

最新企业合同管理流程(精选10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年企业合同管理流程通用篇一

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

性别：

学历：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如下协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议自____年____月____日至____年____月____日有效。

第二条公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前____元人民币，转正后为税前____元人民币，试用期为____个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条本协议之未尽事宜，由双方协商解决；如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公司印章)

日期:

乙方(签字):

日期:

2023年企业合同管理流程通用篇二

乙方:

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲方绍兴县和兴印染有限公司与乙方，经双方平等协商，订立本合同并共同遵守履行。

一、甲方聘用乙方行政管理人员，合同期限为 年，合同期从

年

—

月

—

日起至

—

年

—

月

—

日止，合同期满经双方协商同意，可以续订劳动合同。

二、工资报酬及支付方式：甲方聘用乙方为甲方车间管理人员，原则上年薪为___。

三、甲方根据生产(工作需要)，安排乙方在岗位(工种)工作，乙方应完成岗位(工种)所承担的工作内容，若劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，甲方可以变更乙方岗位(工种)，如乙方不同意变更，可按《劳动法》第二十六的规定办理。

四、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产的规定，甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施及其他劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

五、甲方应根据国家有关规定，制定企业各项规章制度，乙方应严格遵守法律、法规及规章，遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理。

六、具有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1、严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度。

2、营私舞弊、泄露甲方的商业秘密和技术秘密，对甲方利益造成损失的。

七、有下列情形的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30天书面通知对方。

1、乙主患病或非因公负伤，医疗期满后，仍不能从事原工作。

2、乙方不能胜任甲方安排的工作，考核不合格，经董事会讨论决定辞退的。

3、合同订立时，所依据的客观情况发生了重大变化致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在甲方从事新产品开发、研制过程中，不得以任何理由离职、脱岗。不得泄露甲方的商业秘密，违者承担甲方的全部损失。

十一、本合同依法订立即具有法律效力，双方都必须严格履行，未尽事项或特殊情况，双方另行协商解决。

十二、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方：

2023年企业合同管理流程通用篇三

乙方：_____

3. 甲方统一制订会员服务的市场价格，如有价格变化，及时用书面形式通知乙方。

4. 甲方负责为乙方提供定制的会员管理信息的后台管理接口和相应的帐号。

5. 甲方有权单方面在任何时间检查分销代理商代理工作，并随时确认乙方是否遵守本协议条款。乙方如违背此条款，甲方有权取消乙方代理分销商权利，并终止本协议，不承担由此带来的任何经济损失和法律责任。

6. 按照正常程序成为甲方的会员，甲方按照该会员定制的会员名称负责提供的如下服务：_____。

1. 乙方必须真实填写《代理申请表》，甲方如发现不符事实之处，甲方有权解除与乙方合作，并不承担任何相应法律责任。

2. 乙方合法代理甲方高级会员□vip会员服务，加强所在区域内服务的宣传，并做好客户的售后服务工作。乙方应按照甲方统一制定的工作流程和规章制度进行运作（主要有会员费用交付方式、开通方法、服务标准、会员用户资料反馈等）。

3. 未经甲方许可，乙方不得发展二级代理。乙方保证不得歪曲、修改甲方所提供的信息或发生有损甲方声誉的行为。

2023年企业合同管理流程通用篇四

地 址：

地 址：

根据《_合同法》及有关物业管理法律、法规和政策，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就乙方对仁达家园社区提供专业化、一体化的前期物业管理服务订立本合同。

第一条：物业基本情况

物业名称：

坐落位置： 市县 区路 总用地面积： 平方米

建筑面积：

电梯数量： 部

车位数量： 个

绿化率： %

物业类型：

以上各项指标如有变更，甲方应于变更后一个月内书面告知乙方。

第二条：乙方管理服务事项

(一)房屋建筑本体共用部位及共用设施设备的维修、养护、管理和运行服务，包括楼盖、屋顶、外墙面、楼梯间、走廊通道、门厅、设备机房及上下水管体、共用照明、天线、中央空调、加压供水设备、配电系统、楼内消防设施设备、电

