

工作失误的检讨书 工作失误自我反省检讨书(优质15篇)

就职是一个人从学生阶段转变为职场人士的过程。如何通过寻找合适的工作机会，实现自身职业目标和发展要求？下面是一些就职新人的经验分享，让我们一起来看看。

工作失误的检讨书篇一

尊敬的xx□

您好！

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

（4）缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

（1）树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

（2）加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

（3）完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；

对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4) 加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年xx月xx日

工作失误的检讨书篇二

尊敬的单位领导：

您好，递交这份检讨，以反省我对夜班工作的敷衍与怠慢。作为一名保安，肩负重要的职责，却如今怠慢敷衍工作。对于自己所犯错误，我深刻地认识到错误的严重性，我在此向

您检讨，并深深地表示抱歉。

回顾我本次错误：当日晚间，同班两位同事外出，留我一人在岗，我在外站岗了一段时间之后因为太冷回到值班室。分析我的错误原因有三：第一，缺乏对岗位职责的足够认识。第二，没有以充分的积极向上态度面对工作。第三，年轻缺乏处事历练。

身为xx的一名保安，我的职责所在：1. 查人 2. 查车 3. 树立形象 4. 保护设施 5. 处置突发事件。而此次夜班我敷衍工作，未有按时按点站岗，很可能导致这些职责范围内的工作不能落实，因而导致严重后果。

其次，我没有以充分的积极向上态度面对工作，同班同事敷衍工作，我却没有积极看待，而是消极应对，干脆自己也歇工。再有就是我如今23岁，还很年轻，没有对事情有一个大局清晰的看待，需要在今后工作中继续历练。

本次错误充分暴露出我的种种问题，我须严肃对待。在今后工作当中：第一，我必须重新审视自己工作，树立足够的工作责任意识。第二，养成积极向上的工作态度，认真工作，乐于工作。第三，努力认真对待今后工作，历练自己，使自己成熟起来。

在此，我向领导保证我一定要积极努力地改正错误，以正确端正的态度投身于自己今后工作当中，认真吸取本次教训，踏实做好本职工作。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

工作失误的检讨书篇三

尊敬的xx经理：

您好！

很抱歉我在xx月xx日的工作中给店铺带来了麻烦，在销售工作中与顾客发生了争吵，带来了极端恶劣的影响和店铺信誉的损坏。店铺是我们所有人共同的家，客人们对我们店铺的信任更是依靠大家在平日里一点一滴辛苦工作换来的，却因为我一时的冲动中受到了损害，我实在是没脸去看各位同事失望而又谴责的目光。

但是，我却还是因为疲惫而产生了一丝烦闷的心情，对于源源不断的客人和询问感到疲惫，感到不耐烦，以至于不小心在语气上有一些不客气，这完全是犯了销售的大忌。销售历来就讲究一个热情与微笑服务，奉行‘顾客就是我们的上帝’这一理念的服务行业。而我却在疲惫烦闷中将其完全的忘在脑后，而那位顾客也不是一个脾气特别好的人，当场就骂了我一句。我受到这一刺激，就忍不住语气不对的向他理论，最终导致矛盾升级，在店里面争吵了起来。这一下不仅仅是我的问题了，已经是店铺与顾客之间的矛盾冲突。

这矛盾的升级让我有些后悔，随后经理过来替我认真的道歉更是加深了我心中的歉意，看着周围围观顾客和同事们的目光，我完全不敢抬起头，哪怕泪水在眼中打转也将它强忍住。

后来虽然在经理的好言相劝下，顾客的气消了，但仍然对我们店里的销售生意造成了恶劣的影响。而我也因为这次表现被劝回去休息一下，让我好好的反思一下自己今天所犯下的严重失误。

我也在冷静下来后感到了万分的后悔，我已经不是新来的员工了，在销售这一行也有了那么点经验，按理来说不该有这

样低级的失误。我的脑子里转过了无数的借口和理由，但是最终都变成了一句‘犯错了就要学会承认’。

在此时此刻再多的借口和理由都不能够挽回我犯下的错误，我愿意接受店里对我的惩罚来弥补损失，我向经理发誓，我今后绝对不会再出现类似的情况，希望经理能够看在我平时也算是兢兢业业的情况下原谅我这次行为，再给我一次弥补的机会，我定然会在接下来的销售工作中用能力和成绩来重新取得大家的谅解和信任。

