

区管干部轮训班心得(汇总8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

区管干部轮训班心得篇一

根据局党委安排，本人参加了为期3天的培训与学习，听取了国家人事部中国科学研究院副院长吴德贵讲解的现代领导艺术；北京经济学院刘捷讲解的领导如何激励员工；中国人力资源开发研究会理事做最好的中层领导等问题的专题讲座，从学习中开阔了眼界，更进一步明晰了努力方向，深受启发。其中吴德贵讲解的现代领导艺术对我触动很大，感悟很深，我更加清楚的懂得领导不仅是一种方法，更是一种艺术，需要不断的顺势而变，需要不断的创新。下面结合自身的工作谈几点体会。

决策是领导者要做的主要工作，决策一旦失误，对单位就意味着损失。对自己就意味着失职。这就要求领导者要强化决策意识，尽快提高决策水平，尽量减少各种决策性浪费。决策前注重调查。领导者在决策前一定要多做些调查研究，搞清各种情况，尤其是要把大家的情绪和呼声作为自己决策的第一信号，不能无准备就进入决策状态。

决策中注意民主。领导者在决策中要充分发扬民主，优选决策方案，尤其碰到一些非常规性决策。应懂得按照“利利相交取其大、弊弊相交取其小、利弊相交取其利”的原则，适时进行决策，不能未谋乱断，不能错失决策良机。决策后狠抓落实决策一旦定下来，就要认真抓好实施，做到言必信、信必果。决不能朝令夕改。一个领导者在工作中花样太多，

是一种不成熟的表现。作为领导不能把个人的爱好放在团队中，应以事实为依据，做出正确的判断，决断，决策。

作为基层干部，路还很长，想做事情，就要谦虚好学，努力上进。从书本上学习，从实践中学习；从自己的经历中反思，从他人的经验中感悟。学以致用是学习的目标。干一件工作，要有计划，有安排，有督导检查评比，有整改总结。要把职责和创新结合起来，要把群众利益和领导需要结合起来，要把实际和理论结合起来，要把局部和全局结合起来。工作要讲方法方式，要善于工作，做人当直，做事当曲。要提高境界，要胸怀广阔，多修身养性。要有全局观念，而不是本位主义；要有长远眼光，不要只注意眼前利益；要通盘考虑，不要计较个人得失；要以德服人，不要睚眦必报。只要工作能开展起来，自己甘做幕后英雄；宠辱不惊，只求事业有成。提高自身修养，先做人，后做事。百尺竿头，更进一步。

水总是向低处流，领导干部也应如此。接触下级，与下级融为一体，从群众中来、到群众中去，坚持走群众路线，不高高在上、不脱离群众、不走上层路线；在工作中主动调查了解情况，时刻贴切群众，树立向“下”看的“民为本”的思想，而摒弃那种向“上”看的“官本位”思想。这样才能做一个一心为民办实事、办好事的好领导。

作为一个领导者，应该常常站在被人的角度上去看问题，也就是我们常说的换位思考。老子说过“认识别人是有智慧，认识自己才使真正的聪明。”换位思考是认识他人、认清自己的最有效方法。经常换位思考，就不会出现总是抱怨别人的情况。己所不欲，勿施于人，以此心态对待别人也更为理性。要以严谨的态度对待自己，经常检查、反省自己的不足，持续性的改进和完善自我；要以宽容的心态对待别人，能够不断发现别人的长处并给予肯定，这样就便于相互间的理解，建立信任关系，便于工作的有效开展。

领导应是一个协调者、组织者，而不应是一个自认为比谁都

强的实践者，不应把自己的能力同下属相比。人的能力有差异，固然自己的能力比下级强，对下属取得的工作进展也要及时认可，肯定下属的成绩，要会赞美别人。如此才能调动下属的潜能，下属也才能因受到鼓舞而越战越勇。学会用不同的激励方法去激励员工的工作热情，针对不同性格的员工运用不同的领导方法去管理下属。在实际工作中，首先要注意聆听下属的建议和意见，善于用人所长，最大限度的实际优势互补，做到知人善用，要让单位各相关利益方最大诉求因你而得到、实现和满足。

