

2023年青年人才成长工作总结汇报材料

青年人才工作总结(通用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

青年人才成长工作总结汇报材料 青年人才工作总结 篇一

一、加强政治理论学习，用理论指导实践

加强团干的政治理论学习，提高团干部的政治思想素质，要把组织团干部和团员青年理论学习工作摆上重要工作日程，高度重视，周密部署，精心组织，务求实效。团干部要率先抓好学习，为团员青年做出榜样，教育和引导青年职工在为客户服务、为企业中心工作服务中积极实践“xxxx”重要思想。

在学习中，不断加强形势任务教育，结合电力体制改革和发展的重大问题，深入开展青年思想状况调查。准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年思想动态，做青年思想状况的第一知情人和涉及青年稳定苗头问题的第一报告人，有针对性地做好思想工作，夯实维护稳定工作基础。加强思想道德和企业价值观教育，帮助青年树立正确的道德观。

全面开展和强化青年安全生产示范岗活动，对先期试点的单位积极总结经验、推广做法，充分发挥青年安全生产示范岗的示范和带动作用，对条件成熟的单位集体争取进行命名表

彰，为企业安全生产贡献力量。

随着“三抓一创”工作思路的落实，“服务优质”进一步得到深化，我们要结合青年特点，开展各种培训、宣传、教育活动，提高青年职工的服务技能和服务水平。按照团县委及庆阳公司团委要求，适时举办优质服务综艺大赛，通过答题竞赛、文艺表演、知识竞答等形式宣传优质服务的经营思想，实践“人民电业为人民”的服务宗旨。

三、继续深化“青年文明号、手”创建活动

继续推进青年文明号信用建设示范行动，不断深化青年文明号的内涵，总结“号、手”活动创建经验，开展青年文明号监督、普查活动。

以职业道德建设为重点，把“青年文明号信用建设示范行动”作为深化青年文明号活动的突破口，通过抓好信用公约宣誓、信用公约教育、信用公约践行三个关键环节广泛推行“青年文明号信用公约”，强化信用意识、开展信用实践。深化青年文明号活动的文化内涵和管理内涵，使活动成为青年职工参与社会主义文化建设、参与企业管理创新实践的有效载体。

四、着力加强开展青年创新创效活动

青年人才成长工作总结汇报材料 青年人才工作总结 篇二

*年以来我镇团委在镇党委、政府和团县委的正确领导和关心下，紧密围绕镇党委政府xx县团委的中心工作，遵循“服从大局，服务社会、教育青年”的原则，大力加强团的思想建设和组织建设，注重外来青年的教育管理，全面拓展团的各项工作，开创了共青团的各项事业的新局面。现将有关工作总结如下。

一、加强自身团建，延伸工作层面

一是组织建造。为了提高农村团组织的活力和服务能力，镇团委组织各村青少年学习十八大五中全会精神，并结合实际，按照xx镇党委政府和团县委的统一部署，完善了团员数据管理系统。县团委要求在我镇成立群团组织社会服务中心，并且在各社区、村成立群团服务中心办公室，为我市大群团格局添砖加瓦。

二是制度建造。建立志愿服务工作站，完善志愿服务制度、志愿服务活动制度，明确志愿服务工作站的职责，制度一一上墙。使志愿者服务团队在活动过程中有章可循。

三是团队建造。*年以来多次组织社区团支部、村团支部到镇团支部集中学习，定期向镇团支部书记述职。要求团支部书记多组织社区、村里的团员多学习国家的政策法规，积极发展团员成为我镇团队建设的后备力量。成立了xx镇志愿者协会，会员由辖区团员注册成为志愿者，目前志愿者人数达62人。

在村（社区）级团组织中认真开展农村团组织星级评定工作□xx镇滨湖社区获得四星级基层团组织□xx镇团委□xx镇市荣社区团支部、饮泉社区团支部获得三星级基层团组织□xx镇富塘村团支部获得二星级基层团组织。