梯等。

(二)本物业规划内交通、车辆行驶及停泊秩序的管理，属物业管理范围的市政公用设施的维修、养护和管理，包括道路、室外上下水管道、生化池、沟渠、池、井、绿化、室外泵房、路灯、自行车房、停车场。

2023年企业合同管理流程通用篇五

甲方：

乙方：

第一条服务范围

甲方聘请乙方为甲方提供管理咨询服务，服务内容如下：

1. 组织结构咨询：含总部和各子公司
2. 制度、流程咨询：梳理、撰写制度和流程，详见《体系文件清单》乙方应当对甲方企业所处的内外部环境进行深入的访谈、调研，客观中立地审视，提出有前瞻性和建设性的基础建设变革思路，制定切实可行的计划方案，从而强化高、中和基层管理人员的管理意识、提高管理技能以及提高员工的工作积极性。

第二条服务期间

1. 本协议约定的咨询服务期间自 年 月至 年 月底(共计 个月)止。
2. 集中咨询时间(包括企业调研诊断、项目方案规划设计、项目推动实施和项目运行)乙方咨询顾问应保证其中 月和 月有 天在甲方所在单位办公，若不足应顺延补足。

甲方也可以根据实际情况与咨询顾问协商调整工作时间。

3. 除集中咨询期间外，乙方咨询顾问可以通过电话、邮件、传真、信件以及其他方式向甲方提供不定时服务，具体服务时间和方式由咨询顾问与甲方协商确定。

第三条咨询费用及支付方式

1. 本协议约定的专业咨询项目总费用为人民币元)，甲方于年 月 日支付乙方人民币 元(大写： 元整)，剩余款项甲方通过银行转账的方式汇至乙方指定账户。

开户银行：

银行账号：

2. 专业咨询项目费用从签约之日起计算，合同签订之日起7个工作日内，甲方即支付前期咨询费用 元，从咨询服务期的第二个月起，应于每月 号前向乙方支付 元整，直至本合同履行届满或者终止。

3. 咨询顾问服务期间，甲方提供食宿、往来车费实行实报实销。

第四条咨询项目工作要求

1. 为保证本项目的顺利进行，甲方应确定1位主要联系人，负责甲方和乙方咨询顾问进行项目日常工作的接洽与沟通。

2023年企业合同管理流程通用篇六

身份证号：

受让方：

身份证号：

鉴于：

1、_____合伙企业（有限合伙）（下称“合伙企业”）系一家根据^v法律设立并有效存续的有限合伙企业。合伙企业认缴出资额_____万元，注册地址_____。

2、转让方为合伙企业的有限合伙人，现持有该合伙企业全部合伙份额的_____%。

3、转让方有意向受让方转让其在合伙企业_____%的合伙份额。受让方有意从转让方处受让该合伙份额，并成为合伙企业的有限合伙人。

据此，双方经平等友好协商，达成如下协议：

1、转让方同意将其持有的合伙企业_____%的合伙份额以人民币_____万元的价格转让给受让方。受让方同意按此价格购买上述财产份额，具体交割日期和方式由双方另行协商安排。

2、转让方保证对财产份额拥有完全的所有权和处分权，保证在财产份额上未设定任何形式的抵押、质押，保证财产份额未被查封，并不受任何第三人之追索。否则，转让方承担由此引起的一切经济和法律上责任。

1、受让方在受让上述合伙份额后，即成为合伙企业的有限合伙人。对上述受让的财产份额享有所有权及相关权益，对入伙前合伙企业的债务以其认缴出资额为限承担有限责任。

2、转让方已明确向受让方告知合伙企业的营业范围、经营风险和运营现状，受让方已明确了解上述内容，并自愿加入合伙企业。受让方自入伙后，同原合伙人享有同等权利，承担同等义务。

