜、应补尽补。

1. 群众内生动力不足。过来脱贫攻坚主要发力点集中在改善群众生产生活条件上，对于扶贫扶志、志智结合等工作存在一定短板，部分群众“等靠要”思想不同程度存在。加之近些年受市场经济冲击、农村精神文明建设作用发挥不明显、党员干部公信力下降等因素影响，部分群众信仰缺失，精神匮乏，国家意识和集体观念逐渐淡漠，缺乏自力更生精神，“干部干、群众看”“靠着墙根晒太阳、等着别人送小康”等现象依旧存在，一味的等着政府来“嘘寒问暖”，只想“获得”不讲付出。

2. 产业扶贫任重道远。虽然脱贫攻坚期内有产业能力和意愿的贫困户和边缘户都得到了产业扶持，但是贫困人口的内生动力还没有完全激发，参与产业的组织化、规模化程度较低，抵御自然灾害、市场风险的能力较弱，大部分企业及合作社的发展仍然处于初级阶段，市场竞争力和产业带动力相对较弱，贫困人口产业扶持还需要“扶上马，送一程”。

3. 基础设施管护机制不够健全。脱贫攻坚期间实施了大量的基础设施建设，“十四五”期间面临着较重的管护任务，但目前因资金、人员、工作机制难以保障到位，例如村组道路管护方面，“村道村管、组道组管”的逐级养护管理责任体

系还未完善，怎么管、谁出钱等问题还没有得到明确答案；又比如农村安全饮水，虽然解决了水源、水质的问题，但是在后期水量、供水时间、水价及管道维护上还存在一系列问题，需要逐步予以解决。

4. 扶贫政策调整带来的不确定性风险加重。特别是在巩固脱贫成效、衔接乡村振兴战略等方面还没有中央、省一级的政策出台，一些涉及“两不愁三保障”和饮水安全方面的具体政策是否延续或停止也没有进行明确，给基层工作带来不确定性风险。

“十四五”时期，以巩固拓展脱贫攻坚成果为主，以顺利实现脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接融合为目标，由主要解决绝对贫困向缓解相对贫困转变，由主要解决农村贫困向统筹解决城乡贫困转变，巩固提升贫困人口“两不愁、三保障”及安全饮水保障基础，补齐基础设施和公共服务短板，建立健全防止返贫监测预警和精准帮扶机制，实现脱贫人口稳定脱贫不返贫，确保不产生新的贫困人口，为有效衔接乡村振兴战略提供稳定的过渡。

1. 要继续落实“四不摘”的要求。重点加强对脱贫不稳定户和边缘易致贫户的监测和帮扶，形成与关联行业部门信息互联、数据共享的资源平台，不断完善防止返贫致贫工作机制。

2. 要持续强化产业就业帮扶。深入实施特色产业提升工程，积极培育和推广有市场、有品牌、有效益的特色产品，大力扶持贫困户能直接参与、直接受益、稳定增收的特色产业项目。通过龙头企业带动，切实解决贫困户发展特色产业后顾之忧。全面提升贫困劳动力就业能力，加强贫困劳动力技能培训，强化就业能力培养的精准度和实用性，特别是根据企业需求开展贫困劳动力定向“订单”式技能培训。积极搭建劳务对接平台，建立和完善输出地与输入地劳务对接机制。加强县内就近安置转移就业力度，深化与地方企业的合作，拓展扶贫公益性岗位，让部分不能外出的农村劳动力在家门

口就业。

3. 进一步完善防止返贫监测的帮扶机制。对脱贫不稳定人口和边缘易致贫人口开展动态管理，及时落实帮扶措施。在全国建档立卡信息系统大数据基础上，进一步完善建立一个共享共用的防返贫大数据监测平台，以县级单位为实施主体，注重相关部门的参与，充分发挥大数据的预警作用，进一步强化对监测对象的事前干预和帮扶。

4. 构建科学完善的扶贫资产长效管理工作机制。进一步细化明确扶贫资产管理职责，对扶贫资产移交确权、收益分配、后期管护维护等环节进行全程监督，确保资产不闲置、不流失、有收益。

5. 积极谋划与乡村振兴战略衔接。针对脱贫收官后主要矛盾的变化，重点围绕激发发展内生动力、继续推进精准帮扶、促进逐步实现共同富裕总体目标，理清工作思路，推动减贫战略和工作体系平稳转型，统筹纳入乡村振兴战略，探索建立长短结合、标本兼治的体制机制，实现脱贫攻坚与乡村战略的有效衔接。

## 下一步工作计划安排篇六

一、工作目标：

进一步科学化、规范化管理图书室工作。

二、具体工作：

(一)、加快建设，提高标准。

1、加强图书室工作人员的政治学习和业务学习，进一步提高工作人员的政治思想素质和业务素质。要认真学习《中小学图书室(室)规程》和各类业务书籍，按时参加区组织的图书

管理员培训，确保图书室工作人员业务素质的不断提高。

2、进一步推进学校图书室现代化的进程，进一步加快图书室现代化设施的完善，提高管理效率和使用效率；图书管理系统要更新完善设施，保证使用中万无一失。

(二)、规范管理，认真服务。

采取多种形式对教师和学生开展外借、阅览、宣传推荐工作。本学期调整学生借还书的周期，增加借阅量，保证让学生能看上书、看好书。图书室的开放确保定时准时，规定每天中午为阅览时间，下午第二节课后为全校师生借书时间。

(三)、加强指导，开展活动。

要建立固定的宣传阵地，组织形式多样的读书活动，对学生进行文献知识和图书室知识的教育；对学生进行课外阅读的指导，包括阅读内容、读书方法、读书卫生知识等方面的指导。要经常宣传好书、新书，向学生推荐有益于他们身心健康的书刊。充分发挥图书室的教育指导功能，加强教育指导。