领导艺术是领导者个人素质的综合反映，是与人相处的能力，要有服务的心态和意识。服务于下级，爱兵如子，才能得到下级的拥护和爱戴。领导必须表现出有能力、有担当、有更大的追求；表现出自己的格局、心胸和气质。在实际工作中，要以身作则、率先垂范、管人先律己，行动永远比语言更有效。

如何用好人，除了要端正用人思想，让那些想干事的人有事干，能干事的人干好事外，在用人技巧上还要注意以下问题。

善于用人所长。用人之诀在于用人所长，且最大限度地实现其优势互补。用人所长，首先要注意“适位”陈景润如果不是被华罗庚发现，并将他调到数学研究所工作，他就难以摘取数学皇冠上的明珠。唐僧之所以能西天取经成功，主要是他能做到知人善任，把孙悟空、沙和尚、猪八戒安排到最适合他们的岗位上去。实现了人才所长与岗位所需的最佳组合其次要注意“适时”“用人用在精壮时”。界定各类人才所长的最佳使用期，不能单纯以年龄为依据，而应以素质作决定，对看准的人一定要大胆使用、及时使用。

要注意“适度”领导者用人不能搞“鞭打快牛”，“快牛”只能用在关键时候、紧要时刻，如果平时只顾用起来顺手、放心，长期压着那些工作责任心和工作能力都较强的人在“快车道”上超负荷运转，这些“快牛”必将成为“慢牛”

或“死牛”善于用人所爱有位中学生曾向比尔·盖茨请教成功的秘诀，盖茨对他说：“做你所爱，爱你所做。”爱因斯坦生前曾接到要他出任以色列总统的邀请，对这个不少人垂涎的职务，他却婉言谢绝了，仍钟情于搞他的科研。正因为有了他这种明智的爱，才有了爱因斯坦这个伟大的科学家。领导者在用人的过程中，就要知人所爱、帮人所爱、成人所爱。

善于用人所变。鲁迅、郭沫若原来都是学医的，后来却成了中华民族的文坛巨人。很多名人名家的成功人生告诉我们：人的特长是可以转移的，能产生特长转移的人，大都是一些创新思维与能力较强的人对这种人才，领导者应倍加珍惜，应适时调整对他们的使用，让他们在更适合自己的发展空间里去施展才华。

在这个信息化不断发展的社会，挖掘和利用人才是单位发展的根本保证。一个单位的发展离不开人的作用，因此要非常重视人才的使用，人才的培养，要提高人才的工作积极性。首先是人才的使用应该做到，合适的人做合适的工作。其次是对人才使用要有激励机制。要使人有很高的工作积极性，开展“金点子”活动，设立奖励机制，鼓励职工进行发明、创新，使职工在工作中保持高度的积极性，同时也会促进职工在工作中不断提高自身工作能力及水平。最后是鼓励职工参加技能培训班，通过不断的学习，提高自身业务能力，使单位整体素质有所提升。

因此，领导应当把“以人为本”视作自己最重要的使命之一，不遗余力地发掘、发现人才，将适合各自岗位的优秀人才吸引到自己身边。建立自己的人际关系网络，以便从中发现更多、更好的人才。

党风廉政建设是关系到党的生死存亡的重要工作，领导干部作为党的“形象”代言人，时刻要保持清醒的头脑，绷紧廉政这根弦，严格要求自己，做到不该去的地方不去，不该接

触的事情坚决不接触。

进一步加强反腐倡廉建设。以落实党风廉政建设责任制为主线，深入开展反腐倡廉教育；以廉政文化建设推进年为契机，全面推进廉政文化建设活动，努力营造“风清气正、路畅人和”的廉政氛围。加大局务公开工作力度，认真执行厉行节约，制止奢侈浪费的规定，严格执行接待费财务单列和申报审批制度。

两袖清风，清正廉洁，这是每一个干部最基本的行为准则。我们一定要树立正确的人生观、价值观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，自重、自律、自醒，排除非份之想，常怀律己之心，始终保持共产党人的浩然正气。我们要大力弘扬我们民族固有的清正廉洁的传统美德，提倡廉洁自律，秉公办事，不徇私情，不谋私利清白做人。