此致

敬礼！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

工作失误的检讨书篇四

尊敬的各位领导：

您好！

作为xx组件技术部的一名技术主管，我在工作过程中严重失误，在生产限额领料单中添加了错误的铝合金边框代码，造成交付给客户的组件边无法安装，给公司信誉造成了无法挽回的损失。在此我表示深深的歉意并递交这份工作失误检讨书向各位领导做出深刻反省和自查。

由于我的工作岗位关系到整个生产订单所使用的物料正确与否，长期以来对自己放松要求，工作作风涣散，无视公司的审批报告流程，最终导致这次严重的质量事故发生，辜负了领导的信任，也损害了公司的信誉。通过这件事，暴露出我

个人存在严重的工作松懈问题，以及工作态度不端正，做事情不严谨等不良工作作风。为杜绝今后再犯同样的错误，以此次检讨为契机，深入审视和纠正自身工作中存在的问题：

首先，我作为部门文件的管理者，对于部门文件的管理不严谨，文件没有固定的存放地点，通常是谁想看文件谁拿去看，看完就随手一扔，每当遇到问题想要翻阅时却找不到文件在哪。本次事故就是一个深刻的教训，由于文件是x月份下发而添加错误边框的订单是xx月的生产订单，在核对物料编码时没有查找相关的工作联系单是导致此次事故的一个重要原因。

其次是认识上的问题，总是认为自己是文件的发放者，而别人才是文件的执行者，通常是一扫而过，只理解了文件的表面内容，而忽略了文件所要传递的重要信息。本次事故中，由于之前阅读文件是草草掠过，导致大脑中只记住了x孔边框和6孔边框均可使用并且不得混用于同一个组件，但是却没有记住x孔边框有两种不同孔距的物料代码，正确的代码应该为xxxx□而自己却添加了错误的代码xxxx□

第三是态度上的问题，由于平时领导对我的工作十分信任，因此自己经常不按照规定的流程开展工作，私自做决定，私自更改物料。如果此次添加物料代码时先向部门领导进行请示，就可以避免错误的物料代码被使用，从而也就不会造成如此严重的后果。

为了杜绝今后再次出现类似的错误，我将从以下几个方面来纠正和预防：

第一，严格落实物料添加的审批流程，在每次添加或者变更物料时，都随限额单附加一份物料变更通知单，如附件一所示。在该通知单中详细写明变更或者添加的物料名称及物料代码，然后交由部门主管审核批准，再交由各相关部门会签后随限额领料单一并发给相关部门。

第二，在装框工段首末三检卡中增加边框孔数量，孔间距的检验要求，如附件二所示。每日生产前以及每次物料切换时都使用此三检卡对物料进行确认。并在每次生产技术准备文件（工艺联络书—订单生产注意事项）中加入边框孔距示意图，作为装框工段三检卡确认以及巡检、外观检验的检查确认的依据。

第三，规范部门文件的管理，每一份新发放的文件都传阅给相关人员进行阅读并签字，阅读完后统一存档保管，并做好文件目录和收发台账，方便随时查阅。

通过这件事我重新反思了自己做人、做事的态度，感悟到：做人要专注，做事也要专注。做事情不专注，就无法清楚的把握细节，就一定无法把事情做得圆满。从今天起对自己严格要求，严肃自身工作态度，强化自身岗位责任感，克服思想涣散等坏毛病，不能再容忍任何的马虎和“差不多”心里，铭记自身工作的重要性，认真履行自己的岗位职责，以加倍努力的工作来弥补自己所犯的错误。

此致

敬礼！

工作失误的检讨书篇五

尊敬的领导和同事们：

你们好！

我怀着一颗愧疚的心写下这份检讨书，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地惭愧和不安，在此，我向各位领导同事做出检讨，并将我的思想反思结果汇报如下。

我的散漫行为在职工中形成恶劣的影响，因为自己责任心不

强，长期以来对自己放松要求，结果工作作风涣散。自己身在岗位，本应该严以律己，对自己严格要求！然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给港站带来了严重的安全隐患，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做好。在自己的思想中，仍就存在得过且过的思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事让我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的。因此，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时。所以，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

工作一定要有规范的行为准则，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，今后我要从思想认识上彻底改变自己，对自己严格要求，在今后的工作中加强责任心的培养，争取在作业员的岗位上做得更好，请领导和同事们监督我。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

