

最新对接工作的工作总结 税务对接工作总结 总结(优质8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

对接工作的工作总结 税务对接工作总结篇一

一、大力推进依法治税，狠抓收入，为超额完成全年税收收入任务奋力拼搏。

20xx年我局的收入任务是8、65亿元，比上年实际完成数增加了2100万元，绝对增长2、72%（按可比口径分析：省电力公司负增长33%；兴业银行增长47%，其余增长14、92%）。面临着这一艰巨的收入任务，我局坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的原则，发扬吃苦耐劳的拼搏精神，把各项征管工作做细做实，通过细致的调查分析、加强税源监控、加大清欠力度、规范小规模纳税人的公开定额、深入开展税收执法检查、推行执法责任制等各种有效手段，大力整顿和规范税收秩序，终于使收入工作从上半年的差进度到七月份税收收入突破1、2亿元，超序时进度1、6个百分点，十月份时再创佳绩，入库税款1、3亿元。截止12月31日，我局完成各项税收收入92348万元，其中增值税57801万元，占62、6%，企业所得税29188万元，占31、6%。比年初市局下达的收入任务数86490万元超收了5858万元，超计划6、8%。比上年同期的84419万元增收了7929万元，比增9、4%。

二、深化税收改革，树立税收经济观，规范机构设置。

（一）树立税收经济观，努力为地方经济发展提供优质服务

为了进一步牢固树立税收经济观，努力为地方经济的发展提供优质服务。新年伊始，我局专门组织中层以上干部到金山工业区、台西科技园区参观，了解本辖区的工业发展情况，为企业排忧解难；同时还组织科、分局长分别到各街道深入了解情况，召集各街道负责人开座谈会，探讨税收工作与社会工作对接的新思路。

（二）规范机构设置，调整机构职能，明确职责分工，加强征管各环节之间的业务衔接。

为进一步完善“集中征收，重点稽查”的征管格局，合理配置人力资源，加大干部轮岗制度，建立办事高效、运转协调、行为规范的行政管理体制，实现属地化、专业化、精细化管理。12月份，我局在机构设置和机构职能等方面进行了更为合理的调整，使各工作岗位的职责更明确，各征管环节之间的业务衔接更为流畅：一是按照属地管征为主，分类专业化管理为辅的原则，改变原来管理科负责管一般纳税人，管理分局管小规模纳税人的方法，对一般税源实行属地管理，对少数重点税源实行分类专业化管理；二是在原有机构的基础上，将税政征管科分为政策法规科和征收管理科，并增设了稽查组、车购办等机构；三是按照管征税源的多少及岗位的需要配备各科室的人员，根据干部的实际工作能力及岗位轮换制度的要求进行人员调整。

三、强化税收征管，扎扎实实地做好管理基础工作和基层建设工作。

（一）加大力度清理欠税。根据欠税企业的具体情况，10月份以来，我局对所有的欠税户分别采取了清理措施：一是进一步落实所有欠税企业的所欠金额（包括滞纳金、罚款等）；二是根据征管法的规定，向欠税企业送达限期缴款通知书，履行执法手续；三是到银行查询欠税企业的账户，并按法律

所赋予的权力直接进行扣缴。据统计，在清欠过程中，我局共清回欠税及滞纳金262万元。

（二）深入贯彻总局“一窗式”管理，积极推进纳税申报信息化建设。贯彻落实总局关于完善增值税申报纳税“一窗式”管理，积极推行“一窗一机一人”模式，对“四小票”和税务机关代^v抵扣实行清单管理，并依托信息化手段加强稽核比对。同时，我局还认真做好对纳税人电子申报的辅导，及时向上级部门反映存在的问题，积极提出合理化建议，从而保证9月份开始在一般纳税人中逐步推广增值税“介质申报”。截至12月份申报期，全局共有732户一般纳税人已实行“介质申报”，约占一般纳税人户数的70%。

（三）实行“一户式”管理和“一站式”服务。加强税收管理信息化建设，加快信息资源整合的步伐，实行了纳税人信息资料的“一户式”储存，提高了信息应用水平。同时，改进纳税服务，加强咨询辅导，实行首问责任制，推行涉税事项“一站式”服务，切实方便纳税人。

（四）进一步完善小规模纳税人定额管理。推出“计算机定税+民主评税+听证制度”三保险的新举措，采取为纳税人逐一建立“电子档案”，详细登记业户的所属行业、所在地段、经营面积、经营状况等基本数据的办法，通过自行开发的税收定额核定软件进行综合测评，并由计算机自动生成核定税额，然后将定税的依据、标准、过程和结果全部公开，由民主评税，最后通过由区政府、*、政协、监察、工商、地税、行业公会、纳税人代表等组成的评税小组举行定额听证会，实行民主公开统一测评，置定税权于阳光之下，使每个业户对应缴税款一目了然。

对接工作的工作总结 税务对接工作总结篇二

一年来，我镇纪检监察信访举报工作以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实省、市、县纪检信访工作会议精神，

及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，不断拓宽和畅通信访举报渠道，依纪依法认真处理检举、控告，及时化解矛盾，为我镇的党风廉政建设和维护社会稳定发挥了积极作用。

随着经济的快速发展，纪检监察信访举报呈现出复杂化、多元化等特点，为化解信访矛盾，维护社会稳定，保证政令畅通，强化责任意识，我们建立了镇、村、组信访三级网络，10个行政村分别成立了纪检监察小组和监督委员会，参与农村各项事务的监督工作，并聘请10名懂政策、有思想的退休工作人员为我镇的‘党风廉政监督员，解决了农村纪检工作无人抓的问题。为规范纪检干部队伍的行为，镇纪委还制定了《西陌镇纪检干部学习制度》、《工作例会制度》、《信访工作制度》等各项制度，规范了纪检有关工作程序，使各项工作有章可循。镇纪委全体人员为群众来信来访轮流值班接待，还定于每月15号进行集中学习，并写有学习笔记。同时还利用业余时间自学相关业务知识，强化自身素质，提高履职能力，增强化解矛盾的能力。

