

2023年检律协商工作计划(精选5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

检律协商工作计划篇一

紧紧围绕贯彻落实^v^十九届六中全会、中央经济工作会议及省委十三届十次全会、市委七届十五次全会精神，统筹疫情防控和经济社会发展，积极融入新发展格局，加快构建现代化经济体系，推进治理体系和治理能力现代化。聚力我市建设“一核心两示范四高地”城市定位，着力构建“544”现代产业体系，推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，多措并举提高城乡居民收入，以及就业、教育、医疗、住房、养老等关系群众切身利益的民生实事提出具体协商议题。

1. 专题协商议题。围绕全市经济、政治、文化、社会和生态文明建设的重要决定和意见等，提出具体协商议题。
2. 对口协商议题。围绕群众高度关注、党和政府迫切需要解决、政协力所能及的重点难点问题，提出具体议题。
3. 界别协商议题。围绕全市经济社会发展中某一领域具有前瞻性、长远性、根本性的问题，如生态治理、教育发展、乡村文明等问题，提出具体议题。

征集从2022年1月12日开始，1月26日截止。

可通过书信、电子邮件等方式提出议题，同时应注明提出人姓名、单位、职务、联系方式。

电子邮箱□xyzxzhk@□

所征集到协商议题经筛选列入市政协年度协商工作议题的，将作为市政协全体会议、常委会议、专题协商和民主监督等议题，市政协有组织、有步骤地组织实施，届时邀请提议人参与协商议政。

检律协商工作计划篇二

为扎实做好今年我院民主考评基层站所长活动的开展，根据《宣州区民主考评基层站所长活动实施意见》（宣区效组〔〕3号）、《宣州区卫生局民主考评基层站所长活动实施方案的通知》（宣区卫字51号）文件精神，结合我院工作实情实际，特制定本实施方案。

一、指导思想和目标要求

指导思想：以科学发展观为指导，以服务发展、群众满意为目标，认真贯彻贯穿落实区、局、镇考评文件精神，通过民主考评活动的开展，进一步解放思想、转变作风、改进服务，力争把我院建设成为廉洁高效、务实为民的人民满意的基层卫生院，为促进地方经济社会又好又快发展营造良好环境。

目标要求：以对人民群众健康高度负责的态度和求真务实的精神，牢固树立救死扶伤、为民服务理念，采取有效措施，抓好本院自身建设，强化医务人员医德医风教育，提高医疗水平，加强卫生监督，加强重大传染病防控，积极为群众排忧解难，确保群众的身体健康和生命安全，努力实现医疗队伍素质极大提高，社会形象极大转变，服务态度极大改善，服务质量充分保证，人民群众普遍满意。

二、实施步骤

考评工作分三个阶段进行。

第一阶段：学习宣传，动员部署（4月中旬至5月初）。

学习宣传区、局、镇有关考评工作文件精神，建立组织机构，制定实施方案，召开全体工作人员大会，组织学习文件，进行广泛宣传，搞好动员部署，引导全院人员充分认识活动的重大意义，营造良好的参评氛围。

第二阶段：组织实施，落实整改（5月—10月）。通过召开座谈会，问卷调查，设置意见箱等多种形式，开展调查研究，广泛征求社会各界意见和建议，找准群众对本院服务中的不方便、不放心、不满意的问题和方面，深入开展自查自纠，提出整改措施，制定整改方案，限定整改时限，落实整改责任，建立完善各项规章制度，公开服务承诺，扎扎实实把整改措施落到实处。

第三阶段：做好总结，参加测评（11月—12月）。认真做好考评工作总结，积极参加上级组织的各项考评测评活动，主动接受群众监督。

三、强化措施，抓好落实

（一）加强领导。以围绕完成工作、热情服务、办事公开、执法管理、内部管理、创新创优六个方面考评内容为主线，把考评工作与完成各项目标任务、加强党风廉政建设、与履行职责、推进工作结合起来，切实加强对我院民主考评基层站所长活动开展的领导，成立院民主考评基层站所长活动领导小组，翟光斌任组长，成员：张瑞、夏耘、葛逢梅、倪光明、冯圣艳、陈经浩、周宣，具体负责考评活动的领导和组织实施。

（二）加强宣传，营造良好活动氛围。充分利用各种宣传阵地，采取多种宣传形式，广泛宣传我院考评活动目标、举措和要求，带动全院职工积极融入考评活动之中，让群众及时了解掌握我院活动进展情况，主动接受群众监督，推动活动

