

# 劳动合同盖财务章 营销岗位劳动合同(优质9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 劳动合同盖财务章篇一

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中培训期从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位：小学托管班教师

(二)乙方的岗位职责：辅导学生完成课后作业

(三)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

### 三、工作时间

(一)双方同意按综合计算工时制度执行：平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作日工作时间不得少于10小时。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认的，甲方不支付加班费。

### 四、劳动报酬。

(一)乙方培训期无工资。

(二)乙方培训期满后的月工资按小时计算，每小时12.5元。

(三)工资发放日为每月6日，甲方不得无故拖欠。

(四)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

### 五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律法规规定的其他情形。

(三)甲方提前十日以书面形式通知乙方后，可以解除本劳动合同：

(四)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满；
- 2、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；
- 3、甲方被依法宣告破产的；
- 4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 5、法律法规规定的其他情形。

(六)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(七)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

## 六、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用300元人民币；
- 2、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、其他乙方应当赔偿的费用。

(二)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他同类单位建立劳动关系的，应当承担赔偿责任。

(三)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。乙方违反本合同约定条件解除劳动或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

八、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企

业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

九、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳动合同盖财务章篇二

乙 方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期  
\_\_\_\_\_个月。

本合同\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息

休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、 劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_，工资分配水平在岗位(聘任)合同(协议)中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、 保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费

和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

---

\_\_\_\_\_。

甲方:(盖章) 乙方:(签名或盖章)

法定代表人:(或委托代理人)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 劳动合同盖财务章篇三

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

住址:

居民身份证号码:

联系电话:



甲乙双方根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

双方约定的试用期至 年 月 日止，期限为 个月。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 双方协商一致，乙方同意从事（岗位或工种）工作，工作地点在 市 县(区)。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第1种工时制度。

- 1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制。乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期(周、月、季或年)综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

3、实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

#### 四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行以下第1种工资形式：

1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为 元，其中试用期间工资为 元。

2、实行计件工资制。计件单价为 元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第八条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，

应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业,未超过一个工资支付周期的,甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的,若乙方提供了正常劳动,则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间,甲方应按国家和四川省有关规定的标准,支付乙方工资。

## 五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用。;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章,为乙方提供必要的劳动条件,建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业,对

甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十七条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准的两倍向乙方支付赔偿金。

## 八、其他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容：

1、在合同期内，以乙方名字取得的各种证书(件)，合同期满后，甲方无条件归还乙方或按乙方要求转出。

2、甲方在使用乙方证件(章)过程中，不得对乙方产生任何不利影响、不利后果，否则甲方自行承担一切后果并赔偿乙方各种损失。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 日期：

## 劳动合同盖财务章篇四

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方聘请乙方为甲方，为确保劳动合同法的顺利遵守和双方合法权益，特签订如下协议，双方共同遵照执行。

一、聘用期限\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、乙方应向甲方提供以下证件及文件

- 1、原聘用单位的解聘证明、职业道德证明、不影响资质证明（必要时提供原件）；
- 2、毕业证书（必要时提供原件）；
- 3、身份证复印件（必要时提供原件）；
- 4、职称证书（必要时提供原件）。

三、聘用待遇及相关责任

- 1、在聘期内，甲方每年支付给乙方职务补贴费用为人民币含税），共分两次支付，协议签订后支付元整；聘用期末支付元整。
- 2、乙方不承担甲方的任何工作责任（如甲方需乙方在校审中签字时，甲方应告之乙方，并支付相应校审工作费用），但在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方应配合甲方及时提供有关证件及文件。
- 3、乙方的职称证书和相关文件复印件使用的范围仅限于甲方公司企业资质申报及年检方面。
- 4、除此之外，甲方在未取得乙方许可的情况下，不得擅自使用乙方证件材料，不得外借其它单位。
- 5、同时乙方不得将自己的证件相关材料提供给除甲方以外的第三方使用；否则，由此出现的任何后果与责任均由违约方

全部承担。

#### 四、附加及其他

2、如果因为乙方原因（专业不符，或已有其他单位聘用等）造成甲方公司企业资质申报不成功，甲方有权终止协议，并且乙方退还甲方已经支付的聘用费。

3、其他未尽事宜，双方协商解决。

本协议由双方签署生效。本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表人： 代表人：

日期： 日期：

## 劳动合同盖财务章篇五

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a  有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b  无固定期限：从 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c  以完成 工作任务为劳动合同期限：自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

#### 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度，乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、工作时间和休息休假 。

每周周 至周 工作，上午 下午 。

每周周 为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作时间等下班。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分



配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

工装视情况而定。

d.提成每月xx年 月 日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

公章

签名日期：

## 劳动合同盖财务章篇六

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

工种岗位： \_\_\_\_\_

为充分调动和发挥职工的积极性、主动性、创造性，确保岗位生产任务和各项经济技术指标的完成，根据甲（指签约的

班组、工段、车间或科室负责人)乙(指车间、分厂或部室的行政负责人)鉴证,甲、乙双方签订岗位劳动协议,该协议自签字之日起生效。

协议岗位: \_\_\_\_\_

协议期限为\_\_\_\_\_年,从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本协议一式三份,签字双方及鉴证人各持一份。

甲方:(签字) \_\_\_\_\_

乙方:(签字) \_\_\_\_\_

鉴证人:(签字) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

岗位职责及任务: \_\_\_\_\_

考核奖励内容及解除协议规定: \_\_\_\_\_

## 劳动合同盖财务章篇七

甲方:

乙方:

姓名:

性别:

身份证号码:

法定代表人： 出生日期： 年月日

或户口所在地住址：

委托代理人： 所属街道办事处：

地址： 本人现住址：

邮政编码： 邮政编码：

联系电话： 联系电话：

根据国家有关法律、法规、政策规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一 劳动合同期限

第一条： 甲乙双方同意按以下第一种方式确定本合同期限：

2、无固定期限：从一年一月一日起到法定的或约定的终止条件出现时止；

3、以完成一定的工作为期限：从一年一月一日起至一工作任务完成时止，并以一工作任务完成为终止合同的标志。

试用期一一个月，自一年一月二日始，至一年一月一日终止。

## 二 工作岗位和内容

第二条： 根据甲方工作需要，安排乙方担任一岗位工作。

第三条： 乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条： 工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条：因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。

乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

### 三劳动保护和劳动条件

第六条：甲方实行国家规定的工作时间制度。

甲方安排乙方执行--。

(标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。

甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条：甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方政府规定的标准。

第八条：甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

### 四劳动报酬

第九条：工资支付按照国家和我省的有关规定，实行----工资制度。

(计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制)。

甲方支付乙方工资报酬--其中工资标准为元，试用期工资每月---元。

甲方每月--日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条：甲方因生产(工作)需要，安排乙方在休息日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的200%加班工资；加点的，甲方应依法安本人小时工资标准150%支付加点工资。

法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

## 五保险福利

第十一条：甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条：其他的保险福利待遇按照国家 and 地方及企业的有关规定执行。

## 六劳动纪律

第十三条：甲方应当根据维护正常生产(工作)秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

乙方应严格遵守和执行。

对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条：乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

## 七教育、培训、考核和民主管理

第十五条：甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参

与和接受。

第十六条：乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受考核，达到标准。

第十七条：甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条：乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣誉和物质奖励的权利。

甲方应依法建立和实行这方面的制度。

八劳动合同的变更、终止和解除

1、甲方依法破产或经上级主管部门批准解散、撤销时，本劳动合同终止；

2、乙方死亡劳动合同自然终止；

3、乙方经批准退休、退职时，本劳动合同终止；

第二十一条：乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知用人单位。

第二十二条：乙方调出用人单位，自人事、工资关系开出之日起本劳动合同自行解除。

第二十三条：下列情形之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同：

1、试用期内乙方要求解除劳动合同的；

2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第二十四条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、乙方被劳动教养的；

5、被依法追究刑事责任的。

乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九违约责任

第二十六条：本劳动合同期限届满即行终止。

甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。

协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。

劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续。

第二十七条：在劳动合同期内，甲方提出解除本劳动合同时，

按国家规定给予乙方经济补偿。

第二十八条：乙方提前解除劳动合同的，凡有甲方出资培训和招录的人员，应向甲方偿付培训费和招录费用。

凡出资培训的，甲乙双方应签订(培训协议)，(培训协议)作为本合同的附件。

第二十九条：乙方违反甲方的规定，泄漏甲方的商业秘密，乙方须按劳动合同的约定赔偿甲方的经济损失。

对于造成经济损失特别重大的，影响特别严重的，乙方应承担法律责任。

甲方保留追究第三人的权利。

#### 十劳动争议处理

第三十条：双方在履行劳动合同中发生争议，按中华人民共和国企业劳动争议处理条例)和当地政府的有关规定，申请调解或仲裁。

对仲裁裁决不服的，十五日内向人民法院起诉。

#### 十一其他

第三十一条：本合同中乙方的各项待遇如低于本单位集体合同规定的标准，按集体合同执行。

第三十二条：本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

第三十三条：本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。

在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理的新规定相



悖，双方均应按新规定执行。

第三十四条：本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。

(涂改或未经授权代签无效)。

十二双方约定的其他事项

(双方约定的其他事项不得违反有关法律、法规)

甲方(盖章)：乙方(签字)：

甲方法定代表人或委托代理人(签名)：

一年一月一日-年一月一日

签证机关(盖章)：

签证日期--年--月--

## 劳动合同盖财务章篇八

乙方：

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为\_\_酒店的特聘人员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事\_\_酒店的服务工作。劳动合同期限为 年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月,至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

1. 根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
2. 保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
5. 工资每月发放一次，定于10号发放。
6. 特聘厨师工资为 元。
7. 乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全工作；
4. 完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补

充条款或变更。

第七条：履行合同的過程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

## 劳动合同盖财务章篇九

甲方（企业）：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条?本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条?乙方同意根据甲方工作需要，担任销售\_\_\_\_\_岗位工作。

销售产品为：\_\_\_\_\_。

第三条?根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，出差范围依据实际工作需要。

第四条?乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

考核时间：\_\_\_\_\_季度；

乙方销售任务为：\_\_\_\_\_/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

## 三、工作时间休息休假

第五条?甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

## 四、劳动报酬

第六条?甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方基本工资、

绩效工资及职务津贴：

乙方基本工资为：\_\_\_\_\_元/月，乙方职务津贴为\_\_\_\_\_元/月。

试用期仅发发基本工资。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消职务津贴。

第七条?乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消绩效工资。

第八条?乙方福利补助等依据甲方规章制度。

五、社会\_\_\_\_\_

第九条?甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_市的规定参加社会\_\_\_\_\_（五险）。

第十条?乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十一条?乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

六、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

第十二条?甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

第十三条?甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防

止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条?甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条?甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和国家及\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十六条?甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会\_\_\_\_\_关系转移手续。

第十七条?乙方应当按照双方约定，并在解除或终止合同之日起\_\_\_\_\_日内办理工作交接，归还甲方借出物品。

## 八、劳动争议处理及其它

第十八条?双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

当事人一方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

第十九条?乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

第二十条?本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同的附件是本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（授权代理人）：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方（签字并按手印）：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日