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。今年全镇共受理群众信访举报25起，其中来信5起，来访8起，电话举报12起，受理农廉网投诉19起。阳光农廉网投诉平台作为一个新的举报渠道，对每一起投诉案件，镇纪委都能视投诉内容，组织人员，认真受理，做到件件有落实，事事有回音，投诉人满意，被投诉人在网络监督下纠错、为民，切实维护了群众的合法权益，同时使一些带有苗头性矛盾得到及时化解。

在接待信访举报工作中，我们以稳定为前提，对来信来访分类受理。能及时答复的当场答复，需要约谈的约定时间，需转办案件的经领导批示严肃查办。全年镇纪委查办案件1起，核实案件2起，取消预备党员资格1人，追回违纪资金10860元，并全部上缴财政。对历史性遗留难以解决的信访举报案件，

会同相关站所、包村干部、村干部及双方当事人，以调解为主化解矛盾。对信访举报的热点，立即上报镇党委政府，力争把矛盾消灭在萌芽状态。

回顾一年来的工作，还存在许多不足：一是高质量的信访信息少；二是经验少，力量弱，解决信访问题的能力不足，查案力度不够；三是纪检干部的业务水平有待提高。今后，镇纪委将进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，做好信访接待，搞好稳定工作，提高办案能力，积极完成上级交办的各项工作任务。

对接工作的工作总结 税务对接工作总结篇三

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

(一)在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)20xx年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

(三)爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

(一)20xx年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度□20xx年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

六、存在的不足

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

七、下步的打算

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进!我相信：在上级的正确领导下，我们的明天更美好!

对接工作的工作总结 税务对接工作总结篇四

一、年度目标任务完成情况

(一) 就业工作

1、帮助实现就业情况。城镇新增就业2850人，完成目标任务的106%；帮助就业困难人员再就业1318人，完成目标任务的103%，帮助城镇失业人员再就业550人，完成目标任务的110%；农村富余劳动力转移就业1412人，完成目标任务的109%；组织城乡劳动力参加市内重点企业招聘会557人，完成目标任务的139%；帮助城乡劳动者成功创业80人，带动就业305人；办理《就业失业登记*》811本。

2、就业培训情况。组织人员到就业训练中心开展创业培训71人，完成目标任务的142%；组织参加志能激发培训113人，完成目标任务的120%。

(二) 城乡居民保险工作

2、城镇居民医疗保险工作。今年参保缴费人数续保人数23632人，续保率100%，信息数据采集准确率100%。

（三）农村实用人才。今年农村实用人才新增入库60人，完成目标任务的120%；农村实用人才*技术初级职称评审7人；对我处5名乡土拔尖人才进行了届中年度考核。

（四）劳动关系

1、劳动监察工作。共采集本处用人单位信息30家，用人单位信息年检数30家；受理投诉调解纠纷案件6起，调解率100%。

2、劳动人事争议仲裁工作。今年本处企事业单位共成立调解组织32家，到达了全覆盖的目标；受理仲裁案件2起，调处率100%。

二、主要工作特*

1、加强管理、明确职责

一是继续坚持例会制度，每季度的18号为村、社区工作例会日，汇报情况、反应问题、交流经验、沟通思想、完成报表。二是各村、社区按照市下发的考核标准开展工作。对社区、村专门制定和下发了人力资源和社会保障服务站工作职责和考评细则，平时有抽查、有督办，年终进行全面考核。三是加强对村、社区基础*的工作的管理。四是强化与办事处人社办公室的联系，力争本中心的工作与全市同步并处于前列。

（一）强化组织领导，精心制定方案。

1、成立工作专班。办事处成立了今年玉阳办事处城乡居民养老保险续保、新增扩面工作领导小组和工作专班，由党委书记尚志平同志亲自担任组长，党委副书记黎荣全同志任常务副组长，办事处驻村（社区）干部为工作组组长，全面负责推进全处城乡居民社会养老保险工作。以玉阳人社中心为基础组建业务办公室，负责业务学习培训，方案制定，工作推动等相关工作。

2、明确职责。将城乡居民社会养老保险工作纳入各村和社区有关单位年度考核内容，进一步明确处包村干部为该村新农保工作第一责任人，村支部书记为具体责任人，*派出所负责提供户籍人口资料及*的办理工作；处民政办、残联等单位负责做好重度残疾人等特殊困难群体参保衔接工作。

3、制定方案。玉阳人社中心及办公室牵头做好工作的统筹协调、日常管理等工作，全面负责联系掌握18个村（社区）城乡居保续保和新增扩面的进度。并认真学习市动员会精神和市相关文件精神，并充分听取了相关村、组干部的意见和建议，综合制定了内容全面、可*作*强的《玉阳办事处今年城乡居民社会养老保险续保工作实施方案》，下发各村、社区及相关单位，并明确了确保100%完成续保和扩面保的工作目标和任务。

（二）强化宣传动员，营造积极氛围。

（1）全面宣传。我处采取各种有效形式，全面深入宣传城乡居民社会养老保险工作的重要意义、政策标准等。发放居民政策宣传资料10000份；做到了入户宣传率达到100%，资料入户送达率达到100%，城乡居民知晓率达到100%，创造“政策天天讲、标语处处挂，资料户户有、干部村村走、政策人人懂”的宣传氛围。

（2）系统学习。开展了全面的学习培训和辅导，由分管领导带领，开展多层次的学习和培训，由玉阳人社中心首先掌握好相关政策，培训业务骨干，安装了专门的电话，通过处干培训、村干培训，再到各村、各组的培训，层层推动学习，我们处、村、组上的干部全面掌握相关政策，让他们成为城乡居保的宣讲人，带头人，在全处上下努力营造了积极、浓厚的氛围。