的开展。

（三）加强学习，努力提高服务能力和水平。

1、日常学习医师法和管理条例。

2、学习本科室、本专业的理论知识。

（四）改进作风，优化服务。坚持人民健康至上、社会效益第一，加强医务人员的医德医风教育，牢固树立一切为病人服务的思想和救死扶伤的精神，充分调动医务人员的积极性和创造性，不断改善服务态度，提高医疗质量。严格医疗服务收费的监管，坚持诊疗收费公开制，严禁收受病人的红包礼金行为，严禁给病人开大处方等恶意增加患者负担行为。进一步优化医疗服务流程，简化诊疗手续，开设绿色急救通道，建立良好的卫生环境和较为完善的人性化服务设施（包括为残疾人服务）以及安全保障设施，改善医疗服务环境。认真落实各项临床核心制度，规范药品管理，强化医疗责任追究，做到为群众的身体健康和生命安全履好职，负好责，确保治疗效果，严防医疗纠纷的发生。加强医患沟通，畅通投诉机制，做到一般投诉及早解决，合理建议积极采纳，投诉回复率达到100%，及时化解重大医患矛盾，构建和谐医患关系。

（五）完善制度，规范管理。结合民主考评活动意见征求、落实整改活动的开展，认真对照群众所提出的意见、建议，深入开展自查自导自纠，查找出工作中存在的不足方面和薄弱环节，进一步完善医院内部各项管理制度，坚持用制度管人靠管事，改进制度执行机制，强化制度执行力度，建立健全科室和个人岗位目标管理责任制，逐步形成管理规范、运转有序、以人为本、良性互动的有效机制。

（六）加强督查，提高效能。

1、以我院领导小组来检查，发现问题及时整改。

2、本科室的自查。

检律协商工作计划篇三

(一)组织政协委员学习，提高政协委员素质。组织政协委员认真学习党的xx大精神，学习^v^理论和党的路线、方针、政策，学习“三个代表”的重要思想以及各级政协会议精神，努力提高政协委员的理论水平和政治素质。同时要把学习同推动人民政协理论与实践的创新结合起来，不断深化对人民政协性质、地位和作用的认识，更好地把握政协工作的特点和规律，在服务大局中找准位置，发挥优势，努力提高政协委员参政议政能力。

二、服从和服务于全乡大局，努力做好党委、政府的参谋

我们的各项工作都将围绕乡党委、政府的中心工作转，多献务实之策，多建有用之言。要把为推进社会主义新农村建设献计献策，作为今年履行职能的重中之重，要紧紧围绕新农村建设这一主题，积极组织政协委员开展专题调研活动，整合各方面的资源和力量，共同为新农村建设献计出力。

三、努力探索有效形式和途径，进一步加强民主监督工作

围绕党和国家方针政策的贯彻情况，乡党委、乡政府决策的落实情况，法律法规的执行情况，特别是贯彻落实科学发展观的情况，继续运用会议、视察、建议书、反映社情民意等形式履行民主监督职能。要选择政府部门工作中群众关心的，涉及群众利益的有关问题，组织开展专题民主监督，促进政府有关部门改进工作，提高效率，为政清廉。今年我们将组织政协委员对设施农业园区、肉鸡养殖、新农村建设等项目进行民主监督，努力推进依法治乡的进程，使政协的民主监督作用得到充分发挥。同时，要积极探索民主监督与舆论监

督、群众监督相结合的有效形式，进一步丰富民主监督内容，健全民主监督机制，完善民主监督程序，促进民主监督成果转化。

四抓好政协理论研讨和宣传报道工作

首先，我们要按照县政协的工作要求，围绕“三农”、新农村建设、招商引资、新型农村合作医疗等问题，深入实际开展调查研究，广泛接触政协委员和人民群众，努力探索新形势下乡政协工作的新情况、新问题、新方法。其次，要积极向上级政协或新闻单位投稿，反映政协工作动态，广泛宣传政协工作和委员的事迹，有效展示委员的风采，扩大政协的影响力。

五、加强上下联系，强化工作职责

切实加强和县政协的联系，每开展一次大的活动，如视察、评议等，要与县政协联系，努力使活动规范化、科学化、程序化，提高活动效果。按要求准时上报有关材料，每次开展活动及时上报文字材料，做到年初有计划，半年有小结，年终有总结。积极参加县政协开展的各项活动。