1、本协议生效后，受让方应根据《_____合伙企业（有限合伙）合伙协议》的约定和相关法律法规的规定享有权利和承担义务。

2、本协议生效后，双方应积极配合共同履行本协议项下合伙份额转让和合伙企业相应变更的登记手续，且不得有阻碍合伙份额转让和登记变更之行为。

任何一方违反本协议约定的，违约方应承担相应的赔偿责任。

因签订和履行本协议发生的任何争议，首先应由各方协商解决，协商不成的，任何一方可向自己住所地有管辖权法院提起诉讼。

1、本协议未尽事宜，由双方另行协商并签署书面补充协议，补充协议同本协议具有同等法律效力。

2、双方同意在本协议签署后6个月内办理完登记变更手续。转让方同意自本协议签署后至登记手续办理完毕的过渡期间，将遵守本协议第一条第2款的承诺。

3、本协议经双方签字后生效，协议一式叁份，双方各执一份，一份交合伙企业备案，每份均具有同等法律效力。

（以下无正文，仅供签署）

受让方：

_____年_____月_____日

2023年企业合同管理流程通用篇七

乙方：

1、乙方担任劳动合同约定岗位的工作，本合同履行过程中，乙方同意甲方根据乙方工作能力、实际表现、考核结果及工作需要调整乙方的工作岗位、工作职责及工作地点。

2、乙方必须按照甲方/甲方总部制定颁布及不时依法修改的岗位职责、工作规范和标准、作业流程、考核标准等，按时、保质、保量地完成工作，乙方确认在本协议签订之前，已经阅读并同意甲方制订的上述规范。

1、甲方按照国家和公司有关规定，每月18日支付乙方上月工资报酬，遇节假日提前发放。

2、双方约定，乙方试用期工资为：基本工资（当地最低工资标准）+ 加班及其他工资（加班及其他：加班指加点、法定节日加班，法定节日需按公司规章制度向部门负责人提出书面申请并被批准后有效，甲方将安排乙方调休、补休或根据国家法律规定支付给乙方加班工资。）+考核工资（基于工作目标的完成），试用期为 6个月。

3、乙方转正后，乙方工资为：基本工资（当地最低工资标准）+ 加班及其他工资（加班及其他，加班指加点、法定节日加班，法定节日需按公司规章制度向部门负责人提出书面申请并被批准后有效，甲方将安排乙方调休、补休或根据国家法律规定支付给乙方加班工资。）+考核工资（基于工作目标的完成），考核工资不超过工资总额的50%，具体考核办法根据绩效合同执行。

1、乙方每月享受四天休息，具体休息时间由乙方自定，若乙方家处外地，允许乙方将日常公休积攒累计，每年视工作情况申请带薪探亲假。

2、乙方工作满一年，按国家规定享受每年5天的带薪年假，年假不允许跨年度累积。当年年假未使用完毕，员工最多只能将5天的剩余年假延至次年3月1日以前享用。

1、甲方有权根据生产经营需要，依法制定并修订规章制度和劳动纪律。乙方确认在本协议签订之前，已经阅读、理解并同意甲方已经制定的规章制度及劳动纪律。乙方亦认可并遵守甲方不时制定或修订的在甲方公告栏或oa办公系统公告的规章制度和劳动纪律。乙方违反甲方的劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，如因此给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。乙方因违反本合同、规章制度、劳动纪律造成第三人损害，应当承担赔偿责任。甲方代乙方向第三人赔偿的，甲方有权向乙方追偿。

2、乙方在合同履行过程中和合同解除、终止后，乙方应当履行以下义务，否则应当按照乙方在甲方的连续12个月工资收入向甲方支付违约金。造成的损失大于违约金的，应当赔偿甲方损失。

(1)、乙方在甲方任职期间，未经甲方同意，乙方不得在任何区域经营或与他人共同经营与甲方同类竞争性质的餐饮服务或食品业务，也不得在本合同有效期内从事其他任何全职、兼职工作。