（3）明确目标任务，确保落实到位。玉阳办事处今年城乡居保参保人数12947人，收缴保费2797300元，人均缴费216元，

新增扩面649人，扩面率完成5%的目标，续保率完成了100%的目标。

(4) 进村入户，确保60岁以上人员待遇发放落实到位。

3、多项并举，促进就业、再就业

(一) 领导重视，为城乡居民就业和再就业提供了有力的组织保障

1、为了确保城乡居民就业和再就业工作的顺利开展，促进辖区内城乡居民的充分就业，办事处成立了以办事处党委书记为组长，组织委员，宣传委员为副组长，街道办主任，人社中心主任，村、社区书记，人社站副站长为成员的促进辖区内城乡居民的充分就业领导小组。

2、制定本辖区法定年龄内（在校学生除外）有劳动能力的就业愿望人员就业率达到98%以上，零就业家庭就业率达到100%，连续失业一年以上人员就业率达到100%，“4050”人员就业率达到98%以上，就业困难的高校毕业生就业率达到98%以上，街道所属社区全部达到省充分就业社区标准，达标率100%的创建充分就业街道工作年度计划。

(二) 摸清情况，查清底数，为实现辖区内城乡居民的充分就业打下坚实基础。

以社区为单位做好辖区内城乡居民劳动年龄内从业人员调查摸底等基础*工作，全面掌握辖区内就业状况，通过上门走访等形式，了解他们的就业需求，建立了从业人员、失业人员及就业、“4050”人员及就业、零就业家庭及就业、连续失业一年以上人员及就业、生活困难的失地农民及就业、残疾人及就业、成年孤儿及就业以及就业困难的高校毕业生及就业共9本台账；安排了专人定期到人力资源服务中心了解就业信息，摸清了辖区内企业用工需求，为辖区内失业人员搭建

广阔的就业平台。

（三）多措并举，为我处城乡居民充分就业提供优质服务

（1）广泛宣传就业优惠政策，使失业人员转变思想观念，增强就业意识。将摸底了解到的企业招工信息及市人力资源服务中心发布的就业信息拿回街道在宣传栏进行宣传，让辖区内失业人员及时了解就业信息。

（2）收集用工信息，开展职业介绍，提供职业技能培训，帮助失业人员就业。一年来，我中心会同办事处先后组织了辖区内557名求职人员参加市人力资源服务中心的用工招聘活动，分别在白龙村、和平村、坳口村举办服务本市重点企业专场招聘会三场，通过这种形式实现了300余名城乡居民就业；推荐了辖区内113名有掌握专项就业技能愿望的人员参加了就业训练中心举办的计算机、叉车、电工电子、挖土机等*的培训，通过回访，拥有专项职业技能的失业人员再就业之后*待遇都有所提升。帮助本辖区80余人成功创业，并带动300余人就业。10月底，玉阳办事处首批“创业培训班”在市劳动就业培训中心结束。71名学员在10天时间里，集中接受了有关创业的一整套理论培训及商场模拟竞争演练，顺利考试结业，即将走上各自创业道路。

（3）大力开发就业岗位，开展就业援助，建立就业援助长效机制，帮扶就业困难人员就业。一是加强辖区内企业及其他用人单位的联系，达成为失业人员提供再就业机会的共识，及时为他们输送职工。二是与辖区内弱势群体和就业人员保持联系，对他们的就业愿望及时知晓，有针对*的为辖区内求职困难人员寻找就业岗位，为弱势群体就业提供服务。一年来，帮助辖区内190余名就业困难人员成功就业。原油脂化工厂下岗职工李晓英，家有一子正在上大学，家庭非常困难，我们得知情况后，介绍她到辖区锦*大酒店做服务员，月*1000元以上，使她有了稳定收入，缓解了她家的困难；双下岗职工夫妇张玉梅、陈亮，上有70多岁的老人、无*收入，

还有小孩正在读高中，家庭非常困难，夫妻两到处寻找工作，我们得知情况后，介绍陈亮到盛泰华庭当保安，月*1000元，张玉梅推荐到梁记粥铺做服务员，通过我们的努力，解决了他们的生活困难。

(4) 协调各方关系，落实就业政策，鼓励失业人员自谋职业，自主创业。积极协助下岗失业人员办理《就业失业登记*》、小额担保贷款，为他们再就业，自主创业提供政策保障。经过不断努力，共协助180余名失业人员办理了小额担保贷款。

4、加强劳动监察、维护农民工的合法权益，成立基层劳动争议调解委员会

玉阳办事处有31家企、事业单位全部成立了劳动争议调解组织，达到了全覆盖。9月12日，玉阳办事处、玉阳人社中心和市劳动人事争议仲裁院，在玉阳办事处召开了第一届玉阳办事处劳动人事争议调解员培训班。31家企事业单位约80人参加了培训，市劳动仲裁院院长胡义东为广大学员上了一堂精*的课，授课内容为“劳动人事争议调解方法及技巧”。课后，培训学员纷纷表示，受益匪浅，方法实在，可*作*强，为以后的调解工作提供了很好的借鉴方法和技巧。

今年以来，本处企业共发生45起劳动争议案件，95%的案件由本企业的劳动争议调解组织得到圆满解决。

5、做好其他社会养老保险保险，确保我处城乡居民老有所养

在做好城乡居民养老保险的同时，城区灵活就业人员的养老保险和农村失地农民的养老保险仍然是我们工作的一个重点。今年，我们积极宣传保险政策，推荐、介绍了一批灵活就业人员参加了保险。对失地农民，凡是符合政策的对象，积极争取市征稽局领导的支持，对北门、东群、新民、长坂、三里港、和平等村的300多人办理了失地农民的养老保险，使他们老有所养，享受到党和*的温暖。