检律协商工作计划篇四

为切实履行工会组织维护职工合法权益的基本职责，依法推动企业普遍开展工资集体协商，努力形成企业和职工利益共享机制，逐步实现劳动报酬增长和劳动生产率提高同步，构建和谐劳动关系，特制定2011--2013年深入推进工资集体协商工作规划。

一、指导思想

以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，

牢固树立和落实“以职工为本、主动依法科学维权”的工会维权观，遵循“促进企业发展、维护职工权”的企业工会工作原则，以构建和谐劳动关系为主线，以实现劳动关系双方互利共赢为目标，以非公有制企业、中小企业为重点，坚持公平与效率相统一、企业自主分配与劳动关系双方集体协商共决相统一，努力做到劳动关系双方协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享，构建和谐劳动关系。

二、目标任务

(一)总体目标。

从2011年起用3年时间，到2013年底已建工会组织的企业80%以上建立工资集体协商制度，基本实现已建工会企业普遍开展工资集体协商，其中实现世界500强在华企业全部建立工资集体协商制度。在提高工资集体协商制度覆盖面的同时，不断增强工作的实效性。

(二)推进步骤。

全国工会深入推进工资集体协商工作3年规划分为3个阶段：

2011年底实现已建工会组织的企业工资集体协商建制率达到60%，其中世界500强在华企业工资集体协商建制率达到80%以上。

2012年底实现已建工会组织的企业工资集体协商建制率达到70%，其中世界500强在华企业工资集体协商建制率达到90%以上。

2013年底实现已建工会组织的企业工资集体协商建制率达到80%，其中实现世界500强在华企业全部建立工资集体协商制度。

(三) 工作重点。

1、着力抓好区域性、行业性工资集体协商。要以职工工资分配制度、工资增长幅度、劳动定额、计件单价等为主要内容，在企业特别是产业像群、中小企业、劳动密集型企业相对集中的地区和行业，重点推行区域性、行业性工资集体协商工作。按照《中华全国总工会关于积极开展行业性工资集体协商工作的指导意见》要求，进一步把握协商范围、明确协商主体、选好协商代表、规范协商程序。通过开展区域性、行业性工资集体协商，有效解决非公有制企业、中小企业工会干部在开展工资集体协商时“不敢谈”、“不会谈”的问题，推动工资集体协商扩大覆盖面、增强实效性。

2、着重抓好非公有制企业工资集体协商制度建设。针对非公有制企业数量多、建制难的实际情况，坚持从实际出发，积极探索不同规模、不同经营状况企业开展工资集体协商的特点和规律，采取灵活多样的要约形式和协商方法，确定不同的协商重点。对于生产经营正常、经济效益较好的企业，重点就职工工资水平和增长幅度进行协商，实现职工工资随企业经济效益和劳动生产率的提高同步增长；对于生产经营困难的企业，突出协商工资的按时足额支付，建立工资支付保障机制；对于实行计件工资、计时工资以及综合计算工时制的企业，重点通过协商确定劳动定额、计件价格、工资标准等内容。同时，积极探索在股份制企业中正确处理按劳分配和按生产要素分配的关系，着力解决一线职工劳动报酬偏低的问题。

3、切实抓好世界500强在华企业建制工作。制定下发《中华全国总工会关于推动世界500强在华企业建立工资集体协商制度的意见》，按照统一部署、全国联动，突出重点、带动全局，异地协同、分类指导，依法合规、积极稳妥，协商共决、重在建制的要求，建立符合跨国公司特点的工资集体协商制度，确保到2013年底世界500强在华企业全部建立工资集体协商制度，并发挥其示范带动作用，推动外商投资企业建制工

掺迈上新台阶。

三、主要措施

(一)工作重心向基层工会下沉。各级工会领导机关要切实站在推动科学发展、促进社会和谐，维护职工合法权益、构建和谐劳动关系的高度，认识开展工资集体协商的重要意义。坚持把推行工资集体协商与创先争优活动有机结合起来，形成以创先争优活动促进工资集体协商工作、以工资集体协商工作促进创先争优活动的良好局面。要把工作重心放在基层工会特别是企业工会上，从人、财、物等各方面给予实实在在的支持，充分激发企业工会活力、切实发挥企业工会作用。切实加大对企业工会工作的指导和服务力度，健全由上一级工会代行企业工会部分维权职责机制，不断提升企业工会维权水平，帮助和推动企业工会科学合理地提出工资增长的目标，提高职工特别是低收入职工工资收入水平，既努力满足职工现实诉求，又充分考虑企业可持续发展和职工长远利益。