领导艺术是领导者个人素质的综合反映，是因人而异的。黑格尔说过：“世界上没有完全相同的两片叶子”，同样也没有完全相同的两个人，没有完全相同的领导者和领导模式。总之作为一名优秀的领导，必须要掌握好领导艺术，加以灵活运用，在实践工作中善于总结。领导的艺术就是管理的艺术、就是“以人为本”的艺术。

区管干部轮训班心得篇二

作为一名员工干部，我有幸参加了公司组织的培训班。这次培训给我留下了深刻的印象和宝贵的心得体会。在培训班中，我接受了专业的知识和技能的学习，同时也与其他干部展开了深入的交流和互动。在这个过程中，我不仅提升了自己的能力，还收获了宝贵的工作经验和人际关系。

第二段：学习专业知识与技能

在培训班中，我们系统地学习了各种专业知识和技能，以提

升我们作为员工干部的综合素质和能力。培训内容涵盖了管理、沟通、团队合作等方面的内容。通过专业的讲座和实战演练，我深入了解了各种管理理念和方法，并学会了如何制定合理的工作计划和目标。同时，培训还注重实践操作，让我们能够将学到的知识应用于实际工作中。这些专业知识和技能的学习，为我今后的工作打下了坚实的基础。

第三段：交流和互动

在培训班中，我有幸结识了许多来自不同部门和行业的优秀干部。通过小组讨论和团队项目，我和他们一起分享了工作经验和心得体会。在与他人的交流中，我学到了很多新的思维和观点，也开阔了自己的眼界。通过与其他干部的互动，我更加意识到一个团队的重要性和合作的力量。我明白只有与他人相互支持和合作，我们才能共同成长和取得更好的成果。

第四段：提升个人能力

通过参加培训班，我不仅学到了专业知识和技能，还提升了自己的个人能力。培训中的各种演练和实践活动，让我深入思考和反思自己的领导能力和沟通能力。通过反馈和指导，我明白了自己的不足之处，并积极改进和完善。同时，培训还强调了团队合作和胜任力的培养，让我们明白了作为干部必须具备的素质。这些培训对我个人的成长和职业发展具有重要的意义。

第五段：总结

参加员工干部培训班是我职业发展的一次宝贵机会。通过这次培训，我不仅学到了知识和技能，还结交了许多优秀的干部，并提升了自己的个人能力。我深刻认识到作为干部，我们要不断学习和提升自己，与他人建立良好的合作关系，并担当起领导者的责任。我会将这次培训班的心得体会应用于

实际工作中，为公司的发展和进步贡献自己的力量。希望未来还能有更多这样的机会，让我持续成长和进步。

区管干部轮训班心得篇三

干部培训班是党组织对于干部重视培训和发展的一种体现。每位干部都应该珍惜这个机会，认真学习，并将所学知识贯穿到自己的工作中，以不断提高自己的工作能力和水平。本文将重点阐述我在干部培训班跟班的心得体会。

第二段：了解自己

在参加干部培训班跟班时，我认识到自己存在的不足。比如，与同事合作时常常缺乏沟通，自己也比较内敛，不太能够和人打成一片。通过参加课堂上的学习，以及与优秀的同事交流，我认识到自己需要更多地学习与沟通的技巧和方法，以更好地促进协作等方面的合作。

第三段：增强学习动力

在跟班期间，我深刻的感受到了学习的重要性。学习是一种永无止境的过程，学习的态度和动力对于我们的工作发展影响至关重要。在听讲座时，我静心聆听，积极与讲师互动交流。通过听讲师的讲解和答疑，我不断增强了我的学习动力和信心。

第四段：培养职业素养

参加干部培训班跟班，除了学习技能，还需要培养职业素养。我们作为干部，必须以身作则，言行一致，做到言行一致，自己的行为与要求相符。在干部培训班中，我学到了如何与同事和领导相处，在工作中遵守规章制度，严格遵守纪律和工作要求，成为一名具有职业素养的优秀干部。