二、举办技术培训，服务外出青年

为了改变“就农民发展农业、就农业发展农村”的传统观念，树立“以工带农、以城带镇、城镇联动共同发展”的理念，引导青年“走出去就业，回家镇创业”，积极探索共青团劳务输出新模式，为农村青年创业提供有效的服务。我镇团支部整合资源，联合县总工会在我镇流沙河社区举办2期农民厨师培训班，服务人次达300余人。动员辖区青年积极参加就业局举办的青年创业培训班，参与人数10人。动员辖区20余人

参加sy青年创业项目申报培训，初审通过2人。大力宣传《xx市社会工作人才培养初级培训班免费培训的公告》，我镇30余人参与培训并全部取得合格证书。加强留守学生关爱工作，严格监督市荣社区留守儿童之家运行情况。

三、抓好宣传教导，强化团员意识

镇团委充分发挥团组织的优势，认真抓好团员青年的思想教导工作，为进一步弘扬“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的志愿者精神，倡导时代新风正气，不断激励和引导我镇青年极向上、乐于助人的精神境界和价值追求。切实开展“学雷锋”等志愿服务活动，配合做好少先队工作，为青少年志愿服务搭建良好平台。开展了“五四”、“六一”“”等系列主题活动8次，服务人次5000人次，得到群众的高度评价。

一是成预防未成年人犯罪领导小组，加强青少年法制理念教导。联合镇司法所、社区、村进行法制宣传。加强12355青少年维权服务阵地建设，致力于解决青少年维权难的问题。扎实开展与人大代表、政协委员面对面活动，听取代表、委员对团委工作的意见建议。广泛宣传《防备青少年违法犯罪法》、《未成年人保护法》等法律、法规，促进法制和德治工作的共同开展，有效地防备和减少青少年违法犯罪，为青少年的成长创造良好的环境。

二是配合相关部门做好学校及周边治安隐患整治工作。主动加强与公安、教育等有关部门的协调配合，协助排查青少年聚集区域特别是小学校等机构中存在的安全隐患，配合制定安全应急预案和应对措施，并推动落实到位。

三是加强青少年道德风尚教导。保持有所创新，务求实效原则，通过在广大青少年中开展学习《公民道德实施纲要》等活动，加强青少年社会公德、职业道德和家庭美德教导，引导青少年在社会做一个好公民，在学校做一个好学生，在家庭做一个好成员。

同时，我们按时完成了团县委核定的团费上缴任务和团刊征订任务，团组织领导班子和团干部均未发现违规、违纪现象。

四、下一步工作打算

*年工作中，我们将始终把学习贯彻十八大六中全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，用依法治国、依宪治国的理念来构筑起当代青年强大的精神支柱。主要做好以下几方面的工作，一是进一步加强团干部队伍建设和团员队伍建设。重点加强团干部的作风建设，引导青年团员积极参与到团员争先创优活动中来，要求各支部团干部深入实际，深入团员青年，形成求真务实，开拓进取的良好工作作风。二是积极做好各类青年典型的选拔工作。充分发挥青年典型的示范带头作用，并联合媒体就各行各业涌现出来的青年先进典型进行及时的宣传报道。三是抓好灾后重建暖冬行动。镇团委将进一步完善“青年人才库”建设，加强青年科技人才的培养和管理，建设幸福美丽新汉源而努力奋斗！

青年人才成长工作总结汇报材料 青年人才工作总结 篇三

根据公司党委部署，按照公司关于人才建设的相关要求，围绕分公司人才建设工作重点，结合我们工作实际，现在向在座的各位领导汇报如下。

一、 目前青年人才总量及结构分析

分公司人员构成相对年轻，青年人才学历较高，他们在社会上的竞争力也相对较强。钢结构分公司目前有35岁以下青年人才34人，占分公司人员总量（90人）的38%，占管理人员总量（58人）的58%，其中2002年以前引进的有3人、2002年引进的有15人、2003年引进的有5人、2004年引进的有11人；本科学历10人、专科学历18人、中专学历6人；中层干部和项目经