工作失误的检讨书篇六

尊敬的领导：

您好！

失误这件事情本身都是可以避免的，正是因为自己没有多去

注意，所以才会出现失误这样的现象。这次反省了自己之后，猛然发觉，其实每一次失误并不是因为自己粗心大意，而是因为自己在工作当中对待一些事情的时候，没有用正确的态度。就好比这次事情一样，如果我以前多去注意一下，又怎么会在今天出现这样的情况呢？这并不和我们的粗细心有关，而是我的个人态度有关，所以在这里，我检讨了自己很多，也希望领导能够感受到我的这一份真诚，希望可以原谅我这一次。

今天上午的时候，一名客户突然来公司投诉，说自从购买产品之后，我们的服务工作就断掉了，他这几天一直发信息给我，我一直都没有回复。他担心是不是我们公司不包售后了。当时领导和反馈的时候，我才发现自己在这个方面犯了错。我的确有这样的问题，客户在购买产品之后，我就很少去维护了，其实也没有像这名客户说的那样，一直没有回复他。我一般都会回复，但是是因为他的问题真的不太紧要，所以我才没有过多去解释，导致他认为我们公司不包售后了。

这件事情发生之后，我才发现有些事情上是不可以偷懒的。我的确很喜欢那种讲得通的客户，这位客户我沟通过很多次了，他一直觉得是我们在欺骗他，一直保持一个非常高的敌对心理。其实我也知道这样的情况应该及时解决的，也应该更认真的和他解释。但是我还是没有做好，草草的敷衍了他一下，导致出现了被投诉的问题。

这次还好是来公司说明了问题，如果因为我影响了公司的口碑，那我不知道自己会愧疚到什么地步去。所以通过这一件事情，我知道了很多事情上的失误都不是一时间造成的，而是日积月累不去处理造成的。这一次的失误给了我沉重的一棒，让我知道痛是什么样的感觉，也提醒着我今后不能再犯同样的错误了。

在这件事情当中，由于我工作上的失误给公司带来了麻烦，我很愧疚，非常自责。我知道我作为一名员工，自己应该做

的工作应该完完整整的做好，而不是想着偷一些没有必要的懒。这次我会好好反省自己，也会立马把这个问题解决掉，改正好。希望您今后可以看到一个更好的我，请您谅解！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

工作失误的检讨书篇七

尊敬的领导：

您好！

我是xxx岗位的员工xxx□非常抱歉在在此的工作中犯下了这样的错误，在接受了您的批评后，我仔细的反思了自己面对工作的思想和态度，我认识到自己还有很多需要改正和提升的地方，自己的不足导致了在工作中的不严谨，甚至难以完成任务！这是非常不应该的，不允许的错误！

作为一名员工，我对自己在自己负责的岗位上犯下这样简单的错误感到非常的惭愧。这是我们最基本的工作，但是我却无法去做好，这么在工作中还如何去完成接下来的任务呢？在这样基础的工作中犯下错误，这是非常不应该的！但是自己确实造成了这样的问题，这令我深深的反思自己的问题。

首先，在这次工作的反思之后，我认识到在思想上的不足。在一开始的时候，如果我严谨的去完成自己的任务，面对再这样基础的工作，自己也不应该犯下错误。但是我却因为自己的自大和散漫，导致在工作的时候没有专心的去完成，甚

至三心二意的做事，最终导致在工作中犯下了这样的错误。

对此，我感到非常的惭愧。作为一名工作者，在完成工作的时候，我应该更加的细心，严谨。我们面对的是工作，更因该严谨的对待，仔细的完成，要对工作有责任心。

其次，是自己在工作能力上的不足。及时是基础的工作，但是我还是犯下了这样的错误，这实在是非常的不应该。作为一名员工，尽管工作了许久，但是对于这样好基础简单的问题，我依然不能放松锻炼，基础虽然简单，但是也需要熟练的工作才能更好的完成。

这次的错误让我认识到自己的放松会造成这么多严重的后果，尽管也在不断的提升，但是面对这些遗留的错误依旧没能做好管理工作，我会不断的提升自己，改善自己，改进自己的工作态度，提升自己的工作能力。

这次的问题，让我对自己的工作有了更深刻的印象，面对工作之前，我想我需要先严格的面对自己的问题，在今后的工作当中，我会严格的提升对自己的管理，希望领导也能相信我的检讨，再给我一次机会。我会在今后的工作中努力的做好自己的岗位负责的工作，成为一名出色的员工。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

2020年x月x日

工作失误的检讨书篇八

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于

我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人：日期：尊敬的领导：

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己误操作行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导做出深刻检讨：