（一）积极宣传党的惠民政策，把党的惠民政策服务到位，落实到位。

（二）继续做好城乡居民社会养老保险工作，

1、做到符合参保条件人员应保尽保，符合待遇领取条件人员应发尽发；

3、进一步核实参保缴费人员基本信息，确保参保人员信息录入准确无误；

4、搞好参保人员档案收集工作，做到完整、准确、规范。

（三）为辖区内企业服务，搞好企业用工调查，为本辖区内新开办企业进行员工岗前培训。

（四）进一步加强基层平台建设，巩固层级管理成果。

对接工作的工作总结 税务对接工作总结篇五

社区个人工作总结个人工作总结 最近发表了一篇名为《社区个人工作总结》的，好的应该跟大家分享，重新整理了一下发到这里[<http://>]

在海滨街道蟾南社区，我主要负责的是村邮金融这一块，帮助社区居民方便快捷的完成各项生活开支费用的缴纳和咨询。通过这段时间的工作学习，我认识到基层社区是一个可以发挥我们年轻人生活力与创新意识、发挥自己专业知识与长处的大好平台，随着认识的不断改变，感受的不断加深，我的工作能力也在逐渐增强。我越来越清楚地看到社区工作的重要性，以及做好社区工作的不容易。同时我也看到了基层社区的不断发展，也学到了很多业务知识、掌握了很多与群众交流的技巧，增强了自己学习的能力，磨练了自己的意志。

也有了一些心得体会，想与同事们分享。

在加强理论学习上，思想汇报专题不断增强政治理论水平和思想道德素质。我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。我坚持拥护中国*****的领导，深入学习和科学的发展观等重要思想为指导，不断提高自己的政治思想素质，加强素质理论学习，不断更新自己的观念，树立以人为本的思想。在年 8 月通过了温州市助理社会工作师的考试，并取得了温州市人力资源和社会保障局颁发的资格****。

作精神，树立良好的工作作风。工作时我始终保持严谨认真的工作态度，脚踏实地，积极肯干。耐心的回答每个来社区咨询问题的居民，尽自己最大的力量为他们做事，并在年获得了“示范村邮站”岗位称号，也有幸推荐“年浙江省村邮先进个人”评选。

在生活上：首先我热爱生活，乐观向上，用积极的生活态度面对生活中困难和问题。其次，我勤俭节约，反对铺张浪费，崇尚质朴的生活，严格要求自己，养成良好的生活习惯，合理的安排自己的休息、娱乐、体育锻炼时间，养成珍惜时间的观念。最后，我乐于助人，积极主动的帮助社区居民，邻里之间和睦友爱。

在经过了四年的工作学习，我从不适应社区工作到慢慢融入这个社区，并且和居委会的同事们，社区居民的相处也越来越融洽。我知道我在思想上、工作上、学习上及生活上或多或少的存在一些不足，但是我会不断的鞭策自己，我一定好好保持自己的优点，在缺点上下工夫，时刻自我检讨，并时时处处地深思熟虑，努力从一言一行中□top100 尽量克服自己的缺点，改变自己，不断提升自我，做一名合格的优秀团员，并争取做日后做一位有所作为的社会工作者，融入群众中去，真诚的为人民服务，积极取得更大的进步。

篇二：社区工作者工作总结 年度述职报告

加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质。我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。我坚持拥护中国*****的领导，深入学习和科学的发展观等重要思想为指导，不断提高自己的政治思想素质，加强素质理论学习，不断更新自己的观念，树立以人为本的思想。

在工作中以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，严格要求自己，认真完成领导安排的各项工作。我虚心向身边的老同志们学习，向有经验的同事们学习，向他们学习如何为人、如何正确的处理各类矛盾，如何与辖区的居民融洽相处。在上级领导的正确指导下，在各位社区居民的大力支持和协助下，我能够把认真学习到的业务知识，掌握的国家法律、法规，准确地运用到实际工作当中，保**了各项工作的顺利完成。

出现的各类问题、写作积极参加街道社区组织的各类业务培训，不断提高自身各项业务素质，争取工作的主动性。

在这段时间定期入户了解居民人口变化情况，告知社区全程***的各种服务和办理各种业务所需材料。向居民宣传社区“单位化、网格化、责任化”服务管理工作和服务群众的工作机制，掌握居民的民情民意，社情动态，及时帮助并解决居民遇到的困难。帮助提醒督促流动人口和房东准备资料登记备案，并及时向流动人员和房东提供流动人口服务指南。

在社区我主要承担计划生育流动人口管理、介休市社会事务网格化管理两个方面（一）流动人口计生工作方面 我南大街社区地处市内繁华地段，流动人口比较集中，流动性也较大。截止年底，我社区现有流动人口 49 户（80 人），其中育龄妇女 28 人。年我为为辖区内流动人口查验**达 60 余次。发

放宣传品 200 多份，提供免费技术服务 60 余人次。为没有实施长效避孕措施的流动育龄妇女发放避孕药具 20套。在工作中能够熟练掌握计划生育的各项工作流程。及时向流动人员提供服务指南，向他们宣传党的计划生育政策。

建和谐社区，维护社会稳定，起到了积极意义，不仅使网格员能够准确掌握居民的民情民意，社情动态，更能及时帮助并解决居民遇到的困难。

（三）进网格掌握民情了解民意 一年来，我还注重对辖区内民情民意的了解和掌握，积极参加各种入户活动 100 余户（次）。比较准确的掌握了辖区内（特别是分管的网格）的各种信息。配合社区其他工作人员参与到安全排查和创建国家卫生城市、低保入户调查、计生入户、危房排查、保障房入户、经济普查等调查，入户排查工作。