(2)、乙方离职(含辞职、解聘、开除、调离、自动离职等)两年内未经甲方书面同意，乙方不得到蒙式火锅类企业(或与甲方有竞争关系的企业)任职或直接、间接提供服务，不得自行或与他人共同生产火锅调料、肉业加工及相关产品或经营火锅类餐饮业务，不得在甲方自营店所在地经营火锅行业。乙方因履行此项义务造成失业时，经乙方书面申请并经甲方确认后，在半年内，甲方按乙方离职前标准月薪的50%给予乙方生活费补偿，按月支付。

(3)、乙方在职期间或离职后，应当严格保守甲方薪资保密制度，不得随意打听他人薪资，也不得随意向他人泄露自己的薪资。乙方如为负责计算薪资、审核薪资、发放薪资及相关有知薪权的人员，非经甲方书面核准不得私自泄露任何人薪资。以上规定如有违反甲方可对乙方予以处罚，直至解除劳

动合同。

(4)、中途离职人员，不享受年终奖金、考核年薪及效益奖等，同时视为自动放弃公司股份。

(1)档案清，即乙方应当向有关部门归还所有属于公司的文件、资料、材料等，特别是载有公司重要信息的业务资料、技术资料等。

(2)财物清，即乙方应当向管理部门归还所有属于公司任何财产或资产(低值易耗品除外)，并与财务部门办理损失处罚、赔偿扣款等的结算。

(3)人事清，即乙方向人事部门办理离职手续。

(1)乙方不得以任何方式向任何第三人(包括但不限于履行其职责不需要知道该保密信息的第三人)透露、披露保密信息的一部分或全部。

(2)乙方不得透露、披露的形式包括但不限于擅自使用、公布、传播、传授、复制或以其他方式透露、披露。

(3)因甲方的职责要求或甲方书面同意或法律强制规定，乙方透露、披露甲方保密信息，应当在透露、披露前十天向甲方办理备案。

(4)任何形式的合同终止，乙方应当向甲方提供或将其持有的所有涉及甲方保密资料的任何形式的载体，包括但不限于文件、记录、图纸、笔记、客户名单、技术信息、财务报表和甲方市场信息等，立即全部归还给甲方。

2、本合同所称的商业秘密指：

(1)秘密的技术信息，包括但不限于：制造方法、配方、工艺

流程、操作手册、技术文档、相关的材料等等。

(2)秘密的经营信息，包括但不限于：客户名单、行销计划和策略、管理方法、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

3、乙方违反保密义务，造成甲方损失的，乙方需承担相应的赔偿责任。

4、双方确认，乙方在任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、设计、创意、技术秘密、其他商业秘密信息和尚未成熟的智力成果等(包括可获得著作权、专利权的并与甲方业务有关的成果)，无论是否已申请法律保护，无论其是否有商业价值，其知识产权、所有权均属于甲方，甲方可以在其业务范围内充分自由使用。

5、本协议约定的保密责任是持续有效的，不因劳动合同及其补充协议的失效而失效。

1、在合同期内，甲方应按国家有关规定和合同的约定对乙方进行培训，乙方也可以申请参加由甲方出资的培训。乙方取得甲方同意并接受培训后必须为甲方服务一定期限(简称必须服务期)。必须服务期的具体期限由甲乙双方协商达成一致后，在培训协议中约定。在必须服务期内，如果由于乙方原因中断服务，乙方须向甲方支付违约金，违约金由甲乙双方在培训前协商约定。

2、上述“乙方原因”，包括但不限于乙方单方面提出终止合同、因乙方违反劳动合同或本补充协议的约定，甲方解除劳动合同等情况。

在合同期内，本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，双方可以变更劳动合同，双方应就变更的内容重新签订

劳动合同变更协议。

1、除劳动合同或本补充协议规定的特殊情况外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

2、双方依据第六条约定变更协议的，双方未能达成协议，劳动合同解除。

3、乙方在简历或应聘时提供虚假信息而与甲方建立劳动关系的，甲方有权随时解除本合同，乙方须承担由此造成的经济损失。

4、发生以下情况时，甲方有权解除劳动合同，且不予支付经济补偿金：

(2)经甲方考核乙方不能胜任工作的，甲方可以对乙方调整工作岗位或进行培训，乙方经过培训或调整岗位后仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