第五段：总结

在干部培训班跟班期间，我感受到了学习和进步的快乐，也更深刻地认识到自己的不足。通过班上的学习和和同事的交流，我不仅提高了自己的个人素养，也更好地理解了自己的职业责任。作为一名合格的干部，我会不断提升自己，做出更大的贡献。

区管干部轮训班心得篇四

做好新形势下的统战工作，需要坚持与时俱进，积极探索运用适应时代要求的科学工作方法。对于基层统战部门而言，以科学方法推进统战工作，需要把握以下几个方面。

一、围绕中心，强调结合

服从服务大局、广泛凝聚力量，为党和国家中心工作凝心聚力，为党和国家事业发展提供强有力支持，是统战工作的职责所在。因此，如何处理好统战工作与中心工作的关系，是县(市、区)统战部门需要解决的普遍性问题。统战部门应牢固树立统战工作为中心工作服务的思想，把统战工作与党和政府的中心工作有机结合起来，积极参与党委、政府的中心工作，团结一切可以团结的力量，调动一切可以调动的积极因素，化消极因素为积极因素，努力为中心工作服务。

二、突出重点，兼顾一般

县(市、区)统战部门工作内容繁多、涉及面广，但编制有限、人手较少，这就决定了在工作中必须处理好重点工作与一般工作的关系。如果不分轻重缓急，“眉毛胡子一把抓”，就有可能“拣了芝麻丢了西瓜”，导致事倍功半甚至劳而无功。突出重点，关键是要根据自身实际选择好重点。由于各县(市、区)的历史条件、经济社会发展程度等不同，统战对象的构成和工作重点也有所不同。比如，有的地方建有民主党派基层

组织，有的地方是著名侨乡，有的地方非公有制经济比重较大。统战部门应从实际出发，选择对全局影响最大的问题作为工作重点。当然，突出重点工作，决不能忽视一般工作，甚至用重点工作代替一般工作，而应当在抓好重点工作的同时兼顾一般工作，用重点工作带动一般工作。

三、建立机制，形成合力

建立统一、精干、高效的统战工作机制，有利于加强党对统战工作的集中统一领导，有利于统战系统的协调配合，有利于及时妥善处理统战工作中的重大问题。为此，应建立健全党委统一领导、统战部牵头协调、各有关部门和人民团体各负其责的工作体制。其中，统战部牵头协调，是对多年来各地统战工作经验的总结，是县(市、区)做好统战工作的一种重要方法。统战部门应积极探索牵头协调的新模式，协调开展统战工作中的重大活动，协调处理统战工作中的重大问题，不断激发各方参与的积极性，形成工作合力。

四、创新载体，促进工作

县(市、区)统战部门人少事多，要做好工作，就必须创新工作载体，通过丰富多彩、形式多样的活动，使工作更富有成效。当前，一些县(市、区)结合自身实际，成立各种各样的社会团体，如乡土人才联谊会、知识分子联谊会、“三胞”联谊会、海外联谊会等。这些组织涉及社会众多群体和领域，是统战工作的重要对象和载体。统战部门应加强和它们的联系，团结更多人士为本地经济发展、政治稳定、社会和谐作出贡献。

广交朋友，多办实事。广交、深交朋友，是做好党外代表人士工作的关键。一般来说，党外代表人士知识文化层次比较高、思想敏锐、喜欢独立思考，在与他们交往时不宜采取简单灌输或说教方式。只有在坚持原则的前提下，做到以诚相见、平等待人、结成朋友，才能更好地宣传党的路线方针政

策，使党外代表人士自觉接受党的正确主张。同时，还应从具体情况出发，为他们多办实事、排忧解难。

区管干部轮训班心得篇五

1. 知识系统化的学习

在这个培训班中，我收获最大的就是知识系统化的学习。我们有专门的老师教授，把我们从零基础开始，循序渐进地给我们讲解各项管理知识，让我们懂得了什么是管理、管理的基本原理、管理的方法与技巧等等。还有和各行业经验丰富的讲座，让我们受益匪浅。通过这次培训，我深刻地认识到了管理知识是非常系统化的，不是单纯的人际交往，要做好管理，必须有一套科学的方法论和精准的数据分析，才能更好地应对各种复杂的工作场景，提高管理工作的精益水平。