在进过了两年多的工作和学习，我从不适应社区工作到慢慢融入这个社区，并且和居委会的同事们，社区居民的相处也越来越融洽。在工作中我还有很多不足的地方，我相信在以后的工作中，通过慢慢的积累经验，一定可以更好的完成自己的工作。

一、热爱社区、扎根社区 我经常对自己说：“我爱社区，我要扎根社区，更要奉献在社区??，”因为在社区这个舞台上我能够体现自己的人生价值。我自己认为我完全称职为一名合格的社区干部，因为我公正、无私、乐于奉献，凭着我的工作热情和工作能力，凭着我有一颗善良的心和我爱管闲事的性格，凭着我扎实刻苦忘我的工作精神，我掌握了社区工作的知识、工作方法和相关政策，并将学到的知识运用的社区工作中，创新工作方法。尤其是我善于整理社区工作档案，敢于迎接新的挑战，能够刻苦钻研社区业务知识。把自己的身心融入社区，让自己在社区这个大家庭里发热，发光。

二、努力学习适应新的挑战。

学习是明确政治方向，提高能力水平的重要途径，更是适应新形势、新环境的必然要求。一是坚持认真学习马列主义、毛泽东思想、理论和“”重要思想，明确“”的科学内涵，理解“”的精神实质，用“”的思想武装自己的头脑，指导各项工作。二是认真学习业务知识。阅读党报党刊，努力掌握担任社区干部所必备的专业知识。同时加强基层组织建设等各方面的学习，从中学习上级的工作意见、政策法规，借鉴外地的工作经验，增长自己的工作能力。做到学以致用，把学到的本领运用到工作之中，通过学习改进了工作方法，提高了工作效率，齐心协力，为较好地履行职务打下良好的基础。

三、奉献是天职 敬业是本分。

我作为新人，社区是个工作量大的社区，要想打开局面，工作难度很大，可是我很快进入了工作状态，与同事的关心搞得很融洽，各种档案的整理，各种会议的召开，各种资料的归档，各种材料的书写??我全部承担起来，在关键时刻，不管白天黑夜，废寝忘食，忘我的工作，那一段时间，我每天只睡 5、6 个小时，但是我不觉得委屈，因为我自己有自己的宗旨：就是不管怎样辛苦，不管遇到什么样的问题和困难，我一定要克服，把本职工作干好，因为我爱自己的工作，爱社区这份事业，情系社区，服务百姓。

以上是我一年来的思想、工作汇报，我为老百姓做的事还有很多，面对成绩，查找不足，自知自己学习的还不够。要想把社区工作推向新台阶，就要在社区建设和社区服务上下功夫。

首先，要增强为人民服务的民本意识、提高自身素质。1：努力学习马克思主义、列宁主义、毛泽东思想、理论和“”重要思想，掌握理论知识，提高思想水平，要深入实际，真心诚意的与群众为友，当好百姓的公仆。

2: 自我锤炼，加强思想道德修养，要想提高服务质量，就

要有良好的道德品质，要重视言行，要有德性。为了更好的为社会多做贡献，我一定会努力学习，提高政治修养，钻研业务知识，努力使自己成为一个高尚的人、有道德的人、有益于人民的人。

一年来，我能够以正确对待各项工作任务，对工作中遇到的难题，总是想法设法，竭尽所能予以解决，始终能够尽心尽责、任劳任怨、事实求是地总结自己的工作，用合格的民政干部的标准严格要求，还存在一些不足，主要表现在：对民政条系外的其他工作做得偏少，在新的一年里，我一定会严格要求自己，多做批评和自我批评，搞好班子团结，积极完成上级交给的各项任务。密切联系群众，维护人民群众的利益，为民排忧解难，把自己全部的精力贡献给社区，把自己全部的爱心奉献给居民。我会从实际工作中，认真学习，提高认识，勤奋工作，不辜负小区党组织和广大居民群众对我工作的信任和支持。

以上就是这篇的详细内容，讲的是关于工作、社区、自己、学习、居民、不断、提高、思想等方面的内容，看完如果觉得有用请记得`ctrl+d`收藏。

社区个人工作总结

社区个人工作总结

个人社区工作总结 模板

个人年度社区工作总结

社区工作者个人工作总结

对接工作的工作总结 税务对接工作总结篇六

一、上半年工作总结

(一)做好跟踪协调服务工作，全力促进重点项目建设

完成儋州洋浦国家粮食储备库(一期)工程主体施工建设任务;解决洋浦供水管线二期东成段10多公里大部分用地问题,铺管作业基本完成;解决天然气输气管线东成段工程11公里多的大部分用地问题,埋管施工作业也基本完成;解决市县旅游公路东成段项目13公里多以及洋浦马村成品油管道东成段项目9公里长的用地问题;完成东成中心幼儿园20亩建设用地清苗及地上附着物的清表工作;做好海南热带花卉苗木基地及交易中心项目的推进建设工作,截止目前,项目完成租地签约面积3200多亩,其中核心区租地100多亩。苗木基地建设初具规模,已栽植苗木面积2800亩,栽植各类苗木30多万株,修筑基地各级道路50多公里、主要排水沟渠60多千米,铺设完成苗木浇灌系统主、支管道,安装100千伏安专用变电设备二台,目前,该项目正在有力推进建设中。

(二)大力调整产业结构,加快农村经济发展

结合我镇实际,上半年,我镇继续调优做精畜牧养殖、橡胶、瓜菜种植等传统产业,抓好养鸡、养猪等畜牧业的发展,扶持农户发展一批家庭式的养殖基地。巩固、规范完善农村专业合作组织12个,引导专业合作社加强自身建设与横向联合,提升合作社发展水平,带动农户发展畜牧养殖业。培育种、养殖大户10余户。做好重大动物疫情春季防控工作,继续扶持陈宅酒曲、长茂养猪、洪山养鸡等专业村的发展壮大。