(二)多形式开展工资集体协商“要约行动”。健全和完善工资集体协商要约制度，坚持集中要约与动态要约相结合，单个要约与区域性、行业性要约相衔接，体现要约形式的多样性。各地工会每年要有组织、有计划、有目标地启动工资集体协商“要约行动”，通过组织开展“要约行动月”、“春(冬)季要约行动”、“百日要约行动”等，及时主动向企业发出协商要约。基层工会提出要约有困难的，上一级工会可以代表基层工会提出协商要约。对于不按期回应或拒绝进行工资集体协商的企业，上级工会应依法下达“整改建议书”，提出整改建议；对逾期不改的企业，工会可提请人力资源和社会保障部门责令其改正，直至追究其行政或法律责任。

(三)强化集体协商代表和集体协商指导员队伍建设。制定下发《全国工会集体协商指导员培训实施计划(2011—2013年)》，

用3年时间，对全国所有集体协商指导员和分管、从事此项工作的工会干部培训一遍。各地工会要尽快建立健全集体协商指导员的选拔培训机制、目标管理机制、激励约束机制，设立专项资金给予经费保障，着力培养和建设一支懂法律、能代表职工、会维护职工合法权益、善于协商、能充分发挥作用的集体协商指导员队伍。加大对集体协商代表和集体协商指导员的法律、政策、企业生产经营以及协商技能等知识的培训力度。各级工会要分级制定中长期培训计划，通过集中学习、以会代训、经验交流等形式，分期、分批、分层次抓好培训，不断提高集体协商代表和集体协商指导员的综合素质和协商谈判的能力水平，充分发挥法律咨询、政策宣传、业务指导的职能作用。

(四)切实发挥产业工会作用。加强行业工会组织建设，为加强行业性工资集体协商工作提供组织保障。各级产业工会要加强对本产业、行业所属企业开展行业性工资集体协商工作的调查研究，在制定行业工资指导线、劳动力市场工资指导价位、劳动定额标准等方面加强指导服务。

(五)建立健全激励约束机制。建立和完善工资集体协商工作的监督检查制度，积极推动同级人大、政府、政协等部门就工资集体协商工作开展监督检查和视察。要把开展工资集体协商作为企业评选“五一”劳动奖状、“模范职工之家”和授予企业经营者劳动模范等荣誉称号的必备条件，实行“一票否决制”。

(六)建立健全全国工会工资集体协商工作数据信息报送制度。按照《关于按季度报告工资集体协商工作进展情况的通知》的要求，健全全国工会工资集体协商工作数据信息报送制度，对相关数据进行分类和动态监测管理，为开展工资集体协商工作提供信息资源和决策依据。要适时更新数据，认真分析推动企业开展工资集体协商的情况，提出推进工作的意见建议。

(七)完善工资集体协商工作的制度基础。各级工会要坚持从源头入手，把建立完善工资集体协商有关的法律法规作为加强协调劳动关系体制机制建设、有序构建发展和谐劳动关系的重要内容，积极加以推进。要参与和推动制定或修订与工资集体协商相关的法律法规，增强相关法律法规的针对性和可操作性，为深入推进工资集体协商工作提供法制保障。推动政府有关部门及时调整最低工资标准、制定工资指导线、发布劳动力市场工资指导价位和人工成本信息，推动政府有关部门研究制定行业工资指导线，为开展工资集体协商提供相关依据。推动企业建立和完善职工代表大会或者职工大会制度，保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。围绕提高劳动报酬在初次分配中的比重、实现劳动报酬增长和劳动生产率提高同步的目标，通过切实加强对工资集体协商的调查研究，为深入开展工资集体协商提供工作建议和理论参考。

四、组织保障

(一)加强组织领导。

全总成立全国工会深入推进工资集体协商工作领导小组，由全总副主席、书记处第一书记任组长，分管领导任副组长，全总相关部门、全国产业工会负责人为成员，领导小组负责全国工会深入推进工资集体协商工作的总体规划、统筹协调和组织实施，领导小组办公室设在全总集体合同部。各地工会要把开展工资集体协商作为发展和谐劳动关系的重要着力点和工会创先争优活动的有力切入点，积极推动建立由党委、政府负责同志牵头的领导机构，力争将工资集体协商工作纳入地方经济社会发展总体规划中，努力推动形成党政主导、三方共促、工会力推、各方配合、企业和职工良性互动的工作格局。