(1)甲方招收录用乙方所支付的费用；

(2)甲方为其支付的培训费用；

(3)对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

1、本协议为《劳动合同》的补充，与《劳动合同》具有同等法律效力。《劳动合同》与本协议不一致的，以本协议为准。

《劳动合同》和本协议都没有约定的，适用国家的有关规定和甲方的有关制度。

2、《劳动合同》签订后，甲方或甲方关联公司与乙方此前签订的其他的劳动合同均已终止或废止，且无任何劳动争议，双方的劳动关系以《劳动合同》及本协议规定为准。

3、本协议经双方签章后生效。本协议一式两份，双方各执一

份，具有同等法律效力。

甲方(企业)：

乙方(劳动者)：

2023年企业合同管理流程通用篇八

乙方：

根据《^v^证券法》、《^v^民法典》、《证券投资咨询管理暂行办法》和《会员制证券投资咨询业务管理暂行规定》等相关法律、法规，以及中国证券业协会（以下称协会）的有关自律规则，甲、乙双方本着平等、自愿，诚实信用的原则，就甲方向乙方提供证券投资咨询服务事项，签订本合同。

第一条、甲方系中国证监会核准的证券投资咨询专业机构；具备提供会员制证券投资咨询服务的必要条件和专业能力。

第二条、乙方系证券市场合法投资者；知晓证券市场有风险，对甲方告知的风险提示业已清楚；已经详细阅读了本合同的所有条款并准确理解其含义。

第三条、甲、乙双方共同遵守有关的法律、法规，不利用本合同的关系从事任何违法、违规行为。

第四条、甲方向乙方提供服务，服务内容包括：证券投资信息、分析、预测或咨询意见，个股研究成果及操作建议。服务范围包括：（如：_____）。

第五条、甲方向乙方提供服务采用如下方式：
（如：_____），不通过其它方式提供服务。

第六条、甲方本着勤勉尽责、诚实守信的原则，为乙方提供

专业、有偿服务。

第七条、甲方有权根据提供的服务和合同约定收取咨询服务费，并享有所提供的研究分析结果的知识产权。

第八条、甲方向乙方提供证券买入、卖出建议，仅供乙方参考，不承担乙方的投资损失。

第九条、甲方不得代理乙方直接从事证券投资，不得与乙方约定分享乙方证券投资的收益或分担损失。

第十条、甲方保证其所提供的服务内容有关根据并经合理论证，无虚假、片面和误导性的陈述。

第十一条、甲方依法保护因服务关系而知悉的有关乙方的财产状况及其他个人隐私。

第十二条、乙方成为甲方的会员，享受甲方提供的专业服务。

第十三条、乙方基于独立的判断，自行决定证券投资，承担投资损失。

第十四条、乙方不得与甲方另行签订证券投资收益共享、损失分担的约定。

第十五条、乙方不得将甲方提供的研究分析结果或建议泄露给任何第三人。

第十六条、乙方根据合同约定支付咨询服务费。

投资协议最重要的部分便是出资问题，因此一定要在协议中载明出资的方式，以此方式认缴的出资额是多少，确定该出资额所占的出资比例等。其中，最为重要的是，出资实际缴付的时间确定。实践中不乏有投资人在签订出资协议后，因各种原因而迟迟不予缴付出资，从而导致整个合作项目进程

延缓。若未在协议中对此约定，或使迟延履行出资义务人逃脱责任。

第十七条、乙方应向甲方支付证券投资咨询服务费，费用共计人民币_____（大写）元整。

第十八条、乙方应在本合同签订之日起____日内支付咨询服务费。以汇款方式支付的，应将款项汇至合同首页指定的咨询服务收费专用账户。

第十九条、本合同约定服务期为_____年，自甲方收到乙方咨询服务费用次日开始计算。

第二十条、对于甲方无法预测或无法控制的设备故障、通讯故障及其它人力不可抗力而造成服务中断的情况，甲方不承担责任，但应尽快将发生不可抗力事故的情况通知乙方，并在乙方要求时提供有关证明文件。