2. 多元思维的拓展

除了系统化的管理知识，更为重要的是，这个培训班还为我们开拓了视野，拓展了多元思维。培训期间，我们通过阅读经典管理书籍、分享各个领域的先进经验与实践、模拟实战案例分析等方式，不仅让我们在管理知识上更加深入全面，而且更让我们拥有了多元的思维方式。比如，我曾经认为管理应该是以规章制度和规矩为基础，但是在与其他行业的经理进行交流后，发现了与之不同的管理方式，如精益管理，敏捷管理等等，这让我受益匪浅，不再固步自封，而能够在管理的职场中灵活运用各种方法，谋求更好的成果。

3. 协调沟通的能力提升

在培训班的模拟实践中，我经历了很多种场景的沟通和冲突，这让我深刻地认识到管理中协调沟通的重要性。通过课堂模拟多次，我们逐渐掌握了沟通方法和技巧，如发现问题，询问原因，互通有无等等。同时，这个过程也使我变得更加坚

定，更加深刻地认识到由于建立更好的人际关系，帮助整个团队充分发扬出团队的力量，达到项目目标。

4. 自我管理的思考

科职干部培训班不仅着重培养了管理技能，更关注人的发展。培训班中还有自我管理相关的课程，如时间管理、自我激励、情绪管理等等。这些知识虽然显得简单老套，但是在实际的工作生活中，对我们来说，非常实用。我曾经在时间管理方面遇到了很多瓶颈，发现自己管理工作安排不当，时间都耗费在繁琐的工作中，从而无法充分的合理规划时间解决核心工作问题。在班级中，同学们分享经验，交换思想，帮我解决了这个问题，让我更加科学地安排工作，提高了工作效率和精度。

5. 完善人生规划

全面融合、完善人生规划是我从这个培训班中受益最大的一点。培训班，不仅帮我们夯实了管理知识，更能赋能我们丰富的潜力和激情的打磨。通过老师分享的人生经验和成功案例，我认识到人生经验的宝贵之处是什么，其次还提醒我认真思考自己的价值观和个人规划，创造一个健康、平衡、高效的团队文化和个人发展环境，进而完善人生规划，未来沉淀自己的职业未来。

总结：

科职干部培训班是为干部提供提高管理水平和业务素质的优质平台。在这里，我收获了知识系统化的学习、多元思维的拓展、协调沟通能力的提升、自我管理的思考和完善人生规划的机会。我认为，只要保持固步自封之外，扩宽思考视野，主动拥抱变化，不断提升自己的能力和素质，管理能力才会不断提高，才能让我们更好地在职场发挥自己的价值，达到更高的领导层次。

区管干部轮训班心得篇六

乡村振兴战略侧重于从顶层设计角度为农村发展指明方向，意在促进农村经济、文化、社会、生态的全面发展和整体提升。脱贫攻坚从致贫的因素出发，针对不同情况采取不同扶贫措施，帮助每个贫困户脱贫，侧重于微观政策。作为各级干部，需要在实际工作中研究巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接问题，重点唱好“三部曲”。

唱好“政策转型曲”。围绕精准扶贫，各级都制定了一系列到村到户的扶持政策，对保障农村贫困人口的生活和生产起到了重要作用。乡村振兴阶段，各级干部应在此基础上扩大扶贫范围，实现扶贫资金逐步向非贫困户开放，激发农村贫困人口的内生动力；完善农村社会保障体系，健全精准扶贫政策的民主监督制度和考核制度，实现其与乡村振兴的有机结合；坚持乡村振兴建设总目标与乡村自身的特色结合，制定差别化的扶持政策。

唱好“城乡融合曲”。城大乡小的格局凸显脱贫攻坚与乡村振兴工作中城乡何以融、如何融的双面性。各级干部在此项工作中要做到空间规划有序，以距离城镇中心和实住人口为参考，将乡村进行特大乡村、大乡村、中等乡村、小乡村分类，采取城乡融合归类，实施壮大、合并、融入的指导策略，做到城乡机理有别，对于承载独特地域文化的建筑及其它样式给予保护，避免在拆建中导致文化流失。