(二)完善工作机制。

加强与协调劳动关系各方的协同配合，把实施本规划和实施国家协调劳动关系三方下发的《关于深入推进集体合同制度实施彩虹计划的通知》有机结合起来，明确各方职责，制定工作计划，形成工作合力，研究解决带有普遍性、倾向性的问题。要把工资集体协商作为工会加强协调劳动关系工作制度机制建设的重要内容统筹考虑安排。要整合工会内部资源，把开展工资集体协商与工会创先争优活动、推动企业普遍建立工会组织、创建劳动关系和谐企业、推进企业和区域性(行业)职工代表大会制度建设等工会重点工作有机结合起来，形成全会齐抓共推的合力。

(三) 实施目标考核。

形成绩效考核一体化的工作推进模式，逐级分解工作目标，层层落实责任，将目标任务纳入工会创先争优活动检查考评范围，落实到工会的有关部门、企业工会和个人。建立工资集体合同签订和履约的定期监督检查制度、成效评价机制，对工资集体协商工作实施动态跟踪考核，本地区劳动关系和谐度、职工工资增长率、职工群众满意率等可以作为对下级工会王；仁的重要考核指标，落实奖惩。

(四) 积极宣传引导。

检律协商工作计划篇五

社科界尚进兰、张宝发委员，体育界黄华祥委员，文学艺术界钟德彪、温文茂、孙国亮委员：(1)，市政协在调研视察方面卓有成效，如选择加快民营医院发展、中心城市饮用水安全保障、优化税费环境促进实体经济发展等事关我市改革发展和民生改善重点、热点课题进行调研，为我市经济社会发展积极献计出力。(2)，应在开展“双月协商”、打造“登高访谈”品牌等方面进行有益探索。

文学艺术界钟德彪委员：(1)建议市政协在保护传统文化方面

更多作为，比如通过调研，恢复县级以上文庙设施，未建的要尽早建起来，已建的要恢复功能，成为传道、授业、解惑的场所。(2)建议市政协在弘扬闽西红土文化方面有所作为，比如开展寻访闽西英烈及其子女的公益活动，形成纪念设施，或书本传承，以激发闽西党员干部对闽西这块红土地自豪感和使命感。(3)建议市政协支持有关部门举办“最具闽西特色的民间文艺”评选及文艺汇演，激发民间文艺传承人保护热情，让老祖宗留存的智慧创造代代相传。

社科界兰尚进委员：(1)建议市政协将“如何化解企业低效过剩产能”列入今年市政协重点调研课题。(2)建议市政协今年加强界别协商，选择1-2个课题与市社科联进行协商，有效促进一些问题解决。

文学艺术界温文茂委员：(1)建议将“加强城市住宅小区物业管理”作为今年市政协调研课题。(2)建议市政协采取“面对面”方式提升提案办理质量。承办提案办理较多的单位，可召开提案人座谈会，把提案人集中起来，让承办单位领导直接倾听提案人的建议意见，使提案的答复与办理并重。

宗教界委员邱雨委员，工商联界沈清全、刘文洪委员，经济界曾健委员：(1)要进一步拓展协商民主形式，增加协商密度，提高协商成效。(2)要强化政协履职成果的转化力度，提案、协商、调研、视察的成果转化要建立相应的落实反馈机制。

经济界孙建中委员：建议市政协开展“整合大数据，提升我市旅游产业发展”的调研。

经济界蒋志健委员、农业界林豫津委员、特邀(一)界候小丽委员：调研视察要更多关注民生问题，如：医疗、食品安全、农贸市场的建设等问题。

农业界张秋生委员：对一些重大课题，建议以小组、界别的

形式提出提案。

农业界陈益忠委员：(1)要进一步加强专委会活动，尽可能让委员参与调研、视察。(2)建议将“如何壮大发展闽西八大珍、八大鲜”作为今年专题调研课题。

农业界陈尔卫委员：让更多的委员能参与到食品安全的监管工作中。

特邀(一)界王瑞委员：希望20政协在反恐维稳方面能发挥作用。

特邀(一)界卢滇委员：政协要在继续发挥港澳委员作用，提升委员履职积极性等方面有新做法。

特邀(一)界王辉明、邓振春、陈晓玲、邱振生、林英峰等委员：建议要加大政协提案办理实效，一些提案要由政协副主席牵头督办。对委员提案要进行筛选，避免提案“回娘家”问题。