（一）提交仲裁委员会，按照申请仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。仲裁费由败xx负担。

（二）向有管辖权的法院提起诉讼。风险提示：

为避免发生潜在风险，合同各方将违约责任条款作出明确约定，就会使签约人谨慎签约，全面系统的估计自己的履约能力，防止签约人故意违约，提高签约人履行合同的自觉性，并在履约过程中积极按合同约定履行义务，使合同风险消弭于签约阶段。

其次，合同中，许多当事人常约定因违约造成对方损失的，应当承担赔偿责任，但确忽略对具体违约金的确定，而在后续纠纷争议中，守约方又对损失的大小无法确切举证，而造成无法弥补全部损失，因此在设置违约责任条款时应当多费

些心思。

第二十二條、在爭議處理過程中，除正在進行審理的部分外，合同的其它部分將繼續執行，任何一方不得因發生爭議故意損害或惡意詆毀另一方，不得威逼、利誘、恐嚇對方，不得干擾和破壞對方的工作、學習和生活，如果違背本條款必須向對方賠付雙倍於本合同所涉款項之違約金。

第二十三條、本合同經雙方簽字（蓋章）即生效，服務期滿終止。經雙方協商同意，合同可提前終止。

第二十四條、本合同簽署生效后，若有關法律、法規及行業規定已修訂，本合同涉及內容及條款按新修訂的法律法規執行，但其它內容及條款繼續有效。如本合同與新的法律法規嚴重背離雙方有義務在體現原合同要義的基礎上修改本合同，或重新簽署合同。

第二十五條、甲乙雙方經協商同意，可以修改本合同。

第二十六條、若此合同一方願意續約，必須在此合同到期之日前征得另一方同意后重新簽訂服務合同。

第二十七條、本協議一式_____份，甲乙雙方各執一份，具有同等的法律效力。

甲方（蓋章）：

乙方（蓋章）：

_____年____月____日

2023年企業合同管理流程通用篇九

乙方：

一、服务范围

1.1 人力资源管理现状的调研分析

1.1.1 通过标准问卷、现场访谈、资料查阅等方式对甲方进行全方位人力资源管理现状的调研诊断。

1.1.2 通过系统分析，形成详细的人力资源管理现状调研分析报告。

1.2 组织职位体系

1.2.1 梳理并编制的组织结构。

1.2.2 设计符合甲方发展战略要求的组织结构。

1.2.3 编制新组织结构的部门职能、关键岗位的岗位说明书、关键岗位的职业发展矩阵。

1.2.4 对新组织结构的各岗位进行人员定编。

1.3 绩效管理体系

1.3.1 编制绩效管理手册。

1.3.2 编制各部门及关键岗位的绩效考核指标，形成《绩效指标辞典》。

1.4 薪酬福利体系

1.4.1 编制薪酬福利管理手册。

1.4.2 选择岗位价值评估模型，完成核心岗位的价值评估。

1.4.3 设计各职族职等的宽带薪酬体系。

1.4.4对各岗位人员的薪酬数据进行重新定位。

1.5建立员工培养和发展体系

1.5.1设计满足甲方发展战略的员工素质模型。

1.5.2设计持续不断满足员工能力素质提升的培训体系。

1.6建立人力资源流程和制度

1.6.1建立人力资源系统的主要管理流程。

1.6.2建立人力资源系统的主要管理制度。

1.7咨询方案的指导实施

1.7.1对项目设计的各种方案进行广泛的培训和宣导。

1.7.2指导甲方对项目设计的各种方案进行实施。

二、项目预期目标

通过有效的组织职位体系、绩效体系、薪酬体系、人才培养体系、人力资源流程制度的健全与实施，满足甲方当前和中长期人力资源有效的开发和管理，吸引并留住优秀人才、激发员工潜能和工作积极性、建立人才培养及输出的需求，最终实现提高甲方人力资源竞争力和长期稳定发展的目标。