(四)、加强研究，科研管理。

在加强学习的基础上要加强研究，掌握科学管理的方法和策略，提高管理能力水平。

## 下一步工作计划安排篇七

在学校党总支领导下，把忠诚人民的教育事业，不断提高教育教学质量放在首位，以有效贯彻落实学校党总支的各项方针、规章制度，充分调动广大教职工的积极性，关心教职工利益为己任。提高教职工的主人翁意识和改革创新精神，使广大教职工的工作积极性，主动性思想言行与党总支保持高度一致。精诚团结，奋力拼搏，为二高早日成为市级示范

性高中做贡献。

## 二、工作内容

### 1、充分发挥工会的纽带作用，提高教育教学质量。

本学年工作中要将党的路线、政策和方针及学校党总支的工作要求潜移默化、深入浅出地渗透于广大教职工思想中去，把忠诚人民的教育事业，不断提高教育教学质量做为动力和责任，做好细致入微的宣传、疏导和说服工作，发挥广大教职工主人翁作用，充分调动他们的积极性，将教师的教书育人的责任感与苦干实干加巧干的拼搏精神结合起来，使党的方针政策及学校工作的具体要求深入人心，上下步调一致，形成合力，干则顺，做则成。

2、定期召开教代会成员会，进行一学期一次学校帐目审核工作，使学校帐目公开，给教师一个明白，还领导一个清白，达到民主理财，民主管理之效果。

### 3、关心教职工生活，进一步落实“凝聚力”工程

要将广大教职工的生活困难与疾苦，时刻放在心中，极力为教职工排忧解难，使他们能解除后顾之忧全身心地投入到繁忙地教育教学工作中去。

三是为教职工过集体生日，让他们感受集体的关爱、学校的温暖。

### 4、开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余生活

以“国庆”、“元旦”等节日或配合学校工作需要，定期不定期的经常开展文化娱乐及体育活动，本着文明有益、健康向上，积极参与不发钱、少发钱多活动的原则，活跃丰富广大教职工业余生活，增其情趣，健其体魄，助其事业有成。

组建教职工篮球队，代表二高形象，有组织有纪律地与外校交流，达到宣传二高，弘扬二高精神面貌之目的。

## 5、关心学校的建设与发展

组织职代会成员代表大教职工、发挥主人翁精神，增强责任感和参与意识，专心听取学校领导对学校发展前景的展望和规划，积极关心支持学校的建设与教育教学管理，资金往来帐目及大政方针，以保证二高向着健康、繁荣的方向发展。

6、深入到教职工中，了解同志们的思考动向，老干部的生活和身体健康尽最大努力向学校领导反映解决问题。

br/>

## 下一步工作计划安排篇八

全面加强经费收缴和财务管理工作，根据省总工会云工[ ]23号及云狱电[ ]128号文件精神，配合\_系统做好基层工会财务大检查工作，我狱积级组织了相关人员对本单位工会财务工作进行了自检自查，现将自检自查工作情况报告如下：

一、对20\_\_年1月1日至20\_\_年12月31日工会财务进行了自检自查

认真查看会计凭证账簿主要清查工会经费财政划拨和非财划经费是否按比例足额计拨。经与财务科、劳资科相核对工人、干部工资总额对此两年度计拨经费进行统计核实20\_\_年度工人工资总额为元计拨工会经费为元实际拨入数为元，干部工资总额为元计拨经费为元，实际上拨入数为元干部少拨经费元。20\_\_年度工人工资总额为元计拨经费为元实际拨入数为元干部工资总额为元计拨经费为元实际拨入数为元。

二、系统工会对下补助的送温暖款、专项补助款都严格按照规定专款专用。

总之，我单位工会严格按照工会财务会计制度进行财务收支，按制度要求使用会计科目，建立会账簿，按时记账，及时核对银行、现金日记账，按季编制基层工会资产负债表及基层工会经费收支预决算表，会计资料信息真实、正确、合法、账表、账账、账实相符。

20\_\_年干部增资未提工会经费故少拨元，此两项经核实后将在20\_\_年度补拨付工会。

## 下一步工作计划安排篇九

根据总行业务发展目标 and 会计业务需求，制定每个季度会计业务自律监管检查计划和检查方案(详见附件1)，并落实具体的检查工作。

针对会计业务自律监管检查中发现的问题，当场给予正确的整改意见，个别需与部门负责人沟通才能解决的问题，自律监管检查工作结束后，汇总上报部门负责人后再做指导。

每季度自律监管检查工作结束后，将检查中发现的所有问题重新梳理，撰写检查报告(通报)上报部门负责人。若检查中发现普遍存在的、屡查屡犯的、存在重大风险的问题及时上报部门负责人，并提出合理、合规解决方案。

## 二、业务指导与培训

每一季度汇总整理全辖各营业支行反馈的业务问题及检查中发现的问题，筛选其中的重要问题，再根据会计监督检查辅导工作的合规性原则对其问题进行全面的解答，对全辖各营业支行主管会计进行培训指导。



### 三、不定期开展的会计业务检查

做为全行会计业务的监督、检查和辅导人员，组织开展临时性或不定期的会计业务检查，包括自治区联社、人民银行和银监局等上级管理机构要求的专项检查；落实执行全年重大节假日前对全行现金和重空尾箱的检查；完成总行安排的各类会计业务检查和辅导工作；根据会计业务开展情况，自行组织针对存在较大问题的会计业务的检查和辅导。