通过这起事故，我感到自己责任心不强，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为代岗位人员，应该严以律己，对自己严格要求！然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给公司带来了严重的安全隐患，如果发生事故，后果不堪设想。这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，要诚心的谢谢领导，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，

通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

检讨人□xx

20xx.x.x

工作失误的检讨书篇九

尊敬的领导□

您好！

工作失误造成工作没做好，浪费了大量的时间这是我的错。给公司也带来了损失，我自己也非常的歉意。

在公司我们每过一段时间，都会举行会议，领导在会议上经常强调我们工作要认真，要细心，不要因为受其他影响，从而使得工作失误，以前我没有犯过错，也就没有把这些听进去，只是每天做着同样的事，也不知道去预防工作的失误发生，等到我这次失误了后我才非常的后悔和懊恼，我不该犯这样低级的失误，一次失误可以说让我一个上午的工作全都化为乌有了，死的我又得从新开始工作，这次的失误是有原因的完全是我自己的问题，是我没有重视领导的话，没有做好预防措施，更没有对工作做出检查，对待工作始终保持着不紧不慢的心态，对自己太过信任，太过于放纵了，把我的信心都给打没了，工作失误是我们工作中时有发生，但是这些失误只要细心还是可以避免的，其最近一段时间变得有些浮躁，做的也就不够好，完成的也都是些主要的工作，对工作也没有了以前的细致，经常在上班的时候分神，我却还没有注意到，一直没有改变，也没有考虑我自身的原因，等到我失误后，才后悔，总感到，有些晚了。

对于同事的好心提醒也没有当一回事，还是做着自己的，事情发生后我不思反省，反而想着怎么才能够逃过这一关，没有把问题揪出来，让这样的问题一直存留，失误还会再次发生的，一次的失误可以说是我不经意的行为，但是以后在遇到问题又发生失误那时又将该怎么办。

我这是对自己工作的怠慢，对工作没有担当，不负责的表现，来到公司工作是受到领导的认同的，承蒙领导看重才能够得到工作的机会，我在工作中就应当时刻小心细心，认真的做好工作，工作失误对于公司，对于个人都没有任何的好处，只会让工作做得一团糟。

我这次的事物造成的后果对于公司的影响是挺重的，既然我做错了就该反省，检讨自己的过失，把这些问题找出来，我反省我这段时间我心态的变化，我发现我忽视了很多值得关注的问题，很多的问题都是由多个小麻烦组成，逃避而不去改变只会让这样的戳更加的错下去。

我知道我的失误让大家受到了影响，我会在今后的工作中去完善工作，不会在出现任何的失误情况，把工作做好做细。

此致

敬礼！

检讨人：

日期：

20xx年xx月xx日

工作失误的检讨书篇十

尊敬的公司领导：

您好！

我的工作错误，我深表检讨。我对错误原因的全面认识细则如下：

一、我的工作认识，思想觉悟上存在严重不足

作为一名机车乘务员，安全工作意识与素质观念对我来说是极其重要的一方面，我的职位所在是确保机车正常运行，这涉及到一个非常重要的安全问题。此外，我对单位安全规章制度也存在认识不到位的问题，这暴露出我工作缺乏工作规范性，工作正确意识急需培养与加强。

二、我工作责任心不强

如我这样的班前饮酒，正如上述原因，在大多数情况下，我的工作牵涉很大的安全问题，我的工作是何等的重要。一名机车乘务员肩负着一辆机车安全行驶的重则，任何一个工作细节都不能马虎。而此次班前饮酒，我恰是说明了我缺乏极强的工作责任感。没有以非常认真、非常尽职的态度来面对工作。

三、我的工作生活习惯没有很好的调节

这完全能够认识我前段时间的工作中缺乏这种良好调节工作、生活的能力。比较中秋佳节回家团圆都是无可争议的事，然而我却对自身生活调节不好，过度饮酒，导致身体酒气未散，直接地影响到了次日工作。

此致

敬礼！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

工作失误的检讨书篇十一

尊敬的领导：

您好！

常言道：“自己犯下的错误就要去自己承担！”没想到这次我也在工作中犯下了错误，虽然感到震惊，但是我也必须对自己的错误来接受应有的惩罚。这里，我带着对错误的惭愧写下了一份自我反省的检讨，希望能在您这里得到原谅。