三、项目时间计划

3.1本项目方案设计阶段的时间为三个月，内容分为五大部分：

3.1.1第一部分：完成项目启动和现场诊断调研工作。

3.1.2第二部分：完成调研分析报告的发布，组织结构、职位

描述和人员定编的设计工作，乙方顾问人员在甲方现场的工作时间预计为15个工作日。

3.1.3第三部分：完成绩效管理的设计工作，乙方顾问人员在甲方现场的工作时间预计为20个工作日。

3.1.4第四部分：完成薪酬福利体系、员工培训体系的设计工作，乙方顾问人员在甲方现场的工作时间预计为10个工作日。

3.1.5第五部分：完成核心流程和制度的设计工作，乙方顾问人员在甲方现场的工作时间预计为10个工作日。

3.2本项目实施阶段的时间为六个月，乙方派驻一名顾问常驻甲方5个月，对项目设计的各种方案进行广泛的培训和宣导，协助甲方推动咨询方案的深入实施和有效执行。

四、项目培训计划

4.1第一部分咨询工作的培训分两次实施，每次半天，培训主题为《现代组织设计与管理》和《工作分析与职位描述》。

4.2第二部分咨询工作的培训分两次实施，每次半天，绩效管理体系的培训主题为《如何提取kpi》和《目标绩效管理》。

4.3第三部分咨询工作的培训分二次实施，每次半天，薪酬福利体系的培训主题《薪酬设计与管理》和《如何进行岗位价值评估》。

4.4第四部分咨询工作的培训主题为《如何编制人力资源流程和制度》，时间为半天，通过培训使学员了解并掌握人力资源流程和制度的规划识别方法、编写方法等。

五、双方的权利和义务

5.1 双方共同的义务

严格遵守本协议各项条款规定的内容，并协商解决合作中出现的有争议的问题。

5.2 甲方的权利和义务

5.2.1 为保证咨询项目工作得以顺利进行，甲方应就本项目成立独立的项目组，同时委派一名项目负责人，负责协调乙方和甲方项目组及各部门人员的沟通，并代表甲方组织进行内部研讨、审批确定咨询工作计划和工作过程中所交付的各种咨询成果。

5.2.2 为保证项目按期完成，甲方应对项目进行过程中有关问题及时做出决定，对乙方交付的各种咨询方案和文本及时反馈意见。在乙方交付各种阶段性咨询方案和文本后的二周时间内，甲方应向乙方发出书面的修改意见，否则视为甲方已接受该阶段的咨询成果。

5.2.3 甲方应提供乙方因咨询工作需要的相关信息资料，并积极配合乙方项目顾问按计划进行培训、讨论等工作。

5.2.4 甲方向乙方工作人员提供履行服务时必须的独立办公室、网络、桌子、椅子、长途电话及交通便捷等。

5.3 乙方的权利和义务

5.3.1 为保证咨询项目工作得以顺利进行，乙方应就本项目成立项目组，项目负责人及项目成员应经过甲方项目组的认可。

5.3.2 乙方应按照协议的要求，根据项目计划保质保量完成服务范围所规定的工作，按时向甲方提交合同要求的各种咨询成果及培训资料。

5.3.3乙方应及时向甲方通报项目的进展情况，根据甲方对项目执行及提交成果的意见及时进行修正。

六、项目费用及付款方式

本项目的费用包括两项，分别是咨询服务费和差旅费，其中：

6.1.1合同签订后，甲方支付项目费用的40%给乙方，即 元人民币，乙方在收到预付款3日内正式进入甲方工作，并于三天内向甲方开具正式营业发票。

6.1.2组织职位体系、绩效管理体系所有的文本方案设计完成后，乙方提交经甲方认可的纸质文本资料，甲方收到乙方正式发票后三天内支付项目费用的30%给乙方，即壹拾万伍仟元人民币。

6.1.3薪酬福利体系、员工发展体系、员工培训体系和流程制度体系完成后，乙方提交经甲方认可的纸质文本资料2个月后，甲方收到乙方正式发票后三天内支付项目费用的30%给乙方，即壹拾万伍仟元人民币。