(三)加强社会管理创新,全力维护社会和谐稳定

(四)全面落实强农惠民政策,大力保障和改善民生

一是全力做好计生工作。结合开展党的群众路线教育实践活动，投入大量的人力物力财力，从立查立改、重奖严罚、下村督导三方面入手，切实转变干部作风，抓好宣传动员、摸底调查、信息采集等基础性工作。深入细致地做计生重点对象的教育转化工作，经过全镇上下多管齐下的努力，迅速扭转了计生工作被动局面。20xx全年任务数630例，已落实四术487例，完成率，其中结扎119例，上环355例，人流引产13例。高度重视免费孕前优生健康检查工作，市下达任务数270例，完成孕前检查305例，超额完成35例，完成率113%，全市排名第一。二是狠抓农合社保，受益群众增加。自4月份全市启动城乡养老保险工作以来，全镇新农保任务数11591人，已参保593人，完成率；城镇居民社会养老保险任务数873人，已参保23人，完成率。三是继续做好危房改造工作。今年我镇共申报183户危房改造户，已经市镇职能部门深入各村实地核查和危房安全等级鉴定，现正在报送相关资料。四是配合市相关职能部门，给各村每名群众发放医疗健康卡。五是全面实施精准扶贫建档立卡工程。按照市扶贫办要求对吴村、番陈、迈格等村的贫困户进行了建档立卡，为下一步的扶贫工作做好铺垫。

(五) 强化城乡基础设施建设力度，稳步推进美丽东成建设

一是深入开展长坡墟道路交通秩序整治活动，全力整治长坡墟街道车辆乱停、乱放、乱靠等交通违章及商家占道行为。经整治，长坡墟交通拥堵现象明显改善。流动摊点、沿街商铺占道经营及车辆乱停乱放等现象基本得到治理。二是依法整治北部湾大道东成段、东长公路两边的乱搭抢建等违章建筑。3月27日，镇政府联合市城监、住建、公安、环卫等部门220多人，调动铲车、挖机、拖车、吊车等大型设备，依法拆除东成镇平地村委会平地村口附近7处约350平方米的违章建筑物，其中包括两间铁皮屋、三处违章建房、三处临时用桥，清理了4处的横跨公路的违章水泥设施，同时修复了周边区域的公路排水沟和公路护栏设施。三是积极开展环境卫生整治工作。结合开展爱国卫生日活动，4月1日，镇政府组织

全体干部职工、镇环卫人员、村保洁员250多人，调用轮式挖机1名、铲车1名、农用车4辆、皮卡3辆，分别对东光公路、北部湾大道东成段、镇政府大院的环境卫生进行综合整治。4月3日，牵头联合市相关职能部门，开展长坡墟环境卫生整治活动，发放《长坡居民环境卫生公约》和《长坡居民环境卫生门前三包责任制》共20xx份，组织整治工作组与墟上居民签订门前三包责任书，建立健全环境卫生管理长效机制。四是争取上级资金支持，硬化四教地村等环村路。

(六)加强干部队伍建设，执政能力明显提升

实施双带双强培育工程，通过选派村干部参加市委组织部培训班及以会代训、远程教育站点等平台，强化对村两委班子的培训；抓好党委理论中心组的学习，充分利用儋州市干部在线学习教育平台，抓好机关干部队伍的学习教育。坚持民主集中制原则，认真执行党政班子议事规则，坚持集体领导与分工负责，搞好团结，充分调动每名班子成员工作积极性。以深入开展党的群众路线教育实践活动、整治庸懒散贪活动为契机，加强干部队伍作风建设，坚决落实中央八项规定以及省委、市委关于作风建设的有关规定，加强机关行政效能建设，强化党员干部思想教育，规范机关行为、优化办事流程、提高办事效率，切实转变工作作风。在机关做好干部定岗设职，调整镇政府计生办、财务办、农业服务中心负责人职位，激活干部动力。健全考勤制度，实行指纹打卡考勤，特别规定外出办事或下村的考勤，必须经分管领导签名，杜绝干部走读；以推进党务、政务公开为抓手，进一步提高工作透明度和行政效能，确保镇党委政府的决策部署得到有力落实。以制度建设为抓手，进一步健全和完善领导干部包村制度，建立健全《机关干部考勤制度》、《党员干部廉政制度》、《东成镇村(社区)工作绩效考评暂行办法》等10项制度。严格执行村干部坐班制，建立健全各基层党组织三会一课制度、村干部坐班制、民主评议、一事一议、四议两公开等制度。加强公车管理，制定公车派出单制度，杜绝公车私用。突出服务基层这个根本，大力实施帮扶增收工程，指导

各村制定三年农民增收计划，解决了一批群众关心的热点、难点、焦点问题。

(七)加强党员队伍建设，夯实党的执政基础

落实书记抓，抓书记的党建机制，建立健全党建工作目标管理制度、党员教育管理制度、党组织生活制度，规范化基层党组织和党员的行为。建立领导干部党建联系点制度，深入开展城乡互联，创先争优活动，整合机关资源优势，广泛开展机关结对帮扶党支部，结对帮扶党员活动。支持农村党员牵头组建合作社、协会组织，切实使基层党员成为创业致富的领头雁，共同富裕的推动者，科学发展的引领人。严格标准，抓好发展党员工作，大力培养以致富能手、退伍军人、青年妇女为主要对象的入党积极分子，壮大党员队伍。上半年党员转正25名，培养入党积极分子118名。