首先我要为我犯下的错误道歉，非常抱歉，领导，以及被我连累的同事，因为我在工作上的能力不足，给您和同事都带来了麻烦，实在是对不起！

之前我说自己对自己犯下错误感到震惊，确实，在听到自己之前的工作中出现了问题，我感到非常的惊讶！别的方面我不敢说，但是在工作方面我一直都是带着十二分的认真去做的！每次的工作我都有认真的检查，仔细的核对，以保证自己工作的完成质量。一直以来，我都是这样坚持下来，也就是这次，打破了我长久以来没有失误的工作情况。但是在经过了仔细的查阅和核对之后，我也明白，我这次是确实有了一个严重的失误！

说来也是惭愧，这次的我的问题确实是一个非常小的错误，但是这个小错误却刚好卡在重要的位置，导致了之后同事们的工作受到了影响。而且犯下了这次的失误，并不是因为我在检查的时候没有认真，实在是因为我第一次处理这样的问题，经验和能力双双不足，让自己做出了误判，并且没有在以后及时的去询问和查询才导致了这个问题的发生！

每每想到这里我就会感到惭愧，作为一个自认为工作认真努

力的人，犯下了这样的错误实在是让人羞愧。同时这个错误也暴露出了我的许多问题！

第一就，是在我的思想上，遇上了这样的问题，我不该以“相似、好像”这样的思想去判断，我需要去询问那些有经验的同事，要去仔细的查阅相关的资料，让自己搞懂这个问题，而不是这样轻描淡写的带过。这不仅会造成很多的麻烦，也会导致工作的不准确！

第二，我在学习方面，犯下这样无法明确判断的失误，也是因为我的经验和知识非常不足，要是我能有更加丰富知识储备，也不会有这样的事情发生，我会在今后好好的增强自己，多去学和问，以次充实自己的经验。

现在，我重新整理了自己的思想和工作态度，希望能在今后更加深入的找到自己的缺点，我也会好好的改正自己这种自大的毛病，谦虚的向每一位优秀的同事学习。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

工作失误的检讨书篇十二

尊敬的x总：

您好！

首先怀着充满十分懊悔遗憾的复杂心情，我对x副总和公司全体同事表示真诚的歉意，对于在最近一个月内连续发生的两

起由我而起的接待事故在此做出深刻的检查与反省。

关于此次失误，经过这半个月来的反复斟酌和思考，我才如梦方醒，意识到自己竟然犯下了如此低级和愚蠢的错误。也许在一开始心气过高的我还抱着不服气的心态对这次的投诉嗤之以鼻，但是现在我渐渐明白，由于自己此次对工作的不重视，忽略了工作中所应该具备的基本素质。在整个行程期间，大部分时间由自己主观意识形态所决定，完全没有以一名人员的素质严格要求自己由此引发的一系列问题所造成的客人投诉的后果是非常严重的。

关于xx一事，完全是由于我个人原因造成的重大事故，尽管后来我采取的一系列力所能及的措施弥补，但是过失在先，在此我对我自己的工作在近一个月内的连续发生的失误做深刻的检讨和反省。

发自内心说，在这里我要感谢各位领导对我的悉心的栽培和教诲。此次投诉是一次非常大的遗憾，但是痛定思痛，仔细回想工作中的每一个细节和过程，如果没有这一次的遗憾也许在明天或者不远的将来就会因为我的忽略和不在意或者是自满的情绪导致我终身的遗憾。我怀着十分愧疚和忐忑不安的心情写下这封信，一则是对于我此次的工作重大失误做出最深刻的检讨。

其二，此次对我的工作态度和职业生涯是一次全新的重启，今天就是我新的开始，认真对待每一个团队和每一件事情认真履行公司和赋予的工作任务；第三，我热爱这个集体，热爱这个大家庭，我沉痛地忏悔由于自己的工作失误给各位同事带来的负面情绪和公司带来损失，我想借这个机会向各位同事表示深切的歉意，希望各位同事从本人的失误中吸取教训，不犯同样的错误。

正是如此，此次带给我的是难以忘怀的记忆，我希望这能够成为我的警钟时时在我耳边敲响，不要重蹈覆辙。再次我诚

心诚意向公司以及各位领导表达我的心声：

第一，这次是我个人职业生涯的耻辱，我必将时刻铭记于心，我真心诚意接受领导和同事对我的批评，感谢各位对我的批评和帮助，我将以此促使自己更加努力去完成每一次任务每一项工作。