理8人、业务骨干26人。

二、 近两年接收和流失的青年人才情况

1、 由于分公司成立时间较短，自2002年正式并入总公司以来，我们共引进青年人才34人，其中应届大中专毕业生18人，工作2~3年成熟人才16人，仍然存在新毕业的大学生在分公司磨练两年，羽翼丰满后就流向工资待遇较高，福利较好的外企、私企或事业单位的情况。

2、 分公司成立后共有8名青年职工离职，他们全部为仅在分公司工作1~2年的本科学历的专业技术人员，其中以设计岗位人员离职情况更为突出，离职人员总数是现有设计人员的一半。从离职原因分析，8人中有3人属于追求更高收入的工作岗位而流失，有1人出国留学，另4人是由于分公司双向选择后认为不适合分公司要求而被淘汰的人员。

从以上青年员工流失原因可以分析出，我们部分的专业技术岗位工资与市场价位存在较大的差距。怎样才能减少人才流失，留住人才，用好人才，已经就成为分公司党政工作的一项重头戏。留住人，还要留住心，仅仅靠着一纸合同是不够的。给青年们一个施展才华的舞台，一个良好的工作氛围，一份有发展潜力的培训计划，都已成为我们的筹码。而与此同时，加强青年政治理论学习和素质教育，不断提高青年自身修养，服务青年，了解他们的所思所想，亦成为我们政治工作部门的首要任务。

三、 青年人才培养工作的主要做法与成效

职工是企业的主人，是企业的生产力。未来企业的竞争归根结底是人才的竞争，青年人才的培养和成长更加成为企业在激烈的市场竞争中致胜的关键，挖掘和开发员工的潜能并利用他们的智力和潜力为企业创造丰厚的利润，是实现企业与

职工“双赢”的良好结合点。

1、 充分发挥党团组织的积极作用，配合分公司经济行政工作的开展，充分发挥政治思想导向作用。开展多层次座谈会，创新工作方式，切实增强青年思想政治工作的针对性和实效性。正确引导了青年人才的政治思想走向。努力使青年思想政治工作贴近实际、贴近生活、贴近青年。培养青年们“勤于学习、善于创造、甘于奉献”的精神，组织青年谈公司形势、议公司历史、讲公司情况，团结引导青年们把思想和行动统一到公司发展上来，把热情和力量凝聚到公司发展上来。

2、 有针对性地引进与培养青年人才：钢结构分公司在进行人才引进工作中，为避免盲目引进，首先在合理规划分公司各职能部门岗位配置的基础上，制定出各岗位的岗位描述。以此为依据，根据岗位缺编情况，有针对性地进行人才引进工作。另外我们针对应届毕业生可塑性强的特点，根据其自身特点和工作意向，通过重点培养的方式，以使其尽快成长为业务骨干。

3、 对青年人才进行全面的工作考查：在人才引进方面，我们在规定进行的试用期基础上，增加考查期，既要考查其与否具备岗位工作能力，又要考查其能否与分公司整体管理相融合。当以上两点同时具备时再办理正式引进事项。钢结构分公司现行的青年人才引进模式为：3个月试用、半年考查、正式引进后2年合同期的进一步磨合考查。

4、 大胆使用青年人才：针对青年人才成长迅速的特点，分公司在其使用上充分放开，采取一种以赛代练的高速培养方式，让其在很短时间内独立承担具体工作，促使青年人才尽快达到岗位要求。通过近两年的实际运行，此方法确实达到了培养速成的效果，在分公司现有的青年业务骨干中，实际工作不满一年有7人，工作年

限5年内有9人。

5、 提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。

6、 注重发挥青年知识分子的作用。积极的引导发挥他们的特长，多为他们创造学习锻炼的机会。我们建立了以“尊重、发展、激励、约束”为四要素的人才资源管理制度，实现了民主管理机制，形成了一个“能者上、平者让、庸者下”的竞争体系，以提高员工的工作积极性和主动性。摒弃了原有论资排辈的传统用人思想，让青年人才在重点工程、重点岗位、重大考验和经营、管理、施工生产、群众工作的一线经受锻炼，增长才干。并大胆启用已经发展成熟的青年人才，钢结构分公司在2005年新一轮中层干部中聘任中，有8人为青年人才，他们都成为分公司独当一面的中坚力量。