唱好“技术互补曲”。乡村振兴战略与脱贫攻坚政策的‘有效衔接需要技术上的相互补充，各级干部应将乡村振兴与精准扶贫的技术发展纳入农业信息化发展计划，形成纵向相连、横向相通的技术体系。乡村振兴方面，要加快乡村地区的网络建设，引进信息技术人才，通过大数据分析农业发展市场需求，促进农村电子商务发展，并鼓励互联网企业建立产销衔接的农业服务平台。脱贫攻坚方面，通过建档立卡和扶贫开发信息化建设，推进信息进村入户，完善精准扶贫数据库，

为建档立卡户精准退出提供数据支持和技术保障。

巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接是一个大课题，各级干部要以产业发展为推动，以教育和医疗为保障，以环境改善和乡村治理为基础，打造解决相对贫困的长效机制。围绕农业强、农村美、农民富，大力推进乡村振兴战略，带动农民增收致富，确保全面小康路上一个也不掉队。

实施乡村振兴战略，要坚持党管农村工作，坚持农业农村优先发展，坚持农民主体地位，坚持乡村全面振兴，坚持城乡融合发展，坚持人与自然和谐共生，坚持因地制宜、循序渐进。加强农村基层基础工作，重在培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

农村是一片广阔的天地，大学生在农村和乡村振兴浪潮中必然会有发展。无论是发展原始种植型农业，还是发展新型创新型农业，农村的人才严重缺失都是值得关注的重点。农村政府应创造条件，让从农村走出的大学生回到农村，为他们的未来发展提供良好的平台，对其落户农村、发展农村给予政策支持、资金扶持；农村大学生回到农村发展比城市人才到农村发展，有事半功倍之效。他们知道农村最需要什么，也知道农村的真正问题，与村民沟通起来也更有亲近感，更容易扬长避短，在乡村振兴中做出贡献。

为了农村和乡村振兴，重在真心实意地把有志于农村发展的大学生推到更有发展前途的岗位上，不能因为他们年轻，因为他们只能到农村，没有其他地方可去，就热一阵冷一阵，或者有小家子气，害怕大学生走在自己前头，影响了自己的仕途。

善于从农村能人中发现和挖掘人才。农村大学生生于、长于农村，并在农村摸滚打爬了多年，对农村情况和农村需求了如指掌。加强对这些人进行定向培训，并根据他们的发展及所作出的贡献，为他们提供晋升、发展的更优通道，必然有

助于乡村振兴加速提质，有助于他们在乡村振兴中不断成长。

区管干部轮训班心得篇七

此次参加水科院举办的处级领导干部培训班，虽然时间短暂，但是受益匪浅。三天里聆听了胡冶岩教授的“怎样当好领导”、许正中教授的“遵循科学发展观，提高执政能力”、董明教授的“领导用人与激励机制”、郭驰教授的“沟通与团队建设”等授课内容，四位老师博古论今、生动精辟的讲述，使我有一种茅塞顿开的感觉，进一步增强了做好一名处级领导干部的信心。现谈一谈我对领导干部手中权力的认识：

一、权力是责任

权力是责任，而不是炫耀的资本，是历史赋予的使命，组织交付的重托，人民给予的信任。作为领导干部，在拥有一定权力的同时，也义不容辞地担负着“守土有责”的沉重担子。

首先要定好位，不越权。领导干部要善待手中的权力，恪守岗位职责，珍惜创业的机遇。在其位，必谋其政，必负其责。要把权力当成新的挑战 and 压力，而不是炫耀的资本。

其次要把好关，不揽权。领导干部是重要的决策者、组织者、实施者，既要敢于负责，又要善于负责；既要对党和事业负责，又要对同志和群众负责，要做到统揽不包揽，独立不独裁，放手不撒手，果断不武断，充分展现领导魄力和人格魅力。“众人拾柴火焰高”，通过权力的科学调配，激发广大干部群众的创业激情和工作热情，产生强大的亲和力、战斗力和生产力。