6.3项目费用的第二项为差旅费和食宿费用，顾问来往甲方的所有差旅费和食宿费用由甲方负责。

帐户名称：河南xx公司

帐号：

开户行：

七、保密

7.1本项目中所涉及的双方的内部资料、数据和其他商业信息，未经有关方许可，任何一方不得以任何形式用于合同之外的

目的，不得以任何形式向其他方泄露。

7.2 本项目成果物的所有权归甲方所有，未经甲方许可乙方不得向除甲方外的任何第三方泄露，若乙方违约，甲方保留进一步追究的权利。

八、违约责任

8.1 甲方应按合同约定向乙方支付项目咨询费。

8.2 乙方应按项目工作计划提供阶段咨询结果。若乙方提交的咨询成果，经甲方审核后未被认可，且经三次修改后仍未被认可，甲方有权终止本协议。

九、争议处理

甲乙双方如对协议条款规定的理解有异议，或者对与协议有关的事项发生争议，双方应本着友好合作的精神进行协商。协商不能解决的，则任何一方均可向当地仲裁委员会申请仲裁。

十、不放弃条款

任何一方因疏忽而未追究另一方的任何违约责任，并不意味着该方放弃了任何应有的权利。

十一、协议的完整及其他

11.1 本协议及附件已构成双方当事人的全部合同意图，并取代之前就本项目所做出的一切口头或其他书面协议。

11.2 本协议自双方签定之日起生效。

11.3 本协议未经双方书面同意，不得对此作任何修改。如有未尽事宜，经双方书面同意后，可签定书面补充协议，补充

协议同本协议具有同等法律效力。

十二、协议效力

本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：河南xx公司

(盖章) (盖章)

委托代理人(签字): 委托代理人(签字):

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

2023年企业合同管理流程通用篇十

第一条服务范围

1. 日常会计帐务处理咨询及税法咨询。
2. 制订财务核算制度。
3. 制订财务管理制度。
4. 制订企业内部控制制度。
5. 受托财务分析，出具财务分析报告。
6. 投资融资咨询。
7. 制订人力资源管理工作手册。
8. 制订企业总务管理工作手册。
9. 代办一般纳税人临时认定手续。

甲方应当对乙方企业所处的内外部环境进行深入的访谈、调研，客观中立地审视，提出有前瞻性和建设性的基础建设变革思路，制定切实可行的计划方案，从而强化高、中和基层管理人员的管理意识、提高管理技能以及提高员工的工作积极性。

第二条 服务期间

1. 本协议约定的咨询服务期间自_____年_____月至_____年_____月止。

2. 其中集中咨询时间(包括企业调研诊断、项目方案规划设计、项目推动实施和项目运行)为12周(3个月)，自_____年_____月至_____年_____月。

甲方咨询顾问应保证每周有2-3天在乙方所在单位办公，乙方也可以根据实际情况与咨询顾问协商调整工作时间。

3. 除集中咨询期间外，甲方咨询顾问可以通过电话、邮件、传真、信件以及其他方式向乙方提供不定时服务，具体服务时间和方式由咨询顾问与乙方协商确定。

第三条 咨询费用及支付方式

1. 本协议约定的专业咨询项目总费用为人民币_____元(大写_____)，乙方通过银行转账的方式汇至在甲方指定账户。

开户银行：

银行账号：

2. 专业咨询项目费用从签约之日起计算，合同签订之日起7个工作日内，乙方即支付第一期费用_____元，从咨询服务期

的第二个月起，应于每月10号前向甲方支付_____元整，直至本合同履行届满或者终止。

3. 咨询顾问服务期间，乙方应当派遣车辆负责接送，若乙方不能派车接送，则咨询顾问往来车费实行实报实销。

第四条咨询项目工作要求

1. 为保证本项目的顺利进行，乙方应确定1位主要联系人，负责与甲方和咨询顾问进行项目日常工作的接洽与沟通。