7、 实行荣誉激励制度。大力选树青年典型，发挥示范带动作用。通过总公司系列表彰活动、分公司“星级员工”评选活动、“岗位能手”竞赛活动等激励青年爱岗敬业、再创佳绩。让广大青年学习身边的楷模，掀起学先进、当先进的高潮。在各种荣誉方面，分公司有计划的向青年人才倾斜，在2004年度分公司各种先进评比中，青年人才当选人数有15人，占当年总人数的70%。

8、 分公司团组织利用“五四”、中秋等节日开展多种多样青年员工喜闻乐见、丰富多彩的文体娱乐活动，提高团员青年工作积极性，增强了青年员工队伍的凝聚力，营造出健康向上、积极进取、奋发有为的工作氛围。

四、青年人才工作中存在的问题

- 1、培养与流失的问题：青年人成长迅速，其个人要求与能力成长也成正比，公司现有机制在待遇上不能充分满足青年人才的需求，是造成人才流失的主要问题。
- 2、确实留驻人才问题：在分公司业务骨干中，现有两名外地人员，他们已在分公司工作了3年，但由于户口问题，迟迟无法正式引进，相应的职业资格、职称、保险问题也无法解决，这已成为制约他们很好工作的主要原因。
- 3、职业资格待遇问题：公司、分公司鼓励员工考取职业资格，取得资格后如何注册、相应待遇如何享受，也是留驻人才的重要方面。

总之，外部环境的影响，现行用工制度的制约造成了潜在的人才流失危机。

五、对公司抓好青年人才工作的建议

青年人才是企业的未来，做好青年人才工作，决定了企业明天的兴衰。建议公司要在全公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好青年人才队伍建设；各级行政职能部门、各级党团工会组织要为青年人创造成才的环境、提供成才的平台，要为他们的发展提供空间，通过“导师带徒”、适当的“轮岗交流”等方式，不拘一格地培养人才。要针对青年人才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻青年人才和充分发挥于青年人才的才智。

另一方面，从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要“加荷”，使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

青年人才成长工作总结汇报材料 青年人才工作总结 篇四

青年人才是党的人才队伍的重要组成部分，是各类青年中的优秀代表，是推动吉林经济、政治、文化和社会建设的生力军和突击队。为推进我省人才兴业战略和“双百千万”人才计划深入实施，促进青年人才队伍建设，服务全省经济社会又好又快发展和吉林老工业基地全面振兴，制定本工作计划。

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，按照《吉林省中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx)》要求，遵循青年人才发展规律，以青年人才资源能力建设为主题，以激发青年人才创造力为核心，以优化青年人才发展环境为保障，创新体制机制，完善政策支撑，推进项目建设，全面实施青年人才培养计划，为推动我省“科学发展、加快振兴、富民强省”宏伟目标的实现提供坚强的人才保证和智力支持。

二、工作原则

(一)坚持青年为本。以青年为本是做好青年人才工作的根本出发点和立足点。切实尊重青年的主体地位，尊重青年人才的个性和创造精神，充分了解青年人才需求，帮助破解成长发展中的难题，鼓励青年成才创业。

(二)坚持服务发展。以服务经济建设和社会发展为宗旨，努力培养创新型、创业型、技能型人才，广泛培养青年志愿者骨干，以满足吉林振兴发展对人才的迫切需求。

(三)坚持改革创新。坚决破除束缚青年人才发展的观念和体制，解放思想，创新政策，优化服务，增强人才资源配置的灵活性，健全青年人才培养、使用机制。

(四)坚持统筹兼顾。统筹城乡、高校人才资源开发，统筹省内、海外人才资源开发，统筹高层次和实用人才资源开发，促进各类人才队伍协调发展。整合各相关部门资源力量，统筹推进青年人才工作。