再次要履行好职责，不失权。领导干部既要“有位”，又要“有为”，要“掌好印把子，不当败家子”。在正确行使权力的过程中，勇于承担发挥核心龙头作用的领导责任，数质并举的工作责任，文明诚信的社会责任，市场竞争的风险

责任，政令畅通的政治责任，殷实富余的经济责任，与时俱进的发展责任，心齐气顺的稳定责任，当扪心自问时无愧于党和人民的重托。

二、权力是约束

没有监督的权力就会失控，没有约束的权力就会膨胀，严防出现“上级监督不到，同级监督不好，下级监督不了的“真空区”。

外部监督。主要是专门机关监督与社会监督，进一步加大纪检监察、审计等专门机关的监督力度，加强对行政权力和行政违纪的监控，尤其对容易发生以权谋私、权钱交易部门和环节的重点监督检查，防止权力越轨和滥用。

内部监督。建立完善党内民主监督制度，保证党内监督的有效执行；合理设置机构，形成权力制约关系；科学制定行政程序，规范权力运行，减小领导干部权力不当行使的空间和条件，对一些重大事项，一律用市场机制的办法去处理，如实行工程招标投标、政府采购等，提高权力运行的透明度。

自我约束。领导干部的权利越大越应严字当头，细处着手，自我警省，自我敲打，自我鞭策，率先垂范，坚持用公平之心做公平之事，多一些换位思考，推己及人，用人格的魅力征服群众之心。

领导干部的人格魅力不是与生俱来的，在新形势下，领导干部只有以更高的起点，更高的标准要求自己，坚持为官之基，加强学习；坚持为官之道，讲政治，培养正气；坚持为官之德，淡泊名利，锤炼洁气；加强身心修养，才能以德服人，以才领人，凝聚人心，用实际行动把实践“三个代表”重要思想、保持党的先进性落到实处，铸造符合时代精神的健康人格，不断沿着道德修养的阶梯攀登人格的高峰。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

区管干部轮训班心得篇八

科职干部培训班是指为中青年专业技术、科研骨干和管理人才等培训体系，旨在提高科技工作坊之间职称评审标准，促进职业技能水平提高、职业层次晋升和职业能力提升。培训班由各大高校、职业培训机构等机构提供培训，时间一般为几个月到半年不等。

第二段：我参加科职干部培训班的初衷

我是一名从事科技工作的职业人员，虽然有一定的工作经验和专业技能，但是在职业规划、学术创新、学科交叉等方面还有不足之处。因此，我决定参加科职干部培训班，通过系统的学习和实践，提升个人职业素养和综合能力，实现自身职业规划和人生价值。

第三段：科职干部培训班对我的影响

在科职干部培训班中，我学到了很多新知识和实用的技能，深入了解了岗位职责、工作流程和标准规范。通过各种培训

形式，如课堂教学、案例分析、实操训练、论文写作等，我深刻认识到了自身的职业定位和职业规划方向，同时明确了未来的职业发展目标和规划，为实现职业梦想打下了坚实的基础。同时，学习中还结交了很多同行中的伙伴，交流了职业经验和心得体会，激发了思维的火花，拓展了职业视野和人际资源。

第四段：科职干部培训班的优点和不足

科职干部培训班作为职业培训的一种形式，具有很多优点。例如，良好的培训组织和管理、全方位的知识体系及实战培训、专业的师资力量、丰富的实践经验和以学员为中心、因人而异的培训服务等等。但也存在一些不足之处，如培训内涵和质量有待提高、持续教育机制不完善、培训资源分配和监管有待加强等。因此，培训班需要不断改进和升级，适应职业发展的需要，提升培训质量和实效。

第五段：科职干部培训班的启示和展望

科职干部培训班的参与，不仅对我个人有很大的影响，同时也给了我很多启示和展望。在今后的发展中，我将进一步提升专业技能和知识储备，增强创新能力和团队合作意识，积极参与职业规划和人才培养。同时，也希望加强和深化职业培训机制建设，强化教师和学员的互动交流和培训服务，提高职业教育的质量和效果，促进职业发展和个人成长。