(八)多形式、重实效，扎实开展党的群众路线教育实践活动

按照《儋州市委关于在全市深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》的要求，紧紧围绕为民务实清廉这一主题和远学焦裕禄，近学牛开成，做党的基层好干部这一主线，镇党委于20xx年3月3日召开了党的群众路线教育实践活动动员会，坚持以人民群众最关心、最直接、最现实的铁汉园林花卉交易中心用地、长坡墟街道拥堵、东成镇小城镇规划、东成墟部分宅基地遗留和干部队伍作风建设五大问题为解决联系服务群众最后一公里的着力点，按照照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的总要求，落实中央八项、省委省政府二十项及市委市政府二十二项规定精神，集中查找和整治干部四风问题，深入开展群众路线教育实践活动。

活动开展以来，根据市委的统一部署，在市委第一督导组的指导和帮助下，我镇的教育实践活动第一环节学习教育、听取意见阶段已完成，第二个环节查摆问题阶段也已结束，目前正在进入到开展批评的关键阶段，准备召开民主生活会。

在征求意见阶段，我镇广开言路，做到六个必访，即征求了上访对象、老党员、代表、特困户、工作对象、服务对象六种人群的意见，共召开座谈会3次、发放问卷调查250份，收回220份、个别访谈100人/次、设置征求意见箱等方式，共征求到48人意见和建议56条，经梳理汇总，镇领导班子及成员在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等方面的意见和建议45条。根据查摆出来的问题，我镇党委政府和班子及各村(社区)、双管单位抓住突出问题，搞好对照检查，认真撰写对照检查材料，并提出整改措施。镇党委书记全程主持起草班子对照检查材料，审阅班子成员的对照检查材料。领导干部都自己动手撰写了个人对照检查材料，并采取多种形式广泛征求修改意见，根据反馈意见进行了多次修改。目前镇班子及班子成员的对照检查材料经由镇主要领导审阅后分别报了市督导组及市路教领导小组办公室审核。镇党委政府决定通过查摆问题解决群众反映强烈、涉及群众冷暖的问题；通过开展批评切实解决党员干部身上存在的四风问题，达到密切党群干群关系的实效。通过前阶段活动的开展，我镇着力解决了人民群众反映强烈的长坡墟交通拥堵及商家占道经营、平地村的乱搭抢建等违章建筑、环境卫生脏乱差、镇计生工作落后及四教地村道路硬化等一批民生问题，干部作风明显好转，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实，教育实践教育取得了初步成效。下一步我镇将狠抓整改落实，归纳经验建章立制工作，确保教育实践活动取得实实在在的效果。

(九)严格落实一岗双责制，加强党风廉政建设

今年上半年以来，我镇认真落实党风廉政建设责任制。镇党委政府一把手认真履行第一责任人职责、班子成员认真履行一岗双责的制度不断强化。镇党委政府与各村(社区)以及双管单位签订党风廉政建设责任书，细化责任分工，落实反腐任务。以政府采购、招投标、征地拆迁、低保审核等领域为重点，深入开展了廉政风险防范管理，认真落实了四重一大决策制度。开展对三资管理、村务政务公开等工作专项审查。

加大违法违纪案件查处力度，今年以来查办违纪违法案件1件，比如，配合市纪委立案查处1名镇干部违规为他人办理终止中期以上妊娠手术许可证明及假身份证等非法进行节育手术活动的严重违纪问题，坚决纠正损害群众利益的行为，坚决查处发生在群众身边的腐败问题。加强干部职工党风廉政教育，增强反腐倡廉意识。抓好政务、村务、组务公开工作，打造阳光政府。

二、存在的问题和不足

在看到成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的问题和不足，东成的发展与科学发展观的要求还有差距，全镇经济社会发展中还存在较大困难和不足。一是全镇农业基础依然薄弱，水、电、路等基础设施建设还很滞后，农业产业化程度不高；二是第二、三产业发展还相对缓慢；三是流动人口多，计生工作压力较大；四是社会矛盾纠纷遗留较多，且年限较长，调处难度较大。比如，荣兴小区、华隆小区宅基地遗留问题，镇政府权力范围内解决力不从心，影响了小城镇建设。另外，综治工作还有待加强，维稳工作压力大；五是长坡墟街道拥堵问题还没有得到根本解决；六是乱搭乱建等违章建筑突出、铁汉项目租地推进慢等问题。七是干部队伍作风有待进一步转变；八是镇财政还十分困难，社会事业发展财力十分有限。

三、下半年工作计划

20xx年下半年，我们将继续高举中国特色社会主义伟大旗帜，以^v^理论、三个代表重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届三中全会、省委六届五次全会、市委十一届四次全会精神以及^v^^v^系列重要讲话精神。扎实开展党的群众路线教育实践活动，紧扣为民务实清廉这一主题，紧抓农村改革机遇，以更加务实的工作作风，更加得力的工作措施，推动经济平稳较快发展。以结构调整为主线，大力发展特色产业，不断提升镇域经济综合实力；以美丽乡村建设为主线，全面启动村级环境卫生管理考核工作，开展环境卫

生整治，不断改善村容村貌；不断加强基层党组织建设，进一步增强党组织的凝聚力、战斗力；以构建和谐社会为目标，加强社会治安治理，不断优化发展环境。紧紧围绕建设美丽东成，鲜花小镇的发展定位，解放思想，真抓实干，全面推动我镇各项事业快速发展。

(一) 坚持抓发展为第一要务，努力在推进经济提速增效上实现新突破

(一) 强力推进重点项目建设。继续深入实施项目建设年，加大群众工作力度，解决铁汉花卉项目100亩租地及苗圃基地生产管理用房、新坊水泵房建设中存在的问题，着力推进项目建设。全力完成市政府今年下达的民政应急救灾仓库亩、洋浦立交匝道项目亩、交通战备储备用地100亩的征地任务。继续做好洋浦供水管道东成段的建设服务工作。解决天然气输气管线东成段工程平地村用地的群众签约问题。做好新坊村、平地村等重点项目周边村和沿北部湾大道村庄的文明生态村建设工作。