第二，对于此次失误，我真心诚意愿意以我个人的名义在全公司全体同事面前做深刻检讨和反省，警示自己也警示别人。

第三，我真心诚意接受公司给予的任何形式的处罚。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

工作失误的检讨书篇十三

尊敬的领导：

您好！

作为xx组件技术部的一名技术主管，我在工作过程中严重失误，在生产限额领料单中添加了错误的铝合金边框代码，造成交付给客户的组件边无法安装，给公司信誉造成了无法挽回的损失。在此我表示深深的歉意并递交这份工作失职检讨书向各位领导做出深刻反省和自查。

由于我的工作岗位关系到整个生产订单所使用的物料正确与否，长期以来对自己放松要求，工作作风涣散，无视公司的

审批报告流程，最终导致这次严重的质量事故发生，辜负了领导的信任，也损害了公司的信誉。通过这件事，暴露出我个人存在严重的工作松懈问题，以及工作态度不端正，做事情不严谨等不良工作作风。为杜绝今后再犯同样的错误，以此次检讨为契机，深入审视和纠正自身工作中存在的问题：

首先，我作为部门文件的管理者，对于部门文件的管理不严谨，文件没有固定的存放地点，通常是谁想看文件谁拿去看，看完就随手一扔，每当遇到问题想要翻阅时却找不到文件在哪。本次事故就是一个深刻的教训，由于文件是10月份下发而添加错误边框的订单是xx月的生产订单，在核对物料编码时没有查找相关的工作联系单是导致此次事故的一个重要原因。

其次是认识上的问题，总是认为自己是文件的发放者，而别人才是文件的执行者，通常是一扫而过，只理解了文件的表面内容，而忽略了文件所要传递的重要信息。本次事故中，由于之前阅读文件是草草掠过，导致大脑中只记住了4孔边框和6孔边框均可使用并且不得混用于同一个组件，但是却没有记住4孔边框有两种不同孔距的物料代码，正确的代码应该为m510103□而自己却添加了错误的代码xx□

第三是态度上的问题，由于平时领导对我的工作十分信任，因此自己经常不按照规定的流程开展工作，私自做决定，私自更改物料。如果此次添加物料代码时先向部门领导进行请示，就可以避免错误的物料代码被使用，从而也就不会造成如此严重的后果。

通过这件事我重新反思了自己做人、做事的态度，感悟到：做人要专注，做事也要专注。做事情不专注，就无法清楚的把握细节，就一定无法把事情做得圆满。从今天起对自己严格要求，严肃自身工作态度，强化自身岗位责任感，克服思想涣散等坏毛病，不能再容忍任何的马虎和“差不多”心里，铭记自身工作的重要性，认真履行自己的岗位职责，以加倍

努力的工作来弥补自己所犯的错误。

检讨人□xxx

xxxx年x月xx日

工作失误的检讨书篇十四

尊敬的公司领导：

您好！

我的工作错误，我深表检讨。我对错误原因的全面认识细则如下：

作为一名机车乘务员，安全工作意识与素质观念对我来说是极其重要的一方面，我的职位所在是确保机车正常运行，这涉及到一个非常重要的安全问题。此外，我对单位安全规则规章也存在认识不到位的问题，这暴露出我工作缺乏工作规范性，工作正确意识急需培养与加强。

如我这样的班前饮酒，正如上述原因，在大多数情况下，我的工作牵涉很大的安全问题，我的工作是何等的重要。一名机车乘务员肩负着一辆机车安全行驶的重则，任何一个工作细节都不能马虎。而此次班前饮酒，我恰是说明了我缺乏极强的工作责任感。没有以非常认真、非常尽职的态度来面对工作。

这完全能够认识我前段时间的工作中缺乏这种良好调节工作、生活的能力。比较中秋佳节回家团圆都是无可争议的事，然而我却对自身生活调节不好，过度饮酒，导致身体酒气未散，直接地影响到了次日工作。

此致

敬礼

检讨人□xx

日期□20xx年xx月xx日

工作失误的检讨书篇十五

尊敬的公司领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的情绪向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在xx机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将odf机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就就应深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是就应对电信机房所有施工作业做全程监督的，就应细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。

因为稍一放松就能够导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给群众带来严重的损失。在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人odf机架安装工作。但电缆线已安装好了，机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。

我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的情绪十分的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意理解的现实。然而应对错误是需要

很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去应对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。期望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有必须自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我就应用于应对错误。

透过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也期望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我工作的一份关心和重视。

1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2、今后我要向公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

透过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后必须认真努力的为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日