三、总体目标

计划用3年时间，通过大力实施青年人才培养计划，培养一大批行业领军、社会影响广泛的创新型、创业型和技能型青年人才，打造一支素质优良、服务能力强的青年志愿者骨干队伍，吸引一批业绩突出、富有创新能力的海外高层次人才，初步形成各类青年人才竞相涌现的良好局面。

四、重点项目

(一)城市青年创新创业人才培养计划

培养100名大学生创新创业人才、10000名城市青年创业人才。

(二)城市青年技能型人才培养计划

在“十大产业发展计划”的行业中，选树出100名“吉林省杰出青年岗位能手”；评选1000名“吉林省青年岗位能手”。

(三)村村青年致富星火培养计划

培养村村青年致富星火带头人，带动一批农村青年创业致富，

实现“一村一人，一人一业”。

(四) 青年志愿者骨干培养计划

在全省社区社会事务工作者中培养500名青年志愿者骨干；在高校培养3500名大学生志愿者骨干；培训500名志愿服务组织负责人；培养500名具有较高专业技能的青年志愿者。

(五) 吸引青年海外留学人员来吉创业计划

吸引50名青年海外留学人员来吉创业。

五、保障措施

(一) 加强组织领导。省人才工作领导小组负责抓好青年人才培养计划实施的统筹协调和督查落实工作，分解各项目标任务，督促推进重大人才工程的实施，定期听取吉林青年人才培养计划落实情况专项报告。

(二) 统筹各方力量。各级党委、政府要加强和改进对青年人才工作的领导，为实施计划提供坚强的组织保障。共青团组织要充分发挥自身优势，突出青年特点，扎实推进青年人才工作深入开展。有关部门要结合各自职能，出台切实可行的政策措施，促进青年人才的吸引、培养、开发、使用和激励。

(三) 加强督促检查。省人才工作领导小组将加强对青年人才培养计划实施的定期检查和评估分析。建立青年人才工作目标责任制，推动“一把手”抓人才培养，特别是青年人才培养工作的责任落实。加强青年人才培养计划实施的信息公开，强化社会对计划实施的监督。

(四) 强化基础建设。进一步完善青年人才工作的领导机制和工作体系，加强青年人才发展理论和实践问题的研究，积极探索符合我省发展实际的青年人才工作规律。加强青年人才

工作队伍建设，加大培训力度，提高青年人才工作队伍的政治素质和业务水平。

青年人才成长工作总结汇报材料 青年人才工作总结 篇五

一、组织领导，制度保障，计划实施。

2、拆除阶段。首先，社区劝导违建户自行拆除。对严重影响城市规划，对严重违反“三个集中”要求及危害居民正常生活和存在安全隐患的违法建设上报办事处，由办事处联合城管执法队进行强行拆除。确保拆违工作进行顺利。

3、检查验收阶段。加强对已拆点位的管控工作，确保拆违无反复。

4、按制度要求，巡查人员必须遵守工作纪律，所有行动听从组长指挥，要注意工作方法，不能粗暴执法，社区拆违小组巡察员必须“一天一巡”，做好巡查记录。按照《违法建设整治通知》和《违法建设督办通知》要求，在规定期限内完成违法建设点位的整治工作，并予以及时回复。按时报送违法建设相关资料报表，对重大违法建设处罚处理情况予以及时备案，加强执法程序和执法文书资料的规范化管理。

二、拆违治乱，成效显著

为了达到打击，控制违章建筑的目的。对不听劝告的“钉子户”制定有效方案，实行，目前，已违建4处，面积为720平方米。通过一年来的整治，社区面貌有了很大的改观，广大居民拍手叫好，为我市创建文明城区提供有力保障。

三、下一步工作打算

1、继续加大宣传教育力度，牢固树立建设过程中的依法意识

2、加强信息报送，加大巡查力度，加强联合执法，确保拆违落到实处。

3、在拆违过程中，对顶风违建，依法从严处理，从快拆除，对暴力妨碍拆违执法工作的，及时向上级做好汇报，给予严肃处理，确保拆违工作的顺利进行。