(二) 完善城乡基础设施建设。一是搞好农田水利建设，抓好冬修水利工作。加大病险水库、水渠整治力度，搞好田、林、路综合整治，提高农业综合生产能力。二是认真搞好农村沼气池建设工作，解决农村饮水安全问题，深入实施城乡清洁工程，着力开展农村面源污染防治，引导农民群众实施四改(改水、改厨、改厕、改圈)、三治理(治理生活垃圾、治理牲畜散养、治理乱堆乱放)。三是积极争取市政府把长坡墟列入旧城镇改造计划，尽快建设长坡墟及周边村庄排污排水设施，解决排污排水不畅通引起的脏乱差问题。四是整合土地资源，规划建设东成墟农贸市场。

(二) 解决群众困难，着力保障和改善民生，在建设幸福东成上实现新突破

对接工作的工作总结 税务对接工作总结篇七

郑州东方企业集团有限公司

2014年度工作总结

革、锐意进取，较好地完成了各项目标任务，经济效益保持了平稳较快的增长态势。

一、生产与效益同步增长，各项经营指标业绩喜人 一年来，在董事会的领导下，东方集团全体干部职工围绕公司年初制定的目标方针计划，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，取得了令人满意的成绩：2014年公司共完成产量124313吨，比去年同期121769吨增长2%；产值49959万元，比去年同期48503万元增长3%；销售收入50072万元，比去年同期43610万元增长；利润总额1169万元，比去年同期932万元增长；实现税金3811万元，比去年同期3447万元增长。

二、科研工作稳步推进，科技创新成果显著

别是一种全氧燃烧玻璃窑炉的碓角结构、一种新型纯氧燃烧火头保护结构、一种全氧燃烧玻璃窑炉大碓的膨胀缝结构、唇砖用磨具、熔铸耐火材料用新型保温箱、双弧形卡具、刚玉炉导向炉嘴。另外，一种生产熔铸氧化铝耐火材料用刚玉砂型、刚玉电弧炉捣打炉盖等三项发明专利也已通过受理并公示。通过技术创新，生产成本得到了有效降低，产品附加值得到提升，市场竞争力逐步加强。

三、项目建设不断扩大，企业发展后劲逐步增强

2014年，东方集团加大了基础设施的投入和建设，为公司经济效益的稳步提升奠定了坚实的装备基础。先后投资6800万元，实施康祺药业扩建项目。目前项目一期工程办公大楼的基建工作已经完成，装饰装修工程即将展开。岐黄文化广场、

药材标本园和药品包装车间的项目工程设计工作也已经全部完成，中药研发中心、中试车间生产线、中试实验中心将于近期开工。

四、内部改革继续推进，为企业发展注入新活力

对接工作的工作总结 税务对接工作总结篇八

在2007年里，工程管理部的质量管理工作基本上完成了有限公司年初制定的各项目标，总结一年来的工作，有收获也有教训，主要表现在以下几个方面。

一、这一年质量工作的基本情况。

一年质量工作总体评价：工程管理部的质量管理工作较规范，能坚持“百年大计、质量第一”的质量方针，及时对下进行各种业务督导。在满足业主、监理和地方政府对质量要求的同时，没有出现严重的质量问题及违反公司“十条规定”和管理文件汇编的违规问题。

二、2007年质量管理方面的主要工作

1、重新完善了公司质量检查标准，更加切合项目实际，具有可操作性。

患 180项，并限期整改，整改率100%。其中综合评比比较好的项目有：京平三标项目部和水泊峡、磨沟峡项目部。

3、积极开展2007年质量月的工作。2007年9月份是全国质量活动月，在质量月活动中，为贯彻“质量安全 共同的责任”的主题思想，烘托出质量月的氛围。每个工程项目都进行了职工质量教育，提高了职工的质量意识，确保建筑合格的工程产品。

4、积极开展争创优质工程的活动，为企业树立质量丰碑。今年我公司昆明东连接线参加了集团公司的优质工程评选，并获得甲级优质工程。

5、今年4月份进行了管理体系内部审核，审核范围包括了水利、公路和市政项目，共开据不合格项12项，从审核结果来看，管理体系在整个公司运行是有效的，在安全体系方面的运行较上一年有较大幅度的提高。

6、今年六月份顺利通过了长城（天津）质量保证中心的监督审核，并将不合格项在三个月内进行了关闭，保证了认证的连续性和有效性。

三、全年工程质量较去年有一定的提高，未出现顾客投诉和质量事故，确保了工程质量的合格。

四、质量工作中存在的不足及原因分析

1、质量管理信息沟通渠道不畅通，且质量管理制度的奖罚执行

力度不够。

主要原因：工作岗位调换频繁，动态管理没有及时跟上。客观上项目的信息沟通渠道没有建立起来。

2、质量通病在项目上依然存在，在个别项目上还很突出，质量措施监控不到位。如：隧洞或隧道的超欠挖，钢筋砼工程表面的蜂窝麻面，原材料中钢筋锈蚀，钢筋在砼中的结构位置不准确，部分项目还存在人工拌和砂浆，砼搅拌不计量，路基填筑有超规范的大石块、摊铺厚度过厚，碾压不实等等。

主要原因：一是质量人员的责任意识不强，没能将易出现质量问题的进行事先预控，质量检查不细，走过场。

3、质检日志记录不规范。

质检日志记录内容不全面、潦草、简单，存在跨越式记录。
主要原因：一是质量人员能力水平问题，二是工作态度问题，且主要后者居多。

4、质检员无证上岗，没有进行过相应的培训即上岗。

主要原因：岗位调换频繁，致使在岗的没有证且未经过培训，培训过的有证的人员已经调离此岗位。

五、2